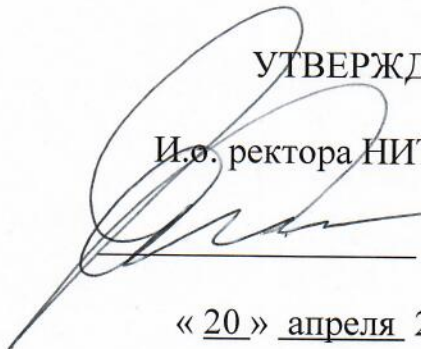


УТВЕРЖДАЮ**И.о. ректора НИТУ МИСИС**
И.М. Исаев**« 20 » апреля 2026 года**

**Отчет о самообследовании
за 2025 год
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский технологический университет
«МИСИС»
(включая филиалы)**

Содержание

1	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» .4	
	<i>Общие сведения об образовательной организации</i>	<i>4</i>
	<i>Образовательная деятельность</i>	<i>24</i>
	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	<i>38</i>
	<i>Международная деятельность</i>	<i>56</i>
	<i>Материально-техническое обеспечение</i>	<i>65</i>
	<i>Внеучебная работа.....</i>	<i>69</i>
	<i>Финансово-экономическая деятельность</i>	<i>82</i>
	<i>Основные показатели деятельности (головная образовательная организация НИТУ МИСИС)</i>	<i>84</i>
2	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»	88
	<i>Общие сведения об образовательной организации</i>	<i>88</i>
	<i>Образовательная деятельность</i>	<i>91</i>
	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	<i>96</i>
	<i>Международная деятельность</i>	<i>99</i>
	<i>Внеучебная работа.....</i>	<i>100</i>
	<i>Материально-техническое обеспечение</i>	<i>102</i>
	<i>Финансово-экономическая деятельность</i>	<i>104</i>
	<i>Основные показатели деятельности (СТИ НИТУ «МИСИС»)</i>	<i>105</i>
3	Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»	108
	<i>Общие сведения об образовательной организации</i>	<i>108</i>
	<i>Образовательная деятельность</i>	<i>111</i>
	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	<i>116</i>
	<i>Международная деятельность</i>	<i>118</i>
	<i>Внеучебная работа.....</i>	<i>119</i>
	<i>Материально-техническое обеспечение</i>	<i>122</i>
	<i>Финансово-экономическая деятельность</i>	<i>125</i>
	<i>Основные показатели деятельности (НФ НИТУ «МИСИС»)</i>	<i>128</i>
4	Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»	130
	<i>Общие сведения об образовательной организации</i>	<i>130</i>
	<i>Образовательная деятельность</i>	<i>133</i>
	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	<i>137</i>
	<i>Международная деятельность</i>	<i>138</i>
	<i>Внеучебная работа.....</i>	<i>138</i>
	<i>Материально-техническое обеспечение</i>	<i>142</i>
	<i>Финансово-экономическая деятельность</i>	<i>145</i>
	<i>Основные показатели деятельности (ВФ НИТУ «МИСИС»)</i>	<i>147</i>

5	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Губкин Белгородской области.....	149
	<i>Общие сведения об образовательной организации</i>	<i>149</i>
	<i>Образовательная деятельность</i>	<i>151</i>
	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	<i>155</i>
	<i>Международная деятельность</i>	<i>157</i>
	<i>Внеучебная работа.....</i>	<i>157</i>
	<i>Материально-техническое обеспечение.....</i>	<i>159</i>
	<i>Финансово-экономическая деятельность</i>	<i>161</i>
	<i>Основные показатели деятельности (ГФ НИТУ «МИСИС»)</i>	<i>161</i>
6	Филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Душанбе	165
	<i>Общие сведения об образовательной организации.....</i>	<i>165</i>
	<i>Образовательная деятельность</i>	<i>167</i>
	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	<i>170</i>
	<i>Международная деятельность</i>	<i>173</i>
	<i>Внеучебная работа.....</i>	<i>174</i>
	<i>Материально-технические обеспечение.....</i>	<i>175</i>
	<i>Финансово-экономическая деятельность</i>	<i>177</i>
	<i>Основные показатели деятельности (ДФ НИТУ «МИСИС»)</i>	<i>179</i>
7	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Алмалык	181
	<i>Общие сведения об образовательной организации.....</i>	<i>181</i>
	<i>Образовательная деятельность</i>	<i>183</i>
	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	<i>186</i>
	<i>Международная деятельность</i>	<i>188</i>
	<i>Внеучебная работа.....</i>	<i>189</i>
	<i>Материально-технические обеспечение.....</i>	<i>193</i>
	<i>Финансово-экономическая деятельность</i>	<i>196</i>
	<i>Основные показатели деятельности (АФ НИТУ «МИСИС»)</i>	<i>198</i>

1 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Общие сведения об образовательной организации

НИТУ МИСИС – один из ведущих центров науки и технологий, интегрированный в глобальную научно-исследовательскую повестку.

История Университета связана с подписанием 04.09.1918 Декрета об учреждении Московской горной академии и Постановлением ЦИК и СНК СССР от 23.07.1930 № 40/237 «О реорганизации вузов, техникумов и рабфаков», в соответствии с которым на базе факультета черных металлов Московской горной академии был образован Московский институт стали.

В 2000 году МИСИС стал лауреатом премии Правительства РФ в области качества образования.

2006 год – основа для создания национального исследовательского технологического университета – успешная реализация инновационной образовательной программы «Качество. Знания. Компетентность» (в рамках конкурса приоритетного национального проекта «Образование»), результатами которой были большие инфраструктурные изменения, создание условий для проведения исследовательской работы, реализация целевых программ переподготовки кадров, создание новой образовательной среды, предоставляющей обучающимся больше возможностей для приобретения необходимых профессиональных, социально-личностных системных знаний и навыков.

Указом Президента РФ от 07.10.2008 № 1448 «О реализации пилотного проекта по созданию национальных исследовательских университетов» НИТУ МИСИС одному из первых в стране присвоен статус национального исследовательского университета.

Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2011 № 1977 МИСИС изменен тип существующего федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования на федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования. В 2021 году в установленном порядке сформирован Наблюдательный совет НИТУ «МИСиС» (далее – НС).

Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.05.2012 № 398 МИСИС 17.03.2014 реорганизован в форме присоединения к нему федерального государственного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный горный университет» в качестве структурного подразделения.

В 2013 году (Постановление Правительства РФ от 16.03.2013 № 211) МИСИС стал победителем конкурса на предоставление государственной поддержки ведущих университетов в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров (Программа 5-100, 2013-2020 годы).

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.12.2015 № 1568 Университет был переименован – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

В октябре 2019 года Советом по повышению конкурентоспособности ведущих университетов РФ Университету была дана рекомендация проработать вопрос обновления позиционирования, как глобального лидера в области наук и технологий с акцентом на имеющихся конкурентных преимуществах. С целью исполнения данной рекомендации Университетом в рамках реализации Программы развития НИТУ «МИСиС» был проведен конкурентный анализ российских, зарубежных университетов, исследование восприятия бренда. НИТУ «МИСиС» – ведущий научно-исследовательский центр страны в области создания, внедрения и применения новых технологий и материалов. Университет концентрируется на прорывных научных направлениях: материаловедении, квантовых технологиях, биоматериалах и биоинженерии, металлургии, горном деле, альтернативной энергетике, аддитивных и информационных технологиях. В 2022 году была проведена оценка возможностей и рисков смены позиционирования Университета в соответствии с его актуальными целями и задачами, в том числе в рамках его позиционирования на международной

арене. У НИТУ «МИСиС» высокая узнаваемость бренда среди ключевых целевых аудиторий: абитуриентов и студентов, их родителей, академического и бизнес-сообщества. Было принято решение сохранить слово «МИСИС» в новом названии Университета как имя собственное. На основе позиционирования бренда, глубинной работы с историей Университета и стратегией его развития, а также обновленного названия разработана брендплатформа Университета науки и технологий МИСИС. Для того, чтобы проинформировать все целевые аудитории о позиционировании университета, был осуществлен запуск ребрендинга – с 1 сентября 2022 года Университет объявил об обновлении своего бренда.

Университет науки и технологий МИСИС – ведущий научно-образовательный центр страны в области создания, внедрения и применения новых технологий и материалов. Университет МИСИС – один из ведущих центров науки и технологий, интегрированный в научно-исследовательскую повестку России и мира.

«Университет МИСИС – знак особой школы, символ уникального набора взглядов и ценностей, знаний и навыков. Мы – новаторы, способные не только мечтать о будущем, но и приближать его, создавая новые технологии и материалы. Мир МИСИС – это мир прорывных идей и новаторских проектов, где каждый может воплотить самые смелые мечты».

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительства, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ «МИСиС» – переименование: федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Сокращенное наименование на русском языке: Университет науки и технологий МИСИС, Университет МИСИС, НИТУ МИСИС, МИСИС.

Полное наименование на английском языке – National University of Science and Technology «MISIS».

Сокращенное наименование на английском языке – University of Science and Technology «MISIS», MISIS University, NUST MISIS, MISIS.

Место нахождения Университета: Россия, 119049, г. Москва, Ленинский пр., д. 4., стр. 1.

Учредителем Университета является Российская Федерация.

Ректор: доктор экономических наук, профессор Черникова Алевтина Анатольевна.

Приемной ректора: personal@misis.ru; +7 499 237-22-22, +7 495 638-44-34

Контактная информация канцелярии: адрес электронной почты kancela@misis.ru; телефон +7 (495) 955-00-32, факс: +7 (499) 236-21-05.

Адрес веб-сайта: <http://www.misis.ru/>.

Устав НИТУ МИСИС утвержден приказом Минобрнауки России от 26.09.2018 № 716 (изменения в Устав Университета утверждены приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230, № 1229 от 13.12.2022 – изменения в учредительный документ юридического лица ОГРН 1027739439749 представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи от 17.01.2023 за ГРН 2237700314135).

Университет руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами и уставом НИТУ МИСИС.

В 2021 году Университет защитил Программу развития на 2021-2030 годы перед комиссией ПСАЛ «Приоритет-2030» – самого масштабного в истории страны проекта государственной поддержки научно-образовательных структур. По результатам отбора Университет вошел в **1-ю** группу лидеров федеральной программы «Приоритет-2030» в рамках специальной части «Исследовательское лидерство», а также в число образовательных организаций высшего образования – получателей базовой части гранта Программы.

Минобрнауки России и ФГАНУ «Социоцентр» в рамках Программы «Приоритет-2030» в 2025 году провели кросс-вузовскую экспертизу для выявления и трансляции лучших практик, профессиональной внешней оценки деятельности университетов. Кросс-вузовская экспертиза дала

возможность получить конструктивную обратную связь от экспертов, обладающих релевантным опытом и сформировала новый формат взаимной оценки перспектив развития университетов. В результате экспертной сессии 27–28 октября 2025 г. и поступивших в МИСИС рекомендаций по динамике развития Университета были актуализированы задачи на 2026 год:

- увеличение объемов научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности, увеличение внебюджетных доходов и уменьшение зависимости от бюджетного финансирования;
- повышение эффективности реализации в университете механизмов управления средними и поздними этапами УГТ;
- развитие навыков монетизации полученных фронтальных фундаментальных и прикладных знаний;
- реализация стратегии комплексных инициатив по привлечению внебюджетных средств и создание программ поддержки инновационных разработок;
- масштабирование проектов, ориентированных на создание рыночных решений; формирование сквозных экспертиз в области вывода продуктов на рынок.

В 2025 году МИСИС реализовывал 3 Стратегических технологических проекта (СТП): **1) Квантовый интернет; 2) Биомедицинская инженерия и биоматериалы; 3) Энергия материалов.** Впервые в ноябре 2025 года ООО «Центр технологического лидерства» провел технологическую экспертизу Стратегических технологических проектов, направленную на выявление сильных сторон университетских технологий и определение их потенциала для выхода на рынок. Представители академических кругов и высокотехнологичных компаний в своем заключении зафиксировали имеющуюся сбалансированность и высокую степень технологической зрелости решений в рамках Стратегических технологических проектов МИСИС. Все 3 СТП были допущены к реализации в 2026 году с бюджетным финансированием из Программы «Приоритет-2030».

19 ноября 2025 г. состоялось заседание Совета по реализации программ развития образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы образовательных организаций высшего образования национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию под председательством Министра науки и высшего образования Российской Федерации Фалькова В.Н., на котором были рассмотрены отчеты университетов-участников Программы «Приоритет 2030». В состав Совета вошли представители Российской академии наук, общественных организаций и ведущих индустриальных компаний. По результатам оценки Советом программ развития университетов на 2025-2030 гг. и на перспективу до 2036 г. МИСИС сохранил позицию в **1-ой** группе лидеров Программы «Приоритет-2030», в которую вошли 13 университетов: ВШЭ, МИФИ, МФТИ, ЮФУ, КФУ, МИСИС, ТГУ, ПМГМУ им. И.М. Сеченова, СГМУ, РНИМУ им. Н.И. Пирогова, ДВФУ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, УрФУ.

Проект «Цифровая кафедра» был запущен в рамках реализации федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» (национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации») с целью обеспечения приоритетных отраслей экономики высококвалифицированными кадрами, обладающими цифровыми компетенциями. «Цифровая кафедра» – проект по реализации программ профессиональной переподготовки в рамках ПСАЛ «Приоритет-2030». В качестве результата Проекта «Цифровая кафедра», реализуемого с 2022 года, обучающимся по программам высшего образования обеспечена возможность прохождения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (далее – ДПП ПП) на «Цифровой кафедре» МИСИС с последующим присвоением дополнительной квалификации по ИТ-профилю. В 2022-2025 гг. в рамках проекта «Цифровая кафедра» успешно завершили обучение по ДПП ПП МИСИС 3 390 человек; в 2025 году 1 761 человек прошли обучение по 11 программам профессиональной переподготовки по ИТ-профилю набора 2024/25 уч.г. Для обучения 4-го потока (набор 2025/26 уч.г.) МИСИС совместно с индустриальными партнерами и ИТ-компаниями разработали 2 новые образовательные программы: «Технологии искусственного интеллекта в исследовательской деятельности» и «Технологии цифрового информационного моделирования в проектировании и строительстве», а также актуализировали 6 образовательных программ: «Архитектор систем искусственного интеллекта», «Средства разработки приложений инженерного анализа», «Цифровые технологии в проектном управлении», «Data-Driven маркетинг», «Искусственный интеллект и

анализ данных в цифровой экономике» и «Технологии беспилотных авиационных систем для индустрии» для студентов, обучающихся на направлениях подготовки / специальностях, не отнесенных к ИТ-сфере. Основным изменением в реализации Проекта «Цифровая кафедра» в 2025 году стал запрет на зачисление студентов ИТ-направлений на программы обучения, в связи с чем плановый набор снизился и составил 800 человек. На образовательные программы Цифровой кафедры 4-го потока (2025/26 уч.г.) по результатам входного тестирования были зачислены 1 170 человек из числа студентов МИСИС и его филиалов, в том числе более 80 студентов из других ОО ВО России.

В июне 2022 года МИСИС стал победителем федерального проекта по созданию передовых инженерных школ – центров подготовки инженеров новой формации во взаимодействии с высокотехнологичными компаниями-лидерами отраслей промышленности. Проект реализуется в рамках объявленного Президентом России Десятилетия науки и технологий. К конкурсному отбору были допущены 89 университетов из 45 регионов Российской Федерации. МИСИС представил на конкурс Программу создания и развития передовой инженерной школы «МАСТ» (Материаловедение, Аддитивные и Сквозные Технологии) на период 2022–2030 годы. В 2025 году по результатам защиты на заседании Совета по рассмотрению вопросов и координации деятельности передовых инженерных школ ПИШ МАСТ МИСИС вошла в **топ-10** ОО ВО, подтвердив успех реализации своих образовательных программ, научных исследований, а также степень проработанности программы развития и системы управления. Основные характеристики ПИШ МАСТ (Школы) определяются требованиями Индустрии 4.0, научно-техническими и кадровыми вызовами, стоящими перед Россией, задачами индустриальных партнеров и потенциалом Университета. Научные направления ПИШ МАСТ охватывают широкий спектр задач в области материаловедения, машиностроения, металлургии и биотехнологий – от фундаментальных исследований механизмов технологических процессов и создания новых материалов с заданными свойствами до прикладных работ по внедрению в производство комплексных высокоэффективных технологических процессов.

Управление ПИШ МАСТ основывается на современных принципах руководства и систематическом анализе обратной связи от обучающихся, выпускников, сотрудников, индустриальных партнеров и приглашенных экспертов. Таким образом, становится возможно своевременно актуализировать все сферы деятельности Школы, учитывая непрерывно изменяющиеся требования и запросы рынка. В целях управления реализацией Программы развития сформирован Координационный совет – высший орган управления ПИШ МАСТ, в состав которого входят представители Госкорпорации «Росатом», ФАУ «ЦАГИ», ООО УК «Металлоинвест», АО «Объединенная металлургическая компания», МИСИС, и др. В рамках реализации политики управления человеческим капиталом в отчетном периоде был обеспечен существенный рост кадрового потенциала Школы. К началу осеннего семестра 2025/26 уч.г. штат ПИШ МАСТ был увеличен на 68% относительно предыдущего периода. Ключевым достижением стало целенаправленное привлечение ведущих специалистов и ученых из научно-исследовательских институтов и высокотехнологичных компаний, что способствовало достижению целей развития ПИШ МАСТ в сфере образования, трансфера технологий и коммерциализации разработок. Прямое участие специалистов из Госкорпорации «Росатом» и ведущих научных центров в подготовке кадров обеспечивает синхронизацию образовательных программ с реальными потребностями и технологическими вызовами атомной и смежных высокотехнологичных отраслей.

В 2024 году в России началась реализация пилотного проекта, предусматривающего повышение оплаты труда научно-педагогических работников, преподающих фундаментальные дисциплины. Распоряжение о направлении на эти цели 1,5 млрд руб. подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин. Подписанное распоряжение – часть работы по реализации поручений Президента (от 30.03.2024 № Пр-616). Глава государства дал их по итогам своего Послания Федеральному Собранию в феврале 2024 года. В ходе пилотного проекта преподаватели ОО ВО будут получать доплаты за преподавание фундаментальных дисциплин, относящихся к областям «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Математические и естественные науки» и «Здравоохранение и медицинские науки». Пилот будет реализован на базе 50 ОО ВО – участников федерального проекта «Передовые инженерные школы». В их числе Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова и Санкт-Петербургский государственный университет, Университету Иннополис, Альметьевскому государственному технологическому университету «Высшая

школа нефти», ОО ВО, подведомственные Минобрнауки России, Минздрав России, Минтранс России, Росжелдор, Минсельхоз России. В ОО ВО – участниках пилотного проекта работают около 7,5 тыс. педагогов, преподающих фундаментальные дисциплины. Программа повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин на 2024 и 2025 годы НИТУ МИСИС (в рамках Государственной программы поддержки преподавателей фундаментальных дисциплин) была разработана в июле-августе 2024 года, прошла защиту в Минобрнауки России 21.08.2024 и начала действовать уже с сентября 2024 года. Количество ФД в МИСИС и его российских филиалах: головная ОО – 109, ГФ – 16, ВФ – 33, НФ – 39, СТИ – 43.

В 2024 году (по результатам ресертификационного аудита) Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» МИСИС выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества (СМК), который действителен до 08.06.2027 и удостоверяет, что Университет успешно прошел процедуру ресертификации и СМК МИСИС соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) в отношении проектирования и осуществления образовательной деятельности по программам профессионального образования, дополнительного образования, научной деятельности и управления инновационными проектами в соответствии с законодательством и профилем Университета. (Система менеджмента Университета сертифицирована с 2006 года). В мае 2025 года группой аудиторов Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» была проведена инспекционная проверка системы менеджмента. Несоответствия в ходе проверки зарегистрированы не были. В ходе проверки было установлено, что системы менеджмента Университета поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения (проанализированы свидетельства способности системы менеджмента соответствовать применимым требованиям и ожидаемым результатам, а также были рассмотрены свидетельства процессов внутреннего аудита и анализа со стороны руководства Университета). Произошедшие за отчетный период изменения не повлияли на целостность системы менеджмента. Сертификат соответствия подтвержден

Решением УС Университета (выписка из протокола № 5-24 заседания УС Университета от 20.06.2024) утверждена **Стратегия устойчивого развития Университета** до 2030 года, в которой определены 4 ключевых направления деятельности, обеспечивающих устойчивое развитие Университета:

- ★ **1 управление:** **1.1** повышение конкурентоспособности Университета как лидера устойчивого развития на национальном и мировом уровне; **1.2** применение современных методов управления Университетом, направленных на достижение долгосрочных целей и эффективное функционирование в условиях динамичной внешней среды с вовлечением в процесс управления всех заинтересованных сторон – ППС, НР, обучающихся, бизнес-партнеров, внешних экспертов; **1.3** обеспечение финансовой стабильности Университета;
- ★ **2 образование и наука:** **2.1** обеспечение высокого уровня научно-образовательного потенциала на рынке научно-образовательных услуг на основе привлечения высококвалифицированного ППС и НР; **2.2** выстраивание образовательной политики с учетом запросов сектора экономики РФ; **2.3** создание возможностей студентам и аспирантам для обучения востребованным специальностям/профессиям, связанным с глобальным трендом устойчивого развития; **2.4** проведение научных разработок, ориентированных на нужды экономического сектора, с учетом запросов бизнес-партнеров по актуальным для них в текущее время темам устойчивого развития и ESG (далее – экологическое, социальное и корпоративное управление); **2.5** взаимодействие с городом и региональными сообществами по актуальным темам устойчивого развития;
- ★ **3 социальные аспекты:** **3.1** создание условий для профессионального роста работников Университета; **3.2** внедрение комплекса мер по совершенствованию алгоритмов взаимодействия Университета с работниками, в т.ч. НПР, включая развитие и совершенствование социальной политики для повышения мотивации и удовлетворенности, стимула для профессионального роста; **3.3** сокращение социальных рисков Университета; **3.4** обеспечение достойной работы и экономического роста работников Университета;
- ★ **4 экология:** **4.1** привлечение «зеленого» финансирования научных разработок в области устойчивого развития, востребованных бизнесом; **4.2** сокращение удельного потребления ресурсов, сокращение отходов.

В состав Университета в отчетном периоде входили следующие институты:

- институт экотехнологий и инжиниринга (институт ЭкоТех) – **10** кафедр (инжиниринга технологического оборудования; литейных технологий и художественной обработки материалов; металловедения цветных металлов; металлургии стали, новых производственных технологий и защиты металлов; обработки металлов давлением; порошковой металлургии и функциональных покрытий; сертификации и аналитического контроля; техносферной безопасности; цветных металлов и золота; энергоэффективных и ресурсосберегающих промышленных технологий) и **15** научно-исследовательских и научно-образовательных подразделений (инновационный научно-учебный центр «Ромелт»; центр инжиниринга промышленных технологий (в его составе: научно-исследовательский отдел, отдел аналитического контроля, отдел химических источников тока, проектный отдел); научно-производственный центр «Обработки металлов давлением»; инжиниринговый центр литейных технологий и материалов (в его составе: административный отдел, инженерно-технический отдел, конструкторско-технологический отдел, отдел компьютерных технологий и лабораторных экспериментов, отдел опытного производства, отдел стратегических исследований); студенческое конструкторское бюро РеИНЖ);

- институт новых материалов и нанотехнологий (ИНМиН) – **7** кафедр и **9** научно-исследовательских и научно-образовательных подразделений (кафедра металловедения полупроводников и диэлектриков (в ее составе лаборатория физики оксидных сегнетоэлектриков); кафедра металловедения и физики прочности; кафедра полупроводниковой электроники и физики полупроводников; кафедра технологии материалов электроники (в ее составе лаборатория интеллектуальных сенсорных систем); кафедра физического металловедения (в ее составе научный центр мирового уровня «Магнетизм материалов»); кафедра физической химии; кафедра функциональных наносистем и высокотемпературных материалов; НИЦ композиционных материалов (в его составе лаборатория функциональных полимерных материалов); научно-технологический и учебный центр акустооптики; НУЦ самораспространяющегося высокотемпературного синтеза МИСиС-ИСМАН (в его составе лаборатория «In situ диагностика структурных превращений»); НИЛ сверхтвердых материалов;

- горный институт (МГИ) – **8** кафедр (безопасности и экологии горного производства; геологии и маркшейдерского дела; геотехнологий освоения недр; горного оборудования, транспорта и машиностроения; обогащения и переработки полезных ископаемых и техногенного сырья; строительства подземных сооружений и горных предприятий; физических процессов горного производства и геоконтроля; энергетики и энергоэффективности горной промышленности) и **7** научно-исследовательских и научно-образовательных подразделений (НИЛ глобальных проблем энергетики; НИЦ «Прикладная геомеханика и конвергентные горные технологии»; НУИЛ «Физико-химия угля»; проектно-экспертный центр; центр переподготовки и повышения квалификации; центр ресурсосберегающих технологий переработки минерального сырья; центр стратегического менеджмента и конъюнктуры сырьевых рынков);

- институт информационных технологий и компьютерных наук (институт ИТКН) – **6** кафедр (автоматизированного проектирования и дизайна; автоматизированных систем управления; бизнес-информатики и систем управления производством; инженерной кибернетики; информационно-коммуникационных технологий; магистерская школа информационных бизнес систем) и **5** центров и научно-образовательных подразделений (НОЦ «Цифровая Кафедра»; центр «Академия данных»; центр новых образовательных программ; центр технологических конкурсов и олимпиад; центр цифровизации и роботизации процессов управления и обучения «Rlab»);

- институт экономики и управления промышленными предприятиями им. В.А. Роменца (институт ЭУПП) – **4** кафедры (промышленного менеджмента; экономики; цифрового менеджмента и инноватики, индустриальной стратегии);

- институт базового образования (ИБО) – **7** кафедр (иностраннных языков и коммуникативных технологий; математики; общей и неорганической химии; социальных наук и технологий; физики; физической культуры и здоровья; ЮНЕСКО по сравнительным исследованиям качества высшего образования), **4** центра (учебно-тренировочный спортивный центр; центр восточных языков, центр русского языка; центр языковой подготовки) и **1** студенческий спортивный клуб;

- институт физики и квантовой инженерии (ИФКИ) – **1** кафедра (теоретической физики и квантовых технологий) и **6** научно-исследовательских и научно-образовательных подразделений

(дизайн-центр квантового проектирования; лаборатория квантовых информационных технологий; лаборатория криоэлектронных систем; лаборатория «Моделирование и разработка новых материалов»; лаборатория сверхпроводниковых квантовых технологий; НИЛ функциональных квантовых материалов);

- институт биомедицинской инженерии (институт БиоИнж) – 5 лабораторий и 1 центр (лаборатория «Биомедицинские наноматериалы»; НИЛ биофизики; НОЛ тканевая инженерии и регенеративной медицины; НИЦ «Неорганические наноматериалы» (в его структуре лаборатория цифрового материаловедения), лаборатория сплавов с памятью формы);

- институт «Материаловедение, аддитивные и сквозные технологии» (МАСТ) – 1 Передовая инженерная школа «Материаловедение, аддитивные и сквозные технологии»;

- институт непрерывного образования (ИНОБР) – 3 центра (центр маркетинга образовательных услуг; центр перспективных проектов; центр послевузовского обучения);

- институт качества высшего образования (ИКВО).

В структуре Университета всего **49** инновационных, исследовательских, научно-образовательных подразделений: в т.ч. *(кроме находящихся в структурах институтов – указанных выше)* инжиниринговый центр быстрого промышленного прототипирования высокой сложности (в его составе научный отдел; отдел аддитивных технологий и литья; проектный отдел; производственный отдел), УНПБ «Теплый Стан» опытная база, центр коллективного пользования «Материаловедение и металлургия» (в структуре отдел «Международная школа микроскопии», межкафедральная учебно-испытательная лаборатория полупроводниковых материалов и диэлектриков «Монокристаллы и заготовки на их основе»), НОЦ «Центр квантовых коммуникаций НТИ» (в его структуре центр коллективного пользования НТИ, лаборатория квантовых коммуникаций, лаборатория анализа практических уязвимостей систем квантовой криптографии и разработки методов ее сертификации, лаборатория теории квантовых коммуникаций, лаборатория элементной базы квантовых коммуникаций, лаборатория фотонных газовых сенсоров), НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы», НОЦ наноматериалов и нанотехнологий, НОЦ энергоэффективности, НОЦ «Цифровые решения» (в его структуре центр искусственного интеллекта), лаборатория гибридных аддитивных технологий, лаборатория перспективной солнечной энергетики, лаборатория лазерно-ультразвуковых методов интроскопических исследований, лаборатория «Перспективные энергоэффективные материалы», лаборатория ускоренных частиц, лаборатория структурных и термических методов исследования, НИЛ ультраширокозонных полупроводников, лаборатория «Ультрамелкозернистые металлические материалы», лаборатория аддитивного производства; лаборатория «Нанохимии и экологии», лаборатория «Функциональных низкоразмерных структур», лаборатория «Физические методы, акустооптическая и лазерная аппаратура для задач диагностики и терапии онкологических заболеваний», центр инфраструктурного взаимодействия и партнерства MegaScience, НИЛ «Гибридные наноструктурные материалы», НОЦ технологий горно-металлургического комплекса, центр коммерциализации технологий, центр научных периодических изданий (в его составе отдел предпечатной подготовки и отдел редакционной подготовки), научно-техническая библиотека, центр инженерных разработок, проектный офис МИСИС-СКОЛТЕХ «Цифровое материаловедение», центр технологических разработок по научному приборостроению, научно-исследовательский центр по технологиям обработки естественного языка и машинного обучения, конструкторское бюро, отдел развития технологического предпринимательства.

Административно-управленческую, финансово-экономическую, международную, образовательную деятельность, развитие инфраструктуры и имущественного комплекса обеспечивают **14** управлений: учебно-методическое управление (УМУ), управление профессиональной навигации и приема (УПНиП), управление культуры и молодежной политики (УКМП), управление науки (УН), управление стратегического развития (УСтР), управление развития человеческого капитала (УРЧК), административно-правовое управление (АПУ), финансово-экономическое управление (ФЭУ), управление маркетинга и коммуникаций (УМиК), управление информационных технологий (УИТ), управление международной деятельности (УМД), имущественный комплекс – эксплуатационное управление (ЭУ), управление имущества (УИ), техническое управление (ТУ), а также аппарат ректората, офис управления проектами, академический офис, студенческий офис,

центр подготовки кадров высшей квалификации, центр карьеры и практической подготовки, центр устойчивого развития, центр «Школа педагогического мастерства», центр патриотического и культурно-нравственного воспитания, центр открытого образования, центр системных исследований, офис академического письма, центр развития кадрового потенциала, центр бизнес-эффективности, центр инновационных образовательных программ, центр развития передовых компетенций отраслевых лидеров, центр развития кампусной экосреды и др.

МИСИС – один из наиболее динамично развивающихся научно-образовательных центров России и мира, удерживающий лидерские позиции в технологическом образовании страны и специализирующийся на подготовке специалистов в области материаловедения, IT, металлургии, горного дела, квантовых технологий, биомедицины, инжиниринга, дизайна материалов, технологий производства, устойчивого развития, экономики, лингвистики.

С целью трансформации в международного лидера в отраслях специализации в 2025 году Университет продолжил адаптацию организационной структуры под запланированные изменения, а также оптимизацию регламентов операционной деятельности.

В 2025 году произошли следующие изменения организационной структуры головной образовательной организации НИТУ МИСИС (г. Москва):

1) Создано **3** структурных подразделения Университета: конструкторское бюро – в подчинении проректора по НИИ (приказ от 01.04.2025 № 194 о.в.); проектный офис МИСИС-СКОЛТЕХ «Цифровое материаловедение» – в подчинении проректора по НИИ (приказ от 30.05.2025 № 325а о.в.); центр инженерных разработок – в подчинении проректора по НИИ (приказ от 25.11.2025 г. № 723 о.в.)

2) Переименовано **7** структурных подразделения Университета: центр «Академия данных Made» в центр «Академия данных» – в структуре института ИТКН (приказ от 15.01.2025 № 13 о.в.); лаборатория «Многофункциональные магнитные наноматериалы» в научный центр мирового уровня «Магнетизм материалов» – в структуре ИНМиН (приказ от 01.04.2025 № 190 о.в.); научно-образовательный центр «Квантовый центр» в центр технологических разработок по научному приборостроению – в подчинении проректора по НИИ (приказ от 08.04.2025 № 211 о.в.); лаборатория катализа и переработки углеводородов в лабораторию аддитивного производства – в подчинении проректора по НИИ (приказ от 09.04.2025 № 218 о.в.); отдел развития персонала в центр развития бренда работодателя и внутренних коммуникаций – в структуре УКМП (приказ от 30.05.2025 № 322 о.в.); управление кадрами и социальной политики в управление развития человеческого капитала – в подчинении проректора по БиОВ (приказ от 03.03.2025 № 98 о.в.); институт легких материалов и технологий в институт «Материаловедение, аддитивные и сквозные технологии» в подчинении ректора (приказ от 30.05.2025 № 321 о.в.).

3) Переименовано и переподчинено **3** структурных подразделения Университета: отдел «Центр корпоративного предпринимательства» переименован в отдел развития технологического предпринимательства, выведен из структуры центра стратегических инициатив и передан в подчинение проректору по образованию (приказ НИТУ МИСИС от 22.09.2025 от №569 о.в.); центр интеллектуальных автономных систем переименован в центр сервиса закупок и передан из подчинения проректора по НИИ в подчинение проректору по БиОВ (приказ от 16.10.2025 № 627 о.в.); музей МИСиС переименован в музей МИСИС, выведен из УН и передан в подчинение проректора по молодежной политике (приказ от 17.11.2025 № 704 о.в.).

4) Переподчинено/переведено **1** структурное подразделение Университета: лаборатория «Моделирование и разработка новых материалов» выведена из подчинения проректора по НИИ и введена в структуру ИФКИ (приказ от 05.03.2025 № 117 о.в.).

В составе МИСИС – **6** филиалов: Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (СТИ), в том числе Оскольский политехнический колледж, Новотроицкий филиал (НФ), Выксунский филиал (ВФ), филиал в г. Губкин Белгородской области (ГФ), филиал НИТУ МИСиС в г. Душанбе Республики Таджикистан (ДФ), филиал НИТУ МИСиС в г. Алмалык Республики Узбекистан (АФ); а также **1** представительство в Гудаутском районе Республики Абхазия – спортивно-оздоровительный центр «Металлург».

В МИСИС реализуется переход от модели управления персоналом к модели развития талантов, в основу которого положен рекрутинговый трек с открытым альтернативным конкурсом и се-

лективностью, призванный сменить традиционный для академических институций эволюционный карьерный путь. В фокусе внимания кадровой политики Университета – качественное изменение персонала, которого планируется достичь, в числе прочего, снижением имбридинга, привлечением с внешнего рынка ведущих ученых, специалистов-практиков, молодых исследователей.

Университет целенаправленно и планомерно увеличивает охват конкурсов на все штатные должности с использованием широкого круга технологий для обеспечения притока качественных кандидатов. К одной из эффективных управленческих практик НИТУ МИСИС относится регулярно обновляемая процедура конкурсного отбора на замещение должностей научных работников и ППС, проведение выборов на должности заведующих кафедрами с постоянным повышением требований к кандидатам, что, в конечном счете, является залогом улучшения качества персонала. Этот подход закрепил балльную систему показателей по каждому направлению работы для оценки претендентов на вакантные должности научно-педагогических работников на основе балльной системы, ориентированной на следующие виды деятельности соискателя: **1)** научно-исследовательская деятельность (публикационная активность, руководство научными темами, подготовка кадров высшей квалификации); **2)** учебно-методическая работа (разработка и реализация образовательных программ и курсов, развитие цифровой образовательной среды, руководство сборными); **3)** позиционирование в академическом сообществе (членство в советах и ведущих научных организациях, опыт работы в ключевых компаниях / предприятиях реального сектора экономики).

29 августа 2025 года Ученым советом утверждены корпоративные ценности НИТУ МИСИС, которые станут ориентиром для принятия решений в условиях неопределенности, зададут рамку для взаимодействия между подразделениями, помогут сформировать корпоративную культуру и придут через весь путь сотрудника в организации. Задачи системы ценностей: удерживать и повышать вовлеченность сотрудников; обозначить рамки корпоративной культуры с учетом задач политики управления человеческим капиталом; создать понятную систему координат, стандарты целевого поведения внутри университета; предоставить доступный и эффективный инструмент управления.

Сведения о молодых ученых за 2021-2025 годы
(головная образовательная организация НИТУ МИСИС, г. Москва)

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение, % 2024→2025	Изменение, % 2021→2025
1	Численность НПР (<i>штат.</i>)	чел.	703	683	638	606	637	5,12%	-9,39%
	Численность НПР (<i>внеш.совместит.</i>)	чел.	302	333	358	405	405	0,00%	34,11%
2	докторов наук в возрасте до 40 лет (<i>штат.</i>)	чел.	5	7	4	9	11	22,22%	120,00%
		доля	0,71%	1,02%	0,63%	1,48%	1,73%	16,68%	143,22%
3	докторов наук в возрасте до 40 лет (<i>внеш.совместит.</i>)	чел.	8	6	6	6	5	-16,67%	-37,50%
		доля	2,65%	1,80%	1,68%	1,48%	1,23%	-16,58%	-53,41%
4	кандидатов наук в возрасте до 35 лет (<i>штат.</i>)	чел.	79	80	79	79	94	18,99%	18,99%
		доля	11,24%	11,71%	12,38%	13,04%	14,76%	13,16%	31,29%
5	кандидатов наук в возрасте до 35 лет (<i>внеш.совместит.</i>)	чел.	33	39	43	37	50	35,14%	51,52%
		доля	10,93%	11,71%	12,01%	9,13%	12,35%	35,22%	12,95%
6	без ученой степени в возрасте до 30 лет (<i>штат.</i>)	чел.	90	76	61	62	66	6,45%	-26,67%
		доля	12,80%	11,13%	17,04%	10,23%	10,36%	1,28%	-19,05%
7	без ученой степени в возрасте до 30 лет (<i>внеш.совместит.</i>)	чел.	31	32	30	55	51	-7,27%	64,52%
		доля	10,26%	9,61%	8,38%	13,58%	12,59%	-7,27%	22,73%
8	МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ (<i>штат.</i>)	чел.	174	163	144	150	171	14,00%	-1,72%
		доля	24,75%	23,87%	22,57%	24,75%	26,84%	8,46%	8,46%
9	МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ (<i>внеш.совместит.</i>)	чел.	72	77	79	98	122	24,49%	69,44%
		доля	23,84%	23,12%	22,07%	24,20%	30,12%	24,48%	26,36%
10	МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ (<i>ВСЕГО</i>)	чел.	246	240	223	248	293	18,15%	19,11%

Разработана и внедрена комплексная система повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в части наращивания педагогического мастерства, использования и реализации современных методов обучения, расширения цифровой грамотности персонала.

Реализуя мероприятия в области создания комфортной среды и полезных сервисов для сотрудников получил, новое развитие проект «МИР МИСИС». Пространство «Мир возможностей МИСИС» на официальном сайте Университета в до-ступной форме отображает основные рабочие процессы, регламенты и правила внутриуниверси-тетской этики; раздел «Мир культуры» открывает возможности для саморазвития; раздел «Мир здоровья и красоты» помогает работникам стать сторонниками здорового образа жизни; раздел «Мир добрых дел» помогает не оставаться в стороне от добрых дел и участвовать в акциях фондов и волонтерских движений; раздел «Мир защиты окружающей среды» аккумулирует экологи-ческие инициативы; раздел «Мир технологичных бонусов» помогает получить полный пакет офисных приложений Microsoft Office 365 Pro Plus; телеграмм-канал «Мир возможностей МИСИС» оперативно информирует о предстоящих мероприя-тиях и интересных активностях.

Для новых работников Университета предусмотрено проведение Welcome-тренинг – это: **1)** знакомство с историей, ценностями, правилами и принципами, а также с задачами и вызовами, стоящими перед МИСИС; **2)** помощь новым коллегам в ориентации в пространстве МИСИС, а также возможность получить ответы на интересующие их вопросы; **3)** первый и очень важный шаг сотрудников в адаптации к новому месту работы и понимании культурного кода Университе-та МИСИС; **4)** часть системы внутренних коммуникаций. Проект «Welcome-тренинг» запущен в сентябре 2024 года и проводится 1 раз в 2 недели; оповещение осуществляется в Тг-канале МВМ и СЭД, а также с помощью рассылок с приглашением всем новым работникам на указанную ими почту. Welcome-тренинг – способ передачи культурного кода МИСИС (уважение, понимание наших смыслов, внимание к человеку/коллеге, командное взаимодействие, здоровая рабочая атмо-сфера), вовлеченность в жизнь Университета. Вовлеченность – это: **1)** приверженность организа-ции, проактивность и самореализация; **2)** стремление делать свою работу как можно лучше. След-ствия роста вовлеченности: **1)** увеличение продуктивности, мотивации и лояльности; **2)** улучшение климата в коллективе; **3)** ожидаемое поведение сотрудников; **4)** сокращение ошибок.

Сведения о количестве ставок по штатному расписанию НИТУ МИСИС в 2025 году

Наименование показателя	Всего по НИТУ МИСИС			Головная организация		
	На конец 2024 года	На конец 2025 ода.	Изменение, %	На начало 2025 года	На конец 2025 года	Изменение, %
Основной персонал	1 765,50	1 712,75	-2,99	1 333,00	1267,10	-4,94
Административно-управленческий персонал	245,95	247,85	0,77	212,45	210,35	-0,99
Вспомогательный персонал	1 366,95	1 295,85	-5,20	959,95	896,35	-6,63
ИТОГО	3 378,40	3 256,45	-3,61	2 505,40	2373,80	-5,25

Динамика среднегодовой (среднесписочной) численности работников списочного состава с уче-том внешних совместителей за 2024-2025 годы, чел.

Наименование показателя	Всего по НИТУ МИСИС			Головная организация		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	1 209,50	1 207,74	-0,15	903,50	891,35	-1,34
Педагогические работники	71,50	71,20	-0,42	0,00	0,00	0,00
Профессорско-преподавательский состав	722,30	757,47	4,87	491,30	515,04	4,83
Научные работники	415,70	379,07	-8,81	412,20	376,31	-8,71
Административно-управленческий персонал	203,90	213,96	4,93	761,00	749,07	-1,57
Вспомогательный персонал	1 051,60	1 031,07	-1,95	173,80	181,27	4,30
ИТОГО	2 465,00	2 452,77	-0,50	1 838,30	18 21,69	-0,90

Сведения о численности работников представительства «МИСИС» – СОЦ «Металлург»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднеспи-сочная) численность работ-ников списочного состава с учетом внешних совме-стителей учреждения, чел.		
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	-	-	-	-	-	-
Административно-управленческий персонал	0,25	0,25	0,00	-	-	-
Вспомогательный персонал	5,50	5,50	0,00	5,50	5,50	0,00
ИТОГО	5,75	5,75	0,00	5,50	5,50	0,00

В Университете разработаны и, при необходимости, актуализируются следующие локальные нормативные акты, регулирующие кадровую политику и отражающие и поддерживающие корпоративную культуру: Кодекс этики и служебного поведения работников НИТУ МИСИС; Порядок проведения конкурса в НИТУ МИСИС на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС; Положение о профессиональных характеристиках претендента на замещение должностей научных работников и работников, относящихся к ППС, и их оценке в НИТУ МИСИС; Порядок проведения выборов на должности заведующего кафедрой и декана факультета филиала в НИТУ МИСИС; Регламент деятельности квалификационного совета Университета; Регламент проведения отбора персонала на замещение открытых вакантных позиций, не относящихся к номенклатуре должностей ППС и НС; Положение о квотировании рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья НИТУ МИСИС; Регламент оформления, согласования, заключения, изменения и прекращения гражданско-правовых договоров с физическими лицами в НИТУ МИСИС; Положение о суммированном учете рабочего времени; Положение о кадровой аттестационной комиссии НИТУ МИСИС; Положение о системе управления охраной труда; Положение о порядке, формах и способах информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда; Положение о порядке формирования плана мероприятий по обеспечению требований охраны труда; Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда; Положение о порядке организации работы уголка охраны труда; Положение о порядке разработки инструкций по охране труда; Положение о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами; Положение о порядке формирования и развития кадрового резерва работников ППС и АУП НИТУ МИСИС; Положение об индивидуальных планах работы и нормах времени для расчета основных видов работ НПП, реализующих основные профессиональные образовательные программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры НИТУ МИСИС; Положение о проведении открытых занятий и организации контрольных посещений и взаимопосещений учебных занятий преподавателями и АУП в Университете; Положение о стимулирующих выплатах НПП; Положение о порядке назначения и осуществления стимулирующих выплат для всех категорий персонала, за исключением работников, относящихся к категориям ППС и НР; Положение о стимулирующих выплатах работникам, относящимся административно-управленческому и прочему обслуживающему персоналу НИТУ МИСИС; Положение об оказании материальной помощи работникам; Положение о программе поддержки соискателей ученой степени доктора наук, а также их научных консультантов на заключительном этапе подготовки диссертации; Положение о служебных командировках; Положение о комиссии по международному сотрудничеству при научно-техническом совете НИТУ МИСИС; Положение о программе привлечения постдоков в университет в рамках Программы развития НИТУ МИСИС на 2025-2036 годы с целью формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социально сферы, повышения глобально конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию в рамках участия в ПСАЛ «Приоритет-2030»; Положение о конфликте интересов НИТУ МИСИС; Положение о Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликтов интересов в НИТУ МИСИС; Положение о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в НИТУ МИСИС; Положение о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации; Положение о порядке сообщения работниками организации о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа); Положение о сотрудничестве организации с правоохранительными органами и органами прокуратуры в сфере противодействия коррупции; Положение об антикоррупционной политике НИТУ МИСИС; Положение о наградах и званиях НИТУ МИСИС; Положение о наградной комиссии; Положение о проведении конкурса профессионального мастерства «Человек года» в НИТУ МИСИС; Регламент взаимодействия между отделом брендированной продукции и дизайна и структурными подразделениями НИТУ МИСИС; Положение о Конференции работников и обучающихся НИТУ МИСИС; Положение о реализации программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин; Коллективный дого-

вор НИТУ МИСИС (утв. 15.12.2025).

Исследование удовлетворенности сотрудников работой в МИСИС регулярно проводится центр системных исследований МИСИС. Задачи исследования: **1)** выявить уровень привлекательность работы в МИСИС, основные мотивирующие и демотивирующие факторы для работы в Университете; **2)** определить, как сотрудники оценивают работу управленческих структур и общественных организаций Университета; **3)** оценить уровень удовлетворенности работников инфраструктурой МИСИС; **4)** понять отношение работников к информационному пространству «Мир МИСИС»; **5)** проследить динамику по сравнению с предыдущими волнами исследования. Сроки проведения опроса: октябрь – ноябрь 2025 года. Численность опрошенных: 709 респондентов (329 респондентов в 2024 году).

В 2025 году индекс eNPS, отражающий готовность сотрудников рекомендовать НИТУ МИСИС как работодателя, составил 19%. Значимых различий по данному показателю между основными категориями персонала (ППС, НПР, АУП) не зафиксировано.

Ключевыми факторами, влияющими на лояльность сотрудников (индекс eNPS), являются:

- удовлетворенность уровнем заработной платы;
- наличие перспектив профессионального и карьерного роста;
- участие в решении интересных, значимых задач, дающих ощущение причастности к важным проектам университета.

Большинство сотрудников (78%) согласны с тем, что рабочая среда создает условия для их высокой продуктивности и профессиональных достижений. В то же время, требует внимания недостаточный уровень коммуникации между подразделениями.

Удовлетворенность сотрудников сервисами Университета находится на высоком уровне. Однако 15% опрошенных выразили недовольство качеством питания и уровнем цен в столовой «Академический зал».

Сотрудники активно пользуются программами повышения квалификации и информацией в пространстве Мир возможностей МИСИС. При этом качество самих программ повышения квалификации вызывает недовольство у 13% пользователей.

За последний год половина сотрудников отметили повышение уровня информированности о деятельности вуза. Для 42% сотрудников уровень информированности остался без изменений.

Привлекательность. Доля сотрудников, оценивающих работу в НИТУ МИСИС как привлекательную, увеличилась за год с 85% до 91%. 61% сотрудников НИТУ МИСИС удовлетворены оснащением своего рабочего места, однако треть считают его недостаточным (ППС – 37%, НР – 32%, АУП – 28%).

В МИСИС ежегодно определяется рейтинг подразделений МИСИС (принимают участие кафедры, лаборатории центры; все показатели могут быть применены как к кафедрам, так и к лабораториям), методика которого в 2024 году включала 3 блока (образовательная деятельность, научная деятельность, кадровый состав) и учитывала 11 показателей, сформированных на основе: 1) показателей эффективности реализации Программы развития НИТУ МИСИС при участии в ПСАЛ «Приоритет-2030» (в 2024 году состав показателей был изменен); 2) приказа Минобрнауки России об утверждении показателей эффективности от 08.07.2024 № 441; 3) показателей мониторинга эффективности ОО ВО; 4) индикаторов, имеющих особое значение для Университета. Структура показателей рейтинга: по образовательной деятельности – 18% (2 показателя); по научной деятельности – 60% (4 показателя); по кадровому составу – всего 22% (5 показателей) Для приведенных показателей кафедр в знаменателе учитывается число НПР и исследователей, для научных подразделений – все сотрудники. Специальная рабочая группа под председательством первого проректора в составе: проректор по науке и инновациям, проректор по образованию, директор по стратегическому развитию, финансовый директор, директор по персоналу, начальник управления науки, начальник учебно-методического управления, начальник управления стратегического развития создана для формирования/актуализации методологии рейтинга.

Число рейтингуемых подразделений – 79. В рейтинге принимают участие подразделения, с численностью сотрудников больше 20% от среднего значения по всем учебным, учебно-научным и научно-исследовательским подразделениям. (4,3 чел. для рейтинга 2025 г.)

Топ-10 подразделений:

- 1- кафедра металловедения цветных металлов (МЦМ), заведующий кафедрой Солонин Алексей Николаевич (в структуре института ЭкоТех),
- 2- центр инжиниринга промышленных технологий, директор Вадим Петрович Тарасов,
- 3- лаборатория сверхпроводниковых квантовых технологий, ведущий научный сотрудник лаборатории Карпов Александр Владимирович,
- 4- ПИШ МАСТ, и.о. директора Комиссаров Александр Александрович (первый проректор),
- 5- НУЦ акустооптики, директор центра Молчанов Владимир Яковлевич (в структуре ИНМиН),
- 6- кафедра технологии материалов электроники (ТМЭ), заведующий кафедрой Костишин Владимир Григорьевич (в структуре ИНМИН),
- 7- кафедра литейные технологии и художественная обработка материалов (ЛТиХОМ), заведующий кафедрой Белов Владимир Дмитриевич в структуре института (ЭкоТех),
- 8- кафедра металловедения и физики прочности (МиФП), заведующий кафедрой Никулин Сергей Анатольевич (в структуре ИНМиН),
- 9- кафедра обогащения и переработки полезных ископаемых и техногенного сырья (ОПИ), заведующий кафедрой Конюхов Юрий Владимирович (в структуре МГИ),
- 10- кафедра обработки металлов давлением (ОМД), заведующий кафедрой Алещенко Александр Сергеевич (в структуре института ЭкоТех).

Администрация МИСИС рассматривает предложения по работе с подразделениями, находящимися в конце рейтинга, принимает управленческих решений, применяемых на основе данных рейтинга подразделений.

В последние дни декабря в Университете традиционно проходит одно из самых волнующих и ожидаемых мероприятий года: награждение победителей конкурса **«Человек года»** по направлениям **«Преподаватель года»** в номинациях **«Честь и достоинство»**, для преподавателей и молодых преподавателей, **«Ученый года»** в номинациях для ученых и молодых ученых и **«Сотрудник года»**, которое проводится при поддержке эндаумент-фонда Университета.

Лауреатом конкурса *«Преподаватель года – 2025»* в номинации *«Честь и достоинство»* стал Сергей Анатольевич Никулин – д.т.н., профессор, заведующий кафедрой металловедения и физики прочности

Лучшим преподавателем в номинации *«Перспектива»* названа Виктория Краснобаева – к.э.н., доцент кафедры цифрового менеджмента и инноватики.

Лучшим преподавателем в номинации *«Признание»* назван Евгений Левашов – член-корреспондент РАН, д.т.н., заведующий кафедрой порошковой металлургии и функциональных покрытий.

Лауреатом конкурса *«Ученый года»* в номинации *«Перспектива»* назван Илья Кубасов – к.ф.-м.н., старший научный сотрудник лаборатории физики оксидных сегнетоэлектриков.

Лауреатом конкурса *«Ученый года»* в номинации *«Признание»* назван Николай Белов – д.т.н., главный научный сотрудник кафедры обработки металлов давлением.

Лауреатом конкурса *«Преподаватель года – 2025»* в номинации *«Перспектива»* стали Надежда Исаева, к.э.н., доцент кафедры бизнес-информатики и систем управления производством; Полина Ковалева ассистент института биомедицинской инженерии.

Лауреатом конкурса *«Преподаватель года – 2025»* в номинации *«Признание»* стали Елена Богатырева, д.т.н., доцент, профессор кафедры цветных металлов и золота, Лариса Панина, д.ф.-м.н., старший научный сотрудник, профессор кафедры технологии материалов электроники.

Лауреатом конкурса *«Ученый года»* в номинации *«Перспектива»* стали Критина Котякова, к.т.н., научный сотрудник НИЦ «Неорганические наноматериалы»; Андрей Базлов, к.т.н., доцент кафедры металловедения цветных металлов.

Лауреатом конкурса *«Ученый года»* в номинации *«Призвание»* стали Андрей Поздняков, к.т.н., доцент кафедры металловедения цветных металлов; Михаил Горшенков, к.т.н., ведущий научный сотрудник центра инфраструктурного взаимодействия и партнерства MegaScience.

В номинации *«Сотрудник года»* в номинации *«Профессионализм и мастерство»* победу одержал главный специалист по контролю отдела контроля исполнения научно-технических проектов Алексей Петряков.

В 2025 году наградами и званиями МИСИС были отмечены следующие работники Универ-

ситета (г. Москва):

Благодарность – 19 человек: профессор кафедры физической химии Бокштейн Борис Самуилович; руководитель производственной практики Центра карьеры и практической подготовки Гульбина Наталья Петровна; ведущий научный сотрудник кафедры математики Давыдов Алексей Александрович; заведующий кафедрой математики Давыдов Алексей Александрович; заведующий кафедрой порошковой металлургии и функциональных покрытий Левашов Евгений Александрович; ведущий бухгалтер отдела учета расходов Милицкова Ирина Евгеньевна; начальник мобилизационного отдела Михалев Андрей Николаевич; доцент кафедры математики Недосекина Ирина Сергеевна; ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда Нургаджиева Элина Расуловна; профессор кафедра ППЭ и ФПП Поляков Александр Яковлевич; профессор кафедры обработки металлов давлением Романенко Василий Павлович; доцент кафедры математики Сизин Павел Евгеньевич; профессор кафедры техносферной безопасности Скопинцева Ольга Васильевна; заведующий лабораторией цифрового материаловедения Сорокин Павел Борисович; доцент кафедры инфокоммуникационных технологий Стучилин Владимир Валерьевич; заведующий кафедрой цветных металлов и золота Тарасов Вадим Петрович; ведущий специалист по кадровому делопроизводству отдела кадров Харчевникова Людмила Игоревна; инженер научного проекта 1 категории НУЦ СВС МИСиС-ИСМАН Швындина Наталия Владимировна; главный научный сотрудник НУЦ СВС МИСиС-ИСМАН Штанский Дмитрий Владимирович.

Благодарность Министерства науки и высшего образования Российской Федерации – 7 человек: младший научный сотрудник кафедры металловедения цветных металлов Барков Руслан Юрьевич; доцент кафедры металловедения и физики прочности Котенева Мария Владимировна; профессор кафедры АСУ Кривоножко Владимир Егорович; научный сотрудник лаборатории «Ультрамелкозернистые металлические материалы» Мочуговский Андрей Геннадьевич; доцент кафедры социальных наук и технологий Песьяков Сергей Алексеевич; доцент кафедры экономики Семчишина Ольга Тарасовна.

Благодарность Федерального агентства по делам молодежи – 1 человек: директор центра развития кампусной экосреды Хорват Дмитрий Александрович.

Знак почета НИТУ МИСИС – 1 человек: советник ректора Квантович Леонид Иванович.

Золотой памятный знак НИТУ МИСИС – 4 человека: профессор кафедры металловедения цветных металлов Головин Игорь Станиславович; специалист по учебно-методической работе 1 категории кафедры математики Карасев Владимир Анатольевич; ведущий эксперт научного проекта кафедры общей и неорганической химии Морозов Валерий Валентинович; заведующий кафедрой металловедения цветных металлов Солонин Алексей Николаевич.

Медаль «За безупречную службу НИТУ МИСИС» I степени – 9 человек: специалист по учебно-методической работе кафедры ППЭ и ФПП Борзых Ирина Вячеславовна; ведущий научный сотрудник НУЦ СВС МИСиС-ИСМАН Курбаткина Виктория Владимировна; профессор кафедры цветных металлов и золота Лысенко Андрей Павлович; ведущий эксперт научного проекта НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы» Мукасян Александр Сергеевич; проректор по дополнительному образованию Петров Вадим Леонидович; профессор кафедры порошковой металлургии и функциональных покрытий Рогачев Александр Сергеевич; профессор кафедры сертификации и аналитического контроля Филиппов Михаил Николаевич; старший преподаватель кафедры цветных металлов и золота Хайруллина Римма Талгатовна; старший преподаватель центра русского языка Шувалов Вадим Леонидович.

Медаль «За безупречную службу НИТУ МИСИС» II степени – 8 человек: профессор кафедры цветных металлов и золота Богатырева Елена Владимировна; заведующий кафедрой инженерной кибернетики Ефимов Альберт Рувимович; начальник отдела кадров Масленникова Ирина Викторовна; экономист 1 категории отдела планирования ФЭУ Рубцова Марина Николаевна; специалист по работе с молодежью центра развития кампусной экосреды Февралева Роксана Геннадьевна; научный сотрудник НУЦ СВС МИСиС-ИСМАН Швейко Александр Николаевич; профессор кафедры энергетики и энергоэффективности горной промышленности Шевырев Юрий Вадимович; заведующий кафедрой физической химии Салимон Алексей Игоревич.

Медаль «За безупречную службу НИТУ МИСИС» III степени – 15 человек: главный специалист по профнаavigации и работе с поступающими отдела организации приема Белоусова Юлия

Михайловна; ведущий юрисконсульт юридического отдела Внукова Елена Николаевна; эксперт научного проекта научно-образовательного центра «Цифровые решения» Голицын Лев Викторович; главный специалист по профнавигации и проектной деятельности отдела профессиональной навигации Давыдкин Максим Николаевич; начальник отдела учета нефинансовых активов Джиган Анна Георгиевна; директор издательского дома Евланов Александр Александрович; ведущий специалист по профнавигации и проектной деятельности отдела профессиональной навигации Исаева Татьяна Михайловна; главный специалист по довузовскому обучению отдела довузовского обучения Лагутина Анастасия Андреевна; главный специалист по довузовскому обучению отдела довузовского обучения Малофеева Полина Руслановна; начальник отдела охраны Полшков Сергей Васильевич; ведущий специалист по кадровому делопроизводству отдела кадров Радеечева Татьяна Александровна; начальник отдела довузовского обучения Седых Наталья Сергеевна; специалист по проектной деятельности офиса управления проектами Сливенко Татьяна Юрьевна; ведущий специалист по охране труда отдела охраны труда Стук Татьяна Сергеевна; главный специалист по профнавигации и олимпиадному движению отдела профессиональной навигации Туркина Арина Арсеновна.

Медаль «За верность НИТУ МИСИС» – 7 человек: специалист по учебно-методической работе 1 категории учебно-методического управления Велесевич Владимир Иванович; эксперт научного проекта кафедры обработки металлов давлением Данилин Владимир Николаевич; профессор кафедры АСУ Куприянов Вячеслав Васильевич; ведущий научный сотрудник НУЦ СВС МИСиС-ИСМАН Петржик Михаил Иванович; директор института экотехнологий и инжиниринга Травянов Андрей Яковлевич; аудитор финансово-экономического управления Фефелова Ирина Михайловна; администратор студгородка «Металлург» Хван Наталья Леонидовна.

Нагрудный знак «Молодой ученый» – 7 человек: ведущий научный сотрудник лаборатории перспективной солнечной энергетики Гостищев Павел Андреевич; научный сотрудник НУИЛ «Физико-химия угля» Добрякова Надежда Николаевна; научный сотрудник научно-исследовательского центра «Неорганические наноматериалы» Котякова Кристина Юрьевна; доцент кафедры геологии и маркшейдерского дела Куренков Дмитрий Сергеевич; старший научный сотрудник НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы» Непапущев Андрей Александрович; доцент кафедры литейных технологий и художественной обработки материалов Титов Андрей Юрьевич; старший научный сотрудник кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов Хайдаров Бекзод Бахтиерович.

Нагрудный знак «Почетный наставник» – 4 человека: доцент кафедры геологии и маркшейдерского дела Абрамян Георгий Оникович; профессор кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов Блинков Игорь Викторович; профессор кафедры физической химии Бокштейн Борис Самуилович; советник ректора Картозия Борис Арнольдович; доцент кафедры общей и неорганической химии Тер-Акопян Марина Норайровна.

Орден «За заслуги в горном деле» – 1 человек: профессор кафедры обогащения и переработки полезных ископаемых и техногенного сырья Чантурия Елена Леонидовна.

Орден «За заслуги в материаловедении» – 1 человек: главный научный сотрудник кафедры обработки металлов давлением Белов Николай Александрович.

Орден «За заслуги в науке о металлах» – 1 человек: доцент кафедры цветных металлов и золота Гудошников Сергей Александрович.

Памятный знак НИТУ МИСИС – 14 человек: ведущий инженер научного проекта лаборатории «Перспективные энергоэффективные материалы» Базлов Андрей Игоревич; специалист по культурно-массовой работе отдела культурно-досуговой работы Быков Илья Алексеевич; заведующий кафедрой физики Глазков Василий Николаевич; ведущий специалист по системе менеджмента качества отдела системы менеджмента качества Касимова Валентина Маратовна; доцент центра восточных языков Конова Маргарита Анатольевна; начальник отдела культурно-досуговой работы Константинов Дмитрий Александрович; доцент кафедры АСУ Маркарян Анна Оганесовна; доцент кафедры инфокоммуникационных технологий Маркарян Лаура Виликовна; заместитель начальника отдела культурно-досуговой работы Муромцева Марина Юрьевна; специалист по довузовскому обучению отдела довузовского обучения Полева Есения Александровна; ведущий специалист по работе с молодежью центра развития кампусной экосреды Терехова Юлия Сергеев-

на; специалист по культурно-массовой работе отдела культурно-досуговой работы Тимченко Анна Анатольевна; заместитель директора центра русского языка Штукарева Елена Борисовна; тьютор центра русского языка Шустров Вячеслав Вячеславович.

Серебряный памятный знак НИТУ МИСИС – 15 человек: доцент кафедры инженерной кибернетики Бакулев Константин Станиславович; доцент кафедры цветных металлов и золота Быстров Сергей Валентинович; проректор по образованию Воронин Андрей Игоревич; доцент кафедры инжиниринга технологического оборудования Герасимова Алла Александровна; заместитель директора центра инжиниринга промышленных технологий Гореликов Евгений Сергеевич; специалист по учебно-методической работе 1 категории кафедры физических процессов горного производства и геоконтроля Доброхотова Ольга Васильевна; эксперт научного проекта кафедры обработки металлов давлением Лисунец Николай Леонидович; доцент кафедры физической химии Новикова Елена Александровна; ведущий научный сотрудник кафедры обработки металлов давлением Рыклина Елена Прокопьевна; доцент кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов Сидорова Елена Николаевна; специалист по учебно-методической работе 1 категории кафедры обработки металлов давлением Сидорова Татьяна Юрьевна; специалист по учебно-методической работе 1 категории кафедры обработки металлов давлением Смаригина Инга Владимировна; ведущий специалист по персоналу управления развития человеческого капитала Харламов Николай Александрович; старший научный сотрудник научно-исследовательского центра «Термохимия материалов» Чеверикин Владимир Викторович; доцент кафедры ППЭ и ФПП Юрчук Сергей Юрьевич.

Памятный Золотой знак НИТУ МИСИС – 1 человек: доцент кафедры физического материаловедения Малютина Елена Сергеевна.

Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (МИНОБРНАУКИ РОССИИ) – 5 человек: заместитель начальника юридического отдела Аполлонов Андрей Олегович; заведующий кафедрой экономики Елисеева Евгения Николаевна; начальник юридического отдела Захарова Наталья Ивановна; старший научный сотрудник лаборатории криоэлектронных систем Малеева Наталия Андреевна; доцент кафедры АСУ Микитенко Игорь Иванович.

Почетная грамота НИТУ МИСИС – 2 человека: ведущий специалист по профнавигации и проектной деятельности отдела профессиональной навигации Гусева Кристина Вячеславовна; заместитель начальника отдела учета целевых программ и финансовых активов Кротова Алла Валерьевна.

Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» – 7 человек: заведующий кафедрой обработки металлов давлением Алещенко Александр Сергеевич; заведующий кафедрой ППЭ и ФПП Диденко Сергей Иванович; заведующий кафедрой геотехнологий освоения недр Мельник Владимир Васильевич; ведущий научный сотрудник лаборатории сверхпроводниковых квантовых технологий Чичков Владимир Игоревич; профессор кафедры металловедения цветных металлов Головин Игорь Станиславович; заведующий кафедрой цветных металлов и золота Тарасов Вадим Петрович; профессор кафедры безопасности и экологии горного производства Эпштейн Светлана Абрамовна.

Премия Правительства Российской Федерации 2025 года в области науки и техники для молодых ученых – 1 человек: профессор кафедры обогащения и переработки полезных ископаемых и техногенного сырья Чантурия Елена Леонидовна.

За последние десятилетия в Университете произошли масштабные изменения. Университет науки и технологий МИСИС – не отраслевой металлургический институт, а ведущий научно-образовательный центр России в области создания, внедрения и применения новых технологий и материалов. Металлургия и горное дело, которые на протяжении более 100 лет являлись для Университета историческими, ключевыми, остаются в числе приоритетных направлений деятельности. В то же время НИТУ МИСИС ведет исследования в таких прорывных областях, как квантовые технологии и биоинженерия, альтернативная энергетика и проекты Mega Science, аддитивные и информационные технологии.

Активное участие представителей Университета в 2025 году как очно, так и в онлайн-формате в научно-образовательной повестке характеризуется 957 выступлениями/публикациями

на 752 международных и российских конференциях, семинарах, форумах, а также ролью Университета в качестве организатора

Университет постоянно совершенствуется и развивается, что нашло отражение в повышении позиций в международных и национальных рейтингах.

Сведения о вхождении НИТУ МИСИС» в рейтинги¹ университетов в 2020-2025 годы

Наименование рейтинга	Год публикации	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Общий рейтинг QS – QS World University Rankings		487 (17)	467 (17)	681-690 (17)	711-720 (17)	721-730 (16)
Предметный рейтинг QS – Engineering – Mineral & Mining		42 (2)	28 (2)	23 (2)	нет	48 (3)
Предметный рейтинг QS – Materials Science		151-200 (1)	101-150 (1)	91 (1)	151-200 (1)	151-200 (1)
Предметный рейтинг QS - Mechanical, Aeronautical & Manufacturing		201-250 (4-6)	201-250 (4-6)	151-200 (3-5)	301-350 (12)	351-400
Предметный рейтинг QS – Physics & Astronomy		251-300 (9-10)	251-300 (9-10)	201-250 (7-8)	301-350 (12)	401-450 (15)
Предметный рейтинг QS – Chemistry		401-450 (8-10)	401-450 (10-12)	301-350 (8-9)	451-500 (12)	551-600 (12-14)
Предметный рейтинг QS – Engineering – Electrical & Electronic		451-500 (10-11)	401-450 (10-11)	351-400 (9-10)	нет	нет
Предметный рейтинг QS – Engineering – Petroleum		51-100 (3-7)	51-100 (3-10)	51-100 (5-9)	нет	нет
Отраслевой рейтинг QS – Engineering & Technology		285 (8)	269 (9)	248 (8)	401-450 (14-16)	401-450 (14-16)
Отраслевой рейтинг QS - Natural Sciences		311 (9)	295 (11)	293 (9-10)	386 (13)	401-450 (13-15)
Рейтинг QS World University Rankings: Sustainability Global/ Europe / Russia		рейтинг не выходил	не вошел в рейтинг	1001-1050 (14)	1141-1160 (16-17)	нет
Общий рейтинг THE – The Times Higher Education World University Rankings		601-800 (9-14)	601-800 (8-12)	601-800 (8-13)	601-800 (8-11)	нет
Предметный рейтинг THE – Engineering & Technology		501-600 (8-13)	501-600 (9-11)	401-500 (7-8)	501-600 (8-10)	501-600 (8)
Предметный рейтинг THE – Physical Sciences		401-500 (10-14)	401-500 (8-13)	301-400 (7-10)	301-400 (6-10)	301-400 (6)
Предметный рейтинг THE – Computer Sciences		не вошел в рейтинг	не вошел в рейтинг	не вошел в рейтинг	1001+ (20-29)	1001+
Предметный рейтинг ARWU – Metallurgical Engineering		51-75 (1)	51-75 (1)	76-100 (1)	51-75 (1)	нет
Предметный рейтинг ARWU – Material Science & Engineering		301-400 (1-3)	301-400 (1-3)	401-500 (2)	401-500 (3)	нет
Предметный рейтинг ARWU – Nanoscience & Nanotechnology		301-400 (2-3)	301-400 (2-3)	не вошел в рейтинг	не вошел в рейтинг	нет
Общий рейтинг US News Best Global Universities		977 (13)	1017 (17)	не выходил	1014 (17)	1144 (17)
Рейтинг US News Best Global Universities (in Europe)		380	393	рейтинг не выходил	369	нет
Предметный рейтинг US News Best Global Universities – Materials Science		147 (1)	139 (1)	рейтинг не выходил	138 (1)	147 (1)
Предметный рейтинг US News Best Global Universities – Physics		382 (10)	317 (10)	рейтинг не выходил	239 (9)	273
Предметный рейтинг US News Best Global Universities – Chemistry		587 (13)	660 (13)	рейтинг не выходил	759 (16)	769
Предметный рейтинг U.S. News Condensed Matter Physics		139 (2)	144 (2)	рейтинг не выходил	190 (4)	218
Предметный рейтинг U.S. News Physical Chemistry		275 (2)	261 (2)	рейтинг не выходил	293 (3)	389 (4)
Предметный рейтинг U.S. News Nanoscience and Nanotechnology		рейтинг не выходил	246 (3)	рейтинг не выходил	256 (2)	329 (5)
Рейтинг CWUR – World University Rankings		1316 (24)	1278 (23)	1300 (24)	1300 (24)	нет
Рейтинг Webometrics – World		935 (14)	953 (14)	4625 (105)	1157 (16)	нет

¹ Запись применима для представления позиции Университета в международном рейтинге среди образовательных организаций высшего образования России; в национальном рейтинге запись осуществляется напрямую, т.е. без скобок.

Наименование рейтинга	Год публикации	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Рейтинг UI Green Metric World University Rankings		585 (26)	714 (30)	1096 (46)	1180 (41)	нет
Общий рейтинг Round University Ranking (RUR) – World University Ranking		309 (6)	274 (8)	264 (5)	254 (5)	186 (5)
Предметный рейтинг RUR – Natural Sciences		287 (10)	229 (9)	222 (9)	545 (22)	нет
Предметный рейтинг RUR – Humanities		628 (38)	764 (63)	631 (32)	797 (55)	нет
Предметный рейтинг RUR -Technical Sciences		211 (7)	128 (5)	204 (6)	410 (15)	нет
Предметный рейтинг RUR – Social Sciences:		544 (24)	570 (30)	596 (22)	710 (45)	нет
Предметный рейтинг RUR – Биохимия, генетика и молекулярная биология	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	698 (11)	709 (13)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Ветеринария	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	694 (5)	654 (5)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Иммунология и микробиология	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	818 (14)	764 (17)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Инженерное дело	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	363 (1)	499 (6)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Информатика	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	638 (7)	669 (10)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Математика	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	754 (18)	745 (20)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Материаловедение	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	210 (1)	347 (6)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Медицина	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	472 (16)	810 (21)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Междисциплинарные отрасли	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	712 (14)	720 (20)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Нанотехнологии	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	386 (4)	465 (11)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Науки о Земле	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	793 (20)	773 (30)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Науки об окружающей среде	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	788 (11)	791 (14)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Науки о принятии решений	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	647 (5)	639 (8)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Нейробиология	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	932 (29)	829 (29)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Профессии здравоохранения	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	786 (11)	779 (22)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Психология	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	863 (15)	804 (26)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Сестринское дело	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	870 (16)	792 (22)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Стоматология	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	487 (5)	520 (5)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Управление бизнесом и бухгалтер	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	671 (5)	677 (8)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Фармакология, токсикология и фармацевтика	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	777 (17)	773 (21)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Физические науки	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	334 (6)	464 (11)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Химическая инженерия	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	453 (5)	554 (10)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Химия	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	382 (5)	519 (13)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Экономика	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	818 (13)	791 (20)	нет	
Предметный рейтинг RUR – Энергетика	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	405 (1)	541 (7)	нет	
Академический рейтинг RUR – Рейтинг научно–исследовательской производительности RUR – Academic Ranking		406 (5)	415 (8)	469 (5)	450 (5)	нет
Репутационный рейтинг RUR – Reputation Ranking		311 (13)	306 (14)	497 (8)	587 (11)	нет

Наименование рейтинга	Год публикации	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Рейтинг The three university missions (MosIUR) – «Три миссии университета»		301-350 (12-14)	297 (13)	299 (14)	301-350 (11-13)	нет
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Гео-логия	рейтинг не выходил	4	4	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Информационные технологии	рейтинг не выходил	14	12	16	15	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Математика	рейтинг не выходил	14	16	16	14	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Машиностроение и робототехника	рейтинг не выходил	5	4	8	8	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Менеджмент	рейтинг не выходил	16	19	15	15	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Лингвистика и иностранные языки	рейтинг не выходил	не вошел в рейтинг	13	12	11	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Нефтегазовое дело	рейтинг не выходил	4	4	4	7	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Технологии материалов	рейтинг не выходил	1	1	1	1	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Физика	рейтинг не выходил	10	10	9	11	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Электроника, радиотехника, системы связи	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	13	8	11	
Предметный рейтинг «Три миссии университета»_RAEX – Экономика (new)	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	20	
Мониторинг качества приема в вузы – с набором больше 300 человек на бюджетные места	13	13	14	9	14	
Национальный рейтинг университетов «Интерфакс» (НРУ)	8-9	5-6	9	10	10	
НРУ по параметру «Образование»	43-44	29	49-50	50-52	45	
НРУ по параметру «Исследования»	8	6	9	16	16	
НРУ по параметру «Социализация»/«Социальная среда»	14-15	12-13	11	7	9	
НРУ по параметру «Интернационализация»/«Сотрудничество»	11	9	11	15	12	
НРУ по параметру «Бренд»	22	24	28	27	28	
НРУ по параметру «Инновации и предпринимательство»	3	2	3	4	4	
Рейтинг вузов России – RAEX 100 лучших вузов в России	16	16	17	17	17	
Рейтинг RAEX Лучшие вузы по условиям для получения качественного образования	21	21	22	21	22	
Рейтинг RAEX Лучшие вузы по востребованности выпускников работодателями	13	12	13	13	14	
Рейтинг RAEX Лучшие вузы по уровню научно-исследовательской деятельности	10	10	7	6	7	
Рейтинг RAEX Лучшие вузы России в инженерно-технической сфере	7	рейтинг не выходил	6	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	
Рейтинг RAEX Лучшие вузы России в естественно-математической сфере	11	рейтинг не выходил	10	рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	
Рейтинг RAEX влиятельности университетов России	рейтинг не выходил	19	рейтинг не выходил	18	рейтинг не выходил	
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Физика	8-9	8	7-8	6	6-7	
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Математика	18	19-20	16-17	16-19	17-18	
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Инженерные науки	7	6-7	5-8	5-7	7-8	
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Химия	8	1-2	1	1-3	3	
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Химические технологии	1-2	1-3	3-5	4-5	8-11	
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Биохимия (срез наук о жизни)	12	12	12	13	11-13	
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Материаловедение	1	1	2-4	4-6	3-5	
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Metallургия (срез материаловедения)	1	1	3	2-3	5-6	

Наименование рейтинга	Год публикации	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Науки о Земле		21	29-30	20-21	20	18-20
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Экология		25	19-22	20	16	18-19
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Энергетика		9-11	5-7	8-10	6	12-14
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Топливо (срез энергетики)		4-5	4	6-8	13	14
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Возобновляемая энергетика (срез энергетики)		7-8	7-8	6-7	7-8	14
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Компьютерные науки		14-17	14	13	10-12	9-11
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Искусственный интеллект (Срез компьютерных наук)		32-34	21-23	31	27-29	26
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Фармакология	рейтинг не выходил		20-21	28-30	26-28	12-13
Предметный рейтинг научной продуктивности университетов России «Рейтинг факультетов» (АЦ «Эксперт») – Менеджмент	не вошел в рейтинг		11-13	13-14	18-20	15-16
Рейтинг «предпринимательских» университетов и бизнес-школ (предпринимательской активности) (АЦ «Эксперт»)		14-16	12	18-19	рейтинг не выходил	нет
Рейтинг изобретательской активности российских университетов (АЦ «Эксперт»)		3-4	2-3	2	рейтинг не выходил	нет
Рейтинг университетов-лидеров технологического предпринимательства (АЦ «Эксперт»)	рейтинг не выходил		рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	23-26	нет
Рейтинг Институт элиты (редакция русской версии журнала Forbes)		5	13	рейтинг не выходил	13	11
Рейтинг CWTS Leiden Ranking (Лейденский рейтинг) – <i>Scientific Impact</i>	не вошел в рейтинг		не вошел в рейтинг	908 (3)	889 (3)	нет
Рейтинг CWTS Leiden Ranking (Лейденский рейтинг) – <i>Scientific Impact</i>	не вошел в рейтинг		не вошел в рейтинг	1059 (4)	1114 (3)	нет
Рейтинг CWTS Leiden Ranking Open Edition (открытый Лейденский рейтинг) – <i>Scientific Impact</i>	рейтинг не выходил		рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	1084 (3)	нет
Рейтинг CWTS Leiden Ranking Open Edition (открытый Лейденский рейтинг) – <i>Scientific Impact</i>	рейтинг не выходил		рейтинг не выходил	рейтинг не выходил	1121 (3)	нет
Рейтинг технических вузов России – Superjob		8	9	9	8	7
Рейтинг медийной активности вузов (Минобрнауки России)		17	7	9	11	9
Мониторинг результативности реализации медиастратегий университетов		16	15	26	рейтинг не выходил	нет
Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций	рейтинг не выходил		рейтинг не выходил	17	13	9

НИТУ МИСИС имеет широкую партнерскую сеть, в которую входят предприятия реального высокопроизводительного сектора экономики и ОО ВО, научные организации, государственные учреждения. Университет развивает сотрудничество в исследованиях и разработках, образовательных программах, технологическом и социальном предпринимательстве через модель коллабораций. В 2025 году работники – представители Университета были активными участниками такого взаимодействия в 614 коллаборациях, в которых МИСИС выступал в качестве учредителя или участника некоммерческих и (или) коммерческих организаций различных организационно-правовых форм (автономные некоммерческие организации, ассоциации (союзы), государственные казенные учреждения субъектов РФ, некоммерческое партнерство, общественные объединения, общественные организации, общественные фонды, объединения (ассоциации и союзы) благотворительных организаций, иные некоммерческие организации, непубличные акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью), консорциумов, его представители работали в составах ФУМО в сфере ВО по УГС(Н), координационных и экспертных советах комитетах, комиссиях, группах, а также на основании подписанных соглашений/договоров в том числе и в течение отчетного периода.

Образовательная деятельность

В соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021 (регистрационный номер Л035-00115-77/00096944; Приказ о переоформлении лицензии от 30.12.2025 №2486), предоставленной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, в Университете и его филиалах реализуются основные образовательные программы профессионального обучения, программы среднего профессионального и высшего образования, программы подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре, а также программы дополнительного образования детей и взрослых и программы дополнительного профессионального образования. Лицензия на осуществление образовательной деятельности действует бессрочно.

НИТУ МИСИС (г. Москва) имеет право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программы бакалавриата (32), специалитета (3), магистратуры (29), программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (50); по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.

Свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности от 10.03.2023, регистрационный номер А007-00115-77/01052389 (Серия, номера бланков приложений: 90А01 0020578-0020581, от 11.04.2016 – 90А01 0010743-0010746, а также от 24.11.2025 и 08.12.2025) – действует бессрочно: по программам высшего образования – программы бакалавриата (27), специалитета (3), магистратуры (25), программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (13). Оформлена временная государственная аккредитация от 06.03.2025 рег. № А007-00115-77/01957598 (до 06.03.2027): бакалавриат – 19.03.01 Биотехнология, магистратура – 01.04.04 Прикладная математика.

ОПОП ВО НИТУ МИСИС – по 20 УГС/Н:

№ п/п	Код	Наименование	Уровень высшего образования			
			15	2	16	13
		ИТОГО				
1	01.00.00	Математика и механика	бакалавриат		магистратура	
2	03.00.00	Физика и астрономия	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
3	04.00.00	Химия				подготовка кадров высшей квалификации
4	05.00.00	Науки о Земле				подготовка кадров высшей квалификации
5	09.00.00	Информатика и вычислительная техника	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
6	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
7	13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
8	15.00.00	Машиностроение	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
9	16.00.00	Физико-технические науки и технологии	бакалавриат		магистратура	
10	18.00.00	Химические технологии			магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
11	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	бакалавриат		магистратура	
12	20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
13	21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия		специалитет		подготовка кадров высшей квалификации
14	22.00.00	Технологии материалов	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
15	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта		специалитет		
16	27.00.00	Управление в технических системах	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
17	28.00.00	Нанотехнологии и наномате-	бакалавриат		магистратура	

№ п/п	Код	Наименование	Уровень высшего образования			
		риалы				
18	29.00.00	Технологии легкой промышленности	бакалавриат		магистратура	
19	38.00.00	Экономика и управление	бакалавриат		магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
20	45.00.00	Языкознание и литературоведение	бакалавриат		магистратура	

В МИСИС, учитывая показатели аккредитационного мониторинга (АМ) по основным общеобразовательным программам, по ОПОП СПО и ВО (Приказ от 24.04.2023 № 660 / № 306 / № 448), а программы аспирантуры не подлежат АМ, налажена система контроля **8** показателей АМ по ОПОП ВО (с учетом шкалы оценки): **1)** средний балл ЕГЭ (0-5-10 баллов); **2)** наличие ЭИОС (0-10); **3)** доля обучающихся, успешно завершивших обучение по ОПОП ВО от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей ОПОП ВО (0-5-10); **4)** доля обучающихся по договорам о целевом обучении, успешно завершивших обучение по ОПОП ВО, в общей численности обучающихся по договорам о целевом обучении по соответствующей ОПОП ВО (0-5-10); **5)** доля НПр, имеющих ученую степень и (или) ученое звание (в том числе богословские ученые степени и звания), и (или) лиц, приравненных к ним, в общем числе работников, реализующих ОПОП ВО (0-20); **6)** доля специалистов-практиков (0-20); **7)** наличие внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) (0-10); **8)** доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников ОО, обучавшихся по ОПОП ВО – не применяется для программ магистратуры, ординатуры, ассистентуры-стажировки (0-10-20). На сайте МИСИС в установленном порядке размещаются сведения о ВСОКО. УМУ МИСИС по результатам АМ сделаны следующие основные выводы: **1)** при проектировании образовательных программ, целесообразно принимать во внимание сохранение преемственности предыдущих ОПОП; **2)** целесообразно укрупнять образовательные программы на основе многотрековой модели до направлений подготовки, что позволит повысить их устойчивость по соотношениям сохранности контингента и трудоустройства выпускников; **3)** при планировании нагрузки учитывать выполнение требований к остепененности преподавателей по каждой образовательной программе; **4)** обратить внимание на развитие целевой подготовки (особенно в филиалах), а также сохранность контингента обучающихся.

Численность работников головной образовательной организации НИТУ МИСИС с учетом внешних совместителей на 01.10.2025 составила:

- всего 2 782 чел., из них 2 042 чел. / 73,40% – основные штатные работники (в 2024 году: 2 875 чел., из них 2 084 чел. / 72,49% – основные штатные работники), с учеными степенями д.н., к.н. и PhD – 1 047 чел. (в 2024 году – 1 047 чел.);
- в том числе ППС – 892 чел. (32,06% в структуре работников), из них 526 чел. / 58,97% – основные штатные работники (в 2024 году – 843 чел. / 29,32% в структуре работников, из них 518 чел. / 61,45% – основные штатные работники), остепененность ППС 604 чел. / 67,71% (в 2024 году – 577 чел. / 68,45%);
- в том числе НР – 150 чел. (5,4% в структуре работников), из них 111 чел. / 74% – основные штатные работники (в 2024 году – 141 чел. (4,9% в структуре работников), из них 88 чел. / 61,45% – основные штатные работники), остепененность НР 138 чел. / 92% (в 2024 году – 126 чел. / 89,36%).

Распределение численности персонала в 2024-2025 годы

Наименование показателя		2024 год						2025 год						Изменение численности работни- ков работ ников работ ников с уч.степ.		
		всего	в том числе				всего с уч. степ.	всего	в том числе				всего с уч. степ.			
			в шта- те	из них Д.Н., К.Н., PhD	внеш них совмес тителей	из них Д.Н., К.Н., PhD			в штате	из них Д.Н., К.Н., PhD	внеш них совмес тителей	из них Д.Н., К.Н., PhD				
														работ ников	штатных работ ников	работ ников с уч.степ.
													%			
Численность работников всего	чел.	2 875	2 084	626	791	421	1 047	2 782	2 042	635	740	412	1 047	-3,23	-2,02	0,00
	ст.	1 870,7	1 598,5		272,2			1 835,5	1 578,0		257,5			-1,88	-1,28	
из них ППС	чел.	843	518	344	325	233	577	892	526	347	366	257	604	5,81	1,54	4,68
	ст.	505,4	394,9		110,5			528,5	400,6		127,9			4,57	1,44	

Наименование показателя		2024 год						2025 год						Изменение численности работни- ков		
		всего	в том числе				всего с уч. степ.	всего	в том числе				всего с уч. степ.			
			в шта- те	из них д.н., к.н., PhD	внеш них совмес тителей	из них д.н., к.н., PhD			в штате	из них д.н., к.н., PhD	внеш них совмес тителей	из них д.н., к.н., PhD				
														работ ников	штатных работ ников	работ ников с уч.степ.
														%		
НР	чел.	141	88	77	53	49	126	150	111	101	39	37	138	6,38	26,14	9,52
	ст.	80,0	63,1		16,9			90,4	77,9		12,5			13,00	23,45	
* руководящий персонал, имею- щий учебную нагрузку, чел.		29	29					30 (24ст.)	25					3,45		
** работники предприятий и организаций, привлеченные к обра- зовательной дея- тельности, чел.		255				255		293			293 (102ст.)	194		14,90		

Численность работников с учетом внешних совместителей на 01.10.2025 составила: всего 2 782 чел., из них 2 042 чел./73,4% – основные штатные работники (в 2024 г.: 2 875 чел., из них 1 598,5 чел./72,49% – основные штатные работники), с учеными степенями д.н., к.н. и PhD – 1 047 чел. / 37,63% (в 2024 г. – 1 047 чел. / 36,42%);

➤ в том числе ППС – 892 чел. (32,06% в структуре работников), из них 526 чел. / 58,97% – основные штатные работники (в 2024 г. – 843 чел. / 29,32% в структуре работников, из них 518 чел. / 61,45% – основные штатные работники), остепененность ППС – 604 чел. / 67,71% (в 2024 г. – 577 чел. / 68,45%);

➤ в том числе НР – 150 чел. (5,39% в структуре работников), из них 111 чел. / 74,0% – основные штатные работники (в 2024 г. – 141 чел. (4,9% в структуре работников), из них 88 чел. / 62,41% – основные штатные работники), остепененность НР – 138чел. / 92,00% (в 2024 г. – 150 чел. / 89,36%).

Численность работников, выполнявших работы в 2025 году по договорам гражданско-правового характера: 1 077 чел. (+12,07% к 2024 г.), из них 497 чел. осуществляли образовательную деятельность по ОПОП ВО (+11,94% к 2024 г.).

Образ преподавателя МИСИС: 1- авторитетный ученый, известный научными достижениями во всем мире; 2- поддерживает изменения в образовании и осознанно внедряет новые образовательные технологии; 3- готов разделить авторитет со студентами, понимает неотъемлемую ценность командной работы; 4- является примером как в профессиональной деятельности, так и в жизни, демонстрируя высокую культуру общения и гуманизм; 5- соблюдает этические нормы в исследованиях и разделяет ценности академического сообщества.

Основное внимание в НИТУ МИСИС уделяется внедрению в учебный процесс новых образовательных технологий и методик.

Формирование цифрового пространства МИСИС – принцип одного окна: сервисы для реализации и поддержки учебного процесса: LMS Canvas / Moodle; Видеолекторий; Открытый лекторий; Расписание занятий; Журнал посещений; Электронная ведомость; Расписание экзаменов; Заказ справок; Библиотека; Электронный журнал; Система управления электронным обучением; Мониторинг активности электронных курсов.

Образовательные стандарты высшего образования НИТУ МИСИС, разработанные с учетом международных профессиональных требований и запросов работодателей, обеспечивают высокое качество образования и востребованность выпускников Университета на рынке труда.

Университет уделяет также внимание условиям для обучения лиц с ограниченными возможностями и инвалидов: создает безбарьерную архитектурную среду, проводит профориентационную работу с поступающими, обеспечивает социальную поддержку, ведет специализированный учет обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также содействует в трудоустройстве выпускников.

Общая численность обучающихся НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) по основным профессиональным образовательным программам (на 01.10.2025) – 19 257 чел., приведенный контингент – 16 320,80, в том числе иностранных обучающихся – 3537 чел. (18,57%), обучающихся по договорам об образовании 9 624 чел. (49,85%).

В филиалах Университета на 01.10.2025: 6 446 обучающихся по основным профессиональ-

ным образовательным программам высшего образования (в том числе 38 аспирантов) и еще 1 658 студента по программам среднего профессионального образования – всего 8 104 чел.

Численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в головной образовательной организации НИТУ МИСИС на 01.10.2025: 10 341 чел., в том числе по очной форме обучения: 10 255 чел.; по очно-заочной форме: 0; по заочной форме обучения: 86 чел. Численность аспирантов (на 31.12.2025 – головная образовательная организация) составила 812 чел. очной формы обучения. Приведенный контингент к очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам высшего образования в г. Москва – 11 124,60; в том числе иностранных обучающихся – 1 389 чел. (12,45%), обучающихся по договорам об образовании 4 697 чел. (44,46%).

Проанализированы результаты выполнения государственного задания на 2025 год в части реализации образовательных программ высшего и среднего профессионального образования в головной образовательной организации МИСИС и его филиалах. Глубина детализации: 1) уровни образования (бакалавриат, базовое высшее образование (бакалавриат), специалитет, магистратура, специализированное высшее образование (магистратура), аспирантура, СПО); 2) формы обучения (очная, очно-заочная, заочная); 3) категория потребителей (физические лица с ОВЗ, физические лица без ОВЗ). При расчете фактического значения учитываются принятые на обучение за счет бюджетных ассигнований (КЦП) в 2025 году в размере 1/3 и сохранившийся контингент приема предыдущих периодов, а также контингент выпускного курса в размере 2/3. Государственное задание считается Минобрнауки России выполненным образовательной организацией и расходы считаются обоснованными в случае если отклонение не превышает 10%.

Отклонения по отчету о выполнении гос. задания в 2025г.

№ п/п	Уровень образования	Головная ОО – 2025		Филиалы – 2025		Свод по МИСИС – 2025	
		фактическое значение	% отклонения от утвержденного ГЗ	фактическое значение	% отклонения от утвержденного ГЗ	фактическое значение	% отклонения от утвержденного ГЗ
1	Бакалавриат	1843	-1,79	1725	-7,36	3568	-4,48
2	Базовое высшее образование	561	2,85	32	21,88	593	3,88
3	Специалитет	895	-12,63	285	-4,56	1180	-10,68
4	Магистратура	1829	-1,31	54	3,70	1883	1,17
5	Специализированное высшее образование	113	10,62	0	0	113	10,62
6	СПО	0	0	1030	-2,23	1030	-2,23
7	Аспирантура	688	-3,05	19	5,26	707	-2,83
	ИТОГО	5929	-2,75	3145	-4,86	9074	-3,48

С итогами анализа выполнения ГЗ, а также движения контингента в разрезе направлений подготовки / специальностей были ознакомлены директора институтов, осуществляющих выпуск по соответствующим ОПОП ВО головной образовательной организации МИСИС.

Анализ движения контингента за учебный год по очной форме (бюджет) по головной ОО МИСИС

№ п/п	Наименование	Бакалавриат +БВО	Специалитет	Магистратура +СпецВО	Итого
1	Прибыло студентов	179	90	172	441
1.1	восстановлены	85	63	149	297
1.2	из других ОО	43	22	3	68
1.3	по другим причинам	51	5	20	76
2	Выбыло студентов	194	126	363	683
2.1	Отчислены за невыполнения УП	83	50	193	326
2.2	Отчислены по собственному желанию	90	66	141	297
2.3	Переведены в другие ОО	14	10	5	29
2.4	Выбыло по другим причинам	7	0	24	31

НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в отчетном периоде реализовывал основные профессиональные образовательные программы для студентов по 16 укрупненным группам специальностей/направлений (УГС/Н).

Структура контингента студентов головной организации НИТУ МИСИС за 2021-2025 годы

№ п/п	Реализуемые УГН(С)	Показатель	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение доли ПК 2024→2025	Изменение доли ПК 2021→2025
-------	--------------------	------------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------------------------	-----------------------------

№ п/п	Реализуемые УГН(С)	Пока- затель	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение доли ПК 2024→2025	Изменение доли ПК 2021→2025
1	01.00.00 – Математика и меха- ника	ПК Доля ПК	365 4,30%	421 4,47%	459 4,63%	451 4,40%	466 4,54%	0,14	0,24
2	03.00.00 – Физика и астроно- мия	ПК Доля ПК	188 2,20%	195 2,07%	192 1,94%	170 1,66%	172 1,68%	0,02	-0,52
3	09.00.00 – Информатика и вы- числительная техника	ПК Доля ПК	2199 26,10%	2566 27,23%	2943 29,69%	3174 30,99%	3152 30,71%	-0,28	4,61
4	11.00.00 – Электроника, ра- диотехника и системы связи	ПК Доля ПК	304 3,60%	301 3,19%	306 3,09%	307 3,00%	295 2,87%	-0,13	-0,73
5	13.00.00 – Электро- и тепло- энергетика	ПК Доля ПК	191 2,30%	192 2,04%	184 1,86%	184 1,80%	184 1,79%	-0,01	-0,17
6	15.00.00 – Машиностроение	ПК Доля ПК	464 5,50%	480 5,09%	523 5,28%	559 5,46%	547 5,33%	-0,13	-0,17
7	16.00.00 – Физико- технические науки и техноло- гии	ПК Доля ПК	1 -	- -	- -	- -	- -	-	-
8	18.00.00 – Химические тех- нологии	ПК Доля ПК	- -	- -	- -	- -	18 0,18%	-	-
9	19.00.00 – Промышленная экология	ПК Доля ПК	- -	- -	- -	- -	57 0,56%	-	-
10	20.00.00 – Техносферная без- опасность и природообустрой- ство	ПК Доля ПК	60 0,70%	70 0,74%	93 0,94%	120 1,17%	108 1,05%	-0,12	0,35
11	21.00.00 – Прикладная геоло- гия, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	ПК Доля ПК	1 141,90 13,50%	1 099,70 11,67%	1 010,5 10,20%	959,60 9,37%	910,60 8,87%	-0,50	-4,63
12	22.00.00 – Технологии матери- алов	ПК Доля ПК	1 081 12,80%	1 108 11,76%	1 145 11,55%	1173 11,45%	1137 11,08%	-0,37	-1,72
13	23.00.00 – Техника и техноло- гии наземного транспорта	ПК Доля ПК	39 0,50%	34 0,36%	21 0,21%	- -	- -	-	-
14	27.00.00 – Управление в тех- нических системах	ПК Доля ПК	46 0,60%	54 0,57%	71 0,72%	94 0,92%	139 1,35%	0,43	0,75
15	28.00.00 – Нанотехнологии и наноматериалы	ПК Доля ПК	265 3,10%	291 3,09%	250 2,52%	237 2,31%	236 2,30%	-0,01	-0,80
16	29.00.00 – Технологии легкой промышленности	ПК Доля ПК	- -	- -	- -	10 0,10%	20 0,19%	0,09	-
17	38.00.00 – Экономика и управ- ление	ПК Доля ПК	1 211 14,40%	1 621,6 17,21%	1 758,3 17,74%	1890,8 18,46%	2073 20,20%	1,74	5,80
18	45.00.00 – Языкознание и ли- тературоведение	ПК Доля ПК	880 10,40%	989 10,50%	955 9,64%	888 8,67%	749 7,30%	-1,37	-3,10
ВСЕГО		ПК студентов	8 435,90	9 422,30	9 910,8	10 243,4	10 263,6		

Организация приемной кампании в 2025 году – это реализация специального проекта, в рамках которого были успешно выполнены 3 этапа:

1) Маркетинг (совместно с РОПами разработаны и размещены страницы новых образовательных программ бакалавриата, БВО, специалитета, магистратуры, СпецВО. На страницах всех существующих образовательных программ актуализирована базовая информация: проходные баллы, стоимость, учебные планы, описание многотрековой модели, рейтинги, сроки обучения по трекам БВО и др. По запросу РОПов точно обновлены описания программ, фотографии в галерее, списки преподавателей и бизнес-партнеров, перечни преимуществ и др.)

В период приемной кампании отправлено 68 массовых рассылок потенциальным абитуриентам с целью информирования о преимуществах обучения в Университете МИСИС.

Благодаря внедрению CRM-системы больше чем в три раза увеличилось кол-во подписчиков на рассылку (в 2024 году 4 749 подписчика, в 2025 – 15 233).

В связи с чем наблюдается рост показателей:

Количество уникальных прочтений выросло в 1,7 раза, а количество переходов на сайт выросло в 2,7.

2) Маркетинговые коммуникации (на основе нового бренд-бука Университета разработа-

ны макеты оформления Приемной кампании-2025, созданы новые POSM для поступающих, отрисованы макеты всех рекламных материалов для digital-каналов).

3) Продвижение приемной кампании (разработан медиа-плана собственные медиа (owned media), внешние каналы коммуникаций (paid media), PR-каналы).

Поиск, отбор и сопровождение талантливой молодежи – школьников и студентов – основная цель профнавигационной работы НИТУ МИСИС. Университет привлекает таланты со всей страны, развивая олимпиадное движение школьников и студентов.

Как результат – в 2025 году увеличилась доля выпускников совместных образовательных программ НИТУ МИСИС и всероссийских детских центров: «Сириус», «Артек», «Орленок», «Океан» и т.д., подавших документы для поступления НИТУ МИСИС. Значительна выросла и численность абитуриентов – участников совместных проектов Университета с Правительством Москвы: «Инженерный класс в московской школе», проекта «Профминимум», «Университетские субботы», «Калейдоскоп».

Университет – активный участник более 30 проектов Правительства Москвы, МИСИС осуществляет совместные программы с Политехническим музеем, музеем РАН им. Вернадского, выступает партнером всероссийского конкурса для школьников «Большая перемена» и др.

Одна из тенденций современности – растущий запрос на персонализацию образования. Молодежь хочет участвовать в значимых, масштабных проектах, менять мир в лучшую сторону. Это вызов для Университета, однако, у НИТУ МИСИС есть все, чтобы ответить на него: талантливые и увлеченные преподаватели, современные лаборатории, множество возможностей для исследовательской деятельности. НИТУ МИСИС успешно решает задачу персонализации благодаря системному взаимодействию с академическими и бизнес-партнерами. В Университете действуют совместные междисциплинарные научно-образовательные проекты, позволяющие раскрывать личностный потенциал каждого студента, развивать способности и таланты. Образовательные программы на стыке фундаментальных наук, IT и бизнес-практик позволяют обучающимся формировать компетенции, необходимые для экономики будущего. Это привлекательно для поступающих.

В 2025 году прием заявлений абитуриентов в головной образовательной организации НИТУ МИСИС проводился на очную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в НИТУ МИСИС (г. Москва) в 2025 году

Программы образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято на условиях общего приема	Подано заявлений	Принято всего	Зачисленных от численности подавших заявления (без учета квотников), %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан					
Бакалавриат	очная	25 046	605	72	11 643	717	36 689	1 394	3,60
Специалитет	очная	1 424	160	3	240	1	1 664	164	9,68
	заочная	0	0	0	66	5	66	5	7,58
Магистратура	очная	6 836	1 011	92	2 408	332	9 244	1 435	14,53
Аспирантура	очная	-	188	29	-	21	-	238	
ВСЕГО			1 964	196		1 076		3 236	

Структура количества поданных абитуриентами заявлений на ОПОП и ВО (без учета аспирантуры, а также квот) в 2025 году (всего – 47 663):

□ за счет бюджетных ассигнований – 33 306 / 69,88%, по договорам об оказании платных образовательных услуг – 14 357 / 30,12%;

□ на очную форму обучения – 47 597 / 99,9% (из них 14 291 заявлений по договорам об оказании платных образовательных услуг); на заочную форму – 66 / 0,1% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Средний конкурс на 1 место составил (без учета аспирантуры, а также квот):

▪ на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил: бакалавриат – 41,4 чел., специалитет – 8,9 чел., магистратура – 6,8 чел.;

- 16,8 чел. на очную форму обучения (принято 2 984 чел.);
- 13,2 чел. на заочную форму обучения (принято 8 чел. на специалитет);
- 16,8 чел. конкурс по всем формам обучения; всего зачислено от количества поданных заявлений 5,94%.

Средний конкурс на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил: по программам бакалавриата – 38,31 чел. на 1 место; по программам специалитета – 7,99 чел. на 1 место; по программам магистратуры – 3,81 чел. на 1 место.

Приемной кампания 2023/24 учебного года стала самой результативной за прошедшее десятилетие. Средний балл ЕГЭ первокурсников НИТУ МИСИС стабильно растет последние 10 лет. Подавляющее большинство поступивших имеют аттестаты с отличием и индивидуальные достижения. В Университет поступили участники 75 олимпиад (в 2022 году – 78 олимпиад). Численность студентов-победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на 1-ый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний составила 159 чел. (в 2024 году – 210 чел.). Более того, среди абитуриентов 2025 года много победителей и призеров сразу нескольких олимпиад, в том числе открытая химическая олимпиада, Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда», Открытая олимпиада школьников по программированию «Когнитивные технологии».

Качество абитуриентов (очная форма обучения), принятых в 2021/22-2025/26 учебных годах по результатам ЕГЭ (головная образовательная организация НИТУ МИСИС, г. Москва)

№	Направления подготовки и специальности высшего образования	Предметы	Средний балл ЕГЭ*					Изменение 2021/22 → 2025/26
			2021 /22	2022 /23	2023 /24	2024 /25	2025 /26	
1	МАТЕМАТИЧЕСКИЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ	физика	82,5	79,1	81,22	88,6	93,19	10,69
		математика	81,5	80,0	84,19	90,37	90,67	9,17
		русский	87,0	84,7	91,1	88,45	89,23	2,23
		информатика	83,8	81,6	88,17	86,90	88,00	4,2
		химия	80,0	71,0	97,5	-	-	-
2	ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕЛО, ТЕХНОЛОГИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	физика	78,2	77,8	75,55	82,42	86,15	7,95
		математика	74,9	79,5	77,42	85,41	83,03	8,13
		русский	85,2	86,2	86,69	83,74	81,72	-3,48
		информатика	78,4	83,1	80,32	80,75	81,83	3,43
		химия	83,2	84,9	86,37	88,93	91,66	8,46
3	НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ	математика	66,7	68,7	70,59	79,67	78,29	11,59
		обществознание	71,1	75,0	80,36	76,23	-	-
		русский	82,9	79,8	85,34	81,71	85,94	3,04
		информатика	72,8	81,5	75,23	76,56	81,10	8,3
		иностранный язык	-	93,8	80,36	80,73	88,61	-
4	ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ	иностранный язык	85,5	85,9	84,95	85,69	85,80	0,3
		русский	85,6	83,2	88,07	86,08	85,94	0,34
		обществознание	73,1	76,8	79,68	79,11	78,51	5,41
		история	73,6	72,5	79,36	86,14	78,75	5,15

* абитуриенты, поступившие на бюджетные и платные места – без учета олимпиадников со 100-балльным зачетом результатов ЕГЭ

Сохраняется тренд последних лет, связанный с высоким спросом абитуриентов на технические и инженерные специальности. Самыми востребованными направлениями подготовки стали материаловедение, информатика и вычислительная техника, нанотехнологии: в 2023 году конкурс составил от 40 до 60 человек на 1 место.

Топ направлений базового высшего образования, бакалавриата и специалитета по итогам приемных кампаний 2024 года и 2025 года – средний балл ЕГЭ (головная образовательная организация НИТУ МИСИС, г. Москва)

Направления подготовки		2024	2025
01.03.04	Прикладная математика	97,23	97,41
38.03.05	Бизнес-информатика	95,56	96,52
19.03.01	Биотехнология	-	96,32
09.03.00	Информатика и вычислительная техника	96,33	94,52
45.03.02	Лингвистика	97,04	91,72
22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	87,97	87,60

28.03.00	Нанотехнологии и наноматериалы	90,86	87,39
----------	--------------------------------	-------	-------

В 2025 году прием документов в МИСИС велся несколькими способами: лично, через личный кабинет абитуриента и через портал Госуслуг. Средний балл ЕГЭ по Университету: 88,50 (-1,57 к 2024 г.) – бюджет; 77,26 (-1,22 к 2024 г.) – внебюджет; распределение по баллам зачисленных на бюджет показало, что больше всего абитуриентов с баллами 260 и выше поступило в институт ИТКН, меньше всего – в ГИ. Численность поступивших победителей и призеров 72 олимпиад – 171 чел. (больше на 12 чел. чем в 2024 г.). Увеличился набор по целевой (+16), возрос набор по особой квоте (+16) и отдельной квоте (+7). Структуры приема в 2025 году на ОП магистратура и СВО: 42% (+3%) – выпускники МИСИС, 58% (-3%) – выпускники других ОО ВО), при этом иностранных граждан – 21% (+2%). Конкурсе на ОП магистратура и СВО в разрезе институтов: наибольший – в ИТКН (8,49 чел./место; снизился на 0,75); наименьший – ИФКИ (2 чел./место). Структура приема в 2025 году на ОП аспирантуры: 67% (-7%) выпускники МИСИС, 33% (+7%) – выпускники ОО ВО, при этом иностранных граждан – 17% (+2%).

Определены задачи на 2026 год: 1) профессиональная навигация; 2) повышение качества набора; 3) открытие актуальных, современных и качественных образовательных программ; 4) увеличение числа поступающих по результатам олимпиад; 5) привлечение выпускников других ОО ВО; 6) увеличение доли иностранных обучающихся.

Одна из ключевых задач МИСИС как ведущего технического университета страны с уникальной научной школой – создание креативной цифровой экосреды, способствующей максимальной самореализации обучающихся.

В 2025 году в НИТУ МИСИС поступили жители всех субъектов Российской Федерации, а также граждане стран дальнего и ближнего зарубежья. По числу заявлений иностранных поступающих лидируют Беларусь, Казахстан, Таджикистан, Узбекистан, Киргизия и Туркменистан.

Иностранные абитуриенты чаще всего выбирают металлургию, и горное дело, информатику.

В этом году без вступительных испытаний в университет зачислено 160 победителей и призеров олимпиад. По отдельной квоте на московской площадке поступили 39 человек: это дети участников СВО и боевых действий на территории России и в других государствах.

В рамках системы профнавигации в отчетном периоде проводились образовательно-просветительские, интеллектуальные, культурные и общественные инициативы.

Тематика мероприятий коррелировалась с ключевыми направлениями образовательной и научной деятельности НИТУ МИСИС (материаловедение, цифровое производство, искусственный интеллект, геотехнологии, зеленая энергетика и др.). Содержательная часть адаптировалась в соответствии с базовой подготовкой, интересами, способностями и особенностями каждой конкретной целевой аудитории.

Для проведения мероприятий привлекались ведущие преподаватели Университета, имеющие опыт популяризации науки и инженерии; работники карьеры и практической подготовки, руководители студенческих объединений Университета, студенты-наставники.

Внедрен автоматизированный сервис по созданию многотрековых образовательных программ. Каждая образовательная траектория описана с помощью 8 критериев, которые помогают студентам и абитуриентам в профессиональной навигации. Модуль ПО РПД модернизирован, появилась возможность структурировать материалы ФОС и размещать все необходимые методические на официальный сайт для использования обучающимися. Контроль качества документов по ОПОП и формирование отчетности осуществляется с применением технологии RPA (программными роботами).

В соответствии с Указом Президента РФ от 12.05.2023 № 343 «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования» в рамках утвержденного постановлением Правительства РФ от 09.2023 № 1302 перечня направлений подготовки Университет стал участником **Пилотного проекта**, направленного на изменение уровней профессионального образования в 2023/24, 2024/25 и 2025/26 учебных годах. Целью данного Пилотного проекта является **совершенствование системы высшего образования** с целью подготовки кадров для обеспечения долгосрочных потребностей отраслей экономики и социальной сферы.

МИСИС внедряет персонифицированный подход, обеспечивающий постоянный рост мотивации

вации студентов к обучению. Это означает, что обучающийся, поступая на образовательную программу базового высшего образования, получит возможность выбрать в процессе обучения не только образовательный результат, будущую квалификацию, но и ее уровень и соответствующую продолжительность обучения (4, 5, 6 лет). При таком подходе значительно усиливается роль работодателя в образовательном процессе как на стадии проектирования образовательных программ и результатов, так и на стадии обучения и аттестации студентов. В каждой из таких образовательных программ значительно увеличен объем практической подготовки и/или научных исследований.

Университет готов к проведению учебного процесса в любом формате, в том числе смешанном (имеются соответствующие локальные акты, электронная информационная образовательная среда, соответствующая компетенция научно-педагогических работников, электронные курсы мультимедийные аудитории, компьютерные классы и инструменты дистанционной трансляции). Инфраструктура Университета и филиалов соответствует требованиям.

Современные образовательные технологии открывают перед университетами принципиально новые возможности. НИТУ МИСИС внедряет в образовательный процесс элементы онлайн-обучения в целях получения качественного и доступного образования, мотивирует обучающихся к эффективной самостоятельной внеаудиторной работе.

Цифровые образовательные технологии погружают обучающихся в образовательную среду Университета и обеспечивают непрерывное взаимодействие всех участников процесса с помощью университетской системы на базе 2 платформ: LMS Moodle (основная) и LMS Canvas, Национальной платформы открытого образования (НПОО), одним из учредителей которой является НИТУ МИСИС (в числе 8 ведущих образовательных организаций высшего образования России). На НПОО размещено 79 онлайн-курсов с лучшими преподавателями НИТУ МИСИС и бизнес-партнерами (аудитория в 2025 году – 35 113 слушателей). Эти онлайн-курсы могут быть использованы в качестве дополнения к основным профессиональным образовательным программам в форматах смешанного обучения или для их полной замены; курсы направлены на как базовую подготовку обучающихся бакалавриата в определенных областях, так и на формирование «мягких навыков» для успешного построения карьеры; онлайн-курсы рекомендованы профильными кафедрами НИТУ МИСИС для использования в образовательном процессе, а материалы курсов согласуются с рабочими программами дисциплин НИТУ МИСИС, как по объему, так и по тематикам.

Внедрение технологий в образовательную деятельность привело к трансформации большинства образовательных процессов, начиная с пересмотра системы разработки образовательного контента и технологий его доставки, изменения форматов преподавания, пересмотра функций современного преподавателя, заканчивая модернизацией основных профессиональных образовательных программ и технологий их реализации в цифровом пространстве.

Обучающая платформа LMS Moodle является технологической основой реализации учебного процесса и активно используется для управления самостоятельной работой студентов и смешанного обучения (в 2025 году 100% студентов НИТУ МИСИС обучаются по образовательным программам высшего образования, которые содержат дисциплины в формате онлайн-курсов в объеме более 10% общей трудоемкости).

При использовании электронных курсов при реализации ОПОП ВО НИТУ МИСИС предусмотрено обеспечение целостности учебного процесса в 2 средах: в аудитории, в электронной среде. Практикуются следующие сценарии использования электронных курсов: управление самостоятельной работой студентов (предоставление доступа к учебным материалам дисциплины в режиме 24/7; создание условий для эффективного усвоения материала; объективная оценка уровня усвоения материала; оперативная обратная связь; автоматизация части контроля; работа с должниками, участниками академических обменов); интенсификация учебного процесса (перераспределение учебной работы по дисциплине между аудиторной и электронной компонентами: АМО – в аудитории; работы репродуктивного типа – в электронной среде); оптимизация учебного процесса (перенос аудиторных форм работы и их системное замещение различными видами взаимодействия в электронной среде; количество аудиторных часов сокращается при сохранении контактных часов).

При этом электронный курс выполняет следующие функции: представление учебных мате-

риалов различными способами, обеспечивающими разнообразие, интерактивность, мультиформатность контента, что позволяет донести материал курса до каждого студента с учетом его уровня подготовки и потребностей; создание условий для активного взаимодействия обучающихся друг с другом и с преподавателем через эффективную систему заданий (в том числе командное и проектное обучение); моделирование социокультурной среды в курсе через построение учебного сообщества, создание благоприятной атмосферы, мотивирующей к обучению. Электронные курсы НИТУ МИСИС отвечают следующим требованиям: материалы структурированы по разделам дисциплины и представлены в виде логической последовательности модулей; каждый модуль включает: организационно-методические, учебные и оценочные материалы; домашняя страница курса содержит название дисциплины, ее аннотацию, результаты обучения и обеспечивает понятный переход к ключевым элементам курса; навигация между всеми элементами курса понятна и прозрачна: для удобства переходов между элементами курса настроены гиперссылки; материалы курса оформлены преимущественно с использованием html-страниц; в курсе определена единая цветовая схема, используются одинаковые шрифты (тип, размер, цвет); мультимедийные материалы, используемые в курсе, имеют высокое качество изображения, звука и видео; в курсе представлены корректные ссылки на сторонние источники информации, все сторонние материалы (в том числе иллюстрации) размещены с учетом закона об авторских правах.

Система оценивания результатов учебных достижений студентов, построенная на учете всех видов аудиторной и самостоятельной работы, результатов текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая оценка является накопительной, то есть учитывает выполнение студентом всех учебных требований и запланированных форм контроля в течение семестра.

Учебные материалы обеспечивают достижение результатов обучения и позволяют студентам успешно выполнять оценочные мероприятия; они содержат актуальную теоретическую и практическую информацию по дисциплине; при этом учебные материалы разнообразны по видам и форме и помимо текстовых материалов содержат: авторский аудио-, видеоконтент (скринкасты, студийная съемка, аудиторная съемка, съемка в студии); сторонние аудио- и видеоматериалы; виртуальные лабораторные работы; тренажеры; ссылки на интернет-сайты, блоги, профессиональные сообщества; используются интернет-сервисы и инструменты LMS для улучшения качества подачи материала. Каждый модуль содержит структурированные по темам теоретические материалы (основные и дополнительные). К каждой теме предусмотрены вопросы для самоконтроля, реализованные с использованием инструментов LMS.

Таким образом, запланированная в курсе учебная деятельность обеспечивает регулярное взаимодействие студентов с преподавателем и друг с другом, а также системную работу студентов с учебными материалами. Для достижения запланированных результатов обучения используются разнообразные современные образовательные технологии: перевернутый класс; проектное обучение; проблемное обучение; методы геймификации; взаимная проверка; взаимное обучение; совместная и групповая работа и др. Для каждой технологии обучения выбран рациональный перечень используемых цифровых инструментов.

Планы НИТУ МИСИС по использованию электронных курсов при реализации ОПОП ВО на 2025/26 учебный год: разворачивание сервера Moodle; подготовка типовых шаблонов для переноса курсов преподавателями; перенос курсов; организация обучения на новой платформе; отказ от Canvas.

Развитие электронных сервисов управления образовательной деятельностью осуществляется в направлении разработки решений для планирования занятий и распределения учебной нагрузки, составления индивидуальных планов НПП, проведения независимой оценки знаний студентов. Следующий этап – реализация механизмов индивидуализации и персонификации обучения (формирование гибких образовательных траекторий и внедрение технологий адаптивного обучения), создание условий для эффективного управления совместной и проектной деятельностью студентов, обеспечение открытости и доступности образовательного контента по преподаваемым в Университете дисциплинам.

Центр открытого образования — структурное подразделение Университета МИСИС. Более 10 лет мы создаем цифровой образовательный контент и проводим онлайн-обучение. В настоящее время Центр предлагает более 80 онлайн-курсов и программ дополнительного образования.

Приоритетные задачи Центра открытого образования:

1. Участие в подготовке будущих специалистов. Каждый онлайн-курс или программа — это вклад в будущее студентов, которые становятся конкурентоспособными специалистами и лидерами отрасли
2. Развитие сетевого взаимодействия. Выстраиваем партнерские связи с ведущими университетами, помогая студентам из разных вузов получать качественное, актуальное и востребованное образование, соответствующее требованиям ФГОС.
3. Проведение программ дополнительного образования. Совместно с лучшими экспертами НИТУ МИСИС проводим обучение по программам дополнительного профессионального образования, формируя компетенции, соответствующие современным тенденциям и вызовам времени.
4. Продвижение бренда университета. Популяризируем онлайн-обучение и укрепляем позиции НИТУ МИСИС как лидера в сфере инновационных образовательных технологий.

Численность лиц, успешно завершивших обучение по ДПП Центра открытого образования в 2025 году – 5103 человека. Выдано 4222 документов об образовании и обучении (на 19.11.2025) – 489 удостоверений о повышении квалификации, 715 дипломов о профессиональной переподготовке (из них 696 по ДПП ПП «Подготовка в междисциплинарных областях»), 3018 сертификатов об окончании онлайн-курсов.

В Университете МИСИС разработан и реализуется проект «Музейная история», в рамках которого студенты знакомятся с музеями Москвы, выполняя креативные проекты на базе изученных материалов. Возможности музейной педагогики на протяжении ряда лет используются в процессе освоения курсов «История России» и ряда профильных дисциплин. С 2024 учебного года изучение основ российской государственности для студентов НИТУ МИСИС реализуется в необычном формате – в Музее современной истории России.

Физическая культура и спорт имеют значимое направление деятельности Университета. Популяризация ЗОЖ и развитие массового спорта достигается следующими мероприятиями: МССИ, студенческие спортивные лиги, лига Универсов, соревнования Росатом, кубок ВТБ, соревнования АССК и другие, компьютерный спорт, фиджитал спорт, СТУДзаБЕГ, Весна МИСИС, Комьюнити Фест. Новые горизонты легкой атлетики, Фиджитал Фестиваль, проведение научной конференции «Дни спортивной информатики».

Процесс организации и проведения практик обучающихся построен на взаимодействия кафедр, институтов, центров и подразделений университета. Регулярно проводится сравнительный анализ распределения обучающихся по видам и типам практик (учебной, производственной, в том числе научно-исследовательской и преддипломной) в соответствии с графиком учебного процесса с учетом распределенной практики, акцентируется внимание на организации практики и трудоустройства выпускников-целевиков (в 2024/25 учебном году – 85 студентов-целевиков, в 2025/26 учебном году – 98 студентов-целевиков). Важное значение имеют экскурсии, проводимые во время прохождения учебной практики (совместно с транспортным отделом организована возможность перевозки на автобусах Университета к местам проведения учебной практики обучающихся 1-го, 2-го курсов очной формы обучения).

Компании и организации, активно участвующие в построении и развитии экосистемы Университета в части практик, стажировок, трудоустройство – ПАО «Северсталь», ЕВРАЗ, ПАО «ГМК «Норильский никель», ПАО «Металлоинвест», ПОЛЮС, РУСАЛ, ЕвроХим, ОМК, Уральская сталь, ПАО «НЛМК», AV Group, ФОСАГРО, РАН, НМИЦ Онкологии им.Н.Н.Блохина, ГК «Роскосмос», Ростех, ГК «Росатом», НИЦ «Курчатовский институт», Тульский оружейный завод, АО «ОПТРОН», АО Корпорация Тактическое Ракетное Вооружение, НПП «Квант», Консорциум «Инженерия здоровья», ПАО «Сбербанк», Минпромторг России, КРОК, ГК Цифра, ГОСТЕХ, VK, МТС, Лаборатория Касперского, OZON, Яндекс, Aquarius, Ланит, Банк России, ДОМ.РФ, Б 1, Банк ВТБ, РСХБ, kert, АО «Тинькофф Банк», АО «Альфа-Банк», ОМК. Ведется работа по расширению своего присутствия в практических программах на базе научно-исследовательских институтов: ООО НВК "Горгеомех", ООО "НПЦподземмаш", АО "НПО "ЦНИИТМАШ", АО "НПО "Орион", АО "Гиредмет", АО "НПП "Исток" им. А.И. Шокина, НИЦ "Курчатовский институт", ФАУ РОСДОРНИИ, АО "НИИграфит", ФГУП "ЦНИИЧермет им. И.П. Бардина", АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева", АО "НПЦАП", АО "НПП "Квант", АО "ВНИИНМ

им. А.А. Бочвара", АО "НИИМЭ", АО "НИИП", АО "ГНИВЦ", ФГУП "ЦНИИХМ".

Структура обучающихся, проходивших практику в 2025/26 учебном году, в том числе на базе научно-исследовательских институтов по институтам НИТУ МИСИС: МГИ – 25%, ИБО – 9%; ИНМиН – 13%; ИТКН – 35%, ЭкоТех – 8%, ЭУПП – 7%.

Университет выстроил широкую сеть с зарубежными организациями, которые осуществляют практическую подготовку, среди них: Талко, Алмалыкский ГМК, Новоийский ГМК, Актюбинский трубный завод, Казцентрналадка, Анзоб, БАЙКЕН-У, Тау-Кен Алтын и другие.

Более 120 топовых компаний проводят оплачиваемые стажировки, которые прошли 900+ студентов. Среди таких компаний: ГК «Росатом», КРОК, Сбер, Яндекс, ОТП Банк, ВК, Т-Банк, Альфа-Банк, РСХБ, Uniliver, НЛМК и другие.

480+ обучающихся, а рамках учебных практик и проекта «Компания моей мечты» посетили экскурсии в 20+ компаниях организациях: Сбер, Норникель, Керт, ПАО МГТС, Техническая академия Росатома (Обнинск), АО НПП «Аурус», ПАО МТС, Россельхозбанк, Гринатом, Стальпрокат, ОКБ КП г. Мытищи, ОДК-стар, VK, hh.ru и др.

В период прохождения производственной и преддипломной практик трудоустраиваются на штатные должности в ведущие компании с выплатой заработной платы от 40 до 150 тыс. руб. в такие компании как: Металлоинвест, Сбербанк, Росатом, Норильский Никель, РУСАЛ, Газпром, Роскосмос, Ростех, Альфа-банк и др. В 2022/23 учебном году на прохождение производственной, преддипломной практики поступило более 700 заявок от профильных организаций, предоставляющих места практики в России и за рубежом.

>2100 студентов проходят практики и стажировки с трудоустройством на штатные должности в компании с заработной платой от 35 до 190 тыс. руб. (Норникель, ФОСАГРО, Полюс, Уральская сталь, Т-Банк, ПАО «Сбербанк», ПАО «Металлоинвест», VK, ПАО «Северсталь», Aquarius, НЛМК, ГК «Росатом»)

Для проведения практической подготовки в 2025/26 учебном году с организациями было заключено договоров на практики и стажировки – 1 211, соглашений о сотрудничестве – 59.

Количество профильных организаций, предоставляющих места практики обучающихся Старый Оскол – 115, Губкин – 12, Алмалык – 11, Выкса – 5, Новотроицк – 50, Душанбе – 13; в 2024/25 учебном году компании: АО "ТРАНСНЕФТЬ-УРАЛ", АО "ТХМ", АО "Узбекский комбинат технологических металлов", АО "Узбекуголь", АО "Узметкомбинат", АО "Уральская Сталь", АО «Уралцветмет», АО "ЦИФРОВАЯ СТАЛЬ", АО "ЦНИИПРОМЗДАНИЙ", Домбаровское линейно производственное управление магистральных газопроводов – Филиал ООО, "ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЕКАТЕРЕНБУРГ", ЗАО "Дробмаш", ЗАО "Международный Банк Таджикистана", ЗАО "Таком", ОАО "Интер РАО – Эксплуатация" филиал ИГРЭС, ОАО "Обогащительный завод ТАКОБ", ОАО "Свердловский завод трансформаторного тока", ОАО "ТАЛКО", ОАО "Теплоэнерго", ОАО "ЯМАЛ СПГ", ООО "Абинский Электрометаллургический Завод", ООО "Газпром переработка" Оренбургский гелиевый завод, ООО "НОВОХРОМ", ООО "Оскольская строительная компания-31", ПАО "Орскнефтеоргсинтез", ПАО "Т Плюс" Орская ТЭЦ-1, СП ООО "Toshkent Metalurgiya Zavodi", СП ООО "Ахангаранский трубный завод"; Фонд развития инноваций и промышленности, Алмалыкский ГМК, Базовые металлы, «Возрождение», Выксунский металлургический завод, Газпром газораспределение Белгород, ЕВРАЗ, Оргэнергострой, Комбинат «КМАруда», АО "Лебединский ГОК", АО "МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД", АО "Стойленский ГОК", АО "Михайловский ГОК им. А.В. Варичева", АО "НЗЦМ", АО "НЛМК-Инжиниринг", АО "Новотроицкий завод хромовых соединений" (АО "НЗХС"), АО "НОВОТРОИЦКИЙ ТРУБОПРОКАТНЫЙ ЗАВОД" (АО "НТПЗ"), АО "НСЗ", АО "ОЗММ", АО "ОРМЕТ", АО "Орский завод электроmontажных изделий", АО "ОЭМК им. А.А. Угарова", АО "ПО "СТРЕЛА" , АО "Русполимет", АО "СОАТЭ", АО "СОЭМИ", АО "Стойленский ГОК".

В НИТУ МИСИС налажена система электронных сервисов, осуществляющих информирование обучающихся по организации практических программ: на официальном сайте в разделе «Практики и стажировки» оперативно отражается вся актуальная информация по практической подготовке для обучающихся всех уровней высшего образования: бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура; на официальном сайте и в личных кабинетах обучающихся обновлена база практик и стажировок более 450 организаций), размещены топ-100 компаний, входящих в эко-

систему кадрового партнерства, также размещена информация о Горячей линии Центра карьеры и практической подготовки; в личных кабинетах студентов реализовано размещение вакансий, заявок на практики и стажировки, информирование о консультациях, профтестировании и т.д. Формы заявок от организаций на практики/стажировки, которые оперативно размещаются на официальном сайте на странице «Практики и стажировки», в группе в ВКонтакте и в Телеграмм канале.

В 2025 году в части основного профессионального и дополнительного образования Университета были **реализованы также следующие мероприятия и достигнуты значимые результаты:**

– В рамках проекта «Инженерный класс в московской школе», реализуемого при поддержке Департамента образования и науки города Москвы, 188 столичных школьников 10-11 инженерных классов, представляющих более 10,8 тысяч учащихся из 225 школ, успешно завершили третью смену предпрофессиональных каникул в Университете МИСИС и получили сертификаты выпускника.

– Делегация Вьетнамского национального университета (Ханой) и представители посольства Социалистической Республики Вьетнам в РФ провели в Университете МИСИС переговоры о развитии научно-образовательного сотрудничества, в рамках которого стороны договорились о совместных исследованиях в областях материаловедения, квантовых технологий и биоинженерии, содействии НИТУ МИСИС в создании Центра квантовых технологий на базе Ханойского государственного университета, разработке совместных основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, а также об ежегодном отборе 20 выпускников ВНУ для обучения в магистратуре МИСИС по квоте Правительства РФ.

– Более 130 экспертов в области лингвистики и преподавания иностранных языков из разных городов России встретились на 10-й ежегодной школе-конференции «Английский язык для специальных целей», организованной кафедрой иностранных языков и коммуникативных технологий НИТУ МИСИС. Участники обсудили современные вызовы и тенденции в преподавании английского языка, включая построение курсов с нуля, организацию эффективных групповых занятий и внедрение элементов социально-эмоционального обучения. В рамках курса повышения квалификации прошла экспертная дискуссия на тему «ESP-модели в высшем образовании».

– В рамках двухгодичной образовательной программы «Железные перспективы» 70 талантливых десятиклассников из Старого Оскола, Железногорска и Губкина, прошедшие отбор для углубленной подготовки по профильным предметам, проектной работы и ознакомления с предприятиями Металлоинвеста, получают возможность заключить целевые договоры с управляющей компанией для последующего поступления в вуз по квоте и назначения корпоративной стипендии.

– Проректор по образованию НИТУ МИСИС Андрей Воронин и директор средней школы № 1 городского округа Ордос (КНР) Гао Сюкунь подписали соглашение о создании подготовительного центра в автономном районе Внутренняя Монголия, что открывает новую страницу в подготовке высококвалифицированных кадров для ключевых промышленных зон Китая, укрепляет академическое взаимодействие между двумя странами и предоставляет китайским школьникам уникальную образовательную модель, интегрирующую углубленную языковую и профильную подготовку в последний год обучения, что позволяет оптимизировать сроки поступления в вуз.

– В НИТУ МИСИС прошла международная летняя школа Discovering Science, Culture & Education in Russia, участниками которой стали студенты и преподаватели Университета Гонконга – одного из ведущих вузов, занимающего 17-е место в мире, 2-е в Азии в глобальном рейтинге QS. Школа нацелена на знакомство студентов с культурным и историческим наследием России, а также инфраструктурой вуза. Программа знакомства с российской культурой и наукой была специально разработана и организована в НИТУ МИСИС по заказу Университета Гонконга для студентов, изучающих русский язык. Сформируй в одно предложение в официальном стиле.

– На V Конгрессе молодых ученых Университет МИСИС, МФТИ (НИУ), НИЯУ МИФИ и МГТУ им. Н. Э. Баумана, по инициативе Госкорпорации «Росатом» – лидера мировой атомной промышленности, подписали соглашение о создании сетевого Квантового университета. Это позволит объединить интеллектуальные ресурсы ведущих научных школ, привлечь талантливых молодых людей, сформировать единое пространство для реализации прорывных проектов и их последующей коммерциализации.

– В 2025 году МИСИС открыл набор на новые магистерские программы:

✓ С сентября в Университете МИСИС стартует англоязычная магистерская программа «Менеджмент и маркетинг технических решений и цифровых продуктов». Студенты научатся анализировать рынки, разрабатывать стратегии продвижения, управлять продуктовым портфелем, адаптировать технические наукоемкие разработки к потребностям клиентов и строить функции техномаркетинга в бизнесе. Многотрековая программа позволит сформировать набор знаний, навыков и компетенций эффективного специалиста в B2B-продажах. Выпускники смогут стать руководителями отделов промышленного маркетинга, стратегии продаж и развития бизнеса, продаж в B2B или ИТсфере.

✓ НИТУ МИСИС и РЭУ им. Г. В. Плеханова запустили сетевую образовательную программу «Экономика и управление на предприятиях тяжелой промышленности».

✓ Ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова и председатель правления АГМК Абдулла Хурсанов подписали соглашение о создании на базе Алмалыкского филиала университета передовой инженерной школы «ГеоМетТех», обучение в которой по программе «Металлургия» с треками «Обогащение полезных ископаемых» и «Цифровое управление технологическими процессами» начнется 1 сентября 2025 года с последующим расширением перечня образовательных программ.

✓ На заседании Совета по рассмотрению вопросов и координации деятельности передовых инженерных школ под председательством главы Минобрнауки России Валерия Фалькова команда НИТУ МИСИС презентовала результаты работы ПИШ МАСТ за 2024 год и подвела итоги 3 лет участия в проекте. Образовательная модель университета ориентирована на подготовку генеральных конструкторов 4.0, обладающих не только инженерными, но и управленческими компетенциями. Программы магистратуры и ДПО курируют специалисты профильных высокотехнологичных компаний-лидеров Госкорпорации «Росатом». В 2025/2026 учебном году откроется набор в аспирантуру «Металловедение и технологическая обработка металлов и сплавов», а также на шесть направлений магистратуры В апреле 2025 года на базе Алмалыкского филиала открыта ПИШ «ГеоМетТех».

Студенческий офис (СтО) – инновационное структурное подразделение МИСИС, работающее с июня 2016 года в формате многофункционального центра и обеспечивающее учебно-административное сопровождение образовательного процесса и управление студенческими сервисами. Организационная структура СтО в 2025 году: **1)** отдел по учебно-аналитической работе (УАР: 33% в численности работников СтО) – *сопровождение образовательной деятельности, аналитическая работа с контингентом;* **2)** отдел по учету личных дел обучающихся и сопровождению платного обучения (УДиПО: 36%) – *учет личных дел, миграционный учет, сопровождение платного обучения;* **3)** отдел студенческих сервисов и психологической поддержки (СПП: 21%) – *ресепшн, сервис «одного окна», психологическая служба «Точка опоры»;* **4)** отдел международной академической мобильности обучающихся (ОМAM: 9%) – *академическая мобильность, транскрипт и легализация образовательных документов, сопровождение договоров подготовительного отделения.* Численность сотрудников СтО на конец 2024 года – 33 чел., из них владеющих иностранными языками (английский, испанский, немецкий, французский, японский) – 62%; 45% молодые специалисты; 54% – выпускники МИСИС.

Исследование удовлетворенности студентов МИСИС регулярно проводится центр системных исследований МИСИС с целью получения целостного представления о степени удовлетворенности студентов МИСИС различными аспектами жизни в Университете в динамике, выявление проблемных зон и возможностей для повышения уровня удовлетворенности.

Общая численность выпускников НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) по основным профессиональным образовательным программам в 2025 году – 3 817 чел.

В филиалах Университета общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования в 2025 году – 984 чел., по программам аспирантуры – 9 чел. (СТИ) и еще 409 чел. по программам среднего профессионального образования.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования Университета в 2025 году (головная образовательная организация): 2 415 чел., в том числе по программам бакалавриата – 1 196 чел.; специалитета – 136 чел., магистратуры – 838 чел., аспирантуры – 116 чел.

Магистерская программа «Промышленный дизайн и инжиниринг» – 1-й в России образова-

тельный проект по подготовке специалистов, владеющих научными, творческими и технологическими методами проектной деятельности в индустрии промышленного дизайна и инжиниринга. Дипломы выпускникам вручили на 4-й международной конференции Design Day 2050. Магистерская программа разработана НИТУ МИСИС совместно с Национальным центром промышленного дизайна и инноваций 2050.ЛАБ в ответ на запрос индустриальных предприятий на подготовку специализированных кадров. Все выпускники получили предложения о трудоустройстве в 2050.ЛАБ и ведущие российские дизайн-студии. Руководитель программы – Елена Викторовна Пантелеева, директор по развитию 2050.ЛАБ.

На площадке Музея современного искусства «Гараж» состоялась защита дипломных работ магистрантов первого выпуска программы «Технологическое искусство» – уникального междисциплинарного образовательного проекта Университета МИСИС на стыке технологий и искусства. Студенты представили проекты, созданные с применением новых технологий: робототехники, интерактивных сред, аддитивного производства, управления светом и звуком, генеративных возможностей, нейронных сетей и др. Цель магистерской программы – подготовка специалистов в области R&D, архитекторов VR-пространств и AR-объектов, и др. Она разработана совместно с профессионалами-практиками от индустрии, ведущими экспертами отрасли, идеологами медиа-арта.

В качестве дипломного проекта представлена разработка выпускницы программы iPhD «Биоматериаловедение» Анны Диановой. Молодые ученые НИТУ МИСИС разработали прототип биосовместимого костно-хрящевого имплантата коленного сустава. Для замещения хрящевой ткани использовался термопластичный полиуретан, заполненный сфероидом из хондроцитов – клеток хрящевой ткани, для замещения костной ткани – полилактид с гидроксиапатитом, заполненный сфероидом из осеобластов – клеток костной ткани. Предложенная технология позволит улучшить приживаемость и наладить производство изделий для российского рынка. Работа выполнялась под руководством к.ф.-м.н, директора НОЦ Биомедицинской инженерии, Федора Сенатова.

В МИСИС состоялась защита дипломов слушателей, обучавшихся по профилю «Доктор администрирования промышленными технологиями». Программа DBA InTech в области образования, промышленности и здравоохранения для граждан КНР была запущена в 2020 году центром развития передовых компетенций отраслевых лидеров МИСИС совместно с китайским партнером – группой Joinyea Education. Китайско-российская компания специализируется на программах академических обменов и сотрудничестве между учебными заведениями КНР и РФ. Занятия вели преподаватели с многолетним практическим опытом работы на ведущих позициях в крупных российских и зарубежных компаниях.

Слушателями 132 программ дополнительного образования для детей и взрослых, реализованных как в очном, так и дистанционном форматах в 2025 году головной образовательной организацией НИТУ МИСИС (в том числе и бесплатных для потребителей), стали 5 646 чел.

В 2025 году 13 943 чел. получили документы о дополнительном профессиональном образовании по 179 дополнительным профессиональным программам (ДПП), реализованным головной образовательной организацией НИТУ МИСИС: по 151 программе повышения квалификации (ПК) 12 051 чел. (в том числе по договорам об оказании платных образовательных услуг – 1 354 чел., за счет бюджетных ассигнований – 10 697 чел., за счет собственных средств Университета – 0 чел.); по 28 программам профессиональной переподготовки – 1 892 чел. (в том числе по договорам об оказании платных образовательных услуг – 102 чел., за счет бюджетных ассигнований – 1 790 чел.).

Научно-исследовательская деятельность

В соответствии с условиями ПСАЛ «Приоритет-2030» в 2025 году НИТУ МИСИС продолжает реализовывать комплекс мероприятий по 3 стратегическим проектам, концентрируясь на исследованиях в прорывных научных направлениях:

- 1) Стратегический проект «Квантовый интернет»: цель проекта – создание конкуренто-

способных на мировом уровне технологий в области квантовых вычислений, сенсоров и квантовой связи, включая архитектуру сверхпроводниковых квантовых процессоров, адаптированную под решение прикладных задач, разработку сверхчувствительных устройств квантовой сенсорики, превосходящих по характеристикам представленные на рынке аналоги, разработку систем квантовой связи для защиты конфиденциальной информации, построения глобальных квантовых интернет-сетей и связи между квантовыми компьютерами.

Руководитель стратегического технологического проекта: профессор Устинов А.В., д.ф.-м.н., (индекс Хирша 55), заведующий лабораторией сверхпроводниковых квантовых технологий НИТУ МИСИС, профессор Технологического института Карлсруэ в Германии.

Команда проекта включает более 115 исследователей, разработчиков и инженеров. 7 ученых – в топ-2% самых цитируемых ученых в мире, более 75 % – молодые исследователи в возрасте до 39 лет, более 20 ученых с h-index выше 15.

В рамках СТП «Квантовый интернет» в 2025 году были реализованы три взаимосвязанных проекта:

- Квантовые вычисления;
- Квантовые сенсоры;
- Квантовая связь.

Объединяющей компонентой является разработка технологии, лежащей в основе ключевого узла в системе квантового интернета – конвертации сигнала между микроволновым и оптическим диапазонами электромагнитного излучения.

Экспертная оценка СПТ «Квантовый интернет». Портфель проектов отличается высокой сбалансированностью и концентрацией решений на стадии высокой технологической готовности; ключевые направления – платформенные квантовые вычисления и квантовые сенсоры с межотраслевым потенциалом (от медицины до квантовых компьютеров), при этом технология оценивается как одна из трех наиболее перспективных в глобальном контексте.

Сильные стороны. СПТ «Квантовый интернет» опирается на высокий уровень фундаментальной и прикладной научной экспертизы, а также на устойчивую ориентацию на потребности нескольких целевых заказчиков. Разрабатываемые квантовые сенсоры обладают междисциплинарным потенциалом применения.

Ключевые результаты СТП в 2025 году. Научная деятельность:

Создана технология изготовления сверхпроводниковых кубитов флаксониумов, на которых продемонстрирована рекордная точность однокубитных операций на уровне мировых гигантов индустрии 99,993%. Достигнутый уровень точности операций сравним с мировыми лидерами индустрии и превосходит лучшие показатели для традиционных кубитов трансмонов. Достигнутый результат открывает новые перспективы для развития отечественных квантовых процессоров.

Предложен и экспериментально продемонстрирован новый фундаментальный строительный блок для масштабируемых квантовых процессоров. Разработанная архитектура, состоящая из двух сверхпроводниковых кубитов и настраиваемого трехмодового соединительного элемента, позволяет выполнять двухкубитные операции с высокой скоростью и точностью, решая одну из ключевых проблем на пути к созданию мощного квантового компьютера.

Разработан новый протокол для квантовых вычислений, улучшающий поиск оптимальных решений. Подход основан на целенаправленном запуске специальных каналов шума. В перспективе разработка позволит повысить точность и скорость вычислений.

Разработаны методы оптимизации вариационного квантового алгоритма VQE, которые позволяют значительно снизить вычислительные ресурсы, необходимые для моделирования молекул, без ущерба для точности.

Представлены детекторы, которые могут фиксировать малейшие изменения температуры кожного покрова – один из самых ранних симптомов начала воспалительных процессов. Новые устройства чувствительнее традиционных: они легко различают необходимые терагерцовые сигналы среди шумов. Детекторы могут стать основой для новой технологии теплового кожного картирования.

Разработан новый метод создания высокоточных миниатюрных детекторов, которые могут выявлять молекулы различных газов от паров ацетона до токсичных соединений. Такие детекторы

многофункциональны, способны быстро выявлять утечки на производстве, следить за чистотой воздуха в городах и применяться в диагностике диабета.

Разработан технологический маршрут изготовления и впервые продемонстрирована работа аморфной пленки из молибдена рения (MoRe) на тонкопленочной подложке из ниобата лития в качестве эффективного сверхпроводящего нанопроволочного однофотонного детектора (SNSPD), работающего при $T = 2,5$ К. Изготовленный детектор с шириной нанопроволоки около 150 нм показывает внутреннюю эффективность детектирования приблизительно 98% и 73,5% для наиболее важных длин волн для интеграции на чип: 780 нм и 1550 нм, соответственно.

Достигнутые результаты демонстрируют значительный потенциал использования квантового сенсора на основе MoRe для масштабируемых и криогенно масштабируемых и криогенно-настраиваемых квантовонастраиваемых квантово-фотонных интегральных фотонных интегральных схем.

Представлен сверхбыстрый интегральный интегрально-оптический детектор, который оптический детектор, который можно адаптировать под различные задачи можно адаптировать под различные задачи – от телекоммуникаций и от телекоммуникаций и тепловизоров до медицинских биосенсоров, систем безопасности и тепловизоров до медицинских биосенсоров, систем безопасности и астрономических приборов. Устройство обнаруживает слабые инфракрасные астрономических приборов. Устройство обнаруживает слабые инфракрасные сигналы в интегрально-оптическом чипе в 100 млн раз быстрее аналогов и обновляет данные свыше миллиарда раз в секунду, благодаря чему оно обновляет данные свыше миллиарда раз в секунду, благодаря чему оно – одно из самых быстрых в своем классе.

Создана передовая 3D-технология интеграции чипов для сверхпроводниковых гибридных квантово-классических процессоров, которая открывает путь к созданию мощных многомодульных вычислительных систем. Новое исследование решает одну из ключевых инженерных задач – надежное соединение квантовой и классической электроники при сверхнизких соединении температурах.

Создана программа для автоматического проектирования топологии дизайна параметрического усилителя бегущей волны на основе сверхпроводника с высокой кинетической индуктивностью и расчета его физических параметров.

Разработана экспериментальная система, реализующая генерацию и диагностику электромагнитного излучения микроволнового и оптического диапазонов. Разработка направлена на создание ключевого узла в системе квантового интернета.

Образовательная деятельность. Разработан лабораторный практикум по физике на основе универсального рабочего места для студентов младших курсов бакалавриата и специальный физический практикум по направлению СТП для студентов старших курсов бакалавриата, включающий модули «Акустический резонанс измерение скорости звука», «Передающая плоско параллельная линия передачи и распределенный резонатор», «Изучение планарной дипольной СВЧ антенны и метода измерения диаграммы направленности антенны», «Изучение элементов линии передач СВЧ для блокировки постоянного тока», «Цилиндрический резонатор гигагерцового диапазона», «Электро оптический модулятор», «Квантовый ластик», «Квантовый тестер бомб», «Квантовое распределение ключей по протоколу BB84».

2) Стратегический проект «Биомедицинские материалы и биоинженерия»: цель проекта – создать конкурентоспособные на мировом уровне материалы и технологии в области биомедицины к 2030 году с целью ликвидации разрыва между возможностями современных материалов медицинского назначения и потребностями современного человека в улучшении качества жизни и уровня его здоровья.

Руководитель Стратегического технологического проекта: Сенатов Ф.С., д.ф.-м.н., директор Института Биомедицинской инженерии университета МИСИС (индекс Хирша 26). Научный руководитель: академик Чехонин В.П., заместитель президента РАН, профессор НИТУ МИСИС (индекс Хирша 37).

Деятельность в рамках СТП базируется на сотрудничестве участников Консорциума «Инженерия здоровья», на декабрь 2025 года в Консорциум входят 22 организации.

Команда СТП состоит из 116 исполнителей: 14 докторов наук, из них 4 до 39 лет, 41 канди-

дата наук. При этом 3 ученых входят в топ-2% самых цитируемых ученых мира, а доля молодых исследователей до 39 лет составляет 79%, 20 ученых с h-index выше 15.

Для ускорения перехода результатов предшествующих исследований в области биомедицинской инженерии и биоматериаловедения в технологические инновации с высоким коммерческим потенциалом и значительным влиянием на общество в университете создана структура, включающая функционал продуктового офиса, а также участок опытно-промышленного производства с возможностью пилотирования выпуска медицинских изделий малыми партиями.

В рамках СТП «Биомедицинская инженерия и биоматериалы» в 2025 году были реализованы четыре взаимосвязанных проекта:

- Биоинженерия поверхности;
- Травматология и ортопедия;
- Нейротехнологии;
- Биопечать.

Экспертная оценка СТП «Биомедицинская инженерия и биоматериалы». Проект демонстрирует признаки коммерческой ориентированности: определена перспективная технологическая ниша, реализованы пилотные решения и установлено взаимодействие с заинтересованным промышленным партнером, вкладывающим собственные ресурсы.

Сильные стороны. Тематика СТП «Биомедицинская инженерия и биоматериалы» соответствует приоритетным направлениям в области критических технологий, что подтверждается ее ориентацией на актуальные отраслевые вызовы. Уровень готовности технологий оценивается как высокий.

Ключевые результаты СТП в 2025 году:

1. Биоактивные и бактерицидные покрытия для 3D-напечатанных имплантатов.

Проведены работы по нанесению бактерицидных покрытий на 3D напечатанные имплантаты, предоставляемые членом Консорциума «Инженерия здоровья» – ИТК ЭНДОПРИНТ (договор № МЭ-1 от 21.01.2025). 49 имплантатов переданы партнеру и используются в медицинской практике для лечения пациентов с ранениями конечностей в Главном военном клиническом госпитале им.Н. Н. Бурденко (член Консорциума «Инженерияздоровья»). Подана заявка на патент: «Способ микродугового оксидирования трехмерных изделий». Проведены биологические испытания на антибактериальную активность *in vitro* в НИЦ эпидемиологии и микробиологии имени Н.Ф. Гамалеи (член Консорциума «Инженерияздоровья») и в Государственном научном центре прикладной микробиологии и биотехнологии (Оболensk). Разработаны Программы и методики испытаний (ПМИ) полнофункционального образца имплантата (ПМ-02/774-02066500–2025).

2. Раневые антибактериальные повязки.

Разработаны и оптимизированы условия получения гидрогеля на основе карбоксиметилцеллюлозы (КМЦ) и гиалуроновой кислоты (ГК), сшитых лимонной кислотой (ЛК). На основе проведенных исследований разработана и зарегистрирована Технологическая инструкция ТИ-25260.774001-2025 от 03.10.2025 на процесс получения гидрогелевых раневых повязок на основе КМЦ и ГК, сшитых ЛК. Введение бактерицидных наночастиц CuO и ZnO придало гидрогелям бактерицидные свойства, а армирование нановолокнами поликапролактона (ПКЛ) улучшило их физико-химические свойства. Проведены испытания бактерицидной активности образцов гидрогелей в ФБУН «Государственный научный центр прикладной микробиологии и биотехнологии» и получены акты испытаний, подтверждавшие наличие антимикробных свойств материала. Разработанный материал характеризуется оптимальным сочетанием физико-механических, сорбционных и адгезионных свойств, обеспечивающих его перспективность для применения в составе раневых покрытий медицинского назначения. Полученные результаты свидетельствуют о высокой технологичности процесса синтеза и возможности масштабирования технологии для промышленного производства.

3. Уретральные катетеры.

Проведены *in vitro* испытания поверхностно-модифицированных уретральных катетеров. В испытаниях использовались коммерчески доступные катетеры Фолея размером 12 Fr, произведенные ООО «Юникорнмед». Исследование проведено в урологическом отделении Первой градской

больницы им. Н. И. Пирогова. По истечении указанного периода катетеры были переданы в Государственный научный центр прикладной микробиологии и биотехнологии (Оболensk) для оценки плотности биопленки, образовавшейся на поверхности катетеров. Гистологическое исследование показало выраженные признаки воспаления (отек, инфильтрация нейтрофилами, повреждение эпителия) в мочевыводящих путях животных контрольной группы. В экспериментальной группе воспалительные изменения были минимальными.

4. Биорезорбируемые магниевые имплантаты.

Разработана технология производства и дизайна биорезорбируемых медицинских изделий (винты, пины, гвозди) из сплавов на основе магния с использованием новых подходов для челюстно-лицевой хирургии, ортопедии и травматологии. А также разработана технология получения деформируемых полуфабрикатов – листов с применением технологий горячей прокатки требуемой толщины. Определены оптимальные эксплуатационные свойства для медицинских изделий (накостная пластина и барьерная мембрана). Изготовлены лабораторные образцы для определения функциональности разрабатываемых изделий.

5. Автоматизированная система для манипуляций с единичными клетками для разработки фармацевтических препаратов.

Достигнута высокая эффективность генетической трансфекции единичных клеток на уровне 90% благодаря уникальному протоколу импульсов сложной формы. Метод обеспечивает полный контроль над процессом и сохраняет жизнеспособность и способность к делению у трансфицированных клеток. Создана высокочувствительная система для неинвазивного количественного анализа вязкоупругих свойств живых клеток нанометровым разрешением. Ключевым результатом является уникальный протокол полной записи кривых подвода-отвода, позволяющий с высокой точностью различать механические характеристики с малоинвазивным воздействием. Разработан интегрируемый программный модуль, который предоставляет исследователям удобный графический интерфейс для гибкой конфигурации сложных протоколов электрической стимуляции. Разработана новая ИИ-модель для определения единичных клеток на подложке культуральной чашки. Модель способна отделить объект от субстрата, выделить его границы, а также передать в программное обеспечение информацию о координатах объекта. Заложена основа для дальнейшей классификации единичных клеток по клеточным линиям. Разработано программное обеспечение для моторизованного стола, позволяющее передвигать моторизованный стол как в ручном, так и в автоматическом режимах. При этом, при использовании стола в автоматизированном режиме, стол может осуществлять передвижение по заданным координатам, что позволяет интегрировать его с ИИ-моделью.

6. Медицинские изделия на основе сплава нового поколения Ti-Nb-Zr.

Проведены стандартизированные испытания сборных спинальных имплантатов из полученных прутков сверхупругого сплава Ti-Zr-Nb согласно ГОСТ Р ИСО 12189–2017, которые показали их преимущества в низкой жесткости по сравнению с балками из сплавов Ti-Ni и Ti-Al-Nb и подтвердили перспективность данных сплавов в качестве материалов для спинальных имплантатов. Разработана технология селективного лазерного плавления для изготовления индивидуальных имплантатов с пористой структурой из сверхупругого сплава Ti-Zr-Nb, обеспечивающая низкую дефектную пористость и высокую точность геометрии тонких элементов конструкции. По результатам комплексных усталостных испытаний пористых материалов из сплава Ti-Zr-Nb продемонстрировано сочетание высокой усталостной прочности с низким модулем упругости, превосходящее аналогичные пористые материалы из традиционного сплава Ti-6Al-4V. Изготовлена партия опытных образцов кейджей для замены межпозвонковых дисков шейного отдела позвоночника из сплава Ti-Zr-Nb с учетом технологических возможностей КОНМЕТ (участник Консорциума «Инженерия здоровья»). Изготовлена серия образцов для проверки биосовместимости образцов сплава Ti-Zr-Nb после селективного лазерного плавления и термомеханической обработки в независимой аккредитованной лаборатории по ГОСТ ISO 10993-1-2021 для регистрационных действий.

7. Портативные устройства для нанесения биоматериалов.

Расширена линейка портативных устройств для нанесения биоматериалов. По запросу врачей из МКНЦ им. А.С. Логинова разработан прототип устройства для инъекции жировой ткани при липофилинге после мастэктомии. На базе МКНЦ им. А.С. Логинова успешно проведены ис-

пытания с нативной жировой тканью пациента для отработки режимов дозирования.

8. Нейроинтерфейсы

Разработано и протестировано нейрон-адгезивное покрытие для улучшения клеточной адгезии на токопроводящих подложках (например, поверхностях электродов). Показано увеличение клеточной адгезии на 70% по сравнению с поверхностью без покрытия. Заключен договор НИОКР с ООО «Нейроимпланты Элвис» на разработку индивидуализированной системы крепления платы-переходника на черепе примата для тестирования протеза зрения на животных (коммерциализация хэдплагов).

9. In situ биопечать.

Для предотвращения столкновений in situ биопринтера с препятствиями была начата разработка математической модели и ее программной реализации. В рамках этой работы создано программное обеспечение, которое формирует трехмерную сцену с поддержкой освещения и позволяет размещать на ней различные объекты. Также была интегрирована модель самого биопринтера и реализована функция визуализации его движения по заданной траектории. Начат длительный in vivo эксперимент с НМИЦ ТО им. Н.Н. Приорова Минздрава России (участник Консорциума «Инженерия здоровья») по регенерации хрящевого дефекта на кроликах.

10. Имплантат ушной раковины.

Проведен подбор условий прессования порошкообразного сверхвысокомолекулярного полиэтилена (СВМПЭ) производства ООО «НПП «ИТР» и разработаны способы получения сложной геометрии ушной раковины методами роботического производства. Компанией ООО «НПП «ИТР» по результатам токсикологических исследований получено заключение о соответствии порошка СВМПЭ требованиям, предъявляемым к медицинским изделиям, что открывает возможность создания имплантатов из российского материала.

11. Биомиметический протез кровеносного сосуда.

Методом электроформования созданы образцы протезов кровеносного сосуда на основе гибридных полимерных структур. Проведены испытания на гидростенде на базе ГБУЗ «НПКЦ ДиТ ДЗМ», которые показали отсутствие проницаемости при давлении от 160 до 220 мм рт. ст. и скорости потока от 6 до 9 л/мин, а также сохранение передачи импульса по всей длине протеза. Проведен первичный эксперимент на минипиге на базе ГКБ №1 им. Н. И. Пирогова по пришиванию протеза, продемонстрировавший его хорошие механические свойства.

Образовательная деятельность.

В 2025 году продолжалась реализация магистерско-аспирантской программы iPhD «Биоматериаловедение» (10 бюджетных мест). Партнерами из числа медицинских организаций являются НМИЦ онкологии им.Н.Н.Блохина и НИЦЭМ им.Н.Ф.Гамалеи, на базе которых реализуются практические учебные модули, такие как «Генная инженерия», «Очистка белков», «Токсикология», «Экспериментальная онкология», «Клеточный и гуморальный иммунитет» и «Аппаратные методы исследования биоматериалов» (КТ и МРТ исследования).

В 2025 были проведены Открытые защиты выпускных работ магистрантов. На открытой защите магистрантов присутствовали академические и бизнес-партнеры Университета МИСИС – члены консорциума «Инженерия здоровья». Отличительной особенностью всех дипломных работ стал продуктовый подход, получивший высокие оценки экспертов от индустрии.

В 2025 году совершен набор на магистерскую программу «Нейроинженерия и Тераностика» (15 бюджетных мест + 2 внебюджетное) в рамках направления 19.04.01 – Биотехнология. Партнерами являются Институт биохимической физики им. Н.М. Эмануэля РАН, ФНКИЦ ФМБА России, БФУ им.Канта.

В 2025 году совершен первый набор на бакалаврскую программу в рамках направления 19.03.01 – Биотехнология. На программу зачислено 23 человека. Продемонстрирован самый высокий проходной на ОКМ в Университете МИСИС – 288 баллов. Среди поступивших - победитель и призер 7 олимпиад.

Более 100 студентов и аспирантов выполняют НИР в научных коллективах по тематикам Стратегического проекта: 4D-печать, биопечать эквивалентов органов, «умные» биомедицинские устройства, биомиметические материалы, биоматериалы на основе функционализированных нановолокон, современные методы зондовой микроскопии и работы с единичными клетками, ней-

роинтерфейсы и др.

Научные разработки в области биопечати тканей и органов в партнерстве с членом Консорциума «Инженерия здоровья» -ЧУ «3Д Биопринтинг солюшнс», были использованы для реализации весной и осенью 2025 программы дополнительного профессионального образования «Биофабрикация и методы анализа в тканевой инженерии» (100 часов, из них 72 практических).

3) Стратегический проект «Материалы будущего»: цель проекта – создание полного технологического цикла от научных исследований до промышленного внедрения инновационных перовскитных продуктов.

Руководитель стратегического технологического проекта: Саранин Д.С. д.т.н., заведующий лабораторией перспективной солнечной энергетики НИТУ МИСИС (индекс Хирша 39).

Команда проекта: 39 человек, из них два доктора наук, 7 кандидатов наук, 9 аспирантов и 16 студентов. В составе СТП ученый с мировым признанием – Поляков Александр Яковлевич, профессор, к.т.н., заведующий лабораторией Ультраширокозонных полупроводников (индекс Хирша 47).

В рамках СТП «Энергия материалов» в 2025 году были реализованы три взаимосвязанных проекта:

- Адаптивная солнечная архитектура;
- Солнечная орбита;
- Солнечные тандемы мощной генерации.

Экспертная оценка СТП «Энергия материалов». Портфель проектов СТП демонстрирует высокую сбалансированность. Наблюдается концентрация проектов в стадии высокой технологической готовности. Общее качество проектов высокое.

Сильные стороны. Глубокая научная экспертиза, четкое стратегическое позиционирование, высокий уровень технологической готовности проектов.

Ключевые результаты СТП в 2025 году.

Проект 1. Тандем Твин Тех промышленные солнечные модули по гибридной технологии кремниевых гетероструктур (HJT Si, пр во ГК Хевел, РФ) и перовскитных ячеек для обеспечения КПД свыше 30%. Руководитель Рябцева М.В., к.ф. м.н., ведущий научный сотрудник. По проекту «Тандем Твин Тех» осуществлялась отработка технологических решений совместно с главным промышленным партнером консорциума «Перовскитные технологии» ГК Хевел. Разработан дизайн и получены прототипы 4Т тандемов, успешно ведутся работы по ламинации тандемов. Проведены работы по оптимизации спектрального разделения для перовскитной ячейки 1.72 эВ.

Проект 2. В рамках проекта Адаптивная солнечная архитектура по соглашению с ПАО ГМК НорНикель были разработаны полупрозрачные солнечные панели с ультратонкими палладиевыми буферами. В основе разработанного технологического подхода использовалось совмещение печатных перовскитных пленок толщиной менее одного микрона. Ключевой инновацией стало использование прозрачных ультратонких электродов (<10 нм) с добавлением палладия, устойчивых к окислению. Нанесение тонкого слоя палладия практически не влияет на себестоимость технологии, но значительно повышает ее устойчивость к влаге, воздуху и перепадам температур. Квадратный метр панели способен вырабатывать до 150 Вт электроэнергии (Заявляемый УГТ 4). В рамках соглашения о стратегическом партнерстве с ООО ГРАФТИО (Группа СБЕР) был разработан промышленный образец перовскитной солнечной панели 1 x 0.5 м, который прошел первую часть уличных испытаний на открытой местности на территории СберСити (Москва, Рублево-Архангельское). Для панели, полученной из 32 модулей были подтверждены КПД >15% (Мощность 18 Вт, Инсоляция 54 мВт/см², активная площадь 2040 см²), стабильная работа в условиях ясной и пасмурной погоды (испытания продолжаются). Сопоставление данных телеметрии с кремниевой гетероструктурной панелью показало кратный суточный прирост по генерированной мощности в условиях пасмурной погоды с инсоляцией в диапазоне от 40 до 220 Вт/м², что указывает на преимущество использования перовскитных солнечных батарей в климате Средней полосы России на период с октября по март. (Заявляемый УГТ 5). Ведутся работы по масштабированию модулей до типоразмера 150 x 150 мм с кристаллизацией методом вакуумной вспышки.

Проект 3. Солнечная орбита – орбитальные радиационно-стойкие солнечные модули, выполненные в цикле печати на легковесных подложках для энергообеспечения группировок малых

спутников. Руководитель -Вагапова Н.Т., к.х.н. По проекту Солнечная орбита проводились комплексные работы по технологическим процессам получения протяженных модулей на космическом щериевом стекле типоразмера 52 x 90 мм для условий низких орбит до 600 км. Разработаны две типовые конфигурации с шириной ячеек 4 и 8 мм, определяющих выходное напряжение 6 и 12 В для разных типов бортовой электроники. Достигнут КПД 17% в условиях АМ0, пройдены испытания на вибронапряжение, термоциклирование и фотонасыщение. На основе соглашения с АО «НИИ СТТ» была разработана малогабаритная панель из 8 фотомодулей 50 x50 мм для питания бортовой электроники БЕСПИЛОТНОГО АВИАЦИОННОГО КОМПЛЕКСА «МЕРЛИН-ВР», пройдено 8 тестовых полетов с монтажом на фюзеляж аппарата. (Заявляемый УГТ 5).

МИСИС – научно-исследовательская образовательная организация высшего образования, внедряющая инновации в производство. Выполняется полный цикл работ: фундаментальные исследования – прикладные исследования – реализация в производстве. Сформирована уникальная инфраструктура: лучшие специалисты в области металлургии и материаловедения, лучшие методики, лучшее научное оборудование. На этой базе возможно и уже осуществляется создание центров исследований по тематике, интересующей компании. Университет ведет исследования по приоритетным направлениям науки и техники, утвержденным Правительством РФ. За последние годы Университет вывел научно-исследовательскую деятельность на уровень ведущих мировых университетов.

Представители НИТУ МИСИС принимают активное участие в деятельности следующих общественных советов научной направленности: Координационный совет по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке и образованию; Экспертный совет Премии «За верность науке»; Экспертный совет Фестиваля актуального научного кино; Попечительский совет Ассоциации Science Slam Россия; Межведомственная рабочая группа по подготовке и проведению Конгресса молодых ученых, Научно-делового совета при Уполномоченном по защите прав предпринимателей в городе Москве, Экспертный совет по высокотехнологичному направлению «Технологии новых материалов и веществ», Оргкомитет Открытой Всероссийской олимпиады по робототехнике по направлению «Беспилотные летательные аппараты».

С целью подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации и их последующей аттестации, в Университете функционирует центр подготовки кадров высшей квалификации.

В 2025 году в аспирантуре НИТУ МИСИС обучались 850 чел., в том числе в СТИ НИТУ «МИСИС» – 38 чел.; выпуск в 2025 году составил 125 чел., в том числе в СТИ – 9 чел.

НИТУ МИСИС (г. Москва) реализуется 33 научных специальностей по аспирантуре. Структура распределения аспирантов по наукам и направлениям в 2025 году. В 2025 году получена лицензия на следующий направления: 1.5.2 Биофизика, 2.3.8 Информатика и информационные процессы, 5.2.6 Менеджмент.

Осуществляется стипендиальная и грантовая поддержка аспирантов: Аспирант года (100 000 руб.), Академическая мобильность (500 000 руб.), стипендия имени К.А. Валиева (70 000 руб.), стипендия Президента Российской Федерации (75 000 руб.). 20 аспирантов НИТУ МИСИС получали стипендию Президента Российской Федерации в 2025 году, 60 заявок из 80 согласованных для участия в конкурсном отборе (+25% чем в 2025 году, 48 заявок).

С 2025 года по Приказу Минобрнауки России от 14.03.2024 № 232 (с изменениями от 18.07.2025 № 583) «О пилотном проекте по практико-ориентированной подготовке научных кадров для высокотехнологичных отраслей экономики» осуществляется набор в производственную аспирантуру (27 человек). Особенности программ производственной аспирантуры: формулировка темы диссертации на основе значимой для предприятия прикладной задачи и внедрение результатов исследования на предприятии; солидарная ответственность за результаты исследования научного руководителя от вуза и научного консультанта от предприятия; научно-исследовательская деятельность интегрирована с трудовой деятельностью.

В рамках реализации предоставленного МИСИС (1 из 23 ОО ВО) права самостоятельного присуждения ученых степеней (*Распоряжение Правительства РФ от 23.08.2017 № 1792-р. «О перечне научных организаций и образовательных организаций высшего образования, которым предоставляются права, предусмотренные абзацами 2-4 пункта 31 статьи 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике»* – 4 научные организации и 23 образовательные организации высшего

образования) была разработана и согласована на заседаниях научно-технического и ученого советах МИСИС модель функционирования Объединенного Диссертационного совета МИСИС. Разработанная модель во многом приближает процедуру защит диссертаций к тому порядку, который принят в европейских и американских университетах: для защиты диссертации будет собираться комиссия из ученых, занимающихся исследованиями по теме диссертации. Самостоятельное присуждение ученых степеней позволит значительно сократить сроки рассмотрения диссертационных работ с момента подачи заявления (с 12-18 месяцев с получением диплома ВАК до 5-6 месяцев с получением диплома НИТУ МИСИС) без снижения качества экспертной оценки за счет имеющегося в Университете кадрового, научного потенциала и возможности привлечения ведущих мировых ученых из университетов-партнеров. Реализация предложенной модели позволила в течение 3-5 лет серьезно снизить бюрократическую нагрузку на соискателя и увеличить количество защищаемых диссертаций, повысить эффективность аспирантуры и укрепить позиционирование НИТУ МИСИС как ведущего российского и мирового экспертного научно-образовательного центра в области металлургии, материаловедения и горного дела. При самостоятельном присуждении ученых степеней МИСИС фактически передается ряд функций, в настоящее время осуществляемых Высшей Аттестационной Комиссией РФ и Минобрнауки России: выдача разрешений формирования диссертационных советов (комиссий), выработка критериев, предъявляемых к диссертационным работам, экспертная оценка и анализ соответствия защищаемых работ этим критериям, утверждение экспертных заключений по защитах диссертаций, оформление и выдача документов об ученых степенях доктора и кандидата наук и другие. Эти функции осуществляет Объединенный Диссертационный совет (ДС) НИТУ МИСИС из числа ведущих ученых Университета.

Число защит диссертаций в диссертационном совете Университета в 2025 году: кандидатских – 63 (59 в 2024 году); докторских – 7 (17 в 2024 году).

Число защит диссертаций работниками НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в диссертационных советах других научно-образовательных учреждений в 2025 году: кандидатских – 9 (3 в 2024 году), докторских – 4 (3 в 2024 году).

Объем научной продукции НИТУ МИСИС в 2023 году: всего публикаций 3 667 (22,2% к 2022 году), в том числе статей в зарубежных периодических изданиях 1 350 (-7,41%), статей в отечественных периодических изданиях 2 317 (50,16%).

На 31.12.2025 из 13 журналов Университета 13 входят в список ВАК, 10 индексируются Scopus (год включения в список):

№	Название журнала _год основания_	Отрасль научного знания	Вхождение в списки (год включения)	Квар- тиль (наивыс- ший)	Число выпус- ков за год	Число публи- каций за год	Доля публи- каций авто- ров МИСИС, %
1	Горные науки и технологии	Техника и технологии. Технологии материалов; Техника и технологии. Механика и машиностро- ение; Естественные. Науки о земле и экология	Scopus 2021/ РИНЦ / RSCI / ВАК / Белый список	Q1/P1/K1/Y1	4	32	7
2	Горный журнал	Техника и технологии. Технологии материалов; Техника и технологии. Механика и машиностро- ение; Естественные. Науки о земле и экология	Scopus 2013/ ВАК / Бе- лый список	Q3/P1/K1/Y2	12	196	7
3	Известия вузов. Материалы элек- тронной техники	Наука о материалах; Электроника	ВАК/ Белый список	P1/K2/Y3	4	23	23
4	Известия вузов. Порошковая ме- таллургия и функциональные по- крытия	Техника и технологии. Нанотехнологии; Техника и технологии. Технологии материалов	Scopus 2021 /RSCI / ВАК/ Белый список	Q4/P1/K2/Y1	6	38	11
5	Известия вузов. Цветная металлур- гия	Техника и технологии. Технологии материалов	RSCI / ВАК/ Белый спи- сок	P1/K2/Y2	4	28	19
6	Известия вузов. Черная металлур- гия	Техника и технологии. Технологии материалов	Scopus 2017/ RSCI / ВАК/ Белый спи- сок	Q3/P1/K1/Y1	6	78	14

№	Название журнала _год основания_	Отрасль научного знания	Вхождение в списки (год включения)	Квар тиль (наивыс ший)	Число выпус- ков за год	Число публи- каций за год	Доля публи- каций авто- ров МИСИС, %
7	Кузнечно-штамповочное произ- водство. Обработка материалов давлением	Машиностроение. Ме- таллургия и материалове- дение.	RSCI / BAK/ Белый спи- сок	P1/K2	12	376	н/д
8	Цветные металлы	Техника и технологии. Технологии материалов	Scopus 2013 / BAK/ Бе- лый список	Q3/P1/K1/Y2	12	176	8
9	Черные металлы	Техника и технологии. Технологии материалов	Scopus 2016 / BAK/ Бе- лый список	Q4/P1/K1/Y2	12	196	17
10	Экология и промышленность Рос- сии. ЭкиП	Естественные науки. Науки о земле и экология	Scopus 2016 / RSCI / BAK/ Белый список	Q4/P1/K1/Y2	12	130	0,7
11	Экономика промышленности	Экономика, финансы, бизнес, управление	RSCI / BAK	P2/K2/Y1	4	47	15
12	Modern Electronic Materials	Наука о материалах; Электроника	Scopus 2023/ RSCI / BAK / Белый список	Q4/K1	4	27	21
13	Новые огнеупоры (пер. версия Re- fractories and Industrial Ceramics)*	Техника и технологии. Технологии материалов; Техника и технологии. Энергетика и рациональ- ное природопользование	Scopus 1996 (пер.) / BAK / Белый список (пер.)	Q4/Q4/Y3	5	50	5

Показатели публикационной и издательской активности за 2021-2025 годы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	Изменение % 2024→2025	Изменение % 2021→2025
1	Число публикаций организации, относящих- ся к типам Article, Review, Letter, Note, Pro- ceeding Paper, Conference Paper – всего	ед.	3 638	2 679	4 489	4183	3822	5,06%	-8,63%
2	математические и естественные науки	ед.	2 494	1 948	1 350	1372	1245	-50,08%	-9,26%
3	инженерное дело, технологии и технические науки	ед.	1 819	1 825	1 757	1690	1457	-19,90%	-13,79%
4	здравоохранение и медицинские науки	ед.	89	92	112	51	100	12,36%	96,08%
5	сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	ед.	11	24	14	13	14	27,27%	7,69%
6	науки об обществе	ед.	276	255	345	868	757	174,28%	-12,79%
7	образование и педагогические науки	ед.	42	46	83	111	131	211,90%	18,02%
8	гуманитарные науки	ед.	121	116	74	78	109	-9,92%	39,74%
9	искусство и культура	ед.	3	5	5	0	9	200,00%	100,00%
10	оборона и безопасность государства, военные науки	ед.	1	0	0	0	0	-100,00%	0,00%
11	СПРАВОЧНО: число публикаций, изданных за последние 5 лет	ед.	18 921	24 482	25 443	10205	19616	3,67%	92,22%
12	Опубликовано научных монографий, глав в монографиях – всего	ед.	17	15	22	40	17	0,00%	-57,50%
13	из них за рубежом	ед.	4	1	12	9	4	0,00%	-55,56%
14	Получено грантов – всего	ед.	160	172	206	100	88	-45,00%	-12,00%
15	из них зарубежных	ед.	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%

Показатели участия НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в грантовых проектах в 2025 году: число реализуемых грантовых проектов – 88 ед. (94 в 2024 году), суммарное финансирование – 443 354,06 тыс. руб. (+10,68% к 2024 году – 400 568,52 тыс. руб.).

Общее число (накопленным итогом) заявок, поданных Университетом на регистрацию РИД: 1 282 (+7,7% к 2023 году – 1 190); портфель патентов Университета (число патентов, поддерживаемых на 31 декабря): российских – 440 (+9,18% к 2023 году – 403); международных – 47 (+27,0% к 2023 году – 37).

Стоимость произведенной интеллектуальной продукции в 2024 году: 12 336 тыс. руб. (-28,4% к 2023 году – 17 220,454 тыс. руб.); затраты на поддержку национальных и международ-

ных патентов 11 000,52 тыс. руб. (+4,1% к 2023 году – 10 567,93 тыс. руб.); зарегистрированные авторские права на произведения науки, литературы, искусства, дизайна в 2024 году: 35 (-14,6% к 2023 году – 41); количество экспозиций, выставочных каталогов НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в 2024 году: 28 (+7,7% к 2023 году – 26); издано в 2024 году монографий: 40 ед. (+17,7% к 2023 году – 34), учебно-методической литературы: 129 (-2,3% к 2023 году – 132 ед.

МИП с участием МИСИС в 2025 году:

№	Наименование	Интеллектуальная собственность Университета в уставном капитале	Бизнес-партнеры
1	ООО «Карфидов Лаб»	Ноу-хау «Процесс разработки параметризованной математической модели корпуса устройства удаленного присутствия методом поверхностного моделирования в САПР» №63-019-2013 от 27.09.13	ПСБ банк, Комарик, МИСИС, ГНЦДК
2	ООО НТЦ «ТСМ» (БСК)	Ноу-хау «Лигатура Ti-Al-Mo для выплавки высокопрочного и высокотемпературного титанового сплава» регистрационный номер 5-338-2012 ОИС	ООО «Эндоарт», ООО «Анатомика», ООО «Остиомед-М», АО «ЦИТО», АО «АПЗ», ПАО «Гранит», АО «Норникель», ПАО «НЛМК», АО «Плутон»
3	ООО «Ансерт-Эко»	Ноу-хау «Способ атомно-эмиссионного с индуктивно-связанной плазмой одновременного определения кремния, марганца, хрома, никеля, кобальта, меди, алюминия, молибдена, ванадия, титана, ниобия, циркония в углеродистых, легированных и высоколегированных сталях»	ОАО «Красцветмет», АО «Приокский завод цветных металлов», ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ», АО «Омский каучук», ООО «НПП «Нефтехим», ООО «Промышленные катализаторы и металлы», АО «Редкинский катализаторный завод», ООО «Региональный Объединенный Союз-Контакт» (ООО «Росконтакт»), ООО «Ставролен» (Группа компаний Лукойл), АО «Уралэлектромедь», АО «Сибпроект» и др.
4	ООО «Функциональные наноматериалы»	Ноу-хау «Получение полых пористых металлический микросфер для изготовления фильтрующих элементов», регистрационный номер 19-025-2010 от 19.04.10	АО «Гознак», ПАО «Северсталь»
5	ООО «СЭК»	Патент РФ № 2277747 «Электропривод»	ООО «СУЭК», ПАО «Высочайший», Металлоинвест
6	ООО «ОКБ Сплав»	передача права использования ОИС	АО «Кольская ГМК», АО «МЭЦ»
7	ЗАО «Исток»	в денежной форме	НИЦ «КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ» – ВИАМ, ИФПМ СО РАН, г. Томск, АО «АЭРОПРИБОР ВОСХОД», ООО «СОВКОМБАНК ЛИЗИНГ», АО «Композит», ООО «Мценскпрокат», ООО «Донспецсплав», ООО «Энергоремонт», ООО «КВАРТО», ФГБОУ ВО МГТУ им. Г.И. НОСОВА, г. Магнитогорск, ООО НПФ «Метмаш»
8	ООО «Астра дизайн»	Ноу-хау «Типовая модель информационно-аналитической системы «Интеллектуальная собственность», регистрационный номер 27-094-2003 ОИС от 14.04.2003	
9	ООО «Биомиметикс»	Патенты РФ 2603477 «Способ стерилизации сверхвысокомолекулярного полиэтилена, предназначенного для применения в медицине (варианты)», патент РФ 2600652 «Способ нанесения биоактивного покрытия на основе хитозана на полимерные пористые конструкции»	ФГБУ «НМИЦ Онкологии им. Н.Н. Блохина», ВетПроФальянс, Национальный медицинский исследовательский центр травматологии и ортопедии имени Н.Н. Приорова, Институт физиологически активных веществ Российской академии наук
10	ООО «Инжиниринг. Технологии. Материалы»	Ноу-хау «Вакуумная клеть стана винтовой прокатки»	
11	ООО «Центр сертификации конструкционных материалов»	287-031-2008 ОИС от 01.09.08 Схема термической обработки конструкционных материалов для крепежных изделий	
12	ООО «Арбиконде»	Ноу-хау «Метод комплексной переработки углей, содержащих редкие и благородные металлы», регистрационный номер 8-001-2011 ОИС от 31 января 2011.	
13	ООО «НПО «Металл»	в денежной форме	СТИ НИТУ «МИСИС», АО «С.Е.Д. – СПб.», АО «РГ-Ремсервис», АО «ВДНХ», КП

№	Наименование	Интеллектуальная собственность Университета в уставном капитале	Бизнес-партнеры
			«ВДНХ», ФГУП «Президент-Сервис», ФГБУК «Государственный историко-культурный заповедник «Московский Кремль»
14	ООО «МИСиС Инжиниринг»	Патент «Установка ускоренного охлаждения сортового проката», 122047 от 15.03.2012	НорНикель, ЕвроХим, Конгресс Сталеплавильщиков, Ассоциация КоксоХим, МЕЧЕЛ, ЧИИТ, ЭкспертКабель, Трубное решение, Руэлспрос, Земтек+
15	ООО «Механика»	Ноу-хау «Сплав на основе системы алюминий-церий» регистрационный номер 104-013-2005 ОИС от 8.06.05	Мосметрострой, Мосинжпроект
16	ЗАО «КТС МИ-СиС»	в денежной форме	
17	ООО «ИНТЕРВОЙС СИСТЕМС»	Ноу-хау «Разработка метода идентификации фонем русского языка с применением адаптивно-подпространственных самоорганизующихся карт», регистрационный номер 31-367-2010 ОИС от 21.12.2010	

В 2025 году были достигнуты и отмечены также следующие **результаты** научной деятельности:

- ученые НИТУ МИСИС и Самарского государственного медицинского университета разработали модульную насадку на роборуку, которая позволит печатать хрящи и мягкие ткани на пациенте при лечении обширных ожогов, язв и других повреждений;

- ученые НИТУ МИСИС и АО «НИИЭФА» представили биметаллический материал из вольфрама и меди, который может применяться для создания компонентов, обращенных к плазме, в установках термоядерного синтеза;

- ученые НИТУ МИСИС предложили новые титановые сплавы, из которых можно создавать элементы сложных форм для авиационной, транспортной и медицинской отраслей;

- ученые Университета МИСИС усовершенствовали метод обработки сплава системы кобальт-хром-молибден для имплантатов тазобедренных суставов, штифтов, пластин и других биомедицинских изделий;

- молодые ученые Института биомедицинской инженерии под руководством д.ф.-м.н. Сенатова Ф.С. запатентовали композиционный биосовместимый микроэлектрод, который в перспективе может быть использован для электростимуляции нервной ткани;

- ученые НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы» НИТУ МИСИС под руководством к.т.н. Московских Д.О. представили новый керамический материал с высокой прочностью и максимальной устойчивостью к окислению, на основе которого в перспективе можно создавать надежные защитные покрытия и детали для атомной, аэрокосмической и автомобильной промышленности;

- ученые НИТУ МИСИС под руководством директора Института биомедицинской инженерии, д.ф.-м.н. Сенатова Ф.С. разработали биоразлагаемую стоматологическую мембрану с антибактериальным покрытием для челюстно-лицевой хирургии, не требующую извлечения и вошедшую в топ-50 конкурса «Москва – точка старта».

- ученые МИСИС создали систему на основе рекуррентных нейронных сетей, которая учится находить и исправлять погрешности в квантовых вычислениях, эффективно работая с разными кодами коррекции при увеличении количества кубитов.

- в НИТУ МИСИС под руководством д.б.н., к.х.н., заведующей лабораторией тканевой инженерии и регенеративной медицины Кудан Е.В. создали модели-эквиваленты опухолевой ткани при помощи 3D-биопечати, для тестирования новых лекарств.

- ученые НИТУ МИСИС под руководством д.ф.-м.н. Сенатова Ф.С., директора Института биомедицинской инженерии запатентовали устройство для долговременного закрепления электродов на черепе млекопитающих, которое полностью повторяет форму поверхности черепной коробки в месте прилегания, надежно защищая устройство от повреждения.

- специалисты инжинирингового центра «Литейные технологии и материалы» НИТУ МИСИС под руководством д.т.н., профессора Белова В.Д. представили новую методику изготовления керамических форм для получения крупногабаритных отливок из жаропрочных никелевых

сплавов для авиа- и космической отрасли.

- в НИТУ МИСИС под руководством директора НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы» Московских Д.О. доказали, что холодное напыление является наиболее эффективным методом для создания прочных покрытий на деталях в автомобильной и аэрокосмической отрасли при аддитивном производстве.

- ученые лаборатории фотонных газовых сенсоров НИТУ МИСИС под руководством к.ф.-м.н. Ковалюка В.В. представили сверхбыстрый интегрально-оптический детектор, который можно адаптировать под различные задачи – от телекоммуникаций и тепловизоров до медицинских биосенсоров, систем безопасности и астрономических приборов.

- с помощью новой технологии исследователи НИТУ МИСИС под руководством заведующего кафедрой технологии материалов электроники, д.ф.-м.н. Костишина В.Г. и ИОНХ РАН впервые получили материал для изготовления более стабильных постоянных магнитов, способных заменить дорогостоящие аналоги с редкоземельными элементами в электронике, автомобилестроении и промышленности.

- ученые НИТУ МИСИС под руководством PhD Корсунского А.М., заведующего лабораторией ускоренных частиц НИТУ МИСИС, Сколтеха и МАИ разработали инновационный подход к исследованию структуры композиционных материалов, изменяющейся под внешним воздействием. Методика предоставляет важные данные от миниатюрных образцов, которые теперь можно испытывать в камере сканирующего электронного микроскопа в реальном времени.

- ученые лаборатории «Многофункциональные магнитные наноматериалы» под руководством к.т.н. Игоря Щетинина И.В. предложили перспективный способ получения наночастиц магнетита, которые в перспективе могут применяться в качестве агентов для онкологической гипертермии и контрастных агентов для МРТ.

- ученые Университета МИСИС под руководством д.т.н. Николая Белова Н.А., главного научного сотрудника кафедры обработки металлов давлением НИТУ МИСИС предложили усовершенствованный деформируемый алюминиевый сплав, перспективный для изготовления обшивок сверхзвуковых самолетов, топливных баков и других деталей летательных аппаратов.

- НИТУ МИСИС вошел в число ключевых участников, представив, как исторические достижения ученых, так и современные решения на выставке военных технологий «Изобретения для Победы». В годы войны каждый второй танк и каждый третий снаряд были сделаны из стали, выплавленной по технологиям МИСИС. За годы войны вуз подготовил более 5000 специалистов для оборонных заводов.

- ученые НИТУ МИСИС под руководством д.т.н. Саранина Д.С., заведующего лабораторией перспективной солнечной энергетики НИТУ МИСИС и Института синтетических полимерных материалов имени Н.С. Ениколопова РАН разработали перовскитные фотодиоды на тонких пленках с увеличенной скоростью срабатывания и диапазоном обнаружения. Они перспективны для медицинского оборудования, телекоммуникационных средств и систем безопасности.

- исследователи Университета МИСИС под руководством к.т.н. Бижанова А.М., ведущего эксперта кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов НИТУ МИСИС предложили новый метод, позволяющий предсказывать пористость железорудных брикетов и влиять на их свойства с помощью состава исходного вещества. В перспективе алгоритм позволит снизить затраты при производстве сплавов и улучшить качество конечной продукции.

- ученые Университета МИСИС и Математического института им. В. А. Стеклова РАН предсказали ранее неизвестное ловушечное поведение в задачах управления трехуровневыми квантовыми системами типа Лямбда-атомов. Открытие «ловушек» поможет лучше управлять квантовыми объектами, что критически важно для развития квантовых вычислений, связи и памяти. Авторы исследования – ученые лаборатории сверхпроводниковых квантовых технологий НИТУ МИСИС: главный научный сотрудник Печень А.Н. и ведущий инженер Волков Б.О.

- Российские ученые под руководством к.ф.-м.н. Амирова А.А., научного сотрудника лаборатории функциональных низкоразмерных структур НИТУ МИСИС представили «умный» материал, который позволит адресно высвобождать онкопрепараты в местах скопления злокачественных опухолевых клеток. В двухслойный композит на основе железо-родиевого сплава и термочувствительного полимера предварительно загружено лекарство – доксирубицин.

- Коллектив ученых НИТУ МИСИС под руководством директора НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы», к.т.н. Московских Д.О., представили улучшенный термоэлектрический материал, перспективный для изготовления генераторов, охладителей и контроллеров, преобразовывающих тепловую энергию в электрическую и наоборот.

- ученые Университета МИСИС под руководством д.ф.-м.н. Панина Л.В., профессор кафедры технологии материалов электроники НИТУ МИСИС и НИЦ «Курчатовский институт» усовершенствовали технологию получения сверхтонких проводов для производства энергонезависимых микросхем, медицинских датчиков, сенсорных устройств.

- коллектив ученых НИТУ МИСИС под руководством директора НИЦ «Неорганические наноматериалы» д.ф.-м.н. Штанского Д.В., Aramco Innovations и Центра передовых исследований, разведки и нефтяной инженерии Саудовской Аравии представили наноматериал, поглощающий рекордное количество водорода с помощью нового подхода – создания дефектов в структуре для повышения сорбции.

- ученые НИТУ МИСИС под руководством д.ф.-м.н. Шитов С.В., заведующий лабораторией криоэлектронных систем НИТУ МИСИС получили патент на детекторы, которые могут фиксировать малейшие изменения температуры на локальных участках кожного покрова – это один из самых ранних симптомов начала воспалительных процессов в организме.

- ученые НИТУ МИСИС совместно с промышленным партнером «Остео-Сайбэр» создали первую в России производственную площадку для выпуска биорезорбируемых магниевых имплантатов для челюстно-лицевой хирургии и травматологии.

- исследователи НИТУ МИСИС под руководством к.т.н. Бижанова А.М., ведущего эксперта проекта кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов НИТУ МИСИС доказали, как можно сократить выбросы углекислого газа при выплавке чугуна, изменив состав загружаемого в доменную печь сырья.

- ученые кафедры обработки металлов давлением НИТУ МИСИС под руководством д.т.н., профессор кафедры обработки металлов давлением Белов Н.А. запатентовали новый жаропрочный сплав «АЛТЭК», состоящий на 95% из металлолома и превосходящий многие аналоги по термостойкости. Преимущество заключается в особом составе и технологии.

- специалисты НИТУ МИСИС под руководством д.т.н., профессор Белов В.Д., заведующий кафедрой литейных технологий и художественной обработки материалов НИТУ МИСИС.

- ученые из НИТУ МИСИС под руководством д.э.н. Шмелевой Н.В., профессора кафедры цифрового менеджмента и инноватики НИТУ МИСИС, Пензенского государственного университета и РТУ МИРЭА предложили математическую модель, которая помогает оптимально распределить ресурсы между предприятиями в промышленных объединениях.

- ученые Университета МИСИС под руководством д.т.н. Евгений Левашов Е.А., директор центра самораспространяющегося высокотемпературного синтеза МИСИС-ИСМАН предложили новую технологию нанесения твердых покрытий с помощью коротких, но мощных электрических импульсов, защищающую от износа сплавы, используемые в авиации, энергетике, машиностроении.

- коллектив исследователей из Института катализа имени Г. К. Борескова СО РАН, Института органической химии им. Н. Д. Зелинского, МГУ им. М.В. Ломоносова под руководством заведующего лабораторией нанохимии и экологии НИТУ МИСИС, д.х.н. Кустова Л.М. разработали более энергоэффективную и экологичную технологию создания ферриеритов – катализаторов для химической промышленности и фармацевтики.

- исследователи НИТУ МИСИС под руководством директора Института физики и квантовой инженерии, PhD Федоров А.К. и КФУ улучшили квантовые алгоритмы, чтобы в десятки раз быстрее изучать молекулы для нужд фармацевтики, химической промышленности, материаловедения, энергетики и др. Оптимизация вариационного квантового алгоритма для поиска собственных значений позволила сократить число двухкубитных операций, ранее доходящее до 600 тысяч, до примерно 12 тысяч, при этом точность расчетов осталась на необходимом уровне.

- сотрудники кафедры физического материаловедения НИТУ МИСИС под руководством к.т.н., доцента Горшенкова М.В. создали материалы, перспективные для изготовления более дешевых постоянных магнитов для дальнейшего использования в электрических двигателях, генера-

торах и магнитных системах.

- ученые НИТУ МИСИС под руководством д.ф.-м.н., профессора Устинова А.В., заведующего лабораторией сверхпроводниковых квантовых технологий и Института нанотехнологий микроэлектроники РАН успешно воспроизвели технологию изготовления сверхпроводниковых кубитов – флаксониумов, на которых была экспериментально продемонстрирована точность однокубитных операций на уровне 99,993%.

- коллектив ученых НИТУ МИСИС под руководством д.ф.-м.н., профессора кафедры материаловедения полупроводников и диэлектриков Пархоменко Ю.Н. выиграл конкурс Российского научного фонда имени выдающегося физика Евгения Велихова. Грант на исследование и разработку перспективных термоэлектрических материалов по заказу НИЦ «Курчатовский институт».

- ученые НИТУ МИСИС (инженер научного проекта кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов Колесников Е.А. и к.т.н., доцент кафедры физического материаловедения Горшенков М.В.), Института органической химии им. Н.Д. Зелинского РАН, ЮРГПУ имени М.И.Платова, Сколтеха и Института катализа им. Г.К. Борескова СО РАН предложили способ переработки промышленных отходов растительного сырья в создание катализаторов для производства лекарств, красителей и пестицидов.

- разработан прототип имплантата под руководством д.б.н., профессор Института биомедицинской инженерии НИТУ МИСИС Анисимова Н.Ю. для стабильной фиксации суставов животных, который может со временем безопасно рассасываться в организме и позволит избежать повторной операции. Изделие была создано с помощью 3D-печати из биорезорбируемого полимера с эффектом памяти формы, усиленного минеральными наполнителями: гидроксиапатитом и диоксидом кремния.

- ученые нашли новый способ переработки токсичных отходов алюминиевой промышленности – красных шламов – в мягкие магнитные сплавы для применения в возобновляемой энергетике.

- исследователи Университета МИСИС под руководством заведующего лабораторией ускоренных частиц НИТУ МИСИС, PhD Корсунского А.М., Сколтеха и Института физической химии и электрохимии имени А. Н. Фрумкина РАН разработали медицинский материал нового поколения.

- исследователи НИТУ МИСИС под руководством д.ф.-м.н. Павла Сорокина П.Б., заведующего лабораторией цифрового материаловедения НИТУ МИСИС, Тулейнского университета и Сучжоуского университета науки и техники предложили новый метод синтеза кристаллических нанопроводов из тантала, никеля и селена.

- в Университете МИСИС под руководством д.ф.-м.н. Сенатов Ф.С., директор Института биомедицинской инженерии МИСИС представили прототип хрящевого имплантата гортани, который можно напечатать на 3D-биопринтере с учетом анатомических особенностей пациента и затем хирургически восполнить утраченный участок

- Российские ученые представили новый метод создания высокоточных миниатюрных детекторов, которые могут «уcatchать» молекулы различных газов – от паров ацетона до токсичных соединений. В основе технологии – слой наноразмерных шариков, где, как на губке, конденсируются молекулы газа, а изменения фиксирует фотонная интегральная схема. Исследование выполнено под руководством к.ф.-м.н. Вадима Ковалюка В.В., заведующего лабораторией фотонных газовых сенсоров НИТУ МИСИС

- ученые НИТУ МИСИС под руководством д.б.н., к.х.н. Кудан Е.В., заведующей лабораторией тканевой инженерии и регенеративной медицины получили аналог мышечного волокна с помощью инновационного метода электроформования полимеров с инкапсулированными трехмерными клеточными структурами – сфероидами.

- Российские ученые представили универсальный алгоритм для координации движений манипуляторов в медицинских роботических системах для исключения столкновений в ограниченном пространстве. Руководитель исследования – к.т.н. Халапян С.Ю., доцент кафедры автоматизированных и информационных систем управления СТИ НИТУ МИСИС.

- ученые НИТУ МИСИС под руководством к.т.н. Ирины Муравьевой И.В., доцента кафедры сертификации и аналитического контроля НИТУ МИСИС разработали метод измерения ток-

сичных соединений хлора в сточных водах, образующихся при переработке нефти и газа.

- исследователи Университета МИСИС под руководством одного из ведущих материаловедов России и мира, директора НИЦ „Неорганические наноматериалы“, д.ф.-м.н., профессора Штанского Д.В. разработали повязку, предназначенную для тяжелых ранений в условиях зоны ЧС, при лечении сложных ожогов, а также диабетических язв.

- в Университете МИСИС под руководством научных сотрудников кафедры обработки металлов давлением НИТУ МИСИС: д.т.н. Белова Н.А. и д.т.н. Акопяна Т.К. создали новый сплав с уникальной структурой для аэрокосмической отрасли. В перспективе изделия, созданные из предложенного сплава, можно будет применять в качестве обшивочных панелей летательных аппаратов.

- ученые НИТУ МИСИС под руководством д.т.н. Темкина И.О., заведующего кафедрой автоматизированных систем управления, разработали математическую модель оценки эффективности работы горнодобывающего оборудования.

- исследователи Университета МИСИС под руководством выдающегося ученого, д.ф.-м.н., профессора Прокошкина С.Д. запатентовали получение титановых сплавов с памятью формы методом 3D-печати, который в перспективе может стать основой для массового применения в ортопедии и травматологии индивидуализированных имплантатов

- оборудование создано специалистами НИТУ МИСИС под руководством д.ф.-м.н., директора Института биомедицинской инженерии Сенатова Ф.С. в сотрудничестве с Научно-исследовательским центром LIFT. Совместный проект по разработке медицинских хирургических шовных материалов с постепенным высвобождением заключенных в них лекарственных средств.

- ученые кафедры металловедения цветных металлов НИТУ МИСИС под руководством к.т.н. Солонина А.Н. представили более экономичный состав стали для авто-, авиа-, ж/д и машиностроительной отрасли, сочетающий высокую прочность и пластичность.

- ученые Университета МИСИС под руководством PhD Чернышихин С.В., заведующий лабораторией аддитивного производства доказали, что особо прочные, но при этом легкие алюмоматричные композиты для высокотехнологичных отраслей промышленности можно получить с помощью селективного лазерного плавления и добавления микронных частиц нитрида циркония в сплав.

- в НИТУ МИСИС под руководством научных сотрудников НИЦ «Неорганические наноматериалы» и к.х.н. Чикановой Е.С., доцента кафедры общей и неорганической химии создали инновационное средство – биоразлагаемую мембрану на основе желатина, которая содержит минеральный компонент – гидроксиапатит, укрепляющий эмаль, а также комплекс ферментов для разрушения налета.

- исследователи Университета МИСИС под руководством д.ф.-м.н., директор НИЦ «Неорганические наноматериалы» Штанский Д.В. предложили новую технологию нанесения защитного покрытия на объекты морской и прибрежной инфраструктуры, а также на детали промышленного оборудования, работающего в условиях повышенной влажности.

- исследователи Университета МИСИС под руководством PhD Федоров А.К., директор Института физики и квантовой инженерии НИТУ МИСИС, руководитель научной группы РКЦ «Квантовые информационные технологии» разработали новый протокол для квантовых вычислений, улучшающий поиск оптимальных решений.

- в Университете МИСИС под руководством д.ф.-м.н. Калошкин С.Д., директор Института новых материалов НИТУ МИСИС упростили производство филамента (нити, которую используют в 3D-принтерах) на основе углеродного волокна для печати легких и прочных деталей, востребованных в аэрокосмической отрасли.

- Для перехода к экономике замкнутого цикла в металлургии эксперты Университета МИСИС под руководством к.т.н. Бижанова А.М., ведущего эксперта кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов предложили концепцию новых технологических комплексов по переработке отходов.

- ученые НИТУ МИСИС под руководством заведующего лабораторией ускоренных частиц НИТУ МИСИС Корсунского А.М., Сколтеха, ИСПМ РАН, Университета «Сириус» и ФНЦГ им. Ф.Ф. Эрисмана представили композиты из сверхвысокомолекулярного полиэтилена, обладающие

«самоусиленной» структурой, которая сочетает прочность и пластичность благодаря особой технологии.

- коллектив лаборатории перспективной солнечной энергетики НИТУ МИСИС под руководством д.т.н. Саранина Д.С. совместно с экспертами Центра палладиевых технологий «Норникеля» разработали масштабируемые образцы полупрозрачных солнечных модулей на основе перовскитов для установки на стеклянных фасадах и крышах зданий.

- научный коллектив под руководством к.т.н. Андрея Степашкина А.А., старшего научного сотрудника Центра композиционных материалов, доцента кафедры физической химии НИТУ МИСИС, разработал композит на основе полисульфона и порошковых углеродных наполнителей, который может стать альтернативой традиционно используемым при производстве топливных элементов металлическим и графитовым биполярным пластинам.

- исследователи Университета МИСИС под руководством Левашова Е.А., члена-корреспондента РАН, директора Научно-учебного центра СВС МИСИС-ИСМАН в сотрудничестве с коллегами из Китая создали защитное покрытие для изделий из ниобиевых сплавов, которые применяются в энергетической и химической отраслях.

- ученые НИТУ МИСИС, МГУ, РКЦ и Центра нанофабрикации СП «Квант» представили передовую 3D-технологию интеграции чипов для сверхпроводниковых гибридных квантово-классических процессоров, которая открывает путь к созданию мощных многомодульных вычислительных систем.

- исследователи лаборатории аддитивного производства НИТУ МИСИС под руководством PhD Чернышихина С.В. предложили новый метод термообработки биорезорбируемого магниевого сплава, полученного с помощью 3D-печати.

- инженеры Университета МИСИС под руководством заведующий кафедрой инжиниринга технологического оборудования НИТУ МИСИС Карфидов А.О. совместно со специалистами конструкторского бюро «Карфидов Лаб» представили полностью отечественные микромотор-редукторы, которые могут применяться в медицинских протезах, робототехнике и промышленной автоматике.

- ученые кафедры автоматизированных систем управления НИТУ МИСИС под руководством д.т.н. Темкина И.О., создали цифровую модель, связывающую между собой все составляющие горнодобывающего предприятия: от оборудования до программ управления.

- Ученые НИТУ МИСИС под руководством д.ф.-м.н. Жевненко С.Н., профессор кафедры физической химии НИТУ МИСИС. и Института структурной макрокинетики и проблем материаловедения им. А. Г. Мержанова РАН впервые описали механизм изменения макс-фаз – соединений, сочетающих прочность керамики и теплопроводность металлов – при их высокотемпературном взаимодействии с медными расплавами.

- ученые НИТУ МИСИС, МПГУ, ВШЭ и РКЦ представили сверхчувствительный детектор, способный обнаруживать отдельные фотоны с эффективностью до 98%. Разработка может стать основой для развития квантовых вычислений, безопасной передачи данных, а также применяться в астрономии и биомедицинской диагностике.

- коллектив исследователей НИТУ МИСИС, ИТМО и ИОНХ РАН предложил новую технологию, приближающую массовое производство солнечных батарей нового поколения. Чтобы усовершенствовать структуру кристаллической пленки перовскита, ученые дополнили проводник химическим соединением на основе валериановой кислоты, которое делает солнечные элементы устойчивее к внешним стрессовым факторам – влаге, кислороду, перепаду температур – и повышает их фотоэлектрические свойства.

- исследователи Университета МИСИС (доцент кафедры металловедения и физики прочности, д.т.н. Станиславом Рогачевым С.О. и доцент кафедры обработки металлов давлением, к.т.н. Наумовой Е.А.) выявили эффективный способ обработки алюминиевого сплава, который позволяет упрочнить материал в 3 раза, при этом обеспечив оптимальные показатели твердости и пластичности.

- исследователи НИТУ МИСИС под руководством заведующий лабораторией нанохимии и экологии, д.х.н. Леонид Кустов Л.М., МГУ им. М. В. Ломоносова и Института органической химии им. Н. Д. Зелинского РАН разработали новые катализаторы на основе железа, которые позво-

ляют перерабатывать углекислый газ в компоненты топлива.

- ученые Университета МИСИС под руководством к.т.н. Дмитрий Суворов Д.С., старший научный сотрудник кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов НИТУ МИСИС представили новый метод, улучшающий свойства цемента для огнеупорных материалов и специального строительства.

- в НИТУ МИСИС под руководством к.т.н. Бижанова А.М., ведущего эксперта проекта кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов НИТУ МИСИС представили способ переработки мелкодисперсных отходов коксохимического производства в высокопрочные брикеты с улучшенными свойствами.

- ученые Университета МИСИС под руководством директора научно-исследовательского центра «Неорганические наноматериалы», д.ф.-м.н. Дмитрия Штанского Д.В. разработали новый композитный материал, который сочетает высокую прочность, устойчивость к износу и термостойкость.

- Российские исследователи разработали сенсор, который с помощью света позволяет точно отслеживать степень заряда ванадиевых аккумуляторов в реальном времени. Датчик учитывает изменения концентраций активных компонентов и самокалибруется в процессе эксплуатации. Исследования выполнены под руководством к.ф.-м.н. Ковалюка В.В., заведующего лабораторией фотонных газовых сенсоров НИТУ МИСИС.

- исследователи НИТУ МИСИС совместно с инженерами ОМК представили технологию производства бесшовных труб повышенной коррозионной стойкости из новой трубной марки стали, которые могут быть востребованы при добыче и транспортировке нефти и газа.

- молодые ученые и студенты кафедры бизнес-информатики и систем управления производством НИТУ МИСИС разработали новый способ ускоренной оптимизации систем распознавания текста.

- исследователи Университета МИСИС под руководством к.э.н. Людмилы Коршуновой, доцента кафедры экономики НИТУ МИСИС представили композит, включающий отходы угольной промышленности, который может заменить традиционный цемент и удешевить закладочные работы в шахтах.

- в Университете МИСИС под руководством к.х.н. Волкова П.В., доцента кафедры общей и неорганической химии НИТУ МИСИС представили гель на основе фермента декстраназы, способный эффективно бороться с зубным налетом и предотвращать кариес.

Каждый год в преддверии новогодних праздников ученые с мировым именем собираются в МИСИС. Ученые, представляющие самые разные области науки: от теоретической физики и вирусологии до экономики и материаловедения, не только доступным языком рассказывают о последних достижениях и тенденциях современной науки, но и подробно отвечают на вопросы аудитории в атмосфере Нового года – с мандаринами и зимними напитками. Открытые Рождественские лекции МИСИС направлены на популяризацию научного знания среди обучающихся Университета и широкой общественности, интересующейся современными научными исследованиями. С 2012 года проведена 88 лекция, в 2025 году состоялось еще 6 лекций. Программа Рождественских лекций: **1)** «Морозное кружево воспаления: новогодняя сказка или триллер?» – Член-корреспондент РАН, профессор РАН, заместитель директора ФГБУ «НИИ пульмонологии» ФМБА России по научной и инновационной работе, заведующий кафедрой факультетской терапии и профболезней Российского университета медицины Зыков Кирилл Алексеевич; **2)** «Поиск дрейфа постоянной тонкой структуры α » – Академик РАН, д.ф.-м.н., директор Физического института им. П.Н. Лебедева (ФИАН), научный руководитель дорожной карты «Квантовые вычисления» в государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Колачевский Николай Николаевич; **3)** «Мегаустановки: открывая тайны природы во вселенной атомов» – к.ф.-м.н., доцент, заместитель директора по науке Института физики высоких энергий имени А.А. Логунова НИЦ «Курчатовский институт», заместитель директора по социальной и молодежной политике НИЦ «Курчатовский институт», председатель Координационного совета Марченков Никита Владимирович; **4)** «Питер Брейгель Старший» – Академик РАН, д.ф.-м.н., профессор, научный руководитель Лаборатории ядерных реакций им. Г. Н. Флёрова, заведующий кафедрой ядерной физики

университета «Дубна» Оганесян Юрий Цолакович; 5) «Космические чудеса» – к.ф.-м.н., доцент, с.н.с. Государственного астрономического института имени П.К. Штернберга МГУ им М.В. Ломоносова Сурдин Владимир Георгиевич; 6) «Холодные кванты без микроскопа» – д.ф.-м.н., профессор Физического института Технологического университета Карлсруэ (Германия), заведующий лабораторией сверхпроводящих материалов НИТУ МИСИС. Был обновлен сайт xmas.misis.ru (медiateка).

Международная деятельность

В НИТУ МИСИС активно развивается международная академическая среда, расширяется география приема, оказывается поддержка иностранным обучающимся. Русскоязычным студентам Университет предлагает большое количество направлений обучения за рубежом, стипендиальную и грантовую поддержку. Партнерами НИТУ МИСИС в программах международной академической мобильности являются более 200 университетов и научно-исследовательских центров по всему миру.

Важность наличия эффективной системы управления международной деятельностью в Университете обусловлена целями МИСИС – 3 уровня:

1) Миссия – «Стать глобальным центром инженерного образования и науки... Формирование интернациональной среды...». Целевая модель МИСИС ориентирована на создание среды креативности и творчества для привлечения и развития талантов, трансформацию Университета в глобальный центр инженерного образования и науки. Более 20 показателей, касающихся международной деятельности, напрямую влияют на место ОО ВО в рейтингах.

2) В соответствии с программой развития МИСИС (в т.ч. в рамках участия в ПСАЛ «Приоритет-2030») необходимо выполнять установленные показатели численности и доли обучающихся – иностранных граждан, также на контроле Учредителя динамика 29 показателей мониторинга.

3) Участие МИСИС в достижении национальных целей, установленных Президентом и Правительством РФ. Указ Президента № 611 об утверждении Концепции гуманитарной политики РФ за рубежом ставит перед университетами задачи повышения конкурентоспособности российского образования, повышения академической мобильности обучающихся, предоставления грантов, разработке новых программ, масштабирования практик программ двойного диплома и открытия представительств и филиалов за рубежом, подготовительных отделений, создания совместных университетов.

В качестве приоритетов в области науки и образования, обозначенных в Концепции, можно выделить следующие:

- 1) повышение конкурентоспособности российского образования;
- 2) повышение академической мобильности обучающихся
- 3) предоставление грантов, разработка и реализация образовательных программ для привлечения иностранной молодежи;
- 4) масштабирование практики реализации программ двойного диплома
- 5) открытие представительств и филиалов за рубежом, подготовительных отделений, создание совместных университетов.

В МИСИС поступает большой процент студентов из СНГ, чем по России: преимущественно, за счет большой доли студентов из Казахстана, Узбекистана и Таджикистана. Доля студентов из Африки в МИСИС выше, чем по России, однако доля студентов из Азии и Ближнего Востока более чем в 2 раза меньше российской: в МИСИС поступает небольшое количество студентов из Китая и Индии. Страны с потенциалом для реализации образовательных услуг НИТУ МИСИС: Китай, Индия, Египет и Туркменистан. Студенты из Узбекистана активно едут в Россию – их численность за 4 года почти удвоилась. В 2025 году наибольший спрос на англоязычные программы МИСИС наблюдается у студентов из Африки, 29% – студенты из Нигерии.

В соотв. с постановлением правительства № 1845 от 20 ноября 2025 года грантовая поддержка предусматривает:

- а) оплату транспортных расходов, связанных с прибытием к месту обучения на территории

Российской Федерации и убытием в государство гражданства или постоянного проживания по окончании обучения;

б) ежемесячную денежную выплату (22 400 рублей) и выполнения условий ст. 36, часть 4 ФЗ 273 «Об образовании». Основное условие – не иметь по итогам промежуточной аттестации оценки «удовлетворительно» и академической задолженности.

в) приобретение полиса добровольного медицинского страхования на период обучения;

г) компенсацию оплаты проживания.

Проблематика в работе с ЦА заключается в том, что в топ-20 наиболее популярных направлений подготовки среди кандидатов на 2024/25 учебный год нет тех технических направлений, которые являются основными для МИСИС. МИСИС можем предложить IT, экономику и менеджмент; и нужно действовать вопреки спросу, где-то прикладывать усилия для формирования спроса, действовать точно.

В МИСИС поступает большой процент студентов из СНГ, чем по России: преимущественно, за счет большой доли студентов из Казахстана, Узбекистана и Таджикистана. При этом спрос на российское образование среди студентов из Туркменистана выше, чем спрос на МИСИС.

Доля студентов из Африки в МИСИС выше, чем по России, однако доля студентов из Азии и Ближнего Востока более чем в 2 раза меньше российской: в МИСИС поступает мало студентов из Китая и Индии.

Страны с потенциалом для реализации образовательных услуг МИСИС: Китай, Индия, Египет и Туркменистан: их доля в МИСИС значительно меньше, чем в России.

Студенты из Узбекистана активно едут в Россию – их численность за 4 года почти удвоилась; в МИСИС наблюдается отток студентов из этой страны, но у МИСИС с 2018 года есть филиал в г. Алмалык Республики Узбекистан.

МИСИС имеет 2 филиала, расположенным за пределами РФ (в г. Душанбе Республики Таджикистан (ДФ), в г. Алмалык Республики Узбекистан (АФ)).

В Университете на постоянной основе проводятся мероприятия по привлечению обучающихся: 1) прямые встречи и обсуждения с иностранными посольствами в Москве, в том числе Чили, Марокко, Индия, Замбия, Китай, Судан, Непал, Мьянма, Италия, Египет, Венесуэла, Зимбабве, Колумбия, Куба, Индонезия, Монголия, Пакистан; 2) Дни открытых дверей; 3) прямые контакты и распространение материалов через ISC (международный студенческий совет НИТУ МИСИС) с обучающимися, например – Вьетнам, Гана, Марокко, Венесуэла, Намибия, Зимбабве, Ангола, Колумбия, Монголия, Непал, Египет, Замбия; 4) онлайн-презентации для обучающихся университетов-партнеров; 5) прямые контакты и распространение материалов через Россотрудничество; 6) продвижение в международных СМИ, включая Chinese Global Television Network (CGTN), RT International, Sputnik.

НИТУ МИСИС в работе приема и обучения иностранных студентов реализует 4 модели экспорта образования: 1) целевые регионы – прием и обучение на очной форме на основные образовательные программы по 3 уровням образования производится за счет целевых рынков, которыми являются страны СНГ, Азии и Африки; 2) система академических обменов и осуществление совместных образовательных программ – стажировки, включенное обучение, программы 2 дипломов; 3) создание зарубежных филиалов – Таджикистан, г. Душанбе (2011 год); Узбекистан г. Алмалык (2018 год); 4) сетевые университеты – УШОС (Казахстан), БРИКС.

В НИТУ МИСИС – практико-ориентированный подход в обучении, в том числе и с применением современных цифровых технологий, интенсивная программа изучения иностранных языков по программе Touchstone MISIS (проект, не имеющий аналогов в российской сфере образования), созданной совместно с Кембриджским университетом. Свободное владение английским языком помогает обучающимся не только участвовать в образовательных проектах, но и дает возможность стажировки за границей, программы двойного дипломирования, помощь в трудоустройстве.

Число иностранных граждан, обучающихся в 2025/26 учебном году на подготовительном отделении – 235 чел.

Прием в 2025 году на образовательные программы магистратуры выпускников бакалавриата зарубежных университетов составил 130 чел. (+38,30% к 2024 году).

Численность иностранных граждан на 01.10.2025, обучавшихся в НИТУ МИСИС (с учетом

филиалов) по основным профессиональным образовательным программам – 3 585 чел. из 87 иностранных государств (в т.ч. в г. Москва – 1 313 чел. из 86 иностранных государств; при этом иностранных граждан из числа):

- студентов бакалавриата: 2 144 чел. – это 18,65% в структуре бакалавриата (в г. Москва 339 чел. – это 5,29% в структуре контингента бакалавров головной образовательной организации);
- студентов специалитета: 672 чел. – это 32,90% в структуре специалитета (в г. Москва 232 чел. – 24,09% в структуре контингента специалистов головной образовательной организации);
- студентов магистратуры: 638 чел. – это 19,78% в структуре магистратуры (в г. Москва 617 чел. – 20,18% в структуре контингента магистров головной образовательной организации);
- студентов СПО: 6 чел. – это 0,4% (в г. Москва ОПОП СПО не реализуются);
- аспирантов: 125 чел. – это 13,9%% в структуре аспирантуры (в г. Москва 125 чел. – 14,5% в структуре контингента аспирантов головной образовательной организации).

В Университете на 01.01.2023 всего обучалось 433 чел. из числа иностранных граждан, поступивших на очную форму в соответствии с установленной Правительством РФ квотой на образование, в том числе в г. Москва: по программам бакалавриата – 189 чел. (+1 чел. / +0,5%), по программам специалитета – 23 чел., по программам магистратуры – 225 чел. (+78 чел. / +53,1%), в аспирантуре – 62 чел. (-9 чел. / -12,7%), а также в г. Старый Оскол – по программам бакалавриата – 2 чел. (-2 чел. / -50,0%).

Структура контингента обучающихся и выпуска по основным профессиональным образовательным программам НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) по гражданству
(студенты – на 01.10.2025, аспиранты – на 31.12.2025)

№ п/п	Гражданство	Код госу-парства	Численность обучающихся, чел.						Струк-тура %%	Выпуск, чел.						Струк-тура %%
			А	_Б_	_М_	_С_	_СПО_	Общий итог		_А_	_Б_	_М_	_С_	_СПО_	Общий итог	
	Общий итог		899	11462	3226	2061	1658	19306	100,00	121	2029	982	278	409	3819	100,00
1	Российская Феде-рация	643	744	9324	2588	1383	1652	15721	81,43	100	1639	790	189	408	3126	81,85
2	Республика Узбеки-стан	860	19	894	227	448		1588	8,23	1	174	53	48		276	7,23
3	Республика Таджи-кистан	762	5	800	97	26	3	931	4,82		164	16	5		185	4,84
4	Туркменистан	795	2	113	7	3		125	0,65		3	1			4	0,11
5	Республика Казах-стан	398	7	70	57	166	1	301	1,56	5	13	19	18		55	1,44
7	Республика Бела-русь	112	1	40	5	3		49	0,25		2		3		5	0,13
8	Египет	818	1	40	2	1		44	0,23		2	3			5	0,13
9	Вьетнам	704	1	31	10			42	0,22	1	11	4			16	0,42
10	Ангола	024	6	18	10	6		40	0,21	1	2	4	2		9	0,24
11	Нигерия	566	4		34			38	0,20			14			14	0,37
12	Китай	156	3	12	10			25	0,13	1	1				2	0,05
13	Республика Молдо-ва	498	1	12	2			15	0,08	1					1	0,03
14	Киргизская Респуб-лика	417	1	9	8	6		24	0,12		2	3	5		10	0,26
15	Сирийская Арабская Республика	760	17	8	27			52	0,27	2	1	11			14	0,37
16	Украина	804	1	7	1	1		10	0,05		1	1			2	0,05
17	Алжир	012	2	6	3			11	0,06							0
18	Республика Арме-ния	051		6	1		2	9	0,05	1	2			1	4	0,11
19	Бангладеш	050		6	16			22	0,11		1				1	0,03
20	Судан	729		6	2	1		9	0,05		1	3			4	0,11
21	Зимбабве	716	2	4	4	5		15	0,08			22			22	0,58
22	Монголия	496		4	1			5	0,03							
23	Грузия	268		3				3	0,02		1				1	0,03
24	Иордания	400		3	2			5	0,03	1					1	0,03
25	Литовская Респуб-лика	440		3				3	0,02							
26	Непал	524		3				3	0,02							
27	Республика Азер-байджан	031	1	2	5			8	0,04		3	1			4	0,11
28	Боливия, Многона-циональное Госу-дарство	068		2	1			3	0,02							
29	Гвинея	324	2	2	2			6	0,03				8		8	0,21

№ п/п	Гражданство	Код госу параства	Численность обучающихся, чел.						Струк тура %%	Выпуск, чел.						Струк тура %%
			А	Б	М	С	СПО	Общий итог		А	Б	М	С	СПО	Общий итог	
30	Иран, исламская республика	364	3	2	3			8	0,04			2			2	0,05
31	Йемен	887	2	2	3			7	0,04			1			1	0,03
32	Сербия	688		2				2	0,01							
33	Тунис	788		2	1			3	0,02							
34	Эквадор	218	1	2				3	0,02		1				1	0,03
35	Экваториальная Гвинея	226		2				2	0,01							
36	Республика Абхазия	895		1				1	0,01							
37	Аргентина	032		1				1	0,01							
38	Афганистан	004		1	7			8	0,04			1			1	0,03
39	Ботсвана	072		1				1	0,01							
40	Венесуэла	862		1				1	0,01							
41	Доминиканская Республика	214		1				1	0,01							
42	Замбия	894		1	4			5	0,03		1	1			2	0,05
43	Индонезия	360		1	2			3	0,02							
44	Кения	404		1	2			3	0,02	1		3			4	0,11
45	Колумбия	170	1	1	2			4	0,02			1			1	0,03
46	Конго	178	1	1		2		4	0,02			1			1	0,03
47	Конго, демократи- ческая республика	180		1	2			3	0,02							
49	Куба	192	3	1	2			6	0,03			2			2	0,05
50	Мали	466		1	2	1		4	0,02	1					1	0,03
51	Марокко	504		1				1	0,01			1			1	0,03
52	Мозамбик	508		1				1	0,01							
53	Нигер	562	1	1				2	0,01							
54	Пакистан	586		1	23			24	0,12			2			2	0,05
55	Польша	616		1				1	0,01							
56	Турция	792		1	2			3	0,02							
57	Уругвай	858		1				1	0,01							
58	Центрально- Африканская Рес- публика	140		1				1	0,01							
59	Бенин	204			1			1	0,01			1			1	0,03
60	Бурунди	108	2		6	1		9	0,05							
61	Гана	288			1			1	0,01			1			1	0,03
62	Индия	356			5			5	0,03			1			1	0,03
63	Ирак	368	12					12	0,06	2		1			3	0,08
64	Камерун	120	2		3			5	0,03		1				1	0,03
65	Канада	124			1			1	0,01							
66	Корея, Народно- Демократическая Республика	408	6		2			8	0,04							
67	Кот-д'Ивуар	384	1		2	1		4	0,02			1			1	0,03
68	Латвийская Респуб- лика	428			1	1		2	0,01		1				1	0,03
69	Ливан	434			2			2	0,01							
70	Малави	454										1			1	0,03
71	Мьянма	104	5		7			12	0,06	2		4			6	0,16
72	Намибия	516			1	4		5	0,03			1			1	0,03
73	Нидерланды, Королевство Нидер- ландов	528	1					1	0,01							
74	Оман	512	1					1	0,01							
75	Палестина, Государ- ство	275			1			1	0,01							
76	Перу	604										2			2	0,05
77	Сьерра-Леоне	694			2			2	0,01							
78	Танзания, объеди- ненная республика	834	1		1	1		3	0,02							
79	Того	768	1		2			3	0,02			1			1	0,03
80	Уганда	800	3		2			5	0,03		1	1			2	0,05
81	Филиппины	608			1			1	0,01							
82	Чад	148	1		1			2	0,01			1			1	0,03
83	Черногория	499			1			1	0,01		1				1	0,03
84	Чили	152				1		1	0,01							
85	Шри-Ланка	144										1			1	0,03
86	Эритрея	232			1			1	0,01			1			1	0,03
87	Эфиопия	231	1		5			6	0,03	1		4			5	0,13

Численность иностранных граждан – выпускников основных профессиональных образова-

тельных программ НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) в 2025 году – 693 чел. из 49 иностранных государств; при этом иностранных граждан из числа

- студентов бакалавриата: 390 чел. – это 19,22% в структуре бакалавриата (в г. Москва 54 чел. – это 4,39% в структуре выпускников-бакалавров головной образовательной организации);
- студентов специалитета: 89 чел. – это 32,01% в структуре специалитета (в г. Москва 40 чел. – это 29,41% в структуре выпускников-специалистов головной организации);
- студентов магистратуры: 192 чел. – это 19,55% в структуре магистратуры (в г. Москва 190 чел. – это 20,34% в структуре выпускников-магистров головной организации);
- студентов СПО: 1 чел. – это 0,2 % (в г. Москва ОПОП СПО не реализуются);
- аспирантов: 21 чел. – это 17,4% в структуре аспирантуры (в г. Москва 21 чел. – это 18,1% в структуре выпускников-аспирантов головной образовательной организации).

Основные факторы, влияющие на выбор обучения в НИТУ МИСИС для абитуриентов из стран Дальнего зарубежья: качественное фундаментальное и высококонкурентное по цене образование, преподаватели – известные ученые, НИТУ МИСИС расположен в центре Москвы в столице РФ, Университет предоставляет комфортные и благоустроенные общежития.

Большое внимание в этой системе уделяется продвижению инженерного образования среди обучающихся образовательных организаций стран – участниц СНГ и работе с профессионально-ориентированными абитуриентами, в том числе на обучение по программам магистратуры.

В НИТУ МИСИС реализуется **13** программ магистратуры на английском языке: **1)** 03.04.02 Quantum Physics for Advanced Materials Engineering/ Квантовая физика для современной инженерии материалов; **2)** 09.04.01 Data Science/ Анализ данных; **3)** 09.04.01 Innovative software systems. Design, Development & Applications / Инновационные программные системы. Проектирование, разработка и применение; **4)** 09.04.03 UX/UI Design / Дизайн цифровых интерфейсов; **5)** 20.04.01 Mining geology / Горнопромышленная геология; **6)** 22.04.01 Science and Materials of Solar Energy / Солнечная энергетика. Наука и материалы; **7)** 22.04.01 Advanced Materials Science / Современное материаловедение; **8)** 22.04.02 Advanced Metallic Materials and Engineering / Современные металлические материалы и инжиниринг; **9)** 28.04.01 Nanotechnology and Materials for Micro- and Nanosystems / Нанотехнологии, материалы микро- и наносистемной техники; **10)** 38.04.02 Management and Marketing of Technical Solutions and Digital products / Менеджмент и маркетинг технических решений и цифровых продуктов; **11)** 45.04.02 Communications and International Public Relations / Теория коммуникации и международные связи с общественностью; **12)** 45.04.02 Second Language Teaching and Pedagogical Design in Digital Environments / Обучение иностранным языкам и педагогическое проектирование в цифровой среде; **13)** 45.04.02 Intercultural communication and international tourism / Межкультурная коммуникация и международный туризм.

Более 600 выпускников бакалавриата МИСИС получили сертификаты, подтверждающие высокий уровень владения английским языком MISIS English Language Test. Критерии экзамена разработали эксперты кафедры иностранных языков и коммуникативных технологий ИБО в соответствии со стандартом Общеввропейской шкалы языковых компетенций (CEFR). Результаты тестирования пригодятся при поступлении на магистерские программы российских и зарубежных ОО ВО и в предоставят конкурентное преимущество при устройстве на работу.

В НИТУ МИСИС практико-ориентированный подход в обучении, в том числе и с применением современных цифровых технологий, интенсивная программа изучения иностранных языков по программе Touchstone MISIS (проект, не имеющий аналогов в российской сфере образования), созданной совместно с Кембриджским университетом. Свободное владение английским языком помогает обучающимся не только участвовать в образовательных проектах, но и дает возможность стажировки за границей, программы двойного дипломирования, помощь в трудоустройстве.

Численность выпускников – бакалавров и специалистов, поступивших в 2025 году в магистратуры зарубежных университетов, составил 12 чел.

НИТУ МИСИС (г. Москва) в отчетном периоде реализует ряд совместных образовательных и научных программ международной академической мобильности:

Несмотря на сложившуюся ситуацию во взаимодействии между странами в мире, НИТУ МИСИС в 2025 году получил заключения по 44 заявкам Университета на сотрудничество с зарубежными университетами и научно-образовательными организациями (14 зарубежных универ-

ситетов – партнеров двусторонних соглашений).

Основные международные достижения в области науки и образования в 2025 году:

– НИТУ МИСИС на Международном салоне изобретений «Архимед-2025» удостоен трех медалей: золотой медали и специального приза в сфере «Зеленые технологии» за способ получения перовскитных фотоэлектрических преобразователей, золотой медали и специального приза Ассоциации изобретателей Белграда за нейроимплантат для восстановления спинного мозга, а также серебряной медали и специальных наград Всемирной ассоциации WIPA за роботизированную медицинскую систему для 3D-биопечати кожных покровов.

- По инициативе Министерства образования и науки Таджикистана в Душанбе с целью расширения международного партнерства в сфере высшего образования прошел Международный фестиваль-выставка университетов зарубежных стран «Таджикистан–2025», объединивший более 80 ведущих вузов (США, Великобритания, Северная Ирландия, Китайская Народная Республика, Республика Кипр, ОАЭ, Турция, Малайзия, Россия, Казахстан и Узбекистан)

- Проректор по науке и инновациям МИСИС Михаил Филонов и директор Института технологии минералов и материалов (г. Бхубанешвар) Раманудж Нараян подписали декларацию о взаимодействии, нацеленную на совместные проекты в сфере горной добычи, экстракционной металлургии и электрометаллургии.

- Премьер-министр Таджикистана Кохир Расулзода посетил Международную лабораторию минералогии и исследовательский центр – созданную Минпромом Таджикистана, НИТУ «МИСИС» и зарубежными инвесторами уникальную инициативу, которая после аккредитации по стандарту ISO/IEC 17025 станет в Таджикистане единственным независимым центром горно-металлургического профиля, обладающим международным статусом.

- Эксперты НИТУ МИСИС приняли участие в деловой программе 6-ой Международной выставки и форума RENWEX «Энергосбережение, зеленая энергетика и электротранспорт». Событие посетило более 3600 гостей, в экспозиции представлены около 100 компаний из 5 стран: России, Китая, Турции, Испании и Индии.

- Эксперты НИТУ МИСИС приняли участие в Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ. Центральная Азия» в Ташкенте. Мероприятие, на котором присутствовали представители компаний из 35 стран мира, стало важной площадкой для демонстрации передовых технологий и укрепления деловых контактов.

- Ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова и председатель правления Узбекского комбината технологических металлов Фарход Абдуллаев подписали меморандум о совместной образовательной и научной деятельности для развития Алмалыкского филиала университета.

- Проректор по науке и инновациям Михаил Филонов и главный инженер Навоийского горно-металлургического комбината Атабек Равшанов подписали соглашение по научно-техническому и стратегическому сотрудничеству на 2025-2026 гг.

- Ректор Университета МИСИС Алевтина Черникова и председатель правления Алмалыкского горно-металлургического комбината Абдулла Хурсанов подписали соглашение об открытии на базе Алмалыкского филиала НИТУ МИСИС передовой инженерной школы «ГеоМетТех».

- Делегация Вьетнамского национального университета (ВНУ) из г. Ханой и представители посольства Социалистической Республики Вьетнам в РФ посетили Университет МИСИС, чтобы обсудить взаимодействие в научно-образовательной сфере и совместную подготовку кадров.

- в Душанбе состоялось XI заседание Совета по промышленной политике государств – членов СНГ. В рамках визита было подписано соглашение о создании на базе филиала Международной лаборатории минералогии. Проект реализуется при поддержке Министерства промышленности и новых технологий Республики Таджикистан (Таджикистана, России, Узбекистана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Туркменистана и руководители вузов.)

- На XXVIII Петербургском международном экономическом форуме Университет науки и технологий МИСИС подписал ряд важных соглашений о сотрудничестве: соглашение с Правительством Пермского края нацелено на развитие межрегионального взаимодействия в сфере науки и образования; соглашение между НИТУ МИСИС и компанией «Гормаш Глобал» носит стратегическое значение для создания кластера по производству горно-шахтного оборудования в Московской области; соглашение, подписанное с инновационной школой «СКОЛКА».

- На Международном форуме «Биопром: промышленность и технологии для человека» в Гелленджике в рамках коллективной экспозиции Минпромторга России НИТУ МИСИС представил три импортозамещающие разработки для высокотехнологичной медицины: нейроимплантат для восстановления спинного мозга, биомиметический протез кровеносного сосуда и биорезорбируемый сплав на основе магния, цинка, галлия и иттрия.

- На базе Университета МИСИС в рамках форума с участием представителей бизнеса и академического сообщества Танзании, Кении, Уганды, Республики Конго, Анголы, Замбии, Туниса, Руанды, ЮАР и Эфиопии – выпускников российских и советских вузов – был создан координационный совет по развитию индустриально-образовательного партнерства со странами Африки, созданный по соглашению с 11 ассоциациями выпускников для обсуждения и реализации лучших практик привлечения африканских абитуриентов в российские университеты.

- Исследователи Университета МИСИС в сотрудничестве с коллегами из Китая создали защитное покрытие для изделий из ниобиевых сплавов, которые применяются в энергетической и химической отраслях. За счет образования слоистой структуры, состоящей из боросиликатного стекла, оксидов и силикатов циркония и гафния, оно обладает эффектом самозалечивания дефектов.

- В честь 50-летия независимости Анголы посол республики Аугушту да Силва Кунья наградил руководителя проекта индустриально-образовательного партнерства НИТУ МИСИС со странами Африки Масамбу Каха орденом Дружбы за значительный вклад в развитие сотрудничества в научно-образовательной сфере.

- Представители Университета МИСИС успешно реализовали программу повышения квалификации «Основы аэрологии и вентиляция шахт» для иранских горных инженеров, включавшую лекционные занятия и посещение угольных предприятий города Тебес.

- Делегации во главе с председателем Комитета по шифрам Правительства Социалистической Республики Вьетнам генерал-лейтенантом Ву Нгок Тхимом и директором компании «Хонг Нгок Интегрейтед Сервисез – АО „РАЙЗ“» Нгуен Ван Нгоком, посетив Лабораторию сверхпроводниковых квантовых технологий и Центр компетенций НТИ «Квантовые коммуникации» НИТУ МИСИС, ознакомились с разработками университета в области квантовых вычислений, по итогам стороны договорились о том, что специалисты НИТУ МИСИС будут сопровождать создание лаборатории квантовых технологий во Вьетнаме.

- 14-е заседание Совместной Российско-Южноафриканской комиссии по научно-техническому сотрудничеству, прошедшее на площадке НИТУ МИСИС, объединило представителей Минобрнауки и МИД РФ, Российского научного фонда, научных центров и вузов для обсуждения перспективных направлений, и эффективных механизмов долгосрочного партнерства между Россией и ЮАР.

- Институт технологий НИТУ МИСИС и Школа материалов и энергетики Университета электронных наук и технологий Китая (UESTC) в рамках соглашения о намерениях планируют открыть совместную лабораторию и исследовательский центр, а также запустить магистерскую программу Advanced Materials Science.

- Коллектив ученых НИТУ МИСИС и Научно-практического центра по материаловедению Национальной академии наук Белоруссии удостоен премии Союзного государства за цикл работ по созданию новых технологий и высокофункциональных материалов для микроэлектроники и сенсорных систем, направленный на решение задач импортозамещения в аэрокосмической отрасли, биомедицине и сфере безопасности.

- По инициативе Президента Российской Федерации Владимира Путина и Председателя Китайской Народной Республики Си Цзиньпина, объявивших 2026 и 2027 годы перекрестными Годами образования, в НИТУ «МИСИС» состоялся Фестиваль российско-китайского образования, выступивший ключевой площадкой для открытого диалога и обмена лучшими практиками между профильными министерствами, исследовательскими центрами, вузами и культурными организациями двух стран в рамках обсуждения актуальных направлений сотрудничества в сфере науки, образования и укрепления гуманитарных связей.

Численность иностранных граждан из числа ППС НИТУ МИСИС (г. Москва) на 01.01.2025 составила: в штате – 11 чел. / 6,0 ст., внешних совместителей – 4 чел. / 2,6 ст.; НР: в штате –

5 чел. / 2,5 ст. внешних совместителей – 0 чел. / 0,0 ст.

В Университете активно развиваются объединения иностранных обучающихся: клубы, волонтерские группы, национальные землячества. Клуб интернациональной дружбы организует студенческий фестиваль «День национальностей» в НИТУ МИСИС – масштабный праздник. В течение 10 лет в Университете собирается большая аудитория: в мероприятиях принимают участие студенты разных стран из НИТУ МИСИС и других образовательных организаций ВО Москвы, представители посольств и полпредств, а также представители народов России. Каждый год в программе Дня национальностей – танцевальные флешмобы разных народов и культур, дегустация блюд национальной кухни разных уголков мира и концерты с участием МИСИС и приглашенных гостей. В марте 2025 г. в МИСИС отметили праздник весны Навруз, включенный ЮНЕСКО в список нематериального культурного наследия человечества, который отмечается в ряде регионов России, Индии, Китая.

В рамках внеучебной деятельности в Университете проводится «Открытый ректорат» с иностранными студентами, а также традиционная встреча выпускников международных программ университета I AM MISIS, где выпускники делятся опытом почему они остались работать в России и как изменилась их жизнь со времен студенчества.

На 01.10.2025 в головной образовательной организации НИТУ МИСИС численность принятых абитуриентов из стран СНГ – 253 чел.; число иностранных студентов из стран СНГ – 856 чел.

Также, в 2025 году были достигнуты **следующие результаты международной деятельности:**

- с сентября в Университете МИСИС разработана англоязычная магистерская программа «Менеджмент и маркетинг технических решений и цифровых продуктов», в рамках программы студенты осваивают комплекс компетенций, включающий анализ рынков, разработку стратегий продвижения, управление продуктовым портфелем, адаптацию наукоемких технических разработок под клиентские потребности, а также построение и интеграцию функций техномаркетинга в бизнес-процессы.

- в НИТУ МИСИС прошел Московский международный конгресс обогатителей, объединивший более 300 участников из 15 стран и 120 организаций, где эксперты обсудили вопросы обогащения твердых полезных ископаемых, выработали предложения по эффективному сотрудничеству, при участии Чрезвычайного и Полномочного посла Республики Сьерра-Леоне Мохамед Йонгаво.

- НИТУ «МИСИС» принял участие в Международные выставки «Нефтегаз-2025», входящей в десятку крупнейших мировых отраслевых экспозиций, которая в этом году объединила более 1000 компаний и была организована АО «Экспоцентр» при поддержке Министерства энергетики и Министерства промышленности и торговли Российской Федерации под патронатом Торгово-промышленной палаты РФ.

- Коллектив ученых НИТУ МИСИС, Aramco Innovations и Центра передовых исследований, разведки и нефтяной инженерии Саудовской Аравии представил наноматериал, поглощающий рекордное количество водорода благодаря новому подходу, основанному на создании структурных дефектов для повышения сорбционной емкости.

- Эксперты НИТУ МИСИС приняли участие в 29-ой Международной выставке машин и оборудования для добычи, обогащения и транспортировки полезных ископаемых MiningWorld Russia. Они обменялись опытом со специалистами горнодобывающих предприятий и представили передовые технологии университета.

- В НИТУ МИСИС прошла XXII Международная конференция огнеупорщиков и металлургов для обмена опытом в сфере производства и реализации огнеупорных материалов.

- Университет МИСИС с официальным визитом посетила делегация во главе с заместителем Председателя Национального собрания Социалистической Республики Вьетнам Ле Минь Хоаном. Заместитель Председателя Национального собрания выразил готовность в совместной работе для продвижения устойчивого развития в каждой стране в передовых областях, как искусственный интеллект (ИИ) и квантовые технологии.

- В университете прошла встреча с представителями отраслевых организаций, университетов и машиностроительных предприятий китайской провинции Шаньси для развития торго-

экономического, инвестиционного сотрудничества и кооперации.

- Ученые университета приняли участие в деловой программе Международной выставки литейных технологий, материалов и литья «Литмаш», а также представили передовые разработки вуза.

- В НИТУ «МИСИС» состоялась международная летняя школа Discovering Science, Culture & Education in Russia для студентов и преподавателей Университета Гонконга (17-е место в мировом рейтинге QS и 2-е в Азии), направленная на ознакомление с культурно-историческим наследием России и инфраструктурой вуза.

- Делегация НИТУ МИСИС по приглашению Министерства образования провинции Внутренняя Монголия (КНР) приняла участие в международной конференции по развитию международного образовательного сотрудничества, где на пленарной сессии проректор по образованию Андрей Воронин представил адаптивную модель инженерного образования в рамках Пилотного проекта по апробации новой модели уровней высшего профессионального образования, и было подписано соглашение о сотрудничестве с Университетом науки и технологий Внутренней Монголии.

- Университет МИСИС выступил площадкой для первого официального визита в Москву большой делегации Китайской ассоциации негосударственного образования (The China Association for Non-Government Education), являющейся ключевой организацией в сфере частного образования в КНР. Визит состоялся в рамках Второго форума по образовательным и культурным обменам между Россией и Китаем.

- В Москве прошел Международный форум WorldAtomicWeek – крупнейшее событие, приуроченное к 80-летию атомной промышленности России. В нем приняли участие ученые, студенты, сотрудники Университета МИСИС.

- НИТУ МИСИС представил на крупнейшем отраслевом форуме «МАЙНЕКС Россия – 2025», объединившем более 100 организаций, шесть передовых разработок, направленных на повышение эффективности геологической, горнодобывающей и металлургической отраслей России и стран Евразийского Экономического Сообщества.

- В рамках деловой программы ММИФ-2025 проректор по науке и инновациям НИТУ МИСИС Михаил Филонов совместно с экспертами обсудил вопросы подготовки специалистов для оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации и совершенствования нормативно-правовой базы научно-технической деятельности.

- В НИТУ МИСИС при поддержке Посольства КНР в России стартовал способствующий культурному обмену и укреплению дружбы между студентами двух стран баскетбольный «Кубок Мира» для китайских студентов, торжественную церемонию открытия которого посетили советник по образованию Лю Цин и третий секретарь отдела образования Лю Хаонань.

- Представители Университета МИСИС приняли участие в деловой программе VIII Международного форума «Российская энергетическая неделя», главы государств, представители энергетических компаний и мировыми экспертами, где проректор по дополнительному образованию Петров В.Л. в рамках панельной сессии отметил ключевую роль системы непрерывного образования и практико-ориентированных программ повышения квалификации в обеспечении отрасли высококвалифицированными специалистами.

- Ученые вуза представили свои передовые исследования в области магнитного материаловедения на II Всероссийской научно-технической конференции «Постоянные магниты: Наука и Технологии. Производство. Применение» (MAGNETECH-2025), где НИТУ МИСИС выступил организатором. Мероприятие объединило более 300 представителей ведущих исследовательских организаций, бизнес-сообщества, государственных структур.

- Международный медицинский инвестиционный форум ММИФ-2025, объединивший представителей Федерального Собрания РФ, министерств и ведомств, научно-исследовательских центров, институтов РАН, ведущих вузов и профильных компаний, стал площадкой для обсуждения ключевых вопросов реализации национальных проектов в сфере здоровьесбережения, основных трендов развития медицины и цифровизации здравоохранения.

Материально-техническое обеспечение

В НИТУ МИСИС активно ведется работа по развитию прогрессивной исследовательской инфраструктуры с опорой на интеграцию науки и образования, повышением глобальной конкурентоспособности Университета, его привлекательности для абитуриентов из России, стран ближнего и дальнего зарубежья, российских и иностранных исследователей.

На праве оперативного управления у НИТУ МИСИС в 2025 году находится 185 объектов недвижимого имущества общей площадью: 393 248,4* кв.м

Виды объектов	Площадь, кв.м	2024 год	2025 год
- учебно-лабораторные корпуса г. Москва		173 410,9	176 414,0
- общежития г. Москва, жилой фонд		103 017,1	103 017,1
- жилой фонд		16,0	16,0
- УНПБ «Теплый Стан»		13 458,9	13 458,9
- база в поселке Ашукино		8 766,6	8 766,6
- база в с. Николо-Урюпино		3 599,7	3 599,7
- имущественный комплекс в г. Старый Оскол		59 802,9	59 802,9
- имущественный комплекс в г. Губкин		9 893,6	9 893,6
- имущественный комплекс в г. Выкса		5 107,7	5 107,7
- учебно-лабораторный корпус г. Новотроицк		4 116,8	4 116,8
- поселок «Эльбрусский»		7 973,1	7 973,1
- спортивно-оздоровительный центр Metallurg (Абхазия)		1 081,4	1 082,0
ИТОГО:		390 244,7	393 248,4

*Изменение площади зданий обусловлено внесением в данные бухгалтерского учета следующих изменений:

- на основании решения суда в данные ЕГРН внесены изменения о площади здания, расположенного по адресу: г. Москва, Ленинский пр-кт, д.6, стр.7 (было 33995,9 кв.м., стало 36999 кв.м., площадь увеличилась на 3003,1 кв.м.);

- на основании свидетельства о собственности внесена корректировка в площадь здания (гостевой дом), расположенного по адресу: Республика Абхазия, Гадаутский район, с. Амжыкхуа (было 249 кв.м., стало 249,6 кв.м., площадь увеличилась на 0,6 кв.м.).

На праве постоянного бессрочного пользования 36 земельных участков, закрепленных за НИТУ МИСИС общей площадью: 593 725 кв.м.

Виды объектов	Площадь, кв.м	2024 год	2025 год
- земельные участки в г. Москва и МО		333 738	333 738
- земельные участки в г. Старый Оскол		80 209	80 209
- земельные участки в г. Губкин		18 879	18 879
- земельные участки в г. Выкса		90 676	90 676
- земельные участки в Карачаево-Черкесии		55 000	55 000
- земельный участок в г. Новотроицк		15 223	15 223
ИТОГО:		593 725	593 725

*На основании Распоряжения ТУ Росимущества Карачаево-Черкесской Республики от 16.10.2025г №39 в 2025 году осуществлена безвозмездная передача земельного участка в Карачаево-Черкесии площадью 55 000 кв.м.

Недвижимое имущество на праве аренды – 1 объект общей площадью: 5 322 кв.м

Виды объектов	Площадь, кв.м	2024 год	2025 год
- филиал г. Старый Оскол (1 здание)		5 322	5 322

Недвижимое имущество на праве безвозмездного пользования – 11 объектов общей площадью: 26 649,3 кв.м

Виды объектов	Площадь, кв.м	2024 год	2025 год
- филиал г. Старый Оскол (2 здания)		470,3	470,3
- филиал г. Выкса (4 здания)		2 207,2	2 500,0
- филиал г. Новотроицк (3 здания)		5 576,7	5 674,7
- филиал г. Душанбе Республика Таджикистан (1 здание)		5 200,0	5 200,0
- филиал г. Алмалык Республика Узбекистан (4 здания)		12 804,3	12 804,3
ИТОГО:		26 258,5	26 649,3

* Изменение площади объектов недвижимого имущества принадлежащих НИТУ МИСИС на праве безвозмездного пользования, обусловлено:

- заключением договора безвозмездного пользования помещением (спортивным залом), расположенным по адресу: г. Выкса, ул. Корнилова, здание №123, общей площадью 2500 кв.м.;
- прекращением договоров безвозмездного пользования на объекты недвижимого имущества (общей площадью 2207,2 кв.м.):
 - 1) квартиры, площадью 32,5 кв.м., расположенной по адресу: г. Выкса, ул. 1 Мая, д.36, кв.201;
 - 2) здания площадью 2142,0 кв.м., расположенного по адресу: г. Выкса, ул. Ульянова, здание №10;
 - 3) квартиры, площадью 32,7 кв.м., расположенной по адресу: г. Выкса, ул. 1 Мая, д.36, кв.411;
- заключением договора безвозмездного пользования на здание, площадью 98,0 кв.м., расположенное по адресу: г. Новотроицк, ул. Фрунзе, д.8.

Площади головной образовательной организации НИТУ МИСИС по форме владения в 2025 году, кв.м

Форма собственности	Общая площадь	в том числе площадь учебно-лабораторных зданий	Доля площади УЛЗ, %
На правах собственности	0	0	
В оперативном управлении	301 672	168 852	55,97
Арендованная	0	0	
Другие формы владения	0	0	

Наличие и использование площадей головной образовательной организации НИТУ МИСИС

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	298 669	301 672	1,01
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	165 849	168 852	1,81
в том числе:			
учебная	61 554	61 544	-0,02
из нее площадь крытых спортивных сооружений	5 138	5 138	0,00
учебно-вспомогательная	39 527	42 530	7,60
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	30 745	30 745	0,00
подсобная	34 023	34 023	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	7 408	7 408	0,00
общежитий	103 017	103 017	0,00
в том числе жилая	57 387	57 387	0,00
из нее занятая обучающимися	57 387	57 387	0,00
прочих зданий	29 803	29 803	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	33,30	33,30	0,00

В 2025 году НИТУ МИСИС в соответствии с решением Наблюдательного совета сдавал в аренду на 31.12.2025г помещений, не используемых в основной деятельности: НИТУ МИСИС 21 828,35 кв. м.; филиалы НИТУ МИСИС 1 981,26 кв.м.

При этом в 2025 году площадь, сданная в аренду или субаренду в 2025 году – 7,24% в структуре общей площади (6,74% в 2024 г.).

Структура площади зданий и сооружений: доля учебно-лабораторных зданий в 2025 году – 55,97% (55,53% в 2024 г.), в т.ч. учебная – 20,40% (20,61% в 2024 г.), для научно-исследовательских подразделений – 10,19% (10,29% в 2024 г.), доля площади общежитий – 34,15% (34,49% в 2024 г.), доля прочих зданий – 9,88% (9,98% в 2024 г.).

На балансе НИТУ МИСИС находится 1 817 особо ценных объекта движимого имущества (ОЦДИ) балансовой стоимостью больше 500 тыс. руб. общей стоимостью 7 769 млн руб.

В 2025 году НИТУ МИСИС принял к учету 104 объекта особо ценного движимого имущества стоимостью 703,0 млн руб., восстановил в учете 3 объекта особо ценного движимого имущества, стоимостью 2 млн. рублей.

В головной образовательной организации НИТУ МИСИС располагается обширная и современная библиотека. Объем библиотечного фонда на конец 2025 года, составляет 1 312 307 единиц, из них: учебной литературы: 523 755 единиц, учебно-методической литературы: 96 652 единиц; электронных изданий: 263 495 единиц. Число посадочных мест для пользователей библиотеки – 524, в том числе оснащенных персональными компьютерами с доступом в Интернет – 324. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше. В учебных целях используется 3 491 персональный компьютер в составе локальной вычислительной сети с доступом в Интернет и к Интернет-порталу Университета. Информационная база Университета в отчетном периоде: 7 279 персональных компьютера, 790 электронных терминалов (инфоматов), 480 мультимедийных проектора и 150 интерактивных досок.

Обеспеченность общежитием обучающихся по основным профессиональным образовательным программам НИТУ МИСИС на московской площадке в 2025 году составляет 100% – 4 771 студентов и 325 аспирантов.

Регулярно осуществляется мониторинг готовности общежитий к началу учебного года.

Спортивная инфраструктура НИТУ МИСИС в г. Москва включает в себя 2 спортивных комплекса: Спортивный комплекс «Горного института», Спортивный комплекс «Металлург».

НИТУ МИСИС создает комфортные условия для студентов, преподавателей и гостей Университета. Университет активно работает над развитием передовой исследовательской инфраструктуры с опорой на интеграцию науки и образования, повышением глобальной конкурентоспособности Университета, его привлекательности для абитуриентов из России, стран ближнего и дальнего зарубежья, российских и иностранных исследователей.

В Университете реализуется кампусная политика НИТУ МИСИС, целью которой является формирование пространственной и технологической среды кампуса мирового уровня. Задачи кампусной политики: 1) создание системы сервисов для обеспечения качественно нового уровня взаимодействия между обучающимися и работниками Университета; 2) создание комфортной образовательной, научной и социокультурной среды для обучающихся и работников, обеспечивающей условия для всестороннего развития личности и позволяющей эффективно решать стоящие перед Университетом задачи; 3) развитие площадки кампуса «Дом-коммуна» в концепции единого образовательного пространства Университета.

Направления развития: 1) развитие материально-технической базы Университета (создание новых образовательных, научных и социальных пространств; комфортная и экологически чистая среда; новые объекты инфраструктуры кампуса); 2) взаимодействие с внешней средой (взаимодействие с городским пространством; создание комфортных условий проживания для обучающихся и преподавателей); 3) развитие системы управления кампусом (развитие системы безопасности кампуса; эффективность использования имущественного комплекса оптимизация расходов).

Ожидаемые результаты реализации кампусной политики: 1) создание условий для эффективного труда и высокотехнологичного предпринимательства; 2) расширение зон для самостоятельной работы и общения, рост коворкинг-зон; 3) расширение спортивной инфраструктуры; 4) создание комфортных и безопасных условий проживания во всех общежитиях; 5) внедрение современных механизмов рационального потребления ресурсов; 6) создание передовой системы безопасности для студентов и работников университета. Ожидаемые эффекты: 1) обеспечение возможности высокого качества образования и научных исследований; 2) привлекательность Университета для студентов и сотрудников; 3) комфортная и безопасная среда; 4) привлекательность Университета на международном уровне.

Предусмотрена четкая интеграция кампусной политики с другими политиками НИТУ МИСИС: образовательной, научной, молодежной, социальной и кадровой, в области IT, финансовой.

В НИТУ МИСИС реализуется около 50 стипендиальных и грантовых программ, учрежденных совместно с бизнес-партнерами университета, для студентов, аспирантов и молодых ученых:

– Государственные стипендии: государственная академическая стипендия; повышенная государственная академическая стипендия; государственная социальная стипендия; государственная социальная стипендия в повышенном размере; государственная стипендия аспирантам; стипендия слушателям подготовительного отделения; стипендия им. Ислама Каримова в АФ (гос. стипендия Республики Узбекистан); государственная стипендия Президента Республики Узбекистан для студентов АФ.

– Негосударственные стипендии: «Создаем будущее вместе»; стипендия Благотворительного фонда Владимира Потанина; стипендия ТМК им. А.Д. Дейнеко; стипендия им. В.С. Стрижко; стипендия имени Ю.П. Адлера; стипендия ОАО «Гиредмет»; стипендия Алмалыкского ГМК; стипендия МетПром им. Е.Ф. Вегмана; стипендия им. В.А. Арутюнова; стипендия фонда ARCONIC; стипендиальная программа «Цифровое будущее»; стипендия им. А.В. Варичева; программа «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» («УМНИК»); стипендия им. В.А. Григоряна; стипендии им. С.С. Горелика; стипендия им. А.А. Жуховицкого; стипендия от ООО «ПК Стальпрокат»; стипендия «Цифровой мир»; стипендия Nordgold; именная стипендия

имени Авраамия Павловича Завенягина; стипендиальная программа «Цифровое будущее»; Молодежная научная премия имени Л. А. Пучкова – AI в горном деле, ежегодный конкурс «Студент года».

– Стипендиальные программы Президента РФ, Правительства РФ, Правительства Москвы: стипендия Президента РФ; стипендия Президента РФ по приоритетным направлениям; стипендия Президента РФ молодым ученым и аспирантам; стипендия Правительства РФ; стипендия Правительства РФ по приоритетным направлениям; именные стипендии Правительства Москвы.

– Дополнительные стипендиальные программы для филиалов: ежегодная премия главы администрации Старооскольского городского округа «Одаренность»; ежегодная стипендия Губернатора Белгородской области молодежному активу; стипендия главы Старооскольского городского округа; стипендия Губернатора Белгородской области; стипендия Губернатора Белгородской области им. академика В.Г. Шухова; стипендия губернатора Оренбургской области; именная стипендия Губернатора Белгородской области для докторантов и аспирантов; стипендия Компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» студентам НФ; стипендия им. Братьев Баташевых; стипендия Алмалыкского ГМК в СТИ и ГФ; стипендиальная программа «Время новых свершений» в СТИ; Именная архиерейская стипендия Русской православной церкви – особое поощрение в НФ; стипендия «Стойлинского ГОКа» в ГФ; стипендия АО «Лебединский ГОК» в ГФ; доплаты по договорам о целевом обучении АО «Комбинат КМАруда» в ГФ.

– Международные стипендии: Стипендия Президента РФ для обучения студентов за рубежом.

Также в НИТУ МИСИС производится социальная поддержка студентов в виде дотации Мэрии Москвы, материальной помощи обучающимся, государственной поддержки сирот и государственной социальной стипендии.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам головной образовательной организации НИТУ МИСИС, получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2024-2025 годы

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	3 329,0	286 501,3	3 557,0	316 539,1	6,85	10,48
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	2 600,0	161 489,0	2 825,0	167 124,0	8,65	3,49
государственные социальные стипендии студентам	292,0	19 037,8	296,0	21 762,0	1,37	14,31
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	515,0	62 295,20	545,0	69 763,3	5,83	11,99
стипендии Правительства Российской Федерации	46,0	5 154,5	29,0	6 852,0	-36,96	32,93
стипендии Президента Российской Федерации	37,0	11 020,6	38,0	23 820,0	2,70	116,14
именные стипендии	43,0	5 232,0	44,0	4 971,0	2,33	-4,99
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	165,0	20 766,0	170,0	20 735,0	3,03	-0,15
стипендии слушателям подготовительных отделений	69,0	1 506,20	72,0	1 511,8	4,35	0,37
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	575,0	84 017,3	597,0	70 122,1	3,83	-16,54

Объем выплат, произведенных за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) в 2025 году:

стипендий – 292 859,1 тыс. руб. / 92,52% (в 2024 г. – 262 818,3 тыс. руб. / 91,73%), при этом численность получивших – 3 543 / 99,61% в структуре получавших стипендии (в 2024 г. – 3 310 / 99,43%);

– материальной поддержки – 60 657,8 тыс. руб. / 86,50% (в 2024 г. – 54 910,4 тыс. руб. / 65,36%), при этом численность получивших – 416 / 69,68% в структуре получавших материальную поддержку (в 2024 г. – 396 / 68,87%).

Внеучебная работа

Важнейшим направлением в формировании комфортной среды для развития талантов является организация культурно-массовой, физкультурной, спортивно-оздоровительной работы. В Университете развита внеучебная жизнь обучающихся, работает Студенческий совет, помогающий обучающимся реализовать инициативы. Студенты занимаются спортом, хореографией, вокалом и музыкой, снимают ролики о жизни Университета для соцсетей, участвуют в театральных постановках. В секции спортивного программирования и в студенческом конструкторском бюро ребята воплощают свои идеи в области моделирования, проектирования и промышленного дизайна в реальные проекты.

Сведения о расходовании средств на организацию культурно-массовой, физкультурной, спортивной, оздоровительной работы с обучающимися очной формы в 2024-2025 годы

Наименование показателей	2024 г., тыс. руб.	2025 г., тыс. руб.	Изменение	
			абсолютное, тыс. руб.	относи- тельное, %
Всего	27 168,069	29590,13	2 422,06	8,92
в том числе получающих: на культурно-массовую работу	15 115,44	17 424,00	2 308,56	15,27
на физкультурную работу	659,91	1 088,70	428,79	64,98
на спортивную работу	4 649,28	4 624,40	-24,88	-0,54
на оздоровительную работу	6 743,44	6 453,03	-290,41	-4,31

В НИТУ МИСИС создан и активно функционирует Студенческий совет Университета, который в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.12.2022 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», устав НИТУ МИСИС, положение о Студенческом совете НИТУ МИСИС, иными локально-нормативными актами Университета. Структурным подразделением Университета, курирующим деятельность Студсовета Университета, является управление культуры и молодежной политики (УКМП) НИТУ МИСИС. Целями деятельности Студсовета Университета являются: 1) выражение мнения обучающихся по вопросам управления Университетом, в том числе при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся; 2) создание условий для удовлетворения потребностей в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, самореализации обучающихся; 3) обеспечение взаимодействия между руководством и обучающимися Университета в реализации целей и задач Университета. Задачи Студсовета Университета: 1) содействие органам управления Университета в вопросах организации деятельности по различным направлениям, в том числе: образовательной и научно-исследовательской деятельности (разработка предложений по повышению качества образовательного процесса, развитию научно-исследовательской деятельности, системы профессиональной навигации обучающихся); социально-бытовой сфере (выражение мнения обучающихся по вопросам организации проживания в общежитиях Университета, использования инфраструктуры Университета в интересах обучающихся); внеучебной деятельности; 2) участие в работе координационных и совещательных органов и комиссий в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность данных органов; 3) участие в работе молодежных и студенческих организаций, в реализации проектов на межвузовском, городском и федеральном уровне, в том числе в рамках грантовых конкурсов. Членами Студсовета Университета могут стать обучающиеся НИТУ МИСИС вне зависимости от гражданства, формы и источника финансирования обучения. В состав Студсовета Университета входят: председатель, заместитель председателя, представители обучающихся из числа членов Советов институтов НИТУ МИСИС, председатели (руководители) Советов филиалов НИТУ МИСИС, руководители студенческих объединений.

Лидеры студенческого самоуправления регулярно проводят встречи с представителями ректората и директората Университета для обсуждения актуальных вопросов, связанных с качеством образования, социальной поддержкой студентов, кампусной экосреды, формированием кадрового резерва.

Текущая деятельность Студенческого совета Университета: 1) работа с обращениями студентов; 2) внесение предложений в локальные нормативные акты НИТУ МИСИС; 3) организация акций, направленных на патриотическое воспитание студентов; 4) организация проектов по развитию soft-skills у обучающихся.

Кейсы Советов институтов в 2025 году: кейс-чемпионата «Язык и коммуникации» (CUP MISIS CASE) (107 команд из 37 вузов России); международный инженерный чемпионат CASE-IN по направлению «Электроэнергетика» (> 600 школьников, студентов и молодых специалистов России, стран СНГ и БРИКС); всероссийский инженерный конкурс (>12 тыс. обучающихся); межвузовского кейс-чемпионата «Материалы будущего» (>60 студентов); студенческий трек НТО (~ 200 студентов); 10-ая межвузовская олимпиада по русскому языку и культуре речи (~1000 студентов); «Ночь в музее» проведена акция «Уголь фронту – трудовой подвиг советских горных инженеров» (~40 студентов)

В отчетном периоде в НИТУ МИСИС работали студенческие объединения:

1) направление «Наука и окружающая среда»: студенческое научное общество, экологический клуб Green MISIS (ключевые проекты: Рождественские лекции, Дни науки, Школа молодого ученого, проект «Хочу в лабу», Школа по материаловедению, Международная школа Студенческих научных сообществ, ЭКОВыходной); достижения:

– Студенческое научное общество НИТУ МИСИС признано лучшим в Москве по итогам конкурса, организованного Московской городской организацией «Российский Союз Молодежи», московским отделением Движения Первых, проектом «Молодежь Москвы» и АНО «Центр программ детей и молодежи», где также лауреатом в номинации «Иностранный студент года» стал магистрант Михаил Куйович, а специальный приз в номинации «Медиа года» получила магистрантка Диана Павлова за выразительный фотопроjekt «Голос весны. Голос Победы!».

– Студенты НИТУ МИСИС стали призерами первого чемпионата мира по геологии «Карпинский-2025», прошедшего в рамках XI Невского международного экологического конгресса. От университета в чемпионате приняли участие два студента третьего курса, а также магистрант. Участники прошли сложный отбор и вышли в финал, который был посвящен минералогии, петрографии, лабораторным исследованиям, палеонтологии и стратиграфии, тектонике, четвертичной геологии, металлогении, построению геологических карт и разрезов.

– Студенты Горного института НИТУ МИСИС Михаил Лобанов, Михаил Куйович, Арсен Шаухат, Владимир Карабакиев заняли весь пьедестал в личном зачете и второе место в общекомандном зачете Всероссийской олимпиады «Передовые технологии в энергосбережении», которая прошла в Казанском государственном энергетическом университете. В олимпиаде приняли участие 88 студентов, обучающихся на инженерных и технологических направлениях в 13 ведущих вузах страны. Жюри оценивали знания участников в секторе энергосберегающих решений: от тепло- и электроснабжения до вопросов строительства и современных технологий в энергетике.

– Магистранты Института технологий НИТУ МИСИС, команда «ЭКОМИСИС» под руководством к.т.н. Тертычной С.В., одержали победу в финале кейс-чемпионата БИОТОН по направлению «Устойчивое развитие» в рамках 29-й Международной специализированной выставки-форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ), представив проект корпоративного ESG-медиа для промышленного предприятия и получив приглашение на стажировку от Ассоциации СИЗ, что было высоко оценено жюри за концепцию и практическую значимость решения.

– В университете состоялся финал акселерационной программы, где студенты нескольких вузов представили инвесторам 12 перспективных стартапов. Всего на конкурс было подано 38 проектов в области экологии, медицинских технологий, сельского хозяйства и автоматизации промышленности. Проекты оценивали специалисты международного акселератора технологических проектов «Академия инноваторов», Фонда инфраструктурных и образовательных программ, Фонда содействия инновациям, АНО «Содействие развитию молодежного предпринимательства», федеральной программы «Я в деле» и другие индустриальные партнеры.

Эксперты оценивали уникальность и перспективность предложенных решений, экономическую составляющую, а также юридическую чистоту и инвестиционную привлекательность. Жюри особо выделили три проекта НИТУ МИСИС:

– Биосенсор фенольных соединений для промышленности, медицины и сельского хозяй-

ства, решающий проблему экологического мониторинга. Компактное устройство оперативно выявляет загрязнения, снижая риски для экосистем и здоровья человека. Разработка чувствительнее, компактнее и в два раза дешевле в обслуживании по сравнению с существующими решениями. Авторы: студенты Института новых материалов Ксения Каретова, Антон Тихонов, Екатерина Маслова, Софья Бабушкина.

– RoboProbeTest – автоматизированный комплекс для тестирования печатных плат, который ускоряет и упрощает серийное производство. Он снижает влияние человеческого фактора за счет полной автоматизации измерений и анализа данных с применением искусственного интеллекта. Установка является частью проекта многофункциональной лаборатории для микроволновых измерений и может применяться как в научных исследованиях, так и в промышленности. Авторы: студенты Института новых материалов Егор Шевченко и Александр Кошкин.

– Программно-аппаратный комплекс для точного управления водно-солевым режимом мелиорированных земель, который помогает сохранять плодородие почв и снижать перерасход ресурсов. Agro-Hydro.Intellect выдает рекомендации для агрономов, прогнозируя риски засоления и заболачивания. По оценке разработчиков, система сократит расход воды и удобрений на 15-25% и снизит риски деградации почв на 20-30%. Автор – магистрантка Института экономики и управления Дарья Горбачева.

Фонд инфраструктурных и образовательных программ совместно с Фондом содействия инновациям пригласили лидеров демо-дня в свои инвестиционные проекты. Yandex Cloud предоставил стартапу Sprut Robotics – мультикамерный эндоскоп с панорамным обзором в 340°. Автор эндоскопической системы нового поколения – магистрант Института компьютерных наук Наиль Сальманов. В сентябре 2025 года НИТУ МИСИС получил грант от АНО «Платформа НТИ» на организацию акселерационной программы при поддержке Платформы университетского технологического предпринимательства, которая входит в федеральный проект «Технологии» нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика», а также в госпрограмму «Научно-технологическое развитие РФ».

– направление «Волонтерство и патриотизм»: волонтерский клуб, патриотический клуб (ключевой проект: штаб сбора гуманитарной помощи #МЫВМЕСТЕ – участие в работе штаба по сбору гуманитарной помощи, поддержка незащищенных категорий граждан и развитие социального партнерства в столице); достижение – VI Всероссийская научно-практическая конференция «Патриотическое воспитание в системе высшего образования» объединила участников из 35 городов России. Программа охватывала все аспекты патриотического воспитания в высшей школе: докладчики и гости рассмотрели вопросы патриотического воспитания в российских университетах с научной точки зрения, обсудили способы сохранения исторической памяти, а также формирование у молодежи гражданственности и социальной ответственности.

– в рамках конгресса Ассоциации студенческих патриотических клубов «Я горжусь», подведены итоги деятельности за 2025 год, намечены совместные планы на 2026 год. Награждены клубы-лидеры, продемонстрировавшие системную работу, устойчивые результаты и высокий уровень вовлеченности обучающихся. Студенческое объединение Университета МИСИС «Вместе сильнее» вошло в топ-10 лучших клубов России и топ-3 Москвы. Организатором конгресса является Ассоциация студенческих патриотических клубов «Я горжусь» – крупнейшее молодежное патриотическое движение Минобрнауки России, созданное в рамках национального проекта «Молодежь и дети».

2) направление «Технологическое проектирование»: хакатон-клуб, инкубатор технологических проектов, студенческое конструкторского бюро (ключевые проекты: открытые лекции по техническим дисциплинам; викторины по инженерным технологиям; открытые занятия по программированию; открытые занятия по цифровому дизайну); достижения:

– победительницей Всероссийского студенческого конкурса «Твой Ход» в треке «Первопроходец» стала Софья Зубченко из Института новых материалов, разработавшая молодежный маршрут по Москве, представившая презентацию «Образ российского студента», а также подготовившая видеовизитку о возможностях самореализации молодежи в вузе и подкаст об Университете МИСИС в рамках конкурса президентской платформы «Россия – страна возможностей», реализуемого Федеральным агентством по делам молодежи при поддержке Минобрнауки России.

– команда студенток Института технологий НИТУ МИСИС под руководством старшего преподавателя кафедры сертификации и аналитического контроля Куминовой Ярославлы Вадимовны заняла первое место на хакатоне «Разработка инновационного продукта» в рамках казанского Международного научно-практического форума «Эффективные системы менеджмента. Кадровый и технологический суверенитет», представив систему на основе искусственного интеллекта для управления микроклиматом и видеонаблюдения роста агрокультур с целью минимизации рисков заболеваний.

– три команды студенческой лаборатории робототехники НИТУ МИСИС завоевали золотую, серебряную и бронзовую награды на хакатоне FutureLab в Екатеринбурге, организованном малым инновационным предприятием «Лаборатория будущего» – резидентом ИТ-кластера фонда «Сколково», представив единый проект автономного дрона для посадки на провода ЛЭП и анализа видеоданных с целью выявления дефектов.

– студенты НИТУ МИСИС Данила Аникин и Екатерина Савинкова стали победителями VII Всероссийского конкурса социальных проектов «Инносоциум» в номинации «Развитие территорий» с мультимедийной выставкой «Россия за окном», посвященной культурному разнообразию регионов страны и реализованной при поддержке Департамента культуры города Москвы и Московской дирекции массовых мероприятий.

- две студенческие команды Университета МИСИС заняли первое и третье места во втором в этом году хакатоне серии Tender Hack. 33 команды из Москвы, Казани и Екатеринбурга решали задачу по разработке виртуального ассистента для анализа поисковых запросов пользователей в режиме чата. Участников консультировали эксперты платформы портала поставщиков, Департамента города Москвы по конкурентной политике, столичного Департамента информационных технологий и электронной торговой площадки «Росэлторг».

- студенты Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС заняли 2 место в конкурсе «Прикладное программирование if.else» на Международной олимпиаде «IT-Планета», где участвовало около 600 студентов из 8 стран. В рамках форума «Горизонты событий», посвященного карьере и предпринимательству в эпоху ИИ и цифровой трансформации, прошло награждение 81 победителя из России и Белоруссии.

– хакатон-клуб ITAM Университета МИСИС удостоен Национальной премии «Хакатоны России» в номинации «Мастерская победы: лучшая командная подготовка» за эффективную систему наставничества и подготовки студентов, обеспечивающую ежегодное завоевание призовых мест на крупнейших соревнованиях страны, – премия организована АНО «Цифровая молодежь» совместно с платформой «Хакатоны.рус».

- две студенческие команды Университета МИСИС заняли первое и второе места на ежегодном хакатоне MORE.Tech от ВТБ. Команда MISIS x MISIS в составе Виктории Гайлитис, Дарьи Короленко, Ильдара Ишбулатова, Дмитрия Коноплянникова и Кирилла Рыжичкина заняли первое место в треке AI HR. Студенты разработали комплексную систему проведения интервью, включающую автоматический анализ резюме, голосовой скрининг, анализ слабых и сильных сторон кандидата. Никита Зонтов, Светлана Шубина, Максим Меркулов и Павел Шабуров из команды MISIS GO заняли второе место в треке LC/NC. Участники создали систему автоматической генерации графиков посещения офиса, учитывающую доступные рабочие места, удаленный режим работы, отпуск и производственный календарь на базе FIS Platform.

- команда молодых исследователей Института физики и квантовой инженерии НИТУ МИСИС заняла первое место на III Всероссийском квантовом хакатоне Quant-NN в Нижнем Новгороде, успешно решила две конкурсные задачи: разработала алгоритм бинарной оптимизации для поиска состояния с минимальной энергией в задачах модели Изинга на основе матрицы QUBO, соответствующей задаче MaxCut, и применила его для построения оптимальных маршрутов связи в сетях радиовещания путем сведения исходных данных к форме QUBO.

– команды студентов НИТУ МИСИС заняли пять призовых мест на всероссийском хакатоне «Лидеры цифровой трансформации», представив решения в области предиктивной аналитики медицинского оборудования, ретроконверсии архивных документов, автоматизации ETL-процессов, мониторинга городских зеленых насаждений и анализа изображений для экологических задач.

– команда НИТУ МИСИС и ИТМО в составе студентов Института компьютерных наук Ива-

на Ворфоломеева и Андрея Мирошниченко разработала AI-судью для оценки цифрового фармацевта на международном хакатоне AI Challenge, организованном Сбером и Альянсом в сфере ИИ, а студент третьего курса того же института Никита Коршунов одержал победу в индивидуальном треке «Борьба с дипфейками» с моделью для распознавания подлинности лиц на фотографиях.

3) направление «Наставничество»: клуб студенческих наставников (ключевые проекты: программа подготовки наставников для студентов младших курсов; тренинги «Пространство развития» для обучающихся НИТУ МИСИС; проведения дополнительных занятий по учебным дисциплинам для студентов); достижение – в рамках проекта «Погружение» и программы «100 дней первокурсника» в НИТУ МИСИС открылась Школа старост – первое мероприятие по развитию универсальных компетенций студентов;

4) направление «Спорт и туризм»: киберспортивная организация MISIS eSports, объединение спортивных клубов, туристический клуб (ключевые проекты: чемпионат мира по спортивному программированию ICPC WF Sharm; организация спортивных соревнований по различным дисциплинам; организация туристических походов; тренировки на открытом воздухе, тренинги и мастер-классы от Туристического клуба); достижения:

– НИТУ МИСИС вошел в топ-20 вузов в общекомандном зачете чемпионата Северной Евразии международных соревнований по спортивному программированию International Collegiate Programming Contest (ICPC). Наилучший результат среди пяти команд от университета показали ребята из 322 team – 32 место в списке лидеров. Всего в состязаниях приняли участие более 750 студентов из 300 сборных России и СНГ. Чемпионаты мира ICPC проводятся с 1977 года. International Collegiate Programming Contest – престижное и масштабное командное соревнование по спортивному программированию, на котором ежегодно состязаются лучшие студенты со всего мира.

– Команды Института компьютерных наук НИТУ «МИСИС», занимающиеся в секции спортивного программирования ACM MISIS при поддержке Центра технологических конкурсов и олимпиад университета, завоевали золото и бронзу на открытом чемпионате Тулы, а также серебро на первенстве Республики Карелия, демонстрируя высокий уровень подготовки к всероссийским и международным соревнованиям, куда приглашаются все желающие независимо от уровня подготовки.

– В рамках XXXVII Московских студенческих игр в учебно-тренировочном спортивном центре НИТУ МИСИС прошли соревнования по боксу среди 198 боксеров из 25 столичных вузов. Сборная университета заняла второе место в общекомандном зачете, выиграв шесть медалей: 2 золотые, 2 серебряные, 2 бронзовые.

– от секции ACM MISIS прошло соревнование по спортивному программированию, которое помогло студентам определить уровень знаний и попасть в один из дивизионов секции для подготовки к дальнейшим всероссийским и международным конкурсам. Кроме того, участники отточили навыки на алгоритмических задачах в партнерской зоне Young&&Yandex и CodeRun, организованной на базе университета.

– Команда студентов Душанбинского филиала НИТУ МИСИС, обучающихся по направлению «Информатика и вычислительная техника» заняла второе место в соревновании Cyber Ordo формата Attack/Defense в рамках хакерской конференции Cyber Kun – 2025 в Бишкеке, продемонстрировав высокий уровень технической подготовки, командной координации и эффективные действия как в защите, так и в атаке.

– Университет МИСИС и МФТИ стали самыми масштабными аренами международного чемпионата по алгоритмическому программированию RuCode. Турнир проходил одновременно на 44 площадках в России, Белоруссии, Армении, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане. В финале, объединившем 1885 школьников, студентов и ИТ-специалистов, от НИТУ МИСИС выступили 11 студенческих команд, ставших победителями и призерами в четырех дивизионах. По версии Книги рекордов России – это самое массовое соревнование по программированию.

– Команда MISIS eSport 2, состоящая из студентов Виктора Горбачева, Александра Горюнова, Артема Кимейши, Павла Осипова и Максима Чернышова, завоевала первое место на Чемпионате Москвы по компьютерному спорту в дисциплине Counter-Strike 2 среди более 700 участни-

ков, что позволило игрокам получить спортивные разряды и дает возможность сформировать из лучших студентов сборную города для участия во всероссийских соревнованиях, при этом финальные матчи были организованы столичной Федерацией компьютерного спорта при поддержке Департамента спорта Москвы;

– в спортивно-интеллектуальном проекте Комитета общественных связей и молодежной политики Москвы «Лига универов – 2025» команда MISPACE победила в двух спецноминациях: «Самая интеллектуальная команда» и «Самая киберспортивная команда». «Лига Универов» – это соревнование, в котором команды из разных университетов проходят интеллектуальные, тематические и спортивные испытания. Мероприятие включало три ключевых этапа: интеллектуальную викторину, VR-турнир по пяти дисциплинам – от футбола и гонок до музыкальных и танцевальных баттлов – а также забег по спортивной полосе препятствий.

5) студенческий совет общежитий (ключевые проекты: организация культурно-досуговых мероприятий для студентов, проживающих в общежитиях; помощь студентам 1-го курса в заселении в общежитие; организация благотворительных акций, направленных на помощь детским домам и приютам для животных);

6) направление «Карьера»: центр карьерного продвижения, академия амбассадоров (ключевые проекты: Ярмарка вакансий, экскурсия НЛМК-Калуга, рейтинг кадрового сервиса SuperJob по уровню зарплаты занятых в ИТ-отрасли);

7) творческие объединения и студенческие медиа: творческая лаборатория «АртЛаб», MISIS Media (ключевые проекты: организация фотовыставок; проект «Школа медиа», организация кинопросмотров; проведение творческих викторин, организация фото- и видеорепортажей мероприятий университета, съемки подкастов); достижения:

- студенты НИТУ МИСИС взяли «бронзу» в общекомандном зачете фестиваля «Московская студенческая весна», выиграв 15 призовых мест. В юбилейном сезоне приняли участие свыше 5000 студентов из более чем 70 столичных вузов. Конкурсная программа включила в себя 736 работ в 12 направлениях и 55 номинациях фестиваля. Результаты НИТУ МИСИС: «танцевальное направление, современный танец»: лауреат I степени – Кирилл Гаук; «танцевальное направление, уличный танец»: лауреат I степени – МРр (малый состав), лауреат I степени – МР UNIT (большой состав); «инструментальное направление, струнные инструменты»: лауреат I степени – Данила Кеменов; «направление «Весна Победы»»: лауреат I степени – Сводный вокальный коллектив: ансамбли «Баллада» и «АСМ»; «театральное направление, художественное слово, поэзия»: специальный приз – Савелий Логиновский, специальный приз от Музея МХАТ – Савелий Логиновский, лауреат I степени – Антон Бахтин; «театральное направление, эстрадный монолог, поэзия»: Лауреат I степени – Максим Старобинский; «театральное направление, театр малых форм»: Лауреат III степени – Театральное пространство МИСИС; «вокальное направление, джазовое пение»: Лауреат I степени – София Якунина; «направление «Медиа», фотопроjekt, художественная фотография»: Лауреат II степени – Диана Павлова; «направление «Арт», стрит-арт»: лауреат I степени – Григорчук Анна; Направление «Концертная программа», I Лига: Лауреат II степени – программа «OVERLOCK», режиссер – Мария Филатова; «Конкурс Дирекций, I Лига»: II место – Дирекция фестиваля «Студенческая весна МИСИС»

- конкурс «Студент года Москвы» является региональным этапом национальной премии «Студент года». Ежегодно он объединяет более 400 участников, которые проявляют себя в науке, творчестве, спорте и общественной деятельности. Студенческое научное общество МИСИС признано лучшим в столице, лауреатом в номинации «Иностранный студент года» стал Михаил Куйович, специальный приз в номинации «Медиа года» получила Диана Павлова за фотопроjekt «Голос весны. Голос Победы!». Жюри отметили победителей за высокий уровень научной и творческой активности, инициативность и вклад в развитие студенческого сообщества столицы. Организаторы конкурса: Московская городская организация «Российский Союз Молодежи»; московское отделение Движения Первых, проект «Молодежь Москвы»; АНО «Центр программ детей и молодежи».

- в течение двух недель фестиваля зрители увидят постановки театрального пространства НИТУ МИСИС, учебного театра «ГИТИС», молодежного театра «САД». Также для участников «Арки» пройдет творческая встреча с народным артистом РФ, лауреатом премии Президента РФ

Александром Галибиным, состоятся мастер-классы от старшего преподавателя кафедры сценической речи ГИТИС Татьяны Васильевой, режиссера театра «МОСТ», лауреата премии «Золотая маска» Владимира Беляйкина. Фестиваль завершится премьерным показом спектакля «Истории доктора Ч», созданного коллективом студентов МИСИС по мотивам рассказов Антона Павловича Чехова. Организаторы «Арки» – Управление культуры и молодежной политики НИТУ МИСИС совместно со студенческими объединениями.

- в рамках масштабного культурного события прошли встречи с деятелями искусства, мастер-классы по сценической речи и актерскому мастерству от ведущих театральных педагогов. За две недели почти 1200 зрителей посетили множество мероприятий, среди которых пластический спектакль от Театрального пространства МИСИС «Прометей и люди», выставка Художественного клуба МИСИС, музыкальная постановка студенческой Студии классической музыки, спектакль «Женитьба Бальзамина. Попытка #3. “Нереальные сцены из реальной жизни”» Учебного театра ГИТИС и др.

8) направление «Межкультурный диалог»: клуб интернациональной дружбы, международный студенческий совет (ключевые проекты: интеллектуальные игры для иностранных студентов; межнациональная спартакиада; языковой разговорный клуб; фестиваль «MISIS многонациональный»; организация наставничества над иностранными студентами); достижения:

- в Университете науки и технологий МИСИС состоялся заключительный этап конкурса «СтудRussia» – одного из ключевых проектов, объединяющих талантливых иностранных студентов, обучающихся в российских вузах. В Москве собрались 112 участников из 76 университетов России, представляющие 22 страны. Гран-при и статус «Лучший иностранный студент» получили две студентки. В русскоязычном треке – Гостева Дарья (Казахстан), представляющая Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна. В англоязычном треке – Рана Газал (Индия) из Петрозаводского государственного университета.

НИТУ МИСИС и АНО «Россия – страна возможностей» связывает давнее и плодотворное сотрудничество. Университет принимает участие во флагманских проектах платформы, таких как «Лидеры России», «Большая перемена», «Я-профессионал», «CASE-IN». С 2021 года в МИСИС действует Центр оценки и развития надпрофессиональных компетенций АНО «Россия – страна возможностей». Это цифровая площадка, где обучающиеся могут пройти диагностику своих гибких навыков, получить рекомендации, поддержку и сопровождение по возможному трудоустройству, построить индивидуальную траекторию развития с ориентацией на запросы конкретных работодателей и быстро меняющийся рынок труда.

Профильные структурные подразделения Университета курируют деятельность соответствующих студенческих объединений.

В Университете функционирует центр карьеры и практической подготовки (ЦКиПП), способствующий эффективному развитию деятельности по содействию трудоустройства обучающихся Университета в высокотехнологичных российских и зарубежных компаниях. Ежегодно ЦКиПП проводится более 100 карьерных мероприятий, таких как «Ярмарка вакансий», «День карьеры», консультации с ведущими экспертами по карьерному развитию и практической подготовке, направленных на содействие трудоустройству обучающихся и развитию партнерских связей с ведущими работодателями. У НИТУ МИСИС более 1 650 бизнес-партнеров, которые принимают участие в развитии экосистемы Университета, организуют и проводят практики и стажировки, НИР, научные исследования, содействуют трудоустройству выпускников.

От ведущих работодателей регулярно поступает информация об актуальных профильных вакансиях, на подавляющее большинство из которых они получают кандидатов на позиции (по итогам получения обратной связи от работодателей). Каждый обучающийся может изучить и откликнуться на поступающие вакансии от компаний-партнеров через следующие каналы: свой Личный кабинет на сайте Университета; официальные социальные сети центра карьеры.

Кроме этого в Университете осуществляется внутреннее трудоустройство студентов, так ежегодно более 300 обучающихся активно привлекаются на работу на позиции по следующим направлениям: 1) проведение перспективных и инновационных исследований (позволяет не только вовлекать студентов во фронтальные научные проекты, но и служит важным инструментом материального стимулирования); 2) консультационная и административная поддержка и сопровож-

дение на уровне: студент-абитуриент, студент-студент (так, например, в режиме временного трудоустройства студенты привлекаются для проведения летней приемной кампании, студенты продолжают в дальнейшем работу в рамках приемной комиссии); 3) цифровая трансформация Университета (студенческий офис, IT, отдел кадров, центр карьеры и учебно-методическое направление): центр цифровизации и роботизации процессов управления и обучения «RLab» существует в Университете с 2020 года и ежегодно нанимает от 10 до 20 обучающихся магистров и бакалавров для выполнения работ; среди задач, которые решает центр: разработка и написание ПО робота, внедрение его в управленческую систему и АСУ Университета; функции тестировщиков при реализации бизнес-процессов Университета и техподдержка внедренного.

НИТУ МИСИС уделяет большое внимание формированию креативной, комфортной университетской среды, в которой студенты, начиная 1-го курса, всегда найдут увлечения по душе и единомышленников. Выбор занятий широк: в Доме культуры НИТУ МИСИС можно и реализовывать медиапроекты, и обучаться игре на музыкальных инструментах, и петь, и работать в студенческом парламентском клубе.

В течение двух недель фестиваля зрители увидят постановки театрального пространства НИТУ МИСИС, учебного театра «ГИТИС», молодежного театра «САД». Также для участников «Арки» пройдет творческая встреча с народным артистом РФ, лауреатом премии Президента РФ Александром Галибиным, состоятся мастер-классы от старшего преподавателя кафедры сценической речи ГИТИС Татьяны Васильевой, режиссера театра «МОСТ», лауреата премии «Золотая маска» Владимира Беляйкина. Фестиваль завершится премьерным показом спектакля «Истории доктора Ч», созданного коллективом студентов МИСИС по мотивам рассказов Антона Павловича Чехова. Организаторы «Арки» – Управление культуры и молодежной политики НИТУ МИСИС совместно со студенческими объединениями.

В рамках масштабного культурного события прошли встречи с деятелями искусства, мастер-классы по сценической речи и актерскому мастерству от ведущих театральных педагогов. За две недели почти 1200 зрителей посетили множество мероприятий, среди которых пластический спектакль от Театрального пространства МИСИС «Прометей и люди», выставка Художественного клуба МИСИС, музыкальная постановка студенческой Студии классической музыки, спектакль «Женитьба Бальзаминова. Попытка #3. “Нереальные сцены из реальной жизни”» Учебного театра ГИТИС и др.

С учетом сложившегося культурного многообразия НИТУ МИСИС уделяет большое внимание поддержанию комфортной среды, учитывающей самобытность и традиции различных народов. В Университете развивает свою деятельность **клуб интернациональной дружбы (КИД)**, который помогает иностранным студентам Университета не только получать знания, но и вести полноценную студенческую жизнь, обзаводится друзьями, участвовать в увлекательных проектах и успешно подготовиться к сессии. По традиции, клуб ежегодно организует масштабный праздник «День национальностей в НИТУ МИСИС. Команда КИД организует дополнительные занятия для первокурсников по профильным предметам с целью адаптации иностранных обучающихся в академической среде Университета. Занятия проводят иностранные студенты старших курсов, имеющих отличную успеваемость по предмету, кураторами выступают преподаватели с соответствующей кафедры. Если студент испытывает сложности с пониманием материала на русском языке, он всегда может обратиться в центр оценки и развития компетенций НИТУ МИСИС. Клуб интернациональной дружбы при поддержке International Student Council помогает иностранным студентам в адаптации, проводя экскурсии и ознакомительные мероприятия.

Студенческое конструкторское бюро НИТУ МИСИС (СКБ) – объединение студентов, которые занимаются инжинирингом. Минобрнауки России объявило победителей первого конкурса студенческих конструкторских бюро. НИТУ МИСИС стал одним из пяти вузов страны, выигравших по направлению «Студенческое конструкторское лидерство» грант на развитие. Всего было подано 178 заявок от университетов из 81 субъекта страны. Участники СКБ – студенты различных специальностей, которых объединяет интерес к инжинирингу, стремление решать масштабные задачи в актуальных областях, таких как робототехника, нейронные сети, промышленный дизайн.

В НИТУ МИСИС реализуется **проект «Наставничество»**, целью которого является помощь в адаптации в университетской жизни студентам 1-го курса. Этот проект призван обеспечить эф-

фективные механизмы трансляции культуры новым поколениям, максимально быстро их погрузить в студенческую среду, а также обеспечить контроль за соблюдением ими всех заложенных правил, традиций, принципов.

В рамках адаптационного проекта для первокурсников «Погружение» в НИТУ МИСИС провели Дни институтов – встречи с преподавателями, кураторами, наставниками и лидерами студенческих самоуправлений, где студенты узнали об особенностях образовательного процесса и структуры Университета, участвовали в деловых играх и тренингах на саморазвитие и погрузились в уникальную творческую экосреду МИСИС. Одновременно была запущена медиатека, гостями которого стали представители ЦКиПП, Студенческого офиса, Профсоюз студентов, наставники и др.

В День знаний в Университете МИСИС стартовала адаптационная программа «Погружение», направленная на развитие универсальных компетенций и лидерских качеств у первокурсников. В течение трех месяцев пройдут тренинги, лекции и мастер-классы, посвященные науке, технопредпринимательству, карьере, спорту и др. Спикеры – ведущие ученые, представители бизнеса, деятели культуры, лидеры общественного мнения.

Для торжественного открытия программы студенческие коллективы университета подготовили 26 интерактивных площадок: квизы, мастер-классы, арт-мастерские, игры, киберспортивные соревнования и мн.др. Первокурсникам рассказали о 60+ сообществах вуза и объяснили, как в них вступить.

«Погружение» реализуется в НИТУ МИСИС с 2015 года. За 10 лет оно трансформировалось из трехдневного интенсива в комплексную адаптационную программу продолжительностью 100 дней. В ее основе – студенты: от волонтеров и наставников до организаторов и ведущих мероприятий. Первокурсники могут выбрать одно из пяти направлений, в котором будут развиваться во время обучения в вузе: «Наука», «Образование», «Творчество», «Спорт», «Добрые дела».

В День знаний 01.09.2025 НИТУ МИСИС состоялся старт **проекта «100 дней первокурсника»** (проект реализуется с 2022 года).

На протяжении 3 месяцев для новоиспеченных студентов проходили тренинги, встречи по направлениям «Технопредпринимательство», «Наука», «Карьера», «Наставничество», «Студенческий спорт» и т.д. участием ученых, предпринимателей, деятелей культуры и лидеров общественного мнения, а также активности от наставников и студенческих объединений.

В рамках проекта «Погружение» и программы «100 дней первокурсника» в НИТУ МИСИС открылась Школа старост – первое мероприятие по развитию универсальных компетенций студентов. Экспертами стали представители Объединенной металлургической компании, Всероссийской Форумной кампании, а также сотрудники Института базового образования, Управления культуры и молодежной политики, службы «Точка опоры», Центра компетенций и Студенческого совета университета. Проект «Технология успеха» в этом учебном году стартовал со встречи с трехкратной олимпийской чемпионкой Александрой Пацкевич.

«Дни науки НИТУ МИСИС» – ключевые для Университета ежегодные события для студентов и школьников, занимающихся наукой; служат для стимулирования их развития как исследователей; являются платформой для создания в Университете собственной системы выявления и поддержки талантливой молодежи – в 2025 году прошли в 80-й раз. В Университете МИСИС подвели итоги студенческих конференций в рамках Дней науки – одного из ключевых проектов вуза, направленных на популяризацию научного знания и привлечение обучающихся к исследовательской деятельности. В 2025 году впервые в рамках Дней науки Институт экономики и управления НИТУ МИСИС совместно с НИЦ «Курчатовский институт», Промышленно-металлургическим холдингом и компанией «ТД «Тула-Сталь» провел олимпиаду «Промышленный менеджмент». Мероприятия в рамках Дней науки: Молодежная премия в области науки и инноваций – конкурс научных видеороликов; институтские/кафедральные конференции и школьные секции Дней науки – тезисы / научные работы; Подача тезисов – направление научной работы в рецензируемый сборник Дней науки и прием участия в конференции; Школа молодого ученого – о публикации статей, съемах видеороликов, публичных выступлениях, Science Slam MISIS – битва молодых ученых в формате научно-популярного шоу. Приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2022. № 382 Дни науки и Молодежная премия в области науки и инноваций НИТУ МИСИС внесены в перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов (talantyrussia.ru).

Формируемая в НИТУ МИСИС креативная среда способствует созданию условий не только для получения качественного образования и погружения в научно-исследовательскую деятельность, но и для организации здорового образа жизни. В НИТУ МИСИС заботятся о разностороннем развитии студентов, уделяя внимание здоровому образу жизни и массовому спорту. Обучающиеся имеют возможность заниматься спортом как на любительском, так и на профессиональном уровне. В НИТУ МИСИС учатся спортсмены мирового уровня, победители российских и мировых чемпионатов, участники Олимпийских игр. Ежегодно они завоевывают высокие награды на самых престижных российских и международных соревнованиях. Их успех – вдохновляющий пример для всех обучающихся в НИТУ МИСИС, желающих приобщиться к здоровому образу жизни. Ежегодно студенты принимают участие в масштабном спортивном празднике «Весна металлургов». Кафедра физической культуры и здоровья НИТУ МИСИС активно занимается развитием спортивного потенциала студентов Университета. На базе кафедры работает 16 секций по разным спортивным направлениям. Студенты регулярно участвуют в соревнованиях – всероссийского и мирового масштаба – и неизменно становятся победителями и призерами.

Спортивные достижения 2025 года:

– На площадке «Точка кипения - Коммуна» Университета МИСИС прошел Комьюнити Фест «Новые горизонты студенческой легкой атлетики» в рамках всероссийских соревнований «Национальный студенческий кубок». В фестивале приняли участие более 500 финалистов предыдущего этапа и представителей спортивного сообщества со всей страны. Фестиваль объединил темы спорта, образования, культуры болельщиков и медиа.

Значительное внимание уделяется в Университете патриотическому воспитанию:

– В МИСИС прошел круглый стол «Студенчество. Диалоги о воспитании в новых реалиях», организованный при поддержке Общественного совета при Федеральном агентстве по делам молодежи. В заседании приняли участие представители образовательных организаций высшего образования среди которых МИСИС, УРФУ, РУДН, МФТИ, ИТМО, а также Ассоциации студенческих патриотических клубов «Я горжусь», проектного офиса «Молодежь Москвы», московского Городского центра профессионального и карьерного развития и др. Обсудили государственную молодежную политику и социальные технологии работы с молодежью в новой геополитической реальности, патриотическое воспитание студентов в условиях современных вызовов и роль молодежных организаций в современных геополитических процессах.

– В вузе прошли мероприятия, приуроченные к главному событию 2025 года – 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Цикл стартовал в день рождения первого ректора Московского института стали Авраамия Завенягина: студенты возложили цветы к его захоронению у Кремлевской стены. В рамках акции «Цветы Победы» обучающиеся НИТУ МИСИС, представители волонтерских и ветеранских организаций почтили память бойцов ополчения, сформированного в 1941 году в Московской горной академии. В акции «Бессмертный полк Университета МИСИС» студенты, сотрудники и выпускники поделились историями своих родных и близких. При поддержке Минобрнауки и Общероссийской общественной организации «Офицеры России» в вузе открылась выставка «Молодость и героизм», посвященная подвигам героев нашей страны.

– В Университете МИСИС с 2 по 10 сентября состоялась серия мероприятий, организованных ко Дню солидарности в борьбе с терроризмом. Участие приняли студенты головного вуза и филиалов в Выксе, Губкине, Новотроицке и Старом Осколе. Мероприятия затронули темы современных угроз терроризма, солидарности в борьбе с ним, а также мотивации молодежи проявлять бдительность, гражданскую ответственность и взаимопомощь. На кураторских часах студенты обсуждали трагические события в Беслане, Буденновске, Москве и других городах, где от рук террористов погибли мирные жители. Представитель организации «Офицеры России».

– В рамках конгресса Ассоциации студенческих патриотических клубов «Я горжусь», прошедшего 1–5 декабря в формате интенсивного четырехдневного форума, подведены итоги деятельности за 2025 год, намечены совместные планы на 2026 год. Награждены клубы-лидеры, продемонстрировавшие системную работу, устойчивые результаты и высокий уровень вовлеченности обучающихся. Студенческое объединение Университета МИСИС «Вместе сильнее» вошло в топ-10 лучших клубов России и топ-3 Москвы. Организатором конгресса является Ассоциация сту-

денческих патриотических клубов «Я горжусь» – крупнейшее молодежное патриотическое движение Минобрнауки России, созданное в рамках национального проекта «Молодежь и дети».

В НИТУ МИСИС формируется креативная экосреда, направленная на развитие способностей и талантов каждого обучающегося. Одним из мероприятий, направленных на формирование гармоничной личности, является проект «Музыкальная среда», цель которого – познакомить студентов с волшебным миром музыки. В рамках проекта на сцене ДК НИТУ МИСИС проходят концерты с участием известных творческих коллективов, музыкантов и артистов.

Яркими достижениями образовательной деятельности и в различных направлениях внеучебной работы в 2025 году являются следующие результаты:

- студенты Клуба разработчиков радиоэлектроники НИТУ МИСИС под руководством Сергея Хейфеца создали улучшенный полетный контроллер «Стриж» для беспилотных летательных аппаратов самолетного или мультироторного типа, выполненный на отечественной элементной базе. Благодаря модулю термостатирования устройство точно определяет местоположение, даже в условиях плохой работы GPS. Также у контроллера усилена отказоустойчивость и увеличена частота процессора, есть возможность подключения до 50 устройств, встроенный модуль питания и амперметр.

- В НИТУ МИСИС прошла Зимняя школа перевода, организованная совместно с Союзом переводчиков России. Мероприятие объединило свыше 350 участников из 16 стран. В течение трех дней эксперты в области письменного, устного и аудиовизуального перевода обсуждали актуальные методики, цифровые инструменты локализации и вызовы, связанные с внедрением искусственного интеллекта. Студенты, сотрудники и гости университета посетили лекции по трем основным направлениям: «Специализированный и отраслевой перевод», «Художественный перевод, письменный перевод и АВП», «Технологии в переводческой деятельности».

- Программу дополнительного образования в рамках проекта «ИТ-класс в московской школе» в МИСИС проходят 300 учащихся 10-х классов. Под руководством наставников университета ребята работают над собственными проектами, осваивают основы машинного обучения, веб-разработки и языков программирования Python и C++. Каждый участник выбирает тему проекта в соответствии со своими интересами – от анализа данных до создания приложений с элементами виртуальной реальности.

- Студенты Института компьютерных наук разработали приложение «НеОратор», которое дает рекомендации по совершенствованию речи. Встроенный аналитический ИИ-модуль выявляет слова-паразиты, долгие паузы, англицизмы и т.п. Скорость сервиса позволяет за 5 минут провести полную оценку 1,5-часового выступления: отследить эмоции говорящего, проанализировать темп речи, дать рекомендации по устранению недостатков. «НеОратор» создан для тех, кто хочет звучать убедительно и производить на собеседников позитивное впечатление, но пока нуждается в советах и тренировке.

- Первокурсник Института компьютерных наук НИТУ МИСИС Владимир Наумов создал программно-аппаратный комплекс «ЛИС» для реабилитации мышечных функций у детей. Прибор считывает биологические показатели напряжения мышц человека, данные передаются на компьютер, где происходит их дальнейшая обработка в игровом формате. Двигаясь, ребенок управляет персонажем на экране. Владимир создал прототип, еще будучи школьником, в Центре поддержки одаренных детей «Стратегия» (Липецкая область).

- Студентки Института технологий Анастасия Щепетова, Камила Хужаева и Анна Гайворонская показали на соревновании отличные навыки работы с реальными производственными данными и статистическими методами анализа. Участникам олимпиады необходимо было проанализировать данные технологического процесса производства сульфатной целлюлозы Архангельского целлюлозно-бумажного комбината, выявить ключевые характеристики и предложить способы оптимизации.

- Четыре студента Института экономики и управления заняли призовые места на Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Ломоносов-2025». В секции «Управление бизнесом и предпринимательство» лучшей признана Ирина Варзина с программой-конструктором, которая поможет усовершенствовать разработку речных круизных маршрутов; доклад Александра Кузьмича о развитии бизнеса на маркетплейсе занял третье место.

Также бронзу взяли Екатерина Зайцева с докладом о диверсификации деятельности ломозаготовительного предприятия для снижения рисков и Максим Коняхин с исследованием эффективности региональных мер поддержки малого бизнеса.

– Сборная Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС заняла 1 место в командном зачете Межрегиональной студенческой олимпиады по теории автоматического управления. Организаторы – Оренбургское региональное отделение Союза машиностроителей России и ООО «ВИКТЕРРА». Соревнования включали в себя два этапа: индивидуальный зачет на платформе Moodle, где участники решали задачи по анализу, синтезу и моделированию систем автоматического управления, и командный финал на платформе DION.

– В общекомандном зачете фестиваля «Московская студенческая весна» студенты НИТУ МИСИС взяли «бронзу», выиграв 15 призовых мест в различных номинациях: танцах, вокале, музыке, театре, поэзии, фото, стрит-арте и др. В юбилейном сезоне приняли участие свыше 5 000 студентов из более чем 70 столичных вузов. Конкурсная программа состояла из 736 выступлений в 12 направлениях и 55 номинациях.

– В Точке кипения Коммуна прошла публичная защита проектов, подготовленных в рамках инициативы НИТУ МИСИС «Музейная история». Такой формат реализуется в университете впервые. Первокурсники после посещения выставок исторического, военно-исторического, научно-технического и художественного профиля подготовили исследовательские проекты, в которых раскрыли тематику экспозиций.

– Команда студентов Новотроицкого филиала Университета МИСИС под руководством наставника Елены Кожевниковой стала победителем IV регионального конкурса видеоработ «Профессиональные тренды Оренбуржья». Мероприятие направлено на трансляцию достижений передовиков производства, наставников, высококвалифицированных специалистов и трудовых династий.

– В НИТУ МИСИС вручили призы победителям XV Молодежной премии в области науки и инноваций для школьников и студентов. В этом году 230 студентов из 95 вузов и 80 школьников из 65 школ страны прислали на конкурс свои научно-популярные видеоролики. Самые популярные направления проектов: химия и наука о материалах (более 30 проектов), биология и наука о жизни, инженерные науки.

– Студенты Университета МИСИС стали победителями VIII сезона Всероссийской олимпиады «Я – профессионал» – одного из флагманских проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей», реализуемого при поддержке Минобрнауки России. Это масштабная площадка для проверки знаний и прикладных навыков обучающихся, а также уникальная система карьерного сопровождения. Проект охватывает более 70 предметных областей: от истории, биологии и языкознания до квантовых технологий, биоинженерии и освоения космоса.

– Студент 3 курса Душанбинского филиала НИТУ МИСИС Тавхид Ибодуллоев занял второе место на городском этапе одного из самых престижных конкурсов Таджикистана «Наука – светоч просвещения» в номинации «Информационные технологии». Конкурс «Наука – светоч просвещения» – ключевая инициатива в рамках «Двадцатилетия изучения и развития естественных, точных и математических наук» Таджикистана – проводится ежегодно при поддержке Президента Республики Эмомали Рахмона.

– Команда студентов НИТУ МИСИС в составе Маргариты Болгар, Владислава Парфенова, Алины Тотоевой, Анны Пилягиной и Даниила Хатунцева предложила лучший дизайн сувенирной продукции для национального бренда «Сделано в России». В основу паттернов и узоров легли базовые визуальные мотивы, элементы архитектуры и техники, фольклорные орнаменты. Презентация прошла для 1500 российских и зарубежных предпринимателей на Международном экспортном форуме «Сделано в России».

– Студент 3 курса Душанбинского филиала НИТУ МИСИС Тавхид Ибодуллоев занял первое место в номинации «Информационные технологии» в финальном этапе республиканского конкурса «Наука – светоч просвещения». Упомянутый конкурс – ключевая инициатива в рамках «Двадцатилетия изучения и развития естественных, точных и математических наук» Таджикистана. Проводится ежегодно при поддержке Президента Республики Эмомали Рахмона.

Направления работы ППО и результаты 2025 года:

Профсоюзная организация обучающихся Университета основана в 1987 году и с тех пор не прекращала свою деятельность. Организация развивалась и совершенствовалась, чтобы стать одной из лучших ППО страны и работать на благо обучающихся МИСИС. Основная цель Первичной профсоюзной организации обучающихся МИСИС – защита прав и интересов студентов-членов профсоюза; задачи: 1) защита прав обучающихся по социальным и экономическим вопро-сам, в т.ч. материальная помощь отдельным категориям обучающихся; 2) представление интере-сов обучающихся на всех уровнях; 3) поддержка студенческих инициатив; 4) организация досуга; 5) орга-низация обучения членов профсоюза; 6) развитие лидерских навыков и компетенций студентов. ППО обучающихся МИСИС является не только опорой для студентов и страховкой в любой ситу-ации, но и проводником в мир яркой, интересной и насыщенной студенческой жизни.

Направления работы ППО и результаты 2025 года:

1) Защита прав и интересов обучающихся: 1.1) работа с обращениями обучающихся (ко-личество – 94); 1.2) предоставление юридической помощи и консультаций (21 раз оказана юриди-ческая помощь в сложных ситуациях); 1.3) выплата единовременной материальной поддержки (215 тыс. руб.); 1.4) разбор нарушений ЛНА Университета (рассмотрено 34 спорных ситуаций при вы-несении дисциплинарного взыскания); 1.5) разъяснительная работа с обучающимися

2) Обучение студенческого актива: Школа студенческого актива г. Москвы «Лидер»; Школа правовой грамотности «Ты-прав»; Выездная школа студенческого актива; Региональная школа студенческих кураторов; Образовательные программы Учебно-исследовательского центра МФП; Школа Молодого профорга НИТУ МИСИС; Стратегические сессии для активистов; Школа профоргов г. Москвы; СТИПКОМ (Москва, ЦФО, Всероссийский уровень); Всероссийские и ре-гиональные форумы студенческого самоуправления. Количество проведенных обучающих меро-приятий – 10; количество обучающих мероприятий партнеров, в которых приняли участие 969 чел.

3) Развитие патриотизма: организация и проведение 8 патриотических акций / мероприя-тий.

4) Благотворительность: оказание гуманитарной помощи; проведение благотворительных мероприятий: организация сбора средств и покупка 3-х автомобилей НИВА для нужд бойцов СВО; сбор гуманитарной помощи для жителей исторических регионов РФ, для жителей Курской и Белгородской областей, для бойцов СВО; пожертвование средств на закупку гуманитарного груза в рамках акции «Поддержим наших!»; участие в организации и проведении благотворительного концерта «Поддержим наших!» в Храме Христа Спасителя.

5) Проектная деятельность: участие и победы в грантовых конкурсах; выездные обучения по социальному проектированию; участие студентов Университетов в экспертной оценке проектов; реализация университетских, региональных и Всероссийских проектов; участие в проектах парт-неров. Принято участие в реализации 14 проектов.

6) Развитие сервисов для студентов: 6.1) переоформление полиса ОМС (более 350 чел.); 6.2) оформление скидки РЖД; 6.3) оформление личной книжки волонтера (25 чел.); 6.4) бонусные и дисконтные программы (воспользовались более 1,2 тыс. чел.); 6.5) предоставление бесплатных билетов на культурные и спортивные события (более 1000 чел.).

Планы ППО обучающихся МИСИС на 2025 год: 1) укрепление работы в области защиты прав и интересов; 2) расширение образовательной и лидерской деятельности; 3) развитие патрио-тического и волонтерского направлений; 4) развитие сервисов для студенческих семей и студен-тов, имеющих детей; 5) развитие сервисов и дополнительных возможностей для студентов; 6) поддержка социально нуждающихся категорий обучающихся.

В День российского студенчества в МИСИС традиционно подводит итоги конкурсов «**Сту-дент года**» и «**Аспирант года**»: награждает обучающихся, достигших значительных успехов в научно-исследовательской, образовательной, творческой, спортивной, социально-значимой дея-тельности. Победители получают гранты от эндаумент-фонда Университета.

В конкурсе «Аспирант года – 2025» победителем стал Артем Король.

Гран-при конкурса «**Студент года – 2025**» выиграла Дарья Зиновьева из Института биоме-дицинской инженерии. Она ведет научные исследования в области создания биоматериалов для регенеративной медицины и выступает научным руководителем школьного исследовательского

[illegible]

Наименование показателей	Всего	в том числе по видам деятельности								научные исследо- вания и разра- ботки	прочие виды
		образо- ватель- ная	подго- товки квали- фициро- ван- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специ- али- стов сред- него звена	из нее по образовательным программам высшего образования			про- фес- сио- наль- ного обу- чения	допол- нитель- ного профес- сиональ- ного образо- ваниям		
					бака- лавриат	специали- тет, магистратура	подго- товка научно- педаго- гических кадров в аспиран- туре				
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организаций	1 749 321,1	18 914,6	0,0	0,0	13 244,6	5 670,0	0,0	0,0	0,0	699 360,5	1 031 046,0
населения	1 622 515,6	1 437 827,7	0,0	0,0	1 055 484,8	230 893,8	15 404,6	0,0	118 578,4	0,0	184 687,9
внебюджетных фон- дов	1 022,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 022,5
иностранных источ- ников	130 197,6	74 494,7	0,0	0,0	16 750,5	24 868,4	6 705,8	0,0	26 170,0	5 613,1	50 089,8

Структура доходов в разрезе источников в 2025 году: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – 64,10% (64,46% в 2024 году), средства организаций – 17,93% (17,66% в 2024 году), средства населения – 16,63% (16,45% в 2024 году), средства внебюджетных фондов – 0,01% (0,01% в 2024 году); средства иностранных источников – 1,33% (1,42% в 2024 году).

Произошло увеличение объема доходов по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в 2025 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом (+9,12%). Динамика средней заработной платы за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	Головная организация		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	230,58	248,11	7,60
Профессорско-преподавательский состав	242,61	253,21	4,37
Научные работники	216,25	241,16	11,51
Административно-управленческий персонал	326,28	349,97	7,26
Вспомогательный персонал	124,18	137,80	10,97
ИТОГО	195,58	212,87	8,85

При этом в 2025 году в НИТУ МИСИС (г. Москва) выполнялись работы по договорам гражданско-правового характера 850 физическими лицами (+7,05% к 2024 г.), не являющимися работниками Филиала на сумму 81 239,77 тыс. руб. (+9,18% к 2024 г.), в т.ч. за счет средств от приносящей доход деятельности – 63 763,69 тыс. руб. (+3,78% к 2024 г.), за счет средств субсидии на выполнение государственного задания – 17 476,08 тыс. руб. (+34,77% к 2024 г.).

Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС создан в 2011 году для финансовой поддержки научно-образовательных и инфраструктурных проектов, стратегических инициатив, стипендиальных и грантовых программ; он ориентирован исключительно на финансирование и развитие деятельности Университета, формируется за счет пожертвований выпускников и партнеров Университета. Поступающие от благотворителей денежные средства сохраняются (это целевой капитал Фонда), а доходы, полученные от управления целевым капиталом, используются Университетом на цели, установленные благотворителями и финансовым планом Фонда. В соответствии с законодательством целевой капитал передается в доверительное управление управляющей компании, имеющей необходимые лицензии и профессиональный опыт – АО «ААА Управление Капиталом».

С 2011 года фонд реализовал около 200 проектов на общую сумму 153 млн рублей. Среди них: Дни науки, Рождественские лекции, Молодежная премия в области науки и инноваций, ежегодные конкурсы профессионального мастерства «Человек года», «Студент года» и многие другие.

В настоящее время Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС входит в топ-10 по размеру и топ-5 по динамике развития университетских фондов целевого капитала в России. Благотворители Фонда – это успешные выпускники Университета, бизнес-партнеры и друзья фонда, заинтересованные в реализации важных стратегических проектов и инициатив, главная цель которых – успех и динамичное развитие НИТУ МИСИС. Численность физических и юридических лиц, ставших жертвователями Фонда с момента его основания – более 1350. Объем фонд целевого капитала по состоянию на 31.12.2025 – 649 073,10 тыс. руб. (доходность в 2025 году – 12,79%)

**Основные показатели деятельности
(головная образовательная организация НИТУ МИСИС)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образова- тельным программам бакалавриата, программам специалите- та, программам магистратуры, в том числе:	человек	10 355,00	10 341,00	-14,00	-0,13%
1.1.1	по очной форме обучения	человек	10 231,00	10 255,00	24,00	0,23%
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0,00	0,00	0,00	0,00%
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	124,00	86,00	-38,00	-30,65%
1.2	Общая численность аспирантов, обучающихся по образова- тельным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в том числе:	человек	779,00	812,00	33,00	4,24%
1.2.1	по очной форме обучения	человек	779,00	812,00	33,00	4,24%
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0,00	0,00	0,00	0,00%
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0,00	0,00	0,00	0,00%
1.3	Общая численность студентов, обучающихся по образова- тельным программам среднего профессионального образова- ния, в том числе:	человек	0,00	0,00	0,00	0,00%
1.3.1	по очной форме обучения	человек	0,00	0,00	0,00	0,00%
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0,00	0,00	0,00	0,00%
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0,00	0,00	0,00	0,00%
1.4	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	78,64	77,26	-1,38	-1,75%
1.5	Средний балл студентов, принятых по результатам дополни- тельных вступительных испытаний на первый курс на обуче- ние по очной форме по программам бакалавриата и специа- литета по договору об образовании на обучение по образова- тельным программам высшего образования	баллы	0,00	0,00	0,00	0,00%
1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам ЕГЭ и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	90,70	90,24	-0,46	-0,51%
1.7	Численность студентов – победителей и призеров заключи- тельного этапа всероссийской олимпиады школьников, чле- нов сборных команд РФ, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специ- альностям и (или) направлениям подготовки, соответствую- щим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обу- чения на первый курс по программам бакалавриата и специа- литета без вступительных испытаний	человек	3,00	3,00	0,00	0,00%
1.8	Численность студентов – победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специ- альностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испы- таний	человек	152,00	157,00	5,00	3,30%
1.9	Численность / удельный вес численности студентов, приня- тых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитет в общей численности студентов, принятых на первый курс п программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек / %	12,00 / 0,77	28,00 / 1,89	16,00 / 1,12	133,33% / 145,45%

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	29,00	29,57	0,57	1,96%
1.11	Численность / удельный вес численности студентов, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек	961,00	866,00	-95,00	-9,88%
		/ %	/ 61,84	/ 60,35	/ -1,49	/ -2,41%
2	Научно-исследовательская деятельность					
2.1	Количество публикаций в научных журналах «Белого списка»	единиц	<i>нет данных</i>	763,00	763,00	100%
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР	единиц	1292,00	1300,86	8,86	0,69%
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 НПР	единиц	1001,00	212,1	-788,9	-78,81%
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	2105366,70	2397623,50	292256,8	13,88%
2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	3222,66	3454,79	232,13	7,20%
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	23,55	24,57	1,02	4,33%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	91,18	96,27	5,09	5,58%
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	929,09	1015,81	86,72	9,33%
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	49,00	7,00	-42,00	-85,71%
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,14	0,15	0,01	7,14%
2.14	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности НПР	человек	248	277,00	29,00	11,69%
		/ %	/ 25,20	/ 26,58	/ 1,38	/ 5,48%
2.15	Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек	347,55	374,90	27,35	7,87%
		/ %	/ 53,20	/ 54,02	/ 0,82	/ 1,54%
2.16	Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек	107,50	111,45	3,95	3,67%
		/ %	/ 16,45	/ 16,06	/ -0,39	/ -2,37%
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	7,00	13,00	6,00	85,71%
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 НПР	единиц	15,31	12,68	-2,63	-17,18%
3	Международная деятельность					
3.1	Численность / удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее – СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек	423,00	385,00	-38,00	-8,98%
		/ %	/ 4,08	/ 3,72	/ -0,36	/ -8,82%
3.1.1	по очной форме обучения	человек / %	422,00 / 4,12	384,00 / 3,74	-38,00 / -0,38	-9,00% / -9,22%
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек / %	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00% / 0,00%
3.1.3	по заочной форме обучения	человек / %	1,00 / 0,81	1,00 / 1,16	0,00 / 0,35	0,00% / 43,20%

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов, в том числе:	человек / %	826,00 / 7,98	803,00 / 7,77	-23,00 / -0,21	-2,66% / -2,63%
3.2.1	по очной форме обучения	человек / %	818,00 / 7,89	798,00 / 7,78	-20,00 / -0,11	-2,44% / -1,39%
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек / %	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00% / 0,00%
3.2.3	по заочной форме обучения	человек / %	8,00 / 0,07	5,00 / 5,81	-3,00 / 5,74	-37,50% / 8200%
3.3	Численность / удельный вес численности иностранных студентов (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек / %	15,00 / 0,73	27,00 / 1,17	12,00 / 0,44	80,00% / 60,27%
3.4	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек / %	239,00 / 11,87	261,00 / 11,35	22,00 / -0,52	9,21% / -4,38%
3.5	Численность / удельный вес численности студентов образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов	человек / %	4,00 / 0,04	5,00 / 0,04	1,00 / 0,00	25,00% / 0,00%
3.7	Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности НПП	человек / %	17,00 / 1,73	24,00 / 2,30	7,00 / 0,57	41,17% / 32,95%
3.8	Численность / удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов образовательной организации в общей численности аспирантов	человек / %	95,00 / 12,20	85,00 / 10,71	-10,00 / -1,49	-10,53% / -12,21%
3.9	Численность / удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов образовательной организации в общей численности аспирантов	человек / %	47,00 / 6,03	38,00 / 4,68	-9,00 / -1,35	-19,15% / -22,39%
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	5849,80	5613,10	-236,7	-4,05%
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	63497,20	74494,70	10997,50	17,32%
4 Финансово-экономическая деятельность						
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	8941369,10	9756697,80	815328,70	9,12%
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	13686,47	14058,64	372,17	2,72%
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	4863,94	5047,63	183,69	3,78%
4.4	Отношение среднего заработка 1 НПП в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	234,51	248,80	14,29	6,09%
5 Инфраструктура						
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента, в том числе:	кв. м	16,19	16,45	0,26	1,61%
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0,00	0,00	0,00	0,00%

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	16,19	16,45	0,26	1,61%
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0,00	0,00	0,00	0,00%
5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,69	0,71	0,02	2,90%
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	38,67	36,75	-1,92	-4,96%
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	102,93	102,19	-0,74	-0,72%
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	4799,00 / 100,00	5096,00 / 100,00	297,00 / 0,00	6,19% / 0,00%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	57,00 / 0,58	88,00 / 0,89	31,00 / 0,31	54,38% / 53,45%
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	162,00	145,00	-17,00	-10,49%
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	64,00	40,00	-24,00	-37,50%
6.2.2	программ магистратуры	единиц	98,00	105,00	7,00	7,14%
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	50,00	81,00	31,00	62,00%
6.3.1	по очной форме обучения	человек	50,00	81,00	31,00	62,00%
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам магистратуры, в том числе	человек	7,00	7,00	0,00	0,00%
6.4.1	по очной форме обучения	человек	7,00	7,00	0,00	0,00%

**2 Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал)
федерального государственного автономного образовательного учреждения выс-
шего образования «Национальный исследовательский технологический универ-
ситет «МИСИС»**

Общие сведения об образовательной организации

Филиал в г. Старый Оскол создан приказом Министерства высшего и среднего специального образования СССР от 07.09.1979 № 1046;

- переименован приказом Министерства образования РФ от 05.07.1999 № 1863 как Старооскольский технологический институт (филиал) Московского государственного института стали и сплавов (технологического университета);

- приказом Федерального агентства по образованию от 11.03.2005 № 131 переименован в Старооскольский технологический институт (филиал) государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт стали и сплавов (технологический университет)»;

- приказом Федерального агентства по образованию от 09.02.2007 № 305 переименован в Старооскольский технологический институт (филиал) Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственный технологический университет «Московский институт стали и сплавов»;

- приказом Федерального агентства по образованию от 25.06.2009 № 710 переименован в Старооскольский технологический институт (филиал) Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2011 № 1977 переименован в Старооскольский технологический институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 16.12.2011 № 2845 переименован в Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 05.09.2011 № 2263 в структуру Филиала включено Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Оскольский политехнический колледж»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 31.12.2015 № 1568 переименован в Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г. № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230, от 13.12.2022 № 1229) и Положения о Старооскольском технологическом институте им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 29.11.2018 – протокол № 4, от 31.08.2022 – протокол № 7-22, от 09.02.2023 – протокол № 1-23зг).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС – переименование: Ста-

рооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС». Сокращенное официальное наименование Филиала: СТИ НИТУ «МИСИС».

Учредитель: Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Организационно-правовая форма: Государственное автономное учреждение.

Место нахождения Филиала: 309516, Белгородская обл., г. Старый Оскол, микрорайон им. Макаренко, дом 42.

Директор: кандидат педагогических наук, доцент Боева Анна Вячеславовна.

Телефон: 8 (4725) 45-12-00.

Адрес электронной почты sti@sf.misis.ru.

Адрес веб-сайта: <http://www/sf.misis.ru/>.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами, уставом Университета, Положением о Филиале.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 21.10.2021, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 (Приказы о переоформлении лицензии от 02.02.2023 № 133 и от 18.09.2025 № 1642) – действует бессрочно.

СТИ НИТУ «МИСИС» имеет право осуществления образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования (СПО) – программы подготовки специалистов среднего звена (21); по программам высшего образования (ВО) – программы бакалавриата (20), специалитета (1), магистратуры (2), программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (18); по программам профессионального обучения; по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.

Свидетельство о государственной аккредитации выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, регистрационный номер № А007-00115-77/01052389, Серия, номера бланков приложений 90А01 0020586-0020589, 90А01 0010750-0010751 (от 11.04.2016) – действует бессрочно (УГС/Н: *программы подготовки специалистов среднего звена – 6: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика; 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; 27.00.00 Управление в технических системах; 38.00.00 Экономика и управление; бакалавриат – 8: 01.00.00 Математика и механика; 08.00.00 Техника и технологии строительства; 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика; 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; 27.00.00 Управление в технических системах; 38.00.00 Экономика и управление; специалитет – 1: 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия; магистратура – 2: 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; аспирантура – 4: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление).*

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием и средним профессиональным образованием;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, в том числе для развития научных и педагогических школ, а также их передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования;
- 4) обеспечение системной модернизации высшего образования и среднего профессионального образования;
- 5) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 6) создание для обучающихся и работников Филиала условий для реализации их интел-

лектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;

7) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В структуру СТИ НИТУ «МИСИС» входят:

– 3 факультета, реализующих ОПОП ВО – 9 кафедр: 1) кафедры факультета металлургических и машиностроительных технологий (ММТ): металлургии и металловедения им. С.П. Угаровой; технологии и оборудования в металлургии и машиностроении им В.Б. Крахта; физики и химии; 2) кафедры инженерно-экономического факультета (ИЭФ): экономики, управления и организации производства; строительства и эксплуатации горно-металлургических комплексов; высшей математики и информатики; 3) кафедры факультета автоматизации и информационных технологий (ФАИТ): автоматизированных и информационных систем управления; гуманитарных наук; физического воспитания и спорта;

– Оскольский политехнический колледж, (ОПК) реализующий ОПОП СПО – 5 отделений колледжа: механико-технологическое; металлургическое; электротехнических и автоматизированных технологий; информационных технологий; экономическое; а также диспетчерский отдел, социально-воспитательный отдел;

– 5 научно-исследовательских лабораторий: НИЛ «Горно-металлургические технологии»; НИЛ «Интеллектуальное управление горно-металлургическими процессами»; НИЛ «Интеллектуальные системы управления в АПК»; сталеплавильная научно-техническая лаборатория; лаборатория восстановления и упрочнения деталей горного и металлургического оборудования;

– 8 учебных центров и прочих подразделений: центр научных инициатив; центр инновационного консалтинга; центр инноваций, проектирования и контроля качества в строительстве; НИЦ «Инновационные технологии ремонта горно-металлургического оборудования»; центр конструирования и 3-D моделирования; центр молодежного инновационного творчества «Мастерская»; центр прикладных и инновационных систем; Лаборатория современной профессиональной коммуникации; а также 1 технопарк; 62 учебные лаборатории; 5 научно-исследовательских лабораторий; 7 учебно-производственных мастерских (в том числе в ОПК);

– структурные подразделения, реализующие дополнительные образовательные услуги (ДО): центр дополнительного профессионального образования; учебный центр охраны труда; образовательно-профориентационный центр «Выставка «Железно!»; центр гуманитарной подготовки; школа программистов-электроников; учебно-методический центр; центр довузовской подготовки «100 баллов»;

– административные подразделения: бухгалтерия, планово-экономический отдел, отдел договоров, отдел кадров, юридический отдел, отдел АСУ, отдел делопроизводства, административно-хозяйственный отдел, учебный отдел, методический отдел, отдел информации и отчетности, студенческий офис, научно-техническая библиотека, управление по воспитательной работе, культурный центр, редакционно-издательский отдел, отдел науки, аспирантура.

Сведения о численности работников СТИ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	225,65	228,90	1,44	144,30	147,90	2,49
Педагогические работники	112,50	112,25	-0,22	71,50	71,20	-0,42
Профессорско-преподавательский состав	105,00	109,50	4,29	70,70	75,24	6,42
Научные работники	8,15	7,15	-12,27	2,10	1,46	-30,48
Административно-управленческий персонал	4,00	4,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Вспомогательный персонал	208,25	203,75	-2,16	131,30	122,69	-6,56
ИТОГО	437,90	436,65	-0,29	278,60	273,59	-1,80

Были проанализированы результаты деятельности СТИ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде и обозначены векторы развития Филиала на 2026 год.: 1) внедрение инициатив в сфере цифровой трансформации филиала; 2) внедрение индивидуальных образовательных траекторий в соответствии с запросами промышленных партнёров; 3) реализация профориентационных проектов совместно с социальными и промышленными партнерами; 4) расширение горизонтальных связей

с компаниями Белгородской области и соседних регионов; **5)** формирование условий для привлечения и профессионального роста исследователей; **6)** переход к обновлённой модели высшего образования в рамках пилота по подготовке кадров в формате базового высшего образования; **7)** расширение спектра дополнительных образовательных программ и инициатив; **8)** обновление материально-технической инфраструктуры; **9)** развитие приоритетных научных областей в регионе; **10)** обновление официального сайта филиала с возможным переносом на новую платформу; **11)** продвижение молодежной политики и ее сочетание с университетскими и федеральными стратегиями.

Образовательная деятельность

Обеспечение качественного образования является одной из первостепенных задач образовательной организации высшего образования.

СТИ НИТУ «МИСИС» при реализации основных профессиональных образовательных программ следит за соблюдением требований образовательных стандартов к кадровому составу.

Распределение численности персонала СТИ НИТУ «МИСИС» в 2024-2025 годах

Наименование показателя		2024 год						2025 год					Изменение			
		всего	в том числе				всего с уч. степ.	всего	в том числе				всего с уч. степ.	численности работников		
			в штате	из них д.н., к.н.	внеш них совмес тителей	из них д.н., к.н.			в штате	из них д.н., к.н.	внеш них совмес тителей	из них д.н., к.н.		работ ников	штатных работ ников	работ ников с уч.степ.
организация и реализация ОПОП ВО																
Численность работников – всего	чел.	250	221	65	29	22	87	248	213	66	35	25	91	-0,80	-3,62	4,60
	ст.	197,6	187,3		10,3			192,7	179,7		13			-2,48	-4,06	
из них ППС	чел.	114	88	60	26	22	82	117	89	61	28	25	86	2,63	1,14	4,88
	ст.	76,8	68		8,8			78	68,2		9,8			1,56	0,29	
НР	чел.	3	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	-33,33	-33,33	0
	ст.	2,3	2,3		0			1,3	1,3		0			-43,48	-43,48	
* руководящий персонал, имеющий учебную нагрузку, чел.		2	2					2	2 (2ст.)							
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.		16			16			18			18 (4ст.)	15		12,50		
организация и реализация ОПОП СПО																
Численность работников – всего	чел.	107	85	2	22	1	3	111	84	1	27	1	2	3,74	-1,18	-33,33
	ст.															
из них препода ватели	чел.	88	66	1	22	1	2	92	65	1	27	1	2	4,55	-1,52	0,00
	ст.	67	60		7			69,5	59,5		10			3,73	-0,83	
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.		22			22			27			27			22,73		

- Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2025 составила:
 - всего 359 чел., из них 297 чел. / 82,73% штатных работников (в 2024 г. – 357 чел., из них 306 чел. / 85,71% штатных работников), остепененность – 93 чел. / 25,91% (в 2024 г. – 90 чел. / 25,21%);
 - в том числе ППС и преподавателей (ОПК) – 209 чел. / 58,22% в структуре работников, из них 154 чел. / 73,68% штатных работников (в 2024 г. – 202 чел. / 56,58% в структуре работников, из них 154 чел. / 76,24% штатных работников), в том числе 88 чел. / 42,11% с учеными степенями д.н., к.н. (в 2024 г. – 84 чел. / 41,58%) остепененность ППС (без ОПК) – 73,50% (в 2024 г. – 71,93%);
 - в том числе НР – 2 чел. (0,81% в структуре работников), из них 2 чел. / 100,0% – основные штатные работники (в 2024 г. – 3 чел. (1,20% в структуре работников), из них 3 чел. / 100,0% – основные штатные работники), остепененность НР – 0 чел. / 0,0% (в 2024 г. – 0 чел. / 0,0%).
- Доля прошедших повышение квалификации: ППС и ПР – 67%, все остальные категории работников – 13, 7%.

Образовательная деятельность в СТИ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде ведется по 31 образовательной программе в рамках 16 направлений всех уровней высшего образования. В колледже реализуется 15 специальностей среднего профессионального образования.

Общая численность обучающихся СТИ НИТУ «МИСИС» составляет 3 888 чел. (в том числе 2 012 чел. по договорам об образовании – 51,75%), приведенный контингент – 2 974,8 ед.:

- численность студентов ОПОП ВО на 01.10.2025 составляет 2 192 чел. (ПК – 1 278,8), в том числе обучающихся по образовательным программам бакалавриата – 2 109 чел. (ПК – 1 195,8); магистратуры – 83 чел. на ОФО;

- численность студентов ОПОП СПО на 01.10.2025 – 1 658 чел.

- численность аспирантов, обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (на 31.12.2025) – 38 чел.

В 2025 году прием заявлений абитуриентов проводился на очную, очно-заочную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в СТИ НИТУ «МИСИС» в 2025 году

Программы образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан	Подано заявлений	Принято на условиях общего приема	Подано заявлений	Принято всего	Зачисленных от численности подавших заявления, % (без учета квотников)
Подготовка специалистов среднего звена	очная - на базе основного общего образования	1719	240	0	258	210	1977	450	22,76
	очная – на базе среднего общего образования	0	0	0	21	21	21	21	100
Бакалавриат	очная	966	213	0	238	64	1204	277	23,01
	очно-заочная	0	0	0	150	94	150	94	62,67
	заочная	0	0	0	381	225	381	225	59,06
Магистратура	очная	74	30	0	28	12	102	42	41,18
Аспирантура	очная	-	8	0	-	3	-	11	
ВСЕГО			491	0		629		1120	

Структура количества поданных абитуриентами заявлений на ОПОП СПО и ВО (без учета аспирантуры) в 2025 году (всего – 3 835):

- за счет бюджетных ассигнований – 2 759 / 71,94%, по договорам об оказании платных образовательных услуг – 1 076 / 28,06%;

- на очную форму обучения – 3 304 / 86,15% (из них 545 заявлений по договорам об оказании платных образовательных услуг); на очно-заочную форму – 150 / 3,91% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг); на заочную форму – 381 / 9,93% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Средний конкурс составил 1 место (без учета аспирантуры):

- на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований: СПО – 7,16 чел., бакалавриат – 4,54 чел., магистратура – 2,47 чел.;

- 4,18 чел. на очную форму обучения (принято 790 чел.);

- 1,59 чел. на очно-заочную форму обучения (принято 94 чел. на бакалавриат);

- 1,69 чел. на заочную форму обучения (принято 225 чел. на бакалавриат);

- 3,46 чел. конкурс по Филиалу по всем формам обучения (принято 1 109 чел.); всего зачислено от количества поданных заявлений 28,92%.

В Филиале проводится анализ результатов единого государственного экзамена первокурсников с целью получения информации об уровне их общеобразовательной подготовки и выявления основной тенденции в дальнейшей успеваемости.

Средний балл студентов очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета в 2025 году:

- принятых по результатам ЕГЭ на 1-й курс на обучение по договору об образовании составил 63,22 (-4,61 к 2024 г.);

- средний балл ЕГЭ (бюджет) поступивших в Филиал – 64,59 (-1,49 к 2024 году);

Качество приема в ОПК СТИ НИТУ «МИСИС» на ОПОП СПО в период 2024-2025 годы

Средний балл аттестата	2024 год	2025 год	Изменение	Изменение, %
9 класс, бюджет	4,51	4,45	-0,06	-1,33
9 класс, внебюджет	3,98	3,91	-0,07	-1,76
11 класс, внебюджет	4,11	3,88	-0,23	-5,60

СТИ НИТУ «МИСИС» проводит постоянную работу по обеспечению соответствия ОПОП ВО и ОПОП СПО образовательным стандартам, повышению квалификации ППС, уровня учебно-методического обеспечения образовательных программ, материально-технической обеспеченности образовательного процесса, внедрению в учебный процесс современных достижений науки, информационных технологий и инновационных педагогических практик, совершенствованию системы менеджмента качества, а в организации деятельности филиала в большей степени учитываются требования заинтересованных сторон, а именно, работодателей, государства, обучающихся и их родителей, к содержанию подготовки будущих выпускников.

В 2025/26 учебном году в СТИ НИТУ «МИСИС» продолжается реализация ОПОП базового высшего образования по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование в рамках пилотного проекта совершенствования системы высшего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 12.05.2023 № 343 «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования» (пилотный проект, начатый в 2024 году).

В 2025 году спроектированы новые образовательные программы (треки) под текущие и/или перспективные запросы Михайловского ГОКа им. А.В. Варичева (*Металлоинвест / Рудненский индустриальный университет*).

№	Наименование направления подготовки	Наименование трека
1	22.03.02 Металлургия	Технология производства металлized сырья; / Металлургия прямого восстановления железа
2	13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника	Тепломассообменные процессы и оборудование при производстве металлized сырья
3	15.03.02 Технологические машины и оборудование	Машины и оборудование производства металлized сырья
4	15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	Автоматизация технологических процессов производства металлized сырья
5	13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	Электропривод и автоматика технологических процессов производства металлized сырья
6	22.04.02 Металлургия	/ Технология производства металлized сырья

Образовательные треки разработаны с учетом актуальных задач отрасли и направлены на формирование современной образовательной среды, способствующей развитию личности обучающихся и их успешной социализации в условиях цифровой трансформации общества. Образовательный модуль во всех представленных треках формируется одной поточной дисциплиной «Технология производства металлized сырья» и дисциплинами, связанными с будущей профессиональной деятельностью в разрезе направлений подготовки. Образовательные треки запланированы для реализации у обучающихся 3-го и 4-го курсов. В 2025/26 учебном году на указанных образовательных треках обучается 24 студента.

В пределах освоения ОПОП ВО, обучающимся очной формы обучения предоставляется возможность прохождения профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих. В 2025 году было выдано 291 свидетельство о профессии рабочего, должности слушателя, в том числе 99 студентов получили по 2 свидетельства.

В СТИ НИТУ «МИСИС» разработан инновационный подход в образовательной деятельности, благодаря которому студенты обучаются в новом формате, применяя теоретические знания непосредственно на производстве и решая актуальные проблемы. Погружение в специфику производства в будущем поможет легче адаптироваться на рабочем месте и быстрее стать успешным сотрудником. Инновационный подход реализуется с 2024 года благодаря уникальному проекту «Образовательно-производственные группы» – проект по решению проблемных вопросов предприятия студентами СТИ НИТУ «МИСИС», входящими в состав рабочих групп под наставничеством руководителей цехов и управлений Лебединского ГОКа. Проект вовлекает работодателей в образовательный процесс и выводит качество обучения в Филиале на новый уровень, а также закрывает кадровую потребность на предприятии.

В ходе реализации проекта руководители ОПОП выявляют компетенции, которые необходимы обучающимся для решения поставленной производственной задачи и определяют, какими учебными дисциплинами они будут сформированы. Таким образом, строится образовательная траектория индивидуально по каждому направлению подготовки и в соответствии с курсом, на котором находится студент.

С 2024 года СТИ НИТУ «МИСИС» участвует в реализации пилотного проекта, предусматривающего повышение оплаты труда научно-педагогических работников, преподающих фундаментальные дисциплины. В рамках программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин, а также, с целью подготовки студентов к участию в предметных олимпиадах, организована работы клубов (Математический клуб Тильда и Клуб Метод Монжа) в 2025 году были задействованы 26 преподавателей по 43 фундаментальным дисциплинам.

Каждый обучающийся Филиала обеспечивается учебной, учебно-методической и научной литературой через систему абонементов и читальных залов библиотеки.

В Филиале действует внутренняя система оценки качества образования, которая включает в себя:

- 1) контроль уровня требований при проведении текущей или промежуточной аттестации (фонды оценочных средств (ФОС), включающие тесты, контрольные, домашние задания, экзаменационные билеты);
- 2) анализ результатов проверки остаточных знаний;
- 3) анализ государственной итоговой аттестации выпускников (ГИА), в процессе которой осуществляется анализ качественного состава государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) по направлениям подготовки / специальностям;
- 4) контроль наличия комплекса методических материалов для проведения ГИА; в помощь обучающимся изданы методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы (ВКР), в которых приведены требования к содержанию, оформлению и проведению защиты ВКР; разработаны программы ГИА;
- 5) анализ результатов защиты ВКР;
- 6) анализ отзывов руководителей ВКР, рецензентов;
- 7) опрос работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования;
- 8) опрос педагогических и научных работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ;
- 9) опрос обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Информация о результатах опросов размещается на официальном сайте Филиала.

Для обеспечения качества подготовки обучающихся в СТИ НИТУ «МИСИС» при разработке и реализации образовательных программ принимают участие работодатели – ведущие предприятия и организации округа. Представители бизнес-сообщества осуществляют преподавательскую деятельность по дисциплинам (модулям), руководство курсовым проектированием, НИР, рецензирование ВКР выпускников, участвуют в разработке учебно-методической литературы по дисциплинам, входящим в состав ОПОП. Высокий уровень образования достигается за счет привлечения представителей работодателей для оценки результатов освоения образовательных программ и компетентности выпускников на этапе ГИА. Это способствует, кроме всего прочего, повышению востребованности выпускников на рынке труда.

Важным элементом учебной деятельности является подготовка обучающихся, осуществляемая в форме практики: учебной, производственной и преддипломной.

В рамках учебных практик в соответствии с программами проводятся практические занятия и экскурсии на базовые предприятия. Обучающиеся перед производственной и преддипломной практиками обеспечиваются соответствующими учебно-методическими материалами.

Обучающиеся проходят практику на предприятиях и организациях различных форм собственности: АО «ОЭМК им. А.А. Угарова», ООО УК «Металлоинвест», АО «Лебединский ГОК», АО «ОЗММ», АО «СОАТЭ», АО «СГОК», АО «Теплохиммонтаж», ОАО «Теплоэнерго», ООО «Джей Эс Эй Групп», АО «Комбинат КМАруда», АО «КХПС», ООО УК «Славянка», ООО «МКС», ООО «Алтек», ООО «Макаронная фабрика» и других предприятиях.

Со всеми предприятиями, на которых обучающиеся проходят практику, заключены соответствующие договоры. В 2025 году было заключено 124 договора на прохождение различных видов

практик.

Уже 2-й год в рамках программы «Интеграция производства и образования» на конкурсной основе состоялась презентация проектов, над которыми под наставничеством представителей подразделений Лебединского ГОКа с февраля по май 2025 года трудились студенты, вошедшие в состав 19 образовательно-производственных групп, 12 из которых вышли в финал (7 команд СТИ, 5 команд ГФ). Команда СТИ НИТУ «МИСИС» заняла 2-е место (Производственная задача «Автоматизация учета количества рейсов транспорта, задействованного в перевозке исходного сырья от ЭКГ до приемного бункера установок» заказчик: дробильно-сортировочная фабрика). Также эксперты высоко оценили проект на тему «Система пылеудаления заточного отделения», разработанный студентами СТИ и ГФ совместно.

Новым этапом развития СПО в Филиале можно рассматривать участие в проекте «Профессионалитет». 20.05.2025 в Правительстве Белгородской области подписано соглашение о партнерстве в рамках проекта «Профессионалитет». На площадке Оскольского политехнического колледжа создан кластер для подготовки высококвалифицированных специалистов в отрасли «Металлургия». В объединение войдут 5 организаций, реализующих ОПОП СПО на территории Белгородчины, и 3 ведущих предприятия. К 31.12.2026 в колледже оборудуют 10 зон по видам работ с современным учебно-лабораторным оснащением: 1) Материаловедение и термическая обработка металлов; 2) Промышленная механика и монтаж; 3) Технологические процессы металлургического производства; 4) Технологические процессы обработки металлов давлением; 5) Проектирование, 3D моделирование и прототипирование металлообрабатывающем аддитивном производстве; 6) Контроль качества продукции, процессов и услуг; 7) Промышленная робототехника; 8) Автоматизация технологических процессов; 9) Информационное обеспечение профессиональной деятельности; 10) Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования. Обучение будет максимально ориентировано на практику и сформирует у выпускников перспективные компетенции, которые помогут им быстрее адаптироваться на рабочих местах.

Выпускники СТИ НИТУ «МИСИС» получают образование, предполагающее умение эффективно использовать, пополнять и обновлять знания, профессиональные умения и навыки, совершенствовать компетенции.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования СТИ НИТУ «МИСИС» в 2025 году – 350 чел., в т.ч. по программам бакалавриата – 308, магистратуры – 35, аспирантуры – 7 чел. По программам среднего профессионального образования выпуск составил 409 чел.

Филиал ведет системную работу по содействию трудоустройству выпускников – граждан РФ: по данным внутреннего Мониторинга занятости выпускников 2025 года процент трудоустройства граждан РФ очной формы обучения ОПОП ВО – 99%, занятость – 100%. Все выпускники Филиала трудоустроены или продолжают обучение на следующем образовательном уровне: средняя заработная плата выпускников ОПОП ВО/СПО СТИ НИТУ «МИСИС» – 83/63 тыс. руб.; продолжили обучение 12% выпускников ОПОП ВО и 22% выпускников ОПОП СПО 2025 года.

Позиции СТИ НИТУ «МИСИС» в Национальном рейтинге по трудоустройству:

- ✓ Образовательные организации с численностью выпускников больше медианного значения:
 - Инженерное дело, технологии и технические науки (бакалавриат/специалитет) – 39-е место;
- ✓ Образовательные организации с численностью выпускников меньше медианного значения:
 - Науки об обществе (бакалавриат/специалитет) – 34-е место
 - Инженерное дело, технологии и технические науки (магистратура) – 18-е место.

В отчетном периоде численность слушателей подготовительного отделения (5 направлений образовательных программ: естественно-научный, инженерно-технический, гуманитарный, экономический, медико-биологический профили) составила 122 чел. (в 2024 г. – 120 чел.) из стран: Алжир, Иордания, Марокко, Нигерия, Пакистан, Руанда, Саудовская Аравия, Судан, Тунис, Туркменистан.

Большое внимание в Филиале уделяется различным формам профориентационной работы.

В 2025 году стартовала профнавигационная программа «Железные перспективы», разработанная в партнерстве НИТУ МИСИС и УК «Металлоинвест», в рамках которой опытные преподаватели Университета обучают старшеклассников из Старого Оскола, Губкина и Железногорска математике, физике и химии. Благодаря программе «Железные перспективы» школьники получают не только качественную подготовку к ЕГЭ, но и профессиональную поддержку на всех эта-

пах реализации проекта – от выбора специальности до 1-го рабочего места. Эта программа - понятный старт профессиональной траектории ребёнка с помощью профильного класса, ее основные характеристики:

- ✓ обучение в профильном классе проводится без отрыва от основного места обучения;
- ✓ бесплатная подготовка к ЕГЭ на базе СТИ НИТУ «МИСИС» по субботам;
- ✓ онлайн обучение в НИТУ МИСИС по проектной деятельности;
- ✓ на период обучения профильный класс обеспечивается необходимой оргтехникой;
- ✓ финансируется за счёт компании МЕТАЛЛОИНВЕСТ;
- ✓ целевое обучение в МИСИС.

Активности 2025 года: 1) обзорная экскурсия с мастер-классами в СТИ НИТУ «МИСИС»; 2) НАУЧПРОМФЕСТ. Школьная редакция; 3) мастер-классы; 4) Профтайм; 5) экскурсии в лаборатории НИТУ МИСИС (г. Москва); 6) Интенсив «Платформа проектных идей».

В СТИ НИТУ «МИСИС» в 2025 году были оказаны платные образовательные услуги по дополнительным общеобразовательным программам для – 5 929 чел.

В 2025 году СТИ НИТУ «МИСИС» реализовано 34 программ подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по которым обучился 1 051 чел.

За 2025 год в СТИ НИТУ «МИСИС» реализовано 24 программы повышения квалификации и 19 программ профессиональной переподготовки. Всего по программам дополнительного профессионального образования обучено 720 слушателей, в том числе 574 чел. – по программам повышения квалификации, 146 чел. – по программам профессиональной переподготовки.

«Цифровая кафедра» - совместный проект Минобрнауки и Минцифры России. Реализуется в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» национальной программы «Цифровая экономика РФ». Число ДПП ПП в рамках этого проекта - 4; численность обучающихся СТИ – 172 чел.

Научно-исследовательская деятельность

СТИ НИТУ «МИСИС» является наиболее крупным и динамично развивающимся Филиалом в Белгородской области, обладающим значительным образовательным и научным потенциалом. Это одна из лучших образовательных организаций высшего образования в Старооскольском городском округе, которая осуществляет подготовку технических кадров и ведет научно-исследовательскую деятельность в 4 приоритетных направлениях научных исследований из числа направлений научных исследований, определенных Указом Президента РФ № 145 от 28.02.2024 «О стратегии научно-технологического развития Российской Федерации») и приоритетными направлениями научно-технологического развития (Указ Президента РФ № 529 от 18.06.2024 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий»).

Научные исследования в СТИ НИТУ «МИСИС» сосредоточены на 3 ключевых направлениях, каждое из которых нацелено на разработку следующих критических технологий:

1) Переход к передовым технологиям проектирования и создания высокотехнологичной продукции:

- технологии создания новых материалов с заданными свойствами и эксплуатационными характеристиками;
- создание функциональных покрытий деталей машин и оборудования горнометаллургического производства;
- нейросетевые интеллектуальные системы управления технологическими процессами;
- алгоритмы машинного обучения для оптимизации технологических процессов;
- роботизированные комплексы для автоматизации производства.

2) Снижение негативного воздействия на окружающую среду и климат:

- разработка инновационных технологий переработки техногенных отходов горнометаллургической отрасли.

3) Высокоэффективная и ресурсосберегающая энергетика:

- водородные технологии для переработки минерального сырья (альтернатива углеводородным источникам энергии);

– разработка инновационных технологий производства анизотропных сталей с нанокристаллической структурой, обеспечивающих низкие энергопотери.

Параллельно ключевым направлениям СТИ НИТУ «МИСИС» развивает 2 смежные критические технологии, такие как:

1) Технологии создания биологических и химических средств для повышения урожайности сельскохозяйственных культур и их защиты от болезней и вредных организмов (природного или искусственного происхождения):

– Разработка научно-технических решений и организация производства наноструктурных стимуляторов роста и средств защиты растений на основе наночастиц металлов.

2) Технологии системного анализа и прогноза социально-экономического развития и безопасности Российской Федерации в формирующемся миропорядке:

– Совершенствование инструментария развития региональных и отраслевых экономических систем.

Для развития основных научных направлений в СТИ НИТУ «МИСИС» реализуются следующие мероприятия:

– совершенствование системы участия в конкурсах на получение грантов различных научных фондов, научных программ по линии Минобрнауки России, Российского научного фонда и Правительства Российской Федерации, а также работ по хоздоговорной тематике;

– развитие системы мониторинга и оповещения научной общественности СТИ НИТУ «МИСИС» о научных конкурсах;

– развитие системы научно-методического и консультативного сопровождения подготовки заявок на конкурсы научных работ;

– совершенствование системы внутривузовских конкурсов грантов для профессорско-преподавательского состава СТИ НИТУ «МИСИС»;

– организация и проведение тематических конференций с привлечением руководителей промышленных предприятий с целью создания предпосылок к будущим хоздоговорным работам;

– реализация новых направлений НИР, перспективных для промышленного комплекса Белгородской области и России в целом;

– создание системы коммерциализации научных разработок ученых СТИ НИТУ «МИСИС» в форме продажи лицензий и создания малых инновационных предприятий;

– формирование в СТИ НИТУ «МИСИС» инновационной среды, предполагающей создание системы стимулов для наращивания инновационной активности научно-технических работников, формирование у них модели инновационного поведения, способствующих повышению эффективности сектора генерации знаний и качества научно-технических разработок;

– вовлечение студентов, аспирантов, молодых ученых в инновационную деятельность; рассмотрение возможности финансовой поддержки наиболее значимых проектов через внутривузовский конкурс грантов для студентов и аспирантов;

– вовлечение профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую и инновационную деятельность путем оказания поддержки в проведении поисковых исследований;

– развитие технологического предпринимательства через конкурсное движение в студенческой среде;

– вовлечение бизнес-сообщества, в частности горнометаллургического сектора экономики, в создание малых наукоемких компаний совместно с СТИ НИТУ «МИСИС», ориентированных на производство высокотехнологичной продукции, обладающей высокой надбавочной стоимостью;

– повышение уровня публикационной активности ППС в журналах с более высоким IF, в том числе публикаций в изданиях, индексируемых в SCOPUS и Web of Science;

– развитие сталеплавильной научно-технической лаборатории на территории АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»;

– развитие научно-технической лаборатории в области упрочнения и восстановления поверхностей деталей машин и агрегатов горнометаллургического производства;

– развитие научно-исследовательской лаборатории «Интеллектуальные системы управления в агропромышленном комплексе»;

– развитие центра прикладных и инновационных систем и центра молодежного инновационного творчества «Мастерская».

Участие СТИ НИТУ «МИСИС» в тендерах и конкурсах:

- 1) Восстановление роликов транспортных рольгангов перед холодильниками СПЦ-1 (АО «ОЭМК им. А.А. Угарова») – 64,373 млн руб.;
- 2) Восстановление роликов рольгангов мелкосортной и среднесортной линии участка ста-на 350 СПЦ-2 АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» (АО «ОЭМК им. А.А. Угарова») – 20,150 млн.руб.;
- 3) Выполнение теплотехнического расчета и проектирования водоохлаждаемого свода и верхней части корпуса ДСП-150 в сборе с водоохлаждаемыми элементами на основе существующих проектов с целью предотвращения причин разгерметизации водоохлаждаемых элементов (АО «ОЭМК им. А.А. Угарова») – 3,247 млн руб.;
- 4) Исследования по опробованию приемов рафинирования расплава от углерода на основе проведенного физического моделирования процесса обезуглероживания под вакуумом с применением газообразных компонентов, содержащих водород (водород+аргон, увлажненный аргон, пар+аргон) (ПАО «НЛМК») - 4,2 млн руб.;
- 5) Увеличение стойкости (наработки) футеровок перегрузочных узлов фабрики дробления и распределения руды для обогатительной фабрики путем подбора износостойкого материала футеровочных элементов (ПАО «Михайловский ГОК») – 1,2 млн руб.;
- 6) Численное моделирование реформера (АО «Лебединский ГОК») – 19,983 млн руб.
- 7) Определение основных источников загрязнения дренажных вод и поиск технических решений по их очистки до нормативных требований (АО «Лебединский ГОК») – 12,5 млн руб.

Реализуемые научно-исследовательские проекты в 2025 году:

- 1) Исследование металлургической ценности брикетов на основе железа прямого восстановления на цементной вязке (Сталеплавильная НТЛ) – заказчик: ТОО «Steelers»;
- 2) Упрочнение режущей кромки детали «Нож». Изготовление опытной партии деталей «Вставка» (кафедра ТОММ им. В.Б. Крахта) – заказчик: АО «ЛИМКОРМ ПЕТФУД»;
- 3) Исследование спекания гранул материала из пыли (кафедра ММ им. С.П. Угаровой) – ООО «Цинкум»;
- 4) Услуги по опробованию приемов рафинирования расплава от углерода на основе проведенного физического моделирования процесса обезуглероживания под вакуумом с применением газообразных компонентов, содержащих водород (водород+аргон, увлажненный аргон, пар+аргон) (кафедра ММ им. С.П. Угаровой) – заказчик: ПАО «НЛМК»;
- 5) Разработка технических решений для повышения ресурсов роликов закаточной машины S-b93. Формирование твердосплавного электроискрового покрытия на детали «Планка вальцовочная» (кафедра ТОММ им. В.Б. Крахта) – заказчик: ООО «БЗМИ»;
- 6) Повышение энергоэффективности пламенных промышленных многозонных печей при помощи концепции цифровых двойников (кафедра АиСУ им. Ю.И. Еременко) – заказчик Российский научный фонд;
- 7) Увеличение стойкости (наработки) футеровок перегрузочных узлов фабрики дробления и распределения руды для обогатительной фабрики путем подбора износостойкого материала футеровочных элементов (кафедра ТОММ им. В.Б. Крахта) – заказчик: АО «Лебединский ГОК»;
- 8) Изучение качественных характеристик двух видов брикетов производства ООО «УралМетКом» (Сталеплавильная НТЛ) – заказчик: ООО «УралМетКом»;
- 9) Исследование металлургических качественных характеристик трех видов брикетированных материалов на основе отходов АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» (Сталеплавильная НТЛ) – заказчик: ООО «УралМетКом».

В рамках действующих договоров в 2025 году продолжились исследования в области повышения обрабатываемости резанием конструкционных низколегированных сталей, обработанных кальцием за счет модификации сульфидных включений. Металл, произведенный по технологии, разработанной учеными Филиала, прошел испытание на ПАО «КАМАЗ». Также продолжилась работа по разработке химического состава стали класса прочности K60, осуществляется подборка режима термической обработки, обеспечивающего необходимые эксплуатационные свойства металла, по заказу ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ».

Научные мероприятия, в которых принимали участие студенты Филиала в 2025 году: 22-я Всероссийская научно-практическая конференция студентов и аспирантов, 13-й Областной фестиваль науки «Наука 0+», Science Slam СТИ НИТУ «МИСИС»; научно-технический фестиваль «HackMakeFest 2025», научные битвы «Научпоп пати», встречи с учеными, цикл «Пятничный

ТехноХаб», конкурс «Science Go!», научно-популярный лекторий «Как создать искусственный орган?» и другие яркие события.

СТИ НИТУ «МИСИС» стал Региональным центром развития научного волонтерства, целью которого является координация и поддержка деятельности ученых, реализующих научные проекты с участием волонтеров.

Общий объем НИОКР в СТИ НИТУ «МИСИС» составляет 5 174,3 тыс. руб.

Объем НИОКР в расчете на 1 НПР составляет 53,51 тыс. руб.

В 2025 году количество публикаций в научных журналах «Белого списка» – 65 единиц, за 5 лет – 311 единиц; количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 НПР – 317,48; количество цитирований за последние 5 лет в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 НПР – 1076,53.

Международная деятельность

Международное сотрудничество преподавательского коллектива СТИ НИТУ «МИСИС» в течение 2025 года осуществлялось по различным направлениям. Одно из них – это систематическое участие преподавателей с докладами и выступлениями на международных конференциях, семинарах, симпозиумах.

02.06.2025 было подписано соглашение о сотрудничестве с Рудненским индустриальным институтом (республика Казахстан) сроком на 5 лет, которое устанавливает партнерские отношения в сфере образования, науки и международного сотрудничества в образовательной деятельности, научно-исследовательской деятельности, развития академической мобильности обучающихся и преподавателей.

02.06.2025 заключены договоры о сетевой (двудипломной) форме реализации образовательных программ бакалавриата и магистратуры с Рудненским индустриальным институтом (республика Казахстан).

Филиал проводит агитационную кампанию с целью привлечения абитуриентов из ближнего и дальнего зарубежья для обучения в СТИ НИТУ «МИСИС».

На базе СТИ НИТУ «МИСИС» успешно функционирует подготовительное отделение для лиц иностранных государств, желающих поступать в ОО ВО РФ для получения образования. На подготовительном отделении численность обучающихся на 01.10.2025 составила 122 слушателя из таких стран, как Алжир, Иордания, Марокко, Нигерия, Пакистан, Руанда, Саудовская Аравия, Судан, Тунис, Туркменистан.

Все иностранные обучающиеся поступили в СТИ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на условиях общего приема – 56 студентов ВО, студентов ОПОП СПО – 2 чел.

Общая численность иностранных обучающихся в отчетном году – 278 чел. (7,2%), в том числе по уровням образования: программы подготовки специалистов среднего звена – 6 чел. (из них 3 чел. по договорам об оказании платных образовательных услуг); программы бакалавриата – 265 чел. (в т.ч. 1 обучающийся в соответствии с установленной Правительством РФ квотой на образование, 198 чел. по договорам об оказании платных образовательных услуг); программы магистратуры – 7 чел. (из них 5 чел. по договорам об оказании платных образовательных услуг). Это граждане следующих 14 государств: Туркменистан (101 чел.), Узбекистан (69 чел.), Таджикистан (43 чел.), Египет (39 чел.), Казахстан (8 чел.), Алжир (4 чел.), Армения (3 чел.), Иордания (3 чел.), Тунис (2 чел.), Украина (2 чел.), Марокко (1 чел.), Пакистан (1 чел.), Сирийская Арабская Республика (1 чел.), Судан (1 чел.).

Все студенты из числа иностранных граждан, нуждающиеся в местах проживания, размещены в студенческом общежитии СТИ НИТУ «МИСИС» – 206 чел.

Численность иностранных граждан – выпускников СТИ НИТУ «МИСИС» по основным профессиональным образовательным программам в 2025 году – 42 чел., доля выпускников-иностранцев – 5,47% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала); при этом иностранных выпускников бакалавриата – 35 чел. (11,36% в структуре выпуска бакалавров Филиала), магистратуры – 2 чел. (5,71% в структуре выпуска магистров Филиала), СПО – 1 чел. (0,24% в структуре выпуска специалистов среднего звена Филиала). Это граждане следующих 5 государств: Узбекистан (26 чел.), Таджикистан (12 чел.), Египет (2 чел.), Армения (1 чел.), Казахстан (1 чел.).

В структуре объема средств Филиала по источникам их получения и видам деятельности за

2025 год из иностранных источников всего было получено 33 667,3 тыс. руб. (-13,0% к 2024 г.) – это 6,51% в структуре всех поступлений, в том числе от образовательной деятельности поступило 27 800,5 тыс. руб. (-21,68% к 2024 г.) – это 5,91% в структуре объема средств по виду деятельности, при этом от реализации программ СПО поступило 216,4 тыс. руб. (-14,36% к 2024 г.) – это 0,13% в структуре объема средств по уровню, от бакалавриата поступило 22 588,6 тыс. руб. (+104,98% к 2024 г.) – это 9,53% в структуре объема средств по уровню, от программ специалитета и магистратуры поступило 542,6 тыс. руб. (+25,08% к 2024 г.) – это 3,09% в структуре средств по уровню, по программам профессионального обучения поступило 4,5 тыс. руб., по программам дополнительного профессионального образования поступило 1 437,0 тыс. руб., от прочих видов деятельности поступило 5 866,8 тыс. руб. (+83,26% к 2024 г.) – это 14,03% в структуре средств по виду.

В СТИ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде отсутствовали:

- студенты прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра);
- студенты иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в Филиале по очной форме обучения;
- иностранные работники;
- средства, полученные на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

Внеучебная работа

Концептуальные, ценностные и организационные основы воспитательной деятельности в СТИ НИТУ «МИСИС» определяются Навигатором молодежной политики и Рабочей программой воспитания НИТУ «МИСИС». Воспитательная работа направлена на формирование гражданской ответственности, лидерских качеств и социальной активности обучающихся.

Воспитывающая среда Филиала функционирует в офлайн- и онлайн-форматах. В 2025 году проведено 973 студенческих мероприятия различного уровня, включая мероприятия факультетского и городского масштабов.

В Филиале реализуется комплекс социальных программ, направленных на поддержку образовательной и научно-исследовательской деятельности, талантливой молодежи, студенческих объединений и инициатив, а также на развитие здоровьесбережения, трудовой социализации и всестороннего развития студентов. Участниками данных программ являются 73,4% обучающихся.

Планирование и реализация студенческих мероприятий осуществляются студенческим советом Филиала, в структуре которого функционируют комитеты по 10 направлениям деятельности.

В рамках программ личностного развития в 2025 году были проведены зимние и летние интенсивы. В феврале на базе отдыха «Лесная сказка» был организован лагерь студенческого актива «Инициатива», участниками которого стали 90 студентов 1-2 курсов. Программа лагеря включала 36 часов образовательных тренингов и мастер-классов, а также 10 технических проектов, реализованных студентами старших курсов.

Студенческим советом Филиала реализован ряд традиционных творческих проектов. Команда КВН «Сборная МИСИС» подтвердила статус одной из сильнейших в регионе, приняв участие в международном фестивале «КиВиН-2025» и впервые в истории Филиала выйдя в финал Центральной лиги КВН «Тремпель» в декабре 2025 года. В канун государственных праздников студенты Филиала организуют театрализованные представления, в том числе программу «От Победы к Победе», приуроченную к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, а также мюзиклы и постановки.

В 2024/25 учебном году студенты Филиала стали победителями и призерами различных конкурсов, олимпиад и фестивалей по направлениям молодежной политики: 12 международных конкурсов и олимпиад – 36 участников (16 победителей и призеров); 42 всероссийских и региональных конкурса и олимпиады – 307 участников (157 победителей и призеров). Наиболее значимые достижения: «Metal Cup» - 42 участника (12 победителей и призеров); Региональный этап чемпионата «Профессионалы» - 22 участника (15 победителей и призеров); «Я - профессионал» - 16 участников (1 призер); Всероссийский конкурс проектных работ им. А.А. Бочвара – 6 участников (6 победителей); Региональный этап Национального чемпионата «Абилимпикс» - 16 участников (10 победителей и призеров). Филиал занял призовые места в абсолютном первенстве легкоатле-

тической эстафеты «Губернаторская эстафета», завоевал кубок главы администрации Старооскольского городского округа, вошел в тройку лидеров в 25-й спартакиаде студентов ОО ВО Старооскольского городского округа, одержал победу в городском фестивале по фиджитал-футболу, а также занял призовые места в 5-й студенческой спартакиаде «СПОРТФЕСТ» на призы Группы компаний «Славянка».

40 студентов Филиала вступили в Российские студенческие отряды и приняли участие в летнем трудовом семестре на предприятиях Старооскольского городского округа. По итогам практик и трудовой деятельности официально трудоустроены 329 студентов.

Студенты и преподаватели Филиала активно участвуют в мероприятиях по поддержке российских военнослужащих и жителей, эвакуированных с приграничных территорий. Работа включает подготовку и организацию пунктов временного размещения, функционирование пункта сбора и выдачи гуманитарной помощи на базе ФОК «Студенческий», а также деятельность волонтеров по разгрузке, фасовке и адресной передаче помощи.

Добровольческая деятельность координируется через платформу Добро.рф, где зарегистрировано 1 597 волонтеров Филиала. Добро.Центр СТИ НИТУ «МИСИС» реализовал 36 добровольческих инициатив, общий объем волонтерского времени составил 2 023 часа.

Деятельность студенческого совета Филиала отмечена грамотами и благодарностями администрации Старооскольского городского округа, благотворительных фондов и общественных организаций.

Особое внимание в системе молодежной политики Филиала уделяется патриотическому воспитанию. Мероприятия по данному направлению проводят кураторы учебных групп, работник музея «Имя в истории института», ОПЦ «Выставка «Железно!», кафедра гуманитарных наук и центр военно-спортивной подготовки «ВОИН». В 2025 году проведено 138 мероприятий патриотической направленности, охват составил 100% контингента обучающихся. Партнерами Филиала выступили Центр молодежных инициатив, Управление по делам молодежи, администрация Старооскольского городского округа, Совет депутатов, Старооскольская городская прокуратура, Русская Православная Церковь и клуб «Поиск».

Кафедра гуманитарных наук в рамках образовательной деятельности организует экскурсии студентов в МАУК «Старооскольский краеведческий музей», МБУК «Старооскольский театр для детей и молодежи» им. Б.И. Равенских, а также в общественную организацию клуб «Поиск». Более 70% проведенных экскурсий носят патриотическую направленность.

Реализуется программа «Сталь», инициированная Губернатором Белгородской области, в рамках которой СТИ НИТУ «МИСИС» выступает куратором участника программы – ветерана специальной военной операции. В Центре военно-спортивной подготовки «ВОИН» обучение прошли более 120 обучающихся, 50 студентов приняли участие в военно-исторических сборах «Армата», проведено 12 субботников по благоустройству мемориалов и захоронений ветеранов с участием около 400 чел.

Студенты Филиала стали стипендиатами главы администрации Старооскольского городского округа (6 чел.), премии «Одаренность» (5 чел.), благотворительного фонда «Поколение» (6 чел.), а также победителями конкурса «Студент года», проводимого при поддержке Эндаумент-фонда НИТУ МИСИС (3 чел.).

Особое внимание уделяется оздоровительной кампании для студентов Филиала. В 2025 году за счет бюджетных средств были приобретены билеты на посещение тренажерного зала (40 билетов) и бассейна (121 билет). Более 200 студентов ежегодно становятся участниками экскурсионных поездок по городам России, в том числе первокурсники – в рамках знакомства с регионом. В летний период для лучших студентов организуется отдых на побережье Черного моря. Объем вложений во всестороннее развитие студентов составляет более 2,5 млн руб. в год.

В 2025 году расширено направление поддержки студенческих семей: на базе общежития СТИ НИТУ «МИСИС» (мкр-н Рождественский, д. 2) открыта комната матери и ребенка, а также получена субсидия на открытие аналогичного помещения на базе 2-го корпуса Филиала. В рамках грантовой поддержки открыты лаборатория современной профессиональной коммуникации и студия для записи подкастов (ауд. 310).

Особое внимание уделяется повышению квалификации кадров, осуществляющих воспитательную и внеучебную работу. В 2025 году работники управления по воспитательной работе и преподаватели прошли обучение по дополнительным профессиональным программам: «Мастер воспитания», «Профилактическая работа в молодежной среде: психологические аспекты отклоня-

ющегося поведения», «Профилактика наркопотребления и зависимого поведения». В июле 2025 года преподаватель Шипилов О.И. прошел обучение на форуме «Тренеры Универов», студентка Чуева Е. (ИЭФ) – на профильном форуме для финалистов олимпиады «Я – профессионал», главный специалист Мартынова А.М. повысила квалификацию на смене «Добровольчество» форума «Территория смыслов».

Показатели деятельности СТИ НИТУ «МИСИС» в развитии системы молодежной политики

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Количество студенческих объединений, зарегистрированных в установленном порядке, шт.	10	10	0,00
Численность студентов, принявших участие в программах обучения в рамках неформального образования (в т.ч. лидерских программах), чел.	164	438	167,07
Количество социально-значимых проектов обучающихся, реализованных в институте, шт.	5	5	0,00
Численность студентов, вовлеченных в реализацию творческих, культурно-просветительских и социо-гуманитарных проектов, реализуемых при участии Филиала, чел.	161	500	210,56
Численность обучающихся, принявших участие во всероссийских лидерских и проектных форумах и мероприятиях, чел.	8	9	12,50
Численность обучающихся, являющихся членами и активистами студенческих объединений, чел.	148	173	16,89

Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности СТИ НИТУ «МИСИС» располагает необходимыми учебно-лабораторными помещениями, обеспечивающими качественную подготовку специалистов.

Наличие и использование площадей СТИ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	59 493	59 493	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	41 942	41 942	0,00
в том числе:			
учебная	16 145	16 145	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	1 851	1 851	0,00
учебно-вспомогательная	11 914	11 914	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	470	470	-
подсобная	13 413	13 413	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	680	680	0,00
общежитий	16 789	16 789	0,00
в том числе жилая	8 059	8 059	0,00
из нее занятая обучающимися	8 059	8 059	0,00
прочих зданий	762	762	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	7,76	7,76	0,00

При этом в 2024 и 2025 годах площадь, сданная в аренду или субаренду – 1 859 кв. м (3,12% в структуре общей площади).

Структура площади зданий и сооружений в 2025 году по сравнению с 2024 годом не изменилась: доля учебно-лабораторных зданий – 70,5%, в т.ч. учебная – 27,14%, для научно-исследовательских подразделений – 0,79%, доля площади общежитий – 28,22%, доля прочих зданий – 1,28%.

Площади СТИ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2025 году, кв.м

Форма собственности	Общая площадь	в том числе площадь учебно-лабораторных зданий	Доля площади УЛЗ, %
На правах собственности	0	0	
В оперативном управлении	53 700	36 149	67,32
Арендованная	5 323	5 323	100,00
Другие формы владения	470	470	100,00

Здания Филиала оснащены системой для объявлений и оповещения о чрезвычайных ситуациях.

Общее состояние зданий и сооружений, находящихся в оперативном управлении Филиала,

полностью отвечает санитарно-гигиеническим и противопожарным требованиям, предъявляемым к учебным зданиям.

Развития материальной базы Филиала в отчетном году: центр молодежного инновационного творчества «мастерская» и центр прикладных интеллектуальных систем; лаборатория автоматизированных систем управления робототехническим оборудованием; лаборатория современной профессиональной коммуникации и студия записи подкастов.

В СТИ НИТУ «МИСИС» функционирует 2 общежития, в которых предусмотрено 588 мест для проживания обучающихся. Все обучающиеся Филиала, в общежитиях в 2025 году (409 чел.), проживают в условиях повышенной комфортности, не расселенных нет.

Спортивный комплекс Филиала включает в себя спортивный зал для игровых видов спорта, тренажерный зал, зал единоборств, зал шейпинга, открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий, для занятий физкультурой в зимнее время используется бассейн и лыжная база базового предприятия.

В СТИ НИТУ «МИСИС» имеется столовая и 2 буфета (общее количество посадочных мест в учебно-лабораторные здания – 136, а также еще 20 в общежитии), 2 медицинских кабинета.

Библиотека Филиала оборудована 3 читальными залами на 145 посадочных мест, 21 персональным компьютером с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2025 года составляет 392 291 экземпляров литературы (-13,94% к 2024 г.), из них: учебной литературы: 160 271 единиц (-14,23% к 2024 г.), учебно-методической литературы: 39 966 единиц (-13,47% к 2024 г.); электронных изданий: 209 341 единиц (-23,46% к 2024 г. Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 2 648 чел. (-2,32% к 2024 г.), из них обучающихся Филиала – 2 390 чел. (-2,29% к 2024 г.).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Филиала. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» как на территории СТИ НИТУ «МИСИС», так и вне ее. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

В учебных целях используется 868 персональных компьютеров в составе локальной вычислительной сети с доступом в Интернет и к Интернет-порталу Университета (+4,83% к 2024 г.). Информационная база Филиала в отчетном периоде: 1 101 персональный компьютер (+3,77% к 2024 г.), 3 электронных терминала (инфомата), 126 мультимедийных проекторов и 6 интерактивных досок.

Состояние материально-технической базы по каждой реализуемой образовательной программе соответствует предъявляемым к ней требованиям, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В 2025 году обучающиеся Филиала были именными стипендиатами следующих программ: стипендия Губернатора Белгородской области им. академика В.Г. Шухова (по 3 тыс. руб.); стипендия Губернатора Белгородской области (до 10 тыс. руб.); стипендия главы администрации Старооскольского городского округа (по 5,650 тыс. руб.); премия главы администрации Старооскольского городского округа «Одаренность» (по 5,650 тыс. руб.); стипендия Президента РФ и стипендия Правительства РФ (до 30 тыс. руб.), победитель конкурса «Студент года» при поддержке Эндаумент-фонда (по 50 тыс. руб.); «Время новых свершений» (по 0,615-1,7 тыс. руб.); «Создаем будущее» (до 10 тыс. руб.); АО «СГОК» (по 2 тыс. руб.); премия АО «ЛГОК» (до 15 тыс. руб.); АО «ОЭМК» для целевиков (по 7 тыс. руб.); ООО «ИТ Центр» (по 3 тыс. руб.); стипендия им. А.В. Варичева (по 15 тыс. руб.); стипендия Фонда «Поколение» (до 40 тыс. руб.); стипендия УК Металлоинвест (по 27,5 тыс. руб.); стипендия УК «Металлоинвест» для лучших студентов, обучающихся по новым образовательным программам (по 25 тыс. руб.). В отчетном периоде доля обучающихся, получающих выплаты по стипендиальным программам, указанным выше, увеличилась на 7,41%.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам СТИ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2024-2025 годах

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	1 312,7	41 932,5	1 310,6	43 879,8	-0,16	4,64
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	1 078,3	31 045,2	1 065,1	30 774,9	-1,22	-0,87
государственные социальные стипендии студентам	72,9	2 076,8	68,8	2 110,5	-5,62	1,62
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	18,6	1 999,4	17,9	2 090,6	-3,76	4,56
стипендии Правительства Российской Федерации	27,5	736,6	27,2	1 173,1	-1,09	59,26
стипендии Президента Российской Федерации	1,3	56,0	2,7	960,0	107,69	1614,29
именные стипендии	16,2	3 340,0	51,3	3 353,0	216,67	0,39
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими ли- цами	217,4	2 678,5	215,1	3 417,7	-1,06	27,60
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
Среднегодовая численность обучающихся, получаю- щих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	397,5	12 454,8	414,5	12 751,7	4,28	2,38

Объем выплат, произведенных за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) в 2025 году:

- стипендий – 37 911,1 тыс. руб. / 86,40% (в 2024 г. – 36 788,0 тыс. руб. / 87,73%), при этом численность получивших – 1 1107 / 84,47% в структуре получавших стипендии (в 2024 г. – 1 116,1 / 85,02%);
- материальной поддержки – 11 516,6 тыс. руб. / 90,31% (в 2024 г. – 11 350,4 тыс. руб. / 91,13%), при этом численность получивших – 251,2 / 60,60% в структуре получавших материаль-
ную поддержку (в 2024 г. – 236,2 / 59,42%).

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств СТИ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности							науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
			из нее по образовательным программам					дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- ваниям			
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подготовки специа- листов сред- него звена	высшего образования	профес- сио- нально- го обу- чения					
				бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подго- товка научно- педаго- гиче- ских кадров в аспи- рантуре					
Объем поступивших средств, всего за 2024 год	473 224,7	429 171,2	0,0	144 070,4	200 768,5	17 246,1	7 278,5	2 378,3	5 773,2	21 353,0	22 700,5
<i>структура, %</i>	<i>100</i>	<i>90,69</i>	<i>0,00</i>	<i>30,44</i>	<i>42,43</i>	<i>3,64</i>	<i>1,54</i>	<i>0,50</i>	<i>1,22</i>	<i>4,51</i>	<i>4,80</i>
Объем поступивших средств, всего за 2025 год	517 549,0	470 556,6	0,0	165 356,0	236 947,6	17 568,8	9 323,1	8 696,3	4 706,7	5 174,3	41 818,1
<i>структура, %</i>	<i>100</i>	<i>90,92</i>	<i>0,00</i>	<i>31,95</i>	<i>45,78</i>	<i>3,39</i>	<i>1,80</i>	<i>1,68</i>	<i>0,91</i>	<i>1,00</i>	<i>8,08</i>
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	296 870,4	295 995,4	0,0	110 532,5	162 897,4	14 021,9	6 851,7	0,0	2,8	750,0	125,0
в том числе бюджета: федерального	294 251,5	293 501,5	0,0	110 062,5	162 697,4	13 949,9	6 791,7	0,0	0,0	750,0	0,0
субъекта РФ	802,0	802,0	0,0	470,0	200,0	72,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	1 816,9	1 691,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	0,0	125,0
организаций	50 457,3	15 536,9	0,0	82,0	3 150,0	340,3	578,1	5 810,7	1 022,2	2 924,3	31 996,1
населения	134 901,1	131 223,8	0,0	54 525,1	48 311,6	2 664,0	1 893,3	2 881,1	2 244,7	0,0	3 677,3
внебюджетных фон- дов	1 652,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 500,0	152,9
иностранных источ- ников	33 667,3	27 800,5	0,0	216,4	22 588,6	542,6	0,0	4,5	1 437,0	0,0	5 866,8

Структура доходов в разрезе источников в 2025 году: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – 57,36% (55,16% в 2024 г.), средства организаций – 9,75% (9,35% в 2024 г.), средства населения – 26,07% (27,3% в 2024 г.), средства внебюджетных фондов – 0,32% (0,01% в 2024 г.); средства иностранных источников – 6,51% (8,18% в 2024 г.).

Произошло увеличение объема доходов по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в 2025 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом (+9,37%).

Структура расходов СТИ НИТУ «МИСИС» за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Расходы	469 223,2	507 475,1	8,15
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	333 155,0	360 221,4	8,12
заработная плата	256 465,5	276 830,7	7,94
прочие выплаты	999,9	746,4	-25,35
начисления на выплаты по оплате труда	75 689,6	82 644,3	9,19
оплата работ, услуг	85 323,5	94 703,6	10,99
услуги связи	694,7	665,4	-4,22
транспортные услуги	406,1	3,6	-99,11
коммунальные услуги	21 984,0	27 331,1	24,32
арендная плата за пользование имуществом	183,6	137,2	-25,27
работы, услуги по содержанию имущества	29 693,7	26 764,4	-9,87
прочие работы, услуги	32 361,4	39 801,9	22,99
социальное обеспечение	850,6	1 110,3	30,53
прочие расходы	49 894,1	51 439,8	3,10
Поступление нефинансовых активов	20 253,0	23 699,9	17,02
увеличение стоимости основных средств	9 470,8	16 814,2	77,54
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости произведенных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости материальных запасов	10 782,2	6 885,7	-36,14

Расходы СТИ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 360 221,4 тыс. руб. (+8,12% к 2024 г.); а их доля в структуре расходов в 2025 году – 70,98%, в 2024 году – 71,00%.

При этом расходы, осуществляемые в 2025 году за счет средств на выполнение государственного задания – 289 657,7 тыс. руб. (57,08% в структуре объема расходов), в 2024 году – 253 891,3 тыс. руб. (54,11% в структуре объема расходов).

Динамика средней заработной платы за 2024-2025 годы., тыс. руб.

Наименование показателя	СТИ НИТУ «МИСИС»		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	93,34	103,73	11,13
Педагогические работники	69,34	75,59	9,01
Профессорско-преподавательский состав	116,41	129,65	11,37
Научные работники	133,70	140,46	5,06
Административно-управленческий персонал	344,37	343,65	-0,21
Вспомогательный персонал	52,23	55,30	5,88
ИТОГО	76,67	84,64	10,4

При этом в 2025 году в СТИ НИТУ МИСИС выполнялись работы по договорам гражданско-правового характера 102 физическими лицами (-12,82% к 2024 г), не являющимися работниками Филиала на сумму 2 347,19 тыс. руб. (-10,48% к 2024 г.), в т.ч. за счет средств от приносящей доход деятельности – 1 908,31 тыс. руб. (-8,81% к 2024 г.), за счет средств субсидии на выполнение государственного задания – 438,88 тыс. руб. (-17,07% к 2024 г.).

**Основные показатели деятельности
(СТИ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
	1	Образовательная деятельность					
1	1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	2 079,00	2 192,00	113,00	0,05%
2	1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	66,07	65,19	-0,88	-0,01%
3	1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	4,67	3,79	-0,88	-0,19%
	2	Научно-исследовательская деятельность					
4	2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	21 353,00	5 174,30	-16 178,70	-0,76%
5	2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	228,86	53,51	-175,35	-0,77%
6	2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	4,51	1,00	-3,51	-0,78%
7	2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
8	2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	220,83	45,75	-175,08	-0,79%
9	2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
10	2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
11	2.14	Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек	14,00	15,00	1,00	0,07%
			%	11,97	12,61	0,64	0,05%
12	2.15	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	62,10	64,35	2,25	0,045
			%	66,56	66,55	-0,01	0,00%
13	2.16	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	10,50	11,75	1,25	0,12%
			%	11,25	12,15	0,90	0,08%
14	2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
15	2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 ННР	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
	3	Международная деятельность				0	
16	3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек	201,00	220,00	19,00	0,09%
			%	9,67	10,04	0,37	0,04%
17	3.4	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в об-	человек	29,00	39,00	10,00	0,34%
			%	10,18	11,14	0,96	0,09%

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
		шем выпуске студентов					
18	3.7	Численность / удельный вес численности иностран- ных граждан из числа НПП в общей численности	человек	0,00	0,00	0,00	0,00%
		научно-педагогических работников	/	/	/	/	/
			%	0,00	0,00	0,00	0,00%
4		Финансово-экономическая деятельность				0	
19	4.1	Доходы образовательной организации по всем ви- дам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	473 224,70	517 549,00	44 324,30	0,09%
20	4.2	Доходы образовательной организации по всем ви- дам финансового обеспечения (деятельности) в рас- чете на 1 НПП	тыс. руб.	5 072,08	5 352,11	280,03	0,06%
21	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	2 274,24	2 282,10	7,86	0,00%
22	4.4	Отношение среднего заработка НПП в образова- тельной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивиду- альных предпринимателей и физических лиц (сред- немесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	225,07	222,82	-2,25	-0,01%
5		Инфраструктура					
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляет- ся образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	34,69	32,80	0,95	0,03%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,87	0,86	0,99	1,14%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стои- мости оборудования	%	28,92	27,88	0,96	0,03%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изда- ний (включая учебники и учебные пособия) из об- щего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	150,04	143,03	0,95	0,01%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электрон- ными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности	человек	259,00	277,00	1,07	0,00%
		студентов, нуждающихся в общежитиях	/	/	/	/	/
			%	100,00	100,00	0,00	0,00%
6		Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья				0	
29	6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными воз- можностями здоровья, обучающихся по програм- мам бакалавриата, программам специалитета и про- граммам магистратуры, в общей численности сту- дентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистра- туры	человек	12,00	11,00	-1,00	-0,08%
			/	/	/	/	/
			%	0,58	0,50	-0,08	-0,14%

3 Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Общие сведения об образовательной организации

Новотроицкий филиал Университета создан как обособленное структурное подразделение Московского государственного института стали и сплавов (технологический университет) на основании решения ученого совета МИСиС от 29.06.1999 № 9-98/99, приказом Министерства образования РФ от 14.04.2000 № 1092;

- приказом Федерального агентства по образованию от 11.03.2005 № 131 переименован в Новотроицкий филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт стали и сплавов (технологический университет)»;

- приказом Федерального агентства по образованию от 09.02.2007 № 305 переименован в Новотроицкий филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственный технологический университет «Московский институт стали и сплавов»;

- приказом Федерального агентства по образованию от 25.06.2009 № 710 переименован в Новотроицкий филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» создано путем изменения типа Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» на основании приказа Минобрнауки России от 31.05.2011 № 1977;

- в соответствии с приказом Минобрнауки от 31.12.2015 № 1568 переименован в Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г, № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230, от 13.12.2022 № 1229) и Положение о Новотроицком филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», разработанное в соответствии с уставом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» и утверждены решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 19.09.2019 – протокол № 2, от 31.08.2022 – протокол № 7-22, от 09.02.2023 – протокол № 1-23зг).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительства, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС (лист записи от 17.01.2023, ГРН 2237700314135) – переименование в Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС». Сокращенное наименование Филиала – НФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 462359, г. Новотроицк, Оренбургская обл., ул. Фрунзе, д. 8.

Директор Филиала – Котова Лариса Анатольевна.

Адрес веб-сайта: <http://nf.misis.ru/>

Контактные данные: тел. 8 (3537) 67-97-56, e-mail: nf@misis.ru.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами, уставом Университета, Положением о Филиале.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 21.10.2021, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 (Приказ о переоформлении лицензии от 02.02.2023 №133) – действует бессрочно.

НФ НИТУ «МИСИС» имеет право осуществления образовательной деятельности по ОПОП ВО – программы бакалавриата (8), по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.

Свидетельство о государственной аккредитации выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, регистрационный номер: № А007-00115-77/01052389, Серия, номер бланка приложение 90А01 0020584-0020585 – действует бессрочно (УГС/Н: *бакалавриат – 6: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика; 15.00.00 Машиностроение; 18.00.00 Химические технологии; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление*).

Филиал не является юридическим лицом и действует от имени НИТУ МИСИС по доверенности, выдаваемой ректором НИТУ МИСИС директору Филиала, имеет печать со своим наименованием, угловой штамп, фирменные бланки. Филиал имеет отдельный баланс, осуществляет бухгалтерский учет в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами и представляет Университету бухгалтерскую отчетность по установленной форме. Для организации и ведения своей деятельности Филиал имеет счет по учету денежных средств в органах Федерального казначейства.

Миссия Филиала – готовить конкурентоспособные инженерные кадры для предприятий города, региона и страны, в соответствии с требованиями государственных стандартов и потребностями реального производства; проводить научные исследования, научно практические мероприятия, привлекая обучающихся и формируя представления о профессии, ее востребованности и сути инженерного мастерства, а также воспитывать новое поколение инженеров в соответствии с лучшими традициями и современными трендами.

Видение – быть региональной площадкой для взаимодействия науки и бизнеса, центром инженерного образования Оренбургской области, создающим конкурентоспособные кадры для промышленных предприятий, имеющие профессиональные компетенции решать актуальные задачи современного производства.

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) организация и проведение прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, а также их передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования;
- 4) обеспечение системной модернизации высшего образования;
- 5) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 6) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;
- 7) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В структуре НФ НИТУ «МИСИС», в соответствии со штатным расписанием, в 2025 году функционируют:

– факультет металлургических технологий (деканат) – 4 выпускающих кафедры: металлургических технологий и оборудования (Металлургия – 2 профиля: Металлургия черных металлов, Обработка металлов давлением; Технологические машины и оборудование – 2 профиля: Металлургические машины и оборудование; Машины и технологии обработки металлов давлением);

электроэнергетики и электротехники (Электроэнергетика и электротехника – профиль: Электропривод и автоматика); Теплоэнергетика и теплотехника – профиль: Промышленная теплоэнергетика); математики и естествознания (Химическая технология – профиль: Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов; Прикладная информатика - профиль: Прикладная информатика в технических системах); гуманитарных и социально-экономических наук (Экономика – 2 профиля: Экономика предприятий и организаций, Прикладная экономика и финансы; Менеджмент – профиль: Управление человеческими ресурсами);

– 9 структурных подразделений: отдел довузовской подготовки, учебный отдел, отдел информационного обеспечения, хозяйственный отдел, отдел кадров, научно-исследовательский сектор, научно-техническая библиотека, отдел по воспитательной работе, бухгалтерия.

Для улучшения работы административно-управленческой системы в Филиале под руководством специалистов головного образовательной организации НИТУ МИСИС внедрены АИС: 1С:Университет ПРОФ; 1С:ЗКУ, 1С:БГУ 2.0, 1С:КАМИН 3.5, СЭД «Директум», СБИС, АС «Учебные планы», ФИС ГИА и приема, суперсервис «Поступление в вуз онлайн».

Сведения о численности работников НФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	29,85	30,40	1,84	24,90	23,90	-4,02
Педагогические работники						
Профессорско-преподавательский состав	29,85	30,40	1,84	24,90	23,90	-4,02
Научные работники						
Административно-управленческий персонал	3,00	3,00	0,00	2,00	2,00	0,00
Вспомогательный персонал	49,00	45,00	-8,16	33,90	32,50	-4,13
ИТОГО	81,85	78,40	-4,22	60,80	58,40	-3,95

Структура экосистемы НФ НИТУ «МИСИС»: **1)** обучение по направлениям и профилям, востребованным на промышленных предприятиях города и региона, **2)** контент – независимый аудит образовательных программ (ОП) и форматов обучения, интеграция с производством, **3)** управление на основе объективных, фактических данных в соответствии со стратегией развития филиала как части «Большого университета», **4)** инфраструктура – комфортная среда для обучения, работы и самореализации (НФ – социокультурный центр города и региона), **5)** наука – концентрация на направлениях и потребностях экономики региона, включение обучающихся в исследования, **6)** молодежное участие и самореализация – профнавигация, вовлечение в науку, сохранение духовно-нравственных ценностей, здоровьесбережение и саморазвитие.

Экосистема филиала способствует выполнению стратегической цели – внесение максимального вклада в развитие экономики города и региона, повышая качество подготовки выпускников посредством реализации практико-ориентированного обучения, совместных проектов с бизнес-партнерами, администрацией города, Правительством Оренбургской области как часть «Большого университета» МИСИС; создаются условия для самореализации обучающихся и работников на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

В 2025 году Филиал продолжил работу по решению следующих **9** задач: **1)** обеспечение кадрового суверенитета и технологического лидерства региона через подготовку и закрепление в Оренбургской области высококвалифицированных инженерно-управленческих кадров, обладающих навыками решения нестандартных производственных задач; **2)** развитие НИР студентов и преподавателей для решения практических задач производства и использования результатов научно-исследовательской деятельности в образовательном процессе; **3)** участие в технологическом развитии региона через разработку и внедрение инженерных инноваций, а также развитие у студентов навыков технологического предпринимательства; **4)** модернизация образовательных программ с учетом технологических запросов предприятий-партнеров, внедрение современных методов электронного обучения и усиление практической подготовки студентов на базе реального производства; **5)** развитие системы непрерывного профессионального роста в регионе через реализацию программ дополнительного образования для школьников, студентов и действующих специалистов промышленных предприятий; **6)** переход к модели проектно-ориентированного обучения на базе производственных площадок предприятий-партнеров для решения актуальных техно-

логических и инженерных задач региона; **7)** создание единой научно-образовательной и производственной среды за счет реализации совместных со стратегическими партнерами проектов, направленных на решение конкретных технологических задач предприятий региона; **8)** развитие прикладных научных исследований и опытно-конструкторских разработок (НИОКР), направленных на решение актуальных технологических дефицитов и повышение эффективности промышленного производства региона; **9)** обеспечение цифровой зрелости выпускников через интеграцию ИТ-инструментов в инженерную подготовку и внедрение современных цифровых сервисов в управление образовательным процессом.

Основными достижениями в работе Филиала за 2025 год являются:

- 1)** лидирующая позиция по результатам Мониторинга качества приема среди ОО ВО региона;
- 2)** 1-е место среди сайтов образовательных организаций Оренбургской области с итоговым индексом $J=1$ (максимальный);
- 3)** переход в 1-ю лигу среди ОО ВО и филиалов Оренбургской области по результатам Национального агрегированного рейтинга
- 4)** совершенствование электронной информационной образовательной системы Филиала с целью обеспечения реализации образовательных программ в полном объеме в различных форматах обучения;
- 5)** организация производственной практики студентов с предоставлением рабочего места и возможностью получить рабочую профессию на предприятиях региона;
- 6)** достижение высоких показателей трудоустройства выпускников;
- 7)** участие в национальном проекте «Кадры для БАС».

Были проанализированы результаты деятельности НФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде и с учетом показателей стратегии развития обозначены **6** основных задач Филиала на 2026 год: **1)** подготовка квалифицированных кадров под потребности рынка труда региона посредством практико-ориентированного обучения, реализации индивидуальных траекторий образования; повышение процента трудоустройства выпускников до 98%; **2)** продвижение инженерного образования в регионе; увеличение контингента обучающихся посредством реализации совместных с социальными партнерами профориентационных проектов; **3)** реализация дополнительных образовательных программ, востребованных различными категориями заказчиков, участие в региональных и федеральных программах подготовки кадров; **4)** расширение взаимодействия с промышленными предприятиями, бизнес-сообществом в организации и проведении исследований, повышении публикационной активности студентов и работников, увеличение доходов от НИР; **5)** дальнейшее развитие молодежной политики, интеграция ее в университетскую и федеральную повестки; **6)** развитие имущественного комплекса посредством вхождения в федеральную программу по ремонту общежитий, а также создание условий для занятий студенческим спортом.

Образовательная деятельность

Кадровое обеспечение – важнейшее условие, определяющее качество подготовки специалистов. В вопросе кадрового состава Филиал реализует концепцию академической (университетской) мобильности, имеющей мировую практику и обеспечивающей не только высокий уровень преподавания, но и развитие научного сотрудничества и обмен профессиональным опытом с ведущими ОО ВО России. С целью повышения качества учебной работы, формирования навыков конкретной практической деятельности преподавание дисциплин профессионального цикла обеспечивается высококвалифицированными преподавателями головной образовательной организации НИТУ МИСИС, ведущих ОО ВО России. С целью соблюдения норм ФГОС / ОС ВО НИТУ МИСИС к преподаванию специализированных дисциплин привлекаются руководители и работники организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники.

Распределение численности персонала НФ НИТУ «МИСИС» в 2024-2025 годах

Наименование показателя		2024 год						2025 год						Изменение		
		всего	в том числе				всего	в том числе .				всего с уч. степ.	численности работников			
			в штате	из них д.н., к.н.	внеш них совмес тителей	из них д.н., к.н.		в штате	из них д.н., к.н.	внеш них совмес тителей	из них д.н., к.н		работ ников	штат- ных работ ников	работ ников с уч.степ.	
												%				
Численность работников — всего	чел.	98	65	18	33	26	44	93	59	20	34	22	42	- 5,10	- 9,23	-4,50
	ст.	71,5	62,2		9,3			71,7	61,4		10,3			0,28	-1,29	
из них ППС	чел.	58	26	17	32	26	43	53	24	19	29	21	40	- 8,62	-7,69	-9,98
	ст.	28,1	19,3		8,8			27,2	18,6		8,6			-3,20	-3,63	
* руководящий персонал, имею- щий учебную нагрузку, чел		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
** работники предприятий и организаций, при- влеченные к обра- зовательной дея- тельности, чел.		8	0	0	8	0	0	14	0	0	14 (4см.)	7	7	75,00		

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2025 составила:

- всего 93 чел., из них 59 чел./63,44% штатных работников (в 2024 г. – 98 чел., из них 65 чел. / 66,33% штатных работников), с учеными степенями д.н., к.н. и PhD – 42 чел. / 45,16% (в 2024 г. – 44 чел. / 44,90%);
- в том числе ППС – 53 чел. / 56,99% в структуре работников, из них 24 чел. / 45,28% штатных работников (в 2024 г. – 58 чел. / 59,18% в структуре работников, из них 26 чел. / 44,83% в штате); остепененность ППС – 40 чел. / 75,47% (в 2024 г. – 43 чел. / 74,14%).

Повышение квалификации ППС Филиала осуществляется в различных формах: через краткосрочные курсы, систему дополнительных образовательных программ, а также послевузовского профессионального образования (магистратура, аспирантура, а также соискательство). Курсы повышения квалификации преподаватели проходят в соответствии с требованиями законодательства и согласно ежегодному плану повышения квалификации ППС НФ НИТУ «МИСИС».

В отчетном периоде ППС Филиала прошел: 1- курсы повышения квалификации по направлениям преподаваемых дисциплин (100%), по использованию электронных образовательных курсов (100%), по вопросам инклюзивного образования (12 чел.) и противодействию коррупции; 2- переподготовку: в сфере производства и эксплуатации БВС и БАС (3 чел.), по предмету (1 чел.); 3- стажировки: на АО «Уральская Сталь» (26%).

Таким образом, требования к ППС Филиала в части повышения квалификации выполнены в полном объеме.

Филиал обеспечивает образовательные программы квалифицированными научно-педагогическими кадрами на уровне требований образовательных стандартов.

Одним из основных документов, определяющих содержание и качество образовательного процесса является основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО). ОПОП формируется на весь срок обучения до начала приема абитуриентов и размещается на официальном сайте. Содержание ОПОП подлежит ежегодной актуализации с целью повышения качества обучения и подготовки востребованных кадров для предприятий города, региона и отрасли в целом. Особое внимание при этом уделяется разработке учебных планов (УП).

Ежегодно все образовательные программы НФ НИТУ «МИСИС» проходят экспертизу специалистов АО «Уральская Сталь», результатом которой является их актуализация в соответствии с потребностями реального производства.

В Филиале реализуются 10 образовательных программ по 7 направлениям подготовки бакалавров (по 6 укрупненным группам специальностей и направлений подготовки). Направления подготовки, реализуемые в филиале, соответствуют профилям предприятий города и региона, что способствует повышению востребованности выпускников.

С 2022 года обучение в Филиале осуществляется по 3 формам обучения: очная, очно-заочная и заочная.

Результаты приема на обучение в НФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан*					
Бакалавриат	очная	368	81		29	3	397	84	21,16
	очно-заочная	0	0		21	11	21	11	52,38
	заочная	0	0		215	131	215	131	60,93
Всего		368	81		265	145	633	226	35,70

Структура количества поданных абитуриентами заявлений в 2025 году (всего – 633):

- за счет бюджетных ассигнований – 368 / 58,14%, по договорам об оказании платных образовательных услуг – 265 / 41,86%;
- на очную форму обучения – 397 / 62,72% (из них 29 заявлений по договорам об оказании платных образовательных услуг); на очно-заочную форму – 21 / 3,31% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг); на заочную форму – 215 / 33,97% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Средний конкурс на 1 место в 2025 году составил:

- 4,54 чел. на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований (принято 81 чел. на бакалавриат); 4,15 на 1 место в 2024 году;
- 4,73 чел. на очную форму обучения (принято 84 чел.);
- 1,91 чел. на очно-заочную форму обучения (принято 11 чел.);
- 1,64 чел. на заочную форму обучения (принято 131 чел.);
- 2,80 чел. конкурс по Филиалу по всем формам обучения (2,52 в 2024 г.).

Всего в 2025 году зачислено от количества поданных заявлений 35,70% (39,74% в 2024 г.).

Качество приема: средний балл ЕГЭ на бюджет очной формы обучения составил 63,8 балла (в 2024 г. – 68,4 баллов); 63,7 – общий.

Общая численность студентов НФ НИТУ «МИСИС» на 01.10.2025, обучающихся по образовательным программам бакалавриата составляла 813 чел. (+7 чел. к 2024 г.), в том числе 518 чел. по договорам об оказании платных образовательных услуг – 63,71%), приведенный контингент – 365,4.

В НФ НИТУ «МИСИС» сформирована система независимой оценки качества образования, которая включает в себя:

- 1) оценку уровня требований при приеме студентов;
- 2) эффективность системы текущего и промежуточного контроля студентов;
- 3) оценку качества подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации.

Прием абитуриентов осуществляется в строгом соответствии с правилами приема, установленными в Университете. В качестве вступительных испытаний используются результаты ЕГЭ, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Минобрнауки России, когда вступительные испытания проводятся на базе ОО ВО, ежегодно приказом ректора создаются приемная комиссия, экзаменационные, аттестационные и апелляционные комиссии.

В рамках реализации государственных инициатив и с целью увеличения набора абитуриентов в Филиале выстроена система профнавигации и утвержден план профориентационной работы. В рамках реализации плана профориентации НФ НИТУ «МИСИС» работа организуется и проводится при поддержке АО «Уральская Сталь», администрации МО г. Новотроицк и г. Орск, с участием образовательных организаций.

МОСТ – Металлургическое Образовательное сОТрудничество АО «Уральская Сталь», Новотроицкий филиал НИТУ «МИСИС», НПК, НСТ ОУ г. Новотроицка. Совместная профориентационная работа со школьниками: **1)** реализация проектов «Математическая карусель», «Выходи решать», «Химия не по-детски»; **2)** Инженерная смена для учащихся 9-11 классов в каникулярное время на базе филиала (проектная деятельность); **3)** создание инженерных классов для учащихся 7-10 классов (107 чел.); **4)** Челлендж «Стальной характер – 10 уровней закалки» для учащихся инженерных классов; **5)** проектная деятельность по физике, химии на лабораторной базе Филиала; **6)** реализация проекта «Разговор на равных»: встречи – диалоги студентов и старшеклассников с

успешными руководителями - выпускниками НИТУ МИСИС.

Основными и наиболее эффективными профориентационными мероприятиями являются: **1)** экскурсии по НФ НИТУ «МИСИС», знакомство с материальной базой и направлениями подготовки; **2)** Дни открытых дверей; **3)** встречи представителей Университета и Филиала с учащимися выпускных классов и их родителями; **4)** встречи представителей Университета и Филиала с работниками предприятий города и области, с целью стимулирования поступления на заочную форму обучения; **5)** мастер-классы: моделирование информационных процессов и систем, работа в современном графическом пространстве, лаборатория технического анализа, 3D-моделирование и прототипирование, аддитивные технологии, современные материалы и способы получения отливок; **6)** консультации населения по вопросам поступления в Филиал.

Десятилетие науки и технологий, объявленное Президентом РФ В.В. Путиным, направлено на решение важнейших задач развития нашей страны. Одна из них – вырастить и привлечь в сферу исследований и разработок талантливую молодежь.

В 2025 году был разработан новый план профориентационной работы, который был направлен на расширение спектра мероприятий и сотрудничество с образовательными организациями.

Помимо традиционных мероприятий были реализованы **4** новых проекта: **1)** урок с Ученым (преподаватели филиала проводили уроки в выпускных классах города по математике, физике, химии и информатике, направленные на популяризацию профильных дисциплин и дальнейший выбор ЕГЭ по этим предметам с целью поступления в НФ НИТУ «МИСИС»); **2)** лабораторные практикумы на базе Филиала по физике и химии; **3)** встречи студсовета с выпускниками «Равный равному», где студенты школьникам рассказывали о студенческой жизни; **4)** мастер-класс от Профи – первый шаг в профессию; преподаватели кафедр знакомили ребят с направлениями подготовки (погружение в профессию).

Продолжена реализация проекта «Инженерные каникулы – проектная деятельность в НФ НИТУ «МИСИС». Во время школьных каникул ребятам предложили погрузиться в профессию инженера и принять участие в выполнении **3** проектов: **1)** Фактор жесткости: химия в капле; **2)** Мир 3D: от модели до прототипа – полное погружение в процесс; **3)** Код электричества: расшифровка цепей.

Продолжена работа с Инженерными классами в рамках утвержденного плана.

Студенты Филиала – постоянные призеры одного из ярких профориентационных мероприятий «Презентация металлургических профессий», где они представляют направления подготовки, реализуемые в Филиале, для школьников города.

Школьники являются участниками Всероссийской конференции «Наука и производство Урала».

Учащиеся 6-11-х классов привлекаются к участию во всех Олимпиадах, площадкой которых является Университет. (Звезда, МИСИС зажигает звезды, Открытая химическая олимпиада, Объединенная межвузовская олимпиада школьников по математике и физике.).

Эффективность профориентационной работы Филиала подтверждена независимыми исследованиями, проводимыми НИУ ВШЭ в партнерстве с «Социальным навигатором» МИА «Россия сегодня», был поддержан Общественной палатой РФ и Минобрнауки России. НФ НИТУ «МИСИС» 4-й год занимает лидирующие позиции в рейтинге качества приема по Оренбургской области.

Цель образовательной политики Филиала – формирование системы образования, отвечающей потребностям производства региона на основе индивидуализации, практической ориентированности и применения современных образовательных технологий. Это достигается за счет постоянного совершенствования образовательных программ, позволяющих сформировать профессиональные компетенции и мягкие навыки, востребованные на современном производстве, путем освоения студентами ОПОП ВО, усиление их через реализацию проектов и освоение программ ДО, а также цифровизацию образовательного процесса (онлайн образование и цифровая грамотность), которая помогает студентам совмещать работу и учебу. В процессе независимой оценки качества образования акцентируется внимание на удовлетворении запроса предприятий и организаций на специалистов с заданными навыками, практикоориентированности программ, повышении квалификации и профессиональной переподготовки в процессе обучения, использовании в образовательном процессе кейсов предприятий региона.

Оценка качества освоения образовательных программ в Филиале многоуровневая: контроль текущей успеваемости, промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации вы-

пускников. Все процедуры регламентированы локальными актами и интегрированы в единую систему менеджмента качества (СТО СМК) НИТУ МИСИС. Ключевые элементы системы:

1) комплексный контроль результатов: стандарт организации (СМК) обеспечивает проведение всех необходимых мероприятий по проверке знаний на каждом этапе обучения – от текущего контроля до итоговых испытаний;

2) внешняя экспертиза работодателей: представители профильных предприятий (в т.ч. АО «Уральская Сталь») привлекаются к оценке компетенций выпускников на этапе ГИА, подтверждая их готовность к реальной работе;

3) анализ удовлетворенности: через регулярное анкетирование обучающиеся оценивают качество преподавания дисциплин, условия проведения практик и организацию НИР, формируя запрос на развитие учебного процесса.

Для повышения качества обучения и эффективности самостоятельной работы студентов в Филиале активно применяются дистанционные образовательные технологии на базе современных ИТ-платформ. Ключевые компоненты цифровой среды:

1) единая платформа ЭИОС: использование LMS Moodle и Microsoft Teams обеспечивает полноценную ЭИОС; личные кабинеты студентов и сотрудников в ЭИОС НИТУ МИСИС позволяют централизованно управлять учебным процессом и поддерживать оперативную связь с преподавателями; (охват дисциплин учебного плана электронными курсами в LMS Moodle в 2025 году – 85%)

2) контроль и организация обучения: цифровые инструменты обеспечивают прозрачность и четкий контроль самостоятельной работы обучающихся, а также упрощают взаимодействие всех участников образовательного процесса.

3) методическое обеспечение: на официальном сайте nf.misis.ru для студентов всех форм обучения (очной и заочной) сформирована база актуальных методических материалов: указаний по выполнению лабораторных, контрольных и расчетно-графических работ.

В рамках образовательного процесса студенты активно осваивают дисциплины на федеральной платформе «Открытое образование» (open.edu). Это позволяет интегрировать в обучение лучшие практики ведущих ОО ВО страны и развивать навыки самостоятельного цифрового обучения (Число регистраций на онлайн-курсах в 2025 году – 600). Ключевые направления онлайн-подготовки:

1) фундаментальные дисциплины: высшая математика (дифференциальное исчисление), общая физика и химия;

2) профильные инженерные компетенции: введение в материаловедение, инженерная и компьютерная графика, информатика для исследователей;

3) профессиональные коммуникации: английский язык для инженеров, русский язык и деловое общение;

4) soft skills и менеджмент: управление проектами, персональная эффективность (тайм-менеджмент);

5) социально-гуманитарный блок: философия и экономическая теория.

В рамках реализации программы повышения качества преподавания фундаментальных дисциплин в Филиале проведена актуализация образовательной базы: обновление рабочих программ и фонда оценочных средств по фундаментальным дисциплинам (математика, физика, химия, информатика и др.). Ключевым результатом работы является качественное изменение образовательных результатов студентов инженерных направлений. Реализация программы позволила увеличить уровень обученности по фундаментальным предметам с 65% до 75%, а также активно вовлекать молодежь в научно-соревновательную деятельность – предметные олимпиады, хакатоны и кейс-чемпионаты.

Анализ результатов мониторинга прохождения студентами промежуточной аттестации зимней сессии выявил в 2025 году положительную динамику в успеваемости и качестве знаний студентов всех курсов очной формы обучения, что подтверждает тенденцию повышения престижности Филиала.

Результаты реализации 4 образовательных программ проект «Цифровая кафедра» - всего 46 чел., в т.ч. «Кибербезопасность и защита данных» - 28 чел., «Информационные технологии бизнес-анализа» - 7 чел., «Основы применения технологии ИИ в профессиональной деятельности» - 6 чел., «Анализ данных» - 5 чел.

В Филиале продолжает реализовываться проект «Практики и стажировки. Наставничество»,

целями которого являются: **1)** профнавигация; **2)** формирование практических навыков будущего сотрудника организации, обеспечивающих его «качество»; **3)** установление коммуникативных связей между студентом и будущим работодателем; **4)** привитие корпоративной культуры на ранних этапах становления профессионала; **5)** сокращение сроков адаптации при трудоустройстве. В рамках этого проекта на производственных площадках АО «Уральская Сталь» организовано: **1)** проведение практических и лабораторных занятий по 14 дисциплинам всех кафедр; **2)** практическая подготовка – 89% студентов 3-го курса прошли практику с трудоустройством (заработная плата составила 14-55 тыс. руб. в месяц в зависимости от места трудоустройства), 41% получили рабочую профессию; это стало возможным благодаря изменению учебных планов, которые были сопряжены с программами обучения по профессии на АО «Уральская Сталь»; так, в 2025 году увеличена продолжительность производственной практики до 2 мес., а в 2026 году срок прохождения практики достигнет 3 мес., что позволит получать рабочую профессию всем студентам; **3)** организация стажировок – 11% студентов очной формы обучения всех курсов, 15 ППС.

Для проведения ГИА выпускников создаются государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) в составе, соответствующем требованиям федерального законодательства и ЛНА НИТУ МИСИС. В обязательном порядке в состав ГЭК включаются представители работодателей из числа руководящего состава предприятий. Систематически производится анализ результатов прохождения обучающимися итоговой аттестации. Отчеты о результатах проведения государственной итоговой аттестации представляются в головную образовательную организацию НИТУ МИСИС (г. Москва).

По результатам защит ВКР наблюдается положительная динамика количества оценок «отлично» и «хорошо» – общая доля их составляет 92,6% (+2,8% по отношению к 2024 г.). В 2025 году ГИА на оценку «отлично» прошли 53,3% (45% в 2024 г.) выпускников. Численность выпускников, получивших диплом с отличием – 16 чел. (13,11%).

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования НФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году – всего 122 чел. (128 – в 2024 г.): по программам бакалавриата очной формы обучения – 53 чел., заочной формы обучения – 69 чел.

Показатель занятости выпускников 2025 года – 98%; трудоустроенных – 97% (в т.ч. трудоустроенных на АО «Уральская Сталь» – 46%; трудоустроенных на другие предприятия – 37,5%); поступивших в магистратуру – 32%, в армии – 3%.

Охват всеми видами программ ДО филиала в 2025 году как по договорам об оказании платных образовательных услуг, так и за счет собственных средств Филиала – 1 141 чел.:

➤ 51 программа ДО для студентов (повышение качества изучения фундаментальных дисциплин; адаптационные курсы «Введение в профессию», «Основы проектной деятельности», «Проектная деятельность при решении производственных задач», «Проектная деятельность. Организация и управление проектами на промышленных предприятиях») – 492 чел. и 36 дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ (проект «Инженерная смена», подготовительные курсы по физике, химии, информатике, математике) – 484 слушателей; (программы дополнительного образования реализованы по договорам об оказании платных образовательных услуг для 342 чел.),

➤ 10 программ повышения квалификации – 161 чел. (1 – по договорам об оказании платных образовательных услуг, 160 – за счет собственных средств образовательной организации),

➤ 2 программы профессиональной переподготовки – 4 чел. (все по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность Филиала традиционно развивается в логике прикладной науки, то есть науки, которая не только публикуется, но и внедряется. Основной вектор научных исследований направлен на решение приоритетных задач промышленных предприятий.

Исследовательская работа ведется одновременно в 2 стратегических направлениях:

1) развитие научно-технического потенциала Филиала как базы подготовки инженеров высокой квалификации;

2) удовлетворение реальных потребностей промышленных предприятий в научно-технических услугах.

Баланс теории и производства остается принципиальным ориентиром Филиала.

На кафедре металлургических технологий и оборудования ведутся:

- разработки ресурсо- и энергосберегающих технологий металлургических производств,
- исследования по повышению надежности и долговечности деталей металлургических машин.

На кафедре электроэнергетики и электротехники ведутся:

- разработка систем бездатчикового управления асинхронными двигателями при помощи инъекции высокочастотного сигнала,
- исследования в области водоподготовки и водоочистки.

Кафедра математики и естествознания проводит исследования в областях:

- развития профессиональной направленности личности студентов технических направлений подготовки,
- цифровизации и автоматизации промышленного производства,
- совершенствования технологии коксохимического производства.

На кафедре гуманитарных и социально-экономических наук основными научными направлениями являются:

- формирование рыночных стратегий развития предприятий,
- разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования хозяйствующих субъектов.

За 2025 год суммарный объем выполненных хоздоговорных НИР (НИР), финансируемых реальным экономическим сектором, составил более 12,1 млн руб., что позволило сохранить удельные доходы от НИР на высоком уровне в 450 тыс. руб. на ставку научно-педагогических работников (НПР). В сравнении с 2024 годом уровень абсолютных доходов от НИР снизился. Вместе с тем, достигнутый показатель доходов от НИР находится на среднем уровне за 3 года.

Наиболее значимые результаты научных исследований работников Филиала в области коксохимического производства воплотились в виде методики определения состава угольной шихты, обеспечивающей оптимизацию металлургических свойств кокса при сокращении производственных издержек для условий АО «Уральская Сталь». В работе активно участвовали студенты Филиала.

В области агломерационного производства выполнен комплекс НИР в интересах Новолипецкого металлургического комбината. Полученные результаты исследований позволили сформулировать ряд технологических рекомендаций для улучшения результатов окомкования, показателей аглопроцесса и качества агломерата.

В области сталеплавильного производства работниками Филиала выполнялись работы по оценке качества компонентов металлошихты, что позволило улучшить оперативность в принятии решения о рациональной технологии их использования и повысить эффективность производства.

В области проектирования в интересах АО «Уральская Сталь» были выполнены работы по реверс-инжиниргу кранового оборудования, редукторов и др. деталей металлургического оборудования. Данное направление имеет стратегическое значение, поскольку связано с задачами импортозамещения. Разработка конструкторской документации позволяет увеличивать долю отечественного оборудования и укреплять технологическую независимость предприятия.

Участие студентов в НИР является одним из ключевых этапов подготовки высококвалифицированных технических кадров, конкурентоспособных на рынке труда, свободно владеющих своей профессией и готовых к постоянному профессиональному росту. Поэтому в НФ НИТУ «МИСИС» ежегодно проводятся научные мероприятия, приуроченные ко Дню российской науки. В 2025 году на базе Филиала проведено 2 конференции: Всероссийская научно-техническая конференция «Наука и производство Урала» (апрель 2025 г.) и Межрегиональная научная конференция «Наука – это ты!» (май 2025 г.). Эти мероприятия предоставили студентам и преподавателям уникальную возможность представить результаты своих исследований, обменяться опытом и укрепить связи с коллегами из других ОО ВО и предприятий. По итогам конференций были опубликованы сборники научных трудов.

Кроме научных мероприятий Филиала студенты совместно с преподавателями принимали активное участие в работе 60-й научно-технической конференции молодых работников АО «Уральская Сталь», а также конференциях, организуемых другими ОО ВО. Всего за 2025 год студенты Филиала совместно с преподавательским составом приняли участие в 16 конференциях раз-

личных уровней, по результатам которых было опубликовано 144 исследовательские работы. Это повторение показателей 2024 года, что является значительным достижением, учитывая некоторое снижение численности студенческого контингента. Факт сохранения высокого уровня публикационной активности при меньшей численности студентов подчеркивает эффективность работы с кадрами и высокий уровень подготовки студентов.

Преподавательский состав Филиала также продемонстрировал высокую публикационную активность. За 2025 год было опубликовано 98 научных публикаций, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ); 36 из них, то есть более трети всех публикации, были опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК, включая 19 статей в изданиях категории К1. Значимым достижением является публикация 24 статей в периодических изданиях, индексируемых в международных наукометрических базах данных Web of Science и Scopus, что свидетельствует о высоком международном уровне проводимых исследований.

Таким образом, результаты научно-исследовательской деятельности 2025 года подтверждают высокий научный потенциал НФ НИТУ «МИСИС» и его значительный вклад в развитие науки и подготовку конкурентоспособных специалистов. Активное участие в НИР остается приоритетом для Филиала, что обеспечивает его успешное функционирование и позволяет выпускать востребованных на рынке труда специалистов.

В 2025 году была продолжена работа проекта «Образовательно-Производственные Группы», победители которого – студенты Филиала – подтвердили свою квалификацию в кейс-чемпионате Уральской Стали «Стальная инициатива-2025».

На 2026 год планируется:

1) дальнейшее расширение сотрудничества с АО «Уральская Сталь» не только в образовательной, но и научно-исследовательской сфере, в том числе подписание договоров на разработку конструкторской документации и определение металлургической ценности металлошихты;

2) разработка технологии повышения теплоты сгорания конвертерного газа по заказу ПАО «НЛМК»;

3) опытно-промышленная апробация разработанной ранее технологии агломерационного процесса с подачей связующих веществ на промплощадке ПАО «НЛМК».

Текущие результаты научной деятельности Филиала являются значимым вкладом в развитие научно-технического потенциала РФ и показывает перспективность развития Филиала, как научно-исследовательского и образовательного центра Оренбургской области.

Международная деятельность

С целью международной интеграции образования и продвижения инженерного образования среди обучающихся образовательных организаций стран – участниц СНГ НФ НИТУ «МИСИС» ежегодно проводит работу по привлечению профессионально ориентированных абитуриентов из Республик Казахстан, Узбекистана, Таджикистан. Привлекательность обучения в Филиале заключается в качественном фундаментальном образовании по высококонкурентным направлениям подготовки. В результате, на 01.10.2025 в Филиале обучалось 21 студент из иностранных государств: Беларусь – 1, Таджикистан – 1, Узбекистан – 1, Казахстан – 18. Студенты очной и очно-заочной форм обучения – 18, заочной формы обучения – 3. Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, в общей численности студентов – 2,58% (в 2024 г. – 2,73%).

Прием иностранных граждан в 2025 году составил на очную форму обучения 5 чел. и на заочную – 2 чел.

Все студенты из числа иностранных граждан, нуждающиеся в местах проживания в 2025 году, размещены в студенческом общежитии Филиала.

Численность иностранных граждан – выпускников НФ НИТУ «МИСИС» по основным профессиональным образовательным программам в 2025 году – 6 чел.: Казахстан – 4; Украина – 1; Узбекистан – 1; доля выпускников-иностранцев – 4,92% в структуре выпуска по ОПОП Филиала – выпускники бакалавриата (в 2024 г. – 3,13%).

С целью социальной адаптации обучающихся из иностранных государств в Филиале за студентами из числа иностранных граждан закреплены преподаватели и студенты, которые помогают им адаптироваться к культуре, русскому языку и особенностям региона.

В структуре объема средств Филиала по источникам их получения и видам деятельности за 2025 год из иностранных источников всего было получено 588,5 тыс. руб. (+104,48% к 2024 г.) – это 0,52% в структуре всех поступлений, в том числе от образовательной деятельности поступило 448,0 тыс. руб. (+240,43% к 2024 г.) – это 0,51% в структуре объема средств по виду деятельности, при этом от реализации программ бакалавриата поступило 41,3 тыс. руб. (-63,68% к 2024 г.) – это 0,05% в структуре средств по уровню), от реализации дополнительных профессиональных программ поступило 406,7 (22,48% в структуре средств по уровню), а также от прочих видов деятельности поступило 140,5 тыс. руб. (-10,05% к 2024 г.) – это 0,99% в структуре средств по виду.

В НФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде отсутствовали:

- студенты, прошедшие обучение за рубежом не менее семестра (триместра);
- студенты иностранных образовательных организаций, прошедшие обучение в Филиале по очной форме обучения;
- иностранные работники;
- средства, полученные на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

Внеучебная работа

Внеучебная работа в НФ НИТУ «МИСИС» рассматривается как деятельность, направленная на организацию воспитательной среды и управление различными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям, гармоничного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

НФ НИТУ «МИСИС» создает условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной работы в Филиале:

- 1) приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- 2) воспитание положительного отношения к труду, осознанному выбору профессии, умению работать в команде для достижения общего успеха;
- 3) обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- 4) выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- 5) воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- 6) повышение уровня культуры безопасного поведения;
- 7) развитие лидерских и личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

Внеучебная работа со студентами является неотъемлемой частью процесса качественной подготовки специалистов и проводится с целью формирования у студентов гражданской позиции, сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни, выработки конструктивного поведения на рынке труда, сохранения и возрождения традиций Университета и Филиала.

В НФ НИТУ «МИСИС» разработана Концепция развития воспитательной деятельности на 2025-2027 годы, реализуется Координационный план мероприятий по внеучебной работе со студентами на учебный год. Целью воспитания студентов Филиала является конкурентоспособный специалист, культурный, социально-активный, интеллигентный гражданин и патриот.

Надежными социальными партнерами в организации воспитательной работы в Филиале являются молодежные структуры НИТУ МИСИС, АО «Уральская Сталь», ООО «АККЕРМАН

ЦЕМЕНТ», городской Комитет по делам молодежи, Комитет по физической культуре, спорту и туризму, учреждения культуры и образования города, Управление образования, ВООБ «Боевое братство», Совет ветеранов города и шефствующего предприятия, Центр противодействия экстремизму и терроризму, Православная Епархия и др.

В рамках реализации Концепции развития воспитательной деятельности НФ НИТУ «МИСИС» на 2025-2027 годы определены основные направления и задачи воспитательной деятельности

Приоритетными направлениями в реализации молодежной политики в НФ определены вовлечение в науку, патриотическое и гражданское развитие, добровольчество и здоровьесбережение:

1) «Патриоты – в действии»: **1.1)** проект «Мой герой» (встречи с Героями СВО, защитниками Отечества), онлайн-встречи на платформе «Подвиг», **1.2)** проекты филиала «Уроки исторической правды», «Час духовности со священнослужителем», **1.3)** сбор гуманитарной помощи на СВО (оборудование, медикаменты, продукты, вещи), **1.4)** акции «Новотроицкие покровы для своих», «Письмо солдату», «Свеча Победы»;

2) развитие добровольчества: **2.1)** поддержка ветеранского движения в масштабах города, **2.2)** Штаб волонтеров – событийное, спортивное, экологическое, патриотическое, социальное добровольчество;

3) НФ как часть «Большого университета»: **3.1)** участие в проектах и ОП «Цифровая кафедра», «Фундаментальные дисциплины», **3.2)** сотрудничество в реализации научных проектов, **3.3)** участие в реализации лидерских программ и молодежных инициатив – «Новый уровень», «Кубок первокурсников», «Технология успеха» и др.;

4) развитие студенческого самоуправления: **4.1)** актуализация нормативной базы и модернизация модели студенческого самоуправления (Школа старост, Проект развития лидерских компетенций «Движение вперед», Совет общежития, патриотический клуб и др.), **4.2)** развитие системы взаимодействия с сообществом выпускников, партнеров и работодателей, вовлечение их в систему наставничества, **4.3)** расширение волонтерского движения (Штаб волонтеров), **4.4)** участие руководителей и студентов в лидерской программе «Новый уровень», Всероссийском молодежном форуме «iВолга», **4.5)** в рамках Всероссийского проекта «Твой ход» проходит онлайн-обучение команда наставников, реализуется спецпроект для первокурсников (с участием региональных координаторов), **4.6)** выросло число студентов филиала – участников Президентской платформы «Россия – страна возможностей».

Наиболее знаковые проекты и события 2025 года в сфере молодежной политики: проект «Погружение»; медиаконкурс «Профессиональные тренды Оренбуржья» (студенческий Медиа-центр – диплом Лауреата); городской и зональный этапы фестиваля «Студенческая весна» – 1-е и 3-е места; Всероссийская массовая гонка «Лыжня России» – 1-е и 3-е места; Корпоративная Спартакиада АО «Уральская сталь» – 1-е и 2-е места; реализация профориентационного проекта «Инженерная смена» для старшеклассников; Новый формат Выпускного в рамках фестиваля «Мир МИСИС»; Ежегодный городской патриотический фестиваль «Мы будем помнить».

В Филиале реализуются волонтерское движение и деятельный патриотизм (волонтерская акция «Покрова для СВОих», акция «Забота»; «Чистые Игры»).

Для организации гражданско-патриотического воспитания молодежи НФ НИТУ «МИСИС» применяет различные формы работы: военно-спортивные конкурсы, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и труда (в онлайн-формате), детьми войны, с участниками локальных войн и воинами-интернационалистами, бойцами и героями СВО; конференции и круглые столы, квесты, десанты, концерты, уроки мужества и патриотические туры по городам-героям.

В 2025 году студенты и работники Филиала продолжили участие в сборах гуманитарной помощи для участников Специальной военной операции. По призыву Студенческого совета приобрели медицинские препараты и продукты питания для бойцов СВО и продолжили участие в акции «Новотроицкие покровы для СВОих».

Филиал принимал активное участие во всех патриотических акциях и митингах. В 2025 году студенты приняли участие в торжественных митингах, проводимых в Дни воинской славы с возложением цветов в память о тех, кто отдал жизни, исполняя служебный и гражданский долг.

В МИСИС реализуется проект «Твой герой», целью которого является продвижение традиционных духовно-нравственных ценностей и повышение патриотического духа в молодежной среде на примере личных подвигов современных героев-участников СВО. В феврале в Филиале

состоялся Урок мужества с представителем Всероссийской общественной организации «Боевое братство» Тахиром Хуснулиным и представителем АНО «Военная операция», обладателем Ордена Мужества Данилом Егоровым.

Студенты Филиала традиционно принимают участие в городских мероприятиях, посвященных значимым датам страны: День Победы в Великой Отечественной войне, День памяти воинов, погибших при исполнении воинского долга за пределами Отечества, День защитника Отечества, День России и многие другие. Студенты филиала принимают участие во Всероссийских акциях: «Георгиевская ленточка», «Песни Победы», Вальс Победы, акции памяти «Блокадный хлеб», проекте «Без срока давности» и др.

Ежегодно в Филиале проводится Открытый городской Фестиваль патриотического творчества «Мы будем помнить». В 2025 году на базе Филиала состоялся фестиваль, в котором приняли участие около 100 участников в возрасте от 5 до 86 лет. Открытие фестиваля прошло на площадке: ветераны вместе со студентами приняли участие в совместном исполнении песни «Катюша» и Вальса Победы.

В системе воспитательной деятельности пристальное внимание уделяется духовно-нравственному воспитанию студентов. Активная работа ведется по формированию толерантного отношения к различным конфессиям, культурным духовным ценностям и религиозным ритуалам в контексте межнациональных и межконфессиональных отношений.

Студенты Филиала – участники Православного молодежного клуба Скафос. В храме Благовещения Пресвятой Богородицы проходят торжественные церемонии вручения Архиерейской стипендии самым активным студентам, организуются паломнические поездки и туры выходного дня.

Особое значение в вопросах реализации молодежной политики придается развитию студенческого самоуправления. В НФ НИТУ «МИСИС» активно действует Студенческий совет, который в своей работе руководствуется Положением о Студсовете и Календарным планом работы. В составе Студсовета работают клуб «Я горжусь», Арт-лаборатория, профессионально-трудовой, спортивный и научный секторы. В Филиале проводятся выборы в Студсовет и его сектора, Старостат, Совет общежития.

В марте 2025 года в Филиале состоялся обучающий семинар региональных представителей Всероссийского студенческого проекта «Твой ход» от Росмолодежь. Организаторы рассмотрели различные возможности студентов на платформе «Твой ход», научили работать с сайтом, рассказали о проектах, реализуемых на платформе, познакомили студентов с программами стажировок в лучших компаниях страны, показали, как правильно создавать грантовые заявки для реализации идей. Наставники младших курсов прошли обучающий курс на платформе «Твой ход» и в дальнейшем смогли применить полученные знания и навыки при работе со студентами 1-го курса.

Студенческий Медиацентр является информационной и творческой площадкой Филиала – это команда активных, инициативных студентов. Медиацентр активно участвует в городских, областных событиях и конкурсах. В марте-апреле 2025 года команда Медиацентра приняла участие в 4-м Региональном конкурсе видеоработ «Профессиональные тренды Оренбуржья» и стала лауреатом конкурса. Ребята побывали на церемонии награждения, которая проходила в г. Оренбург. Команда студентов представила видеоработу «Сплав лучших» в номинации «РАБОТАЕМ В ОРЕНБУРЖЬЕ»

Студенты Филиала являются постоянными участниками ежегодного открытого фестиваля творчества «Студенческая весна на Николаевской» – самого красочного и амбициозного молодежного проекта Оренбуржья.

В Филиале реализуется система материальной поддержки студентов помимо стипендиальных программ – поощрение ценными подарками за творческую работу и активное участие в жизни филиала, абонементами в спортивный клуб «Данфитнес», абонементами на посещение Ледового дворца, плавательного бассейна, игры Лазертаг и др. Ежегодно для лучших студентов организуются туристические поездки и патриотические туры по городам России. В октябре незабываемые впечатления остались у лучших студентов – активистов Студенческого совета и старост 1-го курса, которые получили возможность отправиться в патриотический тур в город-герой Волгоград.

В НФ НИТУ «МИСИС» проводится большая работа по формированию правовой культуры студентов: профилактические беседы и кураторские часы по противодействию коррупции, экстремизму и терроризму, диспуты и встречи с представителями силовых структур.

Формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-

исследовательской деятельности – одно из основных направлений воспитательной деятельности. Высокое качество подготовки студентов позволяет им получать лучшие результаты, участвуя в мероприятиях регионального, национального и международного уровней. Ежегодно отмечается рост количества олимпиад, форумов, чемпионатов и выставок, участие студентов НФ НИТУ МИСИС» в которых заметно увеличилось: участие в международной промышленной выставке «Металл-Экспо-2025», Всероссийской олимпиаде по химии, кейс-чемпионате «Стальная инициатива», проекте «Образовательно-производственные группы».

На протяжении 30 лет компания «Уральская Сталь» в рамках социально-экономического партнерства поддерживает активных студентов Университета и Филиала. Лучшим студентам Филиала дважды в год в торжественной обстановке вручаются Свидетельства о присуждении стипендии компании «Уральская Сталь».

Навыки, полученные студентами НФ в процессе освоения основной и дополнительных ОП, позволяют им успешно участвовать в конкурсных мероприятиях международного, национального и регионального уровней, о чем свидетельствует рост за 2024-2025 гг. числа призовых мест с 81 до 89 (+9,9%). Приоритетными являются мероприятия платформы «Россия – страна возможностей», а также студенческой олимпиады «Я – профессионал» (программная инженерия, Олейниченко Виталий – призер) и международного инженерного чемпионата «CASE-IN», а также 16 Международная олимпиада в сфере информационных технологий «IT-планета – 2025» (Прохоров Данил и Олейниченко Виталий вышли в финал и заняли 2-е место), студенческая олимпиада по химии (3-е место в финале Ряшина Диана).

Материально-техническое обеспечение

Филиал располагает современной материально-технической базой общей площадью 9 270 кв. м, из которой 4 117 кв. м находится в федеральной собственности (в оперативном управлении), 5 153 кв. м – переданы в безвозмездное пользование Комитетом по управлению имуществом администрации г. Новотроицк. Учебно-лабораторные площади расположены в 2 корпусах по ул. Фрунзе, д. 8 и ул. Пушкина, д. 33 и занимают 6 834 кв.м.

Наличие и использование площадей НФ НИТУ МИСИС

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	9 270	9 546	2,98,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	6 834	6 834	0,00
в том числе:			
учебная	3 242	3 242	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	440	440	0,00
учебно-вспомогательная	1 260	1 260	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	27	27	0,00
подсобная	2 305	2 305	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	229	229	0,00
общежитий	2 436	2 436	0,00
в том числе жилая	2 105	2 105	0,00
из нее занятая обучающимися	1 386	1 386	0,00
прочих зданий	0	276	
Общая площадь земельных участков, всего, га	1,52	1,52	0,00

При этом в 2024 и 2025 годах не было площади, сданной в аренду или субаренду.

Структура площади зданий и сооружений: доля учебно-лабораторных зданий – 71,9% (73,72% в 2024 г.), в т.ч. учебная – 33,96% (34,97% в 2024 г.), для научно-исследовательских подразделений – 0,28% (0,29% в 2024 г.), доля площади общежитий – 25,52% (26,28% в 2024 г.).

Площади НФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2025 году, кв.м

Форма собственности	Общая площадь	в том числе площадь учебно-лабораторных зданий	Доля площади УЛЗ, %
На правах собственности		0	
В оперативном управлении	4 393	4 117	93,72
Арендванная			
Другие формы владения	5 153	2 717	52,73

Для осуществления образовательной деятельности НФ НИТУ «МИСИС» располагает необходимыми учебно-лабораторными помещениями, обеспечивающими условия для качественной подготовки бакалавров

В Филиале функционирует 6 современных компьютерных классов, 20 лабораторий, 1 спортивный и 1 тренажерный зал, 19 учебных аудиторий.

Обеспечение обучающихся в Филиале основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, научными, научно-периодическими и другими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем направлениям подготовки, находятся на уровне нормативных требований.

Объем библиотечного фонда на конец 2025 года составляет 268 694 экземпляров (+2,3% к 2024 г.), из них: учебной литературы: 94 262 единицы (+1,6% к 2024 г.), учебно-методической литературы: 20 588 единиц (+2,1% к 2024 г.); электронных изданий: 194 078 единиц (+3,2% к 2024 г. – подключение к электронным библиотекам НИТУ МИСИС).

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 885 чел. (+4,5% к 2024 г.), из них обучающихся Филиала – 813 чел. (+6,0% к 2014 г.).

В НФ НИТУ «МИСИС» действует доступ к следующим электронным ресурсам: ЭБС «Университетская библиотека онлайн»; ЭБС «ТНТ»; Электронная библиотека НИТУ МИСИС, «Горное дело»; Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU; Национальная электронная библиотека; ЭБС социогуманитарного знания «SocHum»; База данных POLPRED: Обзор СМИ

Благодаря тому, что НФ НИТУ «МИСИС» является членом консорциума НЭИКОН, в локальной сети Филиала доступны различные международные полнотекстовые базы данных.

НТБ обеспечивает регистрацию обучающихся в электронных библиотечных системах, выдачу логинов и паролей для работы, оказывает содействие в поиске необходимой литературы.

Ежегодно в начале учебного года работники библиотеки организуют для студентов занятия по обучению вновь зачисленных пользователей современным методам работы с информацией.

Научно-техническая библиотека (НТБ) Филиала включает в себя абонемент и читальный зал. Помещение читального зала (45 посадочных мест, 10 персональных компьютеров с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») объединено с компьютерным классом, что позволяет увеличить количество посадочных мест (+11) для работы с электронными документами. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

Студенты Филиала обеспечены горячим питанием и медицинским обслуживанием. Филиал располагает собственной столовой (корпус № 1) на 120 посадочных мест. Заключен договор на оказание услуг по организации горячего питания для студентов и работников. С целью оказания первой доврачебной медико-санитарной помощи Филиалом заключен договор с ГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи г. Новотроицк» о медицинском обслуживании обучающихся. Для приема студентов НФ НИТУ «МИСИС» выделен отдельный, отремонтированный кабинет.

Филиал имеет собственное общежитие общей площадью 2 436 кв. м, из которой 1 386 кв. м – площадь, занятая студентами. Таким образом, в 2025 году все нуждающиеся студенты (40 чел.) обеспечены местами в общежитии; имеются свободные площади, позволяющие увеличить контингент проживающих. Студенты проживают по 1-2 чел. в комнате. Общежитие оснащено в соответствии с современными требованиями.

Все здания Филиала приведены в соответствие с требованиями комплексной безопасности, смонтированы и функционируют АПС и СО (обслуживание АПС ведется специализированной организацией). Здания Филиала оборудованы аппаратным комплексом «Стрелец – мониторинг», тревожными кнопками, внедрена система видеонаблюдения, заключен договор с ЧОП на услуги охраны, организован пропускной и внутриобъектовый режимы на территорию и в здания по электронным картам доступа. Филиал имеет Паспорта безопасности и Паспорта доступности. Установлены 3 комплекта оборудования технических средств охраны с передачей сигнала по альтернативным каналам связи (GSM/GPRS).

В НФ НИТУ «МИСИС» имеются все необходимые условия и соответствующая материальная база для организации социально-бытовой жизни и укрепления здоровья обучающихся.

Во всех аудиториях Филиала имеется естественная и искусственная освещенность, соблюдается воздушно-тепловой и санитарно-противоэпидемический режимы; аудитории оснащены необходимым оборудованием и инвентарем в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических правил для освоения основных и дополнительных образовательных программ. Имеются положительные заключения Роспотребнадзора и Госпожнадзора. С целью соблюдения требований анти-террористической защищенности в Филиале соблюдаются пропускной и внутриобъектовый режимы.

Для обеспечения образовательного процесса Филиал располагает 27 мультимедийными про-

екторами, 3 интерактивными досками, 1 мультимедийной панелью. Все (213 персональных компьютера) имеют доступ в сети «Интернет», 179 компьютеров были доступны в 2025 году для использования в образовательном процессе. В Филиале имеются 3 активных сервера, обслуживающих локальную сеть, и 10 точек доступа свободного беспроводного Интернета (Wi-Fi), в том числе в общежитии Филиала.

В 2025 году проводилась плановая работа по сохранению имущественного комплекса учреждения и обеспечения бесперебойной и безопасной работы всех инженерно-технических систем.

С учетом обеспечения охраны и обслуживания систем безопасности, а также содержания имущества (вывоз и утилизация отходов, дезинфекция, ремонт оргтехники и др.) в 2025 году все системы жизнеобеспечения филиала функционировали в штатном режиме.

Стоимость основных фондов Филиала на конец 2025 года составила 74 240,7 тыс. руб. (+4,4% к 2024 г.); стоимость машин и оборудования – 44 930,6 тыс. руб. (+1,7% к 2024 г. связано с приобретением информационного, компьютерного и телекоммуникационного оборудования на сумму 830,4 тыс. руб.). Поступления в библиотечный фонд составили 111,9 тыс. руб. Безвозмездно (в качестве пожертвования) Филиалу были переданы квадрокоптеры, комплектующие к ним на сумму 129,1 тыс. руб.). Стоимость оборудования, машин и транспортных средств не старше 5-ти лет составила в 2025 году 12 649,5 тыс. руб. (-4,8% к 2024 г.).

В НФ созданы условия для образования и обеспечения безопасности: коммунальные расходы составили 4 144,59 тыс. руб., обеспечение безопасности – 3 455,0 тыс. руб., противопожарные мероприятия – 305,0 тыс. руб., антитеррористические мероприятия – 29,5 тыс. руб.

Основными задачами развития имущественного комплекса Филиала в 2026 году определены поддержание и модернизация существующей материально-технической базы, а также достижение соответствия требованиям пожарной, санитарно-гигиенической и антитеррористической безопасности всех объектов и территории учреждения.

Стипендиальная поддержка студентов осуществляется из бюджетных и внебюджетных средств Филиала, также существуют стипендиальные программы, учрежденные партнерами НФ НИТУ «МИСИС». В 2025 году по сравнению с 2024 годом уменьшилась численность студентов, охваченных материальной помощью и стипендиальным обеспечением на 7,75% (в 2024 г. – 516 чел., в 2025 г. – 476 чел.). В отчетном периоде в Филиале действовало 12 видов стипендиальных программ, учитывающих рейтинговую оценку студентов и абитуриентов (по результатам ЕГЭ) и направленных на стимулирование активности обучающихся в различных сферах деятельности:

- 1) государственная академическая стипендия – назначается студентам, обучающимся на «хорошо» и «отлично»;
- 2) повышенная государственная академическая стипендия за особые достижения в учебной, научно-исследовательской, спортивной, общественной, культурно-творческой деятельности;
- 3) государственная социальная стипендия – назначается категориям студентов: дети-сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети-инвалиды; дети, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; инвалиды, вследствие военной травмы;
- 4) повышенная государственная социальная стипендия – назначается студентам 1-го и 2-го курсов в возрасте до 20 лет, имеющих только одного родителя-инвалида 1-й группы;
- 5) стипендия АО «Уральская Сталь» – назначается в целях повышения вовлеченности студентов в корпоративные программы и социальные мероприятия АО «Уральская Сталь» и г. Новотроицк;
- 6) стипендия Правительства РФ – назначается студентам, обучающимся на «хорошо» и «отлично» и систематическое, в течение не менее 1,5 лет, предшествующих назначению стипендии, участие в экспериментальной деятельности ОО ВО в рамках НИОКР;
- 7) стипендия Президента РФ – назначается обучающимся по приоритетным направлениям;
- 8) именная стипендия НФ НИТУ «МИСИС» – назначается студентам, поступившим по результатам ЕГЭ с максимальными баллами;
- 9) стипендия в честь почетного металлурга РФ, кавалера ордена Дружбы и ордена Почета, обладателя премии Правительства РФ в области науки и техники, генерального директора ООО УК «Металлоинвест» Андрея Владимировича Варичева – назначается в целях поддержки и поощрения наиболее талантливых студентов НИТУ МИСИС.

10) именная архиерейская стипендия Русской православной церкви – особое поощрение – стипендиаты отличаются не только хорошей учебой, но и высокой нравственностью, неравнодушием, активностью;

11) ежемесячная стипендия целевикам;

12) стипендия по итогам конкурса НИТУ МИСИС «Студент года»;

13) оказание материальной помощи студентам.

В Филиале реализуется система материальной поддержки студентов помимо стипендиальных программ:

– поощрение ценными подарками за творческую работу и активное участие в жизни Филиала, награждаются абонементами в спортивный клуб «Данфитнес», билетами на посещение Ледового дворца, бассейна, сертификатами в профилакторий «Уральская здравница», Лазертаг и др.

– ежегодно для лучших студентов организуются туристические поездки и патриотические туры по городам России.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам НФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2024-2025 годы.

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	144,8	11 090,7	149,8	11 202,5	3,45	1,01
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	125,3	7 205,3	133,8	7 688,4	6,78	6,70
государственные социальные стипендии студентам	35,8	1 889,3	31,4	1 554,1	-12,29	-17,74
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-
стипендии Правительства Российской Федерации	6,7	286,1	2,0	480,0	-70,15	67,77
стипендии Президента Российской Федерации	0,0	0,0	0,7	240,0	-	-
именные стипендии	2,0	300,0	1,3	240,0	-35,00	-20,00
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	38,0	1 000,0	41,0	1 000,0	7,89	0,00
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-
прочие	33,0	410,0	0,0	0,0	-100,00	-100,00
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	89,0	4 031,4	98,0	4 127,9	10,11	2,39

Объем выплат, произведенных за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) в 2025 году:

– стипендий – 9 962,5 тыс. руб. / 88,93% (в 2024 г. – 9 380,7 тыс. руб. / 84,58%), при этом численность получивших – 147,8 чел. / 98,66% в структуре получавших стипендии (в 2024 г. – 144,8 чел. / 100,0%);

– материальной поддержки – 3 275,0 тыс. руб. / 79,34% (в 2024 г. – 3 121,4 тыс. руб. / 77,43%), при этом численность получивших – 93 чел. / 94,9% в структуре получавших материальную поддержку (в 2024 г. – 89 чел. / 100%).

Финансово-экономическая деятельность

Финансово-экономическая деятельность Филиала направлена на обеспечение его материальной устойчивости и стабильности. В 2025 году наблюдается положительная динамика поступлений в бюджет Филиала на 4,9%, в основном, по причине активной научно-исследовательской деятельности.

Объем средств НФ НИТУ «МИСиС» по видам деятельности за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	в том числе по видам деятельности									
		образова- тельная	из нее по образовательным программам						научные исследо- вания и разработ- ки	прочие виды	
			подго- товки квали- фициро- ванных рабочих, служащи	подго- товки специа- листов среднего звена	высшего образования			профес- сionalно- ного обу- чения			дополни- тельного профес- сionalно- ного обра- зованиям
					бака- лавриат	специа- литет, магистратура	подготовка научно- педагогиче- ских кадров в аспиран- туре				
Объем поступивших средств, всего за 2024 год	108 800,0	75 282,1	0,0	0,0	73 533,2	0,0	0,0	0,0	610,4	18 304,1	15 213,8
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>69,19</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>67,59</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,56</i>	<i>16,82</i>	<i>13,98</i>
Объем поступивших средств, всего за 2025 год	114 460,8	88 134,3	0,0	0,0	85 087,2	0,0	0,0	0,0	1 809,3	12 161,0	14 165,5
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>77,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>74,34</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>1,58</i>	<i>10,62</i>	<i>12,38</i>
в том числе средства: бюджетов всех уровней (субсидий), всего	62 499,0	62 499,0	0,0	0,0	62 499,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	62 499,0	62 499,0	0,0	0,0	62 499,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организаций	27 278,9	1 273,0	0,0	0,0	327,9	0,0	0,0	0,0	924,1	12 161,00	13 844,9
населения	24 094,4	23 914,3	0,0	0,0	22 219,0	0,0	0,0	0,0	478,5	0,0	180,1
внебюджетных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
иностраннх источников	588,5	448,0	0,0	0,0	41,3	0,0	0,0	0,0	406,7	0,0	140,5

Структура доходов в разрезе источников в 2025 году: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – 54,60% (49,31% в 2024 г.), средства организаций – 23,83% (31,51% в 2024 г.), средства населения – 21,05% (18,92% в 2024 г.), средства внебюджетных фондов – 0% (0% в 2024 г.); средства иностранных источников – 0,51% (0,27% в 2024 г.).

Произошло увеличение объема доходов по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в 2025 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом (+5,2%).

Структура расходов НФ НИТУ «МИСИС» за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Расходы	106 227,2	108 589,3	2,22
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	80 309,4	81 648,8	1,67
заработная плата	61 144,1	62 250,4	1,81
прочие выплаты	1 448,6	876,9	-39,47
начисления на выплаты по оплате труда	17 716,7	18 521,5	4,54
оплата работ, услуг	11 987,5	12 949,6	8,03
услуги связи	381,4	368,0	-3,51
транспортные услуги	0,0	0,00	0,00
коммунальные услуги	3 693,3	4 144,6	12,22
арендная плата за пользование имуществом	0,0	0,00	0,00
работы, услуги по содержанию имущества	1 310,1	1 620,4	23,69
прочие работы, услуги	6 602,7	6 816,6	3,24
социальное обеспечение	910,0	0,0	-100,0
прочие расходы	13 020,3	13 990,9	7,45
Поступление нефинансовых активов	832,8	1 732,1	107,99
увеличение стоимости основных средств	120,0	925,8	671,50
увеличение стоимости нематериальных активов			
увеличение стоимости произведенных активов			
увеличение стоимости материальных запасов	712,8	806,3	13,12

Расходы НФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 81 648,8 тыс. руб. (+1,67% к 2024 г.); а их доля в структуре расходов в 2025 году – 75,19%, в 2024 году – 75,60%.

При этом расходы, осуществляемые в 2025 году за счет средств на выполнение государственного задания – 48 662,0 тыс. руб. (44,81% в структуре объема расходов), в 2024 году – 41 523,1 тыс. руб. (39,09% в структуре объема расходов).

Динамика средней заработной платы за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	НФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	121,45	131,05	7,9
Педагогические работники			
Профессорско-преподавательский состав	121,45	131,05	7,9
Научные работники			

Наименование показателя	НФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Административно-управленческий персонал	221,54	208,51	-5,88
Вспомогательный персонал	47,8	50,42	5,48
ИТОГО	83,68	88,83	6,15

При этом в 2025 году в Филиале выполнялись работы по договорам гражданско-правового характера 27 физическими лицами (+8% к 2024 г.), не являющимися работниками Филиала на сумму 258,38 тыс. руб. (+30,86% к 2024 г.) за счет средств от приносящей доход деятельности.

**Основные показатели деятельности
(НФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
	1	Образовательная деятельность					
1	1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	806,00	813,00	7,00	0,87%
2	1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	68,40	63,80	-4,60	-6,73%
3	1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
	2	Научно-исследовательская деятельность					
4	2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	18304,10	12161,00	-6143,10	-33,56%
5	2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	680,44	447,9	-232,54	-34,17%
6	2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	16,80	10,62	-6,18	-36,79%
7	2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	680,44	447,9	-232,54	-34,17%
8	2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	680,44	447,9	-232,54	-34,17%
9	2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
10	2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
11	2.14	Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек / %	11,00 / 19,00	6,00 / 11,32	-5,00 / -7,68	-45,45% / -40,42%
12	2.15	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек / %	41,00 / 70,70	37,00 / 69,81	-4,00 / -0,89	-9,76% / -1,26%
13	2.16	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек / %	3,00 / 5,20	3,00 / 5,66	0,00 / -0,46%	0,00% / 8,85%
14	2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	2,00	2,00	0,00	0,00%
15	2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 ННР	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
	3	Международная деятельность					
16	3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек / %	22,00 / 2,72	21,00 / 2,59	-1,00 / -0,13	-4,55% / -4,78%
17	3.4	Численность / удельный вес численности иностран-	человек	4,00	6,00	2,00	50,00%

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
		ных студентов из стран СНГ, завершивших освое- ние образовательных программ бакалавриата, про- грамм специалитета, программ магистратуры, в об- щем выпуске студентов	/ %	/ 3,13	/ 4,92	/ 1,79	/ 57,19%
18	3.7	Численность / удельный вес численности иностран- ных граждан из числа НПП в общей численности научно-педагогических работников	человек / %	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00% / 0,00%
		4 Финансово-экономическая деятельность					
		19 4.1 Доходы образовательной организации по всем ви- дам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	108800,00	114460,80	5660,80	5,20%
20	4.2	Доходы образовательной организации по всем ви- дам финансового обеспечения (деятельности) в рас- чете на 1 НПП	тыс. руб.	3885,70	4215,90	330,20	8,50%
21	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	1969,70	1913,90	-55,80	-2,83%
22	4.4	Отношение среднего заработка НПП в образова- тельной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивиду- альных предпринимателей и физических лиц (сред- немесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	278,70	265,60	-13,10	-4,70%
		5 Инфраструктура					
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществля- ется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	18,67	18,7	0,03	0,16%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,56	0,55	-0,01	-1,79%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стои- мости оборудования	%	30,10	30,10	0,25	0,83%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изда- ний (включая учебники и учебные пособия) из об- щего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	203,97	257,96	53,99	26,47%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электрон- ными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	71,00 / 100,00	69,00 / 100,00	-2,00 / 0,00	-2,82% / 0,00%
		6 Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
29	6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными воз- можностями здоровья, обучающихся по програм- мам бакалавриата, программам специалитета и про- граммам магистратуры, в общей численности сту- дентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистра- туры	человек / %	6,00 / 0,74	6,00 / 0,73	0,00 / -0,01	0,00% / -1,35%

4 Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Общие сведения об образовательной организации

Филиал Университета в г. Выкса Нижегородской области образован по инициативе региональной власти и предприятий машиностроения и металлургии, с целью реализации программы подготовки инженерных кадров.

Филиал создан приказом Министерства образования РФ от 18.07.2002 № 2828 как Филиал Московского государственного института стали и сплавов (технологического университета) в г. Выксе Нижегородской области.

В период с 2002 по 2023 гг. Филиал переименовывался несколько раз:

- приказом Федерального агентства по образованию от 11.03.2005 № 131 переименован в Выксунский филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт стали и сплавов (технологический университет)»;

- приказом Федерального агентства по образованию от 09.02.2007 № 305 переименован в Выксунский филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственный технологический университет «Московский институт стали и сплавов»;

- в соответствии с указом Президента РФ от 07.11.2008 № 1448 «О реализации пилотного проекта по созданию национальных исследовательских университетов» и приказом Федерального агентства по образованию от 25.06.2009 № 710 переименован в Выксунский филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2011 № 1977 переименован в Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 31.12.2015 № 1568 переименован в Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г. № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230) и Положения о Выксунском филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 29.11.2018 – протокол № 4, от 31.08.2022 – протокол № 7-22, от 09.02.2023 – протокол № 1-23зг).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – переименование в Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Сокращенное наименование Филиала: Выксунский филиал НИТУ «МИСИС», ВФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 607036, Нижегородская обл., г. Выкса, р.п. Шиморское, ул. Калинина, д. 206.

Директор Филиала: кандидат технических наук Кудашов Дмитрий Викторович.

Адрес веб-сайта: <https://vf.misis.ru/>

Контактные данные: телефон 8(83177)41241, факс 8(83177)41243, e-mail vfmissis@missis.ru.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами, уставом Университета, Положением о Филиале.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 21.10.2021, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 (Приказы о переоформлении лицензии от 02.02.2023 №133 и от 01.03.2024 № 438) – действует бессрочно.

ВФ НИТУ «МИСИС» имеет право осуществления образовательной деятельности по ОПОП ВО – программы бакалавриата (5) и магистратуры (1), по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.

Свидетельство о государственной аккредитации выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, регистрационный номер № А007-00115-77/01052389, Серия, номер бланка приложение 90А01 0020582-0020583 – действует бессрочно. (УГС/Н: бакалавриат – 4: 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; 27.00.00 Управление в технических системах; 38.00.00 Экономика и управление; магистратура – 1: 22.00.00 Технологии материалов).

Основная задача Филиала – обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров в области техники и технологий.

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах, обладающих высокими нравственными качествами и активной гражданской позицией;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) обеспечение системной модернизации высшего образования и среднего профессионального образования;
- 4) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 5) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;
- 6) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Основными стратегическими направлениями развития Филиала являются:

- 1) создание условий для инновационной деятельности системы непрерывного образования;
- 2) открытие новых, более востребованных на рынке труда направлений подготовки (специальностей), расширение дополнительных образовательных услуг по переподготовке и повышению квалификации кадров;
- 3) совершенствование учебно-воспитательного процесса с учетом требований общества и работодателей;
- 4) развитие эффективной системы мониторинга и обеспечения качества подготовки специалистов;
- 5) дальнейшее развитие научно-методической базы, разработка и внедрение современных инновационных образовательных технологий, отвечающих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных стандартов высшего образования НИТУ МИСИС и обеспечивающих конкурентоспособность выпускников Филиала на рынке труда;
- 6) развитие единой информационно-образовательной среды;
- 7) участие в разработке и продвижении научных проектов, обеспечение мобильности преподавателей и студентов Филиала.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В состав ВФ НИТУ «МИСИС» входят: 4 кафедры: технологии и оборудования обработки металлов давлением, электрометаллургии, базовых дисциплин, инновационных металлургических технологий; учебно-методическое управление: учебный отдел; НТБ; отдел по внеучебной и воспитательной работе; центр дополнительного образования и профориентационной работы; центр по безопасности и эксплуатации имущества; отдел АСУ; отдел кадров; бухгалтерия.

Сведения о численности работников ВФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	31,50	31,35	-0,48	25,90	25,78	-0,46
Педагогические работники						
Профессорско-преподавательский состав	29,50	29,35	-0,51	24,50	24,48	-0,08
Научные работники	2,00	2,00	0,00	1,40	1,30	-7,14
Административно-управленческий персонал	3,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Вспомогательный персонал	48,50	48,50	0,00	34,00	33,68	-0,94
ИТОГО	83,00	82,85	-0,18	62,90	62,46	-0,70

Исследование удовлетворенности сотрудников работой в ВФ НИТУ «МИСИС» регулярно проводится центр системных исследований МИСИС. Задачи исследования: **1)** выявить уровень привлекательности работы в ВФ НИТУ «МИСИС», основные мотивирующие и демотивирующие факторы для работы; **2)** определить, как сотрудники оценивают работу управленческих структур; **3)** оценить уровень удовлетворенности работников инфраструктурой; **4)** понять отношение работников к информационному пространству «Мир МИСИС»; **5)** проследить динамику по сравнению с предыдущими волнами исследования. Сроки проведения опроса: июнь-июль 2025 года. Численность опрошенных: 42 респондента, из них ППС+НР (в.т.ч. внутренние совместители) – 25 чел. и АУП – 24 чел..

Подавляющее большинство сотрудников (95%), считают привлекательной работу в ВФ НИТУ «МИСИС».

Больше всего сотрудники ВФ ценят в работе:

- Стабильную оплату труда (88%),
- Благоприятную атмосферу в коллективе (65%).

Большинство сотрудников (78%) осведомлены об изменениях, произошедших в Филиале за последние 3 года и оценивают их положительно.

Преподаватели и другие сотрудники ВФ НИТУ «МИСИС» в целом демонстрируют высокий уровень удовлетворенности различными аспектами работы и рабочей средой

Оценки деятельности подразделений Филиала в целом находятся на высоком уровне.

95% сотрудников оценивают оснащение своего рабочего места, как достаточное.

42% ППС и 66% АУП отмечают заинтересованность в повышении квалификации.

15% сотрудников принимают активное участие в организации профориентационных мероприятий Филиала. 19% сотрудников не участвуют, но готовы рассмотреть предложения.

Основные проблемные зоны, выделенные сотрудниками – уровень заработной платы (33% преподавателей и 36% АУП не удовлетворены уровнем заработной платы)

В 2025 году особое внимание уделялось развитию кадрового потенциала. Идет подготовка к защите кандидатских диссертаций 2 сотрудниками ВФ НИТУ «МИСИС», 3 сотрудника обучаются в магистратуре, повышение квалификации прошли 10 чел., профессиональную переподготовку – 1 человек, стажировку – 1 чел.

ВФ НИТУ «МИСИС» занимает стабильно высокую позицию в рейтинге мониторинга эффективности ОО ВО. По результатам мониторинга 2025 года (за 2024 г.) ВФ НИТУ «МИСИС» занял 5 из 26 мест среди ОО ВО Нижегородской области. Филиал укрепляет свои позиции как образовательный, социально-культурный центр города и региона.

Результаты работы Филиала за 2025 год:

1) Аудит образовательных программ с целью их оптимизации и адаптации современным требованиям промышленных партнеров актуализация образовательных программ (участие в Национальном проекте «Новые материалы и химия»).

2) Сопровождение проектов практико-ориентированного и проектно-научно-ориентированного обучения через стажировки в исследовательских центрах предприятий региона или в лабораториях НИТУ МИСИС (г. Москва).

3) Развитие кадрового потенциала по программе непрерывного образования (3 сотрудника обучаются в магистратуре; трудоустроено 2 студента старших курсов; 3 аспиранта продолжают подготовку диссертаций).

- 4) Разработка и реализация программ долгосрочных стажировок ППС на новых производствах АО ВМЗ.
- 5) Укрепление позиции ВФ НИТУ «МИСИС» как образовательного, культурного, социального центра города и региона.
- 6) Усиление профориентационного взаимодействия со школами и колледжами региона
- Были проанализированы результаты деятельности ВФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде и с учетом показателей стратегии развития обозначены 6 основных задач на 2026 год:
- 1) завершения аудита образовательных программ с целью их оптимизации и адаптации современным требованиям промышленных партнеров актуализация образовательных программ по результатам завершения эксперимента с практикоориентированным обучением по направлению «Технологические машины и оборудование» и завершением стажировок ППС на АО «ВМЗ»;
- 2) сопровождение проектов практико-ориентированного (совмещение работы по профилю обучения и учеба по индивидуальному учебному плану): 1-й выпуск программы в 2026 году; переход на стажировку на инженерные позиции студентов группы УТС (инженер по автоматизации);
- 3) развитие кадрового потенциала: подготовка 2 диссертантов к защите; поступление минимум 1 сотрудника в аспирантуру; разработка программы поддержки молодых сотрудников совместно с АО «ВМЗ»; прием на работу 2 выпускников с продолжением обучения в магистратуре;
- 4) завершение программ долгосрочных стажировок ППС на новых производствах АО «ВМЗ»;
- 5) укрепление позиции ВФ НИТУ «МИСИС» как образовательного, культурного, социального центра города и региона;
- 6) усиление профориентационного взаимодействия со школами и колледжами региона

Образовательная деятельность

Одним из основных видов деятельности Филиала является образовательная деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и программам дополнительного образования.

ППС, занятый в реализации образовательных программ, представлен преподавателями ВФ НИТУ «МИСИС» и привлеченными по совместительству сотрудниками ведущих научных центров и ОО ВО. Все преподаватели являются выпускниками профильных ОО ВО, специалистами в соответствующих областях знаний.

Распределение численности персонала ВФ НИТУ «МИСИС» в 2024-2025 годах

Наименование показателя		2024 год						2025 год						Изменение				
		всего	в том числе					всего	в том числе					численности работников				
			в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н., PhD			всего с уч. степ.	в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей		из них д.н., к.н., PhD	всего с уч. степ.	работников	штатных работников	работников с уч.степ.
Численность работников – всего	чел.	103	51	12	52	45	57	102	54	15	48	40	55	-0,97	5,88	-3,51		
	ст.	101,5	51		50,5			101,5	54		47,5			0,00	5,88			
из них ППС	чел.	60	15	11	45	42	53	56	17	14	39	34	48	-6,67	13,33	-9,43		
	ст.	60,0	15		45			56,0	17		39			-6,67	13,33			
НР	чел.	3	0	0	3	3	3	6	0	0	6	6	6	100,00		100,00		
	ст.	1,5	0		1,5			5,5	0		5,5			266,67				
* руководящий персонал, имеющих учебную нагрузку, чел.		6	6					5	5 (5ст.)	1				-16,67				
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.		13			13			12			12 (12ст.)	9		-7,69				

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2025 составила:

- всего 102 чел., из них 54 чел./52,94% – основные штатные работники (в 2024 г.: 103 чел., из них 51 чел./49,5% – основные штатные работники), с учеными степенями д.н., к.н. и PhD – 55 чел. / 53,92% (в 2024 г. – 57 чел. / 55,34%);
- в том числе ППС – 56 чел. (54,90% в структуре работников), из них 17 чел. / 30,36% – основные штатные работники (в 2024 г. – 60 чел. / 58,25% в структуре работников, из них

15 чел. / 25,0% – основные штатные работники), остепененность ППС – 48 чел. / 85,71% (в 2024 г. – 53 чел. / 88,33%);

➤ в том числе НР – 6 чел. (5,88% в структуре работников), из них 0 чел. / 0,0% – основные штатные работники (в 2024 г. – 3 чел. (2,91% в структуре работников), из них 0 чел. / 0,0% – основные штатные работники), остепененность НР – 6 чел. / 100,00% (в 2024 г. – 3 чел. / 100%).

Численность работников, выполнявших работы в 2025 году по договорам гражданско-правового характера – 7 чел. (133,33% к 2024 г.), в т.ч. осуществляли образовательную деятельность по ОПОП ВО – 5 чел. (+66,67% к 2024 г.),

В 2025 году прием заявлений проводился на очную, очно-заочную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в ВФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан*					
Бакалавриат	очная	547	88		65	1	612	89	14,54
	заочная	0	0		231	65	231	65	28,14
Магистратура	очно-заочная	0	0		22	20	22	20	90,91
Итого по ОПОП ВО	очная	547	88		65	1	612	89	14,54
	очно-заочная	0	0		22	20	22	20	90,91
	заочная	0	0		231	65	231	65	28,14
Всего		547	88		318	86	865	174	20,12

Структура количества поданных абитуриентами заявлений в 2025 году (всего – 865):

□ за счет бюджетных ассигнований – 547 / 63,23%, по договорам об оказании платных образовательных услуг – 318 / 36,77%;

□ на очную форму обучения – 612 / 70,75% (из них 65 заявлений / 10,62% по договорам об оказании платных образовательных услуг); на очно-заочную форму – 22 / 2,54% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг); на заочную форму – 231 / 26,71% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Средний конкурс в 2025 году 1 место составил:

▪ 6,22 чел. на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований (принято 88 чел. на бакалавриат);

▪ 6,88 чел. на очную форму обучения (принято 86 чел.);

▪ 1,10 чел. на очно-заочную форму обучения (принято 20 чел. в магистратуру);

▪ 3,55 чел. на заочную форму обучения (принято 65 чел. на бакалавриат);

▪ 4,97 чел. конкурс по Филиалу по всем формам обучения (принято 174 чел.).

Всего зачислено от количества поданных заявлений 20,12% (в 2024 г. – 28,39%).

Максимальный балл ЕГЭ составил 238 (-29 к 2024 г.: 232), средний балл ЕГЭ – 62,9 (-2,24 к 2024 г.: 65,14).

Общая численность студентов ВФ НИТУ «МИСИС» на 01.10.2025 – 673 чел. (из них 367 чел. (54,53%) обучаются по договорам об образовании), в том числе обучающихся по образовательным программам бакалавриата – 600 чел. (89,15%), магистратуры – 73 чел. (10,85%). Подготовка студентов ведется по очной (308 чел.), очно-заочной (75 чел.) и заочной формам обучения (290 чел.); приведенный контингент – 355,75, в том числе ПК студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата – 337,5, магистратуры – 18,25.

В организации учебного процесса широко используются современные методы обучения, внедряются активные инновационные образовательные технологии.

В ВФ НИТУ «МИСИС» сформирована электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС), которая обеспечивает обучающимся доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах; фиксацию хода образовательного

процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения ОПОП ВО; дистанционных образовательных технологий; формирование электронного портфолио обучающегося; взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование ЭИОС обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. ЭИОС сформирована с использованием комплекса программных средств АИС «1С: Университет ПРОФ», платформами Microsoft Teams и LMS Moodle, которые позволяют организовать синхронное и асинхронное взаимодействие между участниками образовательного процесса посредством сети «Интернет».

Выполнение учебных НИР, практик различных видов и дипломное проектирование студентов осуществляется на научно-производственной базе ведущих предприятий металлургической отрасли. Студенты Филиала проходят производственную практику на предприятиях Выксунской площадки АО «Объединенная металлургическая компания», АО «Русполимет», АО «Дробмаш».

Практика студентов направлена на изучение современных металлургических технологий, получение практических навыков работы на металлургическом производстве, ознакомление с основным технологическим оборудованием, оснасткой, приборами для измерения основных параметров технологических процессов.

Подготовка магистрантов осуществляется как на базе ВФ НИТУ «МИСИС», так и в Центре исследовательских лабораторий АО «ВМЗ», с привлечением ведущих специалистов предприятия.

В 2025 году по программам магистратуры осуществлен набор на профиль «Инновационные процессы и технологический менеджмент в металлургии» – 20 чел. Магистранты – сотрудники АО «ВМЗ», АО «Русполимет». Темы исследовательских работ связаны с текущей и планируемой в дальнейшем деятельностью магистрантов на предприятиях.

Для оценки деятельности Филиала проводится регулярное анкетирование НПР, работников Филиала, студентов, поступающих и работодателей на предмет удовлетворенности и ожиданий заинтересованных сторон.

Внешняя оценка результатов обучения студентов на соответствие образовательным стандартам осуществляется посредством участия в проекте Федерального экзамена в сфере высшего образования (ФЭПО), который проводится Научно-исследовательским институтом мониторинга качества. ФЭПО позволяет объективно оценить степени соответствия содержания и уровня подготовки студентов требованиям стандартов, сравнить результаты освоения ОПОП студентами Филиала с результатами других ОО ВО и использовать результаты экзамена при самообследовании для комплексной оценки Филиала.

Источником для анализа уровня подготовки по ОПОП ВО являются данные рейтингов работодателей, выпускников, а также протоколы заседаний ГЭК и отчеты председателей ГЭК по ГИА. По всем направлениям подготовки в 2025 году председателями ГЭК по ГИА были ведущие специалисты АО «Выксунский металлургический завод».

Филиал способствует организации и прохождению обучающимися стажировок в АО «ВМЗ» (отдел математического моделирования, лаборатория имитации металлургических процессов, лаборатория металловедения, отдел металлургических процессов ИТЦ ЛПК, ЦЗЛ стан 500 МКС, машинное зрение): 2019/20 учебный год – 1 студент, 2020/21 учебный год – 6 студентов, 2021/22 учебный год – 13 студентов, 2022/23 учебный год – 19 студентов, 2023/24 учебный год – 25 студентов, 2024/25 учебный год – 23 студента.

В 2024/25 учебном году студенты ВФ проходили практику на ключевых металлургических предприятиях региона (АО «Выксунский металлургический завод», АО «Русполимет»; ООО «Завод вакуумной металлургии»; ЗАО «Дробмаш»).

Учебная практика была организована в условиях промышленных цехов предприятий для 99% бакалавров (148 студентов); и 100% магистрантов (19 студентов).

Производственная практика (в т.ч. преддипломная практика): 96% из 225 бакалавров, 94% из 50 магистрантов.

Одной из форм организации практической подготовки являются стажировки студентов на АО «Выксунский металлургический завод», в т.ч. в центре исследовательских лабораторий, на позициях инженера по планированию, инженера по надежности, инженера-исследователя, специалиста по проработке проектов, инженера-технолог:

- практико-ориентированные стажировки:

– студенты 4-го курса бакалавриата 15.03.02 Технологические машины и оборудование (начало -2022 г.) – инженеры-стажеры с закреплением наставника из числа ИТР (3 чел. - инженер по надежности, 3 чел. – инженер по планированию, 4 чел. – руководитель: мастер, нач по. участка и пр.);

– студенты 1-го курса бакалавриата 27.03.04 Управление в технических системах (начало – 2025) - рабочий-стажер с закреплением наставника из числа опытных высококвалифицированных рабочих; 10 чел. получили рабочую специальность «электромонтер» 3-4 разряд;

➤ научно-практические стажировки: 23 чел.

– подготовка к участию в битве роботов;

– 2 победы в конкурсе «Студенческий стартап»: проект Артема Ильинского направлен на создание мобильного робота для предотвращения природных и техногенных катастроф; Иван Кабанов занимается разработкой программного обеспечения для профилактической разминки ИТ-специалистов на основе компьютерного зрения;

– в рамках программы академическая мобильность 3 студентов прошли научную стажировку в МГУ, ИМЕТ РАН и МИСИС и познакомились с методикой оценки качества шлакообразующих смесей.

Общая численность выпускников по ОПОП ВО ВФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году – всего 77 чел.: по программам бакалавриата очной формы обучения – 47 чел., очно-заочной формы обучения – 11 чел., заочной формы обучения – 6 чел., по программе магистратуры очно-заочной формы обучения – 13 чел.

Основными предприятиями, на которые трудоустраиваются выпускники, являются АО «Выксунский металлургический завод», АО «Кулебакский металлургический завод», АО «Русполимет», АО «Объединенная металлургическая компания», АО «Завод корпусов», АО «Дробмаш», ООО «Завод вакуумной металлургии» и др. Трудоустройство/занятость выпускников в 2025 году составляет 98%, из них более 17% продолжают обучение в магистратуре.

В 2025 году Филиал принял участие и вошел в число победителей федерального проекта «Опережающая подготовка и переподготовка квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии» при поддержке Центра опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии ТГУ (ЦОПП ТГУ). При реализации проекта актуализирована сетевая ОПОП ВО «Материаловедение и технологии новых материалов». Программа ориентирована на решение реальных производственных задач сетевого партнера АО «ВМЗ» через привлечение к преподаванию практикующих специалистов предприятия и гарантированное трудоустройство выпускников в АО «ВМЗ» и ООО «Эколант».

В Филиале реализуется программа профессиональной навигации, охватывающая учащихся школ городских округов и районов Нижегородской области (г. Выкса, г. Кулебаки, г. Навашино, р.п. Вознесенское, р.п. Вача, р.п. Ардатов, г. Павлово), Владимирской области (г. Муром), Республики Мордовии (с. Теньгушево)

В рамках программы в 2025 году реализованы следующие проекты и мероприятия: «Инженерные классы» (включая Школу новой инженерной мысли и проект «Карьерный навигатор») на территории городского округа г. Выкса; «Дни открытых дверей» – экскурсии, игры, мастер-классы в Филиале для школьников (200 чел.); «Университетские лаборатории малышам»; «Прогул» – проведение школьных уроков на базе Филиала; Подготовительные курсы; «Университетские субботы» для школьников и родителей; Научная летняя школа «Зерно металла»; Инженерные и бережливые каникулы; Форумы по самоопределению старшеклассников «Профландия»; Форум для директоров школ юго-запада Нижегородской области; Форум молодых преподавателей г.о.г. Выкса; Педагогический практикум для школьных учителей г.о.г. Выкса; Цикл открытых уроков; Участие в Всероссийском проекте «Классные встречи» – Проект Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» (Проект реализуется в рамках поручений Президента РФ В.В. Путина).

Совместно с ГБОУ ДО Региональным центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» проведен региональный этап конкурса «Большие вызовы» по направлениям: «Новые материалы», «Нанотехнологии», «Передовые производственные технологии», привлечение преподавателей в научные лагеря на базе ГБУДО ДСООЦ «Лазурный» (круглогодичного действия), участие в профориентационной смене «ПрофСтарт».

С целью популяризации инженерного образования на площадках школ организованы профильные лекции, мастер-классы и научные игры («Идеальный поток», КВИЗ). В отчетном периоде проведены выездные профориентационные встречи в следующих населенных пунктах: г. Нижний Новгород (Сормово), г. Арзамас, р.п. Сосновское, г. Павлово, р.п. Вознесенское, г. Ардатов, р.п. Вача, г.о.г. Выкса, г. Муром. Общая численность участников выездных мероприятий составила 600 чел.

С целью поощрения и материальной поддержки школьников, демонстрирующих отличные и хорошие успехи в изучении дисциплин естественно-математического цикла, достижения в научно-исследовательской деятельности, популяризации инженерного образования, повышения мотивации к выбору технических направлений подготовки, востребованных в регионе, а также формирования практических навыков решения инженерно-технических задач, Филиал ежегодно проводит конкурс НИР школьников имени братьев Баташевых. Победителям конкурса присуждается стипендия имени братьев Баташевых. В 2025 году стипендиатами стали 7 учащихся. В рамках конкурса впервые была учреждена номинация «Будущий ученый».

Совместные с Выксунским заводом ОМК профориентационные смены в лагерях ГБУДО ДСООЦ «Лазурный» и МБУ ДО ДООЦ «ЗВЕЗДНЫЙ» с общей численностью школьников 500 чел.

Ежегодно Филиал проводит региональную межвузовскую научно-практическую конференцию «Творчество молодых – родному региону». Победители конференции получают дополнительные баллы при поступлении в Филиал.

В Филиале осуществляется реализация программ дополнительного профессионального образования, а именно: программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В 2025 году в ВФ НИТУ «МИСИС» было реализовано 14 программ повышения квалификации и 1 программа профессиональной переподготовки. Обучение прошли 300 слушателей по программам повышения квалификации и 13 слушателей по программе профессиональной переподготовки (обучение реализовано по договорам об оказании платных услуг). Ключевыми заказчиками выступили компании «ЛУКОЙЛ», Выксунский металлургический завод, «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» и «РОСНЕФТЬ».

Научно-исследовательская деятельность

Основные 4 направления научно-исследовательской деятельности Филиала:

- 1) проведение фундаментальных и прикладных исследований, подготовка и издание научной и учебно-методической литературы;
- 2) организация и проведение научных, научно-методических и научно-практических мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов);
- 3) реализация НИР студентов;
- 4) выполнение НИОКР по заказам предприятий.

В 2025 году научная деятельность Филиала велась по 6 ключевым направлениям: 1) подготовка учебных пособий; 2) публикация результатов НИР в виде научных статей и материалов конференций; 3) индивидуальная НИР преподавателей; 4) проведение научных мероприятий; 5) внеаудиторная работа со студентами в рамках НИРС; 6) участие в корпоративных научных проектах НИТУ МИСИС.

Приоритетные направления исследований определяются Программой развития Филиала и направлены на решение актуальных задач в области металлургии.

Основными направлениями работ для предприятий-партнеров являются:

- 1) Моделирование процессов разлива стали.
- 2) Совершенствование технологии производства трубного проката (включая бесшовные трубы).

В 2025 году Филиалом выполнялись работы по 6 темам для базового предприятия АО «Выксунский металлургический завод». Общий объем выполненных НИОКР составил 6 870 тыс. руб. Исполнителями работ выступают как штатные НПР, так и лица, привлекаемые на договорной основе (ГПХ).

Результаты исследований публикуются в ведущих профильных изданиях: «Проблемы черной металлургии и материаловедения», «Металлург», «Сталь», «Известия высших учебных заве-

дений. Черная металлургия» и др.

В 2025 году при участии ППС опубликовано более 120 статей, из которых:

- 100 статей индексируются в РИНЦ;
- 11 статей – в журналах, рекомендованных ВАК;
- 11 статей – в научной периодике, индексируемой в системах Web of Science и Scopus.

Преподаватели Филиала активно участвовали в научно-практических конференциях различного уровня. На базе Филиала состоялась 12-я региональная научно-практическая конференция «Творчество молодых – родному региону», в которой приняли участие 150 чел.

Студенты ВФ НИТУ «МИСИС» представляли результаты своих исследований на международных и российских конференциях и форумах, например, 16-я НПК молодых специалистов ОМК им. С. Афонина (2 чел.), 12-я РМНПК «Творчество молодых - родному региону» (12 чел.), Международный инженерный чемпионат CASE-IN (полуфинал), Форум «Православие и отечественная культура: потери и приобретения минувшего, образ будущего» (2 чел.), Международный молодежный научный форум «Ломоносов – 2025» (1 чел.), Дни науки в МИСИС (2 чел.), 4-й Конгресс молодых ученых, 23-й Менделеевский съезд

В 2025 году студенты Филиала Ильинский Артем и Кабанов Иван победили в 6-й очереди конкурса «Студенческий стартап», организованного Фондом содействия инновациям и получили гранты по 1 млн руб. на развитие своих проектов.

Совместная команда ВФ НИТУ «МИСИС» и Выксунский завод ОМК участвовали в финале федерального турнира «Битва роботов» под руководством Алексея Рыбакова в Сосново (Ленинградская область).

Деятельность Филиала по всем направлениям научных исследований носит стабильный характер.

Международная деятельность

Прием студентов – иностранных граждан в 2025 году составил 4 чел., в том числе 2 чел. на очную форму обучения, 2 чел. на очно-заочную форму обучения.

Общая численность иностранных студентов на 01.10.2025 – 18 чел. (2,67%), из них 8 обучающихся осваивают ОПОП ВО по очной форме обучения, 2 чел. – по очно-заочной и 8 чел. – по заочной форме обучения; при этом по программам бакалавриата – 16 чел.; программам магистратуры – 2 чел. Это граждане следующих государств: Узбекистан (11 чел.), Казахстан (4 чел.), Азербайджан (1 чел.), Таджикистан (1 чел.), Турция (1 чел.).

Иностранные граждане – выпускники ВФ НИТУ «МИСИС» по ОПОП ВО бакалавриата в 2025 году – 5 чел.: граждане Узбекистана – 4 чел., Таджикистана – 1 чел.

На 01.10.2024 численность иностранных граждан из числа ППС – 1 чел. / 1 шт.ед.

В структуре объема средств Филиала по источникам их получения и видам деятельности за 2025 год из иностранных источников всего было получено 530,0 тыс. руб. (0,42%), в том числе от реализации программ бакалавриата – 203,250 тыс. руб., программ магистратуры – 119,9 тыс. руб. (0,48% в структуре объема средств по виду деятельности), а также от прочих видов деятельности – 45,4 тыс. руб. (0,27%)

В ВФ НИТУ «МИСИС» отсутствуют:

- студенты, прошедшие обучение за рубежом не менее семестра (триместра);
- студенты иностранных образовательных организаций, прошедшие обучение в Филиале по очной форме обучения;
- иностранные работники;
- средства, полученные на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

Внеучебная работа

Целью воспитательной и внеучебной работы в ВФ НИТУ «МИСИС» является создание и воплощение условий для развития личности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления, индивидуально-личностной самореализации в созидательной дея-

тельности, формирования способности и мотивации к саморазвитию (интеллектуальному, моральному, творческому, физическому, духовно-нравственному, культурному, социальному и профессиональному).

В соответствии с целью решаются основные задачи воспитательной деятельности:

- создать культурное пространство, обеспечивающее студенческой молодежи возможность самореализации, раскрытия профессиональных и творческих способностей;
- воспитать у студентов гражданско-патриотические и духовно-нравственные ценности, правовую и политическую культуру;
- развивать способности успешно ориентироваться в современном мире, самостоятельно ставить цели и задачи, выбирать необходимые для их достижения инструменты;
- формировать осознание значимости выбранной профессии в современном обществе;
- воспитывать в кругу студенческой молодежной культуры межнациональное общение, этническую и религиозную терпимость, способность к взаимопониманию и поддержке;
- формировать умения и навыки сотрудничества, общения в коллективе, как факторы успешной управленческой деятельности;
- развивать стремление к здоровому образу жизни, воспитывать нетерпимое отношение к наркотикам, алкоголизму, антиобщественному поведению;
- совершенствовать систему воспитательной и внеучебной работы, обеспечивающую совместное участие студентов и преподавателей в развитии корпоративной культуры Филиала и гуманизации межличностных отношений;
- сохранять и преумножать историко-культурные традиции, преемственность в воспитании студенческой молодежи;
- развивать профессиональную этику и культуру, культуру мышления и речи, внешнего облика, досуга и быта;
- совершенствовать научно-методическое обеспечения воспитательного процесса и внеучебной деятельности в Филиале;
- оказывать помощь в адаптации обучающихся: реализация коммуникативного потенциала студентов в учебной группе, социального интеллекта в коллективных видах деятельности, активной позиции студентов в учебно-воспитательном процессе, установление отношений с преподавателями и учебно-вспомогательным персоналом образовательной организации.

Основными направлениями воспитательной работы в ВФ НИТУ «МИСИС» являются: духовно-нравственное; гражданско-патриотическое; правовое; профессионально-трудовое; научно-образовательное; экологическое; культурно-просветительское воспитание; физическое воспитание и формирование здорового образа жизни студентов; профилактика правонарушений и проявлений девиантного поведения в студенческой среде; развитие органов студенческого самоуправления; организация работы кураторов студенческих академических групп.

Для проведения воспитательной и внеучебной работы ВФ НИТУ «МИСИС» располагает следующими возможностями и ресурсами: специализированным структурным подразделением с соответствующими специалистами (заместитель директора по молодежной политике, начальник отдела по воспитательной и внеучебной работе, инженеры отдела), помещениями и оборудованием для организации и проведения культурно-массовых, спортивных и других мероприятий, финансовыми средствами из бюджетных и внебюджетных источников в составе общей сметы ВФ НИТУ «МИСИС», кураторами учебных групп, назначенных из числа преподавателей, органами студенческого самоуправления.

В процессе реализации внеучебной и воспитательной работы ВФ НИТУ «МИСИС» сотрудничает с управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа г. Выкса, МБУ «Молодежным центром», арт-пространством «EX LIBRIS», ДК имени Лепсе, музеем истории АО «ВМЗ» и другими профильными учреждениями городского округа. Информационную поддержку обеспечивают: сайт Филиала и головной образовательной организации НИТУ МИСИС, страницы Филиала в социальных сетях, газета «Территория ОМК», городской информационный вестник «Выксунский рабочий», сайт «Выкса. РФ» и др.

В 2025 году воспитательная работа Филиала организована в соответствии с рабочей программой воспитания, Навигатором по молодежной политике и календарным планом воспитательной работы. Регулярно (не менее 1 раза в семестр) проходят встречи директора ВФ НИТУ «МИСИС», его заместителей и кураторов со студентами. Встречи носят плановый и направленный характер по запросам студентов.

В Филиале активно работает студенческий совет, действующий на основании Положения о студенческом совете ВФ НИТУ «МИСИС», который организует и координирует внеучебную деятельность студентов, реализует студенческие инициативы: председатель – Крутов Денис (3-й курс), заместитель председателя – Родин Игорь (2-й курс), секретарь – Лашманова Мария (3-й курс), председатель научного сектора – Залетин Илья (4-й курс), председатель культурно-массового сектора – Чичеев Иван (3-й курс), председатель спортивного сектора – Курлова Карина (2-й курс), председатель общественного сектора – Салев Борис (2-й курс).

Студенческое самоуправление является неотъемлемой частью всей общевузовской системы управления и организации студенческой жизни для воспитания будущих специалистов с активной гражданской позицией, творческим отношением к учебе и общественной деятельности.

Для формирования правового сознания и политической культуры проводятся встречи с представителями власти городского округа г. Выкса, АО «ВМЗ», головной образовательной организации НИТУ МИСИС. Студент 3-го курса, председатель студенческого совета Крутов Денис награжден грамотой от Совета депутатов городского округа. Студенческий актив регулярно встречается с представителями «Агентства по развитию» городского округа, где обсуждаются важные вопросы развития молодежных инициатив.

Одна из ведущих задач ВФ НИТУ «МИСИС» – способствовать вовлечению молодежи в научно-исследовательскую деятельность. Для желающих погрузиться в мир науки НИТУ «МИСИС» в Филиале создано студенческое научное сообщество (СНС). Деятельность СНС направлена на популяризацию научных знаний, развитие студенческих научных коммуникаций, выявление и поддержку талантливой молодежи, реализующей себя в научно-исследовательской деятельности. СНС координирует научную деятельность обучающихся, участие студентов в конференциях, семинарах, научных фестивалях, проведение дней научного кино, студенческих интеллектуальных игр, традиционных научных «Рождественских» лекциях. Уже традиционными мероприятиями стали осенняя и весенняя серии интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?», интеллектуальная игра «КВИЗ в МИСИС» (Мозгобойня), историческая викторина, «Сто к одному» и др.

Большое внимание в ВФ НИТУ «МИСИС» уделяется работе с первокурсниками, вопросам адаптации вчерашних школьников к новым для них условиям учебы, взаимоотношений в коллективе и другим проблемам. Ежегодно проводится ряд мероприятий, которые объединяются в проект «Погружение». Целью проекта «Наставничество» также является помощь в адаптации в университетской жизни студентов.

2025 год – год «Защитника Отечества». В связи с этим большое внимание уделялось патриотическому воспитанию: проводились акции: «ВУЗы – фронту»; «Мы – вместе»; «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «Герой моей семьи», «Военно-полевая кухня», «Майский вальс» и другие. Было собрана гуманитарная помощь (кроссовый мотоцикл и 100 единиц медикаментов); проводились встречи с участниками СВО; сотрудниками Росгвардии; студенты принимали активное участие в исторических и краеведческих КВИЗах.

Ежегодно оказывается помощь многодетным семьям, студенческим семьям, обучающимся, имеющим детей; создано Открытое окно для информирования о мерах поддержки студенческих семей.

Филиал оказывает поддержку творческим студентам в участии в городских, региональных и всероссийских конкурсах. Уже традиционными стали мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала обучающихся: «День первокурсника»; «Мисс МИСИС», «Мистер МИСИС», «МИСИС зажигает звезды», «Новогодний МультМИСИС», День преподавателя, День студента, КВН.

С учетом сложившегося культурного многообразия ВФ НИТУ «МИСИС» обеспечивает поддержку комфортной среды, учитывающей самобытность и традиции различных народов. Ежегодно проходит фестиваль «День народного единства», для которого представители каждого народа готовят выступление, устраивают презентацию своих традиций, кухни, культуры и т. п.

В рамках реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, экстремизму и терроризму проходят встречи с представителями прокуратуры, силовых структур, религиозных и общественных организаций.

Филиал принимает активное участие в проведении государственных общенациональных праздников: День народного единства, День Победы, День России, Международный день защиты детей. С целью воспитания бережного отношения к историческому наследию, знакомства с памятными и историческими местами России, культурному воспитанию студентов в ВФ

НИТУ «МИСИС» организуются экскурсии по городам России

Довузовская подготовка в ВФ НИТУ «МИСИС» как часть приемной кампании во многом строится на активной профориентационной программе с участием студентов, которая включает в себя мероприятия: «День в филиале», «День открытых дверей», «День науки». Студенты совместно с сотрудниками Филиала проводят мастер-классы со школьниками и учащимися СПО, ознакомительную и разъяснительную работу по образовательным учреждениям г.о.г. Выкса и близлежащих муниципальных образований, готовят рекламные ролики, информационные буклеты, брошюры, флаеры.

Формируемая в ВФ НИТУ «МИСИС» креативная среда способствует созданию условий не только для получения качественного образования и погружения в научно-исследовательскую деятельность, но и для формирования потребности в здоровом образе жизни. В Филиале ежегодно проводится Спартакиада, в которую входят соревнования по легкой атлетике, мини-футболу, баскетболу, волейболу, настольному теннису, бадминтону. Во внутренних соревнованиях принимают участие свыше 100 студентов.

В ВФ НИТУ «МИСИС» уделяется особое внимание развитию волонтерского движения. Одной из традиций является участие студентов Филиала в благотворительных акциях. Среди них акция «Кто бежит? Все бегут!», проводимая ежегодно для сбора средств для лечения детей. В течение года проводятся благотворительные акции, в рамках которых студенты поздравляют ветеранов с международными и профессиональными праздниками. Регулярно студенты Филиала участвуют в проводимых образовательной организацией и городом экологических акциях (Квест «Хранители», «Чистый город»), убирают территорию парка культуры и отдыха, собирают пластиковые бутылки и крышки. Участвуя в подобных акциях, проявляя себя в волонтерской деятельности, студенты-волонтеры получают ценный опыт, необходимый для духовного развития и личностного роста. Серьезная работа проведена штабом волонтеров по оказанию помощи в организации работы Выкса-фестиваль, при подготовке и проведении традиционного автопробега «VYKSA AUTOFEST-2025» и мероприятиях, посвященных Дню Победы; принимают активное участие в работе городского Молодежного центра.

В здании Филиала осуществляется подготовка информационных стендов и выставок к значимым мероприятиям, фотоотчеты о прошедших мероприятиях (стенды, выставки по общепрофессиональным, гуманитарным наукам и др.). Яркие впечатления и фотографии конкурсов, праздников, акций можно найти на сайте Филиала <https://vf.misis.ru/>, на стендах Филиала, в группе ВФ НИТУ «МИСИС» в социальных сетях (Вконтакте, Max).

Для помощи студентам в учебной и внеучебной деятельности, контроля посещаемости и успеваемости за каждой учебной группой закреплен куратор. Организация работы кураторов осуществляется на основе ЛНА – «Положение о кураторах академических групп». Наличие кураторов способствует мобильному и динамичному общению администрации со студентами, получению «обратной связи» и развитию корпоративной культуры Филиала.

В рамках внеучебной деятельности Филиала в отчетном периоде также были достигнуты и отмечены следующие результаты мероприятий различной направленности:

1) спортивные достижения – 20% студентов со значками ГТО; 6 видов спорта в Спартакиаде; 3 городских туристических слета; командные соревнования «СпортДрайв»; легкоатлетический осенний эстафетный пробег – 2-е место; Молодежные игры «Крепче стали» (несколько призовых мест); Чемпионат Нижегородской области по самбо – 2-е место; Чемпионат России по самбо среди студентов – 1-е место; Кубок Мира по самбо – призер и победитель; соревнования по лыжным гонкам «Лыжня России» (1-е и 2-е место); Легкоатлетический осенний эстафетный пробег – 2-е место; Турнир по фиджитал-футболу – 1-е место;

2) общественная деятельность (*стипендия МИСИС – «Студент года»: в номинация «Общественный деятель»*): **2.1)** волонтерство – 25 наставников для младших курсов, 45% волонтеров от числа обучающихся в мероприятиях различного уровня (благотворительные забеги, поздравление ветеранов с праздниками, акции, помощь приюту для животных, экологическое волонтерство, научное волонтерство); **2.2)** патриотическое воспитание – акции «ВУЗы для фронта», «Памятные даты и герои войны», «Георгиевская ленточка», «Вальс Победы», «Герой моей семьи», «Военно-полевая кухня», «Вахта памяти», «#хроникаВОВ», «Майский вальс», «Автопробег»; Молодежная командная игра «Этот день Победы»; участие в работе Московского патриотического центра; Исторический КВИЗ «Сердце Победы»; Кинопоказ фильмов о Великой Отечественной войне; День Московского народного ополчения в НИТУ МИСИС; **2.3)** туристические поездки (Казань,

Москва);

3) культурно-творческая деятельность (стипендия МИСИС – «Студент года»: в номинация «Творческая личность») – 20% активистов творческой направленности от общего числа обучающихся, создание команды интеллектуалов для корпоративных КВИЗов, 15 ежегодных мероприятий городского округа, мероприятия филиала (проект «Погружение» для первокурсников, День знаний, День первокурсника городской, Кубок первокурсников, Мисс МИСИС, Мистер МИСИС, Фестиваль национальных культур, День преподавателя, День студента, КВН)

4) профориентационная деятельность (с участием студентов): – охват в 2024/25 учебном году – 10 городов; 7 мастер-классов и конкурсов для абитуриентов; 4 научных проекта для абитуриентов; 4-й выпуск ЛНШ «ЗерМет. Зерно металла», 4 потока инженерных классов; Фестиваль «Парад профессий. Дети-наше будущее»; Олимпиады «МИСИС зажигает звездам», «Звезда»; Конкурс на присуждении стипендии им. Братьев Баташевых; Родительское собрание для обучающихся 10-11 классов г.о.г. Выкса; Мастер-классы в День молодежи; Программа «Университетские лаборатории малышам» и поддержка профориентационных смен в детских лагерях «Костер» (совместно с ОМК), «Лазурный» (совместно с «Вега»); Семинар «Профориентация, как ресурс развития кадрового потенциала» для директоров школ, колледжей и УО (110 руководителей); Профландия индустриальная игра для 10 классиков г.о.г. Выкса(совместно с ОМК); Инженерные и бережливые каникулы для школьников 10-11 класс г.о.г. Выкса.

Приобретен опыт участия в 2 грантовых проектах (Всероссийский конкурс «Твой ход» Росмолодежь. Гранты), в 5 молодежных проектах.

Команда ВФ в количестве 9 чел. прошла в 2025 году полный отбор и приняла участие в летнем интенсиве проекта «Новый уровень» в Карачаево-Черкессии и Центре знаний «Машук».

Материально-технические обеспечение

Общая площадь зданий (помещений), закрепленных за ВФ НИТУ «МИСИС» на праве оперативного управления и др. форм владения составляет 7 607 кв. м.

Площади ВФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2025 году, кв.м

Форма собственности	Общая площадь	в том числе площадь учебно-лабораторных зданий	Доля площади учебно-лабораторных зданий, %
На правах собственности	0	0	
В оперативном управлении	5 107	2 139	41,88
Арендованная	0	0	
Другие формы владения	2 500	2 500	100,00

ВФ НИТУ «МИСИС» – это современный учебно-научный комплекс, оснащенный современным оборудованием для изучения и разработки техники и технологий в области металлургии и управления в технических системах имеющий в своем составе лаборатории, а также специализированные аудитории.

Наличие и использование площадей ВФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	9 815	7 607	-22,5
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	6 847	4 639	-32,25
в том числе:			
учебная	5 245	3 374	-35,67
из нее площадь крытых спортивных сооружений	2 500	2 500	0
учебно-вспомогательная	1 033	696	-32,62
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0		
подсобная	569	569	0
из нее площадь пунктов общественного питания	62	62	0
общежитий	2 284	2 284	0
в том числе жилая	699	699	0
из нее занятая обучающимися	427	427	0
прочих зданий	684	684	0
Общая площадь земельных участков, всего, га	9,67	9,67	0

При этом в 2024 и 2025 годах площадь, сданная в аренду или субаренду – 26 кв. м (0,26% в структуре общей площади в 2024 г. и 0,34% в структуре общей площади в 2025 г.).

Структура площади зданий и сооружений: доля учебно-лабораторных зданий – 60,98% (в 2024 г. – 69,76%), в т.ч. учебная – 44,35% (в 2024 г. – 53,44%), для научно-исследовательских под-

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2025	<i>Лист 143 / 200</i>
---	---	--	-----------------------

разделений – 0,0%, доля площади общежитий – 30,02% (в 2024 г. – 23,27%), доля прочих зданий – 8,99% (в 2024 г. – 6,97%).

ВФ НИТУ «МИСИС» обеспечен помещениями для организации образовательной деятельности:

- аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещениями для самостоятельной работы;
- помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Развитие инфраструктуры Филиала в 2025 году - капитальный ремонт общежития: общежитие на 88 проживающих 2 аудиторий и 5 компьютерных классов, комната для работы студсовета.

Развитие материально-технической базы - для проведения лабораторных работ студентами направлений Управление в технических системах и Технологические машины и оборудование приобретен частотнорегулируемый электропривод: Электромашинный агрегат, модуль питания, модуль измеритель мощности, преобразователь частоты, тиристорный преобразователь.

Помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.

Лаборатории Филиала оснащены лабораторным оборудованием, предусмотренным в рабочих программах дисциплин.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с выходом в Интернет и имеют доступ в электронную информационно-образовательную среду Филиала.

Сайт ВФ НИТУ «МИСИС» соответствует требованиям Рособнадзора. 2 замечания устранены. Сведения актуальны.

Информационное обеспечение учебного процесса можно охарактеризовать следующими показателями:

- все аудитории оснащены компьютерной техникой и мультимедийными средствами;
- наличие широкополосного доступа в сеть «Интернет» на учебной территории Филиала
- наличие обширного библиотечного фонда, отраслевые информационно-библиографические материалы, подписка на специализированные журналы по направлению.

Каждый обучающийся Филиала в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Филиала из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ВФ НИТУ «МИСИС» обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, состав которого определен в рабочих программах дисциплин: 1С: Предприятие 8. Клиенская лицензия; 1С: Университет ПРОФ; Kaspersky Endpoint Security Cloud; Учебный комплект: пакет обновления КОМПАС 3D версии V19 и V20; ПО Rinel- lingo Audio для управления всеми функциями лингафонного кабинета; Mathcad Education – University Edition, Maintenance Gold; Права на использования программы для ЭВМ Microsoft Imagine Premium Renewed Subscription, Windows 7, 10; ПО Office Professional Plus 2003, 2007, 2013, 2019; Qform 5 2D/3D; Microsoft Windows 10, 11; MS Office Teams + Office 365; Тренажер-имитатор «Прокатчик металла в чистовой группе клеток широкополосного стана»; «Прокатчик металла в черновой группе клеток широкополосного стана»; «Сталевар агрегата печь-ковш»; «Сталевар: электросталеплавильной печи»; «Разливщик к стали на слябовой МНЛЗ»; SIKE 3D Атлас Агрегат вакуумирования стали; Агрегат печь-ковш (двухпозиционный); Дуговая сталеплавильная печь; Слябовая МНЛЗ, Сортовая МНЛЗ; «SIKE.3D Атлас «Дуговая сталеплавильная печь»; «SIKE.3D Атлас «Агрегат печь-ковш (двухпозиционный)»; «SIKE.3D Атлас «Агрегат вакуумирования стали»; «SIKE.3D Атлас «Слябовая МНЛЗ»; «SIKE.3D Атлас «Слябовая МНЛЗ»; «SIKE Тренажер-имитатор «Вальцовщик и оператор стана горячей прокатки»; Стенд-тренажер виртуальный «Частотнорегулируемый электропривод», ТС-ЧЭП-Л1, на 1 рабочее место; Автоматизированная информационная библиотечная система Absotheque Unicode 74/2021; КонсультантПлюс.

Фонд НТБ ВФ НИТУ «МИСИС» на конец 2025 года составляет 142 539 экземпляра (+0,09%

к 2024 г.), из них: учебной литературы: 14 140 единиц (+0,86% к 2024 г.), учебно-методической литературы: 10 454 единиц ; электронных изданий: 117 945 единиц (+0,01% к 2024 г.).

НТБ ВФ НИТУ «МИСИС» продолжает сотрудничество по комплектованию книг с издательствами: ООО Издательство «Лань-Пресс»; ООО Издательство «ГНТ»; ООО Издательство «Кнорус»; ООО Издательство «Альянс», Издательский Дом МИСИС «Книга».

В 2025 году в поступило 121 экземпляр учебной и 5 электронных документов, а также 3 периодических издания, такие как газета «Выксунский рабочий», журнал «Сталь», журнал «Металлург» профильной направленности.

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 770 чел. (+4,05% к 2024 г.), из них обучающихся филиала – 660 чел. (+3,29% к 2024 г.).

В состав библиотеки входят 2 читальных зала. Библиотека имеет электронный каталог. Число посадочных мест для пользователей библиотеки – 30, в т.ч 27 оснащены доступом к Интернету. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

Библиотека оказывает помощь студентам в подборе материала для написания рефератов, курсовых работ.

Студентам Филиала обеспечен on-line доступ к изданиям, размещенным в электронной библиотеке НИТУ МИСИС, созданной в рамках национального проекта «Образование». В ЭБ включены книги Издательства МИСИС, полные тексты журналов, авторефератов диссертаций НИТУ МИСИС, материалы конференций, труды НИТУ МИСИС и др. издания, оцифрованные лучшие дипломные проекты и работы.

Количество имеющейся учебной, технической, справочной и общей литературы, а также периодических изданий соответствует требованиям образовательных стандартов.

Доступ студентов и преподавателей к информационным ресурсам – свободный. Наличие двух каналов оптоволоконной связи позволяет обеспечить высоконадежное и скоростное соединение ЛВС с Internet.

В учебных целях Филиала используется 142 персональных компьютера в составе локальной вычислительной сети с доступом в Интернет. Информационная база Филиала в отчетном периоде: всего 240 персональных компьютеров, 2 электронных терминала (инфомата), 26 мультимедийных проектора и 19 интерактивных досок.

Общее количество посадочных мест общественного питания в учебно-лабораторных зданиях Филиала – 42.

В здании Филиала расположенном по адресу г. Выкса, ул. Романова, д. 2 находятся жилые и учебно-лабораторные помещения: общежитие рассчитанное на 88 проживающих, 4 учебных аудитории и 3 компьютерных классов, комната для работы студсовета. Учебные помещения оборудованы интерактивными панелями, проекторами, компьютерной техникой. В состав оборудования лаборатории входят фотополимерный 3D принтер Elegoo Saturn 2 8k; 3D принтер FlashForge Adventurer 4; 3D принтер Bambu Lab X1E Combo (EU-версия). Все нуждающиеся в жилье студенты (38 чел.) им обеспечены

В отчетном периоде обучающиеся Филиала были именными стипендиатами следующих программ: стипендия Правительства РФ, стипендия Президента РФ, именная стипендия «Создаем Будущее» по 4-ем направлениям (максимальный балл ЕГЭ; высокий балл ЕГЭ; студенты, обучающиеся только на «отлично»; студент-активист), стипендия им. А.В. Варичева, премия «Студент года», а также получали в установленном порядке государственную академическую стипендию.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам ВФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2024-2025 годы

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	153,6	8 765,4	171,7	9 706,6	11,78	10,74
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	101,0	5 507,0	119,0	6 034,1	17,82	9,57
государственные социальные стипендии студентам	16,0	646,9	17,0	716,7	6,25	10,79
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии Правительства Российской Федерации	1,3	80,0	2,0	480,0	53,85	500,00
стипендии Президента Российской Федерации	1,3	112,0	0,7	240,0	-46,15	114,29
именные стипендии	34,0	2 419,5	33,0	2 235,8	-2,94	-7,59

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими ли- цами	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
Среднегодовая численность обучающихся, получаю- щих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	12,0	1 349,3	11,0	1 553,8	-8,33	15,16

Объем выплат, произведенных за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) в 2025 году:

- стипендий – 7 470,8 тыс. руб. / 76,97% (в 2024 г. – 6 345,9 тыс. руб. / 72,4%), при этом численность получивших – 138,7 / 80,78% в структуре получавших стипендии (в 2024 г. – 119,6 / 77,86%);
- материальной поддержки – 1 553,8 тыс. руб. / 100% (в 2024 г. – 1 349,3 тыс. руб. / 100%), при этом численность получивших – 11,0 / 100% в структуре получавших материальную поддержку (в 2024 г. – 12,0 / 100%).

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств ВФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности								
			из нее по образовательным программам						науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды	
			подго- товки ква- лифи- циро- ван- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	высшего образования			профес- сио- нально- го обу- чения			дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- вания
					бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но- педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре				
Объем поступивших средств, всего за 2024 год	127 248,8	100 310,2	0,0	0,0	67 360,8	4 869,4	0,0	0,0	28 080,0	9 300,0	17 638,6
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>78,83</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>52,94</i>	<i>3,83</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>22,07</i>	<i>7,31</i>	<i>13,86</i>
Объем поступивших средств, всего за 2025 год	124 076,5	102 669,4	0,0	0,0	81 051,3	4 518,1	0,0	0,0	17 100,0	6 870,0	14 537,1
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>82,75</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>62,32</i>	<i>3,64</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>13,78</i>	<i>5,54</i>	<i>11,72</i>
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	63 463,4	63 463,4	0,0	0,0	63 463,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	63 463,4	63 463,4	0,0	0,0	63 463,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организаций	47 466,6	26 224,1	0,0	0,0	6 954,6	2 169,5	0,0	0,0	17 100,0	6 870,0	14 372,5
населения	12 478,0	12 358,8	0,0	0,0	10 130,1	2228,7	0,0	0,0	0,00	0,0	119,2
внебюджетных фон- дов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,0	0,0
иностранных источ- ников	668,5	623,1	0,0	0,0	503,2	119,9	0,0	0,0	0,00	0,0	45,4

Структура доходов в разрезе источников в 2025 году: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – 51,15% (42,44% в 2024 г.), средства организаций – 38,26% (49,68% в 2024 г.), средства населения – 10,06% (7,47% в 2024 г.), средства внебюджетных фондов – 0% (0% в 2024 г.); сред-ства иностранных источников – 0,54% (0,42% в 2024 г.).

Произошло уменьшение объема доходов в 2024 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом (-2,49%).

Структура расходов ВФ НИТУ «МИСИС» за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Расходы	148 189,0	134 267,6	-9,39
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	90 720,7	98 427,9	8,50
заработная плата	67 118,2	74 056,1	10,34
прочие выплаты	3 785,7	2 662,2	-29,68
начисления на выплаты по оплате труда	19 816,8	21 709,6	9,55
оплата работ, услуг	47 254,6	24 544,5	-48,06
услуги связи	419,9	387,2	-7,79
транспортные услуги	560,6	408,7	-27,10
коммунальные услуги	2 859,4	2 378,4	-16,82
арендная плата за пользование имуществом	0,0	0,0	0,00
работы, услуги по содержанию имущества	31 138,3	5 659,9	-81,82
прочие работы, услуги	12 276,4	15 710,3	27,97
социальное обеспечение	10 196,6	11 269,6	10,52
прочие расходы	17,1	25,6	49,71
Поступление нефинансовых активов	9 853,6	1 800,8	-81,72
увеличение стоимости основных средств	6 157,6	608,4	-90,12
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости произведенных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости материальных запасов	3 696,0	1 192,4	-67,74

Расходы ВФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 98 427,9 тыс. руб. (+8,5% к 2024 г.); а их доля в структуре расходов в 2025 году – 73,31%, в 2024 году – 61,22%.

При этом расходы, осуществляемые в 2025 году за счет средств на выполнение государственного задания – 62 836,3 тыс. руб. (46,80% в структуре объема расходов), в 2024 году – 51 993,3 тыс. руб. (35,09% в структуре объема расходов).

Динамика средней заработной платы за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	ВФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	114,99	124,48	8,25
Педагогические работники	0,00		
Профессорско-преподавательский состав	109,62	121,97	11,27
Научные работники	209,05	171,82	-17,81
Административно-управленческий персонал	230,59	267,98	16,21
Вспомогательный персонал	59,21	64,06	8,19
ИТОГО	90,35	98,79	9,34

При этом в 2025 году в ВФ НИТУ МИСИС выполнялись работы по договорам гражданско-правового характера как 12 работниками Филиала (+400% к 2024 г.), по которым было начислено 1 395,7 тыс. руб. (+19,93% к 2024 г.), так и 54 физическими лицами, не являющимися работниками Филиала (+671,43% к 2024 г.) на сумму 3 311,87 тыс. руб. (+23,86% к 2024 г.), все за счет средств от приносящей доход деятельности – 4 707,57 тыс. руб. (+22,67% к 2024 г.).

**Основные показатели деятельности
(ВФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
	1	Образовательная деятельность					
1	1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	653,00	673,00	20,00	3,07%
2	1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	65,14	62,90	-2,24	-3,44%
3	1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	11,48	10,84	-0,63	-5,51%
	2	Научно-исследовательская деятельность					
4	2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	9300,00	6870,00	-2430,00	-26,13%
5	2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	438,68	280,64	-158,04	-36,03%
6	2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	7,30	5,50	-1,80	-24,66%
7	2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
8	2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	438,68	280,64	-158,04	-36,03%
9	2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
10	2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
11	2.14	Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек	2,00	3,00	1,00	50,00%
			%	4,17	4,83	0,66	15,82%
12	2.15	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	40,00	38,00	-2,00	-5,00%
			%	59,20	61,29	2,09	3,53%
13	2.16	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	15,00	15,00	0,00	0,00%
			%	21,20	24,19	3,00	14,15%
14	2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
15	2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 ННР	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
	3	Международная деятельность					
16	3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек	29,00	18,00	-11,00	-37,94%
			%	4,44	2,68	-1,75	-39,41%

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
17	3.4	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек	2,00	5,00	3,00	150,00%
			/	/	/	/	
			%	2,30	9,44	7,14	310,43%
18	3.7	Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПР в общей численности научно-педагогических работников	человек	1,00	0,00	0,00	0,00%
			/	/	/	/	
			%	1,66	0,00	-0,06	-3,48%
4	Финансово-экономическая деятельность						
19	4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	127248,80	124076,50	-3172,30	-24,93%
20	4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	4884,79	4812,90	-71,89	-1,47%
21	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	2811,91	2351,17	-460,74	-16,39%
22	4.4	Отношение среднего заработка НПР в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	232,80	231,70	-1,10	-0,47%
5	Инфраструктура						
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	19,61	13,04	-6,57	-33,51%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,82	0,67	-0,15	-18,29%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	60,00	47,40	12,60	21,00%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	70,10	69,13	-0,97	-1,38%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек	32,00	38,00	6,00	18,75%
			/	/	/	/	
			%	100,00	100,00	0,00	0,00%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья						
29	6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек	1,00	2,00	1,00	50,00%
			/	/	/	/	
			%	0,15	0,30	0,15	50,00%

5 Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Губкин Белгородской области

Общие сведения об образовательной организации

Филиал Университета в г. Губкине Белгородской области создан в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 24.10.2017 № 1037;

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г. № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230) и Положение о филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в г. Губкине Белгородской области, утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 29.11.2018 – протокол № 4, от 31.08.2022 – протокол № 7-22, от 09.02.2023 – протокол № 1-23-зг).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС – переименование: филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области.

Сокращенные официальные наименования Филиала на русском языке: Губкинский филиал НИТУ «МИСИС», ГФ НИТУ «МИСИС».

Учредитель: Российская Федерация.

Функции и полномочия Учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования РФ.

Организационно-правовая форма Филиала: филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения.

Место нахождения Филиала: 309186, Белгородская обл., г. Губкин, ул. Комсомольская, д. 16

Директор: доктор технических наук, доцент Кожухов Алексей Александрович.

Адрес веб-сайта: <https://gf.misis.ru/>

Адрес электронной почты: gf@misis.ru

Телефон: 8 (47241) 5-51-83

Актуальный выпуск Положения о Филиале утвержден решением ученого совета НИТУ МИСИС от 09.02.2023, протокол № 1-23-зг.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами, уставом Университета, Положением о Филиале.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 21.10.2021, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 (Приказ о переоформлении лицензии от 02.02.2023 №133) – действует бессрочно.

Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности по ОПОП ВО – программы бакалавриата (2) и специалитета (1), по программам профессионального обучения, по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.

Свидетельство о государственной аккредитации выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, регистрационный номер № А007-00115-77/01052389, Серия, номера бланков приложений: 90А01 0020592-0020593, 90А01 0016159 (от 25.07.2018) – действует бессрочно. (УГС/Н: бакалавриат – 2: 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство. 38.00.00 Экономика и управление; специалитет: 21.00.00 Прикладная геология, горное

дело, нефтегазовое дело и геодезия).

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, в том числе для развития научных и педагогических школ, а также их передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования;
- 4) обеспечение системной модернизации высшего образования и среднего профессионального образования;
- 5) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 6) создание для обучающихся и работников Филиала условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;
- 7) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В состав ГФ НИТУ «МИСИС» входят: кафедра горного дела, реализующая ОПОП ВО по специальности 21.05.04 Горное дело и направлению подготовки бакалавров 20.03.01 Техносферная безопасность; центр дополнительного образования (структурное подразделение, реализующее дополнительные образовательные услуги); учебно-методический отдел; бухгалтерия; планово-экономический отдел; отдел кадров; юридический отдел; отдел автоматизированных систем управления; административно-хозяйственный отдел; отдел делопроизводства; научно-техническая библиотека. В 2025 году в структуру Филиала внесены изменения, добавились отдел по молодежной политике и образовательно-профориентационный центр «МАгниториум».

В Филиале разработаны и утверждены положения обо всех структурных подразделениях, должностные обязанности работников Филиала, в которых обозначены права, обязанности и круг решаемых вопросов.

Сведения о численности работников ГФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год.	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	39,50	39,50	0,00	26,3	27,71	5,36
Педагогические работники	0,00	0,00			0	
Профессорско-преподавательский состав	35,50	37,00	4,23	26,3	27,71	5,36
Научные работники	4,00	2,50	-37,50	0	0	
Административно-управленческий персонал	1,75	1,75	0,00	1,5	1,49	-0,67
Вспомогательный персонал	19,75	24,00	21,52	13,9	15,63	12,45
ИТОГО	61,00	65,25	6,97	41,7	44,83	7,51

Были проанализированы результаты деятельности ГФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде и обозначены перспективные задачи: 1) профнавигационная работа – реализация «Школа будущих инженеров», «Железные перспективы», «Губкинский компас профессий», «Детские дни» Металлоинвеста в ГФ НИТУ «МИСИС», экскурсии в «МАгниториум»; 2) инфраструктура – развитие инфраструктуры и материально-технического оснащения Филиала; 3) кадры – развитие кадрового потенциала; привлечение представителей работодателей с учеными степенями; 4) наука – расширение спектра НИОКР по заказу промышленных предприятий; активизация участия профессорско-преподавательского состава в конкурсах и грантах на проведение НИР; 5) образование – разработка новых и обновление реализуемых образовательных программ под потребности промышленных партнеров с учетом «зелёной» повестки и устойчивого развития; расширение спектра дополнительных образовательных услуг; проработка с промышленными партнерами вопроса об открытии новых направлений подготовки.

Образовательная деятельность

Образовательная деятельность является ключевым направлением функционирования ГФ НИТУ «МИСИС».

Кафедра горного дела обеспечивает осуществление образовательной, воспитательной, методической, научно-исследовательской и другой деятельности в целях подготовки на качественном уровне специалистов высокой профессиональной квалификации, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и (или) образовательными стандартами высшего образования НИТУ МИСИС.

Одним из важнейших условий, определяющих качество подготовки специалистов, является кадровое обеспечение образовательной деятельности. Преподаватели – главный ресурс учебного процесса, доступный большинству студентов.

Распределение численности персонала 2024-2025 годы

Наименование показателя		2024 год						2025 год						Изменение численности работников		
		всего	в том числе				всего	в том числе				всего с уч. степ.				
			в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.		всего с уч. степ.	в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей		из них д.н., к.н.			
														работников	штатных работников	работников с уч.степ.
Численность работников – всего	чел.	76	40	19	36	9	28	74	43	19	31	7	26	-2,63	7,50	-7,14
	ст.	44,3	33,3		11,0			46,8	37		9,8			5,64	11,11	0,00
из них ППС	чел.	41	29	18	12	7	25	37	30	18	7	5	23	-9,76	3,45	-8,00
	ст.	27,5	22,7		4,8			28,5	25		3,5			3,64	10,13	0,00
* руководящий персонал, имеющих учебную нагрузку, чел.		0		0				0		0						
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности чел.		0			0			4			4	3 (2 ст)				

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2025 составила:

➤ всего 74 чел., из них 43 / 58,11% штатных работников (в 2024 г. – 76 чел., из них 40 / 52,63% штатных работников), с учеными степенями д.н., к.н. и PhD – 26 чел. / 35,14% (в 2024 г. – 28 чел. / 36,84%);

➤ в том числе ППС – 37 чел. (50,0% в структуре работников), из них 30 чел. / 81,08% штатных работников (в 2024 г. 41 чел. / 53,95% в структуре работников, из них 29 чел. / 70,73% штатных работников); остепененность ППС – 62,16% (в 2024 г. – 60,97%).

На кафедре горного дела работает высококвалифицированный преподавательский состав с опытом работы в горнорудной промышленности, в научной и преподавательской деятельности. Коллектив кафедры принимает активное участие в воспитательной работе студентов Филиала. Преподаватели кафедры уделяют большое внимание саморазвитию, повышая свое профессиональное мастерство. Кафедрой ведутся:

- подготовка высококвалифицированных специалистов;
- научные исследования в области совершенствования технологического процесса добычи и переработки твердых полезных ископаемых;
- поиск решения производственных проблем и задач, совместно с горнорудными предприятиями региона КМА;
- реализация проектов по совершенствованию учебного процесса.

Совершенствуя систему управления качеством образовательного процесса, в Филиале ведется постоянная работа над созданием образовательной среды, привлекательной не только для жителей региона, но и для молодежи соседних областей, стремящейся получать качественное образование по горным и другим смежным специальностям. В рамках Дней открытых дверей создан

виртуальный 3D-тур по филиалу.

Филиал реализует 2 ОПОП ВО с возможностью выбора 12 образовательных траекторий (Металлоинвест-ЛГОК, Северсталь, НЛМК, ПМХ):

- ✓ по направлению бакалавриата 20.03.01 Техносферная безопасность 2 профиля:
 - Безопасность технологических процессов и производств – трек «Промышленная безопасность горных предприятий»;
 - Инженерная защита окружающей среды – трек «Инженерные системы экологической защиты на горных предприятиях»)
- ✓ по специальности 21.05.04 Горное дело 5 профилей:
 - Горно-геологические информационные системы – трек «Горно-геологические информационные системы»;
 - Обогащение полезных ископаемых – 2 трека: «Технология обогащения железорудного сырья», «Подготовка железорудного сырья к металлургическому переделу»;
 - Горные машины и оборудование - 2 трека: «Эксплуатация и ремонт горных машин», «Проектирование горных машин и оборудования»
 - Электрификация и автоматизация горного производства – 3 трека: «Автоматизация технологических процессов горного производства»; «Электротехнические системы, машины и оборудование горных предприятий»; «Электроснабжение горного производства»;
 - Разработка месторождений полезных ископаемых– 2 трека: «Открытые горные работы»; «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

Разрабатываются 5 новых образовательных траекторий (Металлоинвест – Лебединский ГОК):

- «Технологии подготовки железорудного сырья к металлургическому переделу»;
- «Проектирование машин и оборудования фабрик окомкования и заводов по производству металлized сырью»;
- «Эксплуатация и ремонт машин фабрик окомкования и заводов по производству металлized сырью»;
- «Электротехнические системы фабрик окомкования и заводов по производству металлized сырью»;
- «Информационные и автоматизированные системы управления фабрик окомкования и заводов по производству металлized сырью».

В 2025 году прием заявлений проводился на очную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в ГФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан*					
Бакалавриат	очная	35	25		8	4	43	29	67,44
	заочная	0	0		30	15	30	15	50,00
Специалитет	очная	73	60		0	0	73	60	82,19
	заочная	0	0		114	75	114	75	65,79
Итого по ОПОП ВО	очная	108	85		8	4	116	89	76,72
	заочная	0	0		144	90	144	90	62,50
Всего		108	85		152	94	260	179	68,85

Структура количества поданных абитуриентами заявлений в 2025 году (всего – 260):

- за счет бюджетных ассигнований – 108 / 41,54% (на бакалавриат – 35, на специалитет – 73), по договорам об оказании платных образовательных услуг – 152 / 58,46%: на бакалавриат – 38, на специалитет – 114;
- на очную форму обучения – 116 / 44,62% (из них 8 по договорам об оказании платных образовательных услуг); на заочную форму – 144 / 55,38 (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Средний конкурс 1 место составил:

- 1,27 чел. на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований (принято 85 чел.), при этом: 1,4 чел. на бакалавриат (принято 25 чел.); 1,22 чел. на специалитет (принято 60 чел.).

- 1,3 чел. на очную форму обучения (принято 89 чел.),

- 1,6 чел. на заочную форму обучения (принято 90 чел.), при этом: 2,0 на бакалавриат (принято 15 чел.), 1,52 на специалитет (принято 75 чел.);

- 1,45 чел. – конкурс по Филиалу по всем формам обучения (принято 179 чел.).

Всего зачислено от количества поданных заявлений 68,85% (в 2024 г. – 64,29%).

Средний балл ЕГЭ (бюджет) поступивших в Филиал в 2025 году – 66,4 (+0,07, в 2024 г. – 66,33).

Приведенный контингент студентов ГФ НИТУ «МИСИС» на 01.10.2025 составляет 443,5 ед. Общая численность студентов – 835 чел. (из них 443 чел. / 53,05% обучаются по договорам об образовании), в том числе обучающихся по образовательным программам бакалавриата – 153 чел. / 18,32%, специалитета – 682 чел. / 81,68%.

Основой организации учебного процесса в Филиале являются учебные планы, на базе которых ежегодно составляются годовые рабочие учебные планы, расписание учебных занятий на каждый семестр по формам обучения для направлений подготовки / специальностей, курсов и учебных групп. Обучение осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса. В расписании занятий, составляемом на семестр, представлены номер учебной группы, учебная дисциплина, вид занятия, дата, время и место его проведения, фамилии преподавателей, проводящих занятия. Расписание занятий размещается на постоянном месте в холле 2-го этажа, а также на сайте Филиала в разделе «Расписание».

Важным показателем организации учебного процесса является связь учебного процесса и производства. Осуществление образовательного процесса в Филиале осуществляется с опорой на профессиональное сообщество горных инженеров и ученых. В организации учебного процесса широко используются современные методы обучения, внедряются активные инновационные образовательные технологии.

Учебные занятия проводятся как в традиционных формах (лекции, лабораторные, практические занятия, семинары и т.п.), так и с использованием активных методов обучения (деловые игры, производственные ситуации, круглые столы и т.п.). Большое внимание уделяется раскрытию связи теории с современными проблемами производства. Практикуется привлечение к проведению учебных занятий ведущих специалистов профильных организаций, предприятий и учреждений.

Инновационный подход в образовательной деятельности в ГФ НИТУ «МИСИС» реализуется в рамках проекта «Образовательно-производственные группы» – проект по решению проблемных вопросов предприятия студентами Филиала, входящими в состав рабочих групп под наставничеством руководителей цехов и управлений Лебединского ГОКа. Проект вовлекает работодателей в образовательный процесс и выводит качество обучения в Филиале на новый уровень, а также закрывает кадровую потребность на предприятии, так как погружение в специфику производства в будущем поможет легче адаптироваться на рабочем месте и быстрее стать успешным сотрудником. В ходе реализации проекта руководители ОПОП выявляют компетенции, которые необходимы обучающимся для решения поставленной производственной задачи и определяют, какими учебными дисциплинами они будут сформированы. Таким образом, строится образовательная траектория индивидуально по каждому направлению подготовки и в соответствии с курсом, на котором находится студент; обучение осуществляется в новом формате, применяются теоретические знания непосредственно на производстве и решаются актуальные проблемы. В проекте приняли участие 18 команд, в т.ч. 8 из ГФ НИТУ «МИСИС». Студенческие команды Филиала заняли 1-е место (2 чел.) – «Сокращение времени определения неисправности асинхронного двигателя» (заказчик: рудоуправление АО ЛГОК) и 3-е место (4 чел.) – «Автоматизация технологического процесса обогащения» (заказчик: обогатительная фабрика АО ЛГОК).

Большое значение при подготовке специалистов придается самостоятельной работе студентов, которая реализуется в виде внеаудиторных занятий, консультаций, работы в читальном зале, компьютерных классах и имеет разнообразные формы.

Студенты Филиала проходят производственную практику на ведущих горно-металлургических предприятиях региона, таких как: АО «Лебединский ГОК», АО «Стойленский ГОК», АО «Комбинат КМАруда», ООО «Яковлевский ГОК». Со всеми предприятиями, на которых обучающиеся проходят практику, заключены соответствующие договоры.

В Филиале действует система оценки качества подготовки специалистов, которая включает в себя:

1) контроль уровня требований при проведении текущей или промежуточной аттестации (фонды оценочных материалов – ФОМ), включающие тесты, контрольные, домашние задания, экзаменационные билеты);

2) контроль наличия комплекса методических материалов для проведения государственной итоговой аттестации (ГИА); в помощь обучающимся изданы методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы (ВКР), ее оформлению и проведению защиты, в которых приведены требования к ВКР, даны примеры оформления работ в соответствии с действующими стандартами; на кафедре разработаны программы ГИА;

3) анализ результатов ВКР;

4) анализ отзывов руководителей ВКР, рецензентов.

С учетом существующего состояния и перспектив развития горнодобывающей промышленности Белгородской области имеется потребность в обеспечении рынка труда кадрами с высшим образованием по специальности 21.05.04 Горное дело, хорошо подготовленными к производственно-технологической деятельности. Специалист по специальности 21.05.04 Горное дело в ГФ НИТУ «МИСИС» готовится к следующим видам профессиональной деятельности: производственно-технологической; научно-исследовательской.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования ГФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году – всего 110 чел.: по программам специалитета очной формы обучения – 35 чел., заочной формы обучения – 55 чел., по программам бакалавриата очной формы обучения – 15 чел. заочной формы обучения – 5 чел.

Содействие трудоустройству обеспечивается проведением ряда мероприятий: Дни карьеры; семинары с экспертами предприятий, в том числе интенсив по изучению Бизнес-Системы АО «Лебединский ГОК» (для студентов старших курсов); результатом работы является 100% занятость выпускников ГФ НИТУ «МИСИС», 97,4% трудоустроенных, 81,6% трудоустроенных по специальности, средняя заработная плата выпускников – 184 тыс. руб. В Национальном рейтинге по трудоустройству «Инженерное дело, технологии и технические науки (бакалавриат/специалитет) 30 место (1,07).

В Филиале реализуется подготовительное отделение: численность слушателей в 2025 году составила 22 чел.

Осуществляется внедрение новой модели профнавигационной работы ГФ НИТУ «МИСИС» - основные элементы:

- ✓ повышение информированности детей о рынке труда; мотивация их на выбор востребованных профессий;
- ✓ формирование единой системы взаимодействия «Школа – ВУЗ – предприятие»;
- ✓ интеграция профориентационной модели в образовательные модули;
- ✓ Детские дни Металлоинвеста в ГФ НИТУ «МИСИС»;
- ✓ организация экскурсии для учащихся школ на АО «Лебединский ГОК».

В рамках профнавигационной работы было организовано и проведено 15 мастер-классов, 3 ярмарки вакансий, 22 встречи; более 1.6 тыс. чел. посетили «Магниториум».

ГФ НИТУ «МИСИС» совместно с ПМХ и МАУ СОШ №1 с УИОП реализуется двухлетняя обучающая программа для талантливых школьников 10-11 классов, которые проявляют интерес и способности к техническим наукам (Школа будущих инженеров), предусматривающая углубленное изучение математики, физики, информатики, химии, а также спец. дисциплин: горное дело, геология, инженерная графика, 3D-моделирование.

Совместный проект НИТУ МИСИС, ГФ, СТИ и УК «Металлоинвест» «Железные перспективы» реализуется для подготовки старшеклассников (10-11 классы) к успешной сдаче ЕГЭ и вовлечения в инженерную деятельность – это двухлетняя программа на 216 часов (математика, физика, химия, профтайм), предусматривающая стипендии, наставничество.

В 2025 году в центре дополнительного образования ГФ НИТУ «МИСИС» были оказаны платные образовательные услуги по 3 дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам 191 слушателю (потребителю).

В Филиале реализуются программы дополнительного профессионального образования: профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

За 2025 год в ГФ НИТУ «МИСИС» реализовано 20 программ повышения квалификации и

20 программ профессиональной переподготовки. Всего по программам дополнительного профессионального образования обучено 396 слушателей, в том числе по программам повышения квалификации – 200 чел. (все по договорам об оказании платных образовательных услуг); по программам профессиональной переподготовки – 196 чел. (все по договорам об оказании платных образовательных услуг).

В 2025 году ГФ НИТУ «МИСИС» реализовано 5 программ подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по которой обучилось 94 чел. (69 чел. по договору об оказании платных образовательных услуг, 25 чел. за счет федерального бюджета). При этом 100% выпускников очной формы специалитета получают свидетельства о профессии рабочего, должности служащего.

Научно-исследовательская деятельность

ГФ НИТУ «МИСИС» – это динамично развивающаяся образовательная организация высшего образования с развитой материально-технической базой, высоким уровнем ППС и высоким научным потенциалом.

Основными направлениями научной деятельности ГФ НИТУ «МИСИС» являются: **1)** обогащение полезных ископаемых; **2)** ресурсосберегающие и энергоэффективные технологии добычи и переработки минерального сырья; **3)** реверс-инжиниринг – обратное проектирование деталей и узлов сложного технологического оборудования и внедрения их производство от анализа детали до выпуска рабочей конструкторской документации.

Опыт участия Филиала в проектах (в тендерных процедурах), выполняемых для реального сектора экономики в 2025 году:

1) Реализована НИОКР по заказу ПАО «Северсталь» на тему: «Разработка технических решений по обеспыливанию при погрузке руды в Ж/Д транспорт в условиях ООО «Яковлевский ГОК» (2,328 млн руб.).

2) Подана заявка на участие в тендерной процедуре НИР и ОКР по заказу ПАО «Северсталь» на тему: «Разработка технических решений на повышение эффективности работы установок очистки газа комплекса сушки руды и корпуса погрузки. Яковлевский ГОК» (2,256 млн руб.).

3) Подана заявка на участие в тендерной процедуре НИР по заказу АО «Олкон» на тему: «Проведение внешнего технического аудита и анализ технического состояния ДОФ АО «Олкон» (5,540 млн руб.).

4) Подана заявка на участие в тендерной процедуре НИР по заказу УК «Металлоинвест» на тему: «Доработка рецептуры ЭВВ для использования в холодный период и соблюдения норм ПДК для АО «Лебединский ГОК» (7,900 млн руб.).

5) Подана заявка на участие в тендерной процедуре НИР по заказу АО «Комбинат КМА-руда» на тему: «Повышение технологической эффективности магнитного обогащения и снижение потерь магнетитового железа с хвостами в условиях АО «Комбинат КМАруда» при существующей технологии методом мокрой магнитной сепарации с изучением влияния магнитных и центробежных сил» (2,990 млн руб.).

6) Подана заявка на участие в тендерной процедуре НИР и ОКР по заказу АО «Комбинат КМАруда» на тему: «Технологический расчет наружных сетей оборотного водоснабжения, наружных сетей гидравлического транспорта и их насосных станций всей промышленной площадки АО «Комбинат КМАруда» (11,400 млн руб.).

7) Подана заявка на участие в тендерной процедуре НИР и ОКР по заказу УК «Металлоинвест» на тему: «Разработка технических решений по применению специализированной перемещаемой версии перефутеровочной машины для мельниц мокрого самоизмельчения на обогатительной фабрике АО «Лебединский ГОК» (2,100 млн руб.).

8) Подана заявка на участие в тендерной процедуре по заказу АО «Комбинат КМАруда» на тему: «Повышение технологической эффективности мокрого магнитного обогащения и снижение потерь магнетитового железа в условиях АО «Комбинат КМАруда» при существующей технологии» (5,500 млн руб.).

9) Подана заявка на участие в тендерной процедуре по заказу RSF на тему: «Разработка новых статистических и инструментальных методов анализа отраслевых экономических процессов» (4 млн руб.).

10) Подана заявка на участие в тендерной процедуре по заказу RSF на тему: «Новые мето-

ды и подходы к анализу сбалансированности, устойчивости и стабильности отраслевых экономических процессов» (1,5 млн руб.).

Научные направления соответствуют профилю подготовки специалистов и бакалавров, обучающихся в Филиале.

Основную долю научных исследований составляют научно-технические услуги. Источниками финансирования являются заключенные хоздоговоры.

Общий объем научных исследований и разработок за 2025 год составил 2 328 тыс. руб. (-62,46% к 2024 г.)

Публикационная активность работников и студентов Филиала

№ п/п	Наименование показателя	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	Научные публикации ГФ, всего, шт.	53	89	106	108	102
	в том числе:					
2	публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science, шт.	1	0	1	2	2
3	публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, шт.	8	9	9	8	6
4	публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), шт.	26	74	78	82	80
5	публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК, шт.	15	12	17	14	12
6	монографии, шт.	1	1	1	2	2
7	количество научных публикаций студентов, шт.	19	89	46	54	55

Развитие стратегических направлений может происходить при создании системы непрерывного финансирования НИОКР, которые определяются следующими мероприятиями:

- повышение уровня финансирования НИОКР: создание системы мониторинга научных конкурсов по линии Министерства науки и высшего образования РФ, Российского научного фонда и других фондов и министерств, генерирующих заказы на проведения научных исследований по направлениям научной деятельности; установление партнерских связей с кафедрами СТИ НИТУ «МИСИС», НИТУ МИСИС и других ОО ВО, а также связей с заинтересованными предприятиями и организациями для совместной подготовки заявок на участие в конкурсах грантов и научных проектов и последующей совместной их реализации; поиск индустриальных партнеров;
- увеличение уровня публикационной активности ученых, особенно в журналах, входящих в базы данных Web of Science и Scopus;
- повышение качества выполнения НИОКР по заказам предприятий за счет расширения собственной лабораторной базы;
- проведение совместных с предприятиями региона научных конференций, круглых столов, семинаров.

Студенты и преподаватели Филиала в 2025 году принимали активное участие в конкурсах и олимпиадах: Научный симпозиум «Неделя горняка» МИСИС, г. Москва; Международный чемпионат по решению машиностроительных кейсов BELAZ CHALLENGE 2025, г. Жодино, Беларусь; Образовательно-производственные-группы для АО «Лебединский ГОК»; Объединенная межвузовская олимпиада по математике 2025 ОЦ «Сириус»; Международный конкурс НИР «Первые шаги в науке – 2025», организованный Российским научным обществом «Future Technologies: Science and innovations»; XIII Областной фестиваль науки 0+; I Всероссийская олимпиада по Физике для студентов; 3-я Всероссийская НПК «Пространство современного региона: вызовы, трансформации, барьеры» КГПИ КемГУ г. Кемерово; 17-я Научно-практическая конференция молодых специалистов ОМК имени Серафима Афонина г. Выкса; 11-я Всероссийская студенческая актионада – кейс чемпионат рестарт «Техносферная безопасность»; Всероссийская олимпиада студентов «Я – профессионал» в 2025/26 учебном году по направлению «Горное дело»; Всероссийский инженерный конкурс ВИК 2025/26; Санкт-Петербургский открытый конкурс им. профессора В.Н. Вениаминова; Открытая лекция для школьников «Математическая теория конфликтных ситуаций»; Мастер-класс для школьников «Демонстрация закона сохранения энергии в механике»; Лекция «Роль науки в освоении богатств КМА»; Лекция «Менделеев. Периодическая система элементов. И не только»; Мастер класс «3D-сканирование трехмерных деталей и построение их геометрии»; Мастер-класс «Минераломания»; Доклад на торжественном совещании в рамках празднования Всемирного дня охраны труда на тему «Современные технологии в сфере безопасности труда».

Результаты научно-исследовательской деятельность студентов: 55 публикаций в

12 конференциях, 81 участник в 30 мероприятиях (в т.ч. 7 олимпиад) – 19 призовых мест.

Международная деятельность

Международное сотрудничество ППС ГФ НИТУ «МИСИС» в течение отчетного периода осуществлялось по различным направлениям. Одно из них – это участие преподавателей с докладами и выступлениями на международных конференциях, семинарах, симпозиумах.

Проводится агитационная кампания с целью привлечения абитуриентов из ближнего зарубежья для обучения в ГФ НИТУ «МИСИС».

Общая численность иностранных студентов в 2025 году – 60 чел. / 7,19%, из них 58 обучающихся осваивают ОПОП ВО по очной форме обучения и 2 чел. по заочной форме обучения; при этом по программам бакалавриата – 11 чел.; программам специалитета – 49 чел. Это граждане следующих государств: Узбекистан (59 чел.), Таджикистан (1 чел.).

Все студенты из числа иностранных граждан, нуждающиеся в местах проживания, размещены в студенческом общежитии ГФ НИТУ «МИСИС».

Численность иностранных граждан – выпускников ГФ НИТУ «МИСИС» по основным профессиональным образовательным программам в 2025 году – 10 чел., доля выпускников-иностранцев – 9,09% в структуре выпуска по ОПОП Филиала; при этом иностранных выпускников бакалавриата – 4 чел. (20,0% в структуре выпуска бакалавриата очной формы обучения – это граждане Узбекистана), специалитета – 6 чел. (6,67% в структуре выпуска специалитета очной формы – это граждане Узбекистана (3 чел.) и Беларуси (3 чел.).

В структуре объема средств Филиала по источникам их получения и видам деятельности за 2025 год из иностранных источников всего было получено 3 161,0 тыс. руб. (+382,89% к 2024 г.) – это 2,62% в структуре всех поступлений, в том числе от образовательной деятельности – 2 382,2 тыс. руб. (+263,92% к 2024 г.) – это 2,3% в структуре объема средств по виду деятельности, при этом от реализации программ специалитета – 517,2 тыс. руб. (-15,23% к 2024 г.) – это 0,72% в структуре средств по уровню, по программам дополнительного профессионального образования поступило 240,0 тыс. руб. – это 2,95% в структуре объема средств по виду ОП, от прочих видов деятельности поступило 778,8 тыс. руб. – это 5,16% в структуре средств по виду.

В ГФ «МИСИС» в отчетном периоде отсутствовали:

- студенты прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра);
- студенты иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в Филиале по очной форме обучения;
- иностранные работники;
- средства, полученные на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

Внеучебная работа

Воспитательная работа со студентами в Филиале организована в соответствии с годовым планом, включающим: праздничные мероприятия ГФ НИТУ «МИСИС» и города, смотры, конкурсы, фестивали, выставки, экскурсии, волонтерские акции, интеллектуальные игры, просветительские мероприятия с посещением историко-этнографических, краеведческих музеев и мемориальных комплексов, спортивно-оздоровительные поездки и соревнования.

В Филиале реализуется молодежная политика по 6 направлениям: **1)** гражданско-патриотическое (вовлеченность студентов – более 70%); **2)** культурно-просветительское (265 мероприятий); **3)** вовлечение в науку (38 публикаций, увеличение публикаций в 1,7 раза); **4)** развитие творческого потенциала: (3 коллектива: КВН, литературный клуб, интеллектуальный клуб «Что? Где? Когда?»); **5)** студенческое самоуправление: (5 объединений: студсовет, профком студентов, кибердружина, молодая гвардия, движение первых); **6)** здоровьесбережение (ССК, мероприятия оздоровительного характера; охват студентов – 320 чел.); **7)** волонтерская деятельность (охват студентов – 75%).

В 2025 году в рамках внеучебной деятельности студенты Филиала стали участниками различных мероприятий гражданско-патриотической направленности, таких как: участие в тематиче-

ских акциях, посвященных государственным праздникам; встречи с участниками СВО, членами НКО участников боевых действий «Сталь»; участие в военно-спортивном интенсиве в центре «Воин», военно-историческом лагере «Армада».

Один из компонентов патриотического направления – это добровольческая деятельность. Студенты максимально вовлечены к социально полезной деятельности, являются активными участниками экологических акций, муниципальных субботников и других событийных мероприятий, также они незаменимые помощники в волонтерских мероприятиях. За отчетный период были организованы: сборы и отправка гуманитарной помощи участникам СВО, транспортировка (загрузка, разгрузка) питьевой воды для переселенцев из муниципальных образований Белгородской области, участие в городском проекте по транспортировке людей преклонного возраста из дома в учреждение здравоохранения, обеспечение регулирования участников Мотокросса, координация передвижения зрителей – любителей бокса, и др. Студенты-участники проектов: #МЫВМЕСТЕ, #ЯГОРЖУСЬ, #киберждружина, #Знаю!Могу!Помогаю!, #Волонтеры_Победы. Общий охват студентов составляет более 70%.

Студенты, достигшие определенных результатов в научной деятельности, стали участниками 15 мероприятий, представили 20 докладов на конференциях, завоевали 19 призовых мест, издали 39 публикаций, заявили с научными работами в 7 олимпиадах. Наиболее яркие события в научной деятельности: Международный чемпионат по решению машиностроительных кейсов BELAZ CHALLENGE 2025; Международный конкурс НИР «Первые шаги в науке – 2025»; Образовательно-производственные-группы для АО «Лебединский ГОК».

Весь комплекс культурно-просветительских мероприятий направлен не только на повышение уровня образования, но и на культурное и интеллектуальное развитие студентов. В Филиале проходят интеллектуальные игры и квесты, различные тренинги, просветительские встречи и конференции, тематические собрания.

Студенты, обладающие творческими способностями – участники хореографических акций, поэтических марафонов, участвуют в студенческих фестивалях, конкурсах, КВН движениях, и множества других мероприятий. Наиболее яркие достижения: конкурс «Мистер и Мисс студенчество» (победители); Гран-при муниципального этапа конкурса «Студенческая весна-2025», фести-вали КВН. За отчетный период состоялось более 265 мероприятий.

В Филиале функционирует спортивный клуб, участники которого на систематической основе принимают участие во всех спортивных мероприятиях, универсиадах среди студентов, достижения как индивидуальные, так и командные:

- ✓ 3-е место: мини- футбол (Универсиада); фитжитал-спорт –WARPOINT; киберспорт – участие в областном турнире;
- ✓ 1-е место: волейбол – (Универсиада); баскетбол среди девушек.

Также состоялись спортивные мероприятия с привлечением представителей спортивной общественности, любителей ЗОЖ, реализованы социальные проекты с бизнес – партнерами (АО «Лебединский ГОК», АО «Комбинат КМАруда»). Ключевые мероприятия: Международный форум студенческого спорта «Буря»; кросс «Железный характер»; велопробег «Весна Победы»; гонка ГТО; социальный проект «Дворовый тренер»; командообразующие мероприятия в центре «Воин»; Губкинский полумарафон, к 80-летию Победы.

В Филиале за каждой студенческой группой закреплен куратор. Кураторы студенческих групп используют в своей работе со студентами разнообразные формы: тематические встречи, экскурсии, спортивные мероприятия, концерты художественной самодеятельности.

Основными направлениями работы куратора являются:

- участие в работе по адаптации студентов к системе обучения в Филиале, правилам и нормам поведения в Филиале;
- ознакомление студентов с особенностями организации учебного процесса в Филиале, с Федеральным законом РФ «Об образовании», Положением о ГФ НИТУ «МИСИС», правилами внутреннего трудового распорядка обучающихся ГФ НИТУ «МИСИС»;
- изучение и анализ социально-психологического климата в студенческой группе, создание атмосферы доверия, взаимопомощи и сотрудничества в учебной группе;
- содействие в организации НИР студентов во внеучебное время;
- информирование заведующего кафедрой об учебных делах в студенческой группе, о запросах, нуждах, инициативах студентов;

– осуществление иных направлений деятельности, присущих куратору учебной группы.

В рамках пропаганды здорового образа жизни в студенческих группах проводится профилактическая работа со студентами по правонарушениям, табакокурению, наркомании и алкоголизму, ВИЧ-инфекций.

Особое значение в системе воспитания имеет студенческое самоуправление. На его основе функционирует студенческий совет, работа которого выстраивается в соответствии с Положением о студенческом совете. Цель студенческого самоуправления – создание условий, способствующих самореализации, обучающихся в творческой и профессиональной сфере и решению вопросов в различных областях студенческой жизни.

Студенты ГФ НИТУ «МИСИС» являются членами следующих объединений: молодежное правительсто Губкинского городского округа; волонтерское движение Губкинского городского округа; кибердружина; молодежная избирательная комиссия; Молодая гвардия.

По итогам работы за 2025 г. за активное участие в научной, учебной, общественной, спортивной и культурно-массовой работе и имеющиеся достижения, лучшие студенты поощряются повышенной государственной академической стипендией, представляют Филиал на Молодежной доске Почета, удостоены стипендии Губернатора Белгородской области имени Шухова, победители конкурса «Студент года МИСИС».

Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности ГФ НИТУ «МИСИС» располагает необходимыми учебно-лабораторными помещениями, обеспечивающими качественную подготовку специалистов.

Основные характеристики материально-технической базы в целом по реализуемым образовательным программам соответствуют требованиям, предъявляемым к организации и подготовке лабораторных практикумов по основным дисциплинам профильной кафедры, в том числе и для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Общее состояние зданий и сооружений, находящихся в оперативном управлении Филиала, полностью отвечает санитарно-гигиеническим и противопожарным требованиям, предъявляемым к учебным зданиям.

Наличие и использование площадей ГФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	9 894	9 894	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	7 512	7 512	0,00
в том числе:			
учебная	3 679	3 679	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	207	207	0,00
учебно-вспомогательная	915	915	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0	
подсобная	2 918	2 918	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	97	97	0,00
общежитий	2 099	2 099	
в том числе жилая	841	841	0,00
из нее занятая обучающимися	841	841	0,00
прочих зданий	283	283	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	1,88	1,88	0,00

При этом в 2025 году не было площади, сданной в аренду или субаренду.

Структура площади зданий и сооружений: доля учебно-лабораторных зданий – 75,92% (в т.ч. учебная – 37,18%), доля площади общежитий – 21,22%, доля прочих зданий – 2,86%.

Площади ГФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2025 году, кв.м

Форма собственности	Общая площадь	Учебно-научная площадь	Доля площади УЛЗ, %
Собственная	0	0	
В оперативном управлении	9 894	7 512	75,92
Арендованная	0	0	
Другие формы владения	0	0	

Здания Филиала оснащены системой для объявлений и оповещения о чрезвычайных ситуациях.

Учебно-лабораторные площади и учебные лаборатории Филиала оснащены современным экспериментальным и специальным оборудованием, соответствующим типовым перечням и профилю реализуемых образовательных программ, что позволяет проводить лабораторные и практические занятия в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и (или) образовательных стандартов высшего образования НИТУ МИСИС.

Развитие имущественного комплекса в 2025 году (более 15 млн руб.): коворкинг зоны на 3-м и 4-м этажах, лаборатория геологии, лаборатория горно-геологических информационных систем, лаборатория реинжиниринга.

Всего имеется 14 лабораторий и 2 мультимедийных компьютерных класса, лингафонный кабинет.

Каждый студент ГФ НИТУ «МИСИС» обеспечивается учебной, учебно-методической и научной литературой через научно-техническую библиотеку и читальный зал.

Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2025 года составляет 335 051 экземпляров литературы (+4,68% к 2024 г.), из них: учебной литературы: 134 937 единиц (+6,15% к 2024 г.), учебно-методической литературы: 17 375 единиц (+7,76% к 2024 г.); электронных изданий: 260 262 единиц (+6,09% к 2024 г.).

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 546 чел., из них обучающихся филиала – 516 чел.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде организации. Библиотека оборудована читальным залом на 24 посадочных места, в том числе с 2 персональными компьютерами с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

В учебных целях используется 222 персональных компьютера (+9,9% к 2024 г.), все в составе локальной вычислительной сети с доступом в Интернет. Информационная база Филиала в отчетном периоде: 247 персональных компьютеров (+9,3% к 2024 г.), 25 мультимедийных проекторов (+8,7% к 2024 г.) и 7 интерактивных досок.

Для занятия физической культурой и повышения спортивного мастерства, а также для реализации творческих способностей студентов имеется спортивный зал и хореографический класс, в которых созданы условия для работы спортивных секций и кружков различного профиля во внеучебное время.

В ГФ НИТУ «МИСИС» имеется столовая (общее количество посадочных мест – 40), медицинский кабинет.

Для проживания иногородних студентов в институте имеется общежитие общей площадью 2 099 кв. м. Все нуждающиеся в жилье студенты (87 чел.) им обеспечены.

В рейтинге по результатам мониторинга сайтов образовательных организаций ГФ НИТУ «МИСИС» - в премьер-лиге.

Стипендиальное обеспечение студентов осуществляется в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся НИТУ МИСИС, предусматривающим дифференцированное назначение стипендии.

Студенты получают именные стипендии Губернатора Белгородской области (5 тыс. руб.), Губернатора Белгородской области им. академика В.Г. Шухова (3 тыс. руб.), администрации Губкинского городского округа (2,5 тыс. руб.), стипендия им. А.В. Варичева (15 тыс. руб.), стипендии предприятий АО «Стойленский ГОК» (2-4 тыс. руб.), АО «Комбинат КМАруда» (4-4,5 тыс. руб.), АО «Лебединский ГОК» по результатам работы образовательно-производственных групп (14-15 тыс. руб.). В Филиале действует стипендиальные программы за счет внебюджетных источников – «Создаем будущее» (5-15 тыс. руб.) и «Время новых свершений» (1 тыс. руб.) для студентов-первокурсников очной формы обучения. Охват всеми видами стипендиальной поддержки – 51,6%.

Студентам-сиротам оказывается социальная поддержка в соответствии с действующим законодательством РФ. Студентам, находящимся в сложном материальном положении, оказывается материальная помощь.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам ГФ

НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2024-2025 годы

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	165,3	9 919,6	137,9	8 463,8	-16,58	-14,68
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	145,7	7 775,1	116,2	6 988,6	-20,25	-10,12
государственные социальные стипендии студентам	6,5	313,0	6,9	289,7	6,15	-7,44
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0	0,0	0,0	0,0		
стипендии Правительства Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0		
стипендии Президента Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0		
именные стипендии	4,7	208,0	4,0	126,0	-14,89	-39,42
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	8,4	1 623,5	10,8	1 059,50	28,57	-34,74
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0		
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0		
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	23,8	2 776,3	24,0	2 984,8	0,84	7,51

Объем выплат, произведенных за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий) в 2025 году:

- стипендий – 7 404,3 тыс. руб. / 87,48% (в 2024 г. – 8 296,1 тыс. руб. / 83,63%), при этом численность получивших – 127,1/92,17% в структуре получавших стипендии (в 2024 г. – 156,9 / 94,92%);
- материальной поддержки – 2 984,8 тыс. руб. / 100% (в 2024 г. – 2 744,3 тыс. руб. / 98,85%), при этом численность получивших – 24,0 / 100% в структуре получавших материальную поддержку (в 2024 г. – 19,4 / 81,51%).

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств ГФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование п оказателей	Всего	в том числе по видам деятельности									
		образо- ватель- ная	из нее по образовательным программам						научные исследо- вания и разра- ботки	прочие виды	
			подго- товки квал- лифи- циро- ван- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	высшего образования			профес- сио- нально- го обу- чения			дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- ваниям
					бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но- педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре				
Объем поступивших средств, всего за 2024 год	100 603,7	92 295,5	0,0	0,0	18 639,4	67 795,8	0,0	150,0	5 477,0	6 739,1	1 569,1
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>91,74</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>18,53</i>	<i>67,39</i>	<i>0,00</i>	<i>0,15</i>	<i>5,44</i>	<i>6,70</i>	<i>1,56</i>
Объем поступивших средств, всего за 2025 год	120 541,6	103 117,3	0,0	0,0	19 893,1	72 212,7	0,0	458,0	8 125,0	2 328,0	15 096,3
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>85,54</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>16,50</i>	<i>59,91</i>	<i>0,00</i>	<i>0,38</i>	<i>6,74</i>	<i>1,93</i>	<i>12,52</i>
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	71 453,0	71 453,0	0,0	0,0	17 393,2	54 059,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	71 327,0	71 327,0	0,0	0,0	17 353,2	53 973,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	76,0	76,0	0,0	0,0	40,0	36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	50,0	50,0	0,0	0,0	0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организаций	23 235,2	7 928,5	0,0	0,0	86,4	2 974,1	0,	198,0	4 670,0	2 328,0	12 978,7
населения	22 684,4	21 353,6	0,0	0,0	2 413,5	14 661,6	0,	260,0	3 215,0	0	1 330,8
внебюджетных фон- дов	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0
иностранных источ- ников	3 161,0	2 382,2	0,0	0,0	0,0	517,2	0,0	0,0	240,0	0,0	778,8

Структура доходов в разрезе источников в 2025 году: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – 59,28% (67,44% в 2024 г.), средства организаций – 19,28% (13,68% в 2024 г.), средства населения – 18,82% (18,22% в 2024 г.), средства внебюджетных фондов – 0,01% (0% в 2024 г.); средства иностранных источников – 2,62% (0,65% в 2024 г.).

Произошло увеличение объема доходов в 2025 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом (+19,82%).

Структура расходов ГФ НИТУ «МИСИС» за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Расходы	93 999,8	111 751,3	18,88
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	64 162,0	77 657,9	21,03
заработная плата	49 067,4	59 260,3	20,77
прочие выплаты	595,5	749,6	25,88
начисления на выплаты по оплате труда	14 499,1	17 647,9	21,72
оплата работ, услуг	18 071,6	23 922,5	32,38
услуги связи	173,5	172,7	-0,46
транспортные услуги	0,0	0,0	0,00
коммунальные услуги	3 545,6	4 011,3	13,13
арендная плата за пользование имуществом	0,0	0,0	0,00
работы, услуги по содержанию имущества	9 338,6	12 332,6	32,06
прочие работы, услуги	5 013,9	7 405,9	47,71
социальное обеспечение	138,7	87,6	-36,84
прочие расходы	11 627,5	10 083,3	-13,28
Поступление нефинансовых активов	6 177,4	4 797,0	-22,35
увеличение стоимости основных средств	4 644,0	3 673,8	-20,89
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости произведенных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости материальных запасов	1 533,4	1 123,1	-26,76

Расходы ГФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 77 657,9 тыс. руб. (+21,03% к 2024 г.); а их доля в структуре расходов в 2025 году – 69,49%, в 2024 году – 68,26%

При этом расходы, осуществляемые в 2025 году за счет средств на выполнение государственного задания – 71 153,0 тыс. руб. (63,67% в структуре объема расходов), в 2024 году – 63 391,3 тыс. руб. (67,44% в структуре объема расходов).

Динамика средней заработной платы за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	ГФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	112,90	124,73	10,48
Педагогические работники			
Профессорско-преподавательский состав	112,90	124,73	10,48
Научные работники	0	0	0,00
Административно-управленческий персонал	217,00	244,9	12,86
Вспомогательный персонал	57,13	71,94	25,92
ИТОГО	98,05	110,32	12,51

При этом в 2025году в Филиале выполнялись работы по договорам гражданско-правового характера 5 физическими лицами (+0,0% к 2024 г.), не являющимися работниками Филиала на сумму 48,43 тыс. руб. (+83,97% к 2024), в т.ч. за счет средств от приносящей доход деятельности – 15,53 тыс. руб. (+23,95% к 2024 г.), за счет средств субсидии на выполнение государственного задания – 32,90 тыс. руб. (+138,43% к 2024 г.).

**Основные показатели деятельности
(ГФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
	1	Образовательная деятельность					
1	1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	810,00	835,00	25,00	3,09%
2	1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	54,30	66,40	12,10	22,28%
3	1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
	2	Научно-исследовательская деятельность					
4	2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	6390,90	2328,00	-4062,90	-63,57%
5	2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	181,30	67,97	-113,33	-62,51%
6	2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	6,70	1,93	-4,77	-71,19%
7	2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
8	2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	191,18	67,97	-123,21	-64,45%
9	2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
10	2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
11	2.14	Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек	1,00	1,00	0,00	0,00%
			/	/	/	/	/
			%	2,44	2,70	0,26	10,66%
12	2.15	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	24,50	25,00	0,50	2,04%
			/	/	/	/	/
13	2.16	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	3,50	3,00	-0,50	-14,29%
			/	/	/	/	/
14	2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
15	2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 ННР	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
	3	Международная деятельность				0	
16	3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек	73,00	60,00	-13,00	-17,81%
			/	/	/	/	/
17	3.4	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек	18,00	7,00	-11,00	-61,11%
			/	/	/	/	/
			%	15,78	6,36	-9,42	-59,70%

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
18	3.7	Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности научно-педагогических работников	человек / %	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00% / 0,00%
		4 Финансово-экономическая деятельность					
		Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	100603,70	120541,60	19937,90	19,82%
20	4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	2854,01	3325,29	471,28	16,51%
21	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	929,19	1357,60	428,45	46,11%
22	4.4	Отношение среднего заработка НПП в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	228,77	221,26	-7,51	-3,28%
5		Инфраструктура					
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	17,61	16,94	-0,67	-3,80%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,53	0,56	0,03	5,66%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	50,78	41,31	-9,47	-18,65%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	175,26	168,63	-6,63	-3,78%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	95,00 / 100,00	87,00 / 100,00	-8,00 / 0,00	-8,42% / 0,00%
		6 Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
		Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	0,00 / 0,00	1,00 / 0,12	1,00 / 0,12	100,00% / 100,0%
29	6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	0,00 / 0,00	1,00 / 0,12	1,00 / 0,12	100,00% / 100,0%

6 Филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Душанбе

Общие сведения об образовательной организации

В соответствии с Договором о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан от 15.05.1993 РФ и РТ являются стратегическими партнерами в рамках стран СНГ, в том числе в сфере образования. Это послужило основой формирования ряда нормативно-правовых документов по созданию филиала Университета в г. Душанбе:

- соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о сотрудничестве в области культуры, науки и техники, образования, здравоохранения, информации, спорта и туризма от 19.09.1995;
- соглашения о порядке создания и функционирования филиалов высших учебных заведений в государствах-участниках Содружества Независимых Государств от 28.09.2001;
- соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о порядке создания и функционирования филиалов высших учебных заведений Российской Федерации на территории Республики Таджикистан и филиалов высших учебных заведений Республики Таджикистан на территории Российской Федерации от 14.12.2009;
- план совместных мероприятий Министерства образования Республики Таджикистан и Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.08.2008;
- протокол между Министерством образования Республики Таджикистан и Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.06.2011;
- Указ Президента Республики Таджикистан № 935 от 06.10.2010 «О создании Филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» в городе Душанбе»;
- приказы Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.09.2011 № 2252 и Министерства образования Республики Таджикистан от 21.10.2011 № 2793 и Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» от 29.08.2011 № 404о.в. об открытии филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» в городе Душанбе (ДФ НИТУ «МИСиС»).

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г, № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230, от 13.12.2022 № 1229) и Положения о филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в г. Душанбе, утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 18.02.2016 – протокол № 6, от 31.08.2022 – протокол № 7-22, от 09.02.2023 № 1-23зг), а также другие локальные нормативные акты, утвержденные Университетом и Филиалом.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительства, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС (лист записи от 17.01.2023, ГРН 2237700314135) – переименован в филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Душанбе. Сокращенные наименования Филиала: Душанбинский филиал НИТУ «МИСИС», ДФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 734042, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Назаршоева, д. 7.

Директор: кандидат экономических наук, доцент Джураев Муминджон Анварович

Адрес веб-сайта в Интернете: <http://df.misis.ru/>

Адрес электронной почты: ttucdo@mail.ru

Телефон: +7 (992-37) 222-20-08

Филиал в своей деятельности руководствуется законодательствами Российской Федерации и Республики Таджикистан, уставом Университета, Положением о Филиале и иными локальными нормативными актами Университета и Филиала.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 21.10.2021, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 (Приказ о переоформлении лицензии от 02.02.2023 №133) – действует бессрочно;

ДФ НИТУ «МИСИС» имеет право осуществления образовательной деятельности ОПОП ВО – программы бакалавриата (7) и по программа дополнительного образования детей и взрослых.

Свидетельство о государственной аккредитации выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, регистрационный номер А007-00115-77/01052389, Серия, номер бланка приложение 90А01 0020594 – действует бессрочно (УГС/Н: бакалавриат – 3: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление).

Деятельность Филиала направлена на достижение следующих целей:

- 1) подготовка высококвалифицированных специалистов высшей категории для удовлетворения потребностей отраслей народного хозяйства страны;
- 2) организация и проведение фундаментальных, поисково-научных и профильно-прикладных исследований, а также использование полученных результатов в образовательном процессе;
- 3) создание для обучающихся и работников социальных условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, организации досуга.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

Организационная структура ДФ НИТУ «МИСИС»: 4 кафедры (энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий, экономики и менеджмента, информационных технологий и автоматизации, языков и гуманитарных дисциплин), учебно-методический отдел, отдел кадров, бухгалтерия, финансово-экономический отдел, хозяйственный отдел, отдел информационного обеспечения, центр русского языка и культуры.

Сведения о численности работников ДФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	44,00	49,50	12,50	37,00	41,80	12,97
Педагогические работники						
Профессорско-преподавательский состав	44,00	49,50	12,50	37,00	41,80	12,97
Научные работники						
Административно-управленческий персонал	4,00	4,00	0,00	3,90	3,90	0,00
Вспомогательный персонал	25,50	22,75	-10,78	20,30	22,20	9,36
ИТОГО	73,50	76,25	3,74	61,20	67,90	10,95

Были проанализированы результаты деятельности ДФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде и обозначены задачи ДФ НИТУ «МИСИС» на 2026 год:

- 1) Совершенствование системы подготовки кадров в соответствии с потребностями экономики региона и страны: 1.1) проведение мониторинга рынка труда и согласование образовательных программ с ключевыми промышленными партнерами (горно-металлургическая, строительная и энергетическая отрасли); 1.2) расширение целевой подготовки и внедрение индивидуальных образовательных траекторий; ожидаемый результат: повышение трудоустройства выпускников до 98 %, открытие не менее 1–2 новых актуальных направлений подготовки.
- 2) Расширение международного и межвузовского сотрудничества в образовательной и научной сфере: 2.1) заключение соглашений о сотрудничестве с профильными зарубежными университетами и участие в программах академической мобильности; 2.2) организация стажировок преподавателей и студентов за рубежом; ожидаемый результат: не менее 3 новых соглашений, участие преподавателей в 2 программах академической мобильности.
- 3) Актуализация и модернизация образовательных программ: 3.1) пересмотр учебных планов с

учетом внедрения новых технологий и требований промышленных партнеров; 3.2) внедрение новых образовательных направлений (в том числе по инженерным и цифровым профилям); ожидаемый результат: обновление не менее 50 % программ, лицензирование 1 нового направления.

4) Развитие системы практико-ориентированного обучения и стажировок: 4.1) углубление сотрудничества с предприятиями по программе «Наставник-ученик»; 4.2) заключение соглашений о стажировках и практиках студентов на инженерных позициях; ожидаемый результат: повышение трудоустройства выпускников до 98 %, открытие не менее 1–2 новых актуальных направлений подготовки.

5) Усиление профориентационной работы и популяризация инженерного образования: 5.1) Проведение профориентационных мероприятий в школах, лицеях и колледжах промышленных регионов; 5.2) Организация олимпиад, конкурсов и профориентационных дней; ожидаемый результат: увеличение контингента обучающихся на 10%.

6) Развитие научного потенциала филиала и выполнение НИОКР: 6.1) активное продвижение научных компетенций филиала на рынке, расширение партнерской базы для НИОКР; 6.2) создание совместных исследовательских групп с головным ОО ВО НИТУ МИСИС и промышленными компаниями; ожидаемый результат: не менее 3 новых хозяйственных договоров и рост доходов от НИОКР.

7) Модернизация лабораторной и учебной инфраструктуры: 7.1) создание новых учебно-научных лабораторий по приоритетным направлениям (включая горное дело, металлургию и цифровые технологии); 7.2) модернизация аудиторий и внедрение цифровой образовательной среды; ожидаемый результат: открытие 1 новой лаборатории и обновление не менее 15 % материально-технической базы.

8) Развитие кадрового потенциала преподавателей и исследователей: 8.1) подготовка диссертантов, поступление в аспирантуру, повышение квалификации; 8.2) привлечение специалистов с головного ОО ВО НИТУ МИСИС и зарубежных экспертов; ожидаемый результат: 2 диссертанта к защите, не менее 3 стажировок преподавателей.

9) Развитие молодежной политики и вовлечение студентов в науку и инновации: 9.1) создание студенческих научных сообществ и проектных команд; 9.2) организация молодежных форумов, конкурсов, конференций; ожидаемый результат: участие не менее 50 студентов в научно-инновационных проектах.

10) Развитие социальной и спортивной инфраструктуры филиала: 10.1) участие в федеральных и республиканских программах по ремонту общежитий; 10.2) создание условий для занятий студенческим спортом и активного досуга; ожидаемый результат: планируется постройка 1 общежития, создание не менее 1 спортивной площадки.

Образовательная деятельность

Система образования ДФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде была ориентирована на подготовку специалистов бакалавриата – 1 уровня ВО – бакалавриат с 3 направлениями подготовки, востребованных в Республике по 9 профилям (22.03.02 Металлургия: Технология минерального сырья, Металлургия цветных металлов, Литейное производство черных и цветных металлов; 09.03.01 Информатика и вычислительная техника: Автоматизированные системы обработки информации и управление, Искусственный интеллект и машинное обучение, Кибербезопасность и большие данные; 38.03.01 Экономика: Экономика и планирование на предприятиях, Финансы и кредит, Мировая экономика и международная торговля). Все направления подготовки, реализуемые на базе Филиала, направлены на подготовку высококвалифицированных кадров для горно-металлургической отрасли Республики Таджикистан.

Профориентационных мероприятиях ДФ:

✓ в 2024/25 учебном году: **1)** тематические встречи и экскурсии для школьников – 7 (+40% к предыдущему периоду); **2)** образовательные выставки и ярмарки – 4 (+33,3%); **3)** Дни открытых дверей – 3 (+50%); **4)** профориентация в СОУ и НПУ – 56 (+33,3%); **5)** участие в образовательных форумах, ярмарках и выставках – 4 (+100,0%);

✓ в 2025/26 учебном году: **1)** выездные профориентационные работы в школах респуб-

лики – 45 (+7,14 % к предыдущему периоду); **2)** информационное освещение деятельности Филиала (реклама на ТВ и в СМИ) – 8 (+0%); **3)** участие в образовательных выставках – 2 (+0%): 1-й международный Фестиваль-выставка университетов зарубежных стран в Республике Таджикистан – 2025; выставка-ярмарка «Экспо».

В 2025 году прием проводился на очную и очно-заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в ДФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан*					
Бакалавриат	очная	180	100		106	60	286	160	55,94
	очно-заочная	0	0		38	30	38	30	78,95
	заочная				34	14	34	14	41,18
Всего		180	100		178	104	358	204	56,98

Структура количества поданных абитуриентами заявлений в 2025 году (всего – 358):

- за счет бюджетных ассигнований – 180 / 50,28%, по договорам об оказании платных образовательных услуг – 178 / 49,72 %;
- на очную форму обучения – 286 / 79,89 % (из них 106 / 37,06 % по договорам об оказании платных образовательных услуг); на очно-заочную форму – 38 / 10,61% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг); на заочную форму – 34 / 9,5% (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Средний конкурс на 1 место составил:

- 1,80 чел. на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований (принято 100 чел.);
- 1,79 чел. на очную форму обучения (принято 160 чел.);
- 1,27 чел. на очно-заочную форму обучения (принято 30 чел.);
- 2,42 чел. на заочную форму обучения (принято 14 чел.);
- 1,75 чел. – конкурс по Филиалу по всем формам обучения (принято 204 чел.).

Всего зачислено от количества поданных заявлений 56,98% (в 2024 г. – 85,71%).

Средний балл поступления 72,05 (+3 к 2024 г.); максимальный балл – 252 (+2 к 2024 г.); балл выше 200 – 98,1 % (+0,14% к 2024 г.).

Общая численность студентов ДФ НИТУ «МИСИС» (на 01.10.2025) составляла 722 чел. – 100% иностранные граждане (очная форма – 501 чел.; очно-заочная форма – 184 чел.; заочная форма – 37 чел.), в том числе 431 чел. / 59,7% – по договорам об оказании образовательных услуг; приведенный контингент – 550,7.

Основное внимание в ДФ НИТУ «МИСИС» уделено внедрению в учебный процесс новых образовательных технологий и методологий. Образовательные стандарты высшего образования НИТУ МИСИС, разработанные с учетом международных профессиональных компетенций и запросов работодателей, ориентированы на обеспечение высокого качества подготовки специалистов, востребованных на рынке труда Таджикистана.

В отчетном периоде, в рамках предусмотренных требований ОПОП ВО, проведена комплексная работа по пересмотру содержания учебных планов и приближению их содержания к производственным условиям.

Проведен внутренний анализ системы оценки качества образования на соответствие: **1)** содержания учебных планов образовательным стандартом; **2)** содержания рабочих программ и фонда оценочных средств дисциплин современным требованиям рынка труда; **3)** обеспеченности учебных планов в учебно-методических пособиях; **4)** графика реализации учебного процесса с содержанием учебных планов; **5)** сформированности компетенций студентов по выборочным (специальным) дисциплинам путем тестирования; **6)** содержания библиотечно-информационного обеспечения реализуемым образовательным программам.

Распределение численности персонала ДФ НИТУ «МИСИС» в 2024-2025 годах

Наименование показателя		2024 год						2025 год						Изменение				
		всего	в том числе					всего	в том числе					численности работников				
			в штате	из них д.н., к.н.	внеш них совмес тите лей	из них д.н., к.н.			всего с уч. степ.	в штате	из них д.н., к.н.	внеш них совмес тите лей		из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.	работ ников	итатных работ ников	работ ников с уч.степ.
Численность работников – всего	чел.	71	59	20	12	6	26	80	60	16	20	15	31	12,68	1,69	19,23		
	ст.	56,7	53,0		3,7			56,7	49,6		7,1			0,00	-6,42			
из них ППС	чел.	38	27	15	11	6	21	48	28	12	20	15	27	26,32	3,70	28,57		
	ст.	30,3	26,8		3,5			33,4	26,3		7,1			10,23	-1,87			

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10. 2025 составила:

➤ всего 80 чел., из них 60 чел. / 75,00% штатных работника (в 2024 г. – 71 чел., из них 59 чел. / 83,10% штатных работников), с учеными степенями д.н., к.н. и PhD – 31 чел. / 38,75% (в 2024 г. – 26 чел. / 36,62%);

➤ в том числе ППС – 48 чел. / 60,00% в структуре работников, из них 28 чел. / 58,33% штатных (в 2024 г. – 38 чел. / 58,52%, из них 27 чел./ 71,05% штатных работников), в том числе 27 чел. / 56,25% учеными степенями д.н., к.н. (в 2024 г. – 21 чел./ 55,26%).

Цель образовательной политики ДФ НИТУ «МИСИС»: формирование системы образования, отвечающей потребностям производства республики на многотрековой основе с практической ориентированностью. В Филиале осуществляются: **1)** формирование профессиональных компетенций и мягких навыков путем освоения студентами ОПОП ВО, усиление их через реализацию проектов и освоение программ ДО; **2)** цифровизация образовательного процесса – онлайн образование и цифровая грамотность. Проект реализации образовательной политики подразумевает реализацию модели подготовки выпускника с учетом запроса бизнеса и власти для экономической республики.

Задачи: **1) ДФ: 1.1-** практико-ориентированность ОПОП; **1.2-** реализация многотрековой системы для удовлетворения запроса предприятий на специалистов с заданными навыками; **1.3-** постоянное обновление материально-технической базы Филиала; при этом обозначены задачи **2) предприятий: 2.1-** регламентация партнерства с Филиалом и студентами; **2.2-** определение перечня должностей, компетенций, условий и порядка оплаты труда студента при прохождении стажировок и практик; **2.3-** участие в совместной реализации модели ПОИНТ.

Осуществляется реализация ОПОП по концепции многотреков для программы бакалавриата – от 5 ОПОП с отдельными учебными планами (по профилям) по 3 направлениям подготовки бакалавров к 9 ОПОП с 3 многотрековыми учебными планами с учетом запроса рынка труда и участия в разработке профильных организаций: 22.03.02 Металлургия – Технология минерального сырья (подвед.предприятия Минпром РТ); Металлургия цветных металлов и золота (подвед.предприятия Минпром РТ); Литейное производство черных и цветных металлов (Talco); 09.03.01 Информатика и вычислительная техника – Автоматизированные системы обработки информации и управления (подвед.предприятия Минпром РТ); Искусственный интеллект и машинное обучение (Фонд развития инноваций и промышленности. Центр ИКТ); Кибербезопасность и большие данные (Мегафон Таджикистан, Хумо-Лаборатория, Алиф-Академия, ГСБ «Амонатбанк»); 38.03.02 Экономика – Экономика и управление на предприятиях (ОАО ТАЛКО); Финансы и кредит (ОАО «Ориенбанк», ГСБ РТ «Амонатбанк»); Мировая экономика и международная торговля (БЦ «Созидание»).

Благодаря поддержке Министерства промышленности и новых технологий Таджикистана часть дисциплин ведутся по дуальной форме обучения с привлечением ведущих специалистов на производственной площадке. Организуются практико-ориентированные занятия (дуальное обучение) – проведение практических занятий на базе промышленных предприятий с закреплением наставника из числа опытных высококвалифицированных рабочих.

В 2025 году учебную практику прошли – 21 чел., производственную практику 118 чел. и преддипломную практику – 115 чел.

Базы прохождения практик:

– промышленные предприятия: ОАО «ТАЛКО», ОАО «Обогатительный комбинат ТАКОБ», ООО «ТАЛКО КЕМИКАЛ»;

– финансовые организации: ЗАО «Международный банк Таджикистана», ГУП СБ «Амонатбанк», ЗАО МДО «Хумо», ОАО «Алиф Банк Таджикистана»;

– ИТ и телеком: ЗАО «Индиго Таджикистан» (Tcell), ЗАО «ТТ Мобайл» (Мегафон), ООО «Вавилон-Т», Фонд развития инноваций, Академия ХУМО.

2-й год продолжается проект «Цифровая кафедра» - реализация ДПП ПП:

1) Кибербезопасность и защита данных; 2) Средства разработки инженерных приложений; 3) Информационные технологии бизнес-анализа.

Преимущества Проекта:

- практико-ориентированная подготовка для дальнейшей работы в ИТ-сфере;
- диплом о профессиональной переподготовке - возможности трудоустройства по ИТ;
- дополнительные баллы при поступлении в магистратуру;
- проекты на основе реальных задач от отраслевых компаний в профессиональное портфолио;
- доступ к индивидуальному профилю цифровых компетенций.

Реализуется смешанное гибридное обучение (openedu.ru – НИТУ МИСИС): Общая химия; Химия металлов; Русский язык: культура речи и деловое общение; Английский язык для инженеров; Защита окружающей среды, рециклинг; Базовые подходы к проектированию информационной среды; Основы программирования на языке Python для интеллектуального анализа.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования ДФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году – всего 150 чел.: очная форма – 72 чел.; заочная формы – 78 чел.; занятость выпускников 2025 года – 98%: трудоустройство – 64,6%, поступили в магистратуру – 6 чел. – 4%; трудоустроены: 1) «информатика»: 29 чел. – 100%, 2) «экономика» из 74 трудоустроены 50 чел. – 67 %, 3) «металлургия: из 47 выпускников трудоустроены 16-34%, (общее количество: 97 чел.).

Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская и инновационная деятельность является одним из ключевых стратегических направлений работы ДФ НИТУ «МИСИС». По итогам 2025 года в данном направлении ППС и обучающимися достигнуты результаты, качественно и количественно превосходящие показатели предшествующего отчетного периода.

В сравнении с 2024 годом динамика развития научно-исследовательской деятельности характеризуется существенным ростом по всем ключевым показателям: публикационной активности, семинарской и мероприятийной работе, студенческой науке, а также в части развития материальной базы и участия в научно-хозяйственных проектах.

По состоянию на конец 2025 года 93% преподавателей Филиала имеют закрепленную научную тематику. При этом 46% из общего числа научно-педагогических работников (НПР) официально подтвердили статус соискателя ученой степени или исследователя, осуществляющего подготовку диссертационного исследования к защите. Данный показатель свидетельствует о последовательном формировании научного кадрового потенциала и стимулировании диссертационной активности в коллективе.

В 2025 году Филиал продемонстрировал значительный прирост публикационной активности, что свидетельствует об устойчивой положительной динамике научно-исследовательской работы Филиала.

Публикационная активность работников и обучающихся ДФ НИТУ «МИСИС»

№ п/п	Наименование показателя	2023	2024	2025
		факт	факт	факт
1	Публикации в изданиях ВАК (перечень рецензируемых журналов), в т.ч.:	12	22	31
2	Публикации в РИНЦ	-	15	22
3	Публикации в Scopus / Web of Science	3	4	4
	– в т.ч. Q1	2	1	1
4	Публикации в иных научных изданиях	-	5	11
5	Научные работы обучающихся (студентов)	-	10	16
	ИТОГО (без учета тезисов студентов)	15	46	69

Результаты 2025 года также отражает качественное развитие системы вовлечения студентов

в научно-исследовательскую деятельность.

Основные результаты научной, научно-технической и инновационной деятельности:

✓ число публикаций:

- в рецензируемых научных журналах – 35, из них индексируемых в РИНЦ – 35, RSCI – 11;
- в научных журналах, входящих в перечень ВАК – 29, в «Белый список» – 8;
- ✓ опубликовано научных монографий – 1.

В 2025 году Филиал значительно активизировал работу по проведению научных мероприятий. В течение отчетного периода организованы и проведены 19 научных семинаров различных форматов:

- 1) научные семинары, направленные на обмен результатами исследований и развитие научных дискуссий в академической среде;
- 2) научно-практические семинары, ориентированные на интеграцию результатов научных исследований в профессиональную и производственную деятельность;
- 3) научно-теоретические семинары, обеспечивающие развитие фундаментальной научной базы и академической культуры.

Все проведенные мероприятия были тематически увязаны со стратегическими программами и государственными приоритетами Республики Таджикистан в сфере науки, технологий и промышленности. Для сравнения: в 2024 году Филиалом было проведено 13 научных семинаров; в 2025 году данный показатель возрос до 19, что означает прирост на 46%.

Помимо семинарской деятельности Филиал продолжил практику популяризации научных достижений через взаимодействие со средствами массовой информации. В 2025 году организованы показы научных достижений в телевизионных программах, что способствует формированию позитивного образа Филиала как активного участника научного и технологического развития Республики (показ научных достижений по телевидению: в 2024 г. – 2; в 2025 г. – 3).

Популяризация научных разработок характеризуется также следующими мероприятиями ДФ в 2025 году: участие в 2 научных выставках (как и в 2024 г.); 6 онлайн-семинаров (2 в 2024 г.); 5 круглых столов (3 в 2024 г.); 3 научно-просветительских часа (1 в 2024 г.).

В 2025 году Филиал обеспечивал активное участие обучающихся в научных конкурсах республиканского и международного уровней. Студенты Филиала достигли значимых результатов и их достижения наглядно демонстрируют эффективность выстроенной системы поддержки студенческой науки и свидетельствуют о высоком уровне компетентности и мотивации обучающихся Филиала в сфере научной и инновационной деятельности.

В 2025 году в Филиале проведено масштабное обновление материально-технической базы, направленное на создание условий для проведения научно-технологических исследований в режиме, приближенном к производственному. За счет средств партнеров-работодателей в объеме свыше 80 000 сомони осуществлена комплексная модернизация лаборатории обогащения полезных ископаемых, которая оснащена новым полупромышленным исследовательским оборудованием. Проведенное техническое переоснащение позволяет выполнять технологические испытания в условиях, максимально приближенных к реальному производственному процессу, а также обеспечивает приобретение студентами и исследователями практических навыков на уровне, соответствующем современным требованиям горно-металлургической отрасли. Данное направление деятельности реализуется в рамках стратегии внебюджетного финансирования науки и развития взаимодействия Филиала с производственными партнерами. Оснащение лаборатории осуществлено при содействии предприятий-партнеров, что подчеркивает востребованность научного потенциала Филиала со стороны реального сектора экономики.

В 2025 году научно-педагогические работники приняли активное участие в разработке проекта предприятия по переработке золота для месторождения Чоре, внося вклад в реализацию государственной политики индустриализации Республики Таджикистан.

По состоянию на конец 2025 года Филиал располагает 4 полностью подготовленными проектными заявками для участия в программах грантового финансирования. Данная работа ведется в рамках диверсификации источников финансирования научно-исследовательской деятельности и обеспечения устойчивости научного потенциала Филиала.

Стратегическим достижением 2025 года стало участие Филиала в учреждении Международной минералогической лаборатории и исследовательского центра (International Mineralogical Laboratory and Research Centre, IMLRC) на основании Соглашения о сотрудничестве с головной образовательной организацией НИТУ МИСИС. Создание IMLRC осуществлялось во исполнение

поручений Президента Республики Таджикистан – Лидера нации, Основателя мира и национального единства Эмомали Рахмона, в соответствии с пунктом 25 протокола заседания Правительства Республики Таджикистан от 17.01.2025 № 1 и пунктом 28 протокола заседания Правительства Республики Таджикистан от 30.06.2025 № 7, а также по инициативе Министерства промышленности и новых технологий Республики Таджикистан. Основными задачами IMLRC являются:

- 1) корректный контроль состава и качества полезных ископаемых;
- 2) предотвращение занижения фактических показателей при экспертизе минерального сырья;
- 3) обеспечение прозрачности в сфере использования недр Республики Таджикистан.

По состоянию на конец 2025 года IMLRC находился на стадии прохождения международной аккредитации. В соответствии с Соглашением о сотрудничестве технологическая деятельность будет осуществляться через Филиал, аналитическая – непосредственно через лабораторию, что обеспечивает органичную интеграцию образовательной, научной и исследовательской инфраструктуры.

Интеграция исследовательского потенциала Филиала и IMLRC - новые горизонты НИОКР и ожидаемых доходов от НИР:

✓ Стратегическое партнёрство - подписано соглашение между НИТУ МИСИС и ООО «Международная лаборатория минералогии и исследовательский центр» (IMLRC), объединившее академическую и аналитическую инфраструктуру двух организаций.

✓ Совместная научно-исследовательская база:

–технологическая лаборатория по обогащению и металлургии филиала модернизирована и дополнена оборудованием IMLRC;

–на базе лаборатории открыта учебно-аналитическая аудитория для практической подготовки студентов;

✓ Научно-образовательная экосистема - в IMLRC работают исключительно студенты, выпускники и научно-педагогические сотрудники филиала, что формирует единое пространство образования, науки и производства.

✓ Ожидаемый экономический и научный эффект:

–совместная инфраструктура создаёт базу для выполнения НИОКР и хозяйственных тем.

–возможность привлечения внешнего финансирования от предприятий и фондов.

–рост доходов филиала от научно-исследовательской деятельности.

Интеграция АФ НИТУ «МИСИС» и IMLRC в выполнении планируемых хозяйственных работ:

1) Аналитическая лаборатория (IMLRC) - инструментальные анализы, QA/QC; Технологическая лаборатория (Филиал) - обогащение и металлургия (дооснащается IMLRC);

2) Организация хозяйственных работ: IMLRC/МИСИС получает заказы от предприятий → совместное выполнение → единый договор;

3) Тематика: 1- анализ проб металла (определение состава руд, концентратов и растворов с высокой точностью); 2- технологический аудит и консалтинг (оценка эффективности операций по переработке минерального сырья); 3 - инновации и технологии (внедрение передовых аналитических и промышленных технологий);

4) Преимущества: 1- единая технологическая цепочка: анализ → технологии → решения; 2- рост доходов от НИР; 3- повышение научно-производственного потенциала.

Результаты 2025 года подтверждают, что ДФ НИТУ «МИСИС» последовательно реализует стратегию перехода от потребительской модели науки к ее экономической модели, ориентированной на конкретный результат, практическое внедрение и реальное воздействие на развитие национальной экономики.

Достиженные в 2025 году показатели являются не просто статистическими данными, но и институциональной основой для дальнейшего качественного развития научно-исследовательской деятельности.

Стратегические приоритеты научно-исследовательской деятельности на 2026 год:

1) увеличение доли публикаций в журналах, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science, в том числе в высокоцитируемых квартилях Q1–Q2;

2) получение 1-го грантового финансирования из внешних источников;

3) завершение международной аккредитации IMLRC и запуск его полноценной операци-

онной деятельности;

4) наращивание числа хозяйственных договоров с предприятиями горно-металлургического комплекса Республики Таджикистан;

5) дальнейшее развитие системы поддержки и продвижения студенческой науки, в том числе через расширение участия в межвузовских и международных конкурсах.

Международная деятельность

Международное сотрудничество продолжает оставаться одним из стратегических направлений деятельности ДФ НИТУ «МИСИС» в Республике Таджикистан. Руководством Филиала систематически проводится анализ результативности реализуемых форм международного взаимодействия: участие в международных образовательных программах, обучение иностранных студентов, повышение квалификации и академическая мобильность научно-педагогических работников.

06-10.04.2025 филиал НИТУ «МИСИС» в г. Душанбе принял участие в 3-м международном фестивале-выставке университетов зарубежных стран в Республике Таджикистан.

По состоянию на 01.10.2025 в Филиале проходят обучение 719 граждан Республики Таджикистан, а также 3 гражданина Республики Узбекистан; из них 291 студент (40,3%) обучаются за счет средств федерального бюджета Российской Федерации, 431 чел. (59,7%) – на основании договоров с юридическими и физическими лицами. Все иностранные студенты были зачислены в рамках общего приема.

69 из 250 студентов из числа иностранных граждан (не РФ), нуждающиеся в местах проживания, размещены в студенческом общежитии.

Численность иностранных (не РФ) граждан – выпускников ДФ НИТУ «МИСИС» о основным профессиональным образовательным программам в 2025 году – 150ч ел., доля выпускников-иностранцев – 100,00% – это граждане Таджикистана (в структуре выпуска по ОПОП Филиала – выпускники бакалавриата).

В структуре объема средств Филиала по видам деятельности за 2025 год из иностранных источников всего было получено 4 481,5 тыс. руб. (6,29% в структуре объема поступивших средств) – от образовательной деятельности по ОПОП ВО бакалавриата.

Численность иностранных работников в ДФ в 2025 году составляла:

➤ ППС: в штате – 28 чел. / 26,3 ст., внешних совместителей – 20 чел. / 7,1 ст.

Численность иностранных специалистов, осуществляющих образовательную деятельность по реализации ОП ВО по договорам гражданско-правового характера – 0 чел.

В ДФ «МИСИС» в 2025 году отсутствовали:

– средства, полученные на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

– студенты прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра);

– студенты иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в Филиале.

Таким образом, потенциал академической мобильности и межуниверситетских обменов остается неиспользованным. Это обозначает перспективные направления дальнейшего развития международной деятельности Филиала.

В ДФ осуществляется продвижения русского языка – функционирует Центр русского языка, созданный для продвижения русского языка и культуры, а также поддержки образовательных, социальных и культурных связей с Россией, просмотра короткометражных фильмов ВОВ и роли таджикского народа в общей победе Советского народа над фашистской Германией; осуществляют-ся: 1) взаимодействие со школами – это выездные мастер-классы, семинары; 2) популяризация культуры и исторического наследия России – это кинолектории.

Центр русского языка и культуры является точкой притяжения талантливых людей разного возраста и коммуникационной площадкой для развития межкультурного диалога, мероприятие «Клуб творческих людей» встреча с творческими личностями – Нозим Каландаров (бывший личный фотограф президента РТ). Встречи с интересными людьми: Алексей Петрович Зенько (1-й секретарь посольства РФ в РТ) представитель Минобрнауки России и Куян Никита Зотикович – начальник отделения военно-гражданского взаимодействия 201-ой военной базы.

В период деятельности Центр русского языка и культуры при филиале НИТУ МИСИС в г. Душанбе за 2025 год было проведено 31 образовательное и культурно-массовое мероприятие (семинары, тематические диктанты, мастер-классы, лектории, конкурсы и многое другое). Общее количество участников – более 2 200 чел. Участниками мероприятий были как профессорско-преподавательский и студенческий состав ДФ НИТУ «МИСИС», так и представители Посольства РФ и РТ, министерства образования и науки РТ, представители Россотрудничества в РТ, российских ОО ВО, аккредитованных в РТ и 201-й российской Военной базы РФ в РТ.

Образовательные курсы по русскому языку прошли: студенты ДФ НИТУ «МИСИС» – 284 чел.; слушатели из различных гос. организаций: МВД – 69 чел.; Министерство промышленности и новых технологий РТ – 30 чел.; МИД – 10 чел. -Итого: 109 чел.

Внеучебная работа

В 2025 году в Филиале активно осуществлялась внеучебная конкурсная деятельность студентов. В течение отчетного периода была обеспечена системная работа по привлечению студентов к участию в конкурсах различного уровня: от внутрифилиальных до международных. Кроме численности участников возросло и количество конкурсов, в которых принимали участие студенты Филиала.

Студенты Филиала приняли участие в 34 конкурсах.

№ п/п	Уровень конкурса	2024 год			2025 год					
		Количество конкурсов	Числен- ность участников	Количество призовых мест	Количество конкурсов (изменение к 2024 г.)		Численность участников (изменение к 2024 г.)		Количество призовых мест (изменение к 2024 г.)	
1	Внутрифилиальные	9	307	6	15	+66,67%	294	-4,23%	9	+50,00%
2	Межвузовские	1	8	1	6	+500,00%	18	+125,00%	1	0,00%
3	Республиканские	5	29	3	12	+140,00%	37	+27,59%	3	0,00%
4	Международные	3	2		1	-66,67%	10	+400,00%	1	
---	<i>Дни науки МИСИС</i>		18	10			30	+66,67%	16	+60,00%
ВСЕГО		18	364	20	34	+88,89%	389	+6,87%	30	+50,00%

Особое внимание уделялось научно-исследовательской и проектной деятельности студентов. Наиболее значимые достижения во внеучебной и конкурсной активности студентов:

- ✓ Самый престижный конкурс в Таджикистане «Наука - светоч просвещения»:
- студент ДФ НИТУ «МИСИС» выиграл 40 тыс. руб. в конкурсе и вышел на городской уровень;
- студент ДФ НИТУ «МИСИС» выиграл 175 тыс. руб. в конкурсе и вышел на республиканский уровень;
- студент ДФ НИТУ «МИСИС» — победитель республиканского конкурса.
- ✓ Команда студентов ДФ НИТУ «МИСИС» выиграла 100 тыс. руб., заняв 2-е место в зачете стран Центральной Азии в международных соревнованиях по кибербезопасности Cyber (г. Бишкек, Кыргызская Республика).
- ✓ В республиканском конкурсе лучших научных статей с работой «Цифровая экономика и инновации: путь Таджикистана к светлому будущему» студент Филиала занял 2-е место.
- ✓ Межвузовская олимпиада – впервые приняли участие по 6 номинациям.
- ✓ «Дни науки МИСИС» – приняты к публикации 16 тезисов.

В рамках ключевых направлений воспитательной работы за 2025 год было проведено 87 мероприятий, в которых приняли участие более 74% студентов Филиала. Основные направления включали: **1)** гражданско-правовое и патриотическое воспитание – мероприятия, приуроченные к государственным и памятным датам, правовые лекции, квесты и викторины; **2)** духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание – встречи с представителями культуры, студенческие концерты, кинопоказы и обсуждения; **3)** формирование здорового образа жизни и экологической культуры – спортивные мероприятия, лекции и акции по профилактике ЗОЖ, экологические субботники; **4)** профилактика асоциального поведения – работа с психологом, кураторские часы, анкетирования.

Все мероприятия сопровождались фото- и видеосопровождением, размещались в информационных ресурсах Филиала и освещались в телеграм-канале.

В 2025 году активно реализовывалась волонтерская инициатива. Работа велась по 3 ключевым направлениям: **1) #МЫВМЕСТЕ** (адресная помощь ветеранам, пожилым людям, поддержка социальных инициатив); **2) #Волонтеры Победы** (участие в патриотических акциях, помощь в организации памятных мероприятий); **3) #Знаю!Могу!Помогаю!** (просветительская деятельность среди школьников и студентов по вопросам здоровья, безопасности, цифровой грамотности). Участие в волонтерских проектах осуществляется на добровольной основе и отражается в индивидуальных достижениях студентов.

В Филиале действует 1 студенческое объединение, координирующее участие обучающихся в конкурсах, мероприятиях и волонтерских акциях. Объединение активно взаимодействует с администрацией Филиала и руководителями направлений внеучебной работы, принимает участие в разработке и реализации инициатив, направленных на развитие социальной и гражданской активности обучающихся.

В Филиале акцентировано внимание на развитии гибких навыков – 2 программы: **1) программа «Soft-Skills & Job Orientation»** – цель: усиление взаимодействия с бизнес-партнерами в сфере ИТ; 6 направлений: Front-end development; Back-end development; FinTech; Data analytics; Cyber security; QA testing; результаты: запуск программы взаимодействия с бизнес-партнерами и рынком труда с фокусом на развитие цифровых компетенций; **2) программа «Кураторские часы»** (по 17 час. в 1-4 семестрах) – рекомендуемые темы направлены на профессионально-личностное, гражданско-правовое, патриотическое, духовно-нравственное, культурно-эстетическое воспитания и согласованы с Комитетом молодежи и спорта при Правительстве РТ.

По сравнению с 2024 годом внеучебная деятельность в Филиале: количественно увеличилась (количество мероприятий и число студентов-участников); качественно расширилась (охвачены новые форматы: международные конкурсы, участие в федеральных проектах); укрепилась организационно (устойчивая система кураторства и студенческого самоуправления).

Филиал демонстрирует стабильную положительную динамику в формировании активной, ответственной и социально ориентированной студенческой среды.

Материально-техническое обеспечение

Качественная организация учебного процесса во многом зависит от материально-технической и учебно-лабораторной базы.

Инфраструктура ДФ НИТУ «МИСИС» – **1** учебный корпус: **6** лабораторий базовых дисциплин, **4** специализированных лаборатории по направлениям подготовки, **6** компьютерных классов, **8** оснащенных современным мультимедийным оборудованием аудиторий, **4** потоковые аудитории на **210** посадочных мест, конференц-зал, помещение для работы студенческого совета, актовый зал на **385** посадочных мест, спортивный зал и стадион (арендованный), **1** столовая, библиотека, в т.ч. электронная.

Филиал полностью обеспечен базовыми учебно-техническими лабораториями. Кроме того, созданы лаборатории по специальным дисциплинам «Лаборатория технологии минерального сырья и металлургии». На территории Филиала имеется спортивный стадион. Территория ограждена железным забором и построен охранно-пропускной пункт. Полностью заменена система видеонаблюдения Филиала.

Наличие и использование площадей ДФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	4 170	4 210	0,96
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	3 865	3 905	1,04
в том числе:			
учебная	3 508	3 648	3,99
из нее площадь крытых спортивных сооружений	0	0	0,00
учебно-вспомогательная	252	152	-39,68
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0	0,00
подсобная	105	105	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	69	69	0,00
общежитий	305	305	0,00
в том числе жилая	305	305	0,00
из нее занятая обучающимися	0	0	0,00

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
прочих зданий	0	0	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	0,53	0,53	0,00

При этом в 2024 и 2025 годах не было площади, сданной в аренду или субаренду.

Структура площади зданий и сооружений: доля учебно-лабораторных зданий – 92,76% (92,69% в 2024 г.), в т.ч. учебная – 86,65%, (84,12% в 2024 г.), для научно-исследовательских подразделений – 0,0% (0,0% в 2024 г.), доля площади общежитий – 7,24% (7,31% в 2024 г.), доля прочих зданий – 0,0% (0,0% в 2024 г.).

Площади ДФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2025 году, кв.м

Форма владения, пользования	Общая площадь	в том числе площадь учебно-лабораторных зданий	Доля площади УЛЗ, %
На правах собственности	0	0	
В оперативном управлении	0	0	
Арендованная	305	0	0,00
Другие формы владения	3 905	3 905	100,00

Состояние материально-технической базы Филиала в целом и по направлениям подготовки, состояние и развитие учебно-лабораторной базы, ее уровень соответствует требованиям. Социально-бытовые условия характеризуются следующим образом: имеются пункты питания и медицинского обслуживания, арендовано общежитие и стадион «Локомотив» для занятия по физической культуре и спорта.

Общее количество посадочных мест общественного питания в учебно-лабораторных зданиях Филиала – 50.

Филиал не имеет закрепленного за ним здания под общежитие для проживания студентов. Из 250 нуждающихся в общежитии студентов Филиала, всего 69 студентов обеспечены жилплощадью, по договоренности, в одном из ведомственных общежитий Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими.

Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2025 года, составляет 5 350 единиц (+3,02% к 2024 г.), из них учебной литературы: 2 250 единиц (+4,65% к 2024 г.), учебно-методической литературы: 2 600 единиц (+6,86% к 2024 г.), электронных изданий: 600 единиц (+237,08% к 2024 г.).

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 474 чел., из них обучающихся филиала – 430 чел.

Число посадочных мест для пользователей библиотеки – 44 в том числе оснащенных персональными компьютерами с доступом в Интернет – 29. Максимальная скорость доступа к Интернету 40 Мбит/сек и выше. В учебных целях используется 226 персональных компьютеров (*значения показателей с 2024 года не изменились*), все в составе локальной вычислительной сети, в том числе 198 – с доступом в Интернет. Информационная база Филиала в отчетном периоде также включает 15 мультимедийных проекторов и 6 интерактивных досок.

Развитие инфраструктуры: 1- отремонтирована фасадная часть (изнутри); 2- отремонтирован и оснащен конференцзал; 3- отремонтирована и оснащена рабочая комната для визитов гостей;4-отремонтированы коридоры основного здания с 1-го по 6-й этажи.

Сайт ДФ НИТУ «МИСИС» соответствует требованиям Рособрнадзора: проведена актуализация дизайна; сведения актуальны; были устранены замечания.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам ДФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расхода на эти выплаты в 2024-2025 году

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы, тыс.руб.	численность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	102,0	5 006,9	130,0	6 016,0	27,45	20,15
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	102,0	5 006,9	130,0	6 016,0	27,45	20,15
государственные социальные стипендии студентам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии Правительства Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии Президента Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
именные стипендии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	числен-ность	расходы, тыс.руб.	числен-ность	расходы, тыс.руб.	числен-ность	расходы
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств ДФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2024-2025 году, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	в том числе по видам деятельности								науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
		образо- ватель- ная	из нее по образовательным программам								
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	высшего образования бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но- педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре	профес- сио- нально- го обу- чения	дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- ваниям		
Объем поступивших средств, всего за 2024 год	56 868,3	56 868,3	0,0	0,0	56 868,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
структура, %	100,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Объем поступивших средств, всего за 2025 год	71 204,8	71 204,8	0,0	0,0	71 204,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
структура, %	100,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	35 820,7	35 820,7	0,0	0,0	35 820,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	35 820,7	35 820,7	0,0	0,0	35 820,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
средства организа- ций	6 611,5	6 611,5	0,0	0,0	6 611,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
населения	24 291,1	24 291,1	0,0	0,0	24 291,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетных фон- дов	0,00	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
иностраннных источ- ников	4 481,5	4 481,5	0,0	0,0	4 481,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Структура доходов в разрезе источников в 2025 году: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – 50,31% (43,10% в 2024 г.), средства организаций – 9,29% (10,98% в 2024 г.), средства населения – 34,11% (38,63% в 2024 г.), средства внебюджетных фондов – 0% (0% в 2024 г.); сред-ства иностранных источников – 6,29% (7,29% в 2024 г.).

Произошло увеличение объема доходов по всем видам финансового обеспечения (деятель-ности) в 2025 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом (+25,21%).

Структура расходов ДФ НИТУ «МИСИС» за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Расходы	62 990,9	69 741,4	10,72
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	44 890,9	50 941,5	13,48
заработная плата	35 791,1	40 632,8	13,53
прочие выплаты	539,1	406,5	-24,60
начисления на выплаты по оплате труда	8 560,7	9 902,2	15,67
оплата работ, услуг	6 687,7	6 470,2	-3,25
услуги связи	426,5	669,7	57,02
транспортные услуги	0,0	0,0	0,00
коммунальные услуги	968,0	1 098,8	13,51
арендная плата за пользование имуществом	36,1	0,0	-100,00
работы, услуги по содержанию имущества	2 985,8	2 365,4	-20,78
прочие работы, услуги	2 271,3	2 336,3	2,86
социальное обеспечение	5 006,9	6 016,0	20,15
прочие расходы	6 405,4	6 313,7	-1,43
Поступление нефинансовых активов	4 081,2	1 949,4	-52,23
увеличение стоимости основных средств	3 043,4	877,1	-71,18
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости произведенных активов	0,0	0,0	0,00

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
увеличение стоимости материальных запасов	1 037,8	1 072,3	3,32

Расходы ДФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 50 941,5 тыс. руб. (+13,48% к 2024 г.); а их доля в структуре расходов в 2025 году – 73,04%, в 2024 году – 71,27%.

При этом расходы, осуществляемые в 2025 году за счет средств на выполнение государственного задания – 35 164,5 тыс. руб. (50,42% в структуре объема расходов), в 2024 году – 21 773,5 тыс. руб. (34,57% в структуре объема расходов).

Динамика средней заработной платы за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	ДФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	47,52	47,83	0,65
Педагогические работники			
Профессорско-преподавательский состав	47,52	47,83	0,65
Научные работники			
Административно-управленческий персонал	136,28	139,51	2,37
Вспомогательный персонал	34,78	37,96	9,14
ИТОГО	48,95	49,87	1,88

При этом в 2024 и 2025 годах в Филиале не выполнялись работы по договорам гражданско-правового характера.

**Основные показатели деятельности
(ДФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
	1	Образовательная деятельность					
1	1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	778,00	729,00	-49,00	-6,30%
2	1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
	2	Научно-исследовательская деятельность					
3	2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00%
4	2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00%
5	2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
6	2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
7	2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00%
8	2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
9	2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
10	2.14	Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек / %	5,00 / 18,50	7,00 / 14,0	2,00 / 13,30	150,00% / 255,77%
11	2.15	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек / %	21,00 / 53,85	25,00 / 50,00	4,00 / 7,15	19,05% / 13,28%
12	2.16	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек / %	5,00 / 12,80	4,00 / 12,80	-1,00 / -2,00	-20,00% / -15,63%
13	2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
14	2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 ННР	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
	3	Международная деятельность					
15	3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек / %	778,00 / 100,00	729,00 / 100,00	-49,00 / 0,00	-6.30% / 0,00%
16	3.4	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек / %	109,00 / 100,00	150,00 / 100,00	41,00 / 100,00	37,60% / 100,0%
17	3.7	Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа ННР в общей численности научно-педагогических работников	человек / %	39,00 / 100,00	50,00 / 100,00	11,00 / 0,00	28,21% / 0,00%
18	3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0,00	0,00	0,00	0,00%

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
	4	Финансово-экономическая деятельность					
20	4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	56868,30	71247,80	14379,50	25,29%
21	4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	1458,20	1458,20	111,20	8,26%
22	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	829,70	829,70	-44,20	-5,06%
	5	Инфраструктура					
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	7,50	7,50	0,00	0,00%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,44	0,44	0,00	0,00%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	42,21	45,7	3,49	8,26%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	9,73	9,73	-0,10	-1,01%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	69,00 / 27,60	69,00 / 27,60	0,00 / 0,00	0,00% / 0,00%
	6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
29	6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	0,00	0,00	0,00	0,00%

7 Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Алмалык

Общие сведения об образовательной организации

Филиал Университета в г. Алмалык Республики Узбекистан был создан на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-3714 «Об организации деятельности филиала Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в г. Алмалык от 11.05.2018;
- приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 353 от 25.07.2018;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 750 «О дополнительных мерах по организации в городе Алмалыке деятельности филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» от 21.09.2018.

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018, № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230, 13.12.2022 № 1229) и Положения о филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в г. Алмалык Республики Узбекистан, утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 27.08.2018 – протокол № 1, от 31.08.2022 – протокол № 7-22, от 09.02.2023 – протокол № 1-23-зг).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС (лист записи от 17.01.2023, ГРН 2237700314135) – переименован в филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Алмалык Республики Узбекистан. Сокращенные наименования Филиала: Алмалыкский филиал НИТУ «МИСИС», АФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 110100, Республика Узбекистан, Ташкентская обл., г. Алмалык, ул. Амира Темура, д. 56.

Директор: доктор технических наук, профессор Умаров Фарходбек Яркулович.

Адрес веб-сайта в Интернете: <https://misis.uz/>

Адрес электронной почты: info@misis.uz

Телефон: (998970) 614-34-33

Филиал в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных законодательством Республики Узбекистан, уставом Университета, Положением о Филиале и иными локальными нормативными актами Университета и Филиала.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 21.10.2021, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 (Приказы о переоформлении лицензии от 02.02.2023 № 133 и от 04.03.2025 № 495) – действует бессрочно.

АФ НИТУ «МИСИС» имеет право осуществления образовательной деятельности по ОПОП ВО – программы бакалавриата (5), специалитета (1) и магистратуры (1), по программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования, программам дополнительного образования детей и взрослых.

Свидетельство о государственной аккредитации выдано Федеральной службой по надзору в

сфере образования и науки 10.03.2023, регистрационный номер № А007-00115-77/01052389, Серия, номер бланка приложение 90А01 0020590-0020591 – действует бессрочно (УГС/Н: *бакалавриат* – 2: 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; *специалитет* – 1: 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия).

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) подготовка высококвалифицированных кадров на уровне международных образовательных стандартов, способных решать важнейшие научно-технологические задачи для производственно-промышленного сектора Республики Узбекистан;
- 2) проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в области металлургии, горного дела и других отраслях промышленного производства Республики Узбекистан;
- 3) развитие системы подготовки специалистов и научных кадров Республики Узбекистан за счет непрерывности и преемственности образования и науки, а также обязательной интеграции в мировое образовательное и научное сообщество;
- 4) разработка и внедрение новых образовательных программ и форм обучения, направленных на совершенствование и модернизацию системы подготовки инженерно-технических кадров Республики Узбекистан;
- 5) создание условий для тесной интеграции образовательной и научной деятельности с производственно-промышленной комплексом Республики Узбекистан;
- 6) поддержка развития педагогического потенциала, активное усовершенствование педагогических технологий и методов обучения;
- 7) развитие и укрепление долгосрочных отношений Республики Узбекистан с ведущими образовательными организациями, научно-исследовательскими центрами и бизнес-сообществами зарубежных стран в образовательной и научно-технической сферах;
- 8) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 9) создание для обучающихся и работников Филиала условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;
- 10) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала, квалификационный совет Филиала, попечительский совет Филиала.

Организационная структура АФ НИТУ «МИСИС»: 1 горно-металлургический факультет и 4 кафедр выпускающих (металлургия черных, цветных и редких металлов; информационные технологии и автоматизация технологических процессов и производств; горное дело; экономика и социально-гуманитарные дисциплины) и кафедра общетехнических дисциплин; учебно-методическое управление, отдел духовности и просветительства и по работе с одаренной молодежью; научно-технический информационно-ресурсный центр (библиотека); сектор научных исследований, инноваций и подготовки научно-педагогических работников; центр информационных технологий; центр трансфера технологий; бухгалтерия, финансовый-экономический отдел; эксплуатационно-технический, хозяйственный отдел; канцелярия и архив, отдел кадров, а также следующие специализированные учебные и научные лаборатории и центры, оснащенные современным лабораторным оборудованием: лаборатория пирометаллургических процессов; лаборатория гидрометаллургических процессы; лаборатория физико-химических методов анализа; лаборатория металловедения; лаборатория гравитационных и электрических методов обогащения; лаборатория флотационного обогащения; лаборатория компьютерного программирования и искусственного интеллекта; лаборатория физико-механических свойств горных пород; лаборатория минералогии, геологический музей; учебный класс «БелАЗ»; научно-образовательный центр «ГИС-ГЕОМИКС».

Сведения о численности работников АФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год.	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	62,00	66,00	6,45	47,60	49,30	3,57
Педагогические работники	0,00	0,00		0,00	0,00	
Профессорско-преподавательский состав	62,00	66,00	6,45	47,60	49,30	3,57

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На конец 2024 года	На конец 2025 года	Изменение, %	За 2024 год.	За 2025 год	Изменение, %
Научные работники	0,00	0,00		0,00	0,00	
Административно-управленческий персонал	17,50	21,50	22,86	16,70	19,30	15,57
Вспомогательный персонал	50,50	50,00	-0,99	51,70	49,80	-3,68
ИТОГО	130,00	137,50	5,77	116,00	118,40	2,07

Были проанализированы результаты деятельности АФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде и обозначены задачи на 2026 год: **1)** реализация дополнительно 3 образовательных программ в ПИШ «ГеоМетТех» на базе АФ НИТУ «МИСИС»; **2)** адаптация учебных программ к требованиям работодателей и современного рынка труда; **3)** внедрение инженерных кейсов и проектного обучения, направленных на решение реальных производственных задач; **4)** изучение современных технологий в горном деле и металлургии (автоматизация и роботизация производственных процессов; цифровое моделирование месторождений и технологических схем; энергоэффективные и экологичные технологии переработки сырья); **5)** обеспечение коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности, а также трансфера технологий; **6)** создание научных лабораторий совместно с промышленными предприятиями; **7)** продолжение мероприятий в области цифровой трансформации Филиала; **8)** дальнейшее расширение связей с бизнес-партнёрами за счёт привлечения к сотрудничеству частных предприятий, профиль деятельности которых соответствует профилю подготовки кадров и научным направлениям Филиала; **9)** формирование у студентов профессиональной этики, культуры безопасности труда и уважения к природным ресурсам.

Создание Передовой инженерной школы (ПИШ) «ГеоМетТех» (геология, металлургия, технология) на базе филиала НИТУ МИСИС в г. Алмалык стало ключевым этапом реализации «Дорожной карты» по проектам, предложенным российской стороной Президенту Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёеву в мае 2024 года. Юридическую основу деятельности ПИШ закрепило трехстороннее соглашение между НИТУ МИСИС, Министерством высшего образования, науки и инноваций РУз и АО «Алмалыкский ГМК» от 03.06.2024 (№ 59–3642 юр.). За 2025 год ПИШ «ГеоМетТех» перешла от стадии проектирования к активной фазе работы. В рамках утвержденной Концепции развития на 2025–2030 годы Школа успешно реализует свою миссию по созданию прорывных технологий и подготовке кадров международного уровня для горно-металлургического комплекса Республики Узбекистан. Сформирован и активно прорабатывается научно-технический задел для стратегических нужд АО «Алмалыкский ГМК». Создана экспертная площадка, объединяющая ведущих ученых и инженеров для ускоренного инновационного развития отрасли. Запущены и успешно функционируют ОПОП ВО, разработанные под конкретные технологические запросы АО «Алмалыкский ГМК» и смежных добывающих предприятий. Ведется системная подготовка магистрантов и повышение квалификации ППС в соответствии с мировыми стандартами. За 1-й год работы ПИШ «ГеоМетТех» подтвердила статус эффективного инструмента интеграции образования, науки и реального сектора экономики, обеспечивая технологический суверенитет и опережающее развитие металлургической отрасли Узбекистана. В рамках ПИШ реализуется обучение по направлению магистратуры 22.04.02 Металлургия. Вступительные испытания в ПИШ «ГеоМетТех»: количество поданных заявлений от абитуриентов – 62; приняли участие во вступительных испытаниях – 47; зачислены на основании результатов вступительных испытаний – 12. Определены 4 тематических направления деятельности Школы: **1)** Горное дело и обогащение; **2)** Металлургия благородных, редких, редкоземельных и тяжелых металлов; **3)** Цифровое материаловедение и новые технологии; **4)** Цифровая трансформация технологических процессов. К 2030 году в рамках ПИШ «ГеоМетТех» планируется реализовать 4 магистерские программы, не менее 4 программ по подготовке кадров высшей квалификации (по каждому тематическому направлению) и не менее 6 программ ДПО.

Образовательная деятельность

Главным направлением деятельности АФ НИТУ «МИСИС» является образовательная дея-

В 2025 году прием заявлений проводился на очную и заочную формы обучения.

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан*					
Бакалавриат	очная	0	0		558	229	558	229	41,04
	заочная	0	0		116	97	116	97	83,62
Специалитет	очная	0	0		97	39	97	39	40,21
	заочная	0	0		37	25	37	25	67,57
Магистратура	очная	0	0		62	12	62	12	19,36
Всего по ОПОП ВО	очная	0	0		717	280	717	280	39,05
	заочная	0	0		153	122	153	122	79,74
Всего		0	0		870	402	870	402	46,21

На кафедрах работает профессорско-преподавательский состав, имеющий большой педагогический, научный и практический опыт.

[illegible]

Наименование показателя	2024 год						2025 год						Изменение		
	всего	в том числе					всего	в том числе					численности работников		
		в штате	из них д.н., к.н., PhD	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.		в штате	из них д.н., к.н., PhD	внешних совместителей	из них д.н., к.н., PhD	всего с уч. степ.	работников	штатных работников	работников с уч.степ.
%															
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности. чел.									2 чел.	2 чел. 1,0ст.					

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2025 составила:

➤ всего 133 чел., из них 129 чел. / 96,99% штатных работников (в 2024 г. – 136 чел., из них 119 чел. / 87,05% штатных работников), с учеными степенями д.н., к.н. и PhD – 35 чел. / 26,32% (в 2024 г. – 43 чел. / 31,62%);

➤ в том числе ППС – 67 чел. / 50,38% в структуре работников, из них 63 чел. / 94,03% штатных работников (в 2024 г. 65 чел. / 47,79% в структуре работников, из них 48 чел. / 73,85% штатных работника), остепененность ППС – 28 чел. / 41,79% (в 2024 г. – 36 чел. / 55,38%).

Концепция развития кадрового потенциала до 2030 года включает решения с участием организаций-партнеров: **1)** закрепление тех. участков на предприятиях-партнерах за ППС – интеграция образовательного и производственного процессов; **2)** мотивация НПР, поощрение студентов – вовлечение НПР в проектную деятельность; **3)** привлечение ведущих специалистов от организаций – повышение престижа профессии.

Ключевые факторы, влияющие на качество образовательного процесса: **1)** тесная интеграция образовательного процесса с производством; **2)** привлечение к образовательной деятельности специалистов с производства и НИТУ МИСИС; **3)** привлечение студентов к НИР; **4)** стажировка преподавателей на производственных предприятиях; **5)** совместная с промышленными предприятиями разработка содержания программ; **6)** развитие у студентов навыков решения практических задач, взаимодействия в коллективе и принятия решений.

В План мероприятий по интеграции образовательного процесса с производством включены следующие мероприятия: **1)** формирование портфеля договоров с «бизнес-сообществами»; **2)** разработка и утверждение учебных планов с учетом пожеланий заказчиков кадров по принципу дуального обучения; **3)** расширение сети филиалов выпускающих кафедр на производственных предприятиях соответствующего профиля; **4)** организация производственной практики студентов Филиала по принципу дуального образования; **5)** привлечение ведущих специалистов предприятий партнеров к образовательному процессу; **6)** регулярные стажировки ППС Филиала на производственных предприятиях.

Приоритетными научно-образовательными направлениями Филиала являются: **1)** материаловедение; **2)** металлургия; **3)** горное дело; **4)** альтернативная энергетика; **5)** информационные технологии.

Концепция развития образовательной деятельности до 2030 года включают решения с учетом потребностей отрасли в регионе: **1)** создание новых образовательных программ – целевая подготовка по заказу промышленных предприятий Республики Узбекистан, **2)** внедрение онлайн-технологий – качественно новый уровень системы оценивания знаний и приобретаемых компетенций на каждом этапе обучения, **3)** организация практик на предприятиях-партнерах – адаптация к производственным условиям.

Образовательная модель Филиала включает следующие элементы: **1)** фундаментальная подготовка; **2)** дуальная система обучения; **3)** практики и стажировки в ведущих компаниях; **4)** передовые российские образовательные стандарты; **5)** цифровая среда.

Для подготовки высококвалифицированных кадров учебные аудитории, учебные лаборатории Филиала оснащены современным экспериментальным и специальным оборудованием, соответствующим типовым перечням и профилю реализуемой специальности, что позволяет проводить лабораторные и практические занятия в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных стандартов НИТУ МИСИС.

ОПОП ВО представляют собой совокупность документов, разработанных и утвержденных в НИТУ МИСИС с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов и потребностей горно-металлургических предприятий Республики Узбекистан на основе ОС ВО НИТУ МИСИС.

При разработке компонентов ОПОП ВО были учтены все пожелания, предъявляемые ключевыми бизнес-партнерами, являющимися основными заказчиками кадров: АО «Алмалыкский ГМК»; АО «Узбекский комбинат технологических металлов»; СП «Ташкентский трубный завод»; СП «Ташкентский металлургический завод»; СП «Ахангаранский трубный металлургический завод»; АО «Узвторцветмет».

Учитывая предъявляемые требования, в 2025 году осуществлялась подготовка кадров по 6 направлениям подготовки, включающие 7 образовательных программ

В Филиале организовано практико-ориентированное образование, интегрирующее науку и технологии, в НИР вовлечены более 30 студентов, в образовательную деятельность вовлечено 4 ученых, являющиеся сотрудниками научно-исследовательских и проектных институтов.

В 2025 году Филиалом налажена система привлечения ученых НИТУ МИСИС к выполнению НИР на основании договоров, заключенных с производственными предприятиями. Результаты НИР широко внедряются в образовательный процесс, что приводит к повышению у студентов интереса к научно-исследовательской и конструкторской деятельности.

Внедренная в Филиале, при поддержке индустриальных партнеров, система практикоориентированного образования позволила проводить практические занятия по дисциплинам специализации непосредственно в подразделениях комбината, что ускорит адаптацию студентов к будущей профессиональной деятельности.

В 2025 году количество баз прохождения всех видов практик составляет 17. Заключены договора со следующими профильными предприятиями: АО «Алмалыкский ГМК»; АО «Узметкомбинат»; АО «Узвторцветмет»; ДП «Литейно-механический завод»; АО «Ново-Ангренская ТЭС»; АО «Ангренская ТЭС»; «Узбекуголь»; Ташкентский металлургический завод; АО «Навоийский горно-металлургический комбинат»; СП «Ташкентский трубный завод» им. В.А. Гальперина; ИП ООО «Tebinbulok metals», СП «Ахангаранцемент»; СП ООО «Ахангаранский трубный-металлургический завод», АО «Узбекский комбинат технологических металлов», ООО «UzLITI ENGINEERING», АО «Аммофос-Максам». Численность студентов, прошедших практику в 2024/25 учебном году - 435 чел., в т.ч. учебную – 81 чел., производственную – 228 чел. (в т.ч. оплачиваемую – 136 чел.), преддипломную – 126 чел.)

Общая численность выпускников АФ НИТУ «МИСИС» по ОПОП ВО в 2025 году – 175 чел., из них очной формы обучения – 126 чел. (по программам бакалавриата – 87 чел., по программам специалитета – 39 чел.); заочной формы обучения по программам бакалавриата – 49 чел.; занятость/трудоустройство выпускников – 100% (140 чел. трудоустроены по специальности; 16 чел. трудоустроены в частном секторе, находятся в декретном отпуске; 19 чел. продолжили обучение).

В АФ НИТУ «МИСИС» особое внимание уделяется профориентационной работе среди выпускников общеобразовательных школ, лицеев, техникумов и профессиональных колледжей. В 2025 году охвачены профориентационными мероприятиями Филиала (предметные олимпиады) более чем в 10 школах, лицеях, колледжах и техникумах. Среди школ г. Алмалык и г. Зарафшан были проведены олимпиады по математике и физике. Преподавателями фундаментальных дисциплин в школах г. Алмалык проводились мастер-классы для учителей школ по математике, физике и химии.

Научно-исследовательская деятельность

Наравне с образовательной деятельностью в Филиале ведется научно-исследовательская деятельность. В 2025 году НИР выполнялись по линии грантов Министерства высшего образования, науки и инновации Республики Узбекистан и на основании договоров, заключенных с производственными предприятиями Республики.

Основные 4 направления научных исследований: **1)** совершенствование технологии добычи полезных ископаемых; **2)** разработка технологий переработки техногенных отходов; **3)** повышение энергоэффективности предприятий; **4)** совершенствование технологии работы с литейными металлами.

Научные проекты, реализованные и реализуемые в Филиале:

– реализован хозяйственный договор с «OHANGARONSEMENT» «Разработка проекта отработки с оценкой влияния геомеханических факторов на результаты буровзрывных работ в северной части Западного карьера (участка № 2) Карахтайского 1 месторождения с крутопадающим

пластом полезного ископаемого, испытывающим горное давление в основании в условиях неустойчивых пород» с АО «Навоийский ГМК» на тему: «Определение максимальной высоты формирования автомобильных и конвейерных отвалов» с общим объемом финансирования – 550 млн сум (2025-2026 гг.);

- реализован хозяйственный договор с СП «KARAKALPAKSEMENT» на тему: «Разработка нормативно-технических документаций (нормы расхода сырьевых материалов на производство клинкера и цемента, расчет технологических потерь производства цемента)» с общим объемом финансирования – 100 млн сум;

- выполнялся хозяйственный договор с АО «Навоийский ГМК» на тему: «Разработка практического решения по увеличению темпа углубки бортов в карьере Мурунтау» с общим объемом финансирования – 2 400 млн сум (2025-2026 гг.);

- выполнялся хозяйственный договор с АО «Навоийский ГМК» на тему: «Совершенствование процесса диагностики неисправностей гидравлических систем и ДВС технологического транспорта и ДСМ путем применения тепловизионных камер для анализа состояния агрегатов гидравлической системы, точек перегрева, разрушения и поиска источников перегрева масла гидросистемы» с общим объемом финансирования – 1 298,652 млн сум (2025-2026 гг.);

- выполнялся хозяйственный договор с Центром исламской цивилизации в Узбекистане на выполнение НИР на тему: «Оказание услуг по реализации научно-инновационных медиапроектов для формирования экспозиции Центра исламской цивилизации в Узбекистане» с объемом финансирования – 875 447 900 сум.

- реализован грант с Агентством инновационного развития при Министерстве высшего образования Республики Узбекистан на выполнение НИР на тему: «Инновационный метод сейсмоустойчивого управления массивом горных пород в глубоких карьерах: повышение устойчивости и безопасности» с объемом финансирования – 1 095 200 970 сум;

- выполнялся грант с Агентством инновационного развития при Министерстве высшего образования Республики Узбекистан на выполнение НИР на тему: «Особенности обеспечения геоэкологической безопасности техногенно-нагруженных территорий в процессе разработки месторождений полезных ископаемых открытым способом» с объемом финансирования – 3 000 млн сум;

- выполнялся грант с Агентством инновационного развития при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан на выполнение НИР на тему: «Создание технологии извлечения висмута, кобальта, платины и палладия из техногенных отходов» с объемом финансирования – 1 495,764 сум.

Основные направления научных исследований работников Филиала в 2025 году: **1)** совершенствование технологии добычи полезных ископаемых; **2)** разработка технологий переработки техногенных отходов; **3)** повышение энергоэффективности предприятий.

ППС Филиала выполняются НИР на сумму 8 981 562 170 сум на основе 5 грантов с Агентством инновационного развития при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан, а также Центром исламской цивилизации в Узбекистане при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

Публикации ППС Филиала в 2025 году: 46 – в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science; 36 – в зарубежных научных журналах; 47 – в республиканских научных журналах; 62 – на международных научных конференциях; 71 – на республиканских научных конференциях.

Основные результаты научной, научно-технической и инновационной деятельности:

- ✓ число публикаций в рецензируемых научных журналах – 119, из них индексируемых в РИНЦ – 36, в научных журналах, входящих в «Белый список» – 24; в т.ч. в соавторстве с зарубежными партнерами – 2.

- ✓ опубликовано научных монографий – 5;

- ✓ получено грантов на выполнение НИОКР – 5, из них зарубежных – 5;

- ✓ количество созданных РИД: программ для ЭВМ – 2 (учтенных в государственных информационных системах).

15-16.04.2025 в Филиале была организована 5-я Молодежная научно-практическая конференция «Наука и молодежь-2025» в рамках 80-х Дней науки НИТУ МИСИС. На конференции были заслушаны доклады 165 молодых ученых и студентов как АФ НИТУ «МИСИС», так и других ОО ВО Республики Узбекистан.

В 2025 году на Научном совете № DSc22/30.12.2019.Т.98.01 по присуждению ученых степеней доктора технических наук (DSc) и доктора философии (PhD) по специальностям 04.00.10 – Геотехнология (открытая, подземная и строительная), 04.00.16 – Горные машины, 04.00.09 – Маркшейдерия, 04.00.17 – Физические процессы в горном производстве и 05.02.01 – Материаловедение в машиностроении. Литейное производство. Термическая обработка и обработка металлов давлением. Металлургия черных, цветных и редких металлов (по техническим наукам), действующего на основании решения председателя ВАК Республики Узбекистан № 354 от 30.12.2019 защищены 7 диссертаций (3 – на соискание ученой степени доктора технических наук (DSc) и 4 – на соискание ученой степени доктора философии (PhD) по техническим наукам). 2 работника Филиала в 2025 году защитили диссертации на соискание ученой степени доктора наук (DSc). 7 из 20 членов Совета являются ведущими учеными в указанных направлениях из НИТУ МИСИС.

С целью развития научно-исследовательской деятельности предусмотрены следующие мероприятия, которые были включены в Концепцию развития Филиала до 2030 года: **1)** расширение партнерской сети промышленных предприятий – мобилизация партнеров для решения задач инновационного развития предприятий горно-металлургического комплекса Республики Узбекистан и других стран среднеазиатского региона; **2)** развитие лабораторной экспериментальной базы в сотрудничестве с предприятиями – выполнение исследований, ориентированных на решение задач, поставленных партнерами; **3)** формирование собственных компетенций – решение производственных задач с учетом планов развития горно-металлургического кластера в регионе, в том числе по заказу Министерства инновационного развития Республики Узбекистан.

Международная деятельность

АФ НИТУ «МИСИС» поддерживает тесные взаимосвязи с представительством «Россотрудничества» в Узбекистане, а также с филиалами российских ОО ВО в Узбекистане.

В 2025 году подписан Меморандум о сотрудничестве между Филиалом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Алмалык и Multinational Mine Group. Партнерство сторон ориентировано на создание комплексной экосистемы, объединяющей образовательный процесс с реальным производством в сфере горного дела и металлургии. В рамках этого взаимодействия планируется подготовка высококвалифицированных кадров, включающая не только реализацию основных учебных программ, но и внедрение гибких форматов обучения: краткосрочных курсов, семинаров и мастер-классов от экспертов «Multinational Mine Group». Особое внимание уделяется практической подготовке, которая будет проходить непосредственно на производственных объектах компании в форме учебных и научных стажировок как для студентов, так и для преподавателей. Научно-исследовательский вектор сотрудничества предполагает проведение совместных изысканий, конференций и симпозиумов, в том числе международного уровня, с последующей публикацией совместных работ. Институциональное развитие партнерства закрепится созданием на базе АФ НИТУ «МИСИС» специализированного Центра «Multinational Mine Group», сфокусированного на технологиях автоматизации и инженерного моделирования. Параллельно с этим на базе самой компании планируется открытие филиалов университетских кафедр для реализации дуального образования на всех уровнях – от бакалавриата до докторантуры. Завершает цикл взаимодействия система непрерывного развития персонала, включающая повышение квалификации действующих сотрудников компании силами ППС Филиала и целевую подготовку кадров по заочной форме обучения.

В рамках договора о сотрудничестве между зарубежными ОО ВО г. Ташкент и Ташкентской области: МГУ им. М.В. Ломоносова в г. Ташкенте, РЭУ им. Г.В. Плеханова в г. Ташкент, МГИМО в г. Ташкент, ВГИК им. С.А. Герасимова в г. Ташкент, РХТУ им. Д.И. Менделеева в г. Ташкент, РГПУ им. А.И. Герцена в г. Ташкент, АФ НИТУ «МИСИС», Сингапурский институт развития менеджмента в г. Ташкент, Туринский политехнический университет в г. Ташкент. Сотрудничество направлено на развитие творческих способностей студентов филиалов, проведению культурных мероприятий, направленных на популяризацию традиционных культурных, нравственных и семейных ценностей, сохранению и поддержке этнических культурных традиций, народного творчества, семейных ценностей.

АФ НИТУ МИСИС» и Уханьский университет науки и технологий заключили соглашение о сотрудничестве. Меморандум о стратегическом сотрудничестве открывает широкие возможности в сферах образования, науки и международного обмена. Соглашение предусматривает активный студенческий и преподавательский обмен. Студенты Филиала смогут пройти обучение в Китае, познакомиться с передовыми технологиями и образовательными практиками. В свою очередь, китайские студенты получают возможность обучаться в Алмалыке и изучать специфику инженерного образования в Узбекистане. Для преподавателей предусмотрены программы повышения квалификации и академических обменов, что создаёт условия для внедрения инновационных методик и совместной разработки учебных материалов.

В рамках Международной промышленной выставки «Иннопром. Центральная Азия – 2025» 28.04.2025 между НИТУ МИСИС и АО «Алмалыкский ГМК» подписано Соглашение по вопросу организации деятельности ПИШ «ГеоМетТех» на базе АФ НИТУ «МИСИС».

31.10-04.11.2025 совместно с «Русским домом» (Россотрудничество) в Филиале был организован Международный фестиваль науки «NAUKA 0+» на котором приняли участие более 500 участников, среди которых студенты ОО ВО г. Алмалык, учащиеся профессиональных образовательных организаций и средних общеобразовательных школ. Главной темой была «Твоя квантовая Вселенная», а специальным гостем 04.11.2025 стал Герой России, летчик-космонавт Андрей Борисенко.

Число обучающихся по профессиональным образовательным программам из числа иностранных граждан (не РФ) в 2025 году – 1 173 чел. (100%): по программам бакалавриата – 770 чел. (65,64%), по программам специалитета – 391 чел. (33,33%), по программам магистратуры – 12 чел. (1,03%) – это граждане Узбекистана.

Обучение по ОПОП ВО осуществляется за счет средств физических лиц. Все иностранные обучающиеся (не РФ) поступили в АФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на условиях общего приема – 402 чел.

Численность иностранных (не РФ) граждан – выпускников АФ НИТУ «МИСИС» по ОПОП ВО в 2025 году – 175 чел., доля выпускников-иностранцев – 100,00% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала: 136 чел./ 77,71% – бакалавры, 39 чел. / 22,29% – специалисты) – это граждане Узбекистана.

В структуре объема средств Филиала по видам деятельности за 2025 год из иностранных источников всего было получено 88 721,30 тыс. руб. (36,23% в структуре объема поступивших средств), в т.ч. от научных исследований и разработок – 30 428,2 тыс. руб. (63,82% в структуре объема средств по виду деятельности), от прочих видов – 58 293,1 тыс. руб. (45,43% в структуре объема средств по виду деятельности).

В АФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде отсутствовали:

- студенты прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра);
- студенты иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в Филиале по очной форме обучения.

Внеучебная работа

Наравне с образовательной и научной деятельностью в Филиале активно проводятся духовно-воспитательные работы, а также работы по организации содержательного досуга студентов во внеучебное время.

Основные достижения студентов Филиала в 2024-2025 годах:

- чемпионат по решению корпоративных кейсов ПОЛЮС (1-е место);
- чемпионат по решению корпоративных кейсов ООО «Ахангаранцемент» (1-е место);
- чемпионат по решению корпоративных кейсов АЛРОСА (почетное место);
- победители конкурса Zeppelin Tech Challenge\$
- победа в конкурсе стартап идей «Мирзо Улугбек ворислари» на республиканском уровне;
- международный чемпионат по решению машиностроительных кейсов среди студентов престижных технических вузов России, беларуссии и Узбекистана (3-е место);
- Всероссийская олимпиада «Я – профессионал» (2-е место);

- призеры Международного инженерного чемпионата CASE-IN;
- призеры конкурса проектных работ им. Академика А.А. Бочвара;
- победа в конкурсе «Лучший металлург 2025»;
- международный инженерный чемпионат Global Hack Atom (2-е место);
- студентка 2-го курса АФ НИТУ «МИСИС» заняла почётное 2-е место во 2-м международном конкурсе чтецов «Евразия говорит по-русски» и 3-е место среди ОО ВО Российской Федерации на 15-м Международном Пушкинском конкурсе «Что в имени тебе моём?»;
- студентка 3-го курса АФ НИТУ «МИСИС» 1-е место на Международном конкурсе «Созвездие талантов», организованного Российским образовательным порталом «Корабль знаний» в номинации «Исследовательская работа» с темой «Роль песен для улучшения речи говорящего в английском языке»;
- на ежегодно организуемой студенческой университетской олимпиаде по химии, которая проходит одновременно на площадках головной образовательной организации НИТУ МИСИС и его филиалов, приняли участие 6 студентов, и студентка 1-го курса АФ НИТУ «МИСИС» заняла 3-е место и стала призёром олимпиады.

Наиболее яркие мероприятия внеучебной работы Филиала в 2025 году:

13.01.2025 в преддверии Дня защитников Родины студенты АФ НИТУ «МИСИС» имели уникальную возможность посетить воинскую часть, дислоцированную в г. Алмалык.

16.01.2025 преподаватели русского языка кафедры «Экономики и социально-гуманитарных дисциплин» Айсина Манзура Фанильевна и Омонова Ойша Исматуллаевна провели образовательный вечер на тему: «Ф.И. Тютчев и А.А. Фет. – литературный дуэт» в группах 7-24 ЭП и 2-24 ГД. Студенты читали доклады о жизни и творчестве поэтов и их стихотворения.

17.01.2025 в соответствии с указом Президента «О мерах по дальнейшему ускорению работы по систематической поддержке семьи и женщин» прошел семинар под лозунгом «Женское счастье – это счастье нашего народа и общества». В этом мероприятии участвовали женщины-ученые и студентки Филиала (со своими инновационными проектами), активные женщины, работающие в махаллинских сходах граждан, а также активисты движения «Окила аеллар».

28.01.2025 женщины-ученые, сотрудницы и студентки АФ НИТУ «МИСИС» приняли участие в научно-практической конференции на тему «Просвещенная женщина – опора процветающего общества», которая прошла на платформе ZOOM по инициативе Комитета семьи и женщин Республики Узбекистан.

16.02.2025 в информационно-ресурсном центре АФ НИТУ «МИСИС» был проведен кураторский час, посвященный 584-й годовщине великого узбекского поэта, мыслителя и государственного деятеля – Алишера Навои.

В рамках реализации 5 инициатив Президента Республики Узбекистан, направленных на повышение духовной культуры молодежи, 14.02.2025 в филиале МГПУ им. А.И. Герцена в г. Ташкент состоялся литературный вечер, посвященный творчеству великих поэтов: Алишера Навоий, Захриддина Мухаммада Бабура и Алексея Сергеевича Пушкина.

21.02.2025 был проведен увлекательный «круглый стол» с первокурсниками, посвященный теме «Движение джаидов в Туркестанском крае». Студенты имели возможность погрузиться в историю и узнать о значении джаидизма в культурных и образовательных процессах начала 20-го века.

22.02.2025 состоялся 2-й тур турнира по мини-футболу в рамках реализации 2-й из 5 инициатив Президента Республики Узбекистан – охвата молодежи занятием спортом. Турнир проходит в рамках Универсиады, Олимпиады по 5 инициативам и Студенческой лиги среди студентов 1-го курса АФ НИТУ «МИСИС».

26.02.2025 прошел 1-й этап конкурса «Мисс и Мистер МИСИС» – спортивные испытания. Участники продемонстрировали свою силу, ловкость и скорость, преодолевая веселые, но непростые эстафеты.

28.02.2025 состоялся литературный вечер под девизом «Зульфияхоним – великое духовное богатство узбекского народа», посвященный 110-летию со дня рождения народной поэтессы Зульфии.

07.03.2025 прошло праздничное мероприятие, посвященное Международному женскому дню. Студенты и преподаватели поздравили женщин Филиала, подарили цветы и открытки, создав атмосферу радости и весны.

14.03.2025 в библиотеке АФ НИТУ «МИСИС» состоялась интеллектуальная игра среди студентов, в которой приняли участие 4 команды. Конкурсанты проверяли знания, опровергали мифы и демонстрировали критическое мышление. По итогам туров победителем стала команда «Mr.fish». Мероприятие показало важность подобных игр для развития эрудиции и аналитических навыков студентов.

14-15.03.2025 студенты и преподаватели и АФ НИТУ «МИСИС» приняли участие во всенародном хашаре, приуроченном к празднованию Навруза. Участники очистили территорию, высадили деревья, благоустроили клумбы и обновили малые архитектурные формы. Акция способствовала сплочению коллектива, развитию экологической культуры и украсила территорию Филиала.

15.03.2025 студенты АФ НИТУ «МИСИС» приняли активное участие в республиканском конкурсе «Наследники Мирзо Улугбека», который традиционно проводится с целью поддержки талантливой молодежи и выявления их инновационных идей и проектов. Конкурс состоит из 3 этапов: городского, областного и республиканского. По итогам городского этапа студенты 4-го курса направления «Металлургия» Руслан Гизатулин и Фотима Турсунова успешно прошли в областной тур.

17.03.2025 Филиал принял участие в городской ярмарке, посвященной празднованию Навруза.

25.03.2025 состоялись финальные этапы конкурса «Мисс и Мистер МИСИС». Участники продемонстрировали свои таланты в творческом туре – песни, танцы, стихи – и проявили грацию и стиль в дефиле, представив свои образы и рассказывая о них.

27.03.2025 прошел конкурс сочинений о Махмудходже Бехбуди. Среди студентов 1-го курса АФ НИТУ «МИСИС» состоялся 1-ый этап конкурса по написанию сочинения на тему: «Mahmudxo'ja Behbudiy saboqlari» («Заветы Махмудходжи Бехбуди»).

03.04.2025 прошел квест «Сокровища МИСИС» с участием 6 студенческих команд. Победителями стали: 1-е место – «Киберкотлеты», 2-е место – «Буква Ю», 3-е место – «Kabanchiki». Мероприятие прошло успешно, объединило студентов и вызвало большой интерес.

05.04.2025 на площадке АФ НИТУ «МИСИС» прошла всемирная просветительская акция

09.04.2025 кафедра «Экономика и социально-гуманитарные дисциплины» провела мероприятие, посвященное Амиру Темуру. Студенты прослушали лекцию о его жизни и наследии, приняли участие в викторине и обсуждении. Мероприятие прошло познавательно и способствовало воспитанию патриотизма и интереса к истории.

10.04.2025 в Филиале прошел яркий и незабываемый праздник в честь Навруза – символа обновления природы и начала нового года. Студенты и преподаватели смогли насладиться традиционными угощениями: ароматным пловом и, конечно же, долгожданным сумалюком, приготовленным с любовью и в лучших традициях.

21.04.2025 состоялась напряженная интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?». В битве умов сразились 13 команд. Участники продемонстрировали блестящие знания, логическое мышление и отличную командную сплоченность.

17-18.04.2025 студенты 2-го и 3-го курсов кафедры горного дела на экскурсию в Геологический музей г. Ташкент.

26.04.2025 прошел конкурс «Книголюб» с участием 9 студентов. Участники представили любимые книги, прошли тесты по литературе, угадывали произведения по экранизациям и участвовали в игре «Дальше... дальше...».

08.05.2025 в преддверии Дня памяти и почестей, у памятника Скорбящей матери в г. Алмалык состоялось торжественное возложение цветов студентами 1-го курса, а также преподавателями кафедры экономики и социально-гуманитарных дисциплин АФ НИТУ «МИСИС», посвященное 80-летию Великой Победы. Студенты совместно с преподавателями почтили память погибших в боях, замученных в концлагерях, без вести пропавших и всех павших, не доживших до дней Великой Победы, минутой молчания.

13.05.2025 завершился конкурс рисунков ко Дню памяти и почестей. Студенты проявили ответственность и творческий подход. Работы получились оригинальными и проникновенными – в каждой чувствовалась гордость, уважение и скорбь. Жюри отметило, что каждый рисунок по своему передавал искреннюю благодарность героям и впечатлял глубиной замысла.

16.05.2025 успешно завершена благотворительная акция: собранные средства позволили приобрести и доставить продуктовые наборы малоимущим и нуждающимся семьям. Участники

лично посещали семьи, передавали продукты и теплые слова поддержки. Студенты и волонтеры с ответственностью подошли к делу, доказывая, что вместе можно подарить надежду и заботу тем, кто в ней особенно нуждается.

24.05.2025 состоялся финальный этап Республиканского конкурса «Наследники Мирзо Улугбека», на котором победил Гизатулин Руслан, студента кафедры «Металлургия». Проект Руслана был высоко оценен экспертной комиссией за актуальность, научную новизну и практическую значимость. Эта победа стала заслуженным результатом его целеустремленности, упорного труда и стремления к научному росту, а также ярким подтверждением высокого уровня подготовки, который обеспечивается на кафедре.

29.05.2025 на базе АФ НИТУ «МИСИС» прошли ставшие уже традиционными ежегодные военно-патриотические игры, организованные совместно с воинской частью Министерства обороны Республики Узбекистан, дислоцированной в г. Алмалык. Игры проходили в рамках Меморандума, подписанного между зарубежными филиалами ОО ВО среди членов общественных групп «Калкон», созданными совместным решением Министерства высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан, Министерства обороны, Внутренних дел, Национальной гвардии Республики Узбекистан, Министерств молодежной политики и спорта в целях воспитания молодежи в духе военного патриотизма, укрепления общественного порядка.

04.06.2025 в Информационно-ресурсном центре прошло мероприятие, посвященное дню рождения великого русского поэта Александра Сергеевича Пушкина под названием «И божество, и вдохновенье, и жизнь, и слезы, и любовь...». Мероприятие было организовано совместно с Информационно-ресурсным центром, кафедрой экономики и социально-гуманитарных дисциплин и литературным клубом «Книжная полка». Целью данного события было увековечить память о поэте, познакомить участников с его творчеством и создать атмосферу уважения к русской литературе. Мероприятие собрало более 50 участников: студентов, преподавателей и любителей литературы.

09.07.2025 состоялся товарищеский футбольный матч между командой студентов АФ НИТУ «МИСИС» и командой военнослужащих военной части 99166. По итогам встречи победу одержала команда АФ, однако главное достижение этого дня – это общение, командная работа и новые дружеские связи между студентами и военнослужащими.

03.09.2025 прошел торжественный прием первокурсников. Студентов поздравили руководство Филиала, представители Российского института и почетные гости. Первокурсники познакомились с Филиалом, кураторами и тьюторами, приняли участие в проекте «Погружение». День стал символическим стартом их студенческой жизни.

09.09.2025 для первокурсников прошли соревнования по шашкам (7 юношей и 5 девушек, победители определялись по системе набранных очков) и шахматам (11 студентов, 7 туров по швейцарской системе, учет велся в электронном протоколе). Оба турнира прошли на высоком уровне и в дружеской атмосфере. Участники проявили внимание, выдержку и стратегическое мышление, победители заслуженно получили признание.

В Узбекистане сентябрь объявлен месяцем «Хон атлас», и АФ НИТУ «МИСИС» поддержал эту инициативу. Студентки, преподаватели и сотрудницы приходят в ярких национальных костюмах, создавая праздничную атмосферу. Мероприятия посвящены уважению к культуре, истории и традициям узбекского шелка и продлятся до конца месяца.

25.09.2025 прошла 1-я встреча разговорного клуба «Русский без границ». Студенты практиковали устную речь, обсуждали разные темы и выполняли групповые задания в дружелюбной атмосфере, направленной на преодоление языкового барьера и развитие навыков общения на русском языке.

26.09.2025 в рамках месячника «Хон атлас» прошел день национальной культуры. Студенты продемонстрировали дефиле одежды из шелкового атласа, подготовили творческие номера и организовали мини-выставку изделий ручной работы. Мероприятие способствовало уважению к традициям и формированию гордости за культурное наследие.

20.10.2025 состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню государственного языка Республики Узбекистан. В программе были патриотические выступления, театрализованные постановки и музыкальные номера. Гости подчеркнули, что узбекский язык – это душа народа и символ независимости. Праздник прошел в теплой атмосфере гордости и уважения к родному слову.

21.10.2025 прошла викторина Movie Quiz, посвященная Лондонскому кинофестивалю. Сту-

денты 1-го курса направления «Экономика» соревновались в командах, угадывая фильмы, актеров и цитаты. Викторина прошла в теплой, творческой атмосфере, а победители получили памятные призы. Мероприятие стало ярким примером того, что кино – это язык, понятный всем без слов.

24.10.2025 на базе филиала МГУ им. М.В. Ломоносова в г. Ташкент состоялся конкурс парных, национальных и современных танцев. Студенты АФ заняли 1-е место в номинации «Национальный танец» и 2-е место – в «Парных танцах». Мероприятие прошло в рамках меморандума о сотрудничестве между зарубежными ОО ВО и инициатив Президента. Конкурс стал символом дружбы, творчества и культурного обмена между студентами.

04.11.2025 в актовом зале Филиала состоялась встреча с Героем России, космонавтом Андреем Борисенко. Он рассказал студентам о жизни на орбите, экспериментах, особенностях питания и быта в космосе, а также о том, как важно верить в мечту и не сдаваться. Встреча прошла в теплой и вдохновляющей атмосфере, оставив у студентов яркие впечатления.

11.11.2025 прошел турнир по Counter-Strike 2. Мероприятие собрало увлеченных студентов, показавших высокий уровень игры, тактики и командной работы. Матчи прошли в напряженной и динамичной атмосфере, а по итогам были определены лучшие команды и игроки. Турнир стал отличным примером того, как киберспорт развивает стратегическое мышление, концентрацию и умение работать в команде.

11-13.11.2025 команда волейболистов АФ участвовала в выездных турнирах в Чирчике и Ташкенте в рамках «Олимпиады по пяти инициативам». Команда показала высокий уровень подготовки, сплоченность и командный дух, заняв 4-е место в Чирчике и 3-е в Ташкенте.

15.11.2025 прошел киберспортивный турнир по Dota 2, организованный Студенческим союзом и отделом воспитательной работы. В турнире участвовали команды B1, Phoenix, Steel Wings, Night Hunters, AmlGamers и VictoryFive. Игра проходила в формате 5x5 с напряженной и зрелищной борьбой. Победителями стали: 1-е место – B1, 2-е место – Phoenix, 3-е место – Steel Wings. Все участники получили сертификаты, победители – дипломы и памятные призы. Турнир продемонстрировал высокий интерес студентов к киберспорту.

18.11.2025 студенты АФ приняли участие в республиканском турнире по Dota 2, организованном фондом «Ziyo Forum». Команда показала высокий уровень подготовки, стратегическое мышление и слаженную командную игру. Участие способствовало развитию ИТ-навыков, цифровой культуры, ответственности и умению работать в команде.

В ноябре 2025 года в Таиланде состоялся этап Кубка Азии по гандболу. Студентка АФ Назима Хасанова успешно выступила на международных соревнованиях, продемонстрировав высокий уровень подготовки и командной игры. Ее участие стало значимым достижением и достойным представлением университета на международной арене.

02.12.2025 в рамках акции «16 дней против насилия» прошла презентация на тему цифрового насилия. Студенткам рассказали о киберугрозах и способах защиты в онлайн-среде.

11.12.2025 прошли соревнования по настольному теннису среди студенток в рамках Студенческой лиги. Участницы продемонстрировали спортивные навыки, командный дух и внимание, а мероприятие способствовало укреплению здоровья и формированию привычки к активному образу жизни.

В преддверии нового года в АФ прошла благотворительная акция. Целью мероприятия стало создание праздничного настроения и поддержка малоимущих семей и студентов, оказавшихся в трудной ситуации. Сбор помощи объединил неравнодушных людей вокруг идеи подарить тепло, внимание и заботу тем, кто особенно нуждается. Каждое пожертвование стало проявлением участия и ответственности за окружающих. Акция наполнила предновогодний период смыслом, укрепила чувство единства и взаимопомощи, показав, что совместные усилия способны подарить надежду и сделать мир теплее.

29.12.2025 в Филиале прошел новогодний карнавал для активных студентов. В программе были конкурсы, игры, сладкий стол и праздничная дискотека. Мероприятие способствовало сплочению студентов, укреплению дружеских связей и созданию активной студенческой среды.

Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое обеспечение Филиала позволяет на высоком уровне проводить образовательный процесс, НИР, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Для удобства

студентов и ППС территория Филиала организована в виде кампуса и включает в себя: административный корпус; учебный корпус с учебными аудиториями и лабораториями; совмещенный корпус библиотеки, общежития и лабораторий; крытый спортзал, а также открытые площадки мини-футбола, волейбола, баскетбола и воркаута.

Наличие и использование площадей АФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	12 804	12 804	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	9 743	9 743	0,00
в том числе:			
учебная	6 617	6 617	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	542	542	0,00
учебно-вспомогательная	2 023	2 023	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	691	691	0,00
подсобная	412	412	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	412	412	0,00
общежитий	1 625	1 625	0,00
в том числе жилая	1 535	1 535	0,00
из нее занятая обучающимися	1 535	1 535	0,00
прочих зданий	1 436	1 436	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	1,8	1,8	0,00

При этом в 2025 году площадь, сданная в аренду или субаренду – 96 кв. м / 0,75% (-32,39% к 2024 г.).

Структура площади зданий и сооружений: доля учебно-лабораторных зданий – 76,09% (в т.ч. учебная – 51,68%, для научно-исследовательских подразделений – 5,40%), доля площади общежитий – 12,69%, доля прочих зданий – 11,22%.

Площади АФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2025 году, кв.м

Форма владения, пользования	Общая площадь	в том числе площадь учебно-лабораторных зданий	Доля площади УЛЗ, %
На правах собственности	0	0	
В оперативном управлении	0	0	
Арендованная	0	0	
Другие формы владения	12 804	9 743	76,09

Развитие материально-технической базы в 2025 году: лаборатория «Исследование физико-механических свойств горных пород»; лаборатория «Металлургические технологии»; лаборатория «Литейное производство и исследование структуры металлов»; передвижная модульная лаборатория на базе грузового автомобиля «Исследование показателей забойки взрывных скважин».

Учебные аудитории и лаборатории Филиала оснащены необходимой учебной мебелью, современным лабораторным оборудованием, компьютерной техникой и мультимедийными средствами, подключенными к сети «Интернет».

В Филиале для обеспечения обучающихся основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, научными, научно-периодическими и другими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем направлениям подготовки действует информационно-ресурсный центр (библиотека).

В базе библиотеки имеются как печатные, так и электронные учебники, учебные и учебно-методические пособия, монографии. Библиотека Филиала включает в себя классический читальный зал, где студенты могут работать с печатными изданиями, так и электронный читальный зал, в котором установлены 42 компьютеров с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше), подключенных к различным электронным библиотекам и базам.

Пользователи имеют бесплатный доступ к следующим электронным библиотекам:

➤ полнотекстовые базы учебной и научной литературы на русском языке: 1) Научно-техническая библиотека МИСИС lib.misis.ru (<https://lib.misis.ru/links.html>); 2) <http://biblioclub.ru/>; 3) СЭБ Лань (электронные учебники ОО ВО России) <https://e.lanbook.com/books>; 4) Научно-образовательная платформа «Цифровая экосистема знаний минерально-сырьевого комплекса»: полнотекстовые учебные и научные издания российских ОО ВО в области минерально-сырьевых ресурсов;

➤ иностранные: 1) Издательство American Physical Society – журналы Американского

Физи-ческого Общества; **2)** Издательство Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) – журна-лы, материалы конференций, стандарты по электротехнике и радиоэлектронике; **3)** The American Association for the Advancement of Science. Журнал Science – мультидисциплинар-ный полнотек-стовый журнал научного сообщества American Association for the Advancement of Science; **4)** Из-дательство IOP Publishing – журналы института физики Великобритании; **5)** Издательство Wiley – политематическая коллекция научных журналов; **6)** Clarivate Analytics (WoS) – реферативная ана-литическая и цитатная база данных журнальных статей; **7)** Издательство Taylor & Francis Group – научные журналы по различным отраслям знаний; **8)** Издательство Royal Society of Chemistry – журналы издательства по химии и смежным областям знаний; **9)** Издательство Society of Photo- Optical Instrumentation Engineers – коллекция публика-ций теоретического и прикладного характе-ра по оптике и фотонике; **10)** Scopus (Elsevier) – еди-ная реферативная база данных научных пуб-ликаций; **11)** Журналы издательства Elsevier – база полнотекстовых научных журналов и книг издательства Эльзевир; **12)** Springer Nature – научно-технические журналы, книги и справочные материалы; **13)** Questel. ORBIT – патентная база; **14)** Cambridge University (CUP) journals – журна-лы издательства Кембриджского университета; **15)** Optical Society of America – авторитетные журналы по оптике и фотонике; **16)** The Cambridge Crystallographic Data Centre (CCDC) – база данных о кристаллическом строении малых молекул и макромолекул; **17)** Ресурсы EBSCO Ebsco Book Collection – локальная база около 2 тыс. научных книг; **18)** eBook Collection; **19)** OpenDissertations – это база данных с открытым доступом; **20)** Национальная библиотека Узбеки-стана имени Алишера Навои, <https://miku.uz/>.

Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2025 года, составляет 22 800 (+0,44% к 2024 г.), из них: учебной литературы: 14 744 (+5,09% к 2024 г.), учебно-методической литературы: 5 256 (+3,96% к 2024 г.), электронных изданий: 2 800 (+79,14% к 2024 г.).

Численность зарегистрированных пользователей библиотеки – 1 010 чел. (+3,06% к 2024 г.), из них обучающихся филиала – 972 чел. (как и в 2024 г.).

В учебных целях используется 294 персональных компьютеров (+4 шт./ +1,38% к 2024 г.), в т.ч. 294 (+19 шт / 6,91% к 2024 г.) с доступом к Интернету, а также 8 мультимедийных проекторов и 19 интерактивных досок.

В Филиале действует современная столовая на 160 посадочных мест.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам АФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2024-2025 годы

Наименование показателей	2024 год		2025 год		Изменение, %	
	числен-ность	расходы, тыс.руб.	числен-ность	расходы, тыс.руб.	числен-ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	209,0	10 529,0	190,0	11 857,9	-9,09	-12,62
в том числе получающих:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
государственные академические стипендии студентам	0,0	0,0	190,0	11 857,9		
государственные социальные стипендии студентам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии Правительства Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии Президента Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
именные стипендии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими ли-цами	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
прочие	209,0	10 529,0	0,0	0,0		

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств АФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности							науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
			из нее по образовательным программам								
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	высшего образования		подготов- ка науч- но- педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре	профес- сно- нально- го обу- чения	дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- ваниям		
					бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура					
Объем поступивших средств, всего за 2024 год	195 782,5	53 327,3	0,0	0,0	34 624,6	18 702,7	0,0	0,0	0,0	17 658,4	124 796,8
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>27,24</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>17,69</i>	<i>9,55</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>9,02</i>	<i>63,74</i>
Объем поступивших средств, всего за 2025 год	244 909,4	68 914,2	0,0	0,0	46 036,5	22 877,7	0,0	0,0	0,0	47 671,9	128 323,3
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>28,14</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>-</i>	<i>9,34</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>19,47</i>	<i>52,40</i>
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	1 857,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 857,8
в том числе бюджета:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
федерального	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	1 857,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 857,8
местного	83 077,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	17 243,7	65 833,6
организаций	71 253,0	68 914,2	0,0	0,0	46 036,50	22 877,70	0,0	0,0	0,0	0,0	2 338,8
населения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетных фон- дов	88 721,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30 428,2	58 293,1
иностранных источ- ников											

Структура доходов в разрезе источников в 2025 году: средства бюджетов всех уровней (субсидий) – 0,76% (1% в 2024 г.), средства организаций – 33,92% (38,5% в 2024 г.), средства населения – 29,09% (28,4% в 2024 г.), средства внебюджетных фондов – 0% (0% в 2024 г.); средства иностранных источников – 36,23% (32,1% в 2024 г.).

Произошло увеличение объема доходов по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в 2025 году по сравнению с предыдущим отчетным периодом (+25,09%).

Структура расходов АФ НИТУ «МИСИС» за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2024 год	2025 год	Изменение, %
Расходы	199 049,7	226 096,5	13,59
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	138 480,7	146 143,7	5,53
заработная плата	135 320,8	140 295,8	3,68
прочие выплаты	3 159,9	5 847,9	85,07
начисления на выплаты по оплате труда	0,0	0,0	0,00
оплата работ, услуг	16 267,7	29 518,6	81,46
услуги связи	999,8	935,2	-6,46
транспортные услуги	0,0	0,0	0,00
коммунальные услуги	6 445,0	4 733,3	-26,56
арендная плата за пользование имуществом	0,0	0,0	0,00
работы, услуги по содержанию имущества	68,9	206,9	200,29
прочие работы, услуги	8 754,0	23 643,2	170,09
социальное обеспечение	10 529,0	11 857,9	12,62
прочие расходы	33 772,3	38 576,3	14,23
Поступление нефинансовых активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости основных средств	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости произведенных активов	0,0	0,0	0,00
увеличение стоимости материальных запасов	0,0	0,0	0,00

Расходы АФ НИТУ «МИСИС» в 2025 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 146 143,7 тыс. руб. (+5,53% к 2024 г.); а их доля в структуре расходов в 2025 году – 64,64% (в 2024 г. – 69,57%).

Динамика средней заработной платы за 2024-2025 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	АФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2024 год	За 2025 год	Изменение, %
Основной персонал	150,27	147,94	-1,55
Педагогические работники	0,00	0,00	0,00
Профессорско-преподавательский состав	150,27	147,94	-1,55
Научные работники	0,00	0,00	0,00
Административно-управленческий персонал	155,57	172,27	10,73
Вспомогательный персонал	22,08	21,55	-2,4
ИТОГО	93,90	98,74	5,15

При этом в 2025 году в Филиале выполнялись работы по договорам гражданско-правового характера 14 физическими лицами, не являющимися работниками Филиала (+3 чел. / 27,27% к 2024 г.) на сумму 5 191,5 тыс. руб. (+146,8% к 2024 г.) за счет средств от приносящей доход деятельности.

**Основные показатели деятельности
(АФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
	1	Образовательная деятельность					
1	1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	1036,00	1074,00	38,00	3,66%
2	1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0,00	12,00	12,00	100,00%
	2	Научно-исследовательская деятельность					
3	2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	17658,36	47691,9	30033,54	170,08%
4	2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	327,01	733,72	406,71	124,37%
5	2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	9,02	11,12	2,1	23,28%
6	2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100,00	100,00	0,00	0,0%0
7	2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	327,01	265,60	-61,41	-18,78%
8	2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
9	2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
10	2.14	Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек	15,00	29,00	14,00	93,33%
			/	/	/	/	/
11	2.15	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	%	31,25	43,93	12,68	8,51%
			%	31,25	43,93	12,68	8,51%
11	2.15	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	29,00	37,00	8,00	27,59%
			/	/	/	/	/
12	2.16	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	%	60,41	56,06	4,35	-7,2%
			%	60,41	56,06	4,35	-7,2%
12	2.16	Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	7,00	6,00	-1,00	-14,28%
			/	/	/	/	/
13	2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	%	14,5	9,09	-5,41	-37,31%
			%	14,5	9,09	-5,41	-37,31%
13	2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0,00	0,00	0,00	0,00%
	3	Международная деятельность					
15	3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек	1036,00	1074,00	38,00	3,66%
			/	/	/	/	/
16	3.4	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	%	100,00	100,00	0,00	0,00%
			%	100,00	100,00	0,00	0,00%
17	3.7	Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа ННР в общей численности научно-педагогических работников	человек	48,00	66,00	18,00	27,27%
			/	/	/	/	/
			%	100,00	100,00	0,00	0,00%

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2024 год	2025 год	абсолют.	относит.
4	Финансово-экономическая деятельность						
20	4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	195782,50	244909,40	49 126,90	25,09%
21	4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	3 625,60	3 767,84	142,24	3,92%
22	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	3 589,48	2 191,62	-1 397,86	-38,94%
5	Инфраструктура						
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	10,51	11,92	1,41	9,38%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,31	0,27	-0,04	-12,9%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	96,90	96,90	0,00	0,00%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	22,18	22,57	0,39	8,65%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	0,00	0,00	0,00	0,00%
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	141,00 / 85,88	126,00 / 100,00	-15,00 / 1,16	-10,6% / -3,57%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья						
29	6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00 / 0,00	0,00% / 0,00%

Ответственный за составление отчета:
Начальник УСТР



Ю.В. Вондрачек

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»
(НИТУ МИСИС)

ПРИКАЗ

01.04.2026

№ 1684л

Москва

О возложении обязанностей

В связи с моим отпуском

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Возложить временное исполнение обязанностей ректора с 13.04.2026 по 27.04.2026 на проректора по безопасности и общим вопросам Исаева Игоря Магомедовича.
2. Установить Исаеву Игорю Магомедовичу выплату компенсационного характера за исполнение обязанностей ректора в соответствии со ст. 151 Трудового Кодекса Российской Федерации с учетом содержания и объема выполнения дополнительной работы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за проректором по безопасности и общим вопросам Исаевым Игорем Магомедовичем.

Ректор

А.А. Черникова

Согласовано:

Проректор по безопасности и общим
вопросам

И.М. Исаев

И.о. директора по персоналу

Н.В. Прощаева