XVIII 22/256 6-30

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СТАЛЬ

№ 6

7 ЯНВАРЯ 1931 г.

ДВУХНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА СТУДЕНТОВ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ МОСК. И-ТА СТАЛИ ИМ. Т. СТАЛИНА

О революции 1905 года

«Изучение опыта революции 1905 года, особенно — исключительной роли Ленина в строительстве нашей партии, стратегии борьбы за революционный [illegible] большевизма подтверждает то положение, что современная политика нашей партии, ее ленинского ЦК, **есть развитие и продолжение в новой обстановке теории и практики большевизма.**

Именно в этот период разложил Ленин основы своего учения о союзе пролетариата и трудовых масс крестьянства, о перерастании буржуазно-демократической революции в социалистическую, учение о советах, их роли и назначении в борьбе и строительстве, о «ведущей» партии — авангарде, о борьбе на два фронта и о борьбе с примиренчеством.

Громадной важности значение имеет изучение декабрьского вооруженного восстания, когда пролетариат царской России впервые в истории пошел на баррикадные бои, за свержение самодержавия, за победу демократической революции, которая должна создать необходимые условия для борьбы за социалистическую революцию».

(Из тезисов культпропа ЦК и института Ленина).

Под знаком большевистского единства

Первая партийная конференция Института Стали, а равно все ячейковые собрания, предшествовавшие конференции, прошли под знаком большевистского единства рядов партийной организации, показав большевистскую сплоченность своих рядов, свой политический рост и большую политическую активность.

По отчету ЦБ высказалось около 100 товарищей, всесторонне обсуждены основные политические задачи, стоящие перед парторганизацией нашего ВТУЗ'а, намечено конкретное разрешение этих задач. Красной нитью как в выступлениях отдельных товарищей, так и в решениях, принятых ячейковыми собраниями и партконференцией, выявлено четкое политическое лицо организации, большевистская твердость, решительность, непримиримость в борьбе на два фронта, в борьбе с правой опасностью, как главной на данном этапе, и примиренчеством к нему, в борьбе со всякого рода отклонениями от генеральной линии партии, в борьбе за чистоту своих рядов.

Подведение итогов за полгода работы организации показало, что парторганизация из состояния упадочничества, аполитичности, примиренчества к оппортунизму не только справилась с делом выполнения основных решений партии — решений XVI парт. с'езда, июльского, августовского постановлений ЦК о реформе втуз'а и др. решений партии, но она оказалась мобилизованной и подготовленной бороться за качество работы, за четкость, за углубление и расширение начатой работы по коренной перестройке всей вузовской работы. (резолюция партконференции).

Задачи, выдвинутые партконференцией перед парторганизацией и всей студенческой массой и профессорско-преподавательским составом, требуют от нас неослабно вести и в дальнейшем непримиримую борьбу на два фронта, с правой опасностью, как главной, и примиренчеством к нему, с разгильдяйством, с нарушителями партийных решений, бороться за четкость исполнения партийных решений, за качество всей партпроф. работы и учебы.

Этот итог партийной конференции на деле показал всю мощь как действующего в жизни нашей организации фактора широкого развертывания внутрипартийной демократии и большевистской самокритики. Благодаря этому, парторганизация организационно закрепила свои достижения по выполнению решений XVI партс'езда и решений партии. Эта полугодовая большевистская школа политической борьбы и работы будет и в дальнейшем для всей парторганизации и партийного комитета испытанным методом укрепления своих рядов и политического роста парторганизации, студенчества и профессорско-преподавательского состава в целом.

Вперед за темпы, за четкость большевистской линии, за непримиримость в борьбе за чистоту своих рядов, за правильное руководство студенческой массой и профессорско-преподавательским составом!

За качество работы учебы, за выполнение промфинплана, за четкость выполнения партийных решений, за политическую бдительность, за органическую связь с производством, за высшую форму ударничества, за пятилетку в четыре года!

Тов. А. К. СТЕЛЬМАХОВИЧ — секретарь парткома МИС

Родился в 1891 г., сын рабочего. С 9-ти летнего возраста начал работать по найму сначала у кустаря мальчиком, затем на заводах с 13 лет в качестве ученика и слесаря, на Брянском заводе, в Читинских железнодорожных мастерских. Всего проработал на заводе 10 лет. Принимал активное участие в рабочем движении, в экономических и политических стачках, был избираем в стачечный комитет делегатом.

В 1913 году в мае месяце вступил в партию РСДРП(б). В 1914 году был мобилизован в армию, попал в воздухоплавательную часть в Ленинград. Оттуда был направлен на турецкий фронт; в армии вел активную партработу. В 1916 г. был арестован за пропаганду среди частей и посажен в Карскую крепость, где сидел до февраля 1917 года. Дело подлежало передаче в военно-полевой суд.

В 1917 г. в Ленинграде, уже при Керенском, был снова арестован и судим полковым судом за вывод частей на Невский (событие 4 июля 1917 г.), но был вооруженной силой освобожден из зала суда.

После июльских событий выехал на Брянский завод, где вел партийную работу секретарем Бежецкой организации. В начале 1918 г. в Крыму, а затем на Северном Кавказе был начальником отряда Красной армии, два раза ранен в атаке. Имеет почетную грамоту РВСРККА за боевые операции.

В июле месяце был послан для работы в ЧК, где был сначала замом, а затем председателем ЧК Северно-Кавказской республики. Председатель губ. Чк Брянска, Предгубчк Самары (во время голода), начальником отделения в Соогпу.

В 1923 г. был избран в МКК ВКП(б), где был около семи лет, из них 2 года ответственным секретарем МКК и несколько лет членом президиума.

В 1925 г. был избран председателем Московского Губсуда, где проработал до 1929 года. В 1929 г. был назначен членом коллегии НКЮ, откуда был послан на учебу в счет парттысячи.

В институте с ноября 1929 г. сначала попал в подготовительную группу. За время своей работы вел активную партработу, будучи избираем в состав ряда Губкомов и их бюро, а также и по советской линии, член Губисполкомов и их президиумов. (Северный Кавказ, Брянск, Самара, Москва).

Первая партконференция МИС

23 декабря открылась первая партийная конференция Московского Института Стали. В президиум конференции избрано было 11 человек. В почетный президиум конференции избрано полит. бюро ЦК ВКП(б), тт. **Тельман, Крупская, Андреев.** С отчетным докладом о работе ЦБ ячейки выступил секретарь ЦБ — **А. Стельмахович.** Конференция также заслушала содоклад о работе КСМ тов. **Акритаса** и доклад ревизионной комиссии тов. **Печенкина.** По отчетным докладам высказалось в прениях 20 человек. Произведены были выборы нового парткома в сос[illegible] 5 кандидатов. В состав [illegible] следующие товарищи:

1) Стельмахович, 2) Иванов, 3) Глебов, 4) Потапов, 5) Знепецке, 6) Акритас, 7) Скориков, 8) Римский, 9) Печенкин, 10) Пипиков, 11) Кордубайло, 12) Шереметьев, 13) Самарин, 14) Бодров, 15) Васильев, 16) Меклер, 17) Козлов, 18) Лимонов, 19) Шкякин, 20) Липилин, 21) Медведев.

Кандидатами:

1) Горшков, 2) Левитин, 3) Маврин, 4) Федосеев, 5) Щербаков.

В состав ревизионной комиссии избраны:

1) Глотов, 2) Мозговой, 3) Алимбеков, 4) Юдкевич.

Партконференцию приветствовал от имени научных работников института профессоров **Б. В. Старк,** с ответным словом от имени конференции профессору **Старку** выступил **А. Д. Иванов.**

На состоявшемся пленуме парткома секретарем парткома избран тов. **А. К. Стельмахович**

Закончим реформу Института в кратчайший срок!

Мощный размах социалистического строительства в связи с осуществлением пятилетнего плана в четыре года потребовал коренной реорганизации дела подготовки кадров.

Основными моментами реформы подготовки втузов были установлены: проведение специализации, начиная с первого курса, введение производственного обучения, коренная переработка учебных планов и программ, составление точно увязанных с заводами и теоретическими предметами программ производственного обучения, отмена дипломных проектов и работ, замена экзаменов иной более целесообразной формой учета успеваемости, рационализация всей постановки учебной жизни, проведение твердой трудовой дисциплины и создание института аспирантов. В последнее время в порядке уточнения и выполнения дальнейших директив партии и правительства были выдвинуты: выработка активного метода преподавания, борьба за повышение общего качества выпускаемого специалиста, создание несовместительствующего профессорско-преподавательского ядра, четкий инструктаж при прохождении производственного обучения, введение коллективной ответственности преподавателя и всей группы за успешное проведение курса, внесение в расписание особых часов для внеклассовой проработки, мобилизация внутренних ресурсов и установление и проведение ответственности каждого звена втуза за порученную ему работу — ответственность, установленную в порядке проверки исполнения. До тех пор, пока все эти основные положения не получат полного и четкого выполнения, реформа втузов не может считаться завершенной.

Со времени преобразования факультета черных металлов бывшей М.Г.А. в самостоятельный институт прошло уже восемь месяцев. За этот период времени вопросы реформы получили лишь частичное осуществление.

Темпы социалистического строительства властно диктуют необходимость срочного окончания всех работ по переустройству института. Социалистическая промышленность ждет от нас новой, лучшей продукции. Выполнение всех этих задач требует в работе всего управленческого аппарата чрезвычайной четкости, отсутствие которой у нас болезненно чувствуется почти во всех областях повседневной работы. Одной из причин создавшегося положения является, несомненно, недостаточное участие во всей работе широкой общественности нашего втуза, и в первую очередь профессорско-преподавательского состава и аспирантуры. Недостаточная активность, проявленная на этом участке работы, диктует по примеру промышленности необходимость внедрения новых методов в виде социалистического соревнования и ударничества, и в частности организации **сквозных ударных бригад.** И только тогда, когда вся работа института будет пропитана духом творческой инициативы и трудового энтузиазма, будет возможно, не на словах, а на деле завершить реформу и дать стране подлинных работников социалистической индустриализации. Общественное участие уже не может ограничиваться только широкими декларациями. Нужны дела. Всю работу следует разделить на отдельные участки, в пределах которых только и можно, работая коллективно и ударно и связываясь с соседними участками, достичь конкретных деловых результатов.

Мы, авторы настоящего обращения, об'являем себя первой в нашем институте сквозной ударной бригадой, берем на себя задачу уточнения учебных планов и программ теоретического обучения. Руководящим принципом этой переработки мы считаем исключение из программ всего лишнего материала для данной специальности и перестановку специальных предметов возможно ближе, в пределах допустимого, к началу теоретического обучения несомненно за счет такой рационализации и лучшего использования времени будет достигнуто дальнейшее улучшение качества выпускаемой институтом продукции. Мы расчитываем, что в этой работе нам будет оказано полное содействие со стороны как администрации, так и профессорско-преподавательского и аспирантского состава. По завершению этой работы результаты ее должны быть поставлены на обсуждение широкой общественности института.

Вызываем своих товарищей из профессорско-преподавательского состава, в первую очередь кадрового, последовать нашему примеру и взять на себя другие конкретные участки работы, осуществляя ее в ударном порядке.

Совершенно неотложной задачей является создание следующей сквозной ударной бригады, которая бы взяла на себя проработку программы производственного обучения, ведя свою работу согласованно с нами.

Профессор **Б. Старк**

Доцент **А. Кудрявцев.**

Доцент **Н. Блок.**

ПОД РУКОВОДСТВОМ ПАРТИИ И ЕЕ ЛЕНИНСКОГО ЦК
ДАДИМ СТОЙКОГО ЛЕНИНЦА СПЕЦИАЛИСТА

РЕЗОЛЮЦИЯ
1-й партконференции МИС по отчету ЦБ ячейки ВКП(б)

Заслушав и обсудив отчетный доклад тов. **Стельмаховича** о работе Ц. бюро ячейки МИС партконференция ячейки института Стали одобряет всю работу Ц. Б. и признает политическую линию в руководстве организацией ленински выдержанной и практическую работу одобряет.

Считая, что благодаря правильному большевистскому руководству со стороны Ц. Б. ячейки, парторганизации удалось не только вскрыть право-оппортунистические группировки (дело **Денисова,** группы кузнецов, группы аспирантов и др.), но и довести борьбу на два фронта, борьбу с правыми, как главной опасностью на данном этапе и «левыми» и примиренцами к ним до идеологического оздоровления организации, отмечает, что все узловые вопросы политики партии, вытекающие из решений XVI парт'езда и постановлений ЦК о реформе ВТУЗ'а, были подняты на свою принципиальную политическую высоту и нашли свое практическое проведение в жизнь.

Перестроена профработа, работа ВЛКСМ, перестроена работа управления института, партработа под углом зрения решений XVI парт'езда и директив партии. Это выразилось в развертывании большевистской самокритики и внутрипартийной демократии, в повышении парт. и труддисциплины, в развитии ударничества и соцсоревнования и перерастании его в высшую фазу, движение за встречный промфинплан, борьба активной студенческой массы с прорывами на производстве. Увеличена работая в парт. прослойка студенчества, подведена база для дальнейшего орабочения ВТУЗ'а (организация рабфака и курсов МИС), расширена и укреплена связь с фабриками и заводами и ведется большая внеВузовская работа на предприятии; в борьбе с реакционной профессурой достигнуты значительные успехи, профессорско-преподавательский состав в значительной своей части вовлечен в общественно-политическую жизнь, в дело ударничества и социалистического соревнования, поставлены крупнейшие проблемы об улучшении качества выпускаемых специалистов, и о создании кадров для кадров и т. д. и т. п.

Конференция констатирует: что парторганизация МИС из состояния упадничества, аполитичности, развала партдисциплины, хвостизма и примиренчества к оппортунизму, благодаря непримиримой борьбе на два фронта, с одной стороны, и своевременному реагированию на все политические вопросы жизни нашего Союза и внутрипартийного положения (проведение обращения ЦК, проведение займа «пятилетка в 4 года», борьба с двурушниками, с право-«левацко» беспринципной группировкой **Сырцова и Ломинадзе,** соответственное реагирование на раскрытый заговор вредителей, досрочный выпуск 63 инженеров, ответ повышением качества выпускаемых специалистов, развитие ударничества и соцсоревнования и т. д.)—парторганизация политически выросла и способна большевистски непримиримо довести борьбу на два фронта до полного оздоровления своих рядов, особо заостряя внимание на борьбе с правой опасностью, как главной опасностью.

Все это, вместе взятое, создает условия для устранения целого ряда весьма существенных недостатков, все еще имеющих место в работе проф. организации, а главное, в работе аппарата института (его малоподвижность, бесплановость, бесхозяйственность и т. д.), равным образом для повышения качества всей парт. проф.- и ВЛКСМ и советской работы, обращая сугубое внимание на большевистскую четкость выполнения партийных решений.

Отмечая в основном выполнение решений РК, конференция обязывает новое бюро принять решительные меры к повышению качества работы кафедр общественных дисциплин и к упорядочению этой работы, в равно подбору преподавателей по общественным дисциплинам, добившись того, чтобы институт выпускал политических марксистски-грамотных специалистов и выдержанных ленинцев. Одобряя решение бюро о создании отделения аспирантов—конференция поручает парткому безотлагательно, соответственно поставить работу с выдвиженцами, обеспечив наибольшую эффективность в деле подготовки кадров для кадров.

Отмечая слабое использование наличных сил специалистов в строительстве института, и одобряя, как метод вовлечения специалистов в работу в постоянно действующие совещания и конференции, необходимо организованно закрепить наметившийся сдвиг у специалистов работать сообща под руководством партии, а также максимально использовать научные силы для внеВузовской работы, как по части связи с производством, так и по внеВузовской подготовке пролетарских кадров специалистов.

Наряду с этим, конференция выдвигает на ближайший период времени ряд задач, вытекающих из решений партии:

1) Одобряя решение бюро по докладу директора (резолюция опубл. в № 3 газеты «Сталь»), решение производственной конференции о мероприятиях по повышению качества выпускаемых инженеров и изменении методов преподавания (резолюция 1-й производственной конференции, опуб. в газете «Сталь» № 6), конференция предлагает новому парткому безотлагательно провести эти решения в жизнь.

2) Констатируя неспособность дирекции к выполнению поставленных перед институтом задач, вследствие чего работа аппарата оказалась запущенной и ряд весьма существенных вопросов по проведению партийных решений в жизнь не выполнен, поручить новому парткому добиться перед ЦК разрешения вопроса о назначении директора и принять все меры к укреплению аппарата соответствующими работниками.

3) Принять все меры к тому, чтобы в течение 1931 г. из числа аспирантов было подготовлено не менее 20 человек преподавателей МИС по отдельным дисциплинам, и развернуть работу с выдвиженцами по особой программе с тем, чтобы к концу выпуска выдвиженца в полугодовой срок он в состоянии был подготовиться к преподавательской работе. Мероприятия бюро по работе с аспирантами одобрить, обязав партком вопросу подготовки кадров для кадров уделить большее внимание.

4) Имея в виду острую нужду в специалистах и наличие в составе студентов рабочих с большим производственным стажем 10 и больше лет, а также и наличие товарищей РККА, освобожденных от военных занятий, признать возможным сокращение для этой части студентов срока обучения, не сокращая учебной программы и качества. Поручить парткому проработать этот вопрос и провести его в жизнь.

5) Исходя из наличия сил МИС и производственных учебных возможностей, признать, что к концу пятилетки институт должен развернуть свою работу так, чтобы контингент учащихся был доведен до 4000, поручить парткому поставить вопрос перед фракцией правления ЮЖОСТАЛИ и вышестоящими парторганизациями и добиться разрешения вопроса о постройке здания для МИС.

6) Обратить сугубое внимание на вопросы улучшения условий работы студентов: общежития, учебники, пособия, комнаты для занятий, дома отдыха, нормальный отдых и т. д. Это должно стать одной из важнейших задач работы профсоюза.

7) Просить РК оказать содействие в получении помещения для института МИС под куб (парт. и профработу), в виду полного отсутствия какого-бы то ни было помещения для этой цели.

8) Конференция поручает парткомитету в ближайшее время создать отдел по внеВузовской подготовке специалистов из рабочих, занятых на производстве; для проведения этого мероприятия должны быть в порядке общественной нагрузки вовлечены все силы студенчества и преподавательского состава с тем, чтобы заочную подготовку развернуть с охватом всех металлургических заводов, входящих в объединение «Стали».

9) Ставя своей задачей органическую связь с масс с производством, необходимо широко развернуть шефство над отдельными заводами по оказанию научно-технической помощи заводам. В этом вопросе ПТК должен проявить максимум инициативы, используя профессорско-преподавательские силы и научные достижения западной Европы и Америки.

10 Конференция ставит перед всей парт. организацией, массой студенчества и профессорско-преподавательским составом задачу, чтобы на деле как к марту 1931 г. МИС перешел на ударничество в целом, одновременно идя по развитию высшей фазы ударничества—встречный план, борьбу с прорывами, как на производстве, так и в стенах МИС.

11) Особое внимание должно быть уделено качеству учебы и качеству выпускаемых специалистов, а равно и качеству всей проф. парт. и советской работы. Под этим лозунгом борьбы за качество и темпы должна быть мобилизована вся парторганизация.

12) Обратить внимание на подготовку дела учебы и политвоспитания на рабфаке, обеспечив МИС действительно набором идеологически выдержанным резервом.

13) Одобряя работу по налаживанию дела с производственной практикой, конференция считает, что и впредь эта работа должна стоять в центре внимания, добиваясь наибольшей эффективности в деле повышения качества выпускаемых специалистов.

Конференция поручает НТК провести углубленную проработку методов вредительских актов по разного рода отраслям хозяйства с тем, чтобы выводы из этой проработки были реализованы в практической работе студента на производстве. Признать необходимым полное изучение отраслевого хозяйства Союза.

14) Признать совершенно ненормальным и недопустимым такое положение, что из МИС оканчивающие товарищи выходят политически недостаточно грамотными, отмечая слабую постановку работы кафедр общественных дисциплин—поручить парткому особое внимание обратить на политвоспитание студенческой массы, на постановку политработы среди преподавательско-профессорского состава, особое внимание уделить делу подготовки работы кафедр общественных дисциплин и подбору на эту работу соответствующих преподавателей. Необходимо общественные дисциплины теснее связать с советской действительностью и чтобы они были пропитаны борьбой за генеральную линию партии.

15 Одобряя создание артиллерийского дивизиона на студенчества, конференция поручает уделить большее внимание мероприятиям по укреплению обороноспособности Союза и работе Осоавиахима.

16 Признавая весьма важным моментом в борьбе за качество учебы рационализацию бюджета времени студента, конференция поручает новому парткому проработать и всесторонне изучить этот вопрос с тем, чтобы была известная соизмеримость между учебной и общественной нагрузкой (увязка учебного плана с общественной нагрузкой) студента в сторону вовлечения в общественную работу поголовно всего студенчества и решительной разгрузки перегруженных товарищей.

17) Отмечая правильную и выдержанную политическую линию газеты «СТАЛЬ», по-боевому и с большевистской выдержкой проводившей под руководством ЦБ борьбу со всеми уклонениями от генеральной линии партии, а также своевременно откликающейся на все проблемы институтской жизни, предложить газете и на дальнейшее время всемерно вести непримиримую борьбу за генеральную линию партии, уделяя максимум внимания:

а) темпам и качеству выпускаемых институтом инженеров.

б) борьбу за расслоение профессорско-преподавательского состава, оттеняя добросовестно преданных делу социализма специалистов и беспощадно вскрывая реакционные элементы.

в) быт студенчества должен найти широкое освещение на страницах газеты.

г) партконференция признает необходимым на данном этапе борьбы за идеологическую чистоту рядов студенчества обязательно добиться более частого выхода «СТАЛИ» (не реже трех раз в месяц) с повышением тиража газеты минимум до 1000 номеров экземпляров.

18 Признавая громадное значение работе добровольных обществ (ОСО, шефобществ и др.), считать необходимым всемерно усилить их работу, мобилизовав вокруг обществ всю массу студенчества.

19) Особое внимание должно быть уделено идеологическому воспитанию ВЛКСМ'ят путем вовлечения их в активную работу производства, ударничества и соцсоревнования, борьбы за промфинплан, участия в массовых организациях, перестройства работы таким образом, чтобы было обеспечено полное влияние на беспартийную молодежь в вопросах проведения политики партии. Признавая недостаточным рост КСМ за счет пролетарской молодежи, необходимо усилить перебросу в ряды ЛКСМ из среды пролетарской молодежи.

Организация ВЛКСМ доказала свою способность бороться со всеми отклонениями от генеральной линии партии. Конференция считает необходимым и впредь решительно вести борьбу с «правым» уклоном, как главной опасностью на данном этапе, и «левыми» загибами, воспитывая в этой борьбе комсомольские массы.

20) Всемерно уделяя внимание вопросам ударничества и соцсоревнования, вести беспощадную борьбу с явлениями лже-ударничества.

21) Считать необходимым вести систематическую работу по изучению состава студенчества и дифференцированного подхода в смысле работы к различным слоям студенчества.

22) Усилить научно-исследовательскую работу в институте, выдвигая на научную работу молодые пролетарские научные силы.

23) Одним из основных условий успешной работы по проведению решений партии является правильность и своевременность выполнения партийных решений. Конференция поручает решительно повести борьбу за четкость выполнения партийных решений, не останавливаясь перед серьезными партийными взысканиями в отношении нарушителей таковых.

24) Не ослабляя политической бдительности, не ослабляя политической борьбы на два фронта и с правой опасностью, как главной опасностью на данном этапе, ведя дальнейшую работу по большевистской сплоченности своих рядов, конференция заверяет РК ВКП(б), что парторганизация МИС им. **Сталина** и в дальнейшем будет наносить сокрушительные удары по всякого рода вылазкам и наскокам на генеральную линию партии и ленинского руководства ЦК и призывает всю парторганизацию еще более сплотить свои ряды вокруг ленинского ЦК и взяться с энтузиазмом за дело выполнения **«Пятилетки в 4 года»,** за дело выполнения поставленных партией задач и дать лучшего стойкого ленинца-специалиста в нашу социалистическую промышленность.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКИЙ ЦК ВКП(б).

Наладим шефработу

В августе месяце при институте организовалось шефское общество. Однако, несмотря на огромную важность шефского общества, в деле успешного проведения коллективизации, укрепления пролетарского руководства в деревне, союза рабочего класса с крестьянством, несмотря на это Институт Стали не чувствует важности этой задачи и ответственности за ее выполнение. Шефское общество находится до сего времени в стадии развития и оформления. Внимание студенческого коллектива и общественных организаций МИС'а не мобилизовано. Бюро общества слишком вяло и неповоротливо. Оно ограничилось пока что вопросами организационного оформления.

В большинстве случаев при напоминании о шефобществе некоторые товарищи с улыбками расходятся, не дав договорить парню в трубке о том, что надо вступать в члены общества," или уплатить членские взносы. Создается такое мнение, что это общество пустяковое, а к тому же их у нас много—во всех состоять невозможно. И вот в результате того, выделенные в группах для этой работы теряются, и помощи со стороны профуполномоченных, парторгов и старост не получают.

Среди студентов Института, есть немало товарищей членов колхоза, а еще больше имеющих связь с деревней, для которых казалось бы, развертывание работы по шефству должно являться насущной задачей. Но не так в действительности: и они забыли о том, что посланные их села и колхозы на учебу, надеются получить от них хотя косвенную помощь.

Эти товарищи до сих пор, за исключением немногих, не поинтересовались этим делом, а значительная часть их не состоят даже членами общества.

При таких условиях работать, несомненно, трудно, и нельзя надеяться на развертывание работы. Вывод как будто один: надо немедленно покончить с этим, приобщиться к делу строительства колхозов в деревне, ибо в основном мы должны будем коллективизировать все районы к концу пятилетки. А это нелегкая задача. Она требует помимо помощи в политиковоспитательной работе—организационной помощи и руководства. Они требует также и значительного количества средств на ускорение преведения коллективизации.

Так поможем же шефбюро наладить работу, вступим все в члены шефобщества, заставим задуматься студентов крестьян и колхозников над развертыванием и участием в работе по шефству над деревней.

Суровой.

ЧЕТКОГО РУКОВОДСТВА УЧЕБНЫМ ПРОЦЕССОМ ЕЩЕ НЕТ
ВЫПОЛНЕНИЕ АКАДЕМПЛАНА—ДЕЛО ЧЕСТИ КАЖДОГО СТУДЕНТА И ПРЕПОДАВАТЕЛЯ!

„ХВОСТИСТЫ" ТАЩАТ НАЗАД

Бригадная работа без учета группа С-30-М

Группа состоит из 26 человек, партийцев 14 чел., 4 кандидата, 2 комсомольца, остальные беспартийные. Имеется два парттысячника. Нечленов союза 2 чел.

Учебный план имеется, он выполняется. Один раз был срыв занятий по вине учебной части. Аудитория за группой закреплена, перебоев в помещении не наблюдается.

В начале теоретического цикла труддисциплина хромала. были прогулы, опоздания, с которыми велась острая борьба, которая дала себя чувствовать, и теперь нарушения труддисциплины значительно сократились. Постоянных нарушителей труддисциплины нет.

Но плохо обстоит дело с хвостами группы. Имеется 10 чел., у которых хвосты. Большая часть хвостов по черчению (7 хвостов), по математике (2 хвоста) и 1 хвост по политэкономии.

Вся группа разбита на 7 бригад. количество человек в бригаде от 3 до 4. Бригадные работы не учитываются, никаких сведений нет. Занятия бригад в среднем в декаду 8 часов.

В группе все несут общественную работу. 2 чел. работают на вневузработе, 1—на «Красном текстильщике» ведет политкружок, 2-й на «Серпе и молоте» по ликбезу.

Договор заключен с группой С-30-Д. Проверка его еще не была.

Бузин.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ДОМАШНЕЙ ПРОРАБОТКЕ

Группа состоит из 26 чел.: 5 членов и 4 кандидата ВКП(б), 10 комсомольцев, 2 профтысячника и 4 чел. нечлены профсоюза.

Дисциплины: сопромат, диамат, интегралы требуют от студента максимум времени для их усвоения, чтобы не получилось таких фактов, как, напр.: 13 сентября для решения задач по расчету железобетонной конструкции были вызваны 3 студента, из которых только один справился с задачей, несмотря на то, что 11 сентября преподавателем было отведено на эту тему 4 часа.

Отсюда вывод: успеваемость по сопромату слаба, что говорит о недостаточной домашней проработке материала. До окончания программы по сопромату осталось 30 час., необходимо группе добиться основательной проработки материала, чтобы кончить программу без хвостов.

Наряду с этим необходимо отметить, что такая же картина наблюдается и с диаматом, несмотря на то, что введен активный метод проработки. Причинами слабого усвоения данной дисциплины является недостаточная общетеоретическая подготовка и ограниченное количество необходимой литературы. Это дают следующие показатели успеваемости: 9 чел. слабых, 10 чел. средних и только 7 человек сильных.

С математикой и механикой дело обстоит несколько лучше. Отстающих пока 4 чел.

Группа разбита на 6 бригад в составе от 3 до 5 человек. Четыре бригады, живущие в одном общежитии, в среднем занимаются 20 часов в декаду. Две бригады, живущие вне ин-та, занимаются в институте в среднем 18 часов в декаду. Бригадные занятия пока идут без перебоев. На основании приказа дирекции группа производит реорганизацию бригад по-новому принципу, т. е. по равной успеваемости. К сильным отнесено 10 чел., к средним—12 чел. и к отстающим—4 чел., но пока бригады работают в прежнем составе.

Не все товарищи активно ведут общественную работу, хотя каждый формально имеет нагрузку. На вневузработе работают 7 человек: 4 чел. от райкома партии, 1 на заводе «Серп и молот», 2 человека—информаторами.

Смирнов, Т. Колосова.

Специальности без руководства

В настоящее время в ин-те без руководства находится ряд специальностей, как-то:

а) **Экономическая:** отсутствует руководитель специальности, и вообще специальность не обеспечена профессорско-преподавательским составом. Вопрос о руководителе стоит в секторе кадров ВСНХ. Срок разрешения этого вопроса для учебной части неизвестен. Получит ли эта специальность требуемого руководителя по своей квалификации,—под большим сомнением.

б) **Литейная**—не укомплектована профессорско-преподавательским составом.

в) **Мартеновская:** отсутствует кадровый руководитель, слабо укомплектована профессорско-преподавательским составом. Приглашение кадрового руководителя специальности (пр. **Каменского**) идет по линии бесплодной переписки между двумя вузами. Фактическая сторона этого дела—отсутствие квартиры у института.

г) **Термическая:** сильно ослаблена преподавательским составом, и требует своего пополнения.

Руководство ряда специальностей обезличено, и за качество подготовки инженеров ответственности непосредственно специальности не несут, а между тем учебная часть отдает приказы, что за качество отвечает специальность (кафедра).

Нехватает преподавательского состава

Составлением учебных планов и графиком движения групп ведает учебная часть. Что же касается графика движения групп, то учебная часть не знает, когда следует переводить группу с курса на курс (отсутствует всякая установка по этому вопросу). Графики составлены наспех (под натиском 3-го и 4-го курсов и только для них), не закончены, а видоизменяются с каждым днем по мере срыва предмета за предметом, так как преподавательским составом они в основном не обеспечены.

При таком графике движения групп реальное проектирование (при темпах нашего строительства) невозможно. Все зависит от случайности.

Учебной части недостает темпов

В основу своей работы учебная часть кладет учебный план, составленный на 1931 год, из расчета прохождения теории к практике 1 : 1. В настоящее время соотношение теории к практике изменено—6 : 4, и идет переработка профилей специальностей в сторону увеличения теоретической части курса, а следовательно и изменения самого учебного плана.

Вновь разработанный учебный план вступит в силу (по мнению учебной части) с 1932 года для всех приемов, кроме сентябрьского 1931 года, который будет заниматься по-новому плану.

Будут ли готовы учебные планы к этому сроку, сказать трудно, так как вопрос упирается в работников и темпы, чего нехватает у учебной части.

Прорыв за прорывом

Выполнение учебных планов рисует следующую картину:

1-й и 2-й курсы имеют меньше прорывов, так как кафедры математики, химии, черчения обеспечены кадровыми преподавателями.

Отсутствие преподавателя по топливу срывает плановое прохождение предмета в 8—10 группах, а следовательно срывает плановое прохождение предметов вообще (в этих случаях дают то, что есть под руками, или «окна» в расписании).

Много срывов было ввиду неумелого использования имеющегося преподавательского состава учебной частью.

СВОДКА
об успеваемости по состоянию на 1|IX—31 г.
Группы, занимающиеся в институте

Металлургич. группы	Сдано зачетов в %%	Хвосты в %%	Горячая обработка	Сдано зачетов в %%	Хвосты в %%
1-й курс			**1-й курс**		
С—30—М	91,5	8,5	С—30—КШ	96,2	3,8
С—30—Д	94,6	5,4	С—30—П1	95,1	4,9
С—30—Э	94,2	5,8	С—30—П2	92,7	7,3
			С—30—Т	93,3	6,7
3-й курс			**3-й курс**		
С—29—Э	91,5	8,5			
С—29—ЛМ	98,0	2,0	С—29—КШ$_1$	98,1	1,9
С—29—Д	98,2	1,8	С—29—КШ$_2$	97,8	2,2
			С—29—П	92,3	7,7
4-й курс			**4-й курс**		
С—28—К	92,5	7,5			
С—28—ЛД	94,3	5,7	С—28—ТКШ	87,6	12,4
С—28—ЭМ	98,0	2,0	С—28—Т	95,1	4,9
Экономисты					
1-й курс					
С—30—ЭК	99,8	0,2			

Группа С-30-Э была в начале года не обеспечена преподавателем по математике, что вызвало в начале курса этого предмета разрыв с другими дисциплинами (сопромат, механика).

3-й и 4-й курсы по выполнению учебного плана имеют прорыв за прорывом.

Отсутствие преподавателей по специальным и общетехническим дисциплинам срывает прохождение ряда дисциплин.

Особенно в тяжелом положении находятся группы: коксовиков, доменщиков 4-го курса и литейщиков 4-го курса.

Будет ли поточная система для студентов, а в учебной части „поток" давно есть

Разработкой планов по НИО учебная часть не занималась, а следовательно увязки теоретического курса с практикой не велось. Вообще твердая установка в прохождении практики со стороны учебной части отсутствует. Сейчас учебная часть занимается созданием непрерывного потока студентов на практике, но прежде, чем это сделать на производстве, она создала его в своем аппарате (сменилось N количество заведующих учебной частью и НИО). Сейчас с разработкой программ по НИО учебная часть меньше всего торопится. Отсутствует учет качества проработки учебного плана, ссылаясь на недостаток работников у учебной части. В вопросах борьбы за качество учебная часть борется «заклинаниями».

Кафедра общественных наук не является ведущей в институте

В вопросах дисциплины особенно отличается кафедра общественных наук. Срыв занятий (прогулы, опоздания), смена преподавателей — обычные явления для этой кафедры.

Имеется ряд групп, благодаря неявке преподавателей к началу курса приходится вести дисциплину временно другому преподавателю (С-30-МІ, кузнечн. и др.) Смена преподавателей—обезличка — ведет к неусвоению курса в целом, да и вообще вопросом качества эта кафедра меньше всего занимается. ХАРАКТЕРНО ДЛЯ ЭТОЙ КАФЕДРЫ—МЕТОД ПРЕПОДАВАНИЯ: ОТ ЛЕКЦИИ ДО ЛАБОРАТОРНОЙ ПРОРАБОТКИ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО, ВЫБРАТЬ ЕСТЬ ИЗ ЧЕГО, НО В ПРАКТИКЕ БЫВАЕТ ВСЕ СРАЗУ.

Методика в загоне

Методом преподавания учебная часть меньше всего занималась. Взялась за активный метод (не имел твердой установки в этом вопросе), отдала специальный приказ по группам с твердым сроком его выполнения, а после этого ведет дискуссию о его поспешности. Борьба с хвостами ведется слабо. Специальных групп не создают за исключением технического анализа), а изживаются хвосты в индивидуальном порядке. Об успеваемости по институту см. сводку.

План не доведен до студента

Руководство старостами со стороны учебной части отсутствует.

Учебные планы не доведены до каждого студента. Размножение учебных программ — больное место в работе учебной части.

По снабжению учебными пособиями студентов со стороны учебной части ничего не предпринято.

Благодаря неумелому использованию средств борьбы за труддисциплину со стороны учебной части и учебно-организационного сектора давались выговора чуть ли не всем студентам сразу, чесали под одну гребенку, попадали в список даже «мертвые души» и т. д., чем ослабили силу этих средств борьбы в глазах общественности.

Вообще состояние труддисциплины по институту желает быть лучшей. Есть группы, прогулы которых доходят до 20—30 часов в декаду без уважительных причин (С-30-МІ и др.).

Бригада «Стали»: **Ефанов, Казенов, Простяков.**

ПОДПИСАНО И С ПЛЕЧ ДОЛОЙ
ДОГОВОР СОЦСОРЕВНОВАНИЯ НЕ ПРОВЕРЯЕТСЯ
(ГРУППА С—30—П2)

В группе студентов 25 чел.

Из них 13 чел. членов и кандидатов ВКП(б), 7 чел. членов ВЛКСМ и 5 чел. беспартийных.

Учебный план группой выполняется своевременно на 100 проц. По химии качественной и количественной группа выполнила задание раньше срока.

В занятиях перебоев не было. Срыва занятий как по-за преподавателей, так и из-за студентов не было.

Успеваемость в группе средняя, есть сильные и слабые. Слабых товарищей насчитывается 4—5 чел., которыми трудно воспринимается прорабатываемый материал. Это характеризуется слабой подготовкой до вуза. Группа разбита на 5 бригад, в которых есть сильные и слабые товарищи.

Учета бригадных занятий до сих пор не ведется. Бригадиры недостаточно уделяют внимания работе бригад. До сих пор еще не заключены договора по соцсоревнованию между бригадами. Группа соревнуется с группой С—30—П1, но договор не проверяется, и неизвестно, как выполняются обязательства, которые отмечены в договоре.

В группе есть 5 чел., имеющих хвосты.

Группа вся охвачена общественной работой. На вневузовской работе работают 2 человека пропагандистами, один на заводе «Серп и молот» и др. на Силикатном заводе.

Дисциплина в группе недостаточно хороша. Были прогулы и опоздания без уважительных причин.

Товарищам, нарушающим трудовую дисциплину, были сделаны соответствующие взыскания. Систематических прогулов и опозданий не замечалось.

Группа имеет постоянную аудиторию, но аудитория не соответствует тем требованиям, какие должны быть. Аудитория слишком мала и с трудом вмещает группу в 25 чел.

Желательно учебной части обратить на это внимание и для больших групп дать большие аудитории.

При хороших условиях будет больше успеваемости и выполнение и перевыполнение учебного плана.

Комаров.

За 2750 кв. метров к XIV годовщине Октября — *„Сталь" на стройке*

МЕСЯЦ ОСТАЛСЯ ДО КОНЦА СТРОЙКИ

ДОВОЛЬНО ДЕКЛАРИРОВАТЬ ДРАТЬСЯ ЗА ТЕМПЫ

На долю комсомольской организации Бетонпромстроя выпадает большая и серьезная задача по выполнению плана строительства института в срок.

Рабские темпы работы, которые привились на строительстве в период отсутствия стройматериалов, создали угрозу в выполнении стройплана.

Сейчас, когда строительство обеспечено материалами первой необходимости, комсомольская организация только и думает о том, чтобы наверстать упущенное время.

«Сталь» выбросила лозунг окончания строительства к 14-й годовщине Октября, разработала ряд конкретных предложений, обеспечивающих выполнение этого лозунга. Все предложения были доведены до строителей (артели) и с ними проработаны.

Не раз комсомольская организация Бетонпромстроя выносила резолюции о принятии этих предложений, но до сих пор их не выполняет.

Такое расхождение слов с делом об'ясняется недостаточной мобилизацией комсомольской организации на борьбу за стройплан и ее слабой работой среди строителей.

Комсомольская организация института не помогла ячейке Бетонпромстроя мобилизоваться на выполнение предложений «Сталь». Не учитывать эту работу, значит стоять в стороне от борьбы за досрочное окончание строительства института.

Профком также не выполняет обязательства

Профком также мало уделяет внимания выполнению взятых обязательств.

Такие обещания, как обеспечение строителей столовой в вечернее время при 10-часовом рабочем дне, освещение бараков, культурно-бытовое обслуживание, остались только обещаниями со стороны профкома.

Комсомольская организация Бетонпромстроя должна покончить с декларацией и быстрее включиться в выполнение предложений «Сталь», поведя за собой всю артель строителей.

Комсомольская организация института должна помочь строителям в выполнении принятых ими на себя обязательств.

Н. Ефанов.

Как текстильный издает пособие

Одним из больных мест нашего института является нехватка учебников.

Текстильный институт выход нашел в издании учебников собственными силами. Для этого учебная часть договаривается с одним из профессоров или преподавателей по наиболее узкому предмету, освобождает его от заведывания кафедрой или педагогической деятельностью на определенный срок, а вторая договаривающаяся сторона обязана в этот же срок сдать дирекции написанный учебник, приспособленный к программам и требованиям института.

По получении рукописи дирекция издает его своими силами и средствами стеклографическим способом, или на правах рукописи.

Этот метод увеличения количества учебников не мешало бы перенять дирекции нашего института, тем более, что в числе студентов имеется ряд бывших издательских работников.

Ратецк.

НЕ ПЛЕСТИСЬ В ХВОСТЕ
ВОЗГЛАВИТЬ БОРЬБУ ЗА ВСТРЕЧНЫЙ

КОМСОМОЛЬЦЫ-СТРОИТЕЛИ ОТВЕЧАЮТ ЗА УДАРНЫЕ ТЕМПЫ
ОППОРТУНИСТ ДИЕВ БОИТСЯ ВСТРЕЧНОГО ПЛАНА

Месяц тому назад «Сталь» начала борьбу за 2750 кв. метров новой площади. РЕДАКЦИЯ «СТАЛИ» выдвинула ряд конкретных предложений о форсировании строительства, о переходе на 2-сменную работу, на 10-час. рабочий день.

Сначала общественные организации рабочих Бетонпромстроя горячо взялись за дело. ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО было доведено до строителей, вокруг наших предложений было мобилизовано общественное мнение.

На письмо строители ответили согласием на переход на ударные темпы, согласились работать по 10 час., если будут материалы.

МАТЕРИАЛАМИ СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЕСПЕЧЕНО УЖЕ ДВЕ НЕДЕЛИ, А РЕЗКОГО ПЕРЕЛОМА В ТЕМПАХ ВСЕ ЕЩЕ НЕТ. НА 10-час. рабочий день строители так и не перешли. За это в первую очередь отвечает комсомольская организация строителей, поскольку ни парторганизации, ни профсоюза у рабочих Бетонпромстроя (кооперативная артель) нет.

Следует подробнее остановиться на поведении т. ДИЕВА, представителя базовой ячейки комсомола. За период временного отсутствия секретаря цехячейки, которого перебросили на ударное строительство, т. Диев выступал как представитель комсомольской организации во время заключения социалистического договора с нашим институтом.

ДВА ДНЯ ШЛА ТОРГОВЛЯ С ДИЕВЫМ и ПОПОВЫМ из-за пункта, в котором говорилось о досрочном окончании строительства. И все-таки, несмотря на уговоры, товарищи не согласились подписать этот пункт.

Такое поведение т. ДИЕВА есть правооппортунистическое, и ячейка должна обсудить вопрос о т. Диеве и исправить ошибки бывшего руководителя практическим выполнением своих решений о переходе на 10 часов работы.

Общее собрание строителей должно ответить, будут ли они выполнять данные обязательства и принимать встречный стройплан.

2750 КВ. МЕТРОВ НОВОЙ ПЛОЩАДИ ИНСТИТУТ ДОЛЖЕН ПОЛУЧИТЬ К 14-Й ГОДОВЩИНЕ ОКТЯБРЯ НЕ. ПОЗЖЕ!

ШЕСТЬ СУТОК ДЕЖУРСТВА НА СТАНЦИИ

Недавно Институт стали должен был вывезти с товарных станций Москвы 27 вагонов стройматериалов. Бетонпромстрой, хотя и обязан предоставить транспорт, несколько дней не вывозил материалы на площадку строительства.

И только помощь работников МАГУ (Моск. авто-гужевое управление), в лице тт. **Емельянова, Федоткина, Рыбка** (ОГПУ) и **Кабанова**, члена президиума Мособлисполкома, спасла положение.

Шесть суток работники отдела снабжения института тт. Кан и Мухин и перечисленные выше товарищи дежурили круглые сутки на станции, распоряжаясь перевозками. На станции и спали, и ели, и отдыхали.

Профессиональные организации МАГУ и Мособлисполкома должны знать о своих энергичных работниках, сумевших в ударном порядке помочь строительству Института стали.

Мол.

СТРОИТЕЛЬСТВО ИНСТИТУТА

Нехватает алебастра, теса, до сих пор нет радиаторов. Устройство вентиляции не подвинулось ни на шаг. Мало плотников.

СЕНТЯБРЬСКИЙ 1931 ГОДА

НОВИЧКИ ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ

„Пусть другие работают, а я пришел учиться"
АКТИВИСТУ ДАЛИ ОТПОР

Освобожденные студенты от лагерного сбора, в большинстве девчата (их 25 чел.), приступили к военным занятиям 16 сентября.

В занятиях чувствуется большая заинтересованность в изучении военных предметов и в обращении с оружием.

Посещаемость доходит до 99 проц.

В первый день занятий мы получили программу занятий, с которой уже успели ознакомиться. Есть некоторая недооценка физкультуры. Некоторые, повидимому, считают для себя необязательным занятия и предпочитают побольше поспать. Нами приняты меры к таким «физкультурникам».

Нам пришлось столкнуться с таким неожиданным фактом при работе профуполномоченного Зенькова. Несмотря на то, что он был выбран единогласно, он заявил, что работать не будет, мотивируя, что ему надо заниматься, пусть другой работает, а он уже поработал.

Такое выступление получило от группы дружный отпор.

Вот такие настроения, имеющие место у некоторых «активистов», надо своевременно пресечь и заставить их не только учиться, но и активно принимать участие в общественной работе.

Староста временной группы студентов сентябрьского приема 1931 г. МЕКЛЕР.

Кого приняли в институт

В сентябрьский прием принято 240 чел. рабочих и детей рабочих—64 проц. Батраков и колхозников—6 проц. Крестьян и детей крестьян—3 проц. Детей специалистов—5 проц. Служащих—2 проц.

Партсостав: членов ВКП(б)—58 проц., ВЛКСМ—23,3 проц., беспартийных—18,7 проц., парттысячников—34 чел.

Организуются 9 дневных и 2 вечерних группы по 25 человек каждая. Специальности следующие: 1. Литье. 2. Конструктора. 3. Мартен. 4. Электрометаллурги. 5. Ковка-штамповка. 6. Доменная. 7. Лаборанты.

Дирекцией был организован медосмотр принятых товарищей, в результате которого восьми человекам было отказано в приеме по состоянию здоровья. 6 чел. были годны только в группу лаборантов.

С 15 сентября студенты проходили военную подготовку в лагерях, с 1 октября начались академзанятия.

ВАЛЯЮТСЯ НА ПОЛУ

Студенты сентябрьского набора помещены в доме-коммуне. Часть из них на сегодняшний день валяется на полу. Некоторым студентам дали койки, но они достойны критики «Крокодила». Это... просто ребра и спинки от кроватей, без сеток или досок. А ведь можно на время передать койки студентов, уехавших в лагеря, оставшимся.

На складе, где хранятся кровати, полнейший беспорядок: спинки и ребра кроватей разбросаны, части друг к другу не подходят.

Плющева, Урванцева, Дуберштейн, Мерман, Медведева.

На „Серпе" приняли лучше чем на „Динамо"
Зарплату получим не зря

На заводе «Серп и молот» нас приняли более удовлетворительно, чем на заводе «Динамо».

Во время переговоров помощник заведующего цехом (молодой инженер) обещал всех студентов расставить по лучшим бригадам, по 1 или по 2 человека на бригаду.

Всю оплату берет на себя цех и не ниже получаемой стипендии. Из студентов, ранее работавших формовщиками, создать отдельную бригаду под руководством высококвалифицированного формовщика.

Все это выполнено. Нужно отметить, что практиканты относились к работе добросовестно.

Отзыв бригадиров—самый наилучший. Каждый из них заявлял:

«Таких студентов есть смысл учить. Отношение их к производству очень добросовестное. До этого таких ребят у нас не было».

РАБОТАЕМ УЖЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО

В бригадах мы проработали до 20 сентября 1931 года. Теперь же из практикантов сформировали самостоятельную бригаду под руководством высококвалифицированного бригадира и получаем отдельные задания наравне с рабочими.

Будет больше самостоятельности в работе, но о результатах говорить рано. Нужно думать, что опыт этот будет более эффективным, чем при работе в отдельных бригадах.

Что касается группы старых формовщиков, то они сейчас работают уже без бригадира, наравне с квалифицированными рабочими, выполняют промфинплан.

Но у нас есть еще ряд недостатков. Общая болезнь цеха—недостаток опок, частые простои из-за крана, недостаток инструмента.

Нас еще не обеспечили спецобувью, полотенцами и мылом. Это общая беда цеха. Нет ящиков для хранения одежды.

Двое из группы работают в ОКСе (отдел капитального строительства) в качестве инструкторов.

Остается неразрешенным вопрос о зарплате. Цех обещался платить не ниже стипендии, но насколько это конкретно, еще неизвестно, потому что очень трудно учесть заработок студента в бригаде.

Мы уже имеем техническое руководство со стороны цеха, инженер проводит с ними беседы и дает советы на все возникающие вопросы. Со стороны кафедры ин-та надеемся получить более конкретное руководство, поскольку они теперь основательно оформились.

Староста группы М-30-ЛI Иванов.

Решения ЦК об общественном питании—в действии

Война очередям, бесвкусным обедам началась
ОРГАНИЗОВАНА ЗАКРЫТАЯ СТОЛОВАЯ

Дирекция ин-та и профком извещают, что для улучшения общественного питания студенчества, преподавательского и административно-технического персонала ин-та организована закрытая столовая МИС—«цех питания» рядом со зданием института, Б. Калужская, 6.

Обеды будут отпускаться с 11 час. утра до 6 час. вечера по дифференцированным ценам и поблюдно (обеды ценой от 30 коп. и выше).

Дирекция будет авансировать студентов-стипендиатов на месячную стоимость обедов.

Студенческие профуполномоченные и профуполномоченные месткома должны сдать списки лиц, желающих столоваться, не позднее 8 октября в соц.-быт. сектор профкома или местком.

Оргсектор профкома, т. КОЗЛОВ, должен срочно выделить бригаду в 4-5 человек для помощи дирекции в деле организации нормальной работы столовой. Нужно сейчас же наметить кандидатуры в члены контрольно-хозяйственной комиссии столовой МИС.

Отв. редактор Л. РИМСКИЙ.
Издатель: ПАРТКОМ, ПРОФКОМ, Яч. ВЛКСМ, Моск. ин-т СТАЛИ.

Мособлит № 32050. 22-я тип. «Мособлполиграф», Крестовоздвиженский пер., д. 9. Зак. № 2586 Тираж 1100