|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | *Указывается вакантная должность с полным названием структурного подразделения и размером ставки* | |
| Деятельность | *Необходимо выбрать* ***один*** *из предложенных пунктов:*  -проведение исследования  -формирование научного коллектива  -передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров  -экспертиза научных (научно-технических) результатов  -доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических результатов)  *Далее* ***желательно*** *в свободной форме указать специфику деятельности по должности в рамках структурного подразделения (не более 400 знаков без учёта пробелов).* | |
| Трудовые функции | *Необходимо выбрать* ***один*** *из предложенных пунктов:*  -решение отдельных задач исследования  -методическое сопровождение исследования  -организация проведения исследования  -сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования  -проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям  *Далее* ***желательно*** *в свободной форме указать специфику трудовых функций по должности в рамках структурного подразделения (не более 400 знаков без учёта пробелов).* | |
| Трудовые действия\* | Выбирается не более 5 позиций, приведённых в конце данного документа | |
| Научная область (выбирается только одна область) | -Естественные и точные науки  -Техника и технологии | -Биологические науки  -Компьютерные и информационные науки  -Математика  -Науки о Земле и смежные экологические науки  -Прочие естественные и точные науки  -Физика и астрономия  -Химические науки  -Электротехника, электронная техника, информационные технологии  -Энергетика и рациональное природопользование  -Медицинские технологии  -Механика и машиностроение  -Нанотехнологии  -Промышленные биотехнологии  -Прочие технологии  -Строительство и архитектура  -Технологии материалов  -Химические технологии  -Экологические биотехнологии |
| Должностной оклад | (указывается **оклад** по трудовому договору)  *Размер оклада фиксирован для каждой должности и может быть уточнён в отделе кадров* | |
| Ежемесячное премирование | *Указывается сумма ежемесячного премирования. Обращаем ваше внимание, что* ***Заработная плата*** *складывается из фиксированного оклада + ежемесячное премирование + стимулирующие выплаты* | |
| Годовое премирование | *Указывается сумма годовой премии (при её наличии)* | |
| Стимулирующие выплаты | *Указывается сумма ежемесячных стимулирующих выплат (при наличии). Обращаем ваше внимание, что* ***Заработная плата*** *складывается из фиксированного оклада + ежемесячное премирование + стимулирующие выплаты* | |
| Условия премирования **(указывается любое количество из приведенных пунктов)** | -высокая результативность работы (вклад в результативность организации)  -ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)  - международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям)  -привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов  -организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов  -организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований | |
| ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ |  | |
| Наличие результатов интеллектуальной деятельности **(указывается любое количество из приведенных пунктов). Имеются ввиду критерии, по которым будет оцениваться кандидат, а не количество самих публикаций, монографий и патентов.** | -публикации  -монографии  -охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности | |
| Использование результатов интеллектуальной деятельности **(указывается любое количество из приведенных пунктов)** | -лицензирование  -лицензирование за рубежом отчуждение прав  -коммерческое издание монографий | |
| Ученая степень и ученое звание | кандидат / доктор (с указанием научной области)  доцент / профессор | |
| Подготовка новых кадров | да/нет | |
| Опыт развития организации **(указывается любое количество из приведенных пунктов)** | -подготовка магистров и аспирантов  -создание УКП  -создание лабораторий  -подготовка кадров высшей квалификации | |
| Желаемый возраст | от \_\_\_ до \_\_\_ | |

\*Список трудовых действий:

* Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
* Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем
* Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.
* Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
* Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
* Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования
* Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя
* Оценивать степень решения отдельных задач исследования
* Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, Q полученных в соответствующей области исследований.
* Обосновывать актуальность и новизну темы исследования Q
* Формулировать основную гипотезу исследования Q
* Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи Q
* Координировать решение задач исследования в процессе его проведения Q
* Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования Q
* Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) О
* Обосновывать тематики новых исследований Q
* Формировать программу проведения исследования
* Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования
* Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
* Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке
* Выявлять перспективные направления исследований
* Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям
* Формировать стратегию проведения исследования Координировать процесс реализации исследовательских программ. Проводить научную экспертизу законченных исследований.
* Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования
* Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями
* Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования
* Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
* Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования
* Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций
* Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями
* Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования
* Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований
* Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям
* Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.
* Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов
* Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований
* Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований
* Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения
* Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов
* Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами
* Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
* Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов Руководить магистерскими диссертационными работами
* Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографи учебников, учебных пособий
* Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов
* Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников
* Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности
* Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)
* Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований
* Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов
* Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов
* Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам
* Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических
* Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
* Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач
* Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
* Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия
* Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
* Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом
* Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы)
* Проводить экспертизу исследовательских программ
* Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями
* Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
* Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях
* Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
* Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.)
* Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации
* Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей
* Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов
* Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных
* Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете
* Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ
* Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению
* Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний