

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»

«Утверждаю»

Проректор по безопасности и
общим вопросам НИТУ «МИСиС»

И.М. Исаев

«01»

сентября 2020 г.

Инструкция (лекция)

по проведению вводного инструктажа по охране труда в Федеральном
государственном автономном образовательном учреждении высшего
образования «Национальный исследовательский технологический
университет «МИСиС»

Москва 2020

Введение

Национальный исследовательский технологический университет «Московский институт стали и сплавов» (НИТУ «МИСиС») (далее - Университет) готовит инженерные и научные кадры для чёрной и цветной металлургии, машиностроения, а также для новых отраслей науки и техники. Университет находится в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, выполняющего функцию Учредителя. Университет организован на базе факультета чёрных металлов Московской горной академии в 1930 году, реорганизован в 1962 году в Московский институт стали и сплавов, в 1993 году переименован в Московский государственный институт стали и сплавов (технологический университет), в 2007 году в Государственный технологический университет «МИСиС», в 2009 году – в Национальный исследовательский технологический университет «Московский институт стали и сплавов».

Университет осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законами «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «О науке и государственной научно-технической политике», типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Российской Федерации и своим Уставом. Университет обеспечивает создание необходимых условий учебы, труда, отдыха и быта студентов, аспирантов, докторов, слушателей, преподавателей и сотрудников.

Вводный инструктаж проводится со вновь принятыми на работу работниками администрации независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, совместителями.

Вводный инструктаж проводится также с работниками перед фактическим допуском к работе независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

Вводный инструктаж не проводится с гражданами при заключении с ними гражданско-правового договора, если он не носит элементы трудового законодательства РФ.

1. Общие положения

Ответственность за создание безопасных условий труда несёт администрация Университета. В обязанности по созданию безопасных условий и охраны труда входит обеспечение:

- безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования, осуществления технологических процессов, а также применение необходимых материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты;

- условий труда, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте;

- режима труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы;

- приобретение за счет собственных средств и выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;

- обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочих местах работников и проверки знаний требований охраны труда, недопущения к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведения за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- недопущения работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях труда и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставлением органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранения жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследования в установленном порядке несчастных случаев на производстве;
- санитарно-бытового и лечебно- профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомления работников с требованиями охраны труда.

2. Основные положения трудового законодательства

Трудовые отношения регулируются Федеральным законом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», в редакции ФЗ от 30.06.2006 №90-ФЗ. (далее – Трудовой кодекс).

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, который заключается между ними в соответствии с Трудовым кодексом.

2.1. Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка и инструкции по охране труда. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

2.2. Трудовой договор может заключаться:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

2.3. Трудовой договор вступает в силу со дня подписания работником и работодателем либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

2.4. Особенности регулирования труда женщин.

2.4.1. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. Отказ в заключении трудового договора, причину которого по требованию женщины работодатель обязан сообщить в письменной форме, может быть обжалован в судебном порядке.

2.4.2. На тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда запрещается применение труда женщин.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 162.

2.4.3. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

2.4.4. По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), работодатель обязан установить неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполную рабочую неделю). Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

2.4.5. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

2.4.6. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

3. Основные положения законодательства об охране труда

3.1. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ.

3.2. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
- обеспечение средствами защиты за счет средств работодателя;
- обучение безопасности труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места из-за нарушения требований охраны труда;
- личное участие или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, если он занят на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда.

3.3. На время приостановки работ на предприятии, в цеху, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника за ним сохраняется место работы, должность и средний заработок.

3.4. На тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц моложе 18 лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.

3.5. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда на предприятии.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических процессов;
- применение средств индивидуальной защиты работников;
- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда;
- режимы труда и отдыха работников, соответствующие законодательству Российской Федерации;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучения, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

3.6. Обязанности работника в области охраны труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда и инструкции по охране труда предприятия;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в т. ч. о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

4. Трудовой распорядок, дисциплина труда

4.1. Трудовой распорядок администрации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются локальным нормативным актом администрации, регламентирующим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

- порядок приема и увольнения работников;
- основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора;
- режим труда;
- время отдыха, включая перерыв для отдыха и питания;
- перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель в этом случае обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

- предоставление работникам выходных дней в различные дни недели в организациях, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по организационным условиям;

- применяемые к работникам меры поощрения и взыскания;

- иные вопросы регулирования трудовых отношений организации.

4.2. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

иными законами, коллективным договором, локальными нормативными актами организации.

Работодатель обязан создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

5. Пожарная безопасность

В основе обеспечения пожарной безопасности лежат организационные мероприятия, которые затем реализуются технически по четко разработанному плану противопожарной защиты объекта (в соответствии с приказами и инструкциями).

Основной задачей пожарной профилактики является исключение возникновения пожара. Эта задача решается системой предотвращения пожара, которая реализуется строгим исполнением инструкций о мерах пожарной безопасности, выполнением режимных (ограничительных) мероприятий и достигается предотвращением образования горючей среды и (или) предотвращением образования в горючей среде (или внесения в нее) источников зажигания.

Другие задачи направлены на обеспечение безопасности людей и материальных ценностей путем ограничения распространения пожара, а также создание условий для успешного тушения пожара. Эти задачи должны решаться системой противопожарной защиты.

Во всех подразделениях Университета разработана и действует инструкция по пожарной безопасности, с которой каждый поступивший на работу сотрудник должен быть ознакомлен во время первичного инструктажа на рабочем месте.

Основными причинами пожаров являются:

- неосторожность при курении;
- нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации электротехнических устройств (короткое замыкание, перегрузки проводников, искра), открытый огонь технологических установок, раскалённые и или нагретые стенки аппаратов и оборудования, самовоспламенение веществ при их хранении и использовании, захламленность рабочих мест и проходов.

Система противопожарной защиты достигается установлением в корпусах первичных средств пожаротушения (пожарные водоводы, пожарные краны, оборудованные рукавами и стволами, в аудиториях и помещениях Университета установлены порошковые огнетушители типа ОП-05. Университет оснащен системой оповещения. В каждом корпусе имеются схемы путей эвакуации людей при пожаре.

Каждый сотрудник Университета при обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры и т.п.) должен:

- немедленно сообщить об этом вышестоящему руководству, ответственному за противопожарную безопасность;
- принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности ценностей.

Лица, ответственные за противопожарную безопасность, которые назначены на каждом объекте Университета и в каждом помещении обязаны, в случае обнаружения признаков горения:

- поставить в известность своё непосредственное руководство, диспетчера Университета по тел.: 955-00-35 (43-33 местный) и стар. смены по тел.: 495-638-44-02;
- в случае угрозы жизни людей немедленно организовать их спасение, используя для этого все имеющиеся силы и средства;
- проверить включение в работу автоматических средств противопожарной защиты;
- при необходимости отключить электроэнергию, остановить работу агрегатов, вентиляции;
- прекратить все работы в здании, кроме работ, связанных с ликвидацией пожара;
- удалить за пределы опасной зоны всех сотрудников, не участвующих в тушении пожара;
- одновременно с тушением пожара организовать эвакуацию и защиту материальных ценностей;
- организовать встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути подъезда к очагу пожара;
- сообщать подразделениям пожарной охраны сведения о перерабатываемых или хранящихся опасных и взрывчатых веществах.

Подробный инструктаж должен проводиться непосредственно на рабочем месте.

6. Безопасность труда при использовании персональных компьютеров (ПК)

Работнику при работе на ПК запрещается:

- касаться одновременно экрана монитора и клавиатуры;
- прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;

- переключать разъемы интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;
- допускать попадание влаги на поверхность системного блока (процессора), монитора, рабочую поверхность клавиатуры, дисководов, принтеров и других устройств;
- производить самостоятельное вскрытие и ремонт оборудования.

Работник обязан соблюдать последовательность включения ПК:

- включить блок питания;
- включить периферийные устройства (принтер, монитор, сканер и др.);
- включить системный блок (процессор).

Работник обязан отключить ПК от электросети:

- при обнаружении неисправности,
- при внезапном снятии напряжения электросети,
- во время чистки и уборки оборудования.

7. Требования безопасности при работе с электрооборудованием

Электробезопасность – система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электрического поля и статического электричества.

Проходя через живые ткани, электрический ток оказывает термическое, электролитическое и биологическое воздействие. Это приводит к различным нарушениям в организме, вызывая как местное поражение тканей и органов, так и общее поражение организма.

Опасность воздействия электрического тока на организм зависит от электрического сопротивления тела, силы тока, длительности воздействия, путей прохождения, рода и частоты тока, индивидуальных свойств человека и других факторов.

Опасной величиной тока, протекающей через тело человека, следует считать 10мА, смертельной – свыше 100мА.

Основные меры защиты от поражения током: применение малых напряжений, электрическое разделение сетей, контроль и профилактика повреждений изоляции, обеспечение недоступности токоведущих частей, защитное заземление, зануление, двойная изоляция, защитное отключение.

При эксплуатации электроустановок не допускается проведение работ в неосвещенных местах. Освещенность участков, работ, рабочих мест и подходов к ним должна быть равномерной, без слепящего действия осветительных приборов на рабочих.

При эксплуатации действующих электроустановок важную роль в обеспечении безопасности электротехнического персонала играют электротехнические средства защиты и предохранительные приспособления.

Эксплуатация действующего электрооборудования производится согласно правилам устройства электроустановок.

При поражении электрическим током следует действовать в соответствии с Межотраслевой инструкцией по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве.

Первичный (подробный) инструктаж должен проводиться непосредственно на рабочем месте.

Начальник отдела охраны труда



М.А. Рассолова