

# СТАЛЬ

Орган комитета ВКП(б), ВЛКСМ, профкома, месткома и дирекции Моск. ин-та стали им. Сталина

№ 41 (191)

21 октября 1937 года

№ 41 (191)

## Литейная кафедра

Приемы последних лет значительно омолодили коллектив студентов и дали состав, мало знакомый с производством. Это условие, казалось бы, должно заставить руководителей наших кафедр со всей серьезностью отнестись к подготовке к новому учебному году. Практическая же работа литейной кафедры под руководством проф. Коссовского П. А. показывает обратное. Основной вопрос — руководство кафедрой — проф. Коссовский забросил.

Руководитель кафедры проф. Коссовский работает в промакадемии им. Кагановича и ЦНИИМАШ. Работая в 3 местах, он, конечно, не может дать ни на одном месте качества, которого требуют сегодняшние условия. Доцент Герасимов является «гостем» на кафедре, доцент Лауда, являющийся техническим директором ЦНИИМАШ, появляется в институте, как «ясное солнышко» в зимнюю пору. Работа доцента Чернушевца и доцента Фонталова — техдиректора завода Станколит — ограничивается только дипломниками, чтобы не порвать связь с институтом.

Остальные работники — и. о. проф. Бидуля П. Н. доцент Кушнерский и Фанбулов — могли бы при желании возглавить работу коллектива, но и они ничего не делают. Проф. Коссовского это мало касается. Чем объяснить то, что кафедра за последние 3—5 лет палец о палец не ударила, чтобы создать учебные пособия литейщикам по спецкурсу? Тем, что этой работой кафедра или не занималась, или дает низкокачественные работы.

Выполнение плана научно-исследовательских работ в очень плохом состоянии. Кафедра в свое социальное обязательство внесла темы, которые не были даже оформлены договорами (газета «Сталь» от 15 марта). Кафедра забыла о том, что она отвечает перед общественностью за выполнение их.

Подготовка к учебному году была не развернута, основной вопрос — оборудование учебно-производственной литейной лаборатории — не доведен до конца. Средства на ее оборудование не сумели отстоять перед дирекцией и ускользали: «Не дает дирекция денег, ну и ладно, нам-то что — больше всех нужно». Да, товарищ, вам-то больше всех и нужно. Вы руководители и от-

вечаете за участок вверенной вам работы.

Наглядные пособия к спецкурсу вызвали снисходительную усмешку у литейщиков-выпускников 1935—1936 года, а руководство кафедры благоденствовало, работники кафедры не знают даже, сколько денег им отпущено и сколько израсходовано на наглядные пособия за 1936 и 1937 гг.

Читаемый профессором Коссовским спецкурс — оборудование литейных цехов — преподносится упрощенно, о чем были сигналы на протяжении ряда лет как в стениных газетах потоков литейщиков, так и в многотиражке, но «воз и ныне там».

Руководство дипломников нуждается в коренном улучшении за счет большего живого общения дипломников с руководителями. Проф. Коссовский не знает лица дипломников и путает их. Тех, кто защищает диплом в 1938 г., он называет «молодыми специалистами» и обращается к ним при встрече: «Ну, как вы работаете на производстве?» Тех студентов, которые защищают диплом в 1937 г., он, встречая, спрашивает: «Ну, как идет ваша учеба? Скоро поедете на дипломную практику?»

Как даются дипломные задания на литейной кафедре, показывает следующий пример с т. Х. Тов. Х. пришел получить к проф. Коссовскому дипломное задание, он его направил к секретарю литкафедры. Последняя (сообщила, что у нее его нет. Тут же вышли из затруднения: уточнила задание секретарь кафедры со студентом и вписала его в бланк. Надо дать подписать профессору, но и здесь вышли из затруднения: секретарь подписал «с подлинным верно», поставил печать — и задание готово.

Кто же дает дипломные задания на кафедре — профессор Коссовский или секретарь кафедры и допустимо ли это?

Дирекция неоднократно предупреждала руководство кафедры, чтобы со стороны работников кафедры была прекращена погоня за «длинными рублями» на стороне. Но это прошло мимо руководства. Вполне законным является вопрос дирекции: долго ли это будет продолжаться?

И. Ерш.

Общее собрание членов союза работников высшей школы научных учреждений Института стали наметило кандидатов в состав Участковой избирательной комиссии товарищей Суругова, Иванова М. А., Дубровского и Лукнина.

Общее собрание студентов наметило кандидатов в Избирательную комиссию избирательного участка при Доме коммуны товарищей Бурова и Костычева.

Общее собрание парторганизации наметило кандидатов в Участковую избирательную комиссию тт. Егорова В. Г. и Парфенова Н. К.

Агитаторы, беседчики, комсомольцы и коммунисты, организуйте на избирательных участках изучение избирательного закона и Сталинской Конституции.

## ОБМЕН ОПЫТОМ

Сотрудникам кафедр металлургии стали и промышленных печей, студентам-дипломникам при этих кафедрах Московского института стали им. товарища Сталина

### Дорогие товарищи!

Мы, научные сотрудники кафедр металлургии стали и металлургических печей и студенты-дипломники Днепропетровского металлургического института, собравшись для обсуждения статьи т. Абрамова «Как готовят инженеров-металлургов», помещенной в газете «Индустрия» от 30 сентября 1937 г., решили обратиться к вам со следующим предложением.

В указанной статье совершенно правильно говорится, что в подготовке инженеров-металлургов существует большой разрыв.

Мы считаем, что причиной этому является не только различное содержание преподаваемых металлургических дисциплин, но и различный подход на кафедрах стали и печей к вопросам производственной практики и дипломного проектирования студентов, к вопросам тематики научно-исследовательских работ, подготовки молодых научных кадров.

По каждому из этих вопросов в институтах есть своя как положительная, так и отрицательная практика. Имея в виду, что наш Днепропетровский институт и ваш Московский являются основными институтами, выпускающими инженеров-металлургов, мы предлагаем вам в самое ближайшее время организовать социалистический обмен опытом работы наших кафедр. Практически мы мыслим так организовать этот обмен опытом.

Наших 2—3 товарища по каждой кафедре (аспирант, преподаватель и студент-дипломник) поедут к вам, и каждый из них подробно расскажет вашему коллективу о том, как поставлена работа на наших кафедрах, с учетом всех ее положительных и отрицательных сторон.

Статью доцента И. Абрамова, «Как готовят инженеров-металлургов», напечатанную в газете «Индустрия» № 22 от 30 сентября, обсудили научные работники нашего института и коллектив научных работников Днепропетровского металлургического института.

Как те, так и другие полностью признают правильность критики и хотят как можно скорее устранить недостатки в своей работе.

Днепропетровцы обратились к нам с предложением организовать социалистический обмен опытом. Это письмо еще не дошло до всех научных сотрудников нашего института, но каждый, кто уже его прочитал, поддерживает предложение научных работников и студентов Днепропетровского института.

Руководитель кафедры металлургии стали профессор М. В. Пильник и доцент кафедры промышленных печей Ващенко заявили редакции газеты

«Сталь», что они поддерживают днепропетровцев и надеются, что это предложение с радостью будет принято всем коллективом научных сотрудников и студентов Московского института стали.

Нет сомнения в том, что каждая сторона от этого выиграет: она сможет передать ценный опыт работы другой стороны и услышит критику своих недостатков, а это поможет улучшить подготовку квалифицированных специалистов-металлургов, преданных делу Ленина—Сталина.

Если вы согласитесь с нашим предложением, то с нашей стороны не будет задержки в том, чтобы в ближайший срок его реализовать. Если по каким-либо причинам вы его отвергнете, то просим сообщить нам эти причины.

### С товарищеским приветом!

По поручению собрания научных сотрудников кафедр металлургии стали и металлургических печей и студентов-дипломников Днепропетровского металлургического института: инж. Н. Готгельт, доцент М. Грошев, аспирант Кармазин, инж. Шабли, В. Ланицкий, студентка П. Носова, студент И. Стряпин.

### Редакции газеты «СТАЛЬ»

Направляя вам обращение сотрудников наших кафедр к сотрудникам и дипломникам кафедр металлургии стали и промышленных печей вашего института, просим напечатать это обращение в вашей газете или другим путем довести это обращение до сведения указанных товарищей.

Просим не отказать сообщить нам о результатах нашей просьбы по адресу: г. Днепропетровск, ул. 89-го Чотырского полка, 2-й кафедре металлургии стали.

### С товарищеским приветом по поручению кафедры Н. Готгельт.

«Сталь», что они поддерживают днепропетровцев и надеются, что это предложение с радостью будет принято всем коллективом научных сотрудников и студентов Московского института стали.

В резолюции общего собрания секции научных работников нашего института так же, как и в письме днепропетровцев, говорится, что недостатки в работе нужно изживать совместно обоим институтам. Днепропетровцы дают конкретные предложения, как лучше наладить передачу опыта.

Перед руководителями кафедр, перед дирекцией, перед общественной и партийной организациями нашего института сейчас стоит неотложная задача: нужно обсудить письмо днепропетровцев и немедленно приступить к проведению их предложения в жизнь.

## Обязательство шофера

Обязуюсь содержать машину всегда готовой к выезду. Не делать ни одной аварии, ни одного нарушения правил уличного движения. Своевременно выезжать, никаких опозданий при выезде, под погрузкой, разгрузкой и в пути. Помогать агентам отдела снабжения в их работе.

Вызываю на соревнование начальни-

ка отдела снабжения т. Частих по следующим пунктам.

Своевременно являться на работу, полностью обеспечить машину грузами во избежание холостых прогонов и, кроме того, машину полностью загружать. Прошу опубликовать мои обязательства в газете «Сталь».

Шофер И. Петров.

## Почему хозяйственники отстают

В любой лаборатории и мастерской, говоря о своих достижениях и недостатках, ругают отдел снабжения, ругают хозяйств. В чем же дело, почему хозяйственники плохо успевают удовлетворять хозяйственные нужды института?

На этот вопрос дали исчерпывающий ответ сами хозяйственники на своем производственном совещании 13 октября. Вот о чем больше всего говорили на этом совещании.

Никакой массовой политико-воспитательной работы среди сотрудников, хозяйств, отдела снабжения и гаража не ведется. На третий квартал были заключены соцдоговоры, которые не только ни разу не проверялись, но даже не знают теперь, где, у кого они находятся. Организаторы социалистического соревнования, как говорится, взяли с рабочих и служащих хозяйств соцобязательства и скрылись, а себе в сводку записали: «Охвачено соревнованием столько-то».

Вопрос о социалистическом соревновании поднимается везде и всюду. Уже много раз ругали и местком и партийную организацию за формальное отношение к этому весьма важному делу. Однако и теперь местком не знает, что мешает выполнению соцобязательств. Он, видите ли, узнает, кому что мешало перед праздником, когда проверят договоры и отметят пункты, не вы-

полненные не по своей вине. Оперативной помощи соревнующимся со стороны месткома не было и нет сейчас.

В своем выступлении грузчик г. Шалыгин говорит, что их не обеспечили по закону полагающейся спецодеждой, которую они должны были получить еще до наступления холодов. Столяр Чернов рассказывает, что их не обеспечивают материалами. Столяры Лукля и Андреев взяли обязательство досрочно сделать два химических стола и вызывают отдел снабжения на социалистическое соревнование — предъявляют к нему требования своевременно обеспечить материалами. Грузчик т. Мусин рассказал, что неправильно распределяется рабочая сила, зачастую посылают двоих рабочих туда, где груз весом полтонны и больше, который им не под силу поднять.

На совещании отчетливо вскрылись все недостатки работы хозяйственного отдела, ярко выражено желание всех рабочих встретить великий праздник лучшими показателями. Все это местному необходимо было выслушать, ему необходимо знать, что мешает людям хорошо выполнять свои обязательства. Однако местком не нашел нужным послать своего представителя на совещание хозяйственников.

И. У.

## О ШАХМАТАХ

В прошлом году по инициативе самих студентов был организован шахматный турнир, но с первых же дней начались «хождения по мукам». Участники турнира кочевали из одной аудитории в другую, часто по соседству раздавались звуки разучиваемых

песен хорового кружка, что, конечно, мешало игре, и вскоре турнир распался.

Культсектор нового профкома повторяет старые ошибки, так же как и старший, шахматами не интересуется.

Шахматист.

Доцент А. М. Дымов

## Заводские лаборатории

Великая Октябрьская социалистическая революция, выдвинувшая наш Советский Союз по ряду отраслей промышленности на одно из первых мест в мире, дала возможность бурно развиваться и всему тому, что с промышленностью связано. В полной мере это относится и к заводским лабораториям.

На металлургических и машиностроительных заводах заводские, химические лаборатории (где они имелись) до 1917 года владели жалкое существование.

Не выполняя никакой производственно-экспериментальной работы, хотя бы в рамках текущих интересов своего производства, химические лаборатории занимались только контролем поступающего сырья и готовой продукции, не уделяя при этом никакого внимания вопросам контроля самого технологического процесса.

Само производство не выдвигало производственно-экспериментальных тем, ибо оно не нуждалось в них, занимаясь хищнической эксплуатацией людей, рудных и других ископаемых богатств наших недр с целью получения сверхприбыли. Анализ поступающего сырья производился не столько с целью по-

лучения необходимых данных для правильного составления шихты, сколько с целью определения действительной его стоимости. Лаборатории были призваны ограждать предприятие не столько от производственно-технических, сколько от чисто коммерческих ошибок.

Заводские лаборатории размещались в большинстве «на задворках», не имея водопровода, канализации и вытяжной системы. Заработок лабораторных сотрудников был гораздо ниже, чем других технических работников завода.

Совершенно новые требования, предъявленные партией и правительством к нашей возрождающейся промышленности, как-то: жесточайшая экономия материалов, изыскание и применение новых видов сырья, максимальная рационализация и стандартизация производства и т. д. и, наконец, стахановские методы труда, заставили производителей по-иному отнестись к своим лабораториям, предвидя в них активнейших помощников в разрешении сложнейших задач. Под влиянием этих же сил стали перестраивать свою работу и лаборатории.

Тесная связь заводских лабораторий с высшими учебными и исследова-

тельскими заведениями, которая приносит большую пользу и высшей школе, а также внимание партии и правительства помогли лабораториям стать на положение ведущих цехов заводов.

Повысилась квалификация существующего лабораторного персонала путем организации специальных курсов, посылки заводских химиков с целью стажировки в институтские и вузовские лаборатории. Значительное количество посылается в заграничные командировки с целью изучения организации лабораторий и принятых в них современных методов анализа. И главное, что взамен мастеров в заводские лаборатории пришли люди из химических техникумов и институтов со специальным образованием.

Появился новый вид промышленности, снабжающий лаборатории оборудованием. Вместо самоделных аппаратов лабораториям дано оборудование, сделанное на специальных заводах. Лаборатории имеют электроннагревательные приборы, дающие возможность достигнуть высоких температур. У заводов построены для лабораторий целые корпуса, напоминающие по внешнему виду дворцы, в которых соблюдены в полном смысле правила техники безопасности и охраны труда.

Резко изменился и чисто химический характер заводской лаборатории, среди которой большой удельный вес

получили физико-химические и физические методы исследований (анализа).

Большой успех достигнут в области качественных анализов благодаря хорошо разработанной профессором Н. А. Таганцевым и его школой системе капельных реакций. Заметное распространение начинают получать спектральные методы анализа (школа проф. Г. С. Липдеберга, академика Рождественского и др.). Магнитные методы анализа занимают также известное положение. Особую группу составляют методы микроскопического анализа, нашедшие себе применение в количественном (минералогическом) анализе горных пород и продуктов обогащения цветных полиметаллических руд и в других областях, связанных с контролем производства.

Приведенными примерами далеко не исчерпываются все перемены и достижения в области методики заводского контроля, огромного культурного и технического роста заводских лабораторий.

Из статьи зав. лабораторией теханализа доцента А. М. Дымова, подготовленной к печати в журнале «Заводская лаборатория».

Отв. редактор И. Ерош.

Мособлгорлит № А—20498.

## Заедают „мелочи“

В лаборатории термической обработки стали выполняется ряд важнейших научно-исследовательских тем, и одновременно много студентов проходит практику. Работа организована, надо сказать, неплохо. Однако бывает, что темы в срок не укладываются. Да это и не удивительно, так как зачастую приходится самим научным сотрудникам или среднему обслуживающему персоналу заниматься самоснабжением, что очень мешает выполнению работ, а ждать, пока обеспечит тем или иным материалом отдел снабжения, нехватает терпения. Взять хотя бы такой факт: по теме 1102 нужен водород. Отдел снабжения не может его достать в течение 4 месяцев. Приходится заниматься этим делом самому научному сотруднику, и он его достает. Приходится заниматься покупкой таких вещей, как гипосульфит, сульфит, металл, фотопластинки и т. д.

У нас совсем нет наждачной и крокусной бумаги для шлифовки — весьма важного отдела в научно-исследовательской и учебной работе. У нас сейчас завал шлифов, а изготовления их нужно ждать 10—15 дней. Это очень тормозит работу. При наличии нужных размеров бумаги можно бы срок сократить в 2—3 раза.

У нас нет вытяжного шкафа, вернее, он у нас есть, но в нем нельзя работать, так как нет вентилятора. Нам зачастую приходится бегать и договариваться в другие лаборатории, где не всегда разрешают, так как бывают загляты. Отсутствие вытяжного шкафа грозит срывом выполнения обязательств, взятых лабораторией к XX годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Затем очень важный момент в работе — это отсутствие плановости у некоторых научных сотрудников; нет поворотливости в работе. Зачастую лаборанты ходят без работы, причем знают, что потом будет гонка и лаборантов будут таскать во все стороны. На этот недостаток также надо обратить серьезное внимание и администрации лаборатории и научным сотрудникам.

Вот эти все «мелочи» зачастую мешают в работе, а отсюда вывод, что мешают и росту стахановцев и отличников.

Платова.

## ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ

### В группе без перемен

14 октября на урок математики в группе С-36-1 не явилось 8 чел. 15 октября на лекция по химии присутствовала меньшая половина этой группы.

В прошлом году учетчиком в этой группе был т. Ильчевич—дисциплина в группе была плохая, в этом году учетчиком остался тот же Ильчевич—дисциплина осталась такой же, как и в прошлом учебном году. Деканат никаких мер к повышению дисциплины в группе не принимает.

### Ловкость рук

Заместитель директора института по хозяйственно-административной части т. Федосов подал заявление о приеме его в члены кассы взаимопомощи и в этот же момент сумел взять ссуду в размере 1.200 руб. Казалось бы, что после этого у него должны быть деньги для уплаты вступительных и членских взносов, но он до сих пор еще этого не сделал, по сути он еще не член кассы, но денежки получил.

В это же время из-за отсутствия денег касса отказала в ссуде действительным членам.

### Почему закрыт киоск?

В прошлом учебном году в институте был газетный киоск. В этом году, хотя событий интересных особенно много, дирекция института, профком и местком о снабжении студентов и сотрудников института газетами не думают. Они заняты крупными вопросами, а газеты... да некогда с ними возиться, без них заботы много.

Айвазян.

### Знают и ... молчат

Студенческий совет в общежитии Дома коммуны развалился. Профсоюзная организация, комитет комсомола и партком знают, что студенческий совет не работает, однако их это не интересует. Никто не хочет взять в свои руки инициативу, по оживлению работы совета.