

«БЕЛОЕ ЗОЛОТО «ВЫСОТЫ»

За несколько дней до Нового года цех «Высота 239» ЧТПЗ вновь удивил и порадовал трубопрокатчиков. Его лучшие работники — победители внутриведомственного конкурса «Белое золото «Высоты» в награду за труд получили эксклюзивные подарки — наручные часы с логотипом цеха.

В прошлом году здесь зародилась новая традиция: теперь по аналогии с компанией ЧТПЗ в «Высоте 239» формируется свой «Золотой фонд», и первые 14 человек открыли счет лучшим.

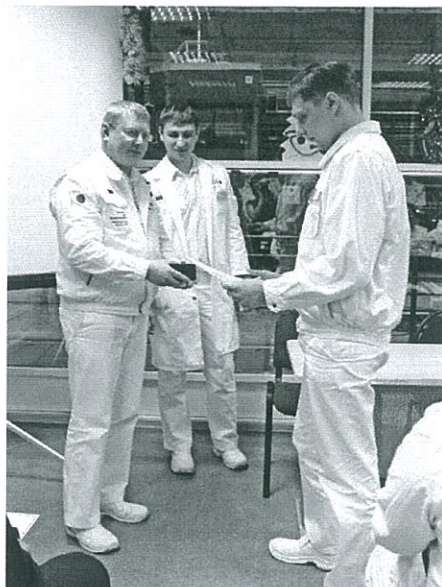
На церемонии награждения, которая проходила перед началом рабочей смены, начальник цеха Иван Соломенин сказал:

— Хотелось отметить каждого, кто работает в нашем цехе, поэтому очень трудно давался этот выбор. Но все же он состоялся, и в номинациях, которые мы утвердили, победили достойные. Чем больше в цехе уделяется внимания персоналу, вовлечению его в мероприятия, конкурсы и т.д., тем больше будет отдача на каждом рабочем месте. Надеюсь, что такие конкурсы мы будем проводить ежегодно.

Довольны и номинанты: не ожидали такого подарка к Новому году и были приятно удивлены. Получая из рук начальника цеха грамоту и красивую коробочку с часами, победители не скрывали эмоций.

— Конечно, очень приятно, что среди нескольких претендентов выбрали меня, — улыбается Евгений Жуков, бригадир на участке основного производства кранового участка. — Спасибо, что оценили мой скромный вклад в общее дело. А подарок — просто замечательный! Маленькая частичка цеха теперь будет всегда со мной.

«Скромный» вклад — это не только отличные производственные показатели, предложения, касающиеся системы непрерывных улучшений, но и



коммуникабельность, отношение к работе, людям.

— О конкурсе я узнал несколько дней назад случайно. Не думал, что меня выберут в число лучших. Для меня подарок года — это то, что цех работает, и мне посчастливилось трудиться на новом производстве. А в 2012 году у нас все будет хорошо, и заказы будут! Главное, чтобы каждый относился к своей работе ответственно, — считает Павел Худяков, электросварщик труб на стане.

Поздравляем победителей «Белого золота» с первой большой наградой! Помимо Евгения Жукова и Павла Худякова, грамоты и эксклюзивные подарки получили: ведущие ин-

женеры — Светлана Гришакова, Сергей Татаринов (служба заместителя начальника цеха по качеству и технологии) и Андрей Худяков (УСиО), резчик труб и заготовок Сергей Турченков (участок отделки), бригадир на участках основного производства Максим Лунев (УАПТ), бригадир по перемещению Андрей Колп (УОГП), наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики Григорий Сотников (СНМК), ведущий диспетчер Евгений Штырц (энергослужба), оператор поста управления Сергей Севостьянов (участок формовки), слесари-ремонтники — Александр Сотников и Павел Гончаренко (УСиО), электромонтер Михаил Панькин (УСиО).

«ЕСТЬ ПРЕКРАСНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧИТЬСЯ»

Специалисты ремонтных служб ЧТПЗ успешно прошли курс повышения квалификации по теме «Техническое обслуживание и ремонт» в центре обучения и развития персонала предприятия.

Программа обучения была разработана учеными МИСиС (Московского института стали и сплавов) и адаптирована к специфике нашего предприятия с учетом пожеланий ведущих специалистов ЧТПЗ.

— Курс был достаточно объемным и напряженным, если учесть, что занятия проводились в течение трех дней по 10 часов, — рассказывает преподаватель кафедры инжиниринга технического оборудования МИСиС Сергей Албул. — После этого давалось время на проработку материала, и в конце — итоговое тестирование. Отмечу, что ваши специалисты показали хорошие знания в своей области, живо интересовались всем новым, задавали вопросы, работали над ошибками (их, кстати, было очень мало, все успешно прошли тестирование). С ними было очень интересно работать.

Первый модуль был посвящен основным теоретическим аспектам технического обслуживания и ремонта, читал его профессор Николай Алексеевич Чеченев, а молодые преподаватели «Института информационных бизнес-систем» (подразделение МИСиС) читали модуль, посвященный современным средствам автоматизации и управления техническим обслуживанием, проработке новых подходов к организации ТОиР (техническое обслуживание и ремонт).

— Нам, практикам, порой в чем-то не хватает новых теоретических знаний, которые необходимо применить в тех или иных ситуациях. Научная мысль не стоит на месте, движется вперед. Чтобы не отставать, нам была предоставлена прекрасная возмож-

ность учиться, — считает Юрий Попов, заместитель начальника ЦРМПИМО. — Спасибо организаторам обучения, акционерам, которые создают все условия для повышения квалификации, пополнения багажа знаний.

В центре обучения и развития персонала одна учеба сменяет другую. Аудитории здесь никогда не пустуют. Сейчас проходит второй этап оценочных процедур для участия в программе «Институт наставников». Это составная часть большой программы «Наставничество» в системе адаптации.

— Кандидатов выбираем из числа инструкторов производственного обучения цехов. Это профессионалы, которые большую часть времени находятся рядом со своими подопечными, но уровень их образования недостаточен, наша задача научить их педагогическому минимуму, — рассказывает начальник центра обучения и развития персонала ЧТПЗ Елена Соколова. — Оценочные процедуры проводятся в два этапа. Сначала — тестирование, после которого кандидаты выходят на второй этап соответствия личностным компетенциям, определенным в портрете «Наставника». На оценку приглашено около 450 кандидатов (с учетом того, что наставник должен быть в каждой бригаде). Все завершится списком, который будет утвержден директором по персоналу. Участники программы «Институт наставников» попадут на обучение педагогическому минимуму — «Мастерство наставника». Их ждут тренинги, семинары, по результатам которых будут сформированы группы по тем компетенциям, которые необходимо развивать.

«НАМ НЕКОГДА СИДЕТЬ В ИНТЕРНЕТЕ — МЫ РАБОТАЕМ»

Сотрудники «Уральвагонзавода», объявившие о создании комитета в поддержку Владимира Путина, посетили ПНТЗ и пригласили новотрубников на областной митинг, который планируется провести на Привокзальной площади Екатеринбурга 28 января.



История необычного общественного движения началась в декабре прошлого года. Во время прямой линии с Владимиром Путиным нижнетагильские вагоностроители высказались в поддержку путинского курса. И сразу же Интернет запылел негативными комментариями. Так, один из блоггеров разместил оскорбительную запись: «В Нижнем Тагиле рабочие с «Уральвагонзавода» все-таки выходят в поддержку ЕдРа и режима. В общем, едровский скот в лице заводских быков выходит помочать на площадь».

Нижнетагильские вагоностроители решили дать ответ, распространили манифест и поехали по уральским предприятиям с призывом защитить честь и достоинство рабочего человека: «Нам некогда сидеть в Интернете, некогда митинговать, мы работаем.

У нас есть работа и зарплата, есть перспектива. Мы не хотим возврата назад!»

— Мы против того, что разменной монетой в политических играх становится честь рабочего человека, — говорят вагоностроители.

Новотрубники воспринимали всю информацию объективно, никто своего мнения не навязывает, выбор — пойти или нет на митинг — делает каждый за себя.

— Нас, так же как наших нижнетагильских коллег, возмущает провокационный и оскорбительный тон, взятый представителями оппозиционных партий по отношению к Владимиру Путину и его сторонникам. Уверен, что это объединяет не только УВЗ и ПНТЗ, но и всех здравомыслящих и уважающих себя и свой труд людей, — высказался от лица новотрубников председатель профсоюзной организации ПНТЗ Сергей Ошурков.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

КЛУБ, В КОТОРОМ ТЕПЛО

Первоуральский новотрубный завод оказывает поддержку социальным учреждениям не только города, но и близлежащих поселков, таким, например, как Перескачка, который нуждается в элементарном тепле (в прямом и переносном смысле).

Представьте себе такую картину: сельский клуб, расположенный в здании бывшего детского сада, в котором в холодное время года температура воздуха почти как на улице. «Очаг культуры» никого не греет, старые радиаторы давно требовали замены. Вот и сидели работники клуба в одной комнате при одной печке, обогревая замерзшие руки собственным дыханием. В такую далеко не теплую атмосферу детей на елку не позовешь и в кружки не пригласишь.

Теперь в клубе поселка Перескачка снова тепло, и главное, тепло. А все началось с письма, которое написали активисты клуба в адрес новотрубного завода с просьбой помочь с приобретением радиаторов, а также других необходимых клубу вещей. Новотрубники отреагировали незамедлительно — купили и подарили не только радиаторы, но и компьютер, оргтехнику, оверлок для швейного кружка.

— То, что в городе считается элементарным, для нас — роскошь! Раньше в нашей деревне ксе-

рокопию негде было сделать. Сейчас с приобретением оргтехники проблема решена. И в швейном кружке подарку не нарадуются. Наши мастерицы-рукодельницы шьют костюмы, в том числе для кукол — в клубе создается кукольный театр, чтобы показывать представления детям. Кроме того, у нас проходит акция «Согреем ваши руки». Для детей из малоимущих семей мы шьем рукавицы, — рассказывает директор клуба Тамара Цыганкова. — Большое спасибо ПНТЗ!

Такие клубы, как в поселке Перескачка, существуют ныне практически на энтузиазме самих жителей. При этом многие преподаватели работают в них совершенно бесплатно. Здесь есть тренажерный зал, видеозал, творческие кружки, проводятся занятия для детей, молодежи, пожилых людей, устраиваются праздники, вечера. Энтузиазм руководителей и преподавателей при поддержке спонсоров позволяет клубу оставаться тем «очагом культуры», который согревает не только тело, но и душу.