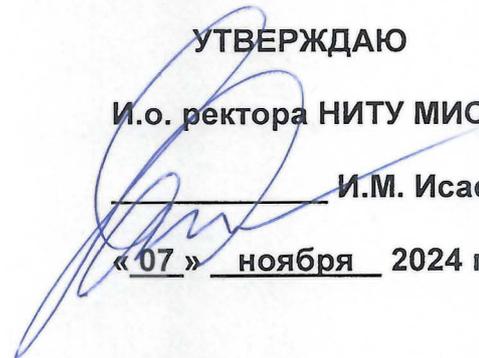


УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора НИТУ МИСИС



И.М. Исаев

« 07 » ноября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ**об антикоррупционной политике****федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования****«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»**

П 460.06-24

Выпуск 2

Москва 2024

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО центром комплексной безопасности.
- 2 УТВЕРЖДЕНО и.о. ректора НИТУ МИСИС « 07 » ноября 2024 г.
- 3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ с даты его утверждения.
- 4 СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новым.
- 5 Положение соответствует требованиям ISO 9001.
- 6 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ взамен П 460.06-17 Положение об антикоррупционной политике федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС». Выпуск 1.

Содержание

1	Общие положения.....	5
2	Цели, задачи и принципы Политики	5
3	Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.....	6
4	Профилактика коррупции	7
5	Внедрение стандартов поведения работников Университета.....	8
6	Оценка коррупционных рисков.....	8
7	Закупочная деятельность.....	8
8	Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов	9
9	Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства.....	9
10	Антикоррупционное образование и пропаганда	9
11	Сотрудничество с правоохранительными органами	10
12	Организация документооборота в Университете	10
13	Открытость информации об Университете.....	10
14	Ответственность	11
15	Заключительные положения	11

 МИСИС УНИВЕРСИТЕТ	Университет науки и технологий МИСИС		П 460.06-24	
	<i>Выпуск 2</i>	<i>Экземпляр 1</i>	<i>Лист 4 / 12</i>	

Термины, сокращения и обозначения

В настоящем Положении используются следующие сокращения и термины:

АПУ	–	административно-правовое управление;
ЕСЭД	–	единая система электронного документооборота;
ЛНА	–	локальный нормативный акт;
СМК	–	система менеджмента качества;
Университет	–	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», Университет науки и технологий МИСИС, Университет МИСИС, НИТУ МИСИС, МИСИС;
УСТР	–	управление стратегического развития;
ЦКБ	–	центр комплексной безопасности.

Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано с учетом требований:

- федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти;
- приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»;
- устава и иных ЛНА Университета.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение является ЛНА федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (далее – Университет, НИТУ МИСИС), определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Университета.

1.2 Настоящее Положение обязательно к применению всеми структурными подразделениями Университета, а также распространяется на всех работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

Требования настоящего Положения применяются филиалами Университета с учетом их организационно-штатной структуры.

Филиалы имеют право руководствоваться настоящим Положением или собственными ЛНА, не противоречащими настоящему Положению.

1.3 Антикоррупционная политика (далее также – Политика) применяется при осуществлении Университетом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

1.4 Положение разработано во исполнение Федерального закона № 273-ФЗ и иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти.

1.5 Настоящее Положение отражает приверженность Университета этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

2 Цели, задачи и принципы Политики

2.1 Основные цели антикоррупционной политики Университета:

2.1.1 разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

2.1.2 создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;

2.1.3 формирование у работников Университета единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

2.2 Основные задачи:

2.2.1 обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Университете;

2.2.2 установление и закрепление обязанностей работников Университета: знать и соблюдать принципы и требования Политики;

2.2.3 создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции,

© НИТУ МИСИС

правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Университета, и настоящим Положением;

2.2.4 минимизация рисков вовлечения Университета и его работников в коррупционную деятельность;

2.2.5 предупреждение коррупционных проявлений.

2.3 Противодействие коррупции в Университете основывается на следующих принципах, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ:

2.3.1 признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2.3.2 законность;

2.3.3 неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.3.4 комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

2.3.5 приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3 Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

3.1 Антикоррупционную политику в Университете реализуют органы управления и структурные подразделения Университета, работники Университета в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Университете (далее – ответственные за профилактику коррупционных правонарушений) являются органы управления, структурные подразделения и должностные лица, на которые возложены соответствующие полномочия приказом ректора Университета.

Проект приказа готовит и запускает на согласование в установленном порядке в ЕСЭД Directum RX проректор по безопасности и общим вопросам.

3.2 К полномочиям ответственных за профилактику коррупционных правонарушений относят следующее:

3.2.1 обеспечение соблюдения работниками Университета ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению);

3.2.2 принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности Университета;

3.2.3 обеспечение деятельности Комиссии;

3.2.4 оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников Университета, а также с уведомлением представителя Университета, органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений,

непредставления ими сведений либо представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах);

3.2.5 обеспечение реализации работниками Университета обязанности уведомлять Университет, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.2.6 анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками Университета требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

3.2.7 осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками Университета и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

3.2.8 мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в Университете;

3.2.9 подготовка проектов ЛНА в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

3.2.10 организация взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

3.2.11 организация антикоррупционного просвещения работников Университета, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

3.2.12 составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

3.3 Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами на основании ЛНА Университета. При распределении полномочий обеспечивается комплексность и непрерывность реализации мер по противодействию коррупции в Университете.

3.4 Факты воспрепятствования деятельности ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в Университете и неисполнение работниками Университета требований, предъявляемых ответственными за профилактику коррупционных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей незамедлительно доводятся до сведения ректора Университета.

4 Профилактика коррупции

4.1 Профилактика коррупции в Университете осуществляется путем применения следующих основных мер:

4.1.1 соблюдение работниками Университета ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

4.1.2 мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

4.1.3 предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в Университете, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными

гражданами;

4.1.4 внедрение в практику кадровой политики Университета правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4.1.5 осуществление антикоррупционного просвещения работников Университета, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

4.1.6 вовлеченность работников в антикоррупционную деятельность Университета.

5 Внедрение стандартов поведения работников Университета

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников Университета в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Университета.

6 Оценка коррупционных рисков

6.1 Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации¹.

6.2 Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

6.3 Университет разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

6.3.1 анализ и описание возможных коррупционных правонарушений: характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

6.3.2 подготовка карты (реестра) коррупционных рисков Университета;

6.3.3 формирование, разработка и утверждение перечня коррупциогенных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6.3.4 установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

7 Закупочная деятельность

7.1 Университет декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

7.1.1 равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных

¹ <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8>

правовых актов Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

7.1.2 информационную открытость закупок;

7.1.3 честный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;

7.1.4 целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;

7.1.5 предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений.

8 Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

8.1 С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Университета на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Университет:

8.1.1 устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

8.1.2 определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;

8.1.3 осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

9 Дарение и получение подарков и знаков делового гостеприимства

Работники Университета вправе получать и дарить подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Российской Федерации, в соответствии с Положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

10 Антикоррупционное образование и пропаганда

10.1 Антикоррупционное образование работников Университета предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

10.2 Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность Университета, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

11 Сотрудничество с правоохранительными органами

11.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

11.2 Сотрудничество Университета с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

11.2.1 оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности Университета;

11.2.2 оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.3 Работникам Университета в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11.4 Работники Университета не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

11.5 Университет гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовых или образовательных отношений информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12 Организация документооборота в Университете

12.1 В Университете обеспечивается надлежащий порядок подготовки ЛНА, распорядительных и иных документов (далее – документы).

12.2 В Университете осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

12.3 В Университете гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

13 Открытость информации об Университете

13.1 Университет обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об Университете в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2 В рамках открытости информации Университет создает на своем официальном сайте подраздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее – раздел «Противодействие коррупции»), отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта.

Раздел «Противодействие коррупции» содержит подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее – подразделы).

13.3 С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Университет руководствуется приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

14 Ответственность

14.1 Граждане при трудоустройстве на работу в Университет при заключении трудового договора ознакамливаются под подпись с Политикой и ЛНА Университета в сфере противодействия коррупции.

14.2 Работники Университета, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных и иных правонарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Университета, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

15 Заключительные положения

15.1 Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

15.2 В случае внесения изменений в действующее антикоррупционное законодательство Российской Федерации настоящее Положение подлежит актуализации.

15.3 Положение вводится в действие с даты его утверждения.

РАЗРАБОТАНО:

Специалист по экспертизе результатов закупок ЦКБ,
ответственный за профилактику коррупционных
правонарушений в НИТУ МИСИС



С.В. Рябов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по безопасности и общим вопросам



И.М. Исаев

Директор по персоналу



Е.Е. Емельянцева

Финансовый директор



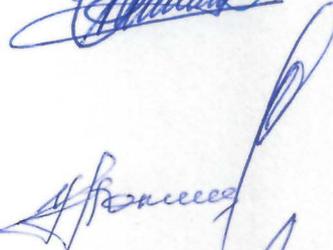
Г.В. Тимохова

Директор по устойчивому развитию



А.В. Дегтярев

Начальник АПУ



И.П. Тимохов

Заместитель начальника УСтР



Н.В. Полищук

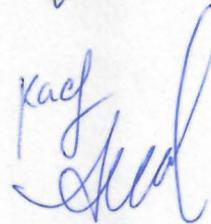
Председатель профкома сотрудников НИТУ МИСИС



А.В. Алексахин

ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Работник отдела СМК



В.М. КАСИМОВА

ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Работник юридического отдела

А.О. АПОЛЛОНОВ