



Ита Канджи-Муранги, министр высшего образования, технологий и инноваций Республики Намибия:

«Мы должны способствовать развитию Намибии в трех приоритетных сферах: горнодобывающей промышленности, инженерном деле и экологии. Наш выбор пал на НИТУ МИСИС потому, что этот университет занимает ведущие позиции в каждой из областей»



МИР МИСИС

«Открытый ректорат» для молодых семей

В октябре в рамках проекта «Открытый ректорат» состоялись встречи представителей ректората НИТУ МИСИС во главе с ректором А.А. Черниковой с молодыми семьями ученых и преподавателей, аспирантов и студентов.

Программа поддержки молодых семей студентов, аспирантов, ученых, преподавателей и сотрудников является важной составляющей проекта «Мир МИСИС».

Для студентов и аспирантов

В начале встречи с семьями студентов и аспирантов НИТУ МИСИС ректор университета и представители руководства, отвечающие за молодежную политику, напомнили собравшимся, что они могут рассчитывать на помощь на каждом этапе — от рождения ребенка до его вступления во взрослую жизнь.

После информации о государственных мерах стимулирования проректор по молодежной политике **Г.В. Ревняков** представил презентацию о мерах поддержки семей обучающихся университета. С 2022 года в вузе действует комплексная программа «Студенческая семья — счастливая семья», которая распространяется на следующие категории обучающихся Университета МИСИС: молодые семьи с детьми; молодые семьи без детей; студенческие семьи; обучающиеся, не состоящие в зарегистрированном браке

и имеющие одного ребенка; студенты, имеющие детей до трех лет; женщины, родившие ребенка в период обучения.

Например, студенты, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут быть переведены на обучение по индивидуальному учебному плану. Женщины, родившие в период обучения, имеют преимущественное право перехода с платного обучения на бесплатное.

Продолжение на странице 2

ДАЙДЖЕСТ



Университет науки и технологий МИСИС и Государственный научный центр РФ «Троицкий институт инновационных и термоядерных исследований» подписали соглашение о сотрудничестве в области биотехнологий, биоинженерии, аддитивных технологий, биофабрикации и др.



С 22 по 26 октября в НИТУ МИСИС в пятнадцатый раз состоялся научный семинар «Бернштейновские чтения по термомеханической обработке металлических материалов», посвященный 105-летию со дня рождения М.Л. Бернштейна. Участники обсудили последние достижения в области формирования структуры и свойств сталей и сплавов в ходе пластической деформации и термической обработки, теории и практики термомеханической обработки, комбинированных методов упрочнения стали и сплавов и мн. др.



Доцент кафедры энергоэффективных и ресурсосберегающих промышленных технологий НИТУ МИСИС, к.т.н. Анастасия Терехова вошла в число победителей Всероссийского конкурса «Золотые имена высшей школы» за вклад в социальную работу и воспитательную деятельность, а также профессиональную ориентацию детей и молодежи.



В Горном институте НИТУ МИСИС состоялся симпозиум, посвященный 150-летию выдающегося ученого и педагога, основоположника российской научной школы рудничной вентиляции академика А.А. Скочинского. В рамках симпозиума прошла конференция, после которой участники и гости могли ознакомиться с фотовыставкой, личной библиотекой, вещами и исследовательским оборудованием ученого, посмотреть документальный фильм «Чествование академика А.А. Скочинского» (1954 год) и поучаствовать в первых соревнованиях в виртуальной реальности по безопасности ведения горных работ.



Университет МИСИС расширяет сотрудничество с Намибией в сфере науки и образования — университет посетила делегация во главе с министром высшего образования, технологий и инноваций республики Итой Канджи-Муранги. Стороны рассмотрели возможность совместных проектов между НИТУ МИСИС и университетами Намибии, программы академической мобильности и исследовательские инициативы, связанные с добычей природных ресурсов, зелеными технологиями и разработками в области техносферной безопасности.



Студенческое научное общество НИТУ МИСИС стало лауреатом конкурса «Студент года молодежной столицы России» в коллективной номинации «СНО года». Конкурс проводился в рамках национальной премии «Студент года», в нем приняли участие более 500 обучающихся из 90 образовательных организаций.

Немаловажным аспектом поддержки семейных студентов и студентов-родителей является финансовая помощь. Так, есть возможность получения единовременной материальной помощи при заключении брака и ежемесячной материальной помощи от профсоюзной организации, а также единовременной материальной помощи в экстренных ситуациях.

Психологическую помощь студенты на условиях анонимности могут получить в службе «Точка опоры», где есть специалисты по внутриличностным и семейным проблемам. Для удобства предлагаются разные форматы взаимодействия со специалистами службы, включая индивидуальное и групповое консультирование, очные приемы, тренинги, мастер-классы, вебинары.

Сотрудники профсоюзной организации и юридического отдела Университета МИСИС помогают студентам решать различные юридические вопросы.

Для студентов с детьми, проживающих в общежитиях университета, есть возможность улучшения жилищных условий. В случае необходимости приезда родственников (например, бабушек или дедушек) для оказания помощи по уходу за ребенком в общежитии предусмотрены продолжительные гостевые визиты.

Разработаны и действуют меры поддержки обучающихся НИТУ МИСИС, принимающих или принимавших участие в специальной военной операции (СВО), а также являющихся детьми этой категории населения. Для них также есть возможность приоритетного перехода с платного обучения на бесплатное, получения материальной помощи. Кроме того, предусмотрено снижение стоимости платных образовательных услуг на весь период обучения. Для участников СВО и их детей размер скидки составляет 20%, а те студенты, у которых один из родителей погиб в ходе проведения СВО, могут получить скидку в размере 40%.

Также разработаны и действуют меры поддержки студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями.

Для преподавателей и сотрудников

В тот же день состоялась встреча с молодыми семьями преподавателей и сотрудников. В начале этой встречи ректор **А.А. Черникова** отметила, что в НИТУ МИСИС программа поддержки молодых семей была разработана еще три года назад, а в текущем 2024 году, который Указом Президента России В.В. Путина был объявлен Годом семьи, эта программа была расширена.

О деталях программы поддержки семей преподавателей и сотрудников сообщила **Е.Е. Емельянцева**, директор по персоналу Университета МИСИС. Недавно открывшийся Академический офис университета оказывает помощь в оформлении выплат через Социальный фонд России. В период декретного отпуска будущим мамам по согласованию с их руководителями предлагается дистанционный режим работы. Молодые семьи имеют приоритетное право на заселение в общежития университета, что дает возможность для временной регистрации и позволяет получать места в детских садах и школах Москвы, а также прикрепление к поликлиникам для получения полноценного обслуживания в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС). Со временем перечень оказываемых услуг будет расширяться.

Предусмотрены меры поддержки молодых семей в случае утраты и повреждения личного имущества в результате непредвиденных событий, а также необходимости лечения и восстановления здоровья работника. Размер соответствующих выплат составляет от 5 до 100 тысяч рублей.

Работникам — членам профсоюзной организации Университета МИСИС — полагается материальная помощь при заключении брака и рождении ребенка. Также преподаватели и сотрудники университета получают поддержку по организации отдыха и санаторно-курортного лечения. В частности, санаторий «Углич» предоставляет членам коллектива НИТУ МИСИС скидку на свои услуги

В НИТУ МИСИС программа поддержки молодых семей была разработана три года назад, и с каждым годом эта инициатива расширяется



в размере 40%. Работникам, состоящим в профсоюзной организации и имеющим малолетних детей, в приоритетном порядке предоставляются путевки в спортивно-оздоровительный лагерь «Металлург» в Республике Абхазия. Со скидками оформляются путевки в детские лагеря для детей преподавателей и сотрудников университета.

В случае необходимости работники вуза имеют возможность получить помощь в психологической службе университета «Точка опоры».

С этого года действует соглашение с сетью клиник «Семейный доктор»: сотрудники, работающие в университете больше года, могут получить медицинские услуги в рамках комплексной медицинской программы. Есть возможность льготного оформления медицинских программ для всех членов семьи.

Сотрудники и обучающиеся, а также

члены их семей — дети, супруги и родители — могут приобретать абонементы в фитнес-клубы World Class со значительной скидкой. Сеть катков «ПРОкачу» также предоставляет скидку 25% для сотрудников МИСИС. Работники и члены их семей имеют возможность бесплатно посещать секции в спорткомплексе университета. Желающие могут заниматься здесь боксом, волейболом, футболом, теннисом, пилатесом, аэробикой и т.д. Профсоюзная организация работников университета выделяет бесплатные абонементы в бассейн спорткомплекса «Металлург», расположенного возле метро «Беляево».

Кроме того, НИТУ МИСИС предоставляет своим сотрудникам большие возможности для проведения культурного досуга. Действуют договоры с театрами, концертными площадками, музеями, выставочными центрами, позволяющие работникам



Отдельный блок опций предусмотрен для детей сотрудников НИТУ МИСИС





вуза посещать культурно-массовые мероприятия со скидкой от 15 до 80%.

Подробную информацию по этой теме можно получить на сайте университета в разделе «Мир возможностей МИСИС» и в Телеграм-канале с таким же названием.

Отдельный блок опций предусмотрен для детей сотрудников НИТУ МИСИС. Они могут в приоритетном порядке участвовать в профориентационных мероприятиях для школьников среднего и старшего возраста. Есть возможность принять участие в проектах «Инженерная школа НИТУ МИСИС» и «ИТ-класс в московской школе», посещать курсы по подготовке к ЕГЭ и т.д.

Предусмотрены три вида подарков для детей работников — членов профсоюза: новогодние — для детей до 14 лет, наборы первоклассника и памятные подарки для детей, заканчивающих 11-е классы.

Ведутся переговоры с детскими клубами, расположенными рядом с кампусом вуза и его общежитиями, которые дети работников Университета МИСИС смогут посещать со скидками.

Данная программа поддержки сотрудников будет развиваться, пополняясь новыми возможностями. Руководству университета очень важна обратная связь с работниками, чтобы оценить эффективность программы и получить предложения по ее развитию.

Также на встрече были упомянуты и другие меры поддержки работников Университета МИСИС, относящихся к категории молодых сотрудников.

В частности, год назад в вузе состоялся запуск программы поддержки исследо-

вателей, работающих над докторскими диссертациями. Они вправе претендовать на грант размером 1 миллион рублей. 700 тысяч рублей из этой суммы направляются самому соискателю, а 300 тысяч рублей — его научному консультанту, чтобы мотивировать его на оказание большей помощи своему подопечному. Создана специальная конкурсная комиссия, которая выбирает наиболее достойных кандидатов на получение этого гранта.

Кроме того, в июне 2024 года решением Ученого совета НИТУ МИСИС была утверждена программа поддержки научных руководителей, чьи аспиранты защитили свои кандидатские диссертации в положенный срок. Такие научные руководители получают стимулирующую выплату в размере 250 тысяч рублей.

Молодые преподаватели и ученые принимают активное участие в рейтинговой программе структурных подразделений научно-исследовательской и образовательной деятельности нашего университета и т.п.

Дополнительную финансовую поддержку также получают молодые преподаватели и сотрудники, которые принимают участие в реализации трех важных федеральных проектов: «Приоритет 2030», «Передовые инженерные школы» и пилотный проект по изменению уровней профессионального образования.

Встреча продолжилась сессией вопросов и ответов, внесения предложений, обсуждения лучших практик и завершилась коллективным фотографированием участников.

Сергей СМЕРНОВ

Семьи могут рассчитывать на помощь на каждом этапе — от рождения ребенка до его вступления во взрослую жизнь





МИР МИСИС

Первый в России

В нашем университете произошло большое событие: открылся Академический офис — служба «единого окна», которая предоставляет широкий набор административных услуг и не имеет аналогов среди университетов нашей страны. Новое подразделение призвано разгрузить ученых, преподавателей и сотрудников, предоставить им больше возможностей для занятий наукой, преподаванием, выполнения своих прямых обязанностей.

На торжественном открытии ректор университета **Алевтина Анатольевна Черникова** подчеркнула, что главная ценность НИТУ МИСИС — люди, поэтому важно обеспечить им комфортные условия обучения, труда, и высвободить время для реализации профильной деятельности. Именно поэтому еще в 2015 году МИСИС одним из первых университетов в стране открыл Студенческий офис, чтобы студенты могли решать любые вопросы через «одно окно», экономя время и силы для занятий учебной, научной и творческой деятельностью.

Следующим шагом по созданию комфортной среды для коллектива Университета МИСИС стала организация Академического офиса, идея которого тщательно прорабатывалась несколько лет, в конце сентября планы по созданию службы «единого окна» для сотрудников были реализованы.

«В Университете МИСИС работают необыкновенно талантливые, высокопрофессиональные ученые, преподаватели, сотрудники, — отметила ректор А.А. Черникова. — Одна из важных задач вуза — создать условия для раскрытия их интеллектуального и творческого потенциала, профессиональной реализации. Для удобного предоставления сервисов в едином пространстве открыт Академический офис НИТУ МИСИС, за-

дачи которого — оптимизация и цифровизация бизнес-процессов, снижение административной нагрузки на сотрудников вуза, обеспечение канала обратной связи и внутренних коммуникаций. Создание Академического офиса стало логичным продолжением проводимой в НИТУ МИСИС политики человекоцентричности».

В свою очередь директор по персоналу НИТУ МИСИС **Елена Евгеньевна Емельянцева** отметила, что Академический офис создан с использованием лучших цифровых сервисных отечественных практик, в продолжение традиций городских МФЦ, задавших высочайшую планку стандарта предоставления административных услуг.

«Мы гордимся тем, что функционал нашего МФЦ для сотрудников даже сейчас, на старте, объемнее, чем у университетов нашей лиги. В новой структуре удалось автоматизировать и оптимизировать многие кадровые функции», — поделилась своим мнением Е.Е. Емельянцева.

Новым подразделением, которое расположено на 10-м этаже главного корпуса в помещении Б-1000, руководит директор Академического офиса НИТУ МИСИС **Ольга Николаевна Криволапова**. По словам ректора, Ольга Николаевна является не только профессионалом, но и чутким человеком, который хо-

рошо знает университет. Именно такой человек необходим на этой должности. В пространстве Академического офиса работают профильные высококвалифицированные специалисты разных подразделений: отдела кадров, охраны труда, мобилизационного и расчетного отделов, и т.д. Они оформляют кадровые документы, выдают справки, сопровождают командировки, принимают авансовые отчеты, осуществляют постановку на воинский учет, консультируют по вопросам заработной платы, направляют



на медосмотры, проводят инструктажи и т.д.

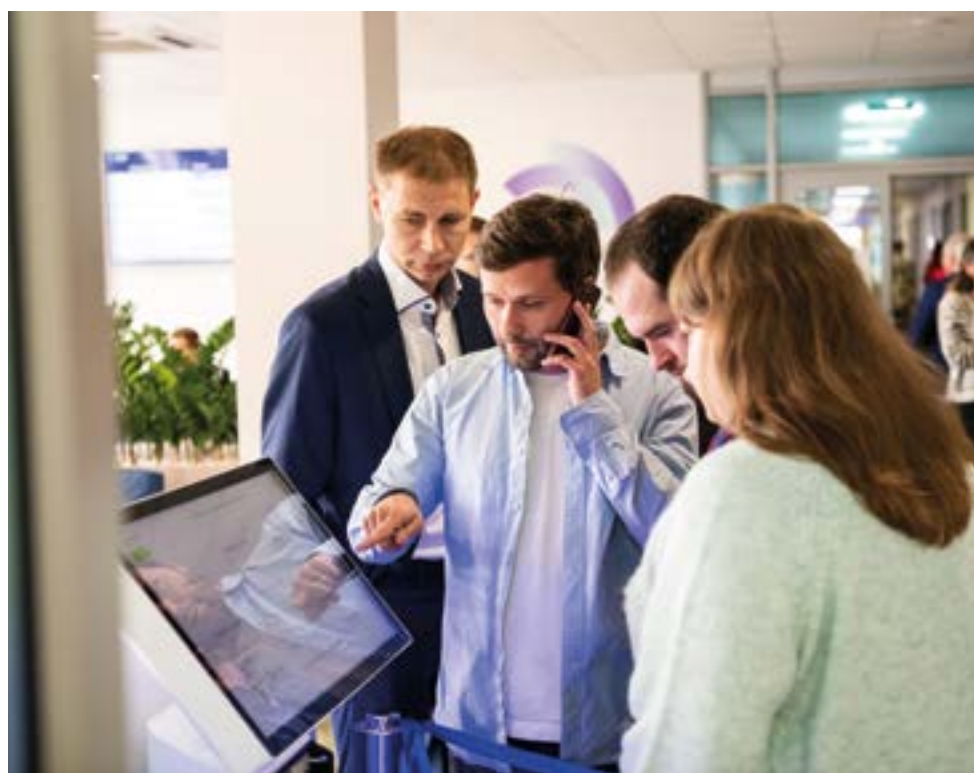
Академический офис также способен облегчить жизнь соискателям при устройстве на работу в Университет МИСИС. Ранее в процессе трудоустройства человеку было необходимо посетить множество подразделений, которые находятся в разных корпусах университета. Теперь все необходимые процедуры доступны в одной локации. Здесь можно пройти инструктаж, ознакомиться и расписаться во всех необходимых документах и оперативно получить на руки трудовой договор. Такая экономия времени возможна благодаря электронной

очереди и цифровизации процессов.

Еще в Академическом офисе помогут молодым мамам оформить выплаты Социального фонда России, окажут помощь в переоформлении СНИЛС, если при замужестве женщина изменила фамилию. И это далеко не полный перечень оказываемых услуг.

В течение года в Академическом офисе будет создан и отлажен сервис закупки научно-лабораторного оборудования, чтобы ученые и преподаватели не расходовали свое время на решение этих задач.

Сергей СМЕРНОВ



С юбилеем!

Поздравляем!

С 75-летием А.И. Широкова, доцента кафедры инженерной кибернетики; **М.Ю. Куприянова**, ведущего эксперта научного проекта лаборатории криоэлектронных систем.

С 70-летием М.А. Михайлова, учебного мастера 2-й категории кафедры металлургии стали, новых производственных технологий и защиты металлов;

А.Я. Милыхина, электрогазосварщика котельной УНПБ «Теплый Стан».

С 65-летием М.А. Стати, механика транспортного отдела.

С 55-летием О.Б. Кольго, ведущего инженера научного проекта лаборатории ультрамелкозернистых металлических материалов.

С 50-летием С.С. Мишурова, профессора кафедры инженерной кибернетики; **В.В. Чердынцева**, заведующего лабораторией функциональных полимерных материалов.

С юбилеем Г.А. Пахомову, ведущего инженера научного проекта Центра ресурсосберегающих технологий пере-

работки минерального сырья; **Е.А. Шеревереву**, доцента кафедры экономики; **Т.А. Базлову**, инженера научного проекта 1 категории отдела компьютерных технологий и лабораторных экспериментов ИЦ ЛТМ; **О.Н. Шагарову**, помощника проректора; **А.Т. Темираеву**, редактора отдела редакционной подготовки.



МИР МИСИС

Общежитие как арт-объект

В Выксунском филиале Университета МИСИС открыли обновленный кампус.

В конце октября 2024 года в городе Выксе Нижегородской области после капитального ремонта начал свою работу обновленный кампус местного филиала Университета науки и технологий МИСИС.

Раньше это было обычное советское общежитие коридорного типа. Проведенный ремонт включал в себя не только полную замену систем водоснабжения и водоотведения, но и обновление фасада, а также перепланировку помещений — из коридорного в блочный тип.

Теперь в каждом жилом блоке — две комнаты, каждая на двух человек, и отдельный санузел. Предусмотрены и отдельные комнаты для студенческих семей. На двух верхних жилых этажах также оборудованы две кухни с современной мебелью и техникой.

Первый и второй этажи заняли учебные компьютеризированные классы и несколько аудиторий для самостоятельной подготовки. Здесь же разместились библиотека, студенческий совет, комната отдыха.

Как отметила ректор НИТУ МИСИС **Алевтина Черникова**: «Деятельность Выксунского филиала Университета МИСИС, созданного в 2002 году по инициативе и при поддержке города и Объединенной металлургической компании — нашего ключевого бизнес-партнера, направлена на решение научных задач и удовлетворение кадровых запросов ведущих работодателей региона. Эксперты ОМК принимают активное участие в разработке, реализации и оценке образовательных программ. Совместно мы ведем прикладные исследования в ин-

тересах компании, организуем практики и стажировки для студентов, реализуем социальные и инфраструктурные проекты. Капитальный ремонт кампуса Выксунского филиала Университета МИСИС стал возможным при поддержке Минобрнауки РФ и ОМК. Для студентов созданы комфортные условия для обучения, занятий научно-исследовательской деятельностью, проживания».

Что же касается фасада, то с окончанием капитального ремонта город Выкса получил не только современное общежитие, но и новый арт-объект, создание которого курировал благотворительный фонд «ОМК-Участие». Фасад кампуса украшает мурал современного художника из Владивостока Миши Vert Утеева, который был воплощен усилиями бюро «Большое искусство». По словам создателей, мурал отражает интеллектуальный и инновационный потенциал Университета МИСИС, его устремленность в будущее и миссию вуза создавать новации и растить новаторов.

«Мы убеждены, что выксунский завод ОМК сможет успешно развиваться только если на наши производства будут приходить профессиональные сотрудники. Открытие обновленного кампуса Выксунского филиала Университета МИСИС — часть нашей совместной работы, которая создает в Выксе широкие возможности для отличной учебы, хорошей карьеры и жизни в целом», — подчеркнула на церемонии открытия президент ОМК **Наталья Еремина**.

Вадим НЕСТЕРОВ





Топ МИСИС

Подтвердили позиции

В международных и российских рейтингах, опубликованных в октябре 2024 года, Университет МИСИС продемонстрировал стабильно высокие результаты.

В авторитетном международном рейтинге лучших вузов мира **Times Higher Education (THE) 2025** Университет МИСИС сохранил свои позиции: 8 место из 15 российских учебных заведений, представленных в рейтинге, а также место в группе 601-800 среди 2000 университетов из 115 стран.

НИТУ МИСИС входит в группу 601-800 уже восьмой год подряд, стабильно подтверждая свое место в ведущем мировом рейтинге. В этом году университет усилил свои показатели в разделах «исследовательская среда» (30,2 против 27,1 в предыдущей версии), где учитываются количество научных публикаций

и доходы от НИОКР, а также «связи с промышленностью» (68,6 против 64,1) — здесь определяющее значение имеет число патентов и проектов, выполненных по заказу производителей.

Комплексная методика расчета Times Higher Education включает 18 показателей для оценки вузов по пяти основным направлениям: «преподавание» (отношение выпускников к вузу, соотношение присужденных ученых степеней к числу сотрудников, репутация преподавателей в академической среде), «исследовательская среда», «качество исследований» (цитируемость и важность проведенных исследований), «связи

с промышленностью» и «международные перспективы» (международное соавторство и доля иностранных обучающихся и сотрудников).

В пилотной версии рейтинга **RAEX стран БРИКС** НИТУ МИСИС занял 13 место среди российских университетов, которых в рейтинге 161, и 47 место среди 600 вузов из десяти государств — членов содружества: Бразилии, Египта, Индии, Ирана, Китая, Объединенных Арабских Эмиратов, России, Саудовской Аравии, Эфиопии и ЮАР.

Идея выпуска подобного рейтинга была предложена в 2023 году представителями ЮАР и в том же году закреплена

в декларации по результатам встречи министров образования стран БРИКС. Он был составлен на основе показателей международного рейтинга «Три миссии университета» с учетом национальных особенностей, характерных для членов БРИКС. В рейтинге, например, выше ценятся победы студентов на международных олимпиадах, а бюджет вуза менее важен. Кроме того, был введен критерий, учитывающий количество научных работ в кооперации с зарубежными коллегами из стран БРИКС.

Одной из главных отличительных особенностей рейтинга «Три миссии университета», выпускаемого с 2017 года, является то, что он полностью основан на проверяемых объективных показателях — субъективные оценки экспертов исключены.

Подготовила Галина БУРЬЯНОВА





Мир МИСИС

Совет ветеранов: новая страница

Этой осенью в нашем университете возобновил свою деятельность Совет ветеранов НИТУ МИСИС. Наше интервью — с кандидатом технических наук, доцентом кафедры материаловедения полупроводников и диэлектриков МИСИС В.С. Петраковым, который возглавил воссозданный Совет ветеранов. Валерий Сергеевич имеет большой трудовой опыт, ранее он занимал должности председателя профкома и проректора МИСИС, носит почетное звание Заслуженного работника высшей школы РФ.

— Валерий Сергеевич, поскольку мы говорим о воссоздании Совета ветеранов, можно предположить, что эта организация существовала в нашем вузе ранее?

— Да, конечно, и решение ректора Алевтины Анатольевны Черниковой о воссоздании Совета ветеранов — очень хорошая, нужная и важная инициатива. Это большое дело — вовлечение ветеранов в активную жизнь университета.

С 1960-х годов в стране стали широко отмечать День Победы, тогда же законодательно был утвержден статус «Ветеран войны». В основном к этой категории относили людей, служивших в годы Великой Отечественной войны в действующей армии и принимавших непосредственное участие в боевых действиях. Вслед за ветеранами войны появилась категория «труженики тыла», или «ветераны тыла».

Тогда же начали создавать советы ветеранов, такой орган был организован и в МИСИС. Со временем круг лиц, относившихся к числу ветеранов, расширился. Стали выделять ветеранов родов войск. В 1970-е годы была учреждена медаль «Ветеран труда», ею отмечали работников различных учреждений, заводов, фабрик,

которые имели большой стаж активной работы и давали конкретный трудовой результат.

В основном члены Совета ветеранов получали поддержку социальной направленности: материальную помощь, выплаты на покупку лекарственных средств, льготные путевки.

Большую помощь в работе Совета ветеранов оказывала военная кафедра института. Ежегодно 5 декабря начальник кафедры собирал, помимо офицерского преподавательского состава, и членов Совета ветеранов МИСИС.

— 5 декабря — в честь годовщины начала контрнаступления советских войск под Москвой?

— Да, абсолютно так. Проводилось построение студентов на плацу, офицеры, прекрасно изучавшие детали битвы под Москвой в военных академиях, рассказывали об этом событии. Это были очень полезные, познавательные встречи.

Часто деятельность Совета ветеранов определялось энтузиазмом одного человека — руководителя этой организации. Особенно запомнились первые председатели: в 1960-е годы этот совет возглавлял подполковник Вianор Васи-

льевич Макаревский, которого я знал лично. На этом посту его сменил заместитель заведующего кафедрой пластической деформации специальных сплавов профессор Василий Тимофеевич Жадан, который запомнился очень яркими организаторскими способностями.

Потом наступили другие времена, сменились приоритеты, и Совет ветеранов перестал существовать. Какое-то время мы продолжали эту работу вместе с Ростиславом Романовичем Васильевым, преподавателем кафедры цветных металлов и золота.

— Кто может вступить в ряды Совета ветеранов?

— Согласно положению о Совете ветеранов НИТУ МИСИС, его членами могут стать работники университета, достигшие возраста 70 лет и имеющие стаж работы в нашем вузе не менее 10 лет. Таковых на сегодняшний день насчитывается 147 человек, 40 из них — женщины. Около 80 человек — доктора наук, есть два действительных члена Российской академии наук. Старейшим членом Совета ветеранов является Юрий Хоренович Векилов, которому 91 год.

Эта категория людей, на славу потрудившихся во благо вуза, очень нуждается прежде всего в моральной поддержке, дополнительном внимании. Очень важно ощущать себя востребованным, иметь возможность передать свой опыт молодым.

— С чего началась работа вновь созданной организации?

— Первое заседание Совета ветеранов состоялось 30 сентября. Решали вопросы организационного характера. Сейчас готовим план работы на ближайшее время. Основной темой повестки станет принятие плана работы Совета.

Решено собираться на заседания не реже одного раза в квартал.

— Кто вошел в состав президиума?

— Наиболее деятельные, активные работники нашего вуза, относящиеся к категории ветеранов. Всего около 15 человек. Со многими из них мы работали вместе долгие годы.

Ответственным секретарем президиума и моим помощником избран профессор кафедры металлургии и металловедения Александр Евгеньевич Семин, с ним мы знакомы многие десятки лет. Когда мы оба вернулись из армии, я работал заместителем председателя профкома института, а он был заместителем секретаря парткома МИСИС. У Александра Евгеньевича, человека высочайшей ответственности, большой опыт организаторской работы, мы проводили с ним различные совместные мероприятия и всегда друг другу помогали.

В состав президиума также вошли профессор кафедры физической химии Борис Самуилович Бокштейн, профессор Нина Владимировна Крапихина, которая долгое время заведовала кафедрой инженерной кибернетики, заведующий кафедрой литейных технологий и художественной обработки материалов Влади-

мир **Дмитриевич Белов**, профессор кафедры безопасности и экологии горного производства **Нина Олеговна Каледина**, профессор кафедры энергетики и энергоэффективности горной промышленности **Леонид Александрович Плащанский**, доцент кафедры инфокоммуникационных технологий **Олег Львович Дудченко** и другие.

Я очень горд тем, что был избран в качестве председателя Совета ветеранов Ученым советом НИТУ МИСИС по представлению ректора.

Ощутимую поддержку нашей молодой организации оказывают проректоры Игорь Магомедович Исаев и Вадим Леонидович Петров, большую организационную работу ведет директор Центра патриотического и культурно-нравственного воспитания Дмитрий Александрович Хорват.

— **Какие шаги уже сделаны Советом ветеранов, помимо решения организационных вопросов? Что запланировано?**

— С первых же дней нашей работы члены Совета проявили большую заинтересованность в его деятельности. Ко мне стали поступать предложения по возможным направлениям работы Совета. Одно из них — создать на сайте университета рубрику под рабочим названием «Чтобы помнили». К примеру, мы с вами находимся в аудитории К-415, где раньше работала профессор **Марианна Петровна Шаскольская**, о чем напоминает мемориальная доска возле двери. Это мой научный руководитель, ученый с мировым именем в области кристаллографии. Она написала несколько учебников и множество научных трудов, занималась популяризацией кристаллографии и физики кристаллов, издавала специальную литературу для школьников.

Мы должны помнить таких людей, рассказывать о них, ставить их жизненный и трудовой путь в пример.

Я заметил, что студентов увлекают такие рассказы, особенно с любопытными примерами из жизни известных ученых

и преподавателей. Мне, например, вспоминается такой случай из моих аспирантских лет. В преддверии Нового года мы под руководством Марианны Петровны Шаскольской изготавливали сувениры для сотрудников и студентов. Покупали в магазине дешевые маленькие капроновые елочки, обвязывали нитками веточки и на ночь помещали их в раствор квасцов. Наутро все елочки покрывалась кристаллами и красиво переливалась на свету.

Вроде бы изготовление таких игрушек — что-то не совсем серьезное, связанное с развлечением. Но благодаря этому студенты лучше погружались в предмет, получали дополнительную возможность изучить природу выращивания кристаллов на практике.

Вообще, наш вуз — уникальное место. Например, во время Великой Отечественной войны в нашем корпусе на Крымском валу делали первые в России бронезилеты. Однажды, когда я был проректором, ко мне пришел пожилой человек с бумагами, чертежами, фотографиями и рассказал об этом — в годы войны он был сотрудником проблемной лаборатории, производившей бронезилеты на территории МИСиС. Для этих целей использовались спецсплавы. На фотографиях эти защитные средства были похожи на рыцарские панцири: мощные металлические накладки на груди, спине. Такие бронезилеты выдавали военным летчикам, стрелкам-радистам и командному составу.

Совет ветеранов должен объединять поколения. Мы можем рассказать молодежи об истории, традициях и достижениях Университета МИСИС, поделиться своими воспоминаниями о работе в вузе. Планируется много встреч со студентами. Наши основные направления деятельности — просветительское, патриотическое, культурно-нравственное, воспитательное. К следующему заседанию, которое должно состояться до конца года, выработаем конкретные шаги в этих сферах.

Интервью взял Сергей СМЕРНОВ



Легенды МИСИС

Один из создателей Совета ветеранов

Вторым председателем Совета ветеранов нашего университета был Василий Тимофеевич Жадан — советский ученый-металлург, специалист в области пластической деформации металлов и сплавов в особом режиме.

Он родился 12 декабря 1917 года, свой трудовой путь начал в 17 лет слесарем на химическом заводе. В 1939 году юноша окончил рабфак и поступил в Институт стали.

Участник Великой Отечественной войны, после демобилизации в звании старшего лейтенанта (см. фото) вернулся на студенческую скамью, несколько лет был секретарем парткома вуза. В 1951 году В.Т. Жадан получил диплом Московского института стали по специальности «Обработка металлов давлением». В 1955 году защитил кандидатскую диссертацию, работал ассистентом, старшим преподавателем, доцентом. С 1958 г. по 1964 г. Василий Тимофеевич работал в аппарате Минвуза СССР начальником отдела, а затем заместителем начальника Учебно-методического управления по высшему образованию.

С июня 1964 года возвращается на работу в МИСиС. Один из создателей кафедры пластической деформации специальных сплавов; долгие годы (с 1966 г. по 1988 г.) работал заместителем заведующего кафедрой. В 1969 году утвержден в ученом звании «профессор», в 1979 году защитил докторскую диссертацию.

Профессор Жадан внес большой вклад в разработку теоретических основ пластической деформации металлов и сплавов в особых режимах и в подготовку квалифицированных кадров специалистов-металлургов. Он возглавлял на кафедре научное направление по теории и технологии производства сортовой стали и фасонных профилей с термомеханической обработкой. Под его научным руководством был выполнен важный для народного хозяйства комплекс НИР по созданию новых и совершенствованию существующих технологических процессов производства сортовых и фасонных профилей с применением ТМО и получения металла с заданным комплексом

механических свойств. Многие его предложения и разработки нашли применение на металлургических и машиностроительных предприятиях.

В соавторстве с другими учеными профессор Жадан участвовал в создании широко распространенного учебника «Технология металлов», выдержавшего пять изданий и переведенного на английский, французский и эстонский языки. Он опубликовал ряд таких фундаментальных работ, как монографии «Эффективный способ прокатки фасонных профилей» (1970 г.), «Производство двутавровых балок» (1972 г.), «Эксплуатация валков обжимных и сортовых станов» (1973 г.), «Отделка и термическая обработка сортового проката» (1978 г.), «Производство проката из рессорно-пружинной стали» (1984 г.), «Совершенствование технологий на основе комплексных критериев качества» (1989 г.), «Прокатка и калибровка фасонных профилей» (1989 г.), главы в справочнике «Технология прокатного производства» (1991), а также учебное пособие по спецкурсу «Обработка давлением спецсталей и сплавов» (1980 г.), учебник «Материаловедение и технология материалов» (1994 г.).

Результаты научной и педагогической деятельности В.Т. Жадана отражены более чем в 300 печатных работах, в числе которых 25 учебников, учебных пособий, монографий, под его руководством подготовили кандидатские диссертации 32 исследователя. Являлся председателем диссертационного совета по присуждению ученых степеней кандидата технических наук и заместителем председателя совета по присуждению докторских степеней в области обработки металлов давлением. Много лет был заместителем главного редактора, позже — членом редколлегии журнала «Известия вузов. Черная металлургия».

Скончался в 2000 году.

Заслуги Василия Тимофеевича Жадана отмечены орденами Ленина, Красной Звезды, Отечественной войны, «Знак Почета» и одиннадцатью медалями. Василий Тимофеевич — Заслуженный деятель науки Российской Федерации.



Стоп-кадр



Визит министра высшего образования, технологий и инноваций Республики Намибии в НИТУ МИСИС



Инженер лаборатории криоэлектронных систем Эмилия Хан ведет исследования



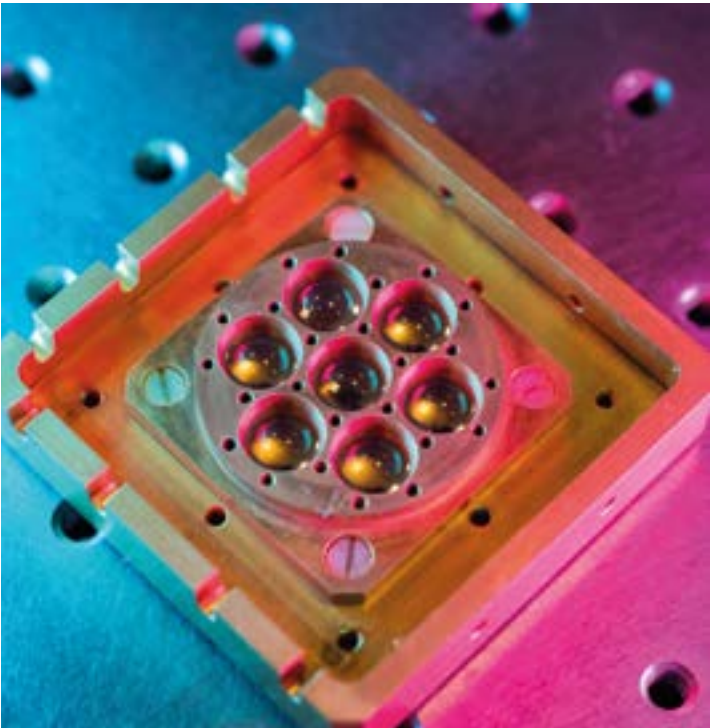
На презентации программы ДПО «Медиаарт», реализуемой совместно с VK Education, платформой «Простор» и Generative Gallery.



Полуфинал «Кубка КВН МИСИС»



Мастер-класс «Битва роботов» от СКБ МИСИС на фестивале Яндекс Музея «Демодуляция»



Сверхпроводящий детектор Сергея Шитова, д.ф-м н. заведующего лабораторией криоэлектронных систем

Учредитель
НИТУ МИСИС
Адрес редакции
119049, Москва,
Ленинский проспект, 6.
Тел. 8 (499) 230-24-22.
www.misis.ru | misisstal@mail.ru

Газета отпечатана офсетным спо-
собом в типографии Издательского
Дома МИСИС
Москва, Ленинский пр-т, 4.
Тел. 8 (499) 236-76-35.
Редакция может не разделять
мнение авторов.

Зарегистрирована в Московской
региональной инспекции по защите
свободы печати и массовой
информации. Рег. № А-0340.
Тираж 600 экз.
Объем 2,5 п.л. Заказ № 20898
Распространяется бесплатно.

Главный редактор
Вадим Нестеров
Зам. главного редактора
Галина Бурьянова
Фото Сергей Гнусков
Дизайн Наталья Каспари
Верстка Наталья Каспари



vk.com/
nust_misis



t.me/
nust_misis



dzen.ru/
misis