

# СТАЛЬ

Орган комитета ВКП(б), ВЛКСМ, профкома, месткома и дирекции Моск. ин-та стали им. Сталина

19 мая

1937 г.

№ 25 (175)

**РУКОВОДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ ДОЛЖНЫ ПОМНИТЬ, ЧТО ПРОФСОЮЗЫ— ЭТО МНОГОМИЛЛИОННАЯ МАССОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ИМЕЮЩАЯ СВОИ ОСОБЫЕ ЗАДАЧИ, ОСОБЫЕ МЕТОДЫ СВОЕЙ РАБОТЫ, ЧТО ОНИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ДО КОНЦА ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ— ШКОЛОЙ КОММУНИЗМА.**

(ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ VI ПЛЕНУМА ВЦСПС ПО ДОКЛАДУ ТОВ. ШВЕРНИКА.)

## Об отчетах профсоюзных органов в связи с выборами последних (Резолюция VI пленума ВЦСПС по докладу тов. ШВЕРНИКА)

Предстоящие отчеты и выборы профсоюзных органов будут происходить в условиях поворота в политической жизни страны и усиления политической активности масс на основе новой Конституции. Теперь еще более возрастает роль профессиональных союзов в деле развития социалистической демократии и укрепления государственного руководства обществом (диктатуры) рабочего класса.

Для того, чтобы профсоюзы могли успешно выполнять свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой социалистической демократии, они должны прежде всего устранить извращения и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху донизу начала подлинного демократизма.

Между тем, руководящие профсоюзные органы, не вполне уяснив себе характер новой обстановки и своих новых задач, отстали от широкого размаха социалистического строительства и оторвались от профсоюзных масс, культурный уровень и политическая активность которых неизмеримо выросли.

В этом отставании от социалистического строительства и отрыве профсоюзных руководящих органов от профсоюзной массы заключается существо своеобразного кризиса профсоюзов.

Еще два года тому назад ЦК ВКП(б) поставил со всей остротой вопрос о необходимости серьезного и крутого поворота в сторону широкой демократии во всей работе советских профсоюзов от ВЦСПС до фабрично-заводских и местных комитетов. Эти указания ЦК ВКП(б) не были выполнены ВЦСПС и ЦК союзов.

Важнейшее и необходимое дело разукрупнения профсоюзов и перенесение центра тяжести работы на производственные союзы и их ЦК осуществлено ВЦСПС и ЦК союзов формально и не сопровождалось перестройкой профсоюзной работы и укреплением связи руководящих профсоюзных органов с членами профсоюзов. Несмотря на то, что со времени разукрупнения профсоюзов прошло два с половиной года, съезды по вновь организованным союзам не были до сих пор созваны, а большинство ЦК союзов остались не переизбранными.

Руководящие работники профсоюзов не только не усилили своей работы по удовлетворению культурно-бытовых запросов рабочих и служащих, но растерялись перед возросшими культурными запросами членов союзов, потеряли вкус к массовой работе, к обслуживанию культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Руководящие работники профсоюзов не поняли того, что забота об удовлетворении культурно-бытовых запросов членов союзов, об улучшении культурно-массовой работы яв-

ляется важнейшим делом профессиональных союзов в условиях советского строя. Вместо того, чтобы внимательно и по-деловому заняться вопросами улучшения культурно-бытового обслуживания рабочих (столовые, жилища, больницы, клубы, дома отдыха, детские сады, ясли и пр.), руководящие работники сплошь и рядом отмахиваются от этих вопросов или отделяются формально-канцелярской отпиской.

Успешно разбив контрреволюционный тред-юнионизм в профдвижении (Томский и его группа) с его теорией и практикой противопоставления профсоюзов советскому государству, многие профсоюзные работники решили, что после этого можно почить на лаврах, не заботясь о том, чтобы довести до конца разоблачение остатков тред-юнионизма в повседневной практической работе профсоюзов.

Эти остатки тред-юнионизма у многих, даже у новых работников профсоюзов выразились в политической пассивности, в безразличном отношении к бюрократическим извращениям в работе хозяйственных и профсоюзных органов по удовлетворению культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, в отходе от выдвижения кадров для органов государства, в умалении задач профсоюзов, как школы коммунизма. Именно этим объясняется, что профсоюзные работники не смогли вскрыть вредителей в охране труда, в социальном страховании, вредителей, срывавших стахановское движение, вредительскую работу в снабжении рабочих, в жилищном строительстве. И в профсоюзные органы вплоть до ЦК союзов и аппарата ВЦСПС проникли и действовали враги народа— троцкисты и правые вредители и диверсанты: заведывающий Бюро социального страхования ВЦСПС — Котов, заведывающий Инбюро ВЦСПС — Жариков, председатель ЦК союза рабочих коксо-химической промышленности — Гильбург, председатель ЦК союза работников начальной и средней школы РСФСР — Колотил, секретарь ЦК союза рабочих нефтепереработочной промышленности — Калюров, член президиума ЦК союза рабочих нефтепромыслов Кавказа — Числов.

В разоблачении вредителей и врагов рабочего класса в профсоюзном аппарате руководящие профсоюзные работники проявили недопустимую политическую слепоту, медлительность и беспечность. Многие профсоюзные работники считали при этом, что борьба с вредителями, с врагами рабочего класса— это не их дело, а дело других органов. Они забыли о том, что партия неоднократно требовала от профсоюзов борьбы с бюрократическими извращениями в советских и хозяйственных органах, а тем более— борьбы с вредительством в деле культурно-бытового обслуживания рабочих.

Руководители профсоюзов должны помнить, что профсоюзы — это многомиллионная массовая организация, имеющая свои особые задачи, особые методы своей работы, что они должны быть до конца демократической организацией — школой коммунизма.

Между тем, в работе профсоюзных органов от фабрично-заводских комитетов до Президиума ВЦСПС то и дело нарушаются принципы профсоюзной демократии. Нарушена система выборности профорганов: фабрично-заводские и местные комитеты, областные и центральные комитеты не переизбирались по 3—5 лет. В профсоюзах укоренилась система кооптации.

На московском заводе «Динамо» им. Кирова с июля 1935 года сменилось без выборов 4 председателя завкома. На Красноуральском металлургическом заводе за 2 года сменилось путем кооптации 6 председателей завкомов. Председатели завкомов приходили без выборов и уходили не отчитываясь о своей работе. Пленум ВЦСПС не собирался два с половиной года. В центральных комитетах многих профсоюзов президиумы фактически не существуют — председатели и секретари единолично решают все вопросы.

Профсоюзные органы фактически ликвидировали систематическую отчетность профорганов перед членами профсоюзов. Общие собрания членов профсоюзов созываются крайне редко, плохо подготовляются, носят по преимуществу не деловой, а формально-декларативный характер. Решения собраний зачастую не проводятся в жизнь, исполнение их не проверяется.

В результате умаления принципов отчетности и выборности профработники поставили себя в независимое положение от членской массы. Отсюда невниманье профработников к удовлетворению растущих запросов членов союза, нечуткое отношение к жалобам и предложениям рабочих и служащих, отсутствие критики и самокритики.

Вместо широкого использования инициативы и самодеятельности членов профсоюзов, создания выборного и добровольческого актива работа профсоюзов снизу доверху построена главным образом на платном аппарате, на платных работниках. Многие профсоюзные руководители не хотят понять, что они располагают неисчерпаемым резервуаром кадров, что при активности рабочего класса можно было выдвинуть сотни тысяч замечательных работников. Однако в результате сужения демократии, в результате сокращения выборности сузился круг людей, работающих в профсоюзных органах, искусственно затруднилось выращивание и выдвижение новых людей. Больше того, работники подбирались в профорганы сплошь и рядом не по политическим и деловым качествам, а по принципу «личных связей», «удоб-

ства», «сработанности», «приятельских отношений».

Крупные недостатки имеются в работе профсоюзов по социальному страхованию. Передача профсоюзам дела социального страхования должна была сопровождаться коренной его перестройкой на основе привлечения самих членов союза к распоряжению громадными средствами социального страхования. Между тем, дело социального страхования ведется бюрократическими, ведомственными методами, а члены профсоюзов не привлекаются к этой работе, контроль членов союза над распределением и использованием средств социального страхования отсутствует. Это дало возможность всякого рода жуликам, проходимцам и врагам народа проникнуть в аппарат соцстраха, неправильно использовать, разбазаривать и расхищать миллионы рублей государственных средств: Бюро социального страхования ВЦСПС, Украинский, Ленинградский, Белорусский советы профсоюзов.

Профсоюзы не ведут настоящей борьбы за улучшение лечебной помощи, за лучшую постановку санаториев, домов отдыха, больниц, особенно для тяжело больных. В работе органов социального страхования отсутствует внимательный индивидуальный подход к больным, в особенности к нуждающимся в серьезном лечении.

Профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда и технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действительного контроля широких масс над соблюдением советского трудового законодательства. Неоднократные сигналы рабочих, служащих, инженеров и техников о наличии преступного нарушения трудового законодательства, правил техники безопасности (разрушения вентиляционных установок, ограждений и т. п.) зачастую оставались без внимания со стороны профсоюзов (ЦК союза рабочих добычи цветных металлов, ЦК союза рабочих сельскохозяйственного машиностроения, ЦК союза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса и др.). Руководители профсоюзов не проявили к этим сигналам рабочих политического чутья, не сделали из них политических и практических выводов, не боролись против преступного нарушения законов об охране труда, чем облегчили возможность для преступной деятельности врагов народа — троцкистских вредителей, диверсантов и их правых сообщников.

Профсоюзы крайне ослабили массово-производственную работу, не руководили социалистическим соревнованием и стахановским движением, особенно в первую стадию его развития. Многие профсоюзные органы самоустранялись от руководства производственными совещаниями. А между тем воспитание коммунистического

отношения к труду и борьба за повышение производительности труда являются одной из основных задач профсоюзов.

Президиум ВЦСПС работал канцелярски-бюрократическими методами, систематически запаздывал с разрешением важнейших вопросов профессионального движения. Решения Президиума зачастую носили характер общих деклараций, протерки исполнения не было. Руководители ВЦСПС не проявили инициативы в работе, не было большевистской настойчивости в доведении до конца начатого дела. Президиум ВЦСПС не осуществлял конкретного, повседневного руководства ЦК профсоюзов. Президиум ВЦСПС не привлекал к работе, не использовал для связи с рабочими массами членов ВЦСПС, работающих на предприятиях. В ВЦСПС не организован прием посетителей, нет Бюро жалоб.

Большинство центральных комитетов профсоюзов не знают положения на предприятиях, не знают и не изучают, чем живут и какие вопросы выдвигают члены союзов, не подхватывают и не обсуждают этих вопросов. Центральные комитеты не руководят фабрично-заводскими и местными комитетами, не критикуют их и не исправляют их ошибки. Вследствие этого в работе ряда центральных и областных комитетов имеются бюрократические извращения, беспечность, нарушение финансовой дисциплины и неправильное расходование государственных и профсоюзных средств (ЦК союза рабочих консервной промышленности, ЦК союза рабочих хлопкокомхозов и МТС, ЦК союза рабочих черной металлургии Юга, ЦК союза рабочих городских предприятий, ЦК союза работников политехнического учреждения).

Газета «Труд», орган ВЦСПС, и газеты Центральных Комитетов союзов не добились еще необходимой остроты в критике недостатков профсоюзных организаций и конкретных носителей этих недостатков. Газеты слабо освещают рабочую жизнь. В «Труде» не участвуют руководящие профсоюзные работники, а тем более рядовые члены союзов, мало освещается опыт профсоюзной работы.

Журналы, издаваемые профсоюзными, не ведут работу с массами и не удовлетворяют запросы низовых профорганизаций. Профиздат ничего не делает для того, чтобы вооружить профсоюзный актив необходимыми практическими пособиями для его работы.

Без разоблачения всех недостатков в работе профсоюзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и близорукостью, с косностью и бюрократизмом профорганов невозможно исправление этих недостатков, проведение подлинного де-

# Окончание резолюции VI пленума ВЦСПС по докладу тов. ШВЕРНИКА

мократизма в профсоюзах и поворот в работе профсоюзов в соответствии с новыми условиями и задачами.

Руководители профсоюзов должны понимать, что забота о культурно-бытовых нуждах рабочих и служащих и улучшение культурно-массовой работы являются теперь в условиях советского строя, роста активности и культурных запросов масс важнейшим, первоочередным делом профессиональных союзов.

В целях устранения отмеченных выше недостатков в работе профсоюзов и перестройки их работы Пленум ВЦСПС постановляет:

1. Ликвидировать практику конспирации в профорганизациях и восстановить полностью выборность руководящих органов профсоюзов.

2. Провести в 1937 году выборы всех профсоюзных органов снизу доверху на основе критики и самокритики, с полным соблюдением широкой профсоюзной демократии.

3. Воспретить при выборах профсоюзных органов голосование списком, голосование производят по отдельным кандидатурам, обеспечив при этом за всеми членами профсоюзов неограниченное право ответа кандидатов и критики последних.

4. Установить при выборах профсоюзных закрытое (тайное) голосование кандидатов.

5. Перед выборами все профсоюзные органы должны отчитаться о своей деятельности перед членами союзов. Отчеты профорганов должны сопровождаться отчетами ревизионных комиссий.

6. Обязать центральные комитеты союзов издать краткие печатные отчеты о своей работе и разослать их низовым профорганизациям.

7. Предложить редакции газеты «Труд», редакциям газет центральных комитетов союзов и фабрично-заводским многотиражкам освещать ход отчетов и выборов профсоюзных органов.

8. Выборы профсоюзных органов на предприятиях и в учреждениях (фабрично-заводские комитеты, местные комитеты, цеховые комитеты, групповые профорганизаторы) известны с 1 июня по 15 июля. Областные конференции и всесоюзные съезды союзов с выборами руководящих профорганов провести с 15 июля по 1-е октября. Всесоюзный съезд профсоюзов СССР назначить на 20 октября 1937 года\*).

9. Устанавливая, что успешному выполнению решения Пленума ВЦСПС о повышении роли производственных союзов и их центральных комитетов в деле лучшего обслуживания рабочих мешали межсоюзные организации (советы профсоюзов, районные, городские, областные, краевые и республиканские), а также учитывал, что при разукрупнении профсоюзов межсоюзные организации, сыгравшие в свое время положительную роль, не могут теперь охватить все стороны жизни и деятельности профсоюзных организаций, увеличившееся количество профсоюзов и их членов, упразднить районные, городские, областные, краевые и республиканские советы профсоюзов.

10. Для привлечения актива членов профсоюзов к участию в работе по социальному страхованию организовать на предприятиях и учреждениях, при фабзавместкомх советы социального страхования,

возложив на советы социального страхования определение размера пособия по временной нетрудоспособности, направление рабочих и служащих в санатории и дома отдыха, детей рабочих и служащих — в детские ясли, сады и пионерлагеря, организацию контроля над правильной выдачей бюллетеней, над постановкой лечебной помощи.

11. Имея в виду, что основной задачей профсоюзов в деле охраны труда является осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозорганом законов о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы спецодежды и спецобуви) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области, обязать профсоюзы обратить серьезное внимание на повышение квалификации инспекторов труда, на укрепление их состава хорошо знающими условия труда данного производства работниками, на привлечение широкого добровольческого актива общественных инспекторов прежде всего из числа квалифицированных рабочих и служащих стахановцев.

В целях укрепления и поднятия авторитета инспекторов труда установить, что правовые, технические и санитарные инспектора труда утверждаются на пленумах центральных комитетов союзов, причем инспектор может получить звание инспектора только после сдачи специального экзамена в особой квалификационной комиссии, организуемой ЦК союзов.

12. Восстановить практику заключения коллективных договоров между профсоюзами и хозорганами.

Предложить центральным комитетам союзов совместно с соответствующими хозяйственными органами установить порядок заключения коллективных договоров с тем, чтобы в колдоговор были включены, с учетом особенностей того или иного производства, основные условия труда и зарплаты, а также мероприятия по охране труда и технике безопасности.

Заключенные коллективные договоров приурочить к утверждению народнохозяйственного плана на 1938 год.

13. Восстановить практику регулярного созыва профорганизациями производственных совещаний, вовлекая широкие массы рабочих, служащих, инженеров и техников в дело улучшения производства. На крупных предприятиях установить практику регулярного созыва производственных конференций.

14. Предложить всем профорганизациям активно участвовать в распределении средств на жилищное строительство, в определении места и типа строительства, в распределении жилищной площади, добиваясь при этом улучшения состояния жилищ и их ремонта.

Особое внимание обратить на строительство и состояние детских яслей и садов, привлекая к этой работе широкий актив рабочих и служащих и их жен.

15. Имея в виду, что одним из важнейших звеньев деятельности профсоюзов должна стать культурно-просветительная работа, обязать профсоюзы обратить особое внимание на воспитание членов профсоюзов в духе социализма, на развертывание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабочих и

служащих, организацию разумного отдыха и развлечений, развертывание массового туризма, загородных экскурсий в выходные дни, физкультуры и спорта и художественной самодеятельности.

16. Отмечая запущенность клубов и клубного хозяйства, обязать профсоюзные органы восстановить выборность правлений клубов и систематическую их отчетность перед своими избирателями, принять меры к приведению в порядок клубного хозяйства, созданию в клубах надлежащего уюта и условий для творческой самодеятельности членов союза.

17. Считая, что дело финансовой отчетности и ревизии приобретает особое значение, Пленум ВЦСПС осуждает безответственное отношение многих руководящих профработников к финансовому хозяйству и отсутствию финансовой отчетности перед членами союзов и обязывает Президиум ВЦСПС, ЦК и обкомы союзов и фабзавместкомы установить строжайшую отчетность, финансовую дисциплину и строго наказывать за безхозяйственное отношение к профсоюзным средствам, а за малейшую растрату предавать суду.

18. Придавая особое значение делу большевистского воспитания и повышения квалификации профсоюзных кадров:

а) предложить центральным комитетам союзов организовать постоянные трехмесячные курсы для председателей областных, краевых и фабрично-заводских комитетов;

б) президиуму ВЦСПС организовать трехмесячные курсы для председателей и секретарей центральных комитетов союзов и инструкторов ЦК;

в) организовать школы для подготовки заведывающих клубами.

Обязать Президиум ВЦСПС в месячный срок рассмотреть и утвердить программу для вышеозначенных курсов.

Пленум ВЦСПС призывает всех рабочих, служащих, инженерно-технических и научных работников, всех членов профсоюзов принять активнейшее участие в выборах профсоюзных органов, помочь критикой и своими практическими предложениями улучшить работу профессиональных организаций и выдвинуть в профсоюзные органы лучших, наиболее активных и преданных делу рабочего класса людей.

Исторические решения Пленума ЦК ВКП(б) (февраль—март 1937 г.) мобилизуют всех трудящихся нашей родины и прежде всего 22 миллиона передовых людей, организованных в профессиональные союзы, на развитие критики и самокритики, на устранение недостатков в работе профсоюзов, на искоренение врагов народа и на дальнейшие успехи дела социализма.

Пленум ВЦСПС выражает твердую уверенность в том, что большевистская критика и исправление недостатков работы профсоюзов помогут им осуществить поворот в своей работе, укрепить связь профессиональных органов с массами и еще теснее сплотить миллионы рабочих и служащих вокруг красного знамени коммунизма.

# ПРИМЕМ УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ ТРЕТЬЕГО ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА

К обсуждению вопросов, связанных с разработкой третьего пятилетнего плана социалистического хозяйства СССР привлечены широкие массы. В нашем институте до последнего времени этому вопросу не уделяют должного внимания, между тем как мы должны принять активное участие при обсуждении технического плана металлургической промышленности.

Кафедры должны обсудить и внести ряд предложений, связанных с реализацией в 3-й пятилетке результатов научно-исследовательских работ, выполненных в институте, предложений, связанных с использованием иностранного опыта, и т. п.

Помимо обсуждения на кафедрах, целесообразно в институте созвать специальную конференцию по обсуждению проблем 3-й пятилетки. В повестку дня конференции можно включить обсуждение следующих вопросов:

- 1) Низколегированные стали и использование железных хромоникелевых руд Союза.
- 2) Непосредственная прокатка.

- 3) Отливка под давлением.
- 4) Железококкс.
- 5) Изотермические методы обработки сталей.
- 6) Нагревательные печи с регулируемой атмосферой.
- 7) Повышение качества рельсов.
- 8) Новые легирующие элементы и перспективы их производства в СССР.
- 9) Чугуны с высоким механическим качеством.
- 10) Новое в проектировании маргеновских печей.

Материалы конференции нужно передать хозяйственным организациям и, таким образом, помочь им при разработке технического плана черной металлургии на ближайшее время.

Студенты института, участвуя в конференции, получают богатый материал, который они могут использовать при проектировании и в практической работе после окончания. Помимо этого тщательно необходимо обсудить вопрос о составлении пятилетнего плана развития института.

А. САМАРИН.

## Рассказ о наших победах

15 мая Герой Советского Союза т. Слепнев прочитал в нашем институте лекцию о достижениях авиации в СССР. Это был красочный увлекательный рассказ о нашей авиации, начиная от выпуска первого советского самолета АНТ-1 и до сегодняшнего дня.

Такой рост невозможен ни в одной стране. Только десять лет тому назад наши самолеты садились на каждой узловой станции и ориентировались по железным дорогам, летали только днем и в хорошую летную погоду. Самолеты прилетали к месту назначения после поезда.

Теперь наши самолеты летают всюду: и там, где есть железные дороги, и там, где их нет. Летают днем и ночью и любая погода для наших летчиков — летная погода.

Давно существует международная авиационная федерация, но вступить в нее мы не могли. А потом мы вошли в эту федерацию и сразу показали себя как мощная авиационная держава, сразу начали отбирать у старых членов федерации рекорды и по высоте полетов и по грузоподъемности. Наш рекорд по дальности в

международной авиационной федерации еще не зарегистрирован, но фактически он уже перекрыт Чкаловым, Байдуковым и Беляковым.

На международной авиационной выставке больше всех приковывают внимание советские самолеты. Наши летчики теперь везде уважают.

Капиталисты боятся учить рабочих управлять самолетом — чего доброго, они начнут потом на них же сбрасывать бомбы. А у нас учатся летать в авиационных школах и без отрыва от производства в аэроклубах. У нас летают на самолетах и планерах, прыгают с парашютами красноармейцы, рабочие, колхозники, мужчины и женщины, и даже старики.

Лекция т. Слепнева неоднократно прерывалась аплодисментами. Слушатели аплодировали Герою Советского Союза за хорошее построение речи, аплодировали всей нашей авиации, аплодировали нашей промышленности за хорошие самолеты, аплодировали нашей партии, ведущей нас каждый день к новым победам.

ИВ. УСОВ.

## ПО СЛЕДАМ МАТЕРИАЛОВ „СТАЛИ“

В результате помещенной в «Стали» № 1 от 1 января статьи «Что они делают» парткомом был обсужден вопрос об учебе и поведении в быту коммунистов тт. Алабина, Прокофьевой и Труфанова.

Партком отметил, что «Сталь» правильно мобилизует студенчество, партийцев и всех работников института на развертывание критики и самокритики, указывала, что члены партии Алабин, Прокофьева увильвали от партработы под прикрытием справок врачей, что т. Труфанов нарушает правила внутреннего распорядка в общежитии. Тт. Прокофьева и Труфанов не показали образцового поведения в быту. Партком настоял т. Прокофьевой на вид за отрыв от партработы и нарушения правил внутреннего распорядка в общежитии. К настоящему времени т. Прокофьева активно работает в кружке пропагандистов и неплохо выполняет свои партобязанности.

Тов. Алабину указано на необходимость повышения своего идейно-

политического уровня и на недопустимость отрыва от партийной жизни. Несмотря на это, т. Алабин до сего времени продолжает вести себя попрежнему и начал партучебу только с третьим прикрепленным к нему пропагандистом т. Кубышкиным.

Партком указал редакции газеты «Сталь» на более тщательную проверку печатаемого материала, так как факт пьянки в отношении товарищей Прокофьевой и Труфанова не подтвердился.

Парторгам института указано на необходимость лучшего изучения членов и кандидатов партии своей парторганизации. Каждый коммунист нашей парторганизации должен показать свою авангардную роль в учебе, на производстве, в общественной работе и в быту. Лучше овладеть большевизмом.

Отв. редактор И. ЕРОШ.