

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

для соискателей, замещавших ранее должности государственной (муниципальной) службы

При решении вопроса о трудоустройстве, и до заключения трудового (гражданско-правового) договора гражданин, замещавший ранее должности государственной (муниципальной) службы, в соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона РФ N 273-ФЗ, обязан в течение двух лет после увольнения со службы:

- уведомить работодателя по последнему месту службы о намерении заключить трудовой (гражданско-правовой) договор;
- предоставить новому работодателю до заключения трудового (гражданско-правового) договора решение (согласие) Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее — Комиссия).

При наличии у организации, в которую трудоустраивается гражданин, замещавший ранее (в течение двух лет) должности государственной (муниципальной) службы, сведений об осуществлении им функций государственного, муниципального (административного) управления данной организацией, трудовой договор с указанным гражданином не заключается до получения положительного решения Комиссии.

В условиях отсутствия согласия Комиссии договор считается заключенным с нарушением установленных правил заключения и подлежит прекращению по пункту 11 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ), как заключенный в нарушение установленных ТК РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности; в других случаях, предусмотренных федеральными законами (абзац шестой части 1 статьи 84 ТК РФ).