

Фонд — благородное дело!

(стр. 3)

СТАЛЬ

ИЗДАЕТСЯ С 1930 ГОДА

· Пятница, 16 ноября 2012 года · № 16 (2721) ·

ГАЗЕТА УЧЕНОГО СОВЕТА И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НИТУ «МИСиС»
В НОЯБРЕ 2010 ГОДА НАГРАЖДЕНА МЕДАЛЬЮ "ЗА БЕЗУПРЕЧНУЮ СЛУЖБУ МИСИС" I СТЕПЕНИ

www.misis.ru

НОСТАЛЬГИЯ

Спешите жить!

26 октября университет отпраздновал 50-летие факультета полупроводниковых материалов и приборов (ПМП), кафедры которого сейчас входят в структуру Института новых материалов и нанотехнологий.



Аудитория К-212 с трудом вместила гостей — на торжественную часть пришли более 350 человек. С теплыми словами поздравлений выступили заведующий кафедрой материаловедения полупроводников и диэлектриков, директор ОАО «Гиредмет» **Юрий Пархоменко**, Президент НИТУ «МИСиС» **Юрий Карабасов**, и.о. ректора **Алевтина Черникова**, директор Фонда целевого капитала **Екатерина Герус**, представители сообщества выпускников. Замечательным подарком для всех стал фильм «Физики и лирики», специально подготовленный к юбилею. Гости вспоминали историю создания факультета, любимых преподавателей, ученых, Учителей. Самуил Семенович Горелик и Михаил Яковлевич Дашевский — вот два имени, которые чаще всего в этот день произносили с благодарностью студенты разных поколений.

В числе наиболее ярких и эмоциональных выступлений надо отметить речь **Наталии Карповой**, выпускницы 1969 года: «Ну-ка, встали все, ребята! Кто там — 1964 год?.. Благодаря факультету я узнала всю страну!

А наши стройотряды! А наши танкисты, они лучше всех! Наш факультет научил нас жизни!»

Порадовали выпускников и нынешние студенты, подготовившие творческую презентацию, похожую на выступление команды КВН: «Я словно полупроводник в магнитном поле...»

ПМП-шники, как они себя называют, с удовольствием делились впечатлениями с корреспондентом. **Алексей Чернышев** (ППЭ-75-2): По специальности я материаловед. Работал на кафедре кристаллографии с **Ольгой Михайловной Кугаенко** и **Александром Алексеевичем Блистановым**. Потом занимался скантинилляторами в ВИССе. В 1997 году перешел в западную компанию — там я был единственным, кто знал материаловедение. Сейчас рабо-

таю директором по технологиям в компании, использующей прокат.

Борис Смирнов (ПД-66-2): Диплом я делал по сегнетокерамике, а в результате стал взрывчатником. Это здорово, что обучение на факультете устроено так, что выпускник потом пригоден ко всему. Вот это я считаю основным достоинством факультета.

Эдуард Вернов (ДИЭП-66-4): Хочется вспомнить наших преподавателей — **Киреева, Гречухина**... Отдельно хочется поблагодарить преподавателей с военной кафедры, которая дала нам огромные знания. Мне удалось послужить по нашей второй специальности и выглядеть достойно. Мы ни в чем не уступали выпускникам военных училищ! Огневая подготовка, тактика, вождение и прочее — не уступали и даже занимали первые места в соревнованиях, учениях.

Я работаю на опытном заводе Всероссийского теплотехнического института. И там до сих пор делают силовые приборы, диоды, тиристоры... Говорю без лишнего хвастовства: когда я пришел на завод, то был там первым специалистом в этой области. Мне пришлось во многом начинать где-то и с нуля.

Пригодились все знания, которые я получил по физике полупроводников, по технологии, по металлостроению, электротехнике... Учебник металлостроения Б.Г. Лившица, М.Я. Дашевского и С.С. Горелика, учебник Я.А.Федотова, П.С.Киреева и других ученых — они были настольными книгами у меня и тогда, когда я работал на заводе. Я все время обращался к ним за помощью.

Денис Рябинин (ТЭМ-99-1): Работаю начальником производства материалов, делаем охлаждающие элементы...Для меня вся жизнь в институте — самая счастливая и интересная пора. У нас была очень дружная и сильная группа (вышло 6 кандидатов наук), но, к сожалению, на праздник

пришли не все. Из преподавателей больше всего запомнились **Наими** и **Ющенко** — по физике и химии соответственно. Очень колоритные, интересные, к студентам относились как к равным себе.

Виктор Пташинский (ДИЭП-62-3): У меня два любимых праздника — Новый год и 8 Марта, я их всегда встречаю с большой радостью. Ощущение, что и сегодня один из подобных праздников.

Да, каждый период времени является особым, но у нас абсолютно точно был энтузиазм. Люди были увлечены. И сейчас я не увидел, что кто-то в чем-то разочаровался. У выпускников по-прежнему горят глаза. Мы как будто бы и не расставались, все такие родные и близкие. Не расставались потому, что осталась жажда учиться... Я в группе был старостой... Спасибо большое за этот праздник! Спасибо факультету ПМП за то, что я был его студентом! Спасибо всем нашим преподавателям! Спасибо заведующему кафедрой! Это уникальные люди! Вечный покой тем, кого уже нет с нами. Счастья и здоровья тем, кто жив.

Юрий Пархоменко: Вокруг много друзей и союзников, одноклассников и однокурсников. Они не только москвичи — кто-то специально приехал из Еревана, кто-то — из Калуги, кто-то — из Санкт-Петербурга. Я тронут этим... Еще очень радостно, что люди видят продолжение и развитие своей специальности. Это самое главное... Факультет научил меня почти что всему! Помимо математики, физики, материаловедения, факультет научил меня школе жизни. Потому что во главе стояли Горелик и Дашевский. Общение с ними не проходит бесследно.

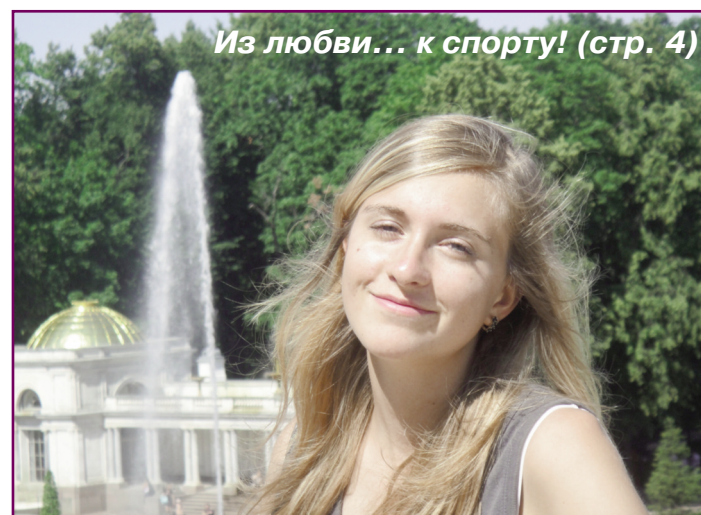
Михаил Дашевский: Сегодня я испытываю самые лучшие чувства — в первую очередь, к тем людям, с которыми работал на факультете. К друзьям и коллегам по науке. Приятно, что среди нынешних студентов тоже много талантливых и хороших ребят. Их интересы даже шире и существеннее, чем были в свое время у нас.

Юрий Осипов: Сегодня мне очень приятно: рядом со мной множество наших выпускников. Мы с ними поддерживаем давние отношения. И они сейчас необязательно электронщики — кто-то скульптор, кто-то телевизионщик... Я рад, что эти люди пришли. Жалко, что некоторых уже нет... Чему факультет научил меня? — Всему!

Дашевский и Горелик — именно эти люди научили меня, как надо жить. Здесь я стал замдекана, деканом, теперь замдиректора. Самое приятное — это когда я ухожу с лекции, а студенты говорят мне спасибо! Это величайшее счастье. Но это опять же не моя заслуга, а тех людей, которые меня учили.

Редакция газеты «Сталь» тоже поздравляет сотрудников и выпускников факультета ПМП с юбилеем. Желаем счастья, жизненной энергии, реализации творческих планов, любви и дружбы!

Материал подготовила
Юлия СТОЛБОВА



СТАЛЬНЫЕ

НОВОСТИ

• 8 ноября состоялась презентация стипендиальной программы компании «Металлоинвест», которая действует в нашем университете третий год. В 2012-2013 учебном году она предназначена для магистрантов направления «Менеджмент».

Восемь студентов могут стать стипендиатами и получать по 5000 рублей ежемесячно в течение всего учебного года. Стипендиаты имеют приоритетное право на стажировку в компании, на зачисление по итогам стажировки в кадровый резерв и на трудоустройство в компании с полной или частичной занятостью. Как утверждают представители «Металлоинвеста», это лучшая возможность для начала карьеры и быстрого роста.

После успешной стажировки студент или выпускник может быть приглашен на должность ассистента, где около года набирается опыта. При условии успешной работы его ждет позиция специалиста. Для повышения квалификации потребуется один-два года. Следующая ступень — главный или ведущий специалист. Еще через пару лет появится возможность занять позицию руководителя подразделения: высшее звено команды. Представители компании отметили, что уже 9 выпускников вуза успешно поднимаются по этой карьерной лестнице. А все же первый шаг на профессиональном пути в компании «Металлоинвест» — именная стипендиальная программа.

«Первые годы стипендия была предназначена для студентов инженерных профессий, — говорит начальник отдела подбора персонала **Наталья Высоцкая**, — но в этом году уникальная возможность предоставляется именно экономистам. Это связано с тем, что у нас очень востребованы специалисты для работы в департаменте инвестиций, стратегий или департаменте экономики. Поэтому базовыми требованиями являются сильные экономические знания. Но у студентов инженерных специальностей будет возможность принять участие в программе в следующем году».

На презентации выступил **Владимир Михин**, профессор кафедры промышленного менеджмента: «Спасибо компании «Металлоинвест» за возможность, которую она предоставляет нашим студентам. В то время, когда я учился, у нас этого не было, хотя это один из лучших способов подбора кадров. Участие в стипендиальной программе — это первый серьезный шаг в будущее. Студенты могут попробовать свои силы и понять, зачем они учатся!»

• В Музее МИСиС прошел День открытых дверей Студенческого конструкторского бюро (СКБ).

Гостями мероприятия стали технический специалист компании Solidworks Russia **Людмила Староверова** и руководитель академической программы Siemens PLM **Владимир Ермолин**.

Первым выступил **Александр Савостьянов**, технический директор СКБ. Он рассказал, как развивалось СКБ, а ведь когда-то это был лишь кружок инженерной графики.

Участники узнали о созданных в бюро 3D-моделях: кислородного конвертера, доменной печи и аппарата Елизарова для лечения травм суставов. В настоящее время СКБ активно сотрудничает с резидентом Сколково, компанией «Спектралазер», генеральным директором которой является **Александр Цейтлин**. Для этой компании была изготовлена 3D модель лазерного модуля для системы зажигания жидкостных ракетных двигателей.

Свои компании представили и гости. Людмила Староверова рассказала об истории развития программы Solidworks и показала, как осуществляется полный цикл работы — от построения детали до создания чертежа и спецификации. Владимир Ермолин представил возможности продукта компании Siemens.

В завершение выступил **Антон Сажин**, аспирант кафедры ЭРЧМ и куратор проекта, он рассказал о планах и перспективах развития СКБ. Каждый новичок может прийти в студенческое бюро и проявить себя любым виде деятельности, будь то CAD моделирование или CAE, а возможно, даже и робототехника и теория решения интеллектуальных задач.

После выступлений участники Дня открытых дверей еще долго не расходились, задавали вопросы сотрудникам и гостям СКБ. По результатам работы Студенческое конструкторское бюро можно смело назвать одной из лучших студенческих организаций МИСиС.





Ивану Алексеевичу Прибыткову, профессору кафедры теплофизики и экологии металлургического производства, исполнилось 70 лет.

В 1959 году Иван Прибытков приехал из Липецкой области поступать в Московский институт стали. И с тех пор вся сознательная жизнь Ивана Алексеевича связана с кафедрой ТЭМП. Еще будучи студентом 3-го курса, он стал заниматься научной работой. В 1964 году получил диплом с отличием по специальности «Металлургические печи», а в 1968 году защитил кандидатскую диссертацию по проблеме светящегося пламени под руководством В.А. Кривандина.

С ним любое дело выполнимо

В 1974 году молодой ученый направлен в Египет, в Эль-Табинский металлургический институт, где заведует профильной кафедрой и преподает теплотехническую науку. Вернувшись на Родину, Иван Алексеевич органично включается в научно-педагогическую работу кафедры ТЭМП, принимает активное участие в общественной жизни института.

С 1993 по 1999 гг. И.А. Прибытков возглавляет учебно-методический комплекс МИСиС, органично совмещая организационную работу с педагогической. В 1995 году – избирается профессором. В 1999-2006 годах он декан энерго-экологического факультета, с 2005 по 2009 гг. – заведующий кафедрой ТЭМП.

Иван Алексеевич – член Ученого совета НИТУ «МИСиС» и научно-технического совета университета, ученый секретарь Ученого совета института ЭкоТех.

Основные научные труды И.А. Прибыткова связаны с исследованием и разработкой новых энергосберегающих технологий нагрева металла в прокатном производстве, основанных на использовании высокоинтенсивного струйного конвективного теплообмена. Им разработаны теплофизические основы импульсно-скоростного нагрева, радиационно-струйного нагрева, нагрева при сжигании топлива на поверхности металла. Иван Алексеевич обладает редким талантом доведения идей до их воплощения, имеет не только светлую голову, но и золотые руки.

И.А. Прибытков – автор ста научных публикаций, в том числе четырех книг, восьми учебно-методических пособий. Награжден знаком «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», имеет награды МИСиС.

В настоящее время И.А. Прибытков эффективно руководит учебным процессом в качестве заместителя заведующего кафедрой, используя свой огромный профессиональный и жизненный опыт. Весомый вклад Иван Алексеевич вносит в научно-исследовательский проект по Постановлению № 218 Правительства РФ «Создание сквозной энергосберегающей технологии термообработки ответственных изделий атомной энергетики на основе энергоэффективного оборудования», в частности, с его участием в ходе выполнения проекта подано 5 заявок на изобретения и 4 ноу-хау.

Иван Алексеевич принимает заинтересованное участие в проблемах коллег и заслуженно пользуется любовью всего коллектива. Он прекрасный семьянин, воспитал двоих детей и теперь воспитывает внуков. В любой сложной ситуации Иван Алексеевич остается неизменно уравновешенным и компетентным, поэтому любое дело с ним становится выполнимым.

Дорогой Иван Алексеевич, поздравляем Вас с юбилеем! Счастья Вам, крепкого здоровья, благополучия, успехов на научной и педагогической ниве, хороших учеников и всего самого наилучшего! Мы Вас любим!

Коллектив кафедры ТЭМП

Здесь знают, как изменить качество жизни к лучшему



30 октября – 1 ноября в НИТУ «МИСиС» проходил 17-й ежегодный международный семинар «Непрерывное совершенствование деятельности организации», посвященный Всемирному дню качества и Европейской неделе качества.

Семинар организован Учебно-научным управлением менеджмента качества и сертификации «Металлсертификат» НИТУ «МИСиС». В нем приняли участие 112 представителей 33 организаций, члены Международной гильдии профессионалов качества и молодые специалисты в области качества из Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Киева, Тольятти, Балаково, Южно-Сахалинска, Череповца, Железногорска, Каменска-Шахтинского.

Профессионалы обменивались опытом, анализировали такие важные темы, как менеджмент качества, техническое регулирование в рамках Таможенного союза, идеологию устойчивого развития, инновации в бизнесе и менеджмент рисков, управление затратами, аккредитация и единство измерений в РФ, опыт внедрения международных системных стандартов и другие. Нынешний семинар совпал с «серебряным юбилеем» стандартов ИСО серии 9000, первая версия которых была опубликована в 1987 году и имела большой успех в популяризации системного подхода к решению проблем качества в мире. Принципы, требования и рекомендации, сформулированные в современной версии семейства стандартов ИСО 9000, направлены на создание в организациях систем гуманистического менеджмента – эффективного способа ведения бизнеса и достижения устойчивого

успеха на мировом рынке в условиях возрастающей конкуренции.

Стоит отметить общий настрой семинара, направленный на практические решения, неформальный подход, а также харизму его участников. Например, Вадим Лапидус (генеральный директор Центра «Приоритет», Нижний Новгород, почетный президент Международной гильдии профессионалов качества) сказал, обращаясь к коллегам: «Я приехал без презентации, но это не признак безответственности, наоборот, то, что я приехал, это признак ответственности». Вадим Аркадьевич рассказал о замечательном предпринимателе Вадиме Сорокине, который начинал свою деятельность на предприятии, в холодном («плюс» 5°C) цеху которого гулял ветер, и вывел свое предприятие на высокий уровень одобренного поставщика концерна «Даймлер-Крайслер». Главная идея, реализованная Сорокиным, получила название «Бриллиант» и заключалась в том, что любой брак содержит полезную информацию о проблемах предприятия, решение которых способствует улучшению деятельности и достижению производственного успеха. Интереснейший опыт, и неудивительно, что докладчика засыпали вопросами.

На семинаре присутствовали и студенты. Марат Халиков, студент группы СМ-08-1, не упустил возможности задать вопросы своему будущему научному руководителю доценту кафедры СиАК Владимиру Шперу (члену международной Гильдии профессионалов качества):

– В один период времени процесс может показывать стабильность, а в другой нет. Так есть ли какие-либо временные

рамки, в которых процесс стабилен или нестабилен?

– Все процессы изменчивы во времени, и чтобы сказать об их стабильности, надо рассматривать либо длительный период, либо несколько периодов. При этом надо учесть, что, говоря о стабильности процесса, мы подразумеваем, что он стабилен в конкретный период.

– Известно, что обязательность применения контрольных карт Шухарта установлена в международных стандартах, например ISO/TC 16949 и AS 9001. Насколько это актуально в наши дни и как это выполняется?

– На основе опыта посещений предприятий, можно, к сожалению, утверждать, что эти стандарты почти не применяются. Контрольные карты ведутся формально. То есть они как бы есть – по требованию стандарта, но ведутся не на реальных данных или просто ведутся неправильно.

Семинар глазами студента

«У меня осталась масса приятных впечатлений, – говорит Марат Халиков, потому что, во-первых, подобные семинары и дискуссии с ведущими специалистами в области качества расширяют кругозор. Во-вторых, было интересно узнать об опыте внедрения систем менеджмента качества на деле, на примере организаций (таких, например, как ООО «СМУ-4 Метрострой») от самих первых лиц. Ну и, конечно же, это наша специальность, наша будущее. Возможно, скоро на их месте будем и мы».

– Выбирая профессию, Вы представляли себе реально, чем будете заниматься?

– Поступая в МИСиС, честно говоря, как и многие студенты, я мало представлял суть тонкости выбранной специальности. Но, как говорится, понимание приходит со временем. О своем выборе я не жалею. Тем более у нас преподают не просто преподаватели, а люди, фамилии которых известны по всей стране и за рубежом: Ю.П. Адлер, Ю.А. Богомолов, В.Л. Шпер, Т.М. Полховская.

– Там, где Вы проходили производственную практику, пригодились Ваши знания?

– Производственную практику после 4 курса я проходил на столичном ювелирном заводе «Адамас». По большей части я там занимался SPC (статистическими методами управления качеством), в частности

контрольными картами Шухарта. Это было вдвойне интересно, потому что я строил их по реальным данным на самом предприятии.

– Марат, какие пожелания Вы могли бы высказать организаторам? Что студенту, завтрашнему специалисту, интересно в плане менеджмента качества в первую очередь? Чье выступление особенно понравилось?

– Я был на семинаре второй раз. Впечатление, конечно, меняется, с каждым годом становится интереснее. Это происходит, видимо, оттого, что чем старше курс, тем больше осознаешь, что именно это то, чем тебе придется заниматься.

1) Хотелось бы выразить особые слова благодарности организаторам. Ведь по сути дела семинары проводятся для сотрудников предприятий, но наши преподаватели приглашают нас, студентов. Мы можем многое узнать изуст первых лиц организаций и задать им все интересующие нас вопросы.

2) Конечно же, уровень заработной платы (шучу). В самом деле, больше всего интересно, насколько все, что мы изучали, актуально и востребовано, какова реальная ценность и выгода от внедрения системы менеджмента качества и т.д.

3) Каждое выступление было увлекательным и интересным, были затронуты многие актуальные темы. Приятно было видеть, что наши преподаватели общаются и сотрудничают с такими организациями, как «СМУ-4 Метрострой» и т.д. Приятно осознавать, что нас учат по-настоящему выдающиеся люди!



– Спасибо, Марат! Это отличная оценка семинара. А мои пожелания Вам и всем студентам совпадают с пожеланиями выступавших здесь специалистов: воплотить теорию в практику на основе менеджмента качества и тем самым изменить качество нашей жизни к лучшему.

Людмила БАБАДЖАНЯН
Фото: Елена Чистякова

С докладами семинара можно ознакомиться на сайте УНУ МКИС «Металлсертификат»: www.mc.misis.ru

НИТУ «МИСиС» объявляет конкурс на замещение должностей

Доцента – по кафедрам: математики (1), промышленного менеджмента (1).

Старшего преподавателя – по кафедрам: материаловедения полупроводников и диэлектриков (1); инженерной графики и дизайна (1).

Ассистента – по кафедрам: защиты металлов и технологии поверхности (1), промышленного менеджмента (1).

Старшего научного сотрудника – по научно-исследовательской лаборатории «Неорганические наноматериалы» (1), по кафедре ПДСС (1).

Научного сотрудника – по научно-образовательному центру «ИМТ» (1), научно-исследовательской лаборатории «Неорганические наноматериалы» (1).

Младшего научного сотрудника – по научно-образовательному центру «ИМТ» (1).

В конкурсе на замещение должности доцента, старшего научного сотрудника, научного сотрудника могут участвовать лица, имеющие соответствующее ученое звание, ученую степень по данной специальности; на должность ассистента, младшего научного сотрудника – участники конкурса должны иметь законченное высшее образование по соответствующей специальности.

Заявления подаются в Ученый совет Университета (Б-613) в течение одного месяца после опубликования объявления в газете «Сталь». По вопросам конкурса обращаться по телефону: (499) 237 84 45.

Фонд – благородное дело

2 ноября были подведены итоги специального конкурса программ «Целевые капиталы: стратегия роста», проводимого благотворительным фондом В.Потанина. В число победителей конкурса вошли Фонд целевого капитала НИТУ «МИСиС» и его директор Екатерина Герус с программой развития Фонда на 2013 год.

Мы поздравили Екатерину Анатольевну и попросили подробнее рассказать о развитии эндаунмент-фонда.

Хотя эндаументы существуют уже более 500 лет и с успехом работают в Америке и Европе, для России это новая отрасль, которая находится на этапе зарождения. Закон, позволяющий создавать такие фонды при университетах, появился в нашей стране только в 2007 году и к настоящему моменту относительно значительно размера достигли только три фонда: МГИМО, Европейского университета и РЭШ. Приятно, что в настоящее время развитие фондов целевого капитала активно поддерживается правительством нашей страны на различных уровнях и создаются условия, способствующие развитию этой сферы.

Что, на Ваш взгляд, помогло добиться победы в конкурсе?

Победа в конкурсе В.Потанина стала результатом действия нескольких факторов, на основе которых оценивались заявки: проект кампании по массовому сбору средств на 2013 год, опыт заявителя, управленческий потенциал Фонда; открытость и доступность информации, в том числе финансовой, о деятельности Фонда; университет – его позиции и перспективы.

Несмотря на то что за победой стоит мое имя, победителями являются все, кто создавал Фонд, принимал участие в его развитии на старте, а также принимает активное участие в его управлении и развитии в настоящий момент. Огромное спасибо **Алевтине Анатольевне Черниковой, Юрию Сергеевичу Карабасову, Наталье Владимировне Третьяк, Якову Моисеевичу Миркину,** а также сотрудникам Дирекции по развитию – **Елене Сазоновой и Виктору Комарову.**

Очень важным фактором стало также стратегическое решение **Дмитрия Викторовича Ливанова** создать Фонд целевого капитала при университете, а также выделить ресурсы на его развитие.

Что означает победа в конкурсе для Вас лично и для университета?

Для авторов проектов это возможность пройти в РЭШ специальную программу обучения фандрайзингу, в процессе которой наши проекты будут дорабатываться и воплощаться в жизнь. Как я уже сказала, Российская экономическая школа – один из трех российских вузов, где успешно создана система эндаунмент-фонда. В свое время для ее разработки приглашались очень квалифицированные зарубежные консультанты, и сейчас мы можем воспользоваться этим опытом. Что касается университета в целом, то победа в конкурсе означает и дополнительное продвижение НИТУ «МИСиС», и дополнительное финансирование.

Важной составляющей программы В.Потанина является информационная кампания. Итогом проекта станет издание сборника лучших практик, куда войдет и наша работа, и всероссийская конференция «Развитие целевых капиталов в России: как получить общественную поддержку». А программы, признанные экспертным советом достойными, получат дополнительную материальную поддержку: Владимир Потанин намерен из личных средств сделать взносы в целевые капиталы организаций, чьи сотрудники окажутся лучшими. Общая сумма взносов

составит 24 млн. рублей.

В чем особенности фандрайзинга в образовательной деятельности? Ведь у нас в стране практиковалось привлечение вузами финансовой помощи.

Действительно, и раньше вузы привлекали средства, допустим, в фонд какого-то мероприятия. Но, во-первых, это было нерегулярно. Во-вторых, не было прозрачной системы, не всегда была отчетность, как они использовались. В-третьих, деньги, как правило, тратились одновременно.

Сейчас средства, которые мы собираем в фонд целевого капитала, инвестируются в ценные бумаги, приносят доход в виде процентов. Этот доход направляется на проекты развития университета, причем каждый благотворитель может заранее указать, на что должны быть потрачены его деньги.

Например, **Юрий Николаевич Пархоменко** лично передал нам средства на создание премии ОАО «Гиредмет», она будет вручаться в апреле в рамках Дней науки студентов. **Александр Маркович Цейтлин** попросил, чтобы в память об его отце в актовом зале Дома культуры было именное кресло. **Александр Борисович Усачев** передал средства на развитие вуза. Компании ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «ВНИИХТ» сделали вклады на создание стипендии имени профессора кафедры цветных металлов и золота **В.С. Стрижко.**

Фонды целевого капитала (эндаунмент-фонды) давно успешно работают за рубежом: все понятно, прозрачно, всю информацию, куда пошли деньги, можно найти на сайте. Люди доверяют, когда видят результат. Собственно, в этом и состоит наш проект развития системы публичного сбора средств. К примеру, тысяча рублей – небольшая сумма, но если такой вклад делает тысяча человек, то мы соберем миллион. Пусть понемногу, но из года в год мы будем собирать средства, и тогда наш фонд со временем достигнет значительных размеров. Мы хотим дать возможность всем оставить о себе память и отблагодарить университет.

Ваша деятельность требует очень организованного мышления. Но, наверное, роль играет и творческая жилка, и умение понимать людей?

Конечно, это главное! Надо понимать мотивацию людей, создать возможность каждому сделать благородный поступок, внести благотворительный взнос, но именно на то, что интересно конкретному человеку. Для этого надо не просто собрать выпускников на встречу, например, а сделать ее увлекательной. Предложить каждому то, что его заинтересует и, может, даже окажется выгодным – допустим, если выпускник стал генеральным директором и заинтересован в кадровом резерве, мы можем предложить совместные программы, мероприятия, чтобы привлечь в качестве его будущих сотрудников наиболее талантливых ребят.

С другой стороны, создание фонда целевого капитала, конечно, очень системная работа, и это работа с тысячами людей. Чтобы делать ее эффективно, университет недавно закупил специальное программное обеспечение, которое давно используется в американских вузах и позволяет, охватывая большие базы данных, работать практически с каждым отдельным человеком. Для каждого делать что-то свое, и делать это регулярно и красиво.



Окончила государственный университет управления по специальности «Мировая экономика», затем магистратуру в Лондонской школе бизнеса CASS Business School по специальности «Финансы и банковское дело». Более 10 лет работала в инвестиционных банках и компаниях, в том числе в «Уралсиб» и «Ренессанс Капитал», привлекая финансирование под коммерческие проекты в разных отраслях промышленности. С 2009 по 2012 год работала в благотворительном фонде В.Алекперова, создавая компании с социальной миссией (social entrepreneurship). Свободно владеет английским и немецким языками.

Хочу подчеркнуть, что программное обеспечение закупается на университет, и им будут пользоваться все подразделения университета, чтобы совершенствовать в целом систему коммуникаций вуза, и не только с выпускниками, но и со студентами, с сотрудниками, школами, прессой и научными сообществами.

То есть, если какой-то кафедре нужно обратиться к определенному сообществу, например, научному, это можно сделать?

Конечно! Можно организовать приглашение на конференцию, сделать опрос по ее итогам. Разослать информацию по школам к началу приемной кампании. Преимущества состоят не только в персонализированной рассылке, но и в автоматическом анализе откликов на такую рассылку и автоматическом обновлении и расширении баз данных.

Ваши планы на будущее, перспективы эндаунмент-фонда НИТУ «МИСиС»?

МИСиС – замечательный университет, который может гордиться своими выпускниками; среди них – государственные деятели, ученые, предприниматели, деятели науки и искусства. Они благодарны своему вузу, а многие давно оказывают ему поддержку. Конечно, потребуется время, чтобы доказать эффективность и целевое использование вкладов в Фонд МИСиС, заслужить доверие. Это основная наша задача в ближайшие годы, и мы это сделаем. У нас есть сайт (www.endowment.misis.ru), куда мы регулярно выкладываем всю информацию и отчетность, все доступно и прозрачно.

Помимо развития Фонда, наша дирекция много работает над развитием Ассоциации выпускников МИСиС, созданной более 15 лет назад. Мы очень хотим, чтобы выпускникам было приятно возвращаться в стены родного вуза. В следующем году планируем несколько больших мероприятий, в том числе юбилейный слет выпускников МИСиС – 10, 20, 30, 40 и 50 лет спустя, а также разные спортивные и культурные мероприятия. Мы всегда рады видеть в стенах родного вуза выпускников МИСиС, наших партнеров и просто друзей университета.

Вопросы задавала
Ирина ИЛЬИНА

Пост № 3. Внеучебная жизнь, часть 1

Привет металлургам! Продолжаем серию постов об учебе в МИТ.

Когда обучение стоит 50 тысяч долларов в год, то учиться идут только целенаправленно, стараясь потратить драгоценное время в университете с максимальной пользой. Это значит приобрести не только максимум знаний, но и максимум контактов, связей, рекомендаций и достижений. Место в университете – очень серьезная инвестиция, причем, чтобы сделать NPV такого инвестирования положительным, необходимо расширять круг общения и укреплять связи с внешним миром, используя мощно развитую внеучебную жизнь, которая занимает едва ли не половину студенческого времени.

Например, студенты из студенческой организации Brain Trust по своей инициативе поддерживают больных после сложных операций на головном мозге, помогают им изучать простейшие вещи с самого начала. Есть ассоциация, члены которой ездят в бедные районы города заниматься со школьниками математикой. А недавно в одном из общежитий я наткнулся на толпу народа и кучу пиццы, оказалось – конкурс по приготовлению пиццы. Интересно, найдет ли понимание такая идея в студгородке «Металлург»?

Трудно объяснить, почему в таких ассоциациях полным-полно студентов-волонтеров. Я пытался выяснить, что им это дает, и как они привлекают новых людей, но ответ дал скорее больше вопросов, чем ответов. Это традиции, это у них в крови.

Недавно я вступил в организационный комитет известного конкурса бизнес-идей MIT100K, который уже признан очень успешной фабрикой стартапов. Интересно, что двигатель этого конкурса – 40 студентов-волонтеров. Разделение труда и сложная иерархия позволяют каждый год проводить конкурс на высочайшем уровне. Я со своей подкомандой отвечаю за набор судей для различных этапов конкурса. Преимущества такого волонтерства очевидны – отличная возможность написать, например, CEO AT&T (AT&T – один из крупнейших сотовых операторов США), приглашая быть судьей конкурса. Можно даже принять участие в жарких судебных дебатах!

А теперь, как обещал, рассказываю о «подвигах» ассоциации Hackers (самая веселая и таинственная студенческая организация MIT). Вот что говорит «Википедия»: «Значение слова «хакер» в первоначальном его понимании, вероятно, возникло в стенах MIT в 1960-х годах задолго до широкого распространения компьютеров. Тогда оно являлось частью местного сленга и могло обозначать простое, но грубое решение какой-либо проблемы; чертовски хитрую проделку студентов (обычно автора и называли хакером)». С тех пор прошло более полувека, но и по сей день эти товарищи будоражат мозги студентов и профессоров своими уникальными шутками с интеллектуальным подтекстом!

Небольшая историческая справка

(<http://bugtraq.ru/library/underground/mit.html>)

15 октября 1990 года вице-президент MIT Константин Симонидс приехал, как обычно, на работу, но, дойдя до своего кабинета, не нашел двери. Вместо нее стояла большая доска объявлений, похожая на все остальные, разбросанные по территории вуза. Она настолько хорошо гармонировала с остальным интерьером, что создавала впечатление, будто она всегда была там. Вице-президент юмор оценил, и доска вошла в коллекцию экспонатов MIT.

В мае 1999 года, за два дня до премьеры фильма Star Wars: The Phantom Menace, купол главного здания был украшен «головой» робота R2D2. С помощью разноцветных панелей и материи удалось добиться неплохого сходства, натянутый тент серебристого цвета изображал голографический проектор. Парни приложили детальную инструкцию по разборке своего творения, адресованную «Империи и подписались «Повстанцами».

30 января 2003 года в главном холле Кампуса 26 студенты подшутили над знаменитой коллекцией роботов: каждый из экспонатов держал в механических руках табличку протестом против ущемления прав роботов. Роботы также «распространяли» пару брошюр, в одной из которых излагалось требование отменить второй закон роботов (робот должен подчиняться командам человека, если эти команды не направлены на причинение вреда другому человеку), в другой – соблюдать правила сосуществования с роботами.

В ноябре 2003 года, сразу после национального праздника Дня Матери, на куполе этого же строения появилось сердечко из материи, в центре которого было слово «Мот». По слухам, один из студентов, усиленно готовясь к зачету, забыл поздравить свою маму. А когда на следующий день вспомнил, решил исправить свою оплошность таким вот своеобразным способом.

Но самой известной историей является следующая. В районе MIT раньше не было хороших парковок, поэтому студенты парковали свои машины как попало. Полицейские выписывали за это штрафы, студенты злились, и в один прекрасный день решили подшутить над полицейскими и использовать их в своем хаке. Под покровом ночи они каким-то образом затащили полицейскую машину на крышу главного корпуса (на купол). Говорят, они занесли машину по частям и собрали ее на куполе. В машине обнаружили куклу полицейского.

Это далеко не вся студенческая жизнь! Ждите следующего поста с продолжением!

Дмитрий ВАСИЛЬЕВ
skolkovotech.ru

Выпускник бакалавриата МИСиС 2011 года. Студент магистратуры МИСиС и Сколковского института науки и технологий. По программе СколТеха направлен на стажировку в Массачусетский технологический институт. Ведет в «Стали» колонку о своем опыте обучения в MIT.



Москва становится моей душой

Секция русского языка кафедры РИЯЛ провела конкурс сочинений о Москве среди иностранных студентов.

Одним из лучших, по мнению жюри, оказалось сочинение вьетнамского студента **Чинь Хыу Чыонга** (группа МПП -10-1, преподаватель русского языка **Е.А. Ерекция**).

«Один известный вьетнамский поэт много лет назад написал:

«Пока мы дома, земля есть земля.

Мы уезжаем – и земля вдруг становится душой».

Так я думал, когда прощался со своей страной, уезжая учиться в Россию. Прошло три года, и я опять повторяю эти слова, покидая Москву всего на два летних месяца.

Я влюбился в этот прекрасный

город с первого взгляда. Здесь я чувствую себя таким же счастливым, как и на родине.

Никогда не забуду свой первый день в Москве. Наш самолет еще высоко, под нами маленькие дома, деревья, дороги... Постепенно они приближаются, становятся большими. Мы спускаемся по трапу...и попадаем в сказку: за окнами автобуса, который мчит нас в новую жизнь, необыкновенный город. Вечерняя Москва в сверкающих разноцветных огнях прекрасна, как вьетнамская девушка в блестящем праздничном наряде.

Раннее утро. Я открываю окно, чтобы посмотреть, как просыпается красавица Москва. Небо серое,

хмурое, но сказка продолжается: на мою ладонь падают снежинки, они залетают в комнату и, как мне кажется, приветствуют меня. И я тоже здороваюсь с ними, потому что раньше видел снег только по телевизору.

Потом я выхожу из общежития, иду к метро, а на белом снежном покрывале остаются мои следы. Спускаюсь на станцию «Беляево» и оказываюсь еще в одном сказочном городе, только уже подземном. Меня поражает его архитектура, насыщенность светом и жизнью. И среди всего этого великолепия – читающие москвичи. В их руках книги, газеты, журналы... Именно тогда я впервые подумал: «Какое счастье, что я буду учиться в городе, где так много образованных людей».

За три года жизни в Москве я



побывал во многих ее уголках, известных и не очень известных местах. Это были экскурсии с преподавателями и просто прогулки с друзьями по Арбату, Тверской Красной площади, по городским паркам и подмосковным усадьбам. И после каждой новой встречи с историей и культурой прекрасного древнего города я признаюсь ему в любви, я снова и снова восхищаюсь Москвой и чувствую, как она все больше и больше проникает в мою душу и сама становится моей душой».

Поздравляем!

30 октября были вручены медали и благодарности сотрудникам НИТУ «МИСиС», активно участвовавшим в переписи населения, которая проводилась в РФ в 1010 году.

Федеральная служба государственной статистики наградила медалью «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения 2010 года» **Анастасию Алямовскую, Александра Бабкина, Кирилла Бойко, Владимира Николашина, Валерию Петракова, Алексея Резвушкина.**

Благодарностью от префекта Центрального административного округа Москвы за участие в проведении Всероссийской переписи населения 2010 года на территории района «Якиманка» удостоены **Александра Лещинская, Елена Мошкина, Людмила Черноусова, Андрей Хилько, Вячеслав Ли, Максим Кравченко.**

Из любви к спорту и бадминтону!

Какие у вас возникают ассоциации при слове «бадминтон»? Ракетки, волан, соперники, безветренная погода... А воспринимаете ли вы бадминтон как вид спорта? Боюсь, многие ответят отрицательно. А зря. Бадминтон – это такой



же вид спорта, как, скажем, футбол, художественная гимнастика, плавание, бокс и т.д. С 1992 года он входит в программу летних Олимпийских игр. А на летних играх 2012 года впервые в истории олимпийская награда досталась сборной России.

«Почему бы в нашем университете не сформировать интерес к этому спорту?» – подумала **Ольга Кружкова**, студентка группы МЭ-10-2, и решила организовать секцию бадминтона в НИТУ «МИСиС».

«Я начала заниматься бадминтоном в шестом классе, – рассказывает Ольга. – Однажды к нам в школу на занятия по физкультуре пришел тренер и предложил всем желающим заниматься в секцию бадминтона. Сначала тренировки проходили в стенах школы, мы участвовали в районных, окружных и городских соревнованиях. Когда часы тренировок увеличились, занятия стали проходить в спорткомплексах РУДН и АНХ. После окончания школы занятия пришлось прекратить из-за нехватки времени. Но осталась надежда, что я все-таки смогу заниматься бадминтоном в МИСиС. Но, как оказалось, такой секции у нас нет... И вот моя мечта создать самой такую секцию и выступать от нашего института на межвузовских соревнованиях обрела некую форму. Я создала группу и теперь собираю единомышленников».

В организационном процессе Ольге помогают друзья. На афишах, расклеенных в институте и общежитии, есть адрес группы Вконтакте (<http://vk.com/badmmisis>), где можно узнать всю информацию и поделиться своими идеями.

Занятия по бадминтону будут проводиться в спорткомплексе МИСиС. Университет предоставляет ракетки и воланы. Будет и оснащенная площадка.

«У меня не так много опыта, – делится Ольга, – но я сделаю все, что от меня зависит, чтобы научить ребят грамотно и по правилам играть в бадминтон». Записаться в секцию может любой студент нашего университета, независимо от уровня его физической и профессиональной подготовки. Главное – желание тренироваться и играть.

Секция бадминтона только зарождается, поэтому на данном этапе необходимо привлечь людей, договориться с руководством и грамотно построить тренировки. Количество участников пока невелико, но, к счастью, их число с каждым днем увеличивается. В планах у организаторов – сформировать команду, которая смогла бы выступать от университета на первенствах между вузами. Есть к чему стремиться!

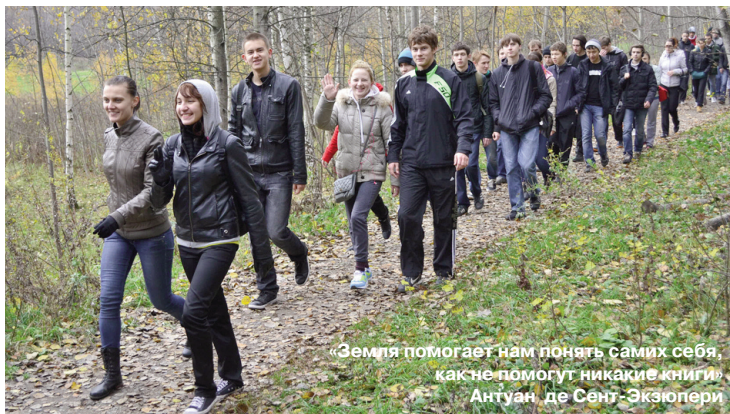
«Бадминтон для меня, – объясняет Ольга, – это тот вид спорта, от которого я получаю наибольшее количество эмоций. Играя, я чувствую азарт, ответственность, если это игра в паре. Это анализ себя самого: как победить, из-за чего проигрываешь...»

Организация секции бадминтона – это попытка расширить возможности студентов при выборе вида спорта, которым они хотели бы заниматься с желанием и, самое главное, с удовольствием!

Екатерина ЗЕМЛЯНУХИНА

Поход в «золотую осень»

Туристические походы выходного дня – самая массовая и доступная форма активного отдыха, эффективное средство развития и воспитания физических качеств, закали и внедрения здорового образа жизни.



*«Земля помогает нам понять самих себя, как не помогут никакие книги»
Антуан де Сент-Экзюпери*

Наш нынешний поход проходил по природно-историческому парку «Битцевский лес», особо охраняемой природной территории, второму по величине парку Москвы (2208,4 га), уступающему по размерам только парку «Лосиный ост-

ров». Название парк получил по реке Битца. Маршрут проходил по пересеченной местности по наиболее живописным местам парковой зоны – были и подъемы, и спуски, и преодоление водной преграды.

Погода стояла великолепная, иногда выглядывало солнце, которое своим светом еще больше подчеркивало краски осени. У всех поднялось настроение.

Туристские походы оказывают благотворное влияние на укрепление здоровья и повышение работоспособности. При работе со студентами организацию таких мероприятий на всех этапах подготовки и проведения можно рассматривать и как воспитательный процесс, формирующий правильный взгляд на природу, бережное отношение к ней.

Мы собрались у спорткомплекса НИТУ «МИСиС», и за 4 часа, с двумя десятиминутными привалами, преодолели маршрут от станции метро «Беляево» до станции метро «Новоясеневское». После похода студенты усталые, но довольные разъехались по домам. Наверняка по дороге кто-то повторил вслед за поэтом «Любимая пора, очей очарованье...»

**Людмила БОГДАНОВА, доцент
Людмила БИРЮКОВА, старший преподаватель
кафедры ФКиЗ**

В последнюю субботу октября по лестницам и коридорам МИСиС выхрем носились группы первокурсников. Спешили они не на пару и не на досрочный «автомат» по самому трудному предмету.

Ребята старались первыми выполнить задания квеста – игры, задуманной специально для того, чтобы познакомиться первокурсников с университетом. Квест проходил в рамках конкурса «Первый среди первых», организованного Профкомом студентов МИСиС и кураторами.

На каждой локации (Профком, Дом культуры, музей, Издательский дом, Инспираториум и др.) ребятам рассказывали о назначении «остановки». Таким образом, всего за два часа участники квеста узнали обо всех интересных местах нашего университета.

Подготовка игры началась еще в середине сентября. Профком студентов благодарит Студенческий совет за оказанную помощь при составлении заданий.

Каждая локация была зашифрована четверостишием. «Мне запомнились лингвисты, которые долго не могли понять, что за фразой «избушка на курьих ножках» мы зашифровали главный корпус. Когда они это поняли, без труда справились с заданием», – с улыбкой вспоминает

МИСиС КВЕСТ

Илья Мельниченко, один из организаторов квеста. А еще первокурсникам пришлось петь, танцевать, придумывать кричалки, искать кодовые слова и опечатки на различных стендах.

«Среди всех заданий мне больше всего понравилось танцевать и угадывать музыку», – рассказывает студент группы ФХ-12-2 **Иван Лифанов**. «Все задания были по своему запоминающимися и доставили массу удовольствия», – добавляет студентка группы АРМ-12-1 **Мария Синягина**.

Все участники отмечают, что работа в команде сплотила их, после квеста учиться стало проще и интереснее. Хорошо, если такие мероприятия станут проводиться регулярно, ведь на них первокурсники могут досконально изучить университет. Организаторы уже строят планы на следующий год и собираются подготовить что-то незабываемое.

Виктор КОМАРОВ

«Большие» выходные

В начале ноября нам выпали «большие выходные». Предстоящие свободные деньки хотелось провести с пользой, посвятить культурным мероприятиям, а не вечному сидению в четырех стенах у экрана ноутбука и жалобам на противную погоду за окном.

Разогнать апатию затянувшейся тоскливой осени можно позитивом. Добротный позитив можно получить в Театре Сатиры, где в эти дни был неплохой выбор спектаклей: детектив «Идеальное убийство», «Укрощение строптивой» по Шекспиру и французский водевиль «Кошмар на улице Лурсин». Выбор был сделан в пользу не очень известной, но, как оказалось, интересной постановки «Кошмар на улице Лурсин». Главную роль в спектакле играл известный по «Сватам» и «6 кадров» актер Федор Добронравов. Ему на удивление хорошо удается передавать характеры своих героев, типичных гуляк – как в кино, так и на сцене. Действие разыгрывается после встречи выпускников, когда два бывших сокурсника возвращаются под утро домой, а проспавшись, почти не помнят прошедшего вечера. В эту

же ночь происходит убийство, и по всем приметам его совершили наши герои. О развязке умолчу, но все действие получилось очень веселое, сопровождалось танцами и песнями, так что заскучать было просто невозможно.

Ну и, конечно, как не воспользоваться выходными?! Несомненно, нужно компенсировать хроническое недосыпание, вызванное напряженной учебной, и позволить себе понежиться в кровати. А потом отправиться гулять, воспользовавшись прояснившейся погодой. Лично я уже давно не была на такой приятной прогулке. Мы пешком прошли от метро «Улица 1905 года» до парка «Красная Пресня». Сделали пару кругов по парку, наблюдая за утиными семейством. И даже спорту уделили время – подурачились на уличных тренажерах. А потом направились погреться в торговый центр «Афимол Сити», где заглянули на выставку гигантских матрешек. Приятно уставшие после долгой прогулки, мы перекружились в одном из многочисленных ресторанов торгового центра и, довольные, направились домой.

Марина АНДРИАНОВА