

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»

(НИТУ «МИСиС»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.06.2022 г.

Москва

№ 407

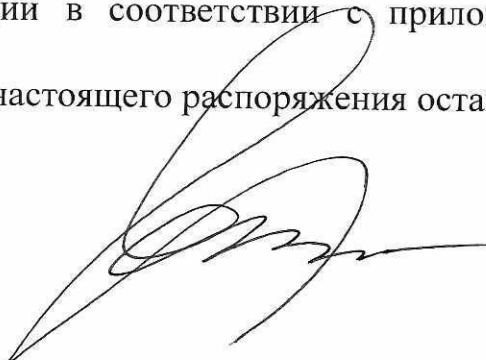
**О внесении изменений в План противодействия коррупции
НИТУ «МИСиС» на 2021-2024 годы**

В соответствии с Указом Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 года», приказом Минобрнауки России от 01.06.2022 № 500 «О внесении изменений в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885»

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Утвердить план противодействия коррупции НИТУ «МИСиС» на 2021-2024 годы в новой редакции в соответствии с приложением № 1 к настоящему распоряжению.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Проректор по безопасности
и общим вопросам



И.М. Исаев

Проект распоряжения вносит:

Заместитель начальника Управления кадрами
и социальной политики



Н.В. Прошаева

Согласовано:

Директор по персоналу
И.о. начальника АПУ



Е.Е. Емельянцева
В.В. Иващенко

**План противодействия коррупции
НИТУ «МИСиС» на 2021–2024 годы
(в редакции от 10.06.2022)**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Подготовка распоряжения «О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»	Управление кадров и социальной политики	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками университета, замещающими должности, указанные в приказе Минобрнауки России от 26.07.2019 № 533, обязанности по предоставлению сведений о доходах
2.	Мониторинг предоставления сведений о доходах работниками университета, замещающими должности, указанные в приказе Минобрнауки России от 26.07.2019 № 533, в рамках декларационных кампаний с информированием ректора о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Управление кадров и социальной политики	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах
3.	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками университета, замещающими должности, указанные в приказе Минобрнауки России от 26.07.2019 № 533, на официальном сайте университета	Управление кадров и социальной политики, Управление маркетинга и коммуникаций	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в университете

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.	Анализ сведений о доходах, представленных работниками университета, замещающими должности, указанные в приказе Минобрнауки России от 26.07.2019 № 533	Управление кадров и социальной политики, Финансово-экономическое управление	Ежегодно до 1 октября	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
5.	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минобрнауки России	Управление кадров и социальной политики	Ежегодно до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	Доклад о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минобрнауки России
6.	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации университетом своих функций, в том числе при реализации проектов	Проректор по безопасности и общим вопросам	Ежегодно, декабрь	Сообщение на Комиссии по противодействию коррупции о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации проектов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
7.	Проведение ревизии подразделения официального сайта университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции	Управление кадров и социальной политики	Ежегодно январь, июнь	Поддержание раздела официального сайта университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии
8.	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции принимаемых в Университете мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Проректор по безопасности и общим вопросам	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в университет
9.	Проведение круглых столов, лекций с участием правоохранительных органов по противодействию коррупции	Проректор по безопасности и общим вопросам	В течение года	Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства
10.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	Управление кадров и социальной политики	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
11.	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Управление кадров и социальной политики	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства
12.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Управление кадров и социальной политики	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Минобрнауки России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства
13.	Согласование кандидатур к награждению с учетом отсутствия коррупционных и иных правонарушений	Проректор по безопасности и общим вопросам	Постоянно	Внесение изменений в Положение о наградах и званиях НИТУ «МИСиС»
14.	Информирование работниками отдела кадров, в случае изменения анкетных данных в части родственников и собственных в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник отдела кадров	Постоянно	Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
15.	Проработка вопроса по совершенствованию механизмов взаимодействия и обмена данными Контрольно-ревизионного отдела и Центра комплексной безопасности	Проректор по безопасности и общим вопросам	До 31 декабря 2023 г.	Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
16.	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Проректор по безопасности и общим вопросам	Ежегодно, декабрь	Сообщение, содержащий сведения о фактах привлечения работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений
17.	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции в филиалах	Директора филиалов	Ежегодно, декабрь	Сообщение о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности в филиалах