

УТВЕРЖДАЮ**И.о. ректора НИТУ МИСИС****И.М. Исаев****06 » апреля 2023 года**

**Отчет о самообследовании
за 2022 год
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский технологический университет
«МИСИС»
(включая филиалы)**

Содержание

1	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»	4
	Общие сведения об образовательной организации.....	4
	Образовательная деятельность	25
	Научно-исследовательская деятельность	42
	Международная деятельность	50
	Материально-техническое обеспечение.....	58
	Внеучебная работа.....	64
	Финансово-экономическая деятельность	80
	Основные показатели деятельности (головная образовательная организация НИТУ МИСИС)	83
2	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»	87
	Общие сведения об образовательной организации.....	87
	Образовательная деятельность	90
	Научно-исследовательская деятельность	94
	Международная деятельность	96
	Внеучебная работа.....	97
	Материально-техническое обеспечение.....	98
	Финансово-экономическая деятельность	100
	Основные показатели деятельности (СТИ НИТУ «МИСИС»)	102
3	Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»	104
	Общие сведения об образовательной организации.....	104
	Образовательная деятельность	107
	Научно-исследовательская деятельность	112
	Международная деятельность	114
	Внеучебная работа.....	114
	Материально-техническое обеспечение.....	119
	Финансово-экономическая деятельность	122
	Основные показатели деятельности (НФ НИТУ «МИСИС»).....	124
4	Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»	126
	Общие сведения об образовательной организации.....	126
	Образовательная деятельность	128
	Научно-исследовательская деятельность	131
	Международная деятельность	132
	Внеучебная работа.....	133
	Материально-техническое обеспечение.....	135
	Финансово-экономическая деятельность	138
	Основные показатели деятельности (ВФ НИТУ «МИСИС»)	140
5	Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Губкин Белгородской области	142
	Общие сведения об образовательной организации.....	142
	Образовательная деятельность	143

Научно-исследовательская деятельность	147
Международная деятельность	148
Внеучебная работа.....	148
Материально-техническое обеспечение.....	149
Финансово-экономическая деятельность	151
Основные показатели деятельности (ГФ НИТУ «МИСИС»)	154

6 Филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Душанбе 156

Общие сведения об образовательной организации.....	156
Образовательная деятельность	157
Научно-исследовательская деятельность	159
Международная деятельность	161
Внеучебная работа.....	161
Материально-техническое обеспечение.....	164
Финансово-экономическая деятельность	165
Основные показатели деятельности (ДФ НИТУ «МИСИС»)	167

7 Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Алматы 169

Общие сведения об образовательной организации.....	169
Образовательная деятельность	171
Научно-исследовательская деятельность	173
Международная деятельность	174
Внеучебная работа.....	175
Материально-техническое обеспечение.....	177
Финансово-экономическая деятельность	179
Основные показатели деятельности (АФ НИТУ «МИСИС»)	181

1 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Общие сведения об образовательной организации

НИТУ МИСИС – один из ведущих центров науки и технологий, интегрированный в глобальную научно-исследовательскую повестку.

История Университета связана с подписанием 04.09.1918 Декрета об учреждении Московской горной академии и Постановлением ЦИК и СНК СССР от 23.07.1930 № 40/237 «О реорганизации вузов, техникумов и рабфаков», в соответствии с которым на базе факультета черных металлов Московской горной академии был образован Московский институт стали.

В 2000 году МИСИС стал лауреатом премии Правительства РФ в области качества образования. 2006 год – основа для создания национального исследовательского технологического университета – успешная реализация инновационной образовательной программы «Качество. Знания. Компетентность» (в рамках конкурса приоритетного национального проекта «Образование»), результатами которой были большие инфраструктурные изменения, создание условий для проведения исследовательской работы, реализация целевых программ переподготовки кадров, создание новой образовательной среды, предоставляющей обучающимся больше возможностей для приобретения необходимых профессиональных, социально–личностных системных знаний и навыков.

Указом Президента РФ от 07.10.2008 № 1448 «О реализации пилотного проекта по созданию национальных исследовательских университетов» МИСИС одному из первых в стране присвоен статус национального исследовательского университета.

Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2011 № 1977 МИСИС изменен тип существующего федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования на федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования. В 2021 году в установленном порядке сформирован Наблюдательный совет НИТУ МИСИС (далее – НС).

Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.05.2012 № 398 МИСИС 17.03.2014 реорганизован в форме присоединения к нему федерального государственного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный горный университет» в качестве структурного подразделения.

В 2013 году (Постановление Правительства РФ от 16.03.2013 № 211) МИСИС стал победителем конкурса на предоставление государственной поддержки ведущих университетов в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров (Программа 5-100, 2013-2020 годы).

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.12.2015 № 1568 Университет был переименован – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

В октябре 2019 года Советом по повышению конкурентоспособности ведущих университетов РФ Университету была дана рекомендация проработать вопрос обновления позиционирования, как глобального лидера в области наук и технологий с акцентом на имеющихся конкурентных преимуществах. Следует четко обрисовать конкурентную нишу на фоне других российских лидеров и мировых университетов. Провести оценку возможностей и рисков смены позиционирования Университета в соответствии с его актуальными целями и задачами, в том числе в рамках его позиционирования на международной арене. С целью исполнения данной рекомендации Университетом был проработан вопрос обновления позиционирования как глобального лидера в области наук и технологий с акцентом на имеющихся конкурентных преимуществах. В рамках реализации Программы развития НИТУ МИСИС был проведен конкурентный анализ российских, зарубежных университетов, исследование восприятия бренда. НИТУ МИСИС – ведущий научно-исследовательский центр страны в области создания, внедрения и применения новых технологий и

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	Лист 5 / 184
---	---	--	---------------------

материалов. Университет концентрируется на прорывных научных направлениях: материаловедении, квантовых технологиях, биоматериалах и биоинженерии, металлургии, горном деле, альтернативной энергетике, аддитивных и информационных технологиях. В основе целевой модели Университета – стремление внести максимальный вклад в экономику России за счет повышения интенсивности исследовательской деятельности. Лидерство НИТУ МИСИС подтверждается позициями Университета в ведущих национальных и мировых рейтингах.

В 2022 году была проведена оценка возможностей и рисков смены позиционирования Университета в соответствии с его актуальными целями и задачами, в том числе в рамках его позиционирования на международной арене. У НИТУ МИСИС высокая узнаваемость бренда среди ключевых целевых аудиторий: абитуриентов и студентов, их родителей, академического и бизнес-сообщества. Было принято решение сохранить слово «МИСИС» в новом названии Университета как имя собственное.

На основе позиционирования бренда, глубинной работы с историей Университета и стратегией его развития, а также обновленного названия разработана брендплатформа Университета науки и технологий МИСИС. Для того, чтобы проинформировать все целевые аудитории о позиционировании университета, был осуществлен запуск ребрендинга – с 1 сентября 2022 года Университет объявил об обновлении своего бренда.

Университет науки и технологий МИСИС – ведущий научно-образовательный центр страны в области создания, внедрения и применения новых технологий и материалов. Университет МИСИС – один из ведущих центров науки и технологий, интегрированный в научно-исследовательскую повестку России и мира.

«Университет МИСИС – знак особой школы, символ уникального набора взглядов и ценностей, знаний и навыков. Мы – новаторы, способные не только мечтать о будущем, но и приближать его, создавая новые технологии и материалы. Мир МИСИС – это мир прорывных идей и новаторских проектов, где каждый может воплотить самые смелые мечты».



В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС – переименование: федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Сокращенное наименование на русском языке: Университет науки и технологий МИСИС, Университет МИСИС, НИТУ МИСИС, МИСИС.

Полное наименование на английском языке – National University of Science and Technology «MISIS».

Сокращенное наименование на английском языке – University of Science and Technology «MISIS», MISIS University, NUST MISIS, MISIS.

Место нахождения Университета: Россия, 119049, г. Москва, Ленинский пр., д. 4., стр. 1.

Учредителем Университета является Российская Федерация.

Ректор: доктор экономических наук, профессор Черникова Алевтина Анатольевна.

Приемной ректора: personal@misis.ru; +7 499 237-22-22, +7 495 638-44-34

Контактная информация канцелярии: адрес электронной почты kancela@misis.ru;

телефон +7 (495) 955-00-32, факс: +7 (499) 236-21-05.

Адрес веб-сайта: <http://www/sf.misis.ru/>.

Устав НИТУ МИСИС утвержден приказом Минобрнауки России от 26.09.2018 № 716 (изменения в Устав НИТУ МИСИС утверждены приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, № 1229 от 13.12.2022 – изменения в учредительный до-

кумент юридического лица ОГРН 1027739439749 представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи от 17.01.2023 за ГРН 2237700314135).

Университет руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами и уставом НИТУ МИСИС.

В 2021 году Университет защитил Программу развития НИТУ МИСИС на 2021-2030 годы перед комиссией ПСАЛ «Приоритет-2030» – самого масштабного в истории страны проекта государственной поддержки научно-образовательных структур. По результатам отбора Университет вошел в 1-ю группу лидеров федеральной программы «Приоритет-2030» в рамках специальной части «Исследовательское лидерство», а также в число образовательных организаций высшего образования – получателей базовой части гранта Программы.

В 2021 году (по результатам ресертификационного аудита) Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» НИТУ МИСИС выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества (СМК), который действителен до 08.06.2024 и удостоверяет, что Университет успешно прошел процедуру ресертификации и СМК НИТУ МИСИС соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) в отношении проектирования и осуществления образовательной деятельности по программам профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования, научной деятельности и управления инновационными проектами в соответствии с законодательством и профилем Университета. (Система менеджмента Университета сертифицирована с 2006 года). В апреле 2022 года группой аудиторов Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» была проведена инспекционная проверка системы менеджмента. Несоответствия в ходе проверки зарегистрированы не были. В ходе проверки было установлено, что системы менеджмента Университета поддерживаются в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения (проанализированы свидетельства способности системы менеджмента соответствовать применимым требованиям и ожидаемым результатам, а также были рассмотрены свидетельства процессов внутреннего аудита и анализа со стороны руководства Университета). Произошедшие за отчетный период изменения не повлияли на целостность системы менеджмента. Сертификат соответствия подтвержден.

Проект «Цифровая кафедра» был запущен в рамках реализации федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли» (национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации») с целью обеспечения приоритетных отраслей экономики высококвалифицированными кадрами, обладающими цифровыми компетенциями. «Цифровая кафедра» – проект по реализации программ профессиональной переподготовки в рамках ПСАЛ «Приоритет-2030». На 2022/23 учебный год от Минцифры России выделено 20 млн руб., эти средства планируется использовать прежде всего на привлечение лучших специалистов отрасли для участия в проекте, а также для финансирования работы преподавателей. Методическое сопровождение осуществляет АНО ВО «Университет Иннополис»; старт образовательных программ запланирован на 01.10.2022. Цифровая кафедра НИТУ МИСИС – новый проект, направленный на создание возможностей для повышения квалификации и получения новой профессии в сфере информационных технологий для каждого студента НИТУ МИСИС. Цели Цифровой кафедры НИТУ МИСИС: максимально приблизить ИТ образование к запросам бизнеса; обеспечить кадрами ведущие компании ИТ отрасли; обеспечить постоянное заинтересованное взаимодействие с ИТ компаниями и ИТ подразделениями профильных компаний – партнеров; стать основным партнером в образовании для основных работодателей в ИТ. К перспективным направлениям было отнесено развитие предварительных договоренностей с системными интеграторами и ИТ компаниями (Ланит, Axteam, IBS, Yandex, др) в конкретные мероприятия в программах ЦК, доработка программ по результатам обратной связи от ИТ экспертов и студентов, на основе лучших практик других участников проекта «Цифровая кафедра», привлечение в программы лучших ИТ экспертов, разработка системы мотивации студентов, взаимодействие с потенциальными работодателями, постоянный мониторинг текущих и перспективных вакансий и разнообразие форм обучения. На заседаниях отраслевых рабочих групп проекта «Цифровые кафедры» на базе АНО ВО «Университет Иннополис» и АНО

«Цифровая экономика», были рассмотрены и согласованы разработанные НИТУ МИСИС 3 дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и получено положительное экспертное заключение: «Алгоритмизация и проектное управление в компании» (координаторы – институт ЭУПП и ИБО); «Проектирование и разработка сетевых приложений» (координаторы – институт ИТКН); «Средства разработки инженерных приложений» (координаторы – МГИ, ИНМиН, институт ЭкоТех.). В августе 2022 года был открыт набор на данные программы. Студентами было подано более 950 заявок на обучение, среди которых на 1-й поток обучения было отобрано и зачислено 765 студентов: «Алгоритмизация и проектное управление в компании» – 145 чел. (2-й, 3-й, 4-й курсы); «Проектирование и разработка сетевых приложений» – 310 чел. (2-й курс); «Средства разработки инженерных приложений» – 310 чел. (4-й, 5-й курсы). В сентябре 2022 года все отобранные студенты прошли независимую оценку компетенций (ассесмент) на платформе Университета Иннополис и с 1 октября приступили к занятиям. Срок обучения: с 01.10.2022 по 01.07.2023. В качестве партнеров для реализации программы были привлечены организации реального сектора экономики из IT-сферы: АО «Объединенная металлургическая компания», АО Гринатом», ЗАО «КРОК Инкорпорейтед», ООО «ПК Аквариус», ООО «Техкомпания Хуавэй», ПАО «МТС-Банк», ООО «Майкромайн Рус», ООО «ГЕОМИКС», АО «Научно-исследовательский, проектный и конструкторский институт горного дела и металлургии цветных металлов» и другие.

28.04.2022 Министерство науки и высшего образования РФ в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 619 от 02.04.2022 объявило о проведении отбора на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета на поддержку программ развития передовых инженерных школ, обеспечение прохождения практик и стажировок, в том числе в формате работы с наставниками, для талантливых студентов лучших магистерских программ, обеспечение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, для профессорско-преподавательского состава и управленческих команд передовых инженерных школ, а также образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля, в рамках реализации федерального проекта «Передовые инженерные школы» государственной программы РФ «Научно-технологическое развитие Российской Федерации». В конкурсе приняли участие 89 университетов из 45 регионов РФ. МИСиС представил на конкурс Программу создания и развития Передовой инженерной школы «Материаловедение, Аддитивные и Сквозные Технологии» (сокращенно – ПИШ МАСТ) на период 2022-2030 годы цель которой – подготовка кадров с новым мировоззрением, способных создавать материалы с принципиально новыми свойствами и технологии цифрового производства. По результатам отбора МИСИС вошел в группу ОО ВО-победителей. В целях управления реализацией Программы ПИШ МАСТ сформирован координационный совет – высший орган управления ПИШ МАСТ, в состав которого входят представители ГК «РОСАТОМ», УК «Металлоинвест», АО «ОМК», ФАУ «ЦАГИ» и НИТУ МИСиС. Общая численность координационного совета – 12 чел. Основные функции Координационного совета: 1) рассмотрение/согласование Программы развития ПИШ МАСТ; 2) рассмотрение/согласование ежегодного плана работы ПИШ МАСТ (включая финансовый план); 3) рассмотрение/согласование годового отчета ПИШ МАСТ (включая финансовый отчет); 4) рассмотрение/согласование перечня образовательных программ. В 2022 году Университету предоставлен грант в форме субсидии на реализацию Программы в размере 84,6 млн руб., которые распределены следующим образом: 63,4 млн руб. – создание технологической площадки полного цикла (Learning Factory); 6,3 млн руб. – повышение квалификации ППС; 0,4 млн руб. – студенческие гранты; 14,5 млн руб. – заработная плата, в том числе за разработку и реализацию новых образовательных программ. МИСИС привлек внебюджетное софинансирование на реализацию научно-исследовательских проектов и развитие ПИШ МАСТ в размере 170 млн руб.

В состав Университета в отчетном периоде входили следующие институты: институт экотехнологий и инжиниринга (институт ЭкоТех) – в том числе 10 кафедр (инжиниринга технологического оборудования; литейных технологий и художественной обработки материалов; материаловедения цветных металлов; металлургии стали, новых производственных технологий и защиты металлов; обработки металлов давлением; порошковой металлургии и функциональных покры-

тий; сертификации и аналитического контроля; техносферной безопасности; цветных металлов и золота; энергоэффективных и ресурсосберегающих промышленных технологий); институт новых материалов и нанотехнологий (ИНМиН) – в том числе 6 кафедр (материаловедения полупроводников и диэлектриков; полупроводниковой электроники и физики полупроводников; теоретической физики и квантовых технологий; технологии материалов электроники; физической химии; функциональных наносистем и высокотемпературных материалов); горный институт (МГИ) – в том числе 8 кафедр (безопасности и экологии горного производства; геологии и маркшейдерского дела; геотехнологий освоения недр; горного оборудования, транспорта и машиностроения; обогащения и переработки полезных ископаемых и техногенного сырья; строительства подземных сооружений и горных предприятий; физических процессов горного производства и геоконтроля; энергетики и энергоэффективности горной промышленности); институт информационных технологий и компьютерных наук (институт ИТКН) – в том числе 6 кафедр (автоматизированного проектирования и дизайна; автоматизированных систем управления; бизнес-информатики и систем управления производством; инженерной кибернетики; инфокоммуникационных технологий; магистерская школа информационных бизнес систем); институт экономики и управления промышленными предприятиями им. В.А. Роменца (институт ЭУПП) – в том числе 3 кафедры (индустриальной стратегии; промышленного менеджмента; экономики); институт базового образования (ИБО) – в том числе 6 кафедр (иностранных языков и коммуникативных технологий, математики; общей и неорганической химии; социальных наук и технологий; физики; физической культуры и здоровья); институт непрерывного образования (ИНОБР); институт качества высшего образования (ИКВО); кафедра Юнеско по сравнительным исследованиям качества высшего образования – в подчинении проректора по образованию.

Административно-управленческую, финансово-экономическую, международную, образовательную деятельность, развитие инфраструктуры и имущественного комплекса обеспечивают 13 управлений: учебно-методическое управление (УМУ), управление международной академической мобильности (УМАМ), управление культуры и молодежной политики (УКМП), управление науки (УН), управление стратегического развития (УСтР), управление кадров и социальной политики (УКиСП), административно-правовое управление (АПУ), финансово-экономическое управление (ФЭУ), управление маркетинга и коммуникаций (УМиК), управление информационных технологий (УИТ); техническое управление (ТУ), эксплуатационное управление (ЭУ), управление имущества (УИ); а также офис управления проектами, центр профессиональной навигации и приема, студенческий офис, центр подготовки кадров высшей квалификации, центр карьеры.

В структуре Университета 77 инновационных, исследовательских, научно-образовательных подразделений:

- 3 инжиниринговых центра, обеспечивающих развитие перспективных технологий, разработку импортозамещающих технологий и инновационных изделий; в их числе уникальный инжиниринговый центр прототипирования высокой сложности «Кинетика» – уникальная для России высокотехническая цифровая лаборатория, обеспечивающая полный цикл разработки инновационной продукции, ИЦ «Промышленных технологий», ИЦ «Инновационные литейные технологии и материалы»;

- 2 центра коллективного пользования научным оборудованием и экспериментальными установками (ЦКП «Материаловедение и металлургия», в составе которого межкафедральная учебно-испытательная лаборатория полупроводниковых материалов и диэлектриков «Монокристаллы и заготовки на их основе» и отдел «Международная школа микроскопии»; ЦКП НТИ, в составе которого: лаборатория анализа практических уязвимостей систем квантовой криптографии и разработки методов ее сертификации, лаборатория квантовых коммуникаций, лаборатория распределенных квантовых систем, лаборатория теории квантовых коммуникаций, лаборатория фотонных газовых сенсоров, лаборатория элементной базы квантовых коммуникаций, проектный офис;

- 10 научно-образовательных центров (НОЦ «Цифровая кафедра», НОЦ биомедицинской инженерии; НОЦ интерфейса научных знаний; НОЦ квантовой инженерии; НОЦ наноматериалов и нанотехнологий; НОЦ технологий горно-металлургического комплекса; НОЦ Энергоэффективности; научно-технологический и учебный центр акустооптики); учебно-производственный центр

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	Лист 9 / 184
---	---	--	---------------------

ARTCAD (в том числе сертифицированная в MIT лаборатория цифрового производства FabLab); инновационный научно-учебный центр «Ромелт»; научно-учебный центр самораспространяющегося высокотемпературного синтеза МИСИС-ИСМАН);

- Передовая инженерная школа «Материаловедение, аддитивные и сквозные технологии» (ПИШ МАСТ);

- 5 научно-исследовательских центров (НИЦ «Термохимия материалов»; НИЦ «Прикладная геомеханика и конвергентные горные технологии»; НИЦ композиционных материалов; НИЦ по технологиям обработки естественного языка и машинного обучения; НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы»;

- 6 специализированных центров: научно-производственный центр «Обработка металлов давлением»; центр синтеза монокристалла алмаза методом плазмохимического осаждения CVD; центр ресурсосберегающих технологий переработки минерального сырья; центр исследования больших данных; центр инфраструктурного взаимодействия и партнерства MegaScience; проектно-экспертный центр;

- 6 научно-исследовательских лабораторий (НИЛ «Функциональные квантовые материалы»; НИЛ глобальных проблем энергетики; НИЛ «Неорганические наноматериалы»; НИЛ «Гибридные наноструктурные материалы»; НИЛ сверхтвердых материалов; научно-учебная испытательная лаборатория «Физико-химия угля»);

- 1 опытная база – опытно-экспериментальное производство (УНПБ «Теплый стан»);

- 26 лабораторий («Физические методы, акустооптическая и лазерная аппаратура для задач диагностики и терапии онкологических заболеваний»; «Биомедицинские наноматериалы»; «Деформационно-термические процессы»; «Нанохимии и экологии»; «Перспективные энергоэффективные материалы»; «Сверхпроводящие метаматериалы»; ультраширокозонных полупроводников; функциональных низкоразмерных структур; «In situ диагностика структурных превращений»; «Катализ и переработка углеводородов»; лазерно-ультразвуковых методов интроскопических исследований; «Многофункциональные магнитные наноматериалы»; «Ультрамелкозернистые металлические материалы»; биофизики; гибридных аддитивных технологий; интеллектуальных сенсорных систем; квантовых информационных технологий; криоэлектронных систем; моделирования и разработки новых материалов; перспективной солнечной энергетики; разделения и концентрирования в химической диагностике функциональных материалов и объектов окружающей среды; структурных и термических методов исследования; ускоренных частиц; физики оксидных сегнетоэлектриков; функциональных полимерных материалов; цифрового материаловедения)

- 9 подразделений научно-технической информации (научно-техническая библиотека; центр научных периодических изданий; отдел интеллектуальной собственности; отдел контроля исполнения научно-технических проектов; отдел международных научно-технических проектов; отдел научно-технической информации и молодежных программ; отдел планирования, координации и анализа научной деятельности; отдел стандартизации и метрологического обеспечения; центр коммерциализации технологий).

В составе Университета – центр стратегических инициатив (ЦСИ), офис академического письма школа педагогического мастерства, а также международная школа бизнеса и технологий, центр «EdCrunch University». Это позволяет Университету быть одним из наиболее динамично развивающихся научно-образовательных центров России и мира и удерживать лидерские позиции в технологическом образовании страны по подготовке специалистов в области металлургии, материаловедения, горного дела, информационных технологий и экономики.

С целью трансформации в международного лидера в отраслях специализации в 2022 году Университет продолжил адаптацию организационной структуры под запланированные изменения, а также оптимизацию регламентов операционной деятельности.

В 2022 году произошли следующие изменения организационной структуры головной образовательной организации НИТУ МИСИС (г. Москва):

- 1) Создано 22 структурных подразделения Университета: отдел маркетинга образовательных программ в структуре УМиК; научно-исследовательская лаборатория глобальных проблем энергетики в структуре МГИ; кафедра Юнеско по сравнительным исследованиям качества

высшего образования (в подчинении проректора по образованию); центр комплексной безопасности (в подчинении проректора по безопасности и общим вопросам); сектор вентиляции и кондиционирования в структуре ТУ; бюро пропусков в структуре отдела охраны; сектор пожарной безопасности (СПБ) путем реорганизации отдела радиационной безопасности, пожарной профилактики и экологического сопровождения и включения в ТУ; отдел радиационной безопасности и экологического сопровождения путем реорганизации отдела радиационной безопасности, пожарной профилактики и экологического сопровождения и включения в ЭУ; лаборатория «Ультраширокозонных полупроводников» (в подчинении проректора по науке и инновациям); отдел по учебно-аналитической работе (УАР) в структуре студенческого офиса; отдел студенческих сервисов и психологической поддержки (СПП) в структуре студенческого офиса; лаборатория структурных и термических методов исследования материалов (в подчинении проректора по науке и инновациям); лаборатория интеллектуальных сенсорных систем в структуре кафедры ТМЭ ИНМиН; лаборатория квантовых информационных технологий (в подчинении проректора по науке и инновациям); лаборатория цифрового материаловедения (в подчинении проректора по науке и инновациям); передовая инженерная школа «Материаловедение, аддитивные и сквозные технологии» (в подчинении первого проректора); лаборатория ускоренных частиц (в подчинении проректора по науке и инновациям); научно-образовательный центр «Цифровая кафедра» в структуре института ИТКН; центр синтеза монокристалла алмаза методом плазмохимического осаждения в структуре ИНМиН; лаборатория фотонных газовых сенсоров в структуре НОЦ «Центр квантовых коммуникаций НТИ»; отдел технического сопровождения электронного документооборота в структуре УИТ; научно-образовательный центр квантовой инженерии (в подчинении первого проректора).

2) Переименовано 7 структурных подразделений Университета: центр учебных программ в центр бизнес-эффективности (в подчинении проректора по дополнительному образованию); центр региональных проектов в центр патриотического и культурно-нравственного воспитания (в подчинении проректора по безопасности и общим вопросам); учебно-научный центр систем менеджмента и сертификации «Металлсертификат» в центр развития кадрового потенциала (в подчинении проректора по дополнительному образованию); отдел по эксплуатации зданий в центр развития кампусной экосреды (в подчинении проректора по молодежной политике); отдел контроля и эксплуатации систем безопасности в отдел технической эксплуатации систем безопасности в структуре ЭУ; научно-исследовательская лаборатория «Неорганические наноматериалы» в научно-исследовательский центр «Неорганические наноматериалы» (в подчинении проректора по науке и инновациям); международный центр развития творческого мышления и когнитивных технологий – центр «Новая Реальность» (New Reality) в центр технологических конкурсов и олимпиад в структуре института ИТКН.

3) Переподчинено/переведено 4 структурных подразделения Университета: центр перспективных проектов переведен из прямого подчинения проректора по дополнительному образованию в ИНОБР; центр специализированных проектов от проректора по безопасности и общим вопросам переподчинен директору по молодежной политике и переведен в УКМП; отдел охраны переведен из эксплуатационного управления в структуру центра комплексной безопасности; лаборатория цифрового материаловедения переведена из прямого подчинения проректора по науке и инновациям в структуру научно-исследовательского центра «Неорганические наноматериалы».

Изменения штатного расписания Университета в 2022 году: с 31.03.2022 введена должность проректора по молодежной политике; с 31.05.2022 в штатное расписание институтов введена должность – заместитель директора института по молодежной политике; в июне 2022 года введена должность руководителя аппарата ректората; прошли изменения в названиях должностей руководящего персонала – переименования: с начальник управления культуры и молодежной политики → директор по молодежной политике; начальник управления маркетинга и коммуникаций → директор по маркетингу и коммуникациям; проректор по развитию общежитий и связей со странами СНГ → директор по развитию общежитий.

В составе НИТУ МИСИС – 6 филиалов: Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (СТИ), в том числе Оскольский политехнический колледж, Новотроицкий филиал (НФ), Выксунский филиал (ВФ), филиал в г. Губкин Белгородской области (ГФ), филиал

НИТУ МИСиС в г. Душанбе Республики Таджикистан (ДФ), филиал НИТУ МИСиС в г. Алматы Республики Узбекистан (АФ); а также представительство в Гудаутском районе Республики Абхазия – спортивно-оздоровительный центр «Металлург».

В НИТУ МИСиС реализуется переход от модели управления персоналом к модели развития талантов, в основу которого положен рекрутинговый трек с открытым альтернативным конкурсом и селективностью, призванный сменить традиционный для академических институций эволюционный карьерный путь. В фокусе внимания кадровой политики университета – качественное изменение персонала, которого планируется достичь, в числе прочего, снижением имбридинга, привлечением с внешнего рынка ведущих ученых, специалистов-практиков, молодых исследователей.

Университет целенаправленно и планомерно увеличивает охват конкурсов на все штатные должности с использованием широкого круга технологий для обеспечения притока качественных кандидатов. К одной из эффективных управленческих практик НИТУ МИСИС относится регулярно обновляемая процедура конкурсного отбора на замещение должностей научных работников и профессорско-преподавательского состава, проведение выборов на должности заведующих кафедрами с постоянным повышением требований к кандидатам, что, в конечном счете, является залогом улучшения качества персонала. Этот подход закрепил балльную систему показателей по каждому направлению работы для оценки претендентов на вакантные должности научно-педагогических работников на основе балльной системы, ориентированной на следующие виды деятельности соискателя: 1) научно-исследовательская деятельность (публикационная активность, руководство научными темами, подготовка кадров высшей квалификации); 2) учебно-методическая работа (разработка и реализация образовательных программ и курсов, развитие цифровой образовательной среды, руководство сборными); 3) позиционирование в академическом сообществе (членство в советах и ведущих научных организациях, опыт работы в ключевых компаниях / предприятиях реального сектора экономики). Основываясь на соответствии заявки соискателя формуле преподавателя НИТУ МИСИС, а также на заявленных им показателях профессиональной деятельности, переведенных в баллы, квалификационный совет НИТУ МИСИС путем тайного голосования определяет победителя по каждой вакансии. В отношении замещения научных должностей действует конкурсная комиссия НИТУ МИСИС с полномочиями по отбору соответствующих специалистов.

В 2022 году в продолжение обеспечения достижения заявленных целей были проведены следующие мероприятия: 1) в целях реализации полномочий квалификационного совета и конкурсной комиссии университета, для предварительного рассмотрения заявок соискателей на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников и анализа заявленных ими показателей профессиональных характеристик, была сформирована кадровая комиссия; 2) реализован комплекс мероприятий по реализации открытого альтернативного конкурсного отбора (обеспечение продвижения бренда университета как работодателя; создание привлекательного предложения для ППС с системой вознаграждения, предусматривающей оплату труда выше рынка + набор преференций; маркетинговую упаковку и продвижение этого предложения, включающую размещение объявлений на конкурс на профильных площадках; расширение коммуникационной активности и системы информирования о вакансиях НИТУ МИСИС).

Результаты проведенных мероприятий: 1) количество внешних заявок на конкурс ППС увеличилось более чем на 50%; 2) количество НПР с индексом Хирша >15 – 106 чел. (2022 год); 3) доля молодых исследователей до 39 лет достигла 67%.

Совершенствование конкурсного отбора и политики найма обеспечило прирост молодых исследователей. Сформированы новые исследовательские коллективы по перспективным направлениям: биоинженерия, квантовые технологии и исследования на основе Big Data.

Сведения о молодых ученых за 2018-2021 годы
(головная образовательная организация НИТУ МИСИС, г. Москва)

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Изменение, % 2021→2022	Изменение, % 2018→2022
1	Численность НПР (<i>штат.</i>)	чел	779	756	738	703	683	-2,84	-12,32
	Численность НПР (<i>внеш.совместит.</i>)	чел	254	253	288	302	333	10,26	31,10
2	докторов наук в возрасте до 40 лет	чел.	4	5	4	5	7	40,00	75,00

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Изменение, % 2021→2022	Изменение, % 2018→2022
	(штат.)	доля	0,51%	0,66%	0,54%	0,71%	1,02%		
3	докторов наук в возрасте до 40 лет (внеш.совместит.)	чел.	4	7	6	8	6	-25,00	50,00
		доля	1,57%	2,77%	2,08%	2,65%	1,80%		
4	кандидатов наук в возрасте до 35 лет (штат.)	чел.	69	73	79	79	80	1,27	15,94
		доля	8,86%	9,66%	10,70%	11,24%	11,71%		
5	кандидатов наук в возрасте до 35 лет (внеш.совместит.)	чел.	41	42	39	33	39	18,18	-4,88
		доля	16,14%	16,60%	13,54%	10,93%	11,71%		
6	без ученой степени в возрасте до 30 лет (штат.)	чел.	70	65	61	90	76	-15,56	8,57
		доля	8,99%	8,60%	8,27%	12,80%	11,13%		
7	без ученой степени в возрасте до 30 лет (внеш.совместит.)	чел.	23	19	28	31	32	3,23	39,13
		доля	9,06%	7,51%	9,72%	10,26%	9,61%		
8	МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ (штат.)	чел.	143	143	144	174	163	-6,32	13,99
		доля	18,36%	18,92%	19,51%	24,75%	23,87%		
9	МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ (внеш.совместит.)	чел.	68	68	73	72	77	6,94	13,24
		доля	26,77%	26,88%	25,35%	23,84%	23,12%		
10	МОЛОДЫЕ УЧЕНЫЕ (ВСЕГО)	чел.	211	211	217	246	240	-2,44	13,74

Практика применения новых механизмов, внедряемых в существующую систему, показала свою эффективность, предоставляя возможность отобрать на должности научно-педагогических работников лучших из возможных претендентов из максимального за всю предыдущую историю числа участников конкурсов.

Реализуя мероприятия в области создания комфортной среды и полезных сервисов для сотрудников получил, новое развитие проект «МИР МИСИС». Пространство «Мир возможностей МИСИС» на официальном сайте Университета в доступной форме отображает основные рабочие процессы, регламенты и правила внутриуниверситетской этики; раздел «Мир культуры» открывает возможности для саморазвития; раздел «Мир здоровья и красоты» помогает сотрудникам стать сторонниками здорового образа жизни; раздел «Мир защиты окружающей среды» аккумулирует экологические инициативы; телеграмм-канал «Мир возможностей МИСИС» оперативно информирует о предстоящих мероприятиях и интересных активностях.

Разработана и внедрена комплексная система повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в части наращивания педагогического мастерства, использования и реализации современных методов обучения, расширения цифровой грамотности персонала

Сведения о количестве ставок по штатному расписанию НИТУ МИСИС в 2022 году

Наименование показателя	Всего по НИТУ МИСИС			Головная организация		
	На начало 2022 года	На конец 2022 года	Изменение, %	На начало 2022 года	На конец 2022 года	Изменение, %
Основной персонал	1 475,85	1 634,40	10,74	1 108,80	1 278,30	15,29
Вспомогательный персонал	1 365,30	1 342,35	-1,68	953,80	930,85	-2,41
Административно-управленческий персонал	247,00	251,05	1,64	201,00	204,80	1,89
ИТОГО	3 088,15	3 227,80	4,52	2 263,60	2 413,95	6,64

Динамика среднегодовой (среднесписочной) численности работников списочного состава с учетом внешних совместителей за 2021-2022 годы, чел.

Наименование показателя	Всего по НИТУ МИСИС			Головная организация		
	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	1 132	1 136	0,35	858,60	853,80	-0,56
Педагогические работники	68,1	66,9	-1,76	0,00	0,00	0,00
Профессорско-преподавательский состав	713,4	718,4	0,70	510,40	506,20	-0,82
Научные работники	350,5	350,7	0,06	348,20	347,60	-0,17
из них научные сотрудники	103,5	103,3	-0,19	102,10	101,70	-0,39
Административно-управленческий персонал	197,4	198,8	0,71	170,10	170,10	0,00
Вспомогательный персонал	1 106,6	1 063,7	-3,88	807,80	769,50	-4,74
ИТОГО	2 436,0	2 398,5	-1,54	1 836,50	1 793,40	-2,35

В Университете разработаны и, при необходимости, актуализируются следующие локальные нормативные акты, регулирующие кадровую политику и отражающие и поддерживающие корпоративную культуру: Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников НИТУ МИСИС; Порядок проведения конкурса в НИТУ МИСИС на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС; Порядок проведения выборов на должности заведующего кафедрой и декана факультета филиала в НИТУ МИСИС; Регламент деятельности квалификационного совета Университета; Положение о профессиональных характеристиках претендента на замещение должности НР и их оценке в НИТУ МИСИС; Регламент проведения отбора персонала на замещение открытых вакантных позиций, не относящихся к номенклатуре должностей ППС и НС; Регламент оформления, согласования, заключения, изменения и прекращения гражданско-правовых договоров с физическими лицами в НИТУ МИСИС; Положение о суммированном учете рабочего времени; Положение о системе управления охраной труда; Положение о порядке, формах и способах информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда; Положение о порядке формирования плана мероприятий по обеспечению требований охраны труда; Положение о порядке формирования и развития кадрового резерва работников ППС и АУП НИТУ МИСИС; Положение об индивидуальных планах работы и нормах времени для расчета основных видов работ ННР, реализующих основные профессиональные образовательные программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры НИТУ МИСИС; Положение о проведении открытых занятий и организации контрольных посещений и взаимопосещений учебных занятий преподавателями и АУП в Университете; Положение об организации стажировок работников НИТУ МИСИС; Положение о стимулирующих выплатах ННР; Положение о порядке назначения и осуществления стимулирующих выплат для всех категорий персонала, за исключением работников, относящихся к категориям ППС и НР; Положение о стимулирующих выплатах работникам, относящимся административно-управленческому и прочему обслуживающему персоналу НИТУ МИСИС; Положение об оказании материальной помощи работникам; Положение о служебных командировках работников; Положение о конфликте интересов НИТУ МИСИС; Регламент о порядке сообщения ректором и работниками НИТУ МИСИС о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; Положение об антикоррупционной политике НИТУ МИСИС; Положение о наградах и званиях НИТУ МИСИС; Положение о наградной комиссии; Положение о проведении ежегодного конкурса «Преподаватель года»; Порядок проведения ежегодного конкурса «Ученый года»; Положение о проведении ежегодного конкурса «Сотрудник года» в НИТУ МИСИС.

В последние дни декабря в Университете традиционно проходит одно из самых волнующих и ожидаемых мероприятий года: награждение победителей конкурсов «Преподаватель года», «Ученый года» и «Сотрудник года», которое проводится при поддержке эндаумент-фонда Университета.

Лауреатом конкурса «Преподаватель года – 2022» в номинации «Честь и достоинство» стал Сергей Дмитриевич Прокошкин, д.ф.-м.н., профессор, главный научный сотрудник кафедры обработки металлов давлением. Сергей Дмитриевич – представитель легендарной научной династии Прокошкиных, неразрывно связанной с МИСИС уже около 100 лет. Профессор Прокошкин посвятил Университету МИСИС почти полвека, создав научную школу сплавов с памятью формы и подготовив за это время десятки блестящих исследователей.

Лучший молодой преподаватель года – Дмитрий Юрьевич Карпенков, к.ф.-м.н., доцент кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов. Дмитрий Юрьевич – талантливый исследователь, руководитель нескольких исследовательских проектов. Он принимает участие в выполнении работ в коллаборации LNCb ЦЕРН.

В номинации «Научный прорыв» победителем стала Анастасия Владимировна Михайловская, к.т.н., доцент, заведующая лабораторией «Ультрамелкозернистые металлические материалы». Анастасия Владимировна руководит крупными научными проектами по разработке новых алюминиевых и титановых сплавов, композиционных материалов на их основе, является победи-

телем Гранта Президента РФ на поддержку ведущих научных школ в 2022 году, индекс Хирша – 20.

Гран-при конкурса «Преподаватель года – 2022» завоевал Василий Владимирович Зотов, к.т.н., доцент кафедры горного оборудования, транспорта и машиностроения, ведущий активную профнавигационную работу со школьниками в крупнейших детских центрах страны: «Артек», «Океан», «Орленок», «Смена». Его авторскую программу «Лифт на орбиту» проходят как московские школьники, участники проекта «Инженерные каникулы», так и слушатели Инженерной школы МИСИС, приехавшие из разных регионов России.

В номинации «Ученый года – 2022» победил Дмитрий Владимирович Штанский, д.ф.-м.н., профессор, главный научный сотрудник кафедры порошковой металлургии и функциональных покрытий, заведующий научно-исследовательской лабораторией «Неорганические наноматериалы», один из ведущих ученых Университета МИСИС, индекс Хирша – 38. Дмитрий Владимирович добился выдающихся результатов в области синтеза наноструктур, катализа и фотокатализа, конструкционных материалов, биоматериалов и инженерии поверхности.

Сотрудником года признан Андрей Игоревич Воронин, к.ф.-м.н., директор Центра стратегических инициатив, который на протяжении многих лет занимается развитием проектов по вовлечению студентов в научную деятельность, взаимодействует с молодежными научными организациями России и зарубежья, реализует инициативы в сфере популяризации науки и повышения престижа профессии ученого.

Успех Университета науки и технологии МИСИС – это результат деятельности лабораторий, кафедр, ученых, аспирантов и студентов. НИТУ МИСИС – это успешный университет мирового уровня с лучшей материаловедческой наукой в России, активным участием в создании квантового компьютера, лидирующими позициями в области квантовых коммуникаций, биомедицины, современной электроники и фотоники, активно развивающимися информационными технологиями, инженерными науками и горным делом. Вклад работников Университета в создание этого образа был отмечен на открытом заседании научно-технического совета НИТУ МИСИС в декабре 2022 года объявлением победителей в следующих 12 номинациях:

«Лучший популяризатор года» (публикации в СМИ, лекции, выступления): цифровые двойники для квантовых технологий: управление сложными системами для задач квантовых технологий и поиска новых материалов (стратегический проект К1 «Квантовый интернет») – заведующий лабораторией квантовых информационных технологий, PhD Федоров Алексей Константинович.

«Почти Нобель» (открытие/разработка 2022 года – больше всего упоминаний в СМИ) – Москаленко Илья Николаевич – к.ф.-м.н., м.н.с. лаборатории сверхпроводящих метаматериалов НИТУ МИСИС совместно с коллегами из МИСИС и МФТИ смог впервые в России реализовать четырехкубитный квантовый процессор.

«Открытие года» (новые лаборатории в 2022 году): за создание центра рентгеновского наноструктурного и томографического анализа передовых материалов (стратегический проект К1 «Материалы будущего») – заведующий лабораторией ускоренных частиц, PhD, профессор Корсунский Александр Михайлович.

«Научный руководитель года» (больше всего успешно защитившихся студентов/аспирантов за 2 последних года): научный руководитель 4 соискателей, защитившихся кандидатскую диссертацию – заведующий кафедрой порошковой металлургии и функциональных покрытий, директор научно-учебный центр самораспространяющегося высокотемпературного синтеза МИСИС-ИСМАН, г.н.с. лаборатории «In situ диагностика структурных превращений», д.т.н., профессор Левашов Евгений Александрович.

«Приоритет года» (успешное выполнение стратегического проекта, создания консорциума и выполнения КПЭ): стратегический проект 3 «Биомедицинские материалы и биоинженерия»; цель проекта – создать конкурентоспособные на мировом уровне материалы и технологии в области биомедицины к 2030 году с целью ликвидации разрыва между возможностями современных материалов медицинского назначения и потребностями современного человека в улучшении качества жизни и уровня его здоровья; в 2022 году реализовано 75 млн руб. – директор НОЦ биомедицинской инженерии, доцент кафедры физической химии, к.ф.-м.н. Сенатов Федор Святославович.

«Публикация года» (top-1% в Scopus / самый большой CiteScore): за публикацию Materials

synthesis at terapascal static pressures (Синтез материалов при терапаскальном статическом давлении) в журнале Nature, CiteScore = 70,2 – в.н.с. лаборатории моделирования и разработки новых материалов, к.ф.-м.н. Пономарева Алена Валерьевна; доцент кафедры теоретической физики и квантовых технологий, с.н.с. НОЦ квантовой инженерии, в.н.с. лаборатории разработки и моделирования новых материалов, к.ф.-м.н. Смирнова Екатерина Александровна; с.н.с. лаборатории моделирования и разработки новых материалов, к.ф.-м.н. Белов Максим Павлович.

«Кандидат-спринтер» (самая быстрая защита кандидатской – самый молодой кандидат наук, защита 2022 года): возраст на день защиты – 27 лет; 8 человек: 05.16.09 – Материаловедение (металлургия) – старший преподаватель кафедры физики НИТУ МИСИС Симонов Юрий Владимирович; 2.6.5 – Порошковая металлургия и композиционные материалы – н.с. НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы» НИТУ МИСИС Суворова Вероника Сергеевна; 2.6.5 – Порошковая металлургия и композиционные материалы – м.н.с. лаборатории «In situ диагностика структурных превращений» Басков Федор Алексеевич; 2.6.5 – Порошковая металлургия и композиционные материалы – инженер научного проекта 1 категории НИЦ «Неорганические наноматериалы» НИТУ МИСИС Котякова Кристина Юрьевна; 1.3.8 – Физика конденсированного состояния – ведущий инженер научного проекта функциональных наносистем и высокотемпературных материалов ИНМиН НИТУ МИСИС Куриченко Владислав Леонидович; 2.2.3 – Технология и оборудование для производства материалов и приборов электронной техники – ассистент кафедры технологии материалов электроники ИНМиН НИТУ МИСИС Миронович Андрей Юрьевич; 2.8.6 – Геомеханика, разрушение горных пород, рудничная аэрогазодинамика и горная теплофизика – Аксенов Захар Владленович (Управа Войковского района города Москвы, Правительство Москвы); 2.2.3 – Технология и оборудование для производства материалов и приборов электронной техники – инженер научного проекта 1 категории лаборатории перспективной солнечной энергетики Гостищев Павел Андреевич.

«Золотая антилопа» (научный руководитель, который привлек наибольший объем финансирования на выполнение НИОКР, научных услуг в Университет): 3 проекта на сумму 381,35 млн руб.: Разработка технологического процесса литья крупногабаритных лопаток в части финишных операций (ТЕХНОЛОГИИ ТОЧНОГО ЛИТЬЯ ООО); Работы по разработке конструкторской документации, изготовлению и поставке оснастки для рабочей лопатки 4 ступени и сопловой лопатки 4 ступени ГТЭ-65 (ТЕХНОЛОГИИ ТОЧНОГО ЛИТЬЯ ООО); Разработка аддитивной технологии изготовления композиционного материала на основе жаростойкого сплава, упрочненного карбидом кремния. ГОЗ (КОМПОЗИТ АО) – директор института ЭкоТех, доцент кафедры энергоэффективных и ресурсосберегающих промышленных технологий, ведущий эксперт лаборатории гибридных аддитивных технологий, к.т.н., доцент Травянов Андрей Яковлевич.

«Прорыв года» (публикация в журнале с самым высоким CiteScore – среди молодых ученых до 35 лет): публикация Enhanced Oxygen Evolution Reaction of Zr-Cu-Ni-Al Metallic Glass with an Oxide Layer in Alkaline Media в журнале ACS Catalysis с самым высоким CiteScore = 20,8 – старший преподаватель кафедры материаловедения цветных материалов, ведущий инженер научного проекта лаборатории «Перспективные энергоэффективные материалы», к.т.н. Базлов Андрей Игоревич.

«Самый популярный ученый» (автор с самым высоким показателем цитирования на статью; НИТУ МИСИС – первая аффилиация): 56 цитирований статьи Bio-inspired mineral-hydrogel hybrid coating on hydrophobic PVDF membrane boosting oil/water emulsion separation журнал Separation and Purification Technology – CiteScore = 10,9 – заведующий лабораторией цифрового материаловедения, профессор кафедры материаловедения полупроводников и диэлектриков, профессор кафедры инженерной кибернетики, д.ф.-м.н. Сорокин Павел Борисович.

«Самый популярный молодой ученый» (автор с самым высоким показателем цитирования на статью – среди молодых ученых, для которых НИТУ МИСИС – первая аффилиация): 13 цитат – Enhanced Oxygen Evolution Reaction of Zr-Cu-Ni-Al Metallic Glass with an Oxide Layer in Alkaline Media в журнале Computational Materials Science- CiteScore = 10,69; 11 цитат – Specific Features of High-Voltage Consolidation of Powders: Theoretical and Experimental Study в журнале Metallurgical and Materials Transactions B: Process Metallurgy and Materials Processing Science – CiteScore = 4,2 – директор НИЦ «Конструкционные керамические наноматериалы», к.т.н. Московских Дмитрий

Олегович.

«Лучшая организация научного мероприятия» (конференции): за организацию и проведение в период с 14.11.2022 по 22.12.2022 научно-образовательных мероприятий в рамках курса повышения квалификации «Квантовая оптика и коммуникации» (более 1 200 участников со всей России и стран СНГ), включая Вторую Зимнюю школу по квантовым технологиям Университета МИСИС) – начальник проектного офиса, доцент кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов, к.т.н. Архипов Дмитрий Игоревич.

За последние десятилетия в Университете произошли масштабные изменения. Университет науки и технологий МИСИС – не отраслевой металлургический институт, а ведущий научно-образовательный центр России в области создания, внедрения и применения новых технологий и материалов. Металлургия и горное дело, которые на протяжении более 100 лет являлись для Университета историческими, ключевыми, остаются в числе приоритетных направлений деятельности. В то же время НИТУ МИСИС ведет исследования в таких прорывных областях, как квантовые технологии и биоинженерия, альтернативная энергетика и проекты Mega Science, аддитивные и информационные технологии.

Активное участие представителей Университета в 2022 году как очно, так и в онлайн-формате в научно-образовательной повестке характеризуется 775 выступлениями (в том числе публикациями) на 174 международных и российских конференциях, семинарах, форумах, а также ролью Университета в качестве организатора/соорганизатора, в том числе площадки многих масштабных научно-практических мероприятий:

– В НИТУ МИСИС 30.01-03.02.2022 состоялся юбилейный XXX международный научный симпозиум «Неделя горняка». Это крупнейшее ежегодное мероприятие горнодобывающей отрасли России, которое традиционно собирает на площадке Университета более 1 500 участников со всего мира: представителей государственной власти, академического и бизнес-сообществ. В 2022 году «Неделя горняка» посвящена технологиям устойчивого развития. В ходе симпозиума участники обсудили перспективы развития отрасли, формирование кадрового потенциала, модернизацию промышленных предприятий в соответствии с ESG-повесткой, цифровизацию производственных процессов, укрепление сотрудничества компаний ГК с университетами и госструктурами. В рамках Недели состоялся IV Технический совет по геомеханике, заседание ФУМО «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия», заседания Научных советов РАН.

– В технопарке Сколково в марте 2022 года состоялся III международный форум-выставка «Чистая страна», являющийся ведущей площадкой для обсуждения ключевых вопросов экологической повестки и задач, стоящих перед государством и бизнесом при реализации нацпроекта «Экология». В рамках деловой программы прошел ряд сессий, посвященных созданию в России циклической экономики, совершенствованию законодательства сферы обращения с отходами, климатической повестке, сохранению ресурсов, созданию новейших технологий, планам по снижению выбросов в атмосферу. От НИТУ МИСИС в форуме участвовал директор Горного института, руководитель стратпроекта «Технологии устойчивого развития» Александр Мясков, который рассказал о научном сопровождении реализации нацпроекта «Экология».

– НИТУ МИСИС традиционно является активным участником Московского международного салона образования. На пленарных сессиях и круглых столах салона представители университета в апреле 2022 года рассказали про образовательную модель Университета, в основе которой лежит интеграция науки и образования, персонификация учебного процесса. Обучающиеся Университета работают в научно-исследовательских лабораториях и центрах, участвуют в разработках по приоритетным научным направлениям, решают реальные производственные задачи и бизнес-кейсы, проходят практики и стажировки в ведущих бизнес-компаниях и передовых научных центрах. МИСИС формирует экосреду креативности и творчества, которая способствует развитию талантов каждого студента. В деловой программе салона приняли участие более 1 тыс. экспертов, около 50 тыс. слушателей.

– В июне 2022 года 10 Всероссийский съезд Советов молодых ученых собрал в НИТУ МИСИС около 1 000 молодых ученых из 76 регионов России. Насыщенная программа Съезда открылась пленарным заседанием «Десятилетие науки и технологий в России. Роль молодежных сообществ в научно-технологическом развитии», где представители НИТУ МИСИС рас-

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 17 / 184</i>
---	---	--	----------------------

сказали о возможностях Университета, как драйвера развития молодежной науки, и задачах, которые стоят перед МИСИС в рамках Десятилетия. Под председательством Министра науки и высшего образования РФ Валерия Фалькова прошло заседание Совета по грантам Правительства РФ, состоялось торжественное награждение победителей конкурса СНО. В финале Съезда состоялся 1 межвузовский Science Slam в рамках университетской лиги, проводимой при поддержке Минобрнауки России.

– В июне 2022 года НИТУ МИСИС принял активное участие в форуме «Цифровая индустрия промышленной России-2022». Во время работы деловой части программы ученые Университета провели демонстрацию работы узла отечественной квантовой сети, спроектированного исследователями Центра НТИ «Квантовые коммуникации». Эксперты Центра исследования больших данных показали свои разработки с использованием искусственного интеллекта. Это системы интеллектуального поиска, разработки и анализа документации и классификации документов, выявления рисков, важных условий. Третьим проектом, представленным на форуме, стала система управления научными проектами (УПН), интегрированная в цифровую экосистему НИТУ МИСИС.

– В Точке кипения – Коммуна НИТУ МИСИС в июне 2022 года было организовано проведение защит проектов Передовых инженерных школ ОО ВО России в рамках реализации федерального проекта государственной программы РФ «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

– В июне 2022 года НИТУ МИСИС принял участие в работе Петербургского международного экономического форума – одной из ведущих мировых деловых площадок. В 2022 году форум посетили 14 тыс. человек из 140 стран мира. Обширная деловая программа включила 214 мероприятий, которые были объединены темой «Новый мир – новые возможности». Директор Центра стратегических инициатив НИТУ МИСИС Андрей Воронин принял участие в собрании межрегионального совета СНО России и мероприятии проекта «Большая перемена: «Открывая новое: образование non-stop» на «ПМЭФ. Юниор». Аспирант университета, создатель стартапа ЕГЭПРОРЫВ.РФ Олег Тарасов стал спикером сессии: «Финансовая и правовая грамотность молодых предпринимателей: как обезопасить себя на старте?».

– НИТУ МИСИС представил инновационные разработки ученых на международной выставке-форуме «RENWEX-2022. Возобновляемая энергетика и электротранспорт» в июне 2022 года. В их числе солнечные батареи «InPOWER», тонкопленочные перовскитные элементы и модули, новый термостойкий материал для ЛЭП и др. Спикеры Университета приняли участие в деловой программе форума, где обсуждались главные задачи возобновляемой энергетики, проекты по декарбонизации, новые технологии для альтернативного транспорта и др. В мероприятии приняли участие более 6,5 тыс. человек, свои проекты представили свыше 70 российских и зарубежных компаний.

– В июне 2022 года в Точке кипения – Коммуна НИТУ МИСИС состоялся московский форум всероссийского фестиваля-марафона «Настоящее будущее: русская электроника». Цель мероприятия – показать потенциал российских технологий, рассказать о наиболее интересных решениях отечественной электроники, перспективах импортозамещения, профессиях данной отрасли. В программу мероприятия вошла выставка лучших проектов Национальной технологической олимпиады (НТО), где участники могли познакомиться с проектами и решениями в сфере робототехники, беспилотных транспортных средств, нейротехнологий и космической инженерии. Организаторы – Минобрнауки России, Агентство стратегических инициатив, НИТУ МИСИС и др.

– В сентябре 2022 года Университет принял активное участие в стратегической сессии Российского экологического оператора, посвященной развитию кадрового и технологического потенциала отрасли обращения с отходами. ППК РЭО – ключевой партнер НИТУ МИСИС в сфере создания и внедрения передовых технологий, направленных на формирование экономики замкнутого цикла. В рамках программы «Приоритет-2030» НИТУ МИСИС реализует стратегический проект «Технологии устойчивого развития», где основное место занимает тема рециклинга и переработки промышленных отходов. Ученые Университета готовы предложить для промышленного внедрения разработки в области природоохранных технологий. Совместно с ППК РЭО разработаны и будут запущены в 2023 году 2 новые магистерские программы по направлению «Техно-

сферная безопасность».

– Точка кипения – Коммуна НИТУ МИСИС в сентябре 2022 года стала победителем конкурса Минобрнауки России на создание предпринимательских Точек кипения, который проводился в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Цель конкурса – создание благоприятной среды для формирования сообщества студенческих стартап-команд, которые в будущем внесут свой вклад в развитие инновационной экономики страны. Победа в конкурсе позволит Университету усилить роль Точки кипения – Коммуна как межвузовской площадки по реализации студенческих инициатив. Одним из ключевых проектов станет разработка единого подхода к созданию новых экономических моделей и предпринимательских проектов, который будет перенесен на всю сеть Точек кипения.

– В октябре 2022 года в НИТУ МИСИС, при поддержке Минобрнауки России, состоялся международный экологический фестиваль «ЭКОфест». В программу вошли образовательные, просветительские и научно-популярные мероприятия, нацеленные на получение и углубление знаний в сфере экологии. Во время фестиваля была продемонстрирована работа пищевого биопринтера от компании 3D Bioprinting Solutions, действовал вегетарианский кейтеринг и точки для раздельного сбора отходов. Фестиваль завершился битвой молодых ученых Science Slam Ecology, победителем которой стал Насим Саидов, старший преподаватель кафедры «Энергоэффективные и ресурсосберегающие технологии» филиала НИТУ МИСИС в г. Душанбе. В мероприятии приняли участие более 100 человек из 3 стран, 23 городов и 27 ОО ВО.

– В НИТУ МИСИС состоялась Школа по трансферу технологий и предпринимательству, собравшая на площадке Точки кипения – Коммуна в октябре 2022 года ведущие ОО ВО, научно-исследовательские корпорации, институты развития, крупный бизнес и стартапы. Спикеры и эксперты Школы обсудили, как создавать предпринимательскую среду в университете, вовлекать студентов в реализацию высокотехнологичных проектов. Для участников были организованы мастер-классы по применению ТРИЗ и прокачке soft skills, кинопоказ Дней научного кино. Организаторы Школы – НИТУ МИСИС, Агентство инноваций Москвы и Сбер. Партнеры мероприятия – конструкторское бюро KarfidovLab, национальный центр промышленного дизайна и инноваций 2050Lab.

– Более 300 экспертов приняли участие в 8 проектно-аналитической сессии для Центров карьеры университетов Центрального федерального округа, которая состоялась в НИТУ МИСИС в октябре 2022 года. Приглашенные спикеры обсудили, как Центры карьеры ОО ВО могут формировать региональную повестку и способствовать развитию экономики. В числе ключевых тем – создание Центров карьеры как пространства для притяжения абитуриентов, студентов, работодателей и сотрудников университета; взаимодействие между Центрами карьеры различных регионов для реализации новых совместных проектов и проведения мероприятий. Между Минобрнауки России и платформой «Факультетус» на мероприятии было подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в области цифровой трансформации ОО ВО.

– НИТУ МИСИС принял участие в работе международного угольного форума «Угольная отрасль – новые реалии», который прошел на Кузбассе в октябре 2022 года. Более 1 000 участников – руководители предприятий, представители органов власти и ученые – собрались чтобы определить вектор развития отрасли в новых условиях. Проректор по дополнительному образованию, председатель Федерального УМО «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» Вадим Петров, директор Горного института Александр Мясков, профессор кафедры «Безопасность и экология горного производства» Нина Каледина обсудили на форуме вопросы подготовки кадров для угледобывающей промышленности.

– В октябре 2022 года НИТУ МИСИС принял участие в форуме квантовых технологий «Квантотех», посвященном развитию квантовых технологий. На стенде компании Газпром Университет представил проект «Узел квантовой сети», разработанный учеными Центра НТИ «Квантовые коммуникации». Комплекс состоит из 2 блоков, соединенных оптоволоконной линией связи, и реализует так называемую двухпроходную систему, при которой приемник формирует последовательности лазерных импульсов и отправляет их передатчику. Узел станет основой для создания демонстрационных квантовых компьютеров и прототипирования устройств квантового интернета. В деловой программе форума приняли участие проректор по науке и инновациям

НИТУ МИСИС Михаил Филонов, сотрудники Центра НТИ и лаборатории «Квантовые информационные технологии».

– НИТУ МИСИС принял участие в выставке «ТЕХНОФОРУМ», прошедшей при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ, Комитета Государственной Думы по науке и высшему образованию в октябре 2022 года. На стенде Университета были представлены образцы изделий из алюминиевых сплавов, фрезы из алмазно-твердосплавных пластин, горные резцы из твердых сплавов и др. В деловой части программы эксперты Университета обсудили вопросы подготовки кадров для машиностроительного комплекса, развитие аддитивных технологий в условиях санкций, актуальные проблемы рынка металлообработки.

– В ноябре 2022 года более 90 педагогов столичных школ и представители Городского методического центра Департамента образования и науки города Москвы приняли участие в выездном Педсовете, организованном НИТУ МИСИС для школ-участниц проектов предпрофессионального образования. На мероприятии была рассмотрена система подготовки обучающихся к конкурсу «Интеллектуальный мегаполис. Потенциал» и открытым городским научно-практическим конференциям, реализуемым с использованием материально-технических ресурсов университета. Также для слушателей были организованы экскурсии в ведущие лаборатории Университета: НОЦ биомедицинской инженерии, Центр коллективного пользования, Центр прототипирования высокой сложности «Кинетика», цифровую лабораторию БЕЛАЗ.

– В ноябре 2022 года состоялась XI международная научно-практическая конференция «Прогрессивные литейные технологии», традиционно проходящая в НИТУ МИСИС; конференция была посвящена 100-летию со дня рождения Алексея Васильевича Курдюмова. Один из наиболее значимых ученых-литейщиков XX века долгие годы работал на кафедре технологии литейного производства МИСиС. В конференции приняли участие представители ОО ВО, научно-исследовательских институтов, профильных предприятий их России, Беларуси и Китая. В числе ключевых тем конференции: цифровые и аддитивные технологии, новые сплавы и материалы в литейном производстве, теория литейных процессов.

– В ноябре 2022 года в НИТУ МИСИС состоялась презентация Всероссийского студенческого форума «Твой Ход – 2022». В проекте заявлено множество треков, которые поддерживают бизнес-партнеры НИТУ МИСИС – крупнейшие корпорации России: Росатом, Сбер, VK, РЖД, Норникель и многие другие.

– НИТУ МИСИС в ноябре 2022 года принял активное участие во II Конгрессе молодых ученых, который стал ключевым событием Десятилетия науки и технологий в 2022 году. В рамках сессий Конгресса спикеры Университета обсудили вопросы, связанные с вовлечением молодых людей в науку, развитием системы конкурсов и олимпиад и научного волонтерства, развитием инфраструктуры для популяризации науки, карьерным треком исследователей в России и др. Студенты и ученые НИТУ МИСИС представили на площадках мероприятия свои разработки: проект «Робот-Кот», арт-объект и DIY-устройство «Эпишура». Автоинъектор «Комарик» конструкторского бюро «Карфидов Лаб», созданного на базе Университета, получил высокую оценку вице-премьера Дмитрия Чернышенко, посетившего стенд Платформы университетского технологического предпринимательства.

– В декабре 2022 года НИТУ МИСИС впервые принял участие в выставочной и деловой программе международного научно-практического форума «Российская неделя здравоохранения», который собрал более 15 тыс. специалистов из 25 стран. Университет представил свои разработки в области биомедицины: покрытия для имплантатов, устойчивые к стафилококку, гибридные металлополимерные имплантаты для реконструкции расширенных дефектов плоских и трубчатых костей, электрохимические наносенсоры для определения активных форм кислорода и др. Достигнуты договоренности о проведении испытаний антибактериальных повязок, ускоряющих регенерацию тканей, на промышленном предприятии Здравмедтех (Новосибирск). Материал для них был разработан коллективом ученых под руководством д.ф.-м.н., профессора, заведующего НИЦ «Неорганические наноматериалы» Дмитрия Штанского.

– НИТУ МИСИС в декабре 2022 года принял участие в работе XII международного форума «Арктика: настоящее и будущее», главной задачей которого стала выработка решений по объединению усилий для обеспечения устойчивого будущего макрорегиона в период глобальных

геополитических и экономических изменений. Университет на мероприятии представлял директор Горного института Александр Мясков, рассказавший о технологиях, разработанных учеными университета, и пригодных для использования в условиях Крайнего Севера. В их числе высокопрочные азотистые стали, суперконденсаторные модули, экипировка спасателей. Также со стороны НИТУ МИСИС было предложено создать орган по инвентаризации верифицированных для использования в Арктике технологий и решений, разрабатываемых различными университетами и научными организациями.

– В декабре 2022 года эксперты НИТУ МИСИС приняли участие в деловой программе «Лидер-Форума. Аддитивные технологии» на главной площадке, объединяющей последние достижения и инновации в сфере аддитивных технологий, собирающей ведущих экспертов по 3D-печати и передовые компании. Спикеры Университета обсудили стратегии развития аддитивных технологий в России, опыт первых внедрений отечественных принтеров, печатающих металлом, партнерство ведущих ОО ВО и научно-исследовательских компаний в области образования и др. Модераторами сессий мероприятия стали д.т.н., профессор, заведующий кафедрой металлургии стали, новых производственных технологий и защиты металлов НИТУ МИСИС, первый заместитель генерального директора АО «Наука и Инновации» Алексей Дуб и заведующий кафедрой ИТО НИТУ МИСИС, сооснователь бюро промдизайна «Карфидов Лаб» Алексей Карфидов.

– В НИТУ МИСИС в декабре 2022 года состоялся Priority Slam MISIS – уникальное мероприятие, где руководители стратегических проектов Программы развития НИТУ МИСИС в рамках участия в ПСАЛ «Приоритет-2030» – ведущие ученые Университета – представили ключевые направления своей работы. Цель Priority Slam – рассказать студентам и работникам НИТУ МИСИС об участии Университета в государственной программе поддержки ОО ВО, значимых результатах, которые демонстрируют ученые НИТУ МИСИС. Priority Slam MISIS вызвал живой интерес у студентов Университета и других ОО ВО, спикерам поступали интересные и глубокие вопросы, лучшие из которых были отмечены призами. К реализации стратегических проектов НИТУ МИСИС может присоединиться любой обучающийся, аспирант или молодой ученый Университета, чтобы воплотить свои амбициозные проекты и смелые мечты, внести вклад в развитие НИТУ МИСИС и экономики страны. Трансляция мероприятия собрала около 4 тыс. просмотров.

Университет постоянно совершенствуется и развивается, что нашло отражение в повышении позиций в международных и национальных рейтингах.

Сведения о вхождении НИТУ МИСИС в рейтинги университетов в 2018-2022 годы

Наименование рейтинга	Год публикации	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
QS						
QS Глобальный рейтинг / РФ		476 / 15	451 / 16	428 / 16	487 / 17	467 / 17
QS Engineering – Mineral & Mining / РФ		30 / 2	42 / 2	46 / 2	42 / 2	28 / 2
QS Materials Science / РФ		201-250 / 2	101-150 / 1-2	101-150 / 1-2	151-200 / 1	101-150 / 1
QS Engineering – Mechanical, Aeronautical & Manufacturing / РФ		251-300 / 5-7	201-250 / 3-6	201-250 / 3-5	201-250 / 4-6	201-250 / 4-6
QS Engineering & Technology / РФ		367 / 8	273 / 8	247 / 8	285 / 8	269 / 9
QS Physics & Astronomy / РФ		351-400 / 11-13	301-350 / 9-11	251-300 / 8-9	251-300 / 8-9	251-300 / 9-10
QS Natural Sciences / РФ		451-500 / 9-10	362 / 8	308 / 8	311 / 9	295 / 10-11
QS Engineering – Electrical & Electronic / РФ			401-450 / 8-9 (new)	401-450 / 8-11	451-500 / 11	401-450 / 10-11
QS Chemistry / РФ			501-550 / 9-10 (new)	451-500 / 9-11	401-450 / 8-10	401-450 / 10-12
QS Petroleum Engineering / РФ					51-100 (new) / 3-7	51-100 / 3-10

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 21 / 184</i>
---	---	--	----------------------

Наименование рейтинга	Год публикации	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
QS EECA / РФ		57 / 14	52 / 13	45 / 12	42 / 13	48 / 15
QS Graduate Employability Rankings		301-500	301-500	рейтинг не форми ровался	301-500	301-500
THE						
THE Глобальный рейтинг		601-800	601-800	601-800	601-800	601-800
THE Engineering & Technology		501-600	501-600	501-600	501-600	501-600
THE Physical Sciences		501-600	401-500	501-600	401-500	401-500
ARWU						
ARWU глобальный		801-900	801-900	901-1000	не вошли в рейтинг	не вошли в рейтинг
/ РФ		/ 7-9	/ 7-10	/ 9-11		
ARWU Metallurgical Engineering		76-100	76-100	51-75	51-75	51-75
/ РФ		/ 1-2	/ 1-2	/ 1	/ 1	/ 1
ARWU Mining & Mineral Engineering		76-100	76-100	не вошли в рейтинг	не вошли в рейтинг	не вошли в рейтинг
/ РФ		/ 1-2	/ 1-2			
ARWU Materials Science & Engineering		301-400	301-400	301-400	301-400	301-400
/ РФ		/ 2-3	/ 2-3	/ 1-2	/ 1	/ 1
ARWU Nanoscience & Nanotechnology			301-400	301-400	301-400	301-400
/ РФ			/ 3-5 (new)	/ 2-4	/ 2	/ 2
U.S. News						
U.S. News Глобальный рейтинг		964	1050	1006	977	1017/ 17
/ РФ						
U.S. News Materials Science		191	180	158	147	139/ 1
/ РФ						
U.S. News Physics		446	465	441	382	317/10
/ РФ						
U.S. News Chemistry			719 (new)	671	587	660/13
/ РФ						
U.S. News Физическая химия					275 (new)	261/ 2
/ РФ						
U.S. News Физика, конденсированное вещество					139 (new)	144/ 2
/ РФ						
U.S. News Нанотехнологии / РФ						246/ 3
U.S. News Региональный рейтинг_Европа			416	н/д	380	393
RUR						
RUR Round University Ranking_глобальный		513	491	391	309	274
/ РФ		/ 12	/ 10	/ 8	/ 6	/ 8
RUR Technical Sciences		307	362	294	211	128/5
/ РФ						
RUR Natural Sciences		499	291	371	287	229/9
/ РФ						
RUR Humanities				468	628	767/63
/ РФ					/ 38	
RUR Social Sciences		478	567		не вошли в рейтинг	570/30
/ РФ						
Webometrics						
Webometrics_World Rank		1793	1538	1456	1147	935
/ РФ		1625	1442	1839	1136	953
Webometrics_РФ		20	15	16	14	14
/ РФ		16	16	25	14	14
Три миссии университета						
Три миссии университета_Глобальный		232	292	301-350	301-350	297
/ РФ		/ 11	/ 12	/ 11	/ 12-14	/ 13
Технологии материалов_предметный РФ						1
Геология_предметный РФ						4
Нефтегазовое дело_предметный РФ						4
Машиностроение и робототехника_предметный РФ						5
Физика_предметный РФ						10
Информационные технологии_предметный РФ						14

Наименование рейтинга	Год публикации	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Математика _предметный РФ						14
Менеджмент _предметный РФ						16
RAEX						
RAEX рейтинг ВУЗов России						
«100 лучших вузов России»		18	17	17	16	16
RAEX – по уровню научно-исследовательской деятельности		14	14	13	10	10
RAEX – по условиям для получения качественного образования		17	18	19	21	21
RAEX – по востребованности выпускников работодателями		27	18	18	13	12
Интерфакс						
Интерфакс «Национальный рейтинг университетов»		11	12	9	8-9	5-6
Интерфакс – Исследование		9-10	10	10	8	6
Интерфакс – Образование		30-32	48	65-67	43-44	29
Интерфакс – Интернационализация		11	11	10	11	9
Интерфакс – Инновации и предпринимательство		2	2	3	3	2
Интерфакс – Бренд		27	24	22	22	24
Интерфакс – Социализация		10	12	12	14-15	12-13
ЭКСПЕРТ						
ЭКСПЕРТ Рейтинг изобретательской активности российских университетов		2	5	1-3	3-4	2-3
ЭКСПЕРТ Рейтинг предпринимательской активности университетов		15-18	8	12-13	14-16	12
ЭКСПЕРТ – Металлургия			1	2	1	1
ЭКСПЕРТ – Материаловедение		2	2	1	1	1
ЭКСПЕРТ – Физика и астрономия		9-10	10	8-9	8-9	8
ЭКСПЕРТ – Срез Наук о жизни – Биохимия			10	11	12	12
ЭКСПЕРТ – Энергетика		4-6	6	10-11	9-11	5-7
ЭКСПЕРТ – Срез Энергетики – Топливо					4-5 (new)	4
ЭКСПЕРТ – Срез Энергетики – Возобновляемая энергетика					7-8 (new)	7-8
ЭКСПЕРТ – Искусственный интеллект					32-34	21-23
ЭКСПЕРТ – Математика			15 (new)	16	18	19-20
ЭКСПЕРТ – Инженерные науки		8	9	9-10	7	6-7
ЭКСПЕРТ – Химия		6-7	7	5-6	8	1-2
ЭКСПЕРТ – Химические технологии		8	7	7	1-2	1-3
ЭКСПЕРТ – Компьютерные науки			11 (new)	9-11	14-17	14
ЭКСПЕРТ – Науки о земле		18	20	21-22	21	29-30
ЭКСПЕРТ – экология				24-26 (new)	25	19-22
ЭКСПЕРТ – менеджмент			15			11-13
Рейтинг вузов по версии Forbes		4	1	16	5	13
Superjob. Рейтинг технических вузов России		9	8	9	8	9

НИТУ МИСИС имеет широкую партнерскую сеть, в которую входят предприятия реального высокопроизводительного сектора экономики и ОО ВО, научные организации, государственные учреждения. Университет развивает сотрудничество в исследованиях и разработках, образовательных программах, технологическом и социальном предпринимательстве через модель коллабораций. В 2022 году около 820 работников – представителей Университета были активными участниками такого взаимодействия в 320 коллаборациях, в которых НИТУ МИСИС выступал в качестве учредителя или участника некоммерческих и (или) коммерческих организаций различных организационно-правовых форм (автономные некоммерческие организации, ассоциации (союзы), государственные казенные учреждения субъектов РФ, некоммерческое партнерство, общественные объединения, общественные организации, общественные фонды, объединения (ассоциации и союзы) благотворительных организаций, иные некоммерческие организации, непубличные акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью), консорциумов, его представители работали в составах ФУМО в сфере ВО по УГС(Н), координационных и экспертных советах комитетов, комиссиях, группах, а также на основании подписанных соглашений/договоров в том числе и в течение отчетного периода:

– НИТУ МИСИС связывает многолетнее сотрудничество с Новолипецким металлургическим комбинатом – ведущим международным производителем высококачественной стальной продукции. Вместе бизнес-партнером в Университете реализуется ряд научно-исследовательских, образовательных, профнаavigационных и инфраструктурных проектов. По результатам форсайт-сессии НИТУ МИСИС и НЛМК разработали программу научно-технического сотрудничества до 2024 года, которая ориентирована на поиск новых решений для совершенствования металлургического производства, разработку технологий нанесения покрытий и рециклинга отходов. Кроме того, в планах Университета – создание адресных магистерских программ, основанных на практических исследовательских задачах R&D центра НЛМК.

– НИТУ МИСИС и Объединенная металлургическая компания в марте 2022 года утвердили пятилетнюю программу сотрудничества, которая включает в себя совершенствование технологий действующих производств ОМК и разработку новых: от выпуска стали до готовой продукции на базе завода компании в Выксе. Совместно с ОМК в рамках реализации Программы развития НИТУ МИСИС в рамках участия в ПСАЛ «Приоритет-2030» Университет будет разрабатывать импортозамещающие инженерные решения, направленные на снижение выбросов и углеродного следа в производстве. Также стороны будут работать над технологией производства бесшовных труб, которые применяют для добычи нефти в сложных условиях и в скважинах с горизонтальным и наклонным бурением.

– НИТУ МИСИС и научно-образовательный центр «Кузбасс» подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на реализацию совместных образовательных и научно-исследовательских проектов. Подписание состоялось на международной специализированной выставке «Уголь России и майнинг» в июне 2022 года. НИТУ МИСИС и Кузбасс связывает успешное многолетнее сотрудничество, в том числе с крупнейшими предприятиями региона: СУЭК-Кузбасс, Каракан-Инвест, Южкузбассуголь, Кузбассразрезуголь и многими другими. Ученые Университета уже сейчас успешно решают задачи, которые стоят перед НОЦ «Кузбасс», в сфере снижения экологической нагрузки, обеспечения технологической безопасности, решения задач крупнейших промышленных компаний страны в области устойчивого развития.

– НИТУ МИСИС в числе ведущих университетов страны подписал в июне 2022 года меморандум о развитии онлайн-образования и технологий дистанционного обучения в России с одним из лидеров российской ИТ-индустрии – инвестиционной технологической корпорацией VK. Для развития современных гибридных и дистанционных форм обучения на базе Skillbox будет запущена платформа с онлайн-курсами лучших университетов страны. Образовательные курсы смогут пройти жители всех регионов России, ближнего и дальнего зарубежья. По итогам обучения слушатели получают сертификаты. На платформе будут представлены инженерные науки, физика, химия, право, экономика, управление и другие дисциплины, функционал предполагает разнообразие форматов контента для студентов и широкие возможности для ОО ВО.

– Сотрудничество между НИТУ МИСИС и Российским экологическим оператором (оформленное в мае 2022 года) будет включать в себя, в том числе, реализацию совместных образовательных программ бакалавриата и магистратуры в области устойчивого развития, управления выбросами парниковых газов, техносферной безопасности, охраны окружающей среды, экологического мониторинга, рационального природопользования; а также создание дополнительных профессиональных программ, проведение семинаров, вебинаров по учету выбросов парниковых газов, климатические проекты, научно-исследовательские работы, студенческие олимпиады.

– Ведущие университеты, научно-исследовательские центры, инновационные предприятия и стартапы в июле 2022 года объединились в консорциум «Инженерия здоровья», созданный НИТУ МИСИС на основании Программы развития НИТУ МИСИС в рамках участия в ПСАЛ «Приоритет-2030». Участники займутся разработкой современных способов диагностики и лечения тяжелых заболеваний, созданием новых изделий медицинского назначения. Создание консорциума будет способствовать формированию мощной базы для дальнейшего внедрения конкурентоспособных на мировом уровне материалов и технологий в области биомедицины. В консорциум вошли РНИМУ им. Н.И. Пирогова, НМИЦ ПН им. В.П. Сербского, НМИЦ онкологии им. Н.Н. Блохина, НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи, ИМБ им. В.А. Энгельгардта РАН, ТГУ, а также компании

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 24 / 184</i>
---	---	--	----------------------

«Конмет» и 3D Bioprinting Solutions. Председатель консорциума – Владимир Чехонин, академик, вице-президент РАН.

– В октябре 2022 года в НИТУ МИСИС состоялся круглый стол с представителями химико-технологического кластера (ХТК) ГК «Росатом», в который входят компании: НИИГрафит, Гиредмет, ВНИИХТ. Университет и предприятия научного дивизиона госкорпорации на протяжении ряда лет успешно сотрудничают в научно-исследовательской сфере. На прошедшем мероприятии стороны договорились о совместной работе по реализации образовательных магистерских программ в рамках Передовой инженерной школы МАСТ НИТУ МИСИС, а также о создании курсов повышения квалификации сотрудников научных институтов Росатома, привлечении экспертов госкорпорации в качестве преподавателей и кураторов ВКР. Руководство ХТК особенно заинтересовали многотреховые образовательные программы НИТУ МИСИС, которые позволяют подготовить специалистов под запросы предприятий Росатома.

– НИТУ МИСИС подписал соглашение с Российским экологическим оператором (ППК РЭО) в рамках Российского экологического форума в октябре 2022 года. Университет будет сотрудничать с РЭО, участвуя в реализации научно-образовательного форсайта для обеспечения перехода к экономике замкнутого цикла, а также вести фундаментальные и поисковые научно-исследовательские работы по направлению обращения с отходами. ППК РЭО основал консорциум по научно-методологическому обеспечению «Консорциум «Экономика замкнутого цикла» в 2021 году. Он состоит из представителей науки, образования, промышленности. Совместными усилиями участники будут готовить профильных специалистов, привлекать ведущих ученых для исследований, внедрять новые технологии.

– НИТУ МИСИС и Сбер, в рамках действующего соглашения о сотрудничестве, договорились о партнерстве при реализации ряда проектов в области поддержки молодежного предпринимательства. В 2023 году все финалисты акселератора SberZ – выпускники школ, колледжей и техникумов, представившие наиболее перспективные стартап-проекты получают дополнительные баллы к ЕГЭ по профильным предметам при поступлении в НИТУ МИСИС, а также смогут принять участие в конкурсе на специальную стипендию «Best MISIS – Создаем будущее вместе». Студенты Университета получают доступ к обучающим программам акселератора SberStudent. Стартапы и исследовательские проекты, созданные в рамках акселератора, выпускники Университета смогут защитить в качестве ВКР по программе «Стартап как диплом».

– В Точке рождения инноваций НИТУ МИСИС в декабре 2022 года стартовал проект «Платформа студенческого технологического предпринимательства НИТУ МИСИС», который позволит обучающимся выполнять технологические заказы промышленных партнеров на базе научно-исследовательской инфраструктуры Университета. Как результат, компании получают масштабируемые продуктовые решения с перспективой коммерциализации, а студенты – возможность выйти с востребованным продуктом на рынок, получить поддержку для доработки или помощь с поиском потенциальных инвесторов. Партнерами Платформы стали Газпром нефть, ОМК, Промсвязьбанк, Яндекс, Splat Global, Cyberphysics, Splat Global, Embedika, CESCO, ITS Lab и др. По итогам реализации проектов лучшие студенты смогут поучаствовать в стипендиальных и грантовых программах, получить предложения о трудоустройстве. Проект реализуется в рамках Программы развития НИТУ МИСИС при участии в ПСАЛ «Приоритет-2030».

– НИТУ МИСИС и компания Cloud в декабре 2022 года подписали соглашение о сотрудничестве, согласно которому Университет будет использовать платформу машинного обучения ML Space для цифровизации образовательных процессов. НИТУ МИСИС будет применять вычислительные мощности Cloud для реализации проектов в области искусственного интеллекта, машинного обучения, робототехники. МИСИС начал процесс цифровизации в 2012 году; в 2022 году обучающимся и сотрудникам доступны около 30 сервисов, охватывающих все направления деятельности Университета. Количество и функционал сервисов постоянно расширяются: например, в 2022 году запущен сервис по выдаче электронных справок без участия человека за 1 час с усиленной ЭЦП, внедрена система «Управление научными проектами», Личный кабинет руководителя научной темы и др.

– В декабре 2022 года Минобрнауки России подвело итоги конкурса на получение субсидий из федерального бюджета на развитие кооперации российских университетов, научных учре-

ждений и организаций реального сектора экономики для реализации комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств. Среди победителей конкурса – 2 проекта, представленные НИТУ МИСИС совместно с бизнес-партнерами; в их числе – разработка и производство высокопроизводительной роботизированной платформы для проведения потоковых измерений на единичных клетках, а также стенда для исследования характеристик платформы (работа будет проводиться на базе НИЛ Биофизики, деятельность которой направлена на решение практических задач в областях биомедицины); руководитель лаборатории – к.ф.-м.н. Александр Ерофеев.

– НИТУ МИСИС совместно с ведущими техническими ОО ВО России, металлургическими компаниями и инновационными предприятиями запустил в декабре 2022 года цифровую платформу «Открытые инновации» для разработчиков технологий, ученых, инвесторов, научно-исследовательских институтов и промышленных предприятий. Платформа создана с целью продвижения новых разработок, помощи в поиске промышленных партнеров и финансирования, информирования о тематических мероприятиях. Планируется, что к концу 2023 года к ней присоединятся порядка 40 участников. Проект поддержан Министерством науки и высшего образования РФ, Министерством промышленности РФ и Фондом содействия инновациям.

Образовательная деятельность

В соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021, регистрационный № 2989, предоставленной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, в Университете и его филиалах реализуются основные образовательные программы профессионального обучения, программы среднего профессионального и высшего образования, программы подготовки кадров высшей квалификации в аспирантуре, а также программы дополнительного образования детей и взрослых и программы дополнительного профессионального образования. Лицензия на осуществление образовательной деятельности действует бессрочно. Для головной образовательной организации НИТУ МИСИС – Приложения 1.1, 1.2. Актуальная Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 – действует бессрочно. НИТУ МИСИС (г. Москва) имеет право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре); по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.

В 2021 году успешно проведена процедура аккредитационной экспертизы в отношении 258 образовательных программ, реализуемых в Университете и его филиалах. В результате аккредитационной экспертизы Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки Университету выдано Свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности от 05.03.2021, регистрационный № 3516, серия 90А01, бланк № 0003736, со сроком действия до 05.03.2027. С 01.03.2022 в соответствии с п. 12 ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 11.06.2021 № 170-ФЗ) Свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности действует бессрочно. Для головной образовательной организации НИТУ МИСИС – Приложение 1. Актуальное Свидетельство выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, № 3788 – действует бессрочно – Приложение № 1 - 18 УГС/Н:

Код	Наименование	Уровень высшего образования		
01.00.00	Математика и механика	бакалавриат		
03.00.00	Физика и астрономия	бакалавриат	магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
04.00.00	Химия			подготовка кадров высшей квалификации
05.00.00	Науки о Земле			подготовка кадров высшей квалификации
09.00.00	Информатика и вычислительная техника	бакалавриат	магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	бакалавриат	магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	бакалавриат	магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
15.00.00	Машиностроение	бакалавриат	магистратура	подготовка кадров высшей квалификации
16.00.00	Физико-технические науки и		магистратура	

Код	Наименование	Уровень высшего образования			
	технологии				
18.00.00	Химические технологии				подготовка кадров высшей квалификации
20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство	бакалавриат	магистратура		подготовка кадров высшей квалификации
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия		специалитет		подготовка кадров высшей квалификации
22.00.00	Технологии материалов	бакалавриат	магистратура		подготовка кадров высшей квалификации
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта		специалитет		
27.00.00	Управление в технических системах	бакалавриат	магистратура		подготовка кадров высшей квалификации
28.00.00	Нанотехнологии и наноматериалы	бакалавриат	магистратура		
38.00.00	Экономика и управление	бакалавриат	магистратура		подготовка кадров высшей квалификации
45.00.00	Языкознание и литературоведение	бакалавриат	магистратура		

Численность работников головной образовательной организации НИТУ МИСИС с учетом внешних совместителей на 01.10.2022 составила 2 797 чел., из них 2 135 штатных работников (в 2021 году 2 814 чел., из них 2 192 штатный работник), в том числе профессорско-преподавательского состава – 29,71% в структуре работников – 831 чел., из них 567 штатных работников (в 2021 году 28,67% в структуре работников – 807 чел., из них 579 штатных работников), из них 578 чел. ППС с учеными степенями д.н., к.н., PhD (в 2021 году – 556 чел.); остепененность ППС – 69,55% (в 2021 году – 68,90%).

Распределение численности персонала в 2021-2022 годы

Изменение численности персонала в 2021-2022 годы																
Наименование показателя		2021 год						2022 год						Изменение численности работников		
		всего	в том числе				всего	в том числе								
			в штате	из них Д.Н., К.Н., PhD	внеш. нных совмес. тителей	из них Д.Н., К.Н., PhD		всего с уч. степ.	в штате	из них Д.Н., К.Н., PhD	внеш. нных совмес. тителей	из них Д.Н., К.Н., PhD	всего с уч. степ.	работников	штатных работ. ников %	работ. ников с уч. степ.
Численности работников – всего	чел.	2814	2192	666	622	335	1001	2797	2135	644	662	357	1001	-0,60	-2,60	0,00
	ст.	1836,8	1633,1		203,7		1805,2	1587,7			217,5			-1,72	-2,78	
из них ППС	чел.	807	579	387	228	169	556	831	567	388	264	190	578	2,97	-2,07	0,04
	ст.	500	428,2		71,8		503,5	420,1			83,4			0,70	-1,89	
НР	чел.	198	124	81	74	64	145	185	116	78	69	53	131	-6,57	-6,45	-0,10
	ст.	101,8	75,4		26,4		96,4	71,8			24,6			-5,30	-4,77	
* руководящий персонал, имеющий учебную нагрузку, чел.		27	27					25	25					-7,41		
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.		205			205			221			221			+7,80		

Основное внимание в НИТУ МИСИС уделяется внедрению в учебный процесс новых образовательных технологий и методик. Образовательные стандарты высшего образования НИТУ МИСИС, разработанные с учетом международных профессиональных требований и запросов работодателей, обеспечивают высокое качество образования и востребованность выпускников Университета на рынке труда.

Университет уделяет также внимание условиям для обучения лиц с ограниченными возможностями и инвалидов: создает безбарьерную архитектурную среду, проводит профориентационную работу с поступающими, обеспечивает социальную поддержку, ведет специализированный учет обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также содействует в трудоустройстве выпускников.

Общая численность обучающихся НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) по основным профессиональным образовательным программам (на 01.10.2022) – 17 490 чел., приведенный контингент – 14 919,55, в том числе иностранных обучающихся – 3 667 чел. (20,97%), ПК – 2 991,7 (20,05%), обучающихся по договорам об образовании 8 962 чел. (51,25%), ПК – 6393,55 (42,85%).

В филиалах Университета на 01.10.2022: 5 643 обучающихся по основным профессиональным образовательным программам высшего образования (в том числе 35 аспирантов) и еще 1 584 студента по программам среднего профессионального образования – всего 7 227 чел., ПК – 4 850,25.

Численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в головной образовательной организации НИТУ МИСИС на 01.10.2022: 9 614 чел., в том числе по очной форме обучения: 9 401 чел.; по заочной форме обучения: 213 чел. Численность аспирантов (на 31.12.2022 – головная образовательная организация) составила 649 чел. очной формы обучения. Приведенный контингент к очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам высшего образования в г. Москва – 10 069,3 (10 263 чел.); том числе иностранных обучающихся – 1 498 чел. (14,60%), ПК – 1 482,7 (14,72%), обучающихся по договорам об образовании 4 577 чел. (44,61%), ПК – 4 385,3 (43,55%).

НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в отчетном периоде реализовывала основные профессиональные образовательные программы для студентов по 14 укрупненным группам специальностей/направлений (УГСН).

Структура контингента студентов головной организации НИТУ МИСИС за 2018-2022 годы

№ п/п	Реализуемые УГСН(С)	Показатель	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Изменение доли ПК 2021→2022	Изменение доли ПК 2018→2022
1	01.00.00 – Математика и механика	ПК	24	82	36	365	421		
		Доля ПК	3,20%	3,80%	4,20%	4,30%	4,47%	0,17	1,27
2	03.00.00 – Физика и астрономия	ПК	53	52	70	188	195		
		Доля ПК	2,20%	2,00%	2,10%	2,30%	2,07%	-0,13	-0,13
3	09.00.00 – Информатика и вычислительная техника	ПК	946,2	1307,1	1826	2199	2566		
		Доля ПК	13,40%	17,60%	22,90%	26,10%	27,23%	1,13	13,83
4	11.00.00 – Электроника, радиотехника и системы связи	ПК	261,1	286,3	290,9	304	301		
		Доля ПК	3,70%	3,90%	3,70%	3,60%	3,19%	-0,41	-0,51
5	13.00.00 – Электро- и теплоэнергетика	ПК	208	202	193	191	192		
		Доля ПК	2,90%	2,70%	2,40%	2,30%	2,04%	-0,26	-0,86
6	15.00.00 – Машиностроение	ПК	553,2	525,7	469	464	480		
		Доля ПК	7,80%	7,10%	5,90%	5,50%	5,09%	-0,41	-2,71
7	16.00.00 – Физико-технические науки и технологии	ПК	26	25	10	1	-		
		Доля ПК	0,40%	0,30%	0,10%	-	-	-	-0,40
8	20.00.00 – Техносферная безопасность и природообустройство	ПК	101,8	90,6	50,6	60	70		
		Доля ПК	1,40%	1,20%	0,60%	0,70%	0,74%	0,04	-0,66
9	21.00.00 – Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	ПК	1 591,5	1 341,5	1 279,7	1 141,9	1 099,7		
		Доля ПК	22,50%	18,00%	16,10%	13,50%	11,67%	-1,83	-10,8
10	22.00.00 – Технологии материалов	ПК	1 368,4	1 246,1	1 140,2	1 081,0	1 108,0		
		Доля ПК	19,40%	16,80%	14,30%	12,80%	11,76%	-1,04	-7,6
11	23.00.00 – Техника и технологии наземного транспорта	ПК	60	69	54	39	34		
		Доля ПК	0,90%	0,90%	0,70%	0,50%	0,36%	-0,14	-0,54
12	27.00.00 – Управление в технических системах	ПК	109	91	51	46	54		
		Доля ПК	1,50%	1,20%	0,60%	0,60%	0,57%	-0,03	-0,93
13	28.00.00 – Нанотехнологии и наноматериалы	ПК	251	271	283	265	291		
		Доля ПК	3,60%	3,60%	3,60%	3,10%	3,09%	-0,01	-0,51
14	29.00.00 – Технологии легкой промышленности	ПК	45	20	-	-	-		
		Доля ПК	0,60%	0,30%	-	-	-	-	-0,60
15	38.00.00 – Экономика и управление	ПК	798,2	981,9	1045,5	1211	1621,6		
		Доля ПК	11,30%	13,20%	13,10%	14,40%	17,21%	2,81	5,91
16	45.00.00 – Языкознание и литературоведение	ПК	376	545	761	880	989		
		Доля ПК	5,30%	7,30%	9,60%	10,40%	10,50%	0,10	5,20
ВСЕГО		ПК студентов	7 072,4	7 436,2	7 959,9	8 435,9	9 422,3		

Подготовка лидеров в области науки и бизнеса в современных условиях требует высокой концентрации талантов.

В 2022 году Университетом проводилась системная профнавигационная работа, направленная на повышение узнаваемости бренда Университета и привлечение в НИТУ МИСИС талантливой молодежи – школьников и студентов, мотивированной на получение высшего образования и научную деятельность.

Организация приемной кампании в 2022 году – это реализация специального проекта, в рамках которого были успешно выполнены 3 этапа:

1) Маркетинг (проведено UX/UI, качественное и количественное исследование целевых групп: студенты и руководители образовательных программ; на основании результатов исследования созданы новые описания направлений и треков бакалавриата и специалитета, обновлены разводящие страницы для поступающих, добавлены формы подписки на новости).

– Актуализирована и обновлена посадочная страница для абитуриентов «Будущее начинается здесь», содержащая причины поступать и буклет абитуриента. Регулярно обновляются научные новости. (За период приемной кампании (с 1 мая по 31 августа) численности посетителей в 2021 году – 25 139, в 2022 году – 34 148).

– К началу приемной кампании 2022 года на основе UX/UI исследования было переработано меню, обновлена визуальная составляющая, добавлен блок с подпиской на e-mail рассылку новостей о приемной кампании. (За период приемной кампании (с 1 мая по 31 августа) просмотры страниц магистратуры в 2021 году – 581 005, в 2022 году – 670 650; страниц бакалавриата/специалитета в 2021 году – 1 759 457, в 2022 году – 1 925 401).

– Упакованы страницы направлений и специальностей бакалавриата с опорой на концепцию многотрековой образовательной модели. Для разработки шаблонов страниц, описаний направлений и треков проведены глубинные интервью с руководителями программ, опрос студентов, анализ сайтов конкурентов. Созданы новые описания, размещены на сайте: 19 страниц направлений, 68 страниц треков.

– Велась регулярная работа по SEO-оптимизации страниц сайта совместно с ведущим агентством рынка (+800 тыс. переходов из поисковиков).

– В период приемной кампании реализовано 11 рассылок для поступающих на программы бакалавриата и специалитета с целью информирования о преимуществах обучения в НИТУ МИСИС: Старт приемной кампании; Как подать документы? Многотрековая система обучения; Тест выбора профессии; Стипендии; Студенческие сообщества; Наука и лаборатории; Карьерные возможности.

2) Маркетинговые коммуникации (разработан слоган приемной кампании «Миру нужны новые герои. Стань одним из них!», а также ключевое изображение, которое было использовано для оформления всех онлайн и офлайн носителей; разработан интерактивный тест «Профессии будущего» для поступающих в бакалавриат).

– Для продвижения Приемной кампании – 2022 и повышения узнаваемости НИТУ МИСИС среди абитуриентов был разработана уникальная концепция оформления и слоган. «Миру нужны новые герои. Стань одним из них!».

– Брендинг ПК-2022: баннерная реклама; застройка Университета; анимации; оформление трансляций мероприятий; сувенирная продукция, униформа, POSM.

– Создание сабсайта «Профессии будущего»: разработана 81 уникальная карточка профессий будущего с описанием, указанием средней зарплаты и места работы, а также со ссылкой на трек, где можно поступить на специальность (15 091 уникальных посетителей; 34 598 просмотров страницы).

– Авторский выпуск газеты «Сталь» создан с фокусом на реальные запросы поступающих; уникальные иллюстрации номера демонстрируют ключевые преимущества Университета и причины выбрать именно НИТУ МИСИС; в создании номера участвовали все сотрудники УМиК,



не только редакция (тираж – 800 экземпляров).

3) Продвижение приемной кампании (разработан план продвижения приемной кампании в PR-каналах, собственных медиа (owned media) и внешних каналах коммуникации (paid media); Owned media (работа с сайтом, SEO-оптимизация, публикации и спецпроекты в соцсетях, трансляции Дней открытых дверей и других мероприятий, e-mail рассылки); Paid Media (Образовательные сайты, контекстная и медийная реклама, таргетированная реклама); PR & Digital PR (Пресс-релизы в СМИ, спецпроекты в СМИ, посеы в тематических каналах Telegram, управление репутацией (SERM)).

- Каждый день в социальных сетях Университета выходило 2-4 публикации, посвященные ПК-2022.

- Сформирован поэтапный план продвижения приемной кампании во внешних медиа (образовательные сайты, рекламные площадки, специальные проекты и пр.).

- Как и в 2021 году, была задействована группа «Абитуриент Университета МИСИС» ВКонтакте.

- Коммуникация с абитуриентами: 6 500+ сообщений от абитуриентов; 1 000+ запросов в обсуждениях; 1 минута – среднее время ответа на запрос абитуриента).

- В 2022 году был разработан чат-бот для коммуникации с абитуриентами. Бот был запущен в Telegram и в группе «Абитуриент Университета МИСИС» (1 секунда – время подготовки автоматического ответа на запрос абитуриента).

- Университет активно сотрудничает с 19 образовательными сайтами. Из новых площадок: приложение Vuzline. Площадки, где регулярно размещались новости: Vuzopedia, Поступи Онлайн, Мое образование, Учеба.ру, Academica.ru. (Обновлено 19 профилей Университета на образовательных сайтах. Опубликовано 178 новостей, в том числе 46 уникальных.

- В период ПК-2022 размещались баннеры, а также рассылки с целью информирования о Днях открытых дверей и старте подачи документов.

- Покупка расширенных профилей позволяет показывать страницу Университета и его образовательных программ посетителям чаще. Достигнутые результаты по просмотрам и посетителям страниц: показов НИТУ МИСИС на сайте Учеба.ру – 858 664; просмотров страниц Университета и программ на сайте Vuzopedia.ru – 644 000; просмотров страниц Университета и программ на сайте Postupi.online – 297 620.

- В рамках приемной кампании был реализован спецпроект об образовательных программах, которые позволят получить профессии, востребованные в целях перезапуска и модернизации российского промышленного сектора, увеличения объемов высокотехнологичной продукции и импортозамещения в различных отраслях индустрии. (55 000+ прочтений спецпроекта; 13 000+ прослушиваний подкастов; охват в соцсетях – 1 млн+; показов баннеров на сайте – 2 млн+)

- Для продвижения магистерских программ НИТУ МИСИС было отобрано 13 тематических Telegram-каналов. Для каждого канала, в соответствии с его тематикой, был написан уникальный пост с призывом поступать в магистратуру НИТУ МИСИС на конкретную программу или направление, а также подготовлен уникальный баннер. (185 700 пользователей посмотрели публикации в Telegram-каналах; 743 клика было совершено по ссылкам в публикациях).

- НИТУ «МИСиС» – ключевой университет-партнер всероссийского проекта для школьников «Большая перемена». Открытие проекта – на площадке НИТУ МИСИС с 2020 года. Ученые Университета – ведущие мастер-классов, обучающихся сессий; члены жюри конкурсов проекта. Ректор Университета – спикер сессий фестиваля «Большая перемена» (Количество участников конкурса, 2022 год – 3,9 млн).

- В ходе приемной кампании было налажено регулярное сотрудничество с проектом «Я – профессионал» с целью продвижения новых программ магистратуры и программ iPhD. Опубликовано 14 постов (по 7 в каждой социальной сети; 50 000+ пользователей посмотрели публикации в сообществе ВК; 10 000+ пользователей посмотрели публикации в Telegram-канале.

- Анализ результатов опроса поступающих-2022 на вопрос «Где абитуриенты видели рекламу?»: бакалавриат: образовательные сайты – 34%; реклама в ВК – 19%; статьи и публикации в СМИ – 13%; магистратура: реклама в ВК – 26%; образовательные сайты – 25%; другие соц.сети –

14%; поисковая реклама – 12%).

Общие итоги кампании: 2,33 млн визитов на сайт за время ПК; 5 309 посетителей личного кабинета с рекламных показов.

Поиск, отбор и сопровождение талантливой молодежи – школьников и студентов – основная цель профнавигационной работы НИТУ МИСИС. Университет привлекает таланты со всей страны, развивая олимпиадное движение школьников и студентов.

Из года в год растет число школьников, принимающих участие в проектах Университета, которые проводятся в рамках комплексной программы профнавигации НИТУ МИСИС. Она разработана в 2012 году и постоянно совершенствуется, и дополняется новыми инициативами. Как результат – в 2022 году в 3 раза увеличилась доля выпускников совместных образовательных программ НИТУ МИСИС и всероссийских детских центров: «Сириус», «Артек», «Орленок», «Смена», «Океан» и т.д., подавших документы для поступления НИТУ МИСИС. Значительна выросла и численность абитуриентов – участников совместных проектов Университета с Правительством Москвы: «Инженерный класс в московской школе», «Академический класс в московской школе», «Математическая вертикаль», «Университетская среда для учителей» и других. Всего таких проектов более 30.

НИТУ МИСИС реализует совместные программы с Политехническим музеем, Государственный геологический музей имени В.И. Вернадского РАН, выступает партнером всероссийского конкурса для школьников «Большая перемена», организованного президентской платформой «Россия – страна возможностей», и т.д. Это также позволяет привлекать в НИТУ МИСИС способных и заинтересованных молодых людей, и девушек.

Одна из тенденций современности – растущий запрос на персонализацию образования. Сегодня молодежь хочет участвовать в значимых, масштабных проектах, менять мир в лучшую сторону. Это вызов для Университета, однако, у НИТУ МИСИС есть все, чтобы ответить на него: талантливые и увлеченные преподаватели, современные лаборатории, множество возможностей для исследовательской деятельности. НИТУ МИСИС успешно решает задачу персонализации благодаря системному взаимодействию с академическими и бизнес-партнерами. В Университете действуют совместные междисциплинарные научно-образовательные проекты, позволяющие раскрывать личностный потенциал каждого студента, развивать способности и таланты. Образовательные программы на стыке фундаментальных наук, IT и бизнес-практик позволяют обучающимся сформировать компетенции, необходимые для экономики будущего. Это привлекательно для поступающих.

В 2022 году прием заявлений абитуриентов в головной образовательной организации НИТУ МИСИС проводился на очную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в НИТУ МИСИС (г. Москва) в 2022 году

Программы образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято на условиях общего приема	Подано заявлений	Принято всего	Зачисленных от численности подавших заявления (без учета вапников), %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан					
Бакалавриат	очная	14 986	550	43	6 289	1172	21 275	1 765	8,09
Специалитет	очная	1 078	180	1	156	6	1 234	187	15,07
	заочная	0	0	0	57	17	57	17	29,82
Магистратура	очная	2 608	847	50	420	122	3 028	1 019	32,00
Аспирантура	очная	-	156	23	-	5	-	184	
ВСЕГО			1733	117		1322		3 172	

Средний конкурс на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил: по программам бакалавриата – 27,25 чел. на 1 место; по программам специалитета – 5,99 чел. на 1 место; по программам магистратуры – 3,08 чел. на 1 место.

Приемной кампания 2022/23 учебного года стала самой результативной за прошедшее десяти-

тилетию. Средний балл ЕГЭ первокурсников НИТУ МИСИС стабильно растет последние 10 лет. Подавляющее большинство поступивших имеют аттестаты с отличием и индивидуальные достижения. В Университет поступили участники 78 олимпиад (в 2021 году – 65 олимпиад). Численность студентов-победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на 1-ый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний составила 158 чел. (в 2021 году – 150 чел.). Более того, среди абитуриентов 2022 года много победителей и призеров сразу нескольких олимпиад, в том числе Всероссийской олимпиады школьников, олимпиад Национальной технологической инициативы, «МИСиС зажигает звезды», акселератора SberZ.

Олимпиады, дающие особое право при поступлении: Открытая олимпиада по программированию «Когнитивные технологии» (703 участника); Открытая химическая олимпиада (1 800 участников); Олимпиада «Физтех» (по 2 направлениям, 583 чел.), Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда» по 4 направлениям (93 участника заключительного этапа суммарно на площадке НИТУ МИСИС); Объединенная межвузовская математическая олимпиада (442 участника заключительного этапа на площадке Университета).

Олимпиады и конкурсы, проводимые НИТУ МИСИС самостоятельно, победители и призеры которых получают до 10 баллов дополнительно при поступлении в Университет за индивидуальные достижения: инженерная олимпиада школьников «МИСИС зажигает звезды» (3 143 участника из 67 субъектов РФ и 2 стран СНГ, в том числе на площадках образовательных центров-партнеров Университета (ВДЦ «Орленок» – 96 участников, «Океан» – 44 участника); Московская предпрофессиональная олимпиада по технологическому направлению (заключительный этап – 135 чел.); конференция «Дни науки в НИТУ МИСИС, в 26 секциях которой наряду со студентами НИТУ МИСИС приняли участие 238 школьников.

Качество абитуриентов (очная форма обучения), принятых в 2018/19-2022/23 учебных годах по результатам ЕГЭ

(головная образовательная организация НИТУ МИСИС, г. Москва)

№	Направления подготовки и специальности высшего образования	Предметы	Средний балл ЕГЭ*					Изменение 2018/19→ 2022/23
			2018 /19	2019 /20	2020 /21	2021 /22	2022 /23	
1	МАТЕМАТИЧЕСКИЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ	физика	76,87	82,31	82,94	82,5	79,1	2,23
		математика	76,65	80,25	84,12	81,5	80,0	3,35
		русский	85,94	83,08	88,56	87,0	84,7	-1,24
		информатика	80,19	81,31	85,15	83,8	81,6	1,41
		химия	-	-	-	80,0	71,0	-
2	ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕЛО, ТЕХНОЛОГИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	физика	71,72	74,86	77,46	78,2	77,8	6,08
		математика	71	72,83	72,93	74,9	79,5	8,5
		русский	84,09	79,79	82,19	85,2	86,2	2,11
		информатика	71,8	70,56	73,27	78,4	83,1	11,3
		химия	-	-	-	83,2	84,9	-
3	НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ	математика	55,6	60,46	58,96	66,7	68,7	13,1
		обществознание	62,35	62,02	64,99	71,1	75,0	12,65
		русский	75,29	73,02	77,56	82,9	79,8	4,51
		информатика	-	-	-	72,8	81,5	-
		иностраный язык	-	-	-	-	93,8	-
4	ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ	иностраный язык	73,66	77,96	76,01	85,5	85,9	12,24
		русский	79,95	78,89	80,15	85,6	83,2	3,25
		обществознание	64,14	64,88	65,91	73,1	76,8	12,66
		история	-	-	-	73,6	72,5	-

*абитуриенты, поступившие на бюджетные и платные места – без учета олимпиадников со 100-балльным зачетом результатов ЕГЭ

Сохраняется тренд, связанный с ростом интереса сильных, целеустремленных абитуриентов к инженерным, техническим специальностям. Наиболее востребованными направлениями подготовки в НИТУ МИСИС на протяжении нескольких лет остаются информационные технологии, материаловедение, нанотехнологии: в 2022 году конкурс достигал 56 человек на 1 место. Университет входит в топ-5 рейтинга «Мониторинг качества приема» среди российских технических ву-

зов.

Топ-5 направлений бакалавриата по итогам приемной кампании 2021 года и 2022 года –
средний балл ЕГЭ

(головная образовательная организация НИТУ МИСИС, г. Москва)

Направления подготовки		2021	2022
45.03.02	Лингвистика	97,0	96,8
01.03.04	Прикладная математика	98,8	96,5
09.03.00	Информатика и вычислительная техника	96,7	95,7
38.03.00	Нанотехнологии и наноматериалы	88,2	90,4
28.03.00	Экономика и управление	88,5	88,1

В 2022 году в НИТУ МИСИС поступили жители всех регионов России – от Калининграда до Владивостока. При этом открываются новые перспективы сотрудничества с зарубежьем. Есть запрос на развитие взаимодействия в образовательной и научно-исследовательской сферах со стороны вузов Китая, стран Юго-Восточной Азии, Африки и Ближнего Востока, что позволит увеличить число иностранных студентов. Заключены соглашения на разработку сетевых магистерских программ с образовательными организациями высшего образования Китайской народной республики, планируется создание совместных программ с университетами других государств.

Примечательно, что благодаря активной и целенаправленной работе со школьниками, системному сотрудничеству с бизнес-партнерами, в 2022 году НИТУ МИСИС не пришлось объявлять дополнительный набор после основного этапа зачисления абитуриентов. 100% бюджетных мест были заполнены в ходе первой и единственной волны приема, в том числе выпускниками профнавигационной программы, которые при поступлении выбрали НИТУ МИСИС как приоритетный университет.

В 2022 году для обучения по программам магистратуры 411 студентов поступили без вступительных испытаний по результатам олимпиад и конкурсов (370 – творческий конкурс проектных работ им. академика А.А. Бочвара; 28 – олимпиада Open Doors Ассоциации «Глобальные университеты» и 13 – олимпиада «Я – профессионал»).

В рамках системы профнавигации в отчетном периоде проводились образовательно-просветительские, интеллектуальные, культурные и общественные инициативы.

Тематика мероприятий коррелировалась с ключевыми направлениями образовательной и научной деятельности НИТУ МИСИС (материаловедение, цифровое производство, искусственный интеллект, геотехнологии, зеленая энергетика и др.). Содержательная часть адаптировалась в соответствии с базовой подготовкой, интересами, способностями и особенностями каждой конкретной целевой аудитории.

Для проведения мероприятий привлекались ведущие преподаватели Университета, имеющие опыт популяризации науки и инженерии; работники центра карьеры, руководители студенческих объединений Университета, студенты-наставники).

Университет в партнерстве с 197 московскими школами является активным участником профнавигационных мероприятий Департамента образования и науки г. Москва, в том числе городских проектов предпрофессионального образования Правительства Москвы: «Инженерный класс в московской школе»; «Академический класс в московской школе»; «ИТ-класс в московской школе». В рамках реализации указанных проектов 1 859 школьников прошли обучение по программам дополнительного образования, направленным на формирование предметных и надпредметных компетенций современного инженера.

НИТУ МИСИС является организатором и крупнейшей площадкой проведения образовательных проектов, направленных на формирование математической культуры, математическое просвещение и углубленную математическую подготовку будущих инженеров: реализуемых при поддержке Правительства Москвы проектов «Математическая вертикаль» (55 школ, 6 648 обучающихся в классах проекта) и «Математическая вертикаль ПЛЮС» (10 школ, 296 обучающихся в классах проекта); ежегодного всероссийского Математического праздника; олимпиады «Математический бриз».

Конкурс «Интеллектуальный мегаполис. Потенциал» (ранее – конкурс предпрофессиональных умений «Предпрофессиональная мастерская инженерного и информационно-

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 33 / 184</i>
---	---	--	----------------------

технологического профиля»; предпрофессиональный экзамен) является формой ежегодной итоговой аттестации для обучающихся 11-ых предпрофессиональных классов.

В 2022 году участниками Конкурса по инженерному профилю на площадке НИТУ МИСИС стали 1 793 человека.

В 2022 году в Инженерной школе НИТУ МИСИС совместно с НЛМК реализована образовательная программа «Экологизация металлургического производства», разработанной совместно с представителями НЛМК. В 2022 году для обучения по указанной программе были зачислены 7 человек, прошедших конкурсный отбор. В рамках обучения слушатели получили основы знаний по металлургии, промышленной экологии, физической химии, а также продолжают работу над индивидуальными проектами. Формой итоговой аттестации по указанной программе была публичная защита разработанного проекта на школьной секции международной конференции «Дни науки в НИТУ МИСИС», ежегодно проводимой на площадке Университета. По итогам конференции 4 проекта, разработанных слушателями были опубликованы в сборнике тезисов 77-х Дней науки в НИТУ МИСИС; 2 проекта заняли 2-е и 3-е место на данной конференции в секции «Металлургия». Выпускники программы получили соответствующий сертификат, имеющий уникальный номер. Наличие данного сертификата в случае его использования позволит однозначно идентифицировать любого слушателя в различных системах учета образовательных и научных достижений обучающихся.

Кроме этого в Инженерной школе НИТУ МИСИС продолжается реализация программы «Основы искусственного интеллекта» (при поддержке Академии искусственного интеллекта для школьников Сбера).

Также в 2022 году в Инженерной школе НИТУ МИСИС был запущен образовательный проект «Лаборатория открытий». Программа проекта содержит 3 трека: образовательный трек – решение задач повышенной сложности по математике, физике, химии и информатике под руководством ведущих преподавателей Университета; профнавигационный трек – проведение профнавигационного тестирования; участие в экскурсиях мастер-классах, встречи с представителями бизнес-сообщества; игровой трек – серия интеллектуальных и деловых игр, квестов, квизов и др.

Проект «Два дня в НИТУ МИСИС» является уникальным для будущих абитуриентов. Он дает возможность провести в Университете 2 дня и погрузиться в настоящую студенческую жизнь, а также осознанно подойти к выбору специальности, побывать в современных лабораториях, посетить мастер-классы и лекции ведущих ученых. Проект помогает школьникам познакомиться с Университетом, а также определиться со своей будущей профессией, образовательной траекторией и более четко представить свою будущую профессиональную деятельность. В 2022 году участниками проекта стали более 350 человек из Москвы, Московской области, Вологодской области, Владимирской области, Республики Саха (Якутия) и др.

На подготовительных курсах, нацеленных на подготовку поступающих к сдаче ЕГЭ по приоритетным для НИТУ МИСИС общеобразовательным предметам, а также на подготовку к участию в олимпиадах, обучались 537 школьников.

В 2022 году на подготовительном отделении НИТУ МИСИС были реализованы следующие образовательные программы: программа инженерно-технической и технологической направленности (181 слушатель) и программа экономической направленности (51 слушатель). Всего прошли обучение 232 слушателя из 53 стран. Большинство обучающихся из Вьетнама, Кубы, Сирийской Арабской Республики, Непала и Шри-Ланки.

В отчетном периоде институт базового образования (ИБО) проводит активную работу с талантливыми школьниками и студентами по многим направлениям: на регулярной основе вебинары Summer Academy, онлайн-академия для 8-11 классов; Всероссийская Олимпиада «Английский для глобального прогресса», мастер-классы для студентов (по синхронному переводу, техническому переводу, литературному и кинопереводу), конкурсы, кейс-чемпионаты, Дни английского языка. В качестве механизмов привлечения молодежи в науку были использованы: олимпиадное движение, научно-методические семинары, лекции ученых.

Центром профессиональной навигации и приема была реализована образовательная программа «Русский язык как иностранный» (17 слушателей из 6 стран).

Эффективность программы профессиональной навигации оценена и признана экспертным

сообществом. В апреле 2022 года Университет МИСИС принял участие во Всероссийском конкурсе образовательных практик по обновлению содержания и технологий дополнительного образования в соответствии с приоритетными направлениями, в том числе каникулярных профориентационных школ. Организаторами конкурса являются Министерство просвещения РФ и ФГБУК «Всероссийский центр развития художественного творчества и гуманитарных технологий», конкурс проводится ежегодно в рамках Федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование». По итогам конкурса в номинации «Техническая направленность» образовательная программа Университета МИСИС «Школа инженерных решений» – профнавигационная школа «Будущее начинается здесь» завоевала диплом 2-й степени.

В декабре 2022 года был проведен Всероссийский конкурс лучших практик организаций, подведомственных Минобрнауки России, в области профессионального самоопределения и развития научно-технического творчества и инновационной деятельности детей и молодежи. Инициатором Всероссийского Конкурса является Министерство науки и высшего образования РФ, организатором – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН» при поддержке Ассоциации участников технологических кружков (Кружковое движение НТИ). По итогам конкурса в номинации «Дополнительная общеразвивающая образовательная программа (кружок), направленная на раннее профессиональное самоопределение детей» практика Университета МИСИС (образовательная программа «Школа инженерных решений» – профнавигационная школа «Будущее начинается здесь») завоевала диплом 2-й степени.

Одна из ключевых задач НИТУ МИСИС как ведущего технического университета страны с уникальной научной школой – создание креативной цифровой экосреды, способствующей максимальной самореализации обучающихся.

В 2021/22 учебном году внедрен автоматизированный сервис по созданию многотрековых образовательных программ. Каждая образовательная траектория описана с помощью 8 критериев, которые помогают студентам и абитуриентам в профессиональной навигации. Модуль ПО РПД модернизирован, появилась возможность структурировать материалы ФОС и размещать все необходимые методические на официальный сайт для использования обучающимися. Контроль качества документов по ОПОП и формирование отчетности осуществляется с применением технологии RPA (программными роботами).

Университет готов к проведению учебного процесса в любом формате, в том числе смешанном (имеются соответствующие локальные акты, электронная информационная образовательная среда, соответствующая компетенция научно-педагогических работников, электронные курсы мультимедийные аудитории, компьютерные классы и инструменты дистанционной трансляции). Инфраструктура Университета и филиалов соответствует требованиям.

Современные образовательные технологии открывают перед университетами принципиально новые возможности. НИТУ МИСИС внедряет в образовательный процесс элементы онлайн-обучения в целях получения качественного и доступного образования, мотивирует обучающихся к эффективной самостоятельной внеаудиторной работе.

Цифровые образовательные технологии погружают обучающихся в образовательную среду Университета и обеспечивают непрерывное взаимодействие всех участников процесса с помощью университетской системы на базе Canvas и Национальной платформы открытого образования, одним из учредителей которой является НИТУ МИСИС (в числе 8-ми ведущих образовательных организаций высшего образования России).

На Национальной платформе открытого образования» (НПОО) размещено 58 онлайн-курсов с лучшими преподавателями НИТУ МИСИС и бизнес-партнерами; численность аудитории которых в 2022 году составила 83 558 чел. Эти онлайн-курсы могут быть использованы в качестве дополнения к основным профессиональным образовательным программам в форматах смешанного обучения или для их полной замены; курсы направлены на как базовую подготовку обучающихся бакалавриата в определенных областях, так и на формирование «мягких навыков» для успешного построения карьеры; онлайн-курсы рекомендованы профильными кафедрами НИТУ МИСИС для использования в образовательном процессе, а материалы курсов согласуются с рабочими программами дисциплин НИТУ МИСИС, как по объему, так и по тематикам.

Внедрение технологий в образовательную деятельность привело к трансформации большинства образовательных процессов, начиная с пересмотра системы разработки образовательного контента и технологий его доставки, изменения форматов преподавания, пересмотра функций современного преподавателя, заканчивая модернизацией основных профессиональных образовательных программ и технологий их реализации в цифровом пространстве.

Обучающая платформа LMS Canvas является технологической основой реализации учебного процесса и активно используется для управления самостоятельной работой студентов и смешанного обучения (в 2022 году 100% студентов НИТУ МИСИС обучаются по образовательным программам высшего образования (144 по г. Москва), которые содержат дисциплины в формате онлайн-курсов в объеме более 10% общей трудоемкости).

При использовании электронных курсов при реализации ОПОП ВО НИТУ МИСИС предусмотрено обеспечение целостности учебного процесса в 2 средах: в аудитории, в электронной среде. Практикуются следующие сценарии использования электронных курсов: управление самостоятельной работой студентов (предоставление доступа к учебным материалам дисциплины в режиме 24/7; создание условий для эффективного усвоения материала; объективная оценка уровня усвоения материала; оперативная обратная связь; автоматизация части контроля; работа с должниками, участниками академических обменов); интенсификация учебного процесса (перераспределение учебной работы по дисциплине между аудиторной и электронной компонентами: АМО – в аудитории; работы репродуктивного типа – в электронной среде); оптимизация учебного процесса (перенос аудиторных форм работы и их системное замещение различными видами взаимодействия в электронной среде; количество аудиторных часов сокращается при сохранении контактных часов). При этом электронный курс выполняет следующие функции: представление учебных материалов различными способами, обеспечивающими разнообразие, интерактивность, мультимедийность контента, что позволяет донести материал курса до каждого студента с учетом его уровня подготовки и потребностей; создание условий для активного взаимодействия обучающихся друг с другом и с преподавателем через эффективную систему заданий (в том числе командное и проектное обучение); моделирование социокультурной среды в курсе через построение учебного сообщества, создание благоприятной атмосферы, мотивирующей к обучению.

Электронные курсы НИТУ МИСИС отвечают следующим требованиям: материалы структурированы по разделам дисциплины и представлены в виде логической последовательности модулей; каждый модуль включает: организационно-методические, учебные и оценочные материалы; домашняя страница курса содержит название дисциплины, ее аннотацию, результаты обучения и обеспечивает понятный переход к ключевым элементам курса; навигация между всеми элементами курса понятна и прозрачна: для удобства переходов между элементами курса настроены гиперссылки; материалы курса оформлены преимущественно с использованием html-страниц; в курсе определена единая цветовая схема, используются одинаковые шрифты (тип, размер, цвет); мультимедийные материалы, используемые в курсе, имеют высокое качество изображения, звука и видео; в курсе представлены корректные ссылки на сторонние источники информации, все сторонние материалы (в том числе иллюстрации) размещены с учетом закона об авторских правах.

Система оценивания результатов учебных достижений студентов, построенная на учете всех видов аудиторной и самостоятельной работы, результатов текущего контроля и промежуточной аттестации. Рейтинговая оценка является накопительной, то есть учитывает выполнение студентом всех учебных требований и запланированных форм контроля в течение семестра.

Учебные материалы обеспечивают достижение результатов обучения и позволяют студентам успешно выполнять оценочные мероприятия; они содержат актуальную теоретическую и практическую информацию по дисциплине; при этом учебные материалы разнообразны по видам и форме и помимо текстовых материалов содержат: авторский аудио-, видеоконтент (скринкасты, студийная съемка, аудиторная съемка, съемка в студии); сторонние аудио- и видеоматериалы; виртуальные лабораторные работы; тренажеры; ссылки на интернет-сайты, блоги, профессиональные сообщества; используются интернет-сервисы и инструменты LMS для улучшения качества подачи материала. Каждый модуль содержит структурированные по темам теоретические материалы (основные и дополнительные). К каждой теме предусмотрены вопросы для самоконтроля, реализованные с использованием инструментов LMS.

Все оценочные мероприятия равномерно распределены между учебными неделями и включены в рейтинг-план курса. Для каждого оценочного мероприятия, реализуемые в электронной среде, приведены: инструкция по его выполнению; четкие требования к оформлению работ; примеры выполнения, образцы лучших работ и дополнительные материалы; количество баллов и сроки сдачи; критерии для оценки качества выполнения, реализованные с использованием инструментов LMS. Методы и средства формирования и контроля достижения результатов обучения студентами разнообразны и соответствуют уровню обучения студентов. Для проведения оценивания задействованы разнообразные интернет-сервисы.

Таким образом, запланированная в курсе учебная деятельность обеспечивает регулярное взаимодействие студентов с преподавателем и друг с другом, а также системную работу студентов с учебными материалами. Для достижения запланированных результатов обучения используются разнообразные современные образовательные технологии: перевернутый класс; проектное обучение; проблемное обучение; методы геймификации; взаимная проверка; взаимное обучение; совместная и групповая работа и др. Для каждой технологии обучения выбран рациональный перечень используемых цифровых инструментов.

Планы НИТУ МИСИС по использованию электронных курсов при реализации ОПОП ВО на 2023/24 учебный год: разворачивание сервера Moodle; подготовка типовых шаблонов для переноса курсов преподавателями; перенос курсов; организация обучения на новой платформе; отказ от Canvas.

Развитие электронных сервисов управления образовательной деятельностью осуществляется в направлении разработки решений для планирования занятий и распределения учебной нагрузки, составления индивидуальных планов НПП, проведения независимой оценки знаний студентов. Следующий этап – реализация механизмов индивидуализации и персонификации обучения (формирование гибких образовательных траекторий и внедрение технологий адаптивного обучения), создание условий для эффективного управления совместной и проектной деятельностью студентов, обеспечение открытости и доступности образовательного контента по преподаваемым в Университете дисциплинам.

Кафедра физической культуры и здоровья НИТУ МИСИС активно использует социальные сети с целью формирования единого информационного образовательного спортивного пространства: основная соц. сеть кафедры – телеграм-канал (свыше 2 000 подписчиков за период с марта 2022 г.) используется для информирования, новостей, объявлений и оперативного реагирования на вопросы, поступающие от студентов; инстаграм аккаунт используется для роликов, конкурсов, челленджей, дистанционных соревнований и активностей; сообщество ВК – для обращений студентов и хранения фотоматериала всех спортивных мероприятий.

Физическая культура и спорт приобрели значимое направление деятельности Университет. Популяризация ЗОЖ и развитие массового спорта достигается следующими мероприятиями: проведение мастер-классов, усиление тренерского состава, учет спортивных активностей, модернизация работы сборных и секций, участие в проекте «Новый уровень», продвижение в социальных сетях.

Процесс организации и проведения практик обучающихся построен на взаимодействия кафедр, институтов, центров и подразделений университета. Регулярно проводится сравнительный анализ распределения обучающихся по видам и типам практик (учебной, производственной, в том числе научно-исследовательской и преддипломной) в соответствии с графиком учебного процесса с учетом распределенной практики, акцентируется внимание на организации практики и трудоустройства выпускников-целевиков (в 2021/22 учебном году – 52 студента-целевика). Важное значение имеют экскурсии, проводимые во время прохождения учебной практики (совместно с транспортным отделом организована возможность перевозки на автобусах университета к местам проведения учебной практики обучающихся 1-го, 2-го курсов очной формы обучения). На предприятиях Москвы и Московской области проведено 9 экскурсий, в которых приняли участие более 80 обучающихся (АО «ОКБ КП», АО «Микрон», «Государственный космический научно-производственный центр имени Хруничева», АО «БРПИ», Ювелирный дом «Эстет» и др.).

Для проведения практической подготовки в 2021/22 учебном году с организациями было заключено 980 договоров, в том числе на практики и стажировки – 942, соглашений о сотрудниче-

стве – 38. Среди партнеров: АК «Алроса», АО «Кольская ГМК», АО «МХК ЕвроХим», АО «Гринатом», АО «Выксунский металлургический завод», АО «Метрострой», АО «Лаборатория Касперского», АО «Челябинский трубопрокатный завод», АО «Чепецкий механический завод», АО «Золото Селигдара», АО «Композит», ГК «Росатом», ГУП «Московский метрополитен», ПАО «Металлоинвест», ПАО «Северсталь», ПАО «Камаз», ПАО «Сбербанк», ПАО «ГМК «Норильский никель», ПАО «НЛМК», ПАО «МОЭК», ООО «Тинькофф Центр Разработки», ООО «Озон Технологии» и др.

Университет выстроил широкую сеть с зарубежными организациями, которые осуществляют практическую подготовку, среди них: АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» (Узбекистан), АО «Узбекский металлургический комбинат» (Узбекистан), АО «KEGOC» (Казахстан), АО «Транснациональная компания «Казахпром», АО «ТНК «Казхром» – Актюбинский завод ферросплавов», АО «Ангренская ТЭС» (Узбекистан), ОАО «Кыргызалтын» (Киргизия), ОАО «Таджикская Алюминиевая Компания» (Таджикистан), ТОО «Корпорация Казахмыс» (Казахстан), ТОО «Казцинк» (Казахстан), ТОО «Казахмыс Смэлтинг», ТОО «КазГеоРазведка» (Казахстан), ТОО «Компания Гежуба Шиели Цемент», ООО «Таджикско-китайская горнопромышленная компания», Шанхайский институт промышленных технологий виртуальной реальности, Huawei (офис в Ирландии) и др. в 2021/22 учебном году договоры на практическую подготовку иностранных студентов в ближнее и дальнее зарубежье были заключены с 25 компаниями.

Ведется работа по расширению своего присутствия в практических программах на базе Российской Академии наук: Институт горного дела Севера им. Н.В. Черского РАН, Институт Кристаллографии им. А.В. Шубникова РАН, Институт металлургии и материаловедения им. А.А. Байкова РАН, Институт нанотехнологий микроэлектроники РАН, Институт нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева РАН, Институт общей и неорганической химии им. Курнакова РАН, Институт общей физики им. А.М. Прохорова РАН, Институт прикладной математики им. М.В. Келдыша РАН, Институт проблем комплексного освоения недр им. акад. Н.В. Мельникова РАН, Институт проблем нефти и газа РАН, Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН, Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта РАН, Институт физики твердого тела РАН, Институт физической химии и электрохимии им. А.Н. Фрумкина РАН, Институт элементоорганических соединений им. А.Н. Несмеянова РАН, Институт ядерных исследований, Научно-технологический центр уникального приборостроения РАН, ФГБУН Институт проблем рынка РАН, ФГБУН Институт проблем технологии микроэлектроники и особо чистых материалов РАН, ФГБУН Институт проблем технологии микроэлектроники и особо чистых материалов РАН, ФГБУН Институт радиотехники и электроники им. В.А. Котельникова РАН. Структура обучающихся, проходивших практику в 2021/22 учебном году, в том числе на базе РАН по институтам НИТУ МИСИС: ИНМиН – 78%, МГИ – 9,2%, ЭкоТех – 5,5%, ИТКН – 5,1%, ЭУПП – 1,9%.

Организованы специальные мероприятия, помогающие студентам определиться с местом прохождения практики – круглые столы, встречи и дни карьеры с компаниями (в 2021/22 учебном году проведено 25 встреч и 18 дней карьеры для студентов и работников кафедр с компаниями в смешанном формате (АО «ОКБ КП», АО «Росатом», АО «Стройсервис», АО Юникон, ЗАО «КРОК инкорпорейтед», КФ АО «Апатит», ООО «Метсо Оутотек», ОЭЗ Технополис, ПАО «Сбербанк», ПАО «Селигдар», Представительство Кемеровской области, Представительство Самарской области и др.), подписаны соглашения о сотрудничестве с 38 новыми компаниями (Аквариус, Дом.рф, ПочтаТех, Даталайн и др.) по вопросам предоставления мест практик, стажировок с последующим трудоустройством выпускников университета).

В 2021/22 учебном году проведено более 100 карьерных мероприятий, направленных на организацию практик, стажировок и последующего трудоустройства выпускников университета: мастер-классы и вебинары SuperJob (в 8 занятиях приняли участие 270 студентов), академия Амбасадоров (47 студентов, 12 спикеров от 9 ведущих компаний, например, Ozon, SuperJob, VK, Крок, Яндекс, АНО «Платформа НТИ» и др.), национальный День карьеры в финансовом секторе (более 1 200 студентов, 38 спикеров от крупнейших компаний), Ярмарка вакансий (посетили более 3 500 студентов и выпускников 2020-2021 гг., более 40 компаний, 68 представителей компаний и спикеров, более 350 отобранных резюме), кейс-чемпионаты CASE-IN, Metal Cup, РазРеши (Приняли участие более 150 обучающихся, вышли в полуфинал и финал – 46 студентов), профтестирование

и профнавигационное тестирование (Прошли более 350 студентов и 120 школьников), и др.

Практическая подготовка обучающихся также включает прохождение стажировок. Многие крупные компании проводят стажировки на конкурсной основе. Результаты некоторых конкурсных стажировок и итоги участия в них студентов: ПАО «НЛМК» – 63; ПАО «НЛМК» – 72; «Лаборатория роста Росатома» – 14; «Профессиональный старт» (Норникель) – 6; «КФ АО «Апатит» (Группа «ФосАгро») – 42; ВТБ Юниор; Лаборатория РУСАЛа, SuperJob – 8

Количество профильных организаций, предоставляющих места практики обучающихся Старый Оскол – 150, Губкин – 11, Алмалык – 4, Выкса – 5, Новотроицк – 74, Душанбе – 9; в 2021/22 учебном году это более 250 компаний: Академия наук Республики Татарстан, АО «АПК «ПРОМАГРО», АО «КМА ПЖС», АО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования им. А.М. Мамонова», АО «Комбинат КМАруда», АО «Кремний», АО «Лебединский ГОК», АО «Стойленский ГОК», АО «МК ОРМЕТО-ЮУМЗ», АО «НЗХС», АО «НИТИ – «Авангард», АО «Новотроицкий цементный завод», АО «ОЗМ», АО «Оренбургские минералы», АО «ОЭМК», АО «Ремонтно-механический завод», АО «Рифар», АО «Северсталь», АО «ТНК «Казхром» – Актюбинский завод ферросплавов», АО «Узвторцветмет», АО «Узметкомбинат», АО «Уральская сталь», ГУП «Талко», ЗАО «Дробмаш», ОАО НПО «Гидромаш», ООО «ММСК», ООО «ОСМиБТ», ООО «Проектэлектромонтаж», ООО «Рудстрой», ООО «СОМЗ», ООО «Сугуртаимилли», ООО «УК «Славянка», ООО «Уралметком-Оскол», ООО «УралМетКом», ООО «Уральский медный прокат», Донской горно-обогатительный комбинат, филиал АО ТНК «Казхром», ООО «Южно-уральская Горно-перерабатывающая Компания», ПАО «Гайский ГОК», ПАО «Михайловский горно-обогатительный комбинат им. А.В. Варичева», ПАО «КАМАЗ», ПАО «ОЗММ», ПАО «Орскнефтесинтез», ПАО «Русполимет», ГУП «Таджикская алюминиевая компания», ГУП «Креалитный завод» и др.

В НИТУ МИСИС налажена система электронных сервисов, осуществляющих информирование обучающихся по организации практических программ: на официальном сайте в разделе «Практики и стажировки» оперативно отражается вся актуальная информация по практической подготовке для обучающихся всех уровней высшего образования: бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура; на официальном сайте и в личных кабинетах обучающихся обновлена база практик и стажировок 8 735 организаций), размещены топ-100 компаний, формирующих экосистему кадрового партнерства университета, размещена база 1 645 компаний за 2017-2022 годы, также размещена информация об открытии Горячей линии Центра карьеры по вопросам психологической трудоустройства, практик и стажировок; в личных кабинетах студентов реализовано размещение вакансий, заявок на практики и стажировки, информирование о консультациях, профтестировании и т.д. Работа над процессом автоматизации размещения вакансий в личных кабинетах обучающихся будет продолжена; разработаны и внедрены единые формы заявок от организаций на практики/стажировки, которые оперативно размещаются на официальном сайте на странице «Практики и стажировки», в группе в ВКонтакте и в Телеграмм канале.

В 2022 году в части основного профессионального и дополнительного образования Университета были реализованы также следующие мероприятия и достигнуты значимые результаты:

- В НИТУ МИСИС прошел 1-й очный образовательный модуль для слушателей программ бизнес-докторантуры из Китая. Обучение проводится по 3 профилям: доктор администрирования промышленными технологиями (DBA InTech), доктор управления образовательной деятельностью (EdD) и доктор управления в сфере здравоохранения (DHM). Выпускники получают степень доктора делового администрирования и практические навыки, необходимые для эффективного управления организацией в выбранной сфере. Занятия ведут преподаватели с многолетним практическим опытом работы на ведущих позициях в крупных российских и зарубежных компаниях.

- На Национальной платформе открытого образования в марте 2022 года стартовал онлайн-курс «Личная эффективность: как быть продуктивным на 100%», разработанный центром EdCrunch University НИТУ МИСИС. Слушатели имеют возможность изучить основы краткосрочного и долгосрочного планирования, постановки реалистичных целей, восстановления и поддержания работоспособности и продуктивности. Курс может быть включен в образовательную программу бакалавриата и магистратуры, а также использован в качестве ДПО.

- С сентября 2022 года НИТУ МИСИС запустил 6 новых семестровых онлайн-курсов на Национальной платформе открытого образования, которые могут быть использованы в качестве дополнения к основным образовательным программам в форматах смешанного обучения или для их полной замены. Курсы направлены на базовую подготовку обучающихся бакалавриата в области электротехники, горного дела, металловедения, а также на формирование «мягких навыков» для успешного построения карьеры. Онлайн-курсы, разработанные ведущими преподавателями Университета, рекомендованы профильными кафедрами для использования в образовательном процессе, а материалы курсов согласуются с рабочими программами дисциплин, как по объему, так и по тематикам.
- НИТУ МИСИС при поддержке Российского научного фонда и компании QRate провел 2 международную школу «Сверхпроводниковые технологии для обработки квантовой информации». В мероприятии приняли участие более 100 студентов, аспирантов и молодых ученых в области физики, инженерии, квантовых технологий со всей России. Программа включала лекции ведущих российских и зарубежных экспертов в области гибридных наноструктур, сверхпроводниковой цифровой электроники и топологических квантовых вычислений. Мероприятие проводилось в рамках VIII Евроазиатского симпозиума «Тенденции в магнетизме» в августе 2022 года.
- НИТУ МИСИС совместно с ключевыми бизнес-партнерами составил список IT-компетенций, необходимых выпускникам для работы в ведущих отраслевых компаниях. В их число вошли: разработка инженерных и сетевых IT-приложений с использованием популярных языков программирования, работа с Big Data, управление проектами и др. Именно этим навыкам будут обучать на «Цифровой кафедре» НИТУ МИСИС, открывшейся при поддержке Объединенной металлургической компании, Металлоинвеста, КРОК, Гринатома, МТС-Банка и др., в рамках реализации Программы развития Университета при участии в ПСАЛ «Приоритет-2030». Совместно с промышленными партнерами и отраслевыми экспертами, на примере конкретных кейсов, были разработаны дополнительные образовательные программы в области IT, где студенты получают прикладные навыки, отмеченные работодателями как ключевые.
- НИТУ МИСИС – один из ведущих центров компетенций в области проектов MegaScience. Университет сотрудничает с европейской организацией по ядерным исследованиям с 2014 года, принимая участие в ряде ключевых экспериментов. Начиная с 2018 года в рамках действующего в МИСИС Центра инфраструктурного взаимодействия и партнерства MegaScience реализуется междисциплинарная образовательная программа «Новые технологии для поиска новых физических эффектов», идеологом которой является известный ученый, специалист в области физики элементарных частиц, профессор Андрей Голутвин. В 2022 году программа стала межвузовской: к ней присоединились НИЯУ МИФИ и Томский государственный университет. По окончании программы выпускники получают теоретические и практические навыки работы на установках MegaScience.
- В 2022 году НИТУ МИСИС открыл набор на новые магистерские программы:
 - ✓ «Технологическое обеспечение инноваций» – разработанную для подготовки инженеров-конструкторов с учетом увеличения спроса на специалистов в таких сферах, как робототехника, станкостроение, приборостроение, медицина и др. Выпускники программы смогут выводить высокотехнологичные отечественные разработки в мелкосерийное и серийное производство, научатся анализировать потенциальные рынки, готовить бизнес-проекты, рассчитывать стоимость производства изделий. Руководитель программы – заведующий кафедрой инжиниринга технологического оборудования НИТУ МИСиС Алексей Карфидов – успешный бизнесмен, входящий в состав Совета предпринимателей Москвы.
 - ✓ «Цифровые двойники в промышленности» – студенты которой научатся создавать цифровые модели реальных производственных объектов и технологических процессов с использованием технологий искусственного интеллекта, виртуальной и дополненной реальности, робототехники и сенсорики. В числе партнеров программы: РЖД, РУСПОЛИМЕТ, Промтех, МПС Софт. Образовательная программа разработана в соответствии со стратегией цифровой трансформации обрабатывающих отраслей промышленности России и направлена на формирование компетенций, необходимых для эффективного решения задач цифровизации и роботизации производственных процессов.

✓ «Технологические машины градостроительного комплекса» – обучающиеся получают навыки проектирования и эксплуатации гидравлических систем, применяемых в технологических машинах, изучают основные тенденции развития BIM-технологий, научатся работать с современными системами технического обслуживания и ремонта оборудования. Выпускники программы будут востребованы, в том числе, в ведущих организациях московского градостроительного комплекса. В числе партнеров магистратуры: Мосметрострой, Мосинжпроект, Проектно-исследовательская компания.

✓ «Логистика и экодизайн промышленных технологий», студенты которой научатся управлять потоками изделий, сырья и энергии на промышленных предприятиях таким образом, чтобы производство не наносило вред окружающей среде и здоровью людей в условиях перехода к индустрии 4.0. Студенты программы смогут выявлять и устранять узкие места производства, контролируя процессы изготовления, складирования, транспортировки продукции и полуфабрикатов, а также переработки вторичных материалов.

✓ «Цифровое управление технологическими процессами металлургии и машиностроения» – которая реализуется в рамках передовой инженерной школы «Материаловедение, аддитивные и сквозные технологии» (ПИШ МАСТ). Программа ориентирована на подготовку специалистов, способных разрабатывать и внедрять цифровые решения для ведущих металлургических и машиностроительных компаний. Магистерская программа реализуется совместно с промышленным партнером университета – Госкорпорацией «Росатом», а также предприятиями высокотехнологического сектора экономики: Металлоинвестом, ОМК, ЦАГИ и др.

✓ «Новые материалы и цифровые технологии литья металлов» – технологическая магистратура ПИШ МАСТ; а также в рамках взаимодействия с бизнесом были разработаны программы повышения квалификации «3D-технологии в металлургии и машиностроении» для предприятий ПАО «НЛМК» и АО «ВМЗ». Обучающиеся в ПИШ могут получить новые компетенции в области использования цифровых подходов, в том числе цифровых двойников, непрерывно взаимодействующих с оборудованием и в режиме реального времени формирующих прогноз об эффективности протекания технологического процесса, на основании которого корректируется дальнейший технологический передел и обеспечивается заданный уровень качества продукции.

– Разработаны 4 новых образовательных программы магистратуры ПИШ МАСТ: «Биомедицинская инженерия и биофабрикация»; «Современные материалы и методы получения высокоточных отливок»; «Новые материалы. Порошковые и аддитивные технологии»; «Качество деятельности испытательной лаборатории», по которым на 2023/24 учебный год запланирован набор 60 чел.

– С сентября 2022 года в обязательную образовательную программу студентов ИТ-направлений подготовки НИТУ МИСИС вошло обучение работе с GitFlic – первым отечественным сервисом для хранения репозитория исходного кода и коллективной разработки ПО. Интеграция сервиса GitFlic в учебный процесс позволит студентам познакомиться с ключевыми ИТ-технологиями, необходимыми для работы современным специалистам. В программе обучения предусмотрено проведение открытых мастер-классов, а также мероприятий по прямому тестированию функциональных возможностей сервиса как для обучающихся, так и для преподавателей. В процессе создания программного продукта принимали участие выпускники и студенты НИТУ МИСИС.

– НИТУ МИСИС запустил проект «Музейная история» для обучающихся 1-го курса. Он стал частью образовательного трека дисциплины «История». Студенты будут посещать музеи исторического, военно-исторического, научно-технического и художественного профиля, расположенные на территории Москвы и Московской области. По итогам участники должны создать собственные исследовательские проекты и раскрыть тематику изученных музейных экспозиций и выставок в привязке к своей будущей специализации. Проекты могут быть связаны с историей промышленности или людьми, оказавшими влияние на ее развитие, рассказывать об истории металлургии, горного дела, информационных технологий или другой отрасли, специалистов которой готовит Университет МИСИС. В 2022 году студенты посетили более 50 музеев (Третьяковская галерея, Музей Победы, Музей предпринимателей, меценатов и благотворителей, Музей Банка России, Музей современной истории России, Государственный исторический музей, музей техно-

парка «Сколково», усадьбы «Горки Ленинские» и др.). По итогам экскурсий обучающиеся готовят командные проекты, одним из главных критериев которых является связь исторической эпохи со своей специальностью. Также запущен конкурс «Сходил в музей и... зацепило», принять участие в котором может студент любого курса, разместив в соцсети ВКонтакте фото и (или) описание понравившегося экспоната.

– В декабре 2022 года НИТУ МИСИС посетила делегация ППК «Российский экологический оператор» – ключевого партнера Университета по созданию и внедрению передовых технологий в области «зеленой» экономики. В ходе визита обсуждалось сотрудничество, в том числе в образовательной сфере. В 2023 году Университет начнет подготовку студентов в рамках совместной программы «Инженерные решения для экономики замкнутого цикла» – это будет 1-я в России магистратура подобного профиля. В НИТУ МИСИС уже реализуется магистерская программа «Управление природоохранными инновациями», которая в 2022 году стала лауреатом «Зеленой премии» РЭО. Объединение компетенций Российского экологического оператора и НИТУ МИСИС в рамках партнерства будет способствовать успешной реализации инновационных, образовательных проектов, внедрению лучших практик, повышению экологической грамотности молодежи.

Общая численность выпускников НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) по основным профессиональным образовательным программам в 2022 году – 2 731 чел.

В филиалах Университета общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования в 2022 году – 1 122 чел. (в том числе по программам аспирантуры – 9 чел.) и еще 342 чел. по программам среднего профессионального образования.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования Университета в 2022 году (головная образовательная организация): 1 609 чел., в том числе по программам бакалавриата – 717 чел.; специалитета – 181 чел., магистратуры – 614 чел., аспирантуры – 97 чел.

В феврале 2022 года в НИТУ МИСИС состоялся 1-й в России выпуск специалистов профиля «Горно-геологические информационные системы». Обучение по этому направлению – база для освоения шести профессий в сфере добычи и переработки полезных ископаемых, описанных в «Атласе новых профессий» АСИ. Программа по подготовке специалистов, которые будут решать задачи по цифровизации горнодобывающей отрасли, была разработана в 2016 году как ответ на запрос бизнеса в связи с острым дефицитом кадров. Многие студенты уже трудоустроены в компаниях-партнерах образовательной программы: госкорпорациях Росатом и Ростех, Майкромайн Рус, Кузбассразрезуголь, Лебединский ГОК и др. Средняя стартовая зарплата выпускников – 100 тыс. руб. с перспективой быстрого роста.

В июне 2022 года в НИТУ МИСИС впервые состоялась защита выпускных квалификационных работ в формате «Проект как диплом». 2 команды магистрантов iPhD «Биоматериаловедение» представили свои работы – «Биосовместимый персонализированный имплантат ушной раковины для пластической хирургии» и «Электропроводный гибридный имплантат с анизотропной пористостью для стимуляции регенерации нервной ткани». Научный руководитель ВКР – к.ф.-м.н., директор НОЦ «БиоИнж» Федор Сенатов. За 2 года обучения в магистратуре студенты продемонстрировали отличные научные результаты: реализованы проекты по грантам РНФ, опубликованы статьи в журналах Q1-Q2. Магистранты являются членами научных групп, проводящих исследования в рамках реализации Программы развития НИТУ МИСИС при участии в ПСАЛ «Приоритет-2030».

Слушателями 250 программ дополнительного образования для детей и взрослых, реализованных как в очном, так и дистанционном форматах в 2022 году головной образовательной организацией НИТУ МИСИС (в том числе и бесплатных для потребителей), стали 16 272 чел.

В 2022 году 6 081 чел. получили документы о дополнительном профессиональном образовании по 130 дополнительным профессиональным программам (ДПП), реализованным головной образовательной организацией НИТУ МИСИС: по 108 программам повышения квалификации (ПК) 5 956 чел. (в том числе по договорам об оказании платных образовательных услуг – 2 093 чел., за счет бюджетных ассигнований – 3 773 чел., за счет собственных средств Университета – 90 чел.); по 22 программам профессиональной переподготовки – 125 чел. (все по договорам об оказании

платных образовательных услуг).

Сильные стороны НИТУ МИСИС в работе с бизнесом в области обучения – это бренд: НИТУ МИСИС – лидер подготовки специалистов в области материаловедения, металлургии, горного дела; документ о квалификации (диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации) государственного университета (все выдаваемые документы вносятся в Федеральный реестр документов об образовании). Конкурентные преимущества НИТУ МИСИС для бизнеса в области обучения: 1) возможность создавать междисциплинарные программы по актуальным для бизнеса темам. Пример: «Устойчивое развитие», «Энергоэффективность» и др.; 2) целевая аудитория: технические руководители и специалисты (в программе акцент на управленческие навыки и лучшие практики профессиональной сферы), руководители – неспециалисты в предметной технической области (с акцентом на базовые знания в предметной области); 3) разрабатывать и проводить кастомизированные программы бизнес-обучения с учетом специфики заказчиков; 4) возможность исследовать и тестировать новые форматы обучения для молодежи, создавать на их основе программы и монетизировать их через продажу в корпорации; 5) создавать целевые ДПП для студентов при финансировании компаний.

Тактические задачи НИТУ МИСИС: 1) поддержание жизнеспособности через реализацию проектов, которые возможно привлечь в текущей ситуации по всем направлениям с акцентом на государственные структуры (службы занятости, структуры Министерства обороны), участие в крупных гос.проектах; 2) синергия с другими подразделениями ДПО Университета: *совместная реализация проектов; помощь в организационном процессе и документообороте (при необходимости)*; 3) выход на сотрудничество с зарубежными заказчиками (Китай, Индия, страны Африки).

Стратегические задачи НИТУ МИСИС: 1) быть хабом для продвижения услуг университета бизнесу через ДО; 2) брать на аутсорсинг часть функции корпоративных университетов, с тем, чтобы со временем стать корпоративным университетом для одной, затем нескольких компаний, затем для отрасли или смежных отраслей - возможно, в сетевом альянсе с другим университетом/университетами (плюсы для Университета: *выстроенная цепочка «непрерывного образования»: связь образовательного процесса, последующего трудоустройства, переподготовки и переобучения, повышения квалификации: актуальные программы обучения по всем направлениям (т.к. бизнес заинтересован и участвует); расширение доступа для сотрудничества по другим проектам; позитивный имидж; плюсы для бизнеса: экономическая выгода (снижение или оптимизация затрат: качество обучения не требует поддержания корп.университета; возможность интеграции лучших студентов на ранних этапах обучения; позитивный имидж в сфере социальной ответственности)*; 3) выйти на рынок ДО для государственных структур; 4) исследовать рынок физлиц и принять решение о направлении работы, партнерства с внешними организациями ДПО, имеющими сильный маркетинг; 5) стать полноценным сервисным центром для подразделений ДПО университета в целях оптимизации использования ресурсов (документооборот и т.п.)

Научно-исследовательская деятельность

НИТУ МИСИС принимает активное участие в реализации Национального проекта (НП) «Наука и университеты», который развивает Национальный проект «Наука» (изменения внесены в 2021 году), и достижении заявленных национальных целей: 1) возможности для самореализации и развития талантов (1.1 – обеспечение присутствия Российской Федерации в числе 10 ведущих стран мир по объему НИОКР); 2) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство (2.1 – обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности; 2.2 – обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения не ниже уровня инфляции). НП «Наука и университеты» состоит из 4 Федеральных проектов (ФП), возглавляемых заместителями министра науки и высшего образования: 1) Исследовательское лидерство (Медведев А.М.); 2) Инфраструктура (Нарукавников А.В.); 3) Кадры (Медведев А.М.); 4) Интеграция (Афанасьев Д.В.). Финансирование ФП НП «Наука и Университеты» отражено в Государственной программе (ГП) РФ 47 «Научно-технологическое развитие Российской Федерации». 4 группы показателей задают динамику реализации НП «Наука и университеты»: Р1 – Высшее и дополнительное профессиональное образова-

ние доступно во всех регионах РФ; Р2- Повысилась привлекательность карьеры в сфере науки и высшего образования; Р3 – Результаты исследований и разработок внедрены в экономику и социальную сферу; Р4 – Возможность для самореализации и развития талантов.

Результаты НП достигаются за счет участия НИТУ МИСИС в реализации следующих мероприятий проекта, что в том числе позволяет Университету получить ресурсы развития:

❖ ФП1 Исследовательское лидерство – участие университета в новых конкурсах 2022 года: 1 – расширение сети НЦМУ, создание 6 НЦМУ (Р2); 2 – создание сети РНОЦ (Р2); 3 – реализация Программы развития синхротронных и нейтронных исследований (Р3); 4 – конкурс программ студенческих стартап-студий (Р3); 5 – конкурс по продвижению российских научных журналов (Р3).

НИТУ МИСИС в рамках мероприятий ФП1:

– выигран конкурс масштабных проектов мирового уровня («Нанобиотехнологические подходы для исследования механизмов возникновения и регуляции дисфункций мозга с использованием уникальной научной установки «Сканирующий ион-проводящий микроскоп с конфокальным модулем». Научный руководитель проекта: профессор Корчев Ю.Е. Головной исполнитель: НИТУ МИСИС; соисполнители: РНИМУ им. Н.И. Пирогова, НМИЦ им. В.П. Сербского, ИМБ им. В.А. Энгельгардта РАН. Уникальная научная установка: Сканирующий ион-проводящий микроскоп с конфокальным модулем – объединяет методы сканирующей ион-проводящей микроскопии, конфокальной микроскопии, сканирующей электрохимической микроскопии для биологических применений. TOR 03/15 Electromagnet – генератор переменного низкочастотного магнитного поля для экспериментальных исследований по воздействию магнитного поля на магниточувствительные материалы, в том числе на биологические объекты с магнитными наночастицами. В рамках проекта будет разработана платформенная технология для высокочувствительной специфической label-free детекции белков, амилоидов и РНК с высоким временным и пространственным разрешением для исследования механизмов возникновения и регуляции дисфункций мозга) – (Р2);

– успешно реализуется Программа Центра НТИ «Квантовые коммуникации» 2018-2024 гг. (Р2);

– выигран конкурс на создание Центра трансфера технологий МИСиС (Р3);

– обеспечен доступ к изданиям 10 коллекций научных журналов мира (Р3);

– журналы «Горные науки и технологии» и «Известия ВУЗОВ. Порошковая металлургия и функциональные покрытия» вошли в SCOPUS (Р3).

❖ ФП2 Инфраструктура – участие университета в новых конкурсах 2022 года: 1 – конкурс на создание 7 инжиниринговых центров (Р2); 2 – конкурс программ цифровизации (Р2).

НИТУ МИСИС в рамках мероприятий ФП2:

– с 2014 года функционируют 3 инжиниринговых центра: Прототипирования высокой сложности, Литейных технологий, Инжиниринга промышленных технологий.

❖ ФП3 Кадры – участие университета в новых конкурсах 2022 года: 1 – конкурс 10-ой волны российских мегагрантов (Р2), 2 – программы академической мобильности: приглашение ведущих ученых в региональные университеты; программа поддержки PostDoc (Р2); 3 – гранты Президентской программы исследовательских проектов РФ (Р2); 4 – «Технологическая» магистратура (Р2).

НИТУ МИСИС в рамках мероприятий ФП3:

– в 2021 году бюджетный набор по всем уровням образования – 2528 человек; 2022 году – 2680 человек (Р1);

(справочно: 2021 г.: всего с учетом филиалов: СПО-245, ВО(студенты)-2100, ВО(аспиранты) – 183, в т.ч. Москва ВО(студенты)-1560, ВО(аспиранты) – 177; (2022 г.: всего с учетом филиалов: СПО-305, ВО(студенты)-2169, ВО(аспиранты) – 206, в т.ч. Москва ВО(студенты)-1163, ВО(аспиранты) – 200.

– проводятся исследования в 7 лабораториях под руководством молодых ученых (2022: Госзадание, 192 млн. руб.; часть проектов завершается в 2022 году) – (Р2);

– реализуются программы 2 мегагрантов (Р2);

– проводятся исследования по 56 грантам Президентской программы исследовательских проектов РНФ на сумму 280,75 млн. руб. (Р2).

❖ ФП4 Интеграции – участие университета в новых конкурсах 2022 года: конкурс ПП 218 (Р3).

НИТУ МИСИС в рамках мероприятий ФП4:

– сформированы 2 НОЦ: 1) «Инновационные решения в АПК» БелГУ, Белгород – проект: «Разработка технических решений и организация производства наноструктурных стимуляторов роста и средств защиты растений на основе наночастиц металлов», в 2022 году планируется расширить портфель проектов НОЦ проектом по созданию системы поддержки деятельности агронома на основе анализа данных, полученных с беспилотных летательных аппаратов. Индустриальный партнер – Агросоюз «Авида»; 2) «Российская Арктика», САФУ, Архангельск – 8 проектов: «Разработка материалов на основе сверхвысокомолекулярного полиэтилена для машин и механизмов, работающих в условиях Крайнего Севера и Арктики»; «Оценка остаточного ресурса элементов конструкций, работающих в экстремальных условиях»; «Высокоэффективные материалы для хранения и подачи водорода для работы в арктических условиях»; «Разработка импортозамещающих наномодифицированных поликристаллических алмазных резцов (PDC) для высокоэффективного породоразрушающего инструмента, долот горизонтального и наклонного бурения»; «Исследование деградации многолетнемерзлых пород Павловского месторождения (Новая Земля)»; «Малоклинкерные морозо- и сульфатостойкие минеральные вяжущие для развития инфраструктуры Арктического шельфа РФ»; «Арктические стали»; «Высокоэффективные накопители энергии на базе суперконденсаторов арктического назначения»;

– проводятся исследования по 4 проектам в рамках 218 ПП (ПАО «ОДК-УМПО»: 2019-2021 гг., 197 млн. руб.; ПАО «Авиационная корпорация «Рубин»: 2019-2021 гг., 215 млн. руб.; ПАО «Северсталь»: 2020-2022 гг., 188 млн. руб.; ПАО «Компания «Вольфрам»: 2021-2023 гг., 245 млн. руб.) – (Р3);

– Программа стратегического академического лидерства НИТУ МИСИС получила поддержку в группе лидеров трека «Исследовательское лидерство» (Р1).

В соответствии с условиями ПСАЛ «Приоритет-2030» в 2022 году НИТУ МИСИС продолжает реализовывать комплекс мероприятий по 5 стратегическим проектам, концентрируясь на исследованиях в прорывных научных направлениях:

1) Стратегический проект «Квантовый интернет»: цель проекта – создать основы формирования отрасли квантовых технологий в РФ. Университет формирует условия для перехода квантовых разработок из лабораторий в индустрию. Руководитель стратегического проекта: профессор Устинов А.В. (индекс Хирша 46), заведующий лабораторией «Сверхпроводящие метаматериалы».

Научно-исследовательская деятельность: научные результаты – экспериментально реализован микроволновый квантовый процессор, состоящий из двух кубитов-флаксоуниумов и элемента связи, роль которого выполняет третий кубит-флаксоуниум. Достигнута точность двухкубитной операции, превышающая 0,98. Проведен численный расчет динамики системы кубитов и элемента связи при выполнении вентиля CZ, оптимизированы параметры управляющего сигнала. – разработан двухкубитный квантовый вычислитель по схеме C-Phase, работающий от источника фотонных пар и производящего измерения при одновременном срабатывании пары детекторов на выходе.

Развитие научной инфраструктуры: в рамках проекта «Цифровые двойники для квантовых технологий. Управление сложными системами для задач квантовых технологий и поиска новых материалов» создана Лаборатория квантовых информационных технологий под руководством Федорова А.К., руководителя центра ЛИЦ «Квантовые вычисления» Международного центра квантовой оптики и квантовых технологий, (индекс Хирша 13). Целью проекта является разработка комплекса методов для исследования сложных (многочастичных и взаимодействующих) квантовых систем, направленных на создание «цифровых двойников» квантовых приборов: точных моделей квантовых устройств, позволяющих изучить их свойства и оптимизировать их функционирование. Комплекс методов будет включать теоретические способы изучения сложных квантовых систем и экспериментальную работу, направленную на создание прототипа двухкубитного фотонного вычислителя для учебных и исследовательских целей, а также демонстрацию возможности

реализации квантового интернета при помощи соединения по оптической квантовой линии двух фотонных вычислителей.

2) Стратегический проект «Биомедицинские материалы и биоинженерия»: цель проекта – создать конкурентоспособные на мировом уровне материалы и технологии в области биомедицины к 2030 году с целью ликвидации разрыва между возможностями современных материалов медицинского назначения и потребностями современного человека в улучшении качества жизни и уровня его здоровья. Руководитель стратегического проекта: академик Чехонин В.П. (индекс Хирша 27), профессор НИТУ МИСИС.

Научно-исследовательская деятельность: научные результаты:

- получены антибактериальные Ag/h-BN и Fe/h-BN покрытия с высокой эффективностью (до 99.99%) против микробных и грибковых патогенов;
- получены новые гетерогенные наноматериалы FePt/h-BN с улучшенными магнитными характеристиками и способностью очищать воду от органических загрязнителей; – впервые были получены суперабсорбирующие высокопористые мембраны на основе полимеров курдлан хитозан с включением наночастиц серебра, ускоряющие процесс заживления ран in vivo (Type-2 Diabetic Mice Model);
- впервые были получены поликапролактоновые нановолоконные фильтры с наночастицами Cu и Ag и протестированы на противовирусную активность в отношении вируса Sars-CoV-2;
- протестировано влияние толщины плазменно-осажденного полимерного слоя, полученного из смеси газов CO₂/C₂H₄/Ar, на поверхности поликапролактоновых нановолокон в отношении адгезии и пролиферации человеческих фибробластов; было показано in vivo (Type-2 Diabetic Mice Model), что иммобилизация факторов роста из богатой тромбоцитами плазмы крови ускоряет процесс заживления глубоких ран.

3) Стратегический проект «Материалы будущего»: цель проекта – обеспечить растущую потребность экономики России в новых материалах для решения технологических задач. Руководитель стратегического проекта: профессор Калашкин С.Д. (индекс Хирша 32), директор института новых материалов и нанотехнологий НИТУ МИСИС.

В рамках развития Стратегического проекта реализуются исследовательские проекты научными командами, сформированными по итогам 2 открытых международных конкурсов: 1) на поддержку научных исследований в области нового научного направления, проводимого под руководством ведущих ученых и организации новой лаборатории; 2) на поддержку научных исследований по приоритетным научным направлениям, проводимых под руководством ведущих ученых.

Открыты 2 лаборатории: 1) лаборатория ускоренных частиц – под руководством Корсунского Александра Михайловича, профессора Сколковского института науки и технологий, (индекс Хирша 39); 2) лаборатория структурных и теоретических методов исследований – под руководством Иванова Дмитрия Анатольевича, руководителя направления Научно-технологического университета «Сириус», (индекс Хирша 37).

В соответствии с целями и задачами стратегического проекта сформированы научные коллективы по темам:

- «Перспективные аморфные и наноструктурированные магнитные и конструкционные материалы на основе железа, полученные с применением предельных композиций и структурного контроля» – под руководством Акихиса Иноуэ, профессора, директора Josai University Educational Corporation, Япония, (индекс Хирша 131);
- «Разработка материалов энергетики в парадигме комбинаторных и автоматизированных исследований» – под руководством Ди Карло Альдо, директора института Структуры и Материалов (ISM-CNR), Италия, (индекс Хирша 66);
- «Разработка сплавов Гейслера с экзотическими особенностями магнитных и транспортных свойств для устройств спинтроники и рекуперации энергии» – под руководством Чаттерджи Ратнамала, профессора, декана физического факультета Индийского института технологий Дели, Индия, (индекс Хирша 27).

4) Стратегический проект «Технологии устойчивого развития»: цель проекта – создание высокотехнологичных инженерных решений для снижения техногенной нагрузки, в том числе уг-

леродного следа, и формирования комфортной среды для жизни. Руководитель стратегического проекта: профессор Мясков А.В. (индекс Хирша 7), директор Горного института НИТУ МИСИС.

В 2022 году в рамках стратегического проекта «Технологии устойчивого развития» реализуется проект «Ресурсосбережение и управление отходами добычи и переработки полезных ископаемых». Руководитель проекта: Эпштейн С.А. (индекс Хирша 9), д.т.н., профессор, заведующая НУИЛ «Физико-химии углей» НИТУ МИСИС. Цели проекта: 1) достижение целевых показателей климатической повестки за счет улавливания и захоронения парниковых газов и снижения выбросов загрязняющих веществ при добыче и переработке полезных ископаемых; 2) разработка технических решений по использованию отходов сжигания твердого топлива, добычи и переработки полезных ископаемых путем вовлечения в замкнутые производственные циклы, в том числе в строительство дорог, рекультивацию земель и восстановление нарушенных территорий.

Научно-исследовательская деятельность - проведены исследования и работы:

- разработано Техническое задание на создание лабораторной установки по оценке поглощающей способности материалов по отношению к парниковым газам, в том числе с учетом изменения их физико-механических свойств в условиях избыточного давления (для дальнейшей выработки рекомендаций по использованию геоматериалов как геологических хранилищ парниковых газов);

- разработана и аттестована Методика измерений гранулометрического состава проб угольной пыли методом лазерной дифракции совместно с ООО «Фритч лабораторные приборы» (МИ-01/22, Свидетельство о государственной аттестации методики измерений № 241.0032/RA.RU.311866/2022 от 20.04.2022).

- разработан Испытательный стенд по определению выбросов взвешенной пыли и загрязняющих веществ. К реализации Проекта привлечены ведущие специалисты в области метрологии, спектроскопических исследований органических и неорганических веществ.

Работа с бизнес-партнерами: разработаны и реализованы 4 программы повышения квалификации (ДПО) в области нормативно-методического обеспечения контроля качества и безопасности углей и отходов их добычи и переработки в РФ.

5) Стратегический проект «Цифровой бизнес»: цель проекта – выйти на лидирующие позиции по разработке и коммерциализации масштабируемых цифровых решений в области искусственного интеллекта. Руководитель стратегического проекта: Голицын Л.В., директор Центра больших данных.

Научно-исследовательская деятельность: запущена разработка универсальной адаптивной системы разметки данных с использованием предразметки на базе нейросетевых языковых моделей и активного обучения: 1) разработана первая версия сервиса разметки; 2) подана заявка на РИД; 3) разработана технология производства модернизированных платформ интеллектуализации.

Проведены прикладные исследования в области оптического распознавания символов (OCR), разработан прототип сервиса распознавания.

Развитие инфраструктуры: развернут вычислительный кластер для обеспечения разработки и эксплуатации программной платформы для интеллектуального анализа данных и разработки цифровых решений на базе отечественной облачной платформы; доработаны до финальных базовые версии микросервисов предобработки данных, администрирования и сервис бизнес-логики; разработаны базовые версии остальных служебных микросервисов платформы; в рамках кластера студенты Университета выполняют задания на функциональное программирование и построение моделей искусственного интеллекта.

Подготовлена концепция создания центра искусственного интеллекта, сформирована команда исследователей, целями которых должны стать развитие научных направлений НИТУ МИСИС в области ИИ.

НИТУ МИСИС – научно-исследовательский образовательная организация высшего образования, внедряющий инновации в производство. Выполняется полный цикл работ: фундаментальные исследования – прикладные исследования – реализация в производстве. Сформирована уникальная инфраструктура: лучшие специалисты в области металлургии и материаловедения, лучшие методики, лучшее научное оборудование. На этой базе возможно и уже осуществляется создание центров исследований по тематике, интересующей компании. Университет ведет исследо-

вания по приоритетным направлениям науки и техники, утвержденным Правительством РФ. За последние годы Университет вывел научно-исследовательскую деятельность на уровень ведущих мировых университетов.

Представители НИТУ МИСИС принимают активное участие в деятельности следующих общественных советов научной направленности: Координационный совет по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке и образованию; Экспертный совет Премии «За верность науке»; Экспертный совет Фестиваля актуального научного кино; Попечительский совет Ассоциации Science Slam Россия; Межведомственная рабочая группа по подготовке и проведению Конгресса молодых ученых.

В Университете функционирует центр подготовки кадров высшей квалификации. Основной целью работы центра является подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации и их последующая аттестация.

В 2022 году в аспирантуре НИТУ МИСИС обучались 684 аспиранта, в том числе в СТИ НИТУ «МИСИС» – 35; выпуск в 2022 году составил всего 97 чел., в том числе в СТИ – 9 чел.

НИТУ МИСИС (г. Москва) реализуется 34 научных специальности по аспирантуре – 50 образовательных треков в 35 выпускающих подразделениях (33 кафедры, которые способны обеспечить образовательную компоненту аспирантуру и 2 лаборатории). Структура распределения аспирантов по наукам и направлениям в 2022 году: Технологии материалов – 35,75%, Геология, разведка и разработка полезных ископаемых – 22,18%, Физика и астрономия – 11,25%, Информатика и вычислительная техника – 6,63%, Машиностроение – 6,47%, Электроника, радиотехника и системы связи – 5,39%, Техносферная безопасность – 3,08%, Науки о земле – 2,16%, Экономика – 2,16%, Электро- и теплотехника – 1,85%, Химическая технология – 1,69%, Управление в технических системах – 1,08%, Химические науки – 0,31%.

Эффективность аспирантуры по усредненным показателям за последние 5 лет составляет: при расчете от набора аспирантов – 40,6%, при расчете от выпуска аспирантов – 44,6%. Эффективность бюджетной аспирантуры – отношение защит кандидатских диссертаций в срок (в том числе в 1-й год выпуска) к числу принятых в аспирантуру 3 (4) года назад, в соответствии с образовательной программой – 2022 году составила 33% (в 2021 году – 33%). В 2022 году лидером по эффективности аспирантуры среди институтов НИТУ МИСИС является ИНМИН – 61% (+18 к 2021 году); институт ЭкоТех – 38% (-1 к 2021 году), МГИ – 25% (+5 к 2021 году), институт ИТКН – 33% (+17 к 2021 году), институт ЭУПП – 0%.

В Университете функционируют 1 совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и на соискание ученой степени доктора наук. Число защит диссертаций в диссертационном совете Университета в 2022 году: кандидатских – 72 (+56,52%), 46 в 2021 году; докторских – 1 (-66,67%), 3 в 2021 году.

Число защит диссертаций работниками НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в диссертационных советах других научно-образовательных учреждений в 2022 году: кандидатских – 7 (+75%), 4 в 2021 году, докторских – 2 (-50%), 4 в 2021 году.

В 2022 году было опубликовано 1 567 (-2,18% к 2021 году) статей в изданиях, включенных в российский индекс научного цитирования (РИНЦ), 924 (-17% к 2021 году) статьи в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science, 1 458 (-1408% к 20221 году) статей индексируемых в базе данных Scopus.

На 31.12.2022 из 14 журналов Университета 14 входят в список ВАК, 10 индексируются Scopus и/или Web of Science (год включения в списки): «Горные науки и технологии» (2021 год) – 4 квартиль; «Горный журнал» (2013 год) – 3 квартиль; «Известия вузов. Порошковая металлургия и функциональные покрытия» – Russian Journal of Non-Ferrous Metals (2021 год); «Известия вузов. Цветная металлургия» – Russian Journal of Non-Ferrous Metals (2007 год) – 3/4 квартиль; «Известия вузов. Черная металлургия» – Steel in Translation (2017 год) – 3 квартиль; «Новые огнеупоры» – Refractories and Industrial Ceramics (1996 год.) – 4/4 квартиль; «Обогащение руд» (2013 год) – 3 квартиль; «Цветные металлы» (2013 год) – 3 квартиль; «Черные металлы» (2016 год) – 3 квартиль; «Экология и промышленность России. ЭкиП» (2016 год) – 3 квартиль.

Показатели публикационной и издательской активности за 2018-2022 годы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Изменение % 2021→2022	Изменение % 2018→2022
1	Число публикаций организации, относящихся к типам Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper, Conference Paper – всего	ед.	3526	3801	3927	3638	2679	-26,36	-24,02
2	математические и естественные науки	ед.	1531	2623	2304	2494	1948	-21,89	27,24
3	инженерное дело, технологии и технические науки	ед.	1917	2067	1834	1819	1825	0,33	-4,80
4	здравоохранение и медицинские науки	ед.	44	55	70	89	92	3,37	109,09
5	сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки	ед.	8	9	7	11	24	118,18	200,00
6	науки об обществе	ед.	182	164	200	276	255	-7,61	40,11
7	образование и педагогические науки	ед.	40	26	32	42	46	9,52	15,00
8	гуманитарные науки	ед.	22	49	42	121	116	-4,13	427,27
9	искусство и культура	ед.	2	1	4	3	5	66,67	150,00
10	оборона и безопасность государства, военные науки	ед.	0	0	0	1	0	-100,00	
11	СПРАВОЧНО: число публикаций, изданных за последние 5 лет	ед.	17113	21729	18604	18921	24482	29,39	43,06
12	Опубликовано научных монографий, глав в монографиях – всего	ед.	22	36	29	17	15	-11,76	-31,82
13	из них за рубежом	ед.	5	27	13	4	1	-75,00	-80,00
14	Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений	ед.	207	187	159	219	186	-15,07	-10,14
15	Получено грантов – всего	ед.	113	142	167	160	172	7,50	52,21
16	из них зарубежных	ед.	0	0	1	0	0		

Показатели участия НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в грантовых проектах в 2022 году: число реализуемых грантовых проектов – 172 ед. (118 и в 2021 году), суммарное финансирование – 432 155,93 тыс. руб. (+9,58% к 2021 году); в т.ч. Российский научный фонд (РНФ): 97 проектов (+24,36% к 2021 году), суммарное финансирование: 432 155,93 тыс. руб. (+9,58% к 2021 году), а также 1 внебюджетный грант на 130 000 тыс.руб.

Доход НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в 2022 году от 2 центров коллективного пользования (ЦКП «Материаловедение и металлургия», Центр коллективного пользования НТИ): 25 000 тыс. руб. (25 000 тыс.руб. и в 2021 году); от коммерциализации разработок: 1 370 тыс. руб. (-37,5% к 2021 году).

Общее число (накопленным итогом) заявок, поданных Университетом на регистрацию РИД: 1 011 (+9,67% к 2021 году); портфель патентов Университета (число патентов, поддерживаемых на 31 декабря): российских – 412 (+3,52% к 2021 году); международных – 43 (-40,28% к 2021 году).

Стоимость произведенной интеллектуальной продукции в 2022 году: 31 500 тыс. руб. (+348,07% к 2021 году); зарегистрированные авторские права на произведения науки, литературы, искусства, дизайна в 2022 году: 53 (+51,43 к 2021 году); затраты на поддержку национальных и международных патентов 15 636,56 тыс. руб. (-36,61% к 2020 году).

Всего в 2022 году «активных» Соглашений НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в сфере развития высоких технологий было 22: в том числе 3 с российскими образовательными организациями высшего образования и/или исследовательскими организациями, 6 с зарубежными образовательными организациями высшего образования; 10 с российскими компаниями, 3 с зарубежными компаниями.

Количество экспозиций, выставочных каталогов НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) в 2022 году: 81 (+326,32% к 2021 году).

В 2022 году были достигнуты и отмечены также следующие результаты научной деятельности:

– 13 молодых ученых НИТУ МИСИС вошли в число лауреатов стипендии Президента РФ для государственной поддержки молодых российских ученых и аспирантов на 2022-2024 годы.

Исследователи Университета представлены во всех 5 категориях конкурса: «Энергоэффективность и энергосбережение, в том числе вопросы разработки новых видов топлива»; «Ядерные технологии»; «Космические технологии, связанные с телекоммуникациями, включая ГЛОНАСС и программу развития наземной инфраструктуры»; «Медицинские технологии, диагностическое оборудование и лекарственные средства»; «Стратегические информационные технологии, включая вопросы создания суперкомпьютеров и разработки программного обеспечения».

– По итогам конкурсов РНФ ученые НИТУ МИСИС получили 21 грант, 5 из которых – «групповые» с финансированием до 6 млн руб. ежегодно в течение 3 лет. Еще 5 – продление «групповых» сроком на 2 года. И 11 – это «индивидуальные» – до 1,5 млн руб. ежегодно в течение 2 лет. РНФ поддержал разработки исследователей Университета в области материаловедения, металлургии, биомедицины, альтернативной энергетики и др.

– Заявка на создание лаборатории широкозонных материалов и приборов на основе оксида галлия стала победителем конкурса на получение мегагрантов Правительства РФ. Ключевым направлением работы станут исследования и использование широкозонных материалов в интересах современной электроники и оптоэлектроники. Разработки ученых лаборатории в этой области также поддержаны грантами РНФ. Руководитель лаборатории – к.т.н., профессор кафедры ПИЭ и ФПП, Александр Поляков. На сегодняшний день в НИТУ МИСИС действуют 6 лабораторий, созданных на средства мегагрантов, которые ведут исследования в области материаловедения, квантовых технологий, альтернативной энергетике наноматериалов и биотехнологий.

– Молодые исследователи НИТУ МИСИС стали финалистами VII Всероссийского конкурса научно-исследовательских работ. Аспирант Артем Илясов с темой применения наночастиц для борьбы с раковыми клетками вышел в финал секции «Науки о жизни и медицина». Аспирант Юрий Куланчиков стал финалистом секции «Физика и астрономия» с работой об изменении электрических свойств диоксида кремния под влиянием облучения электронным пучком. Магистрант Полина Николенко вышла в финал секции «Новые материалы и способы конструирования» с исследованием магнитной гипертермии In-легированного гексаферрита стронция. Всего в 2022 году на конкурс было подано более 2500 заявок, в финал вышли 345 из них.

– Аспирант НИТУ МИСИС Богдан Чернышев стал победителем II Научной конференции стажеров и научных руководителей Росатома. Он занял 1-е место в секции «Разработка новых материалов и технологий для перспективных энергетических систем» с работой о производстве магнитов на основе сплавов системы Fe-Cr-Co методами аддитивных технологий и порошковой металлургии. На основе параметров, подобранных аспирантом МИСИС, на предприятии ГК «Росатом» уже производятся магниты марки 25X15KA, которые применяются в устройствах, работающих при повышенных механических и температурных нагрузках. Научный руководитель победителя – к.т.н., доцент кафедры физического материаловедения НИТУ МИСИС Игорь Щетинин.

– Разработка ученых НИТУ МИСИС «Новый способ получения термостойкой проволоки из алюминиево-кальциевого сплава» отмечена серебряной медалью 28-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо 2022». Руководитель научной группы – д.т.н., профессор кафедры обработки металлов давлением, Николай Белов. Также 7 студентов НИТУ МИСИС стали победителями конкурса «Молодые ученые». Обучающиеся представили свои исследования в области создания титановых и магниевых сплавов, высокопрочной строительной стали, переработки техногенных отходов и др. Университет стал организатором международной конференции «Новые тенденции рационального использования вторичных ресурсов и проблемы экологии», проведенной в рамках выставки. Мероприятие собрало более 22 тыс. участников – руководителей и представителей крупнейших металлургических компаний.

– Аспиранты НИТУ МИСИС Илья Фуреев и Аким Ергешев нашли способ заменить импортные реагенты для промышленного отбеливания бумаги. Предложенная ими технология производства хлората натрия из отходов калийных удобрений позволит решить проблему острой нехватки отбеливающего средства для целлюлозно-бумажной промышленности. Авторы продемонстрировали в своей работе междисциплинарный подход, предложив инновационное технологическое решение и проработав вопрос эффективности его применения. Научные руководители аспирантов: д.т.н., профессор, заведующий кафедрой цветных металлов и золота, Вадим Тарасов и к.т.н., заведующая кафедрой обогащения и переработки полезных ископаемых и техногенного сы-

рья, Татьяна Юшина. Проект стал победителем конкурса «Студенческий стартап» в категории «Новые материалы и химические технологии».

– Инновационный метод мюнографии для исследования крупных архитектурных объектов, разработанный коллективом ученых НИТУ МИСИС, НИЯУ МИФИ и ФИАН имени П.Н. Лебедева РАН удостоен 3-го Макарьевской премии в номинации «Методы естественных и точных наук в изучении истории Церкви, христианских древностей и культурного наследия России и славянских стран, инновационные технологии, обеспечивающие высокое качество сохранения наследия». Авторской группой были представлены результаты эксперимента по исследованию внутренней структуры зданий и территории Свято-Троицкого Данилова монастыря в городе Переславль-Залесский. Обнаруженные большие пустоты под землей могут быть, по одной из гипотез, древними криптами. В составе коллектива работала д.ф.-м.н., ведущий эксперт НИТУ МИСИС Наталья Полухина.

– Указом Президента Республики Узбекистан доктору экономических наук, профессору, заслуженному работнику высшей школы РФ, академику Владимиру Квинту присуждена Государственная премия второй степени в области науки и техники за научную монографию «Стратегическое лидерство Амира Тимура: комментарии к Уложению». Российский ученый впервые удостоен Госпремии Узбекистана. Книга посвящена изучению «Уложения» Амира Тимура – великого основателя Империи Тимуридов. В своей работе академик Владимир Квинт раскрывает и объясняет актуальность стратегических правил, сформулированных Амиром Тимуром, их значимость для проведения научных исследований в сфере теории стратегии и при практическом стратегировании развития социальных и экономических систем. Заведующий кафедрой материаловедения полупроводников и диэлектриков НИТУ МИСИС, д.ф.-м.н., профессор РАН Артем Оганов вошел в список самых высокоцитируемых ученых мира Highly Cited Researchers- 2022, который составляется на основе данных Web of Science. В новом списке Россию представляют всего 3 ученых. Артем Оганов – российский кристаллограф-теоретик, минералог, химик. Наиболее известен работами по созданию методов компьютерного дизайна новых материалов и предсказания кристаллических структур, а также по химии высоких давлений и изучению вещества планетных недр.

– Подведены итоги ежегодного конкурса на соискание премии Правительства Москвы молодым ученым - в 2022 году победителями в номинации «Технические и инженерные науки» стали сотрудники научно-исследовательского центра «Конструкционные керамические наноматериалы» НИТУ МИСИС: к.т.н., директор центра Дмитрий Московских; к.т.н., старший научный сотрудник Андрей Непапущев; аспирант, научный сотрудник Вероника Суворова. Они отмечены за решение фундаментальной проблемы создания новых тугоплавких многокомпонентных керамических материалов, способов их получения, а также установления взаимосвязи между составом материалов и их свойствами.

– НИТУ МИСИС стал призером VIII Всероссийской премии «За верность науке» в 2 номинациях: «Лучший научно-популярный студенческий проект» и «Научная пресс-служба года». Дипломом II степени отмечен совместный проект Студенческого научного общества и Управления маркетинга и коммуникаций «Хочу в ЛАБУ» – цикл видеоэкскурсий, рассчитанный как на студентов и абитуриентов, так и на исследователей. Пресс-служба НИТУ МИСИС завоевала почетное второе место за проект по популяризации квантовых технологий и квантовых коммуникаций – одного из приоритетных научно-исследовательских направлений Университета. Премия присуждается с 2015 года за достижения в области научной коммуникации. В этом году было подано более 1 000 заявок из 75 регионов России.

Международная деятельность

В НИТУ МИСИС активно развивается международная академическая среда, расширяется география приема, оказывается поддержка иностранным обучающимся. Русскоязычным студентам Университет предлагает более 30 направлений обучения за рубежом, стипендиальную и грантовую поддержку. Партнерами НИТУ МИСИС в программах международной академической мобильности являются более 200 университетов и научно-исследовательских центров во Франции, Германии, Италии, Испании, Польше, Китае и других странах мира.

Регулярно проводится анализ факторов, влияющие на привлечение обучающихся из числа граждан иностранных государств – результаты 2021/22 и 2022/23 учебных годов: 1) социальная поддержка для нуждающихся обучающихся; 2) НИТУ МИСИС использует цифровые технологии, проводит обучение и защиты ВКР в онлайн формате; 3) НИТУ МИСИС дает иностранным обучающимся возможность оформления академического отпуска в критических ситуациях; 4) открыт новый банковский счет для получения оплаты за учебу; 5) ISC (международный студенческий совет университета) полностью поддерживает иностранных обучающихся в организации и участии мероприятий, встречает в аэропортах и пр. Выявлены факторы, отрицательно влияющие на увеличение контингента иностранных обучающихся: 1) ограничен въезд из эпидемиологически неблагополучных стран, 2) дистанционное обучение не полностью предоставляет нужные навыки для определенных специальностей, 3) из-за политического кризиса обучающиеся не могут получать и отправлять денежные средства за границу, 4) ограниченные возможности пересечения границ по академической мобильности 5) родители переживают за своих детей, которые поедут в Россию.

Для привлечения иностранных обучающихся ведется обширная работа на различных площадках, в том числе в 2021-2022 годы: Россотрудничество (Европа, Африка, Азия), Росатом; Дни открытых дверей (в том числе в Замбии с Россотрудничеством); Образовательные онлайн-форумы “UK-Russia University Alliance 2021-22”; онлайн-встречи по продвижению НИТУ МИСИС для: 1) зарубежных университетов (например, Индийский институт научного образования и исследований Калькутта (Индия), Харбинский технологический институт (Китай), UNITEC (Гондурас)); 2) партнеров по привлечению иностранных студентов, например, SBM Consultants (Pakistan), Alpha Tech (Египет); 3) университетских сетей – Европейская школа материаловедения и инженерии, Альянс российских и испанских университетов, Сетевой университет БРИКС; Ассоциация «Глобальные университеты» (Китай); круглый стол «Сравнительное высшее образование» с участием представителей университета, министерств и посольств стран Латинской Америки в России; проведение презентаций для международных школ: Heritage School в Москве, Школа посольства Индии, Москва, Cambridge International School of Moscow, Британские международные школы Москвы.

На постоянной основе проводятся мероприятия по привлечению обучающихся: 1) прямые встречи и обсуждения с иностранными посольствами в Москве, в том числе Чили, Марокко, Индия, Замбия, Китай, Судан, Непал, Мьянма, Франция, Италия, Египет, Венесуэла, Германия, Тунис, Зимбабве, Колумбия, Куба, Ирландия, Индонезия, Монголия, Нидерланды, Пакистан; 2) Дни открытых дверей; 3) прямые контакты и распространение материалов через ISC (международный студенческий совет НИТУ МИСИС) с обучающимися, например – Вьетнам, Гана, Сирия, Марокко, Венесуэла, Намибия, Зимбабве, Ангола, Колумбия, Монголия, Непал, Египет, Замбия; 4) онлайн-презентации для обучающихся университетов-партнеров; 5) прямые контакты и распространение материалов через Россотрудничество; 6) продвижение в международных СМИ, включая Chinese Global Television Network (CGTN), RT International, Sputnik.

К основным партнерам по привлечению иностранных обучающихся в НИТУ МИСИС можно отнести Горнорудное общество «Катока Лтд.» (Ангола), Hitaco Vietnam Co, Ltd (Вьетнам), ООО «РКС» (Китай), Правительство Республики Мьянма, представительство компании «Russky Aluminu LTD» в Гвинее, SBM Consultants (International), Пакистан, Индия, Непал. Новые партнеры по привлечению иностранных обучающихся в НИТУ МИСИС: Education First LLC, Шри-Ланка, Малайзия; ООО «ВУЗ-СЕРВИС», Африка, Азия, Латинская Америка; ООО «Студенты без границ», Ирак; SBM Consultants (International), Пакистан, Индия, Непал; EduAbroad LLC, Индия, Пакистан, Бангладеш; Medpoint Ltd., Бахрейн, ОАЭ, Оман, Саудовская Аравия, Оман, Катар. Определены перспективные регионы для развития сотрудничества: Латинская Америка (Эквадор, Венесуэла), Европа (Сербия, Турция), Африка (Зимбабве, Египет, Нигерия, Марокко), Ближний Восток (Иран, Ирак), Азия (Вьетнам, Индия, Индонезия, Пакистан).

НИТУ МИСИС в работе приема и обучения иностранных студентов реализует 4 модели экспорта образования: 1) целевые регионы – прием и обучение на очной форме на основные образовательные программы по 3 уровням образования производится за счет целевых рынков, которыми являются страны СНГ, Азии и Африки; 2) система академических обменов и осуществление сов-

местных образовательных программ – стажировки, включенное обучение, программы 2 дипломов;
3) создание зарубежных филиалов – Таджикистан, г. Душанбе (2011 год); Узбекистан г. Алмалык (2018 год); 4) сетевые университеты – УШОС (Казахстан), БРИКС.

Число иностранных граждан, обучающихся в 2022/23 учебном году на подготовительном факультете – 155 чел.

Прием в 2022 году на образовательные программы магистратуры выпускников бакалавриата зарубежных университетов составил 82 чел.

Численность иностранных граждан на 01.10.2022, обучавшихся в НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) по основным профессиональным образовательным программам – 3 667 чел. из 85 иностранных государств (в г. Москва – 1498 чел. из 85 иностранных государств), доля иностранных обучающихся – 20,97% (в г. Москва – 14,6%); при этом иностранных граждан из числа

- студентов бакалавриата: 2 096 чел. – это 19,58% в структуре бакалавриата (в г. Москва 452 чел. – это 7,25% в структуре контингента бакалавров головной образовательной организации);
- студентов специалитета: 864 чел. – это 37,89% в структуре специалитета (в г. Москва 372 чел. – 29,81% в структуре контингента специалистов головной образовательной организации);
- студентов магистратуры: 537 чел. – это 23,99% в структуре магистратуры (в г. Москва 523 чел. – 24,58% в структуре контингента магистров головной образовательной организации);
- студентов СПО: 18 чел. – это 1,14% (в г. Москва ОПОП СПО не реализуются);
- аспирантов: 152 чел. – это 22,22% в структуре аспирантуры (в г. Москва 151 чел. – 23,27% в структуре контингента аспирантов головной образовательной организации).

В Университете на 01.01.2022 всего обучалось 354 чел. из числа иностранных граждан, поступивших на очную форму в соответствии с установленной Правительством РФ квотой на образование, в том числе в г. Москва: по программам бакалавриата – 158 чел., по программам специалитета – 32 чел., по программам магистратуры – 97 чел., в аспирантуре – 61 чел., а также в г. Старый Оскол – по программам бакалавриата – 6 чел.

Структура контингента обучающихся и выпуска по основным профессиональным образовательным программам НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) по гражданству
(студенты – на 01.10.2022, аспиранты – на 31.12.2022)

№ п/п	Гражданство	Код госу-дарства	Численность обучающихся, чел.						Струк-тура	Выпуск, чел.						Струк-тура
			А	Б	М	С	СПО	Общий итог		А	Б	М	С	СПО	Общий итог	
	Общий итог		68410	704	2 238	2 280	1 584	17 490		106	1423	629	231	342	2731	
1	Российская Федерация	643	532	8608	1701	1416	1566	13823	79,03	86	1097	474	158	340	2155	78,91
2	Республика Узбекистан	860	26	822	139	524		1511	8,64	2	96	42	23		163	5,97
3	Республика Таджики-стан	762	9	847	147	40	7	1050	6,00		157	15	6		178	6,52
4	Республика Казахстан	398	33	165	91	229	1	519	2,97	1	44	35	26	2	108	3,95
5	Вьетнам	704	7	41	9			57	0,33	4		1			5	0,18
6	Украина	804	4	36	5	6	5	56	0,32	1	5	2			8	0,29
7	Ангола	024	4	8	17	13		42	0,24		4	3	4		11	0,40
8	Киргизская Республика	417	1	23	4	11	1	40	0,23			3	3		6	0,22
9	Туркменистан	795		16	8	4		28	0,16		4	1			5	0,18
10	Республика Беларусь	112	1	14	6	6		27	0,15	1		2			3	0,11
11	Египет	818	2	18	2	1		23	0,13	4		2			6	0,22
12	Республика Молдова	498	10	9		3		22	0,13			5	5		10	0,37
13	Сирийская Арабская Республика	760	8	2	7			17	0,10			4			4	0,15
14	Зимбабве	716	1	4	5	6		16	0,09		1		1		2	0,07
15	Нигерия	566		1	14			15	0,09							
16	Республика Армения	051	3	8	1		3	15	0,09		1	1	1		3	0,11
17	Гвинея	324	1	2	2	9		14	0,08				2		2	0,07
18	Китай	156	1	5	6	1		13	0,07			7	2		9	0,33
19	Ирак	368	6	2	3			11	0,06	1		13			14	0,51
20	Замбия	894		6		3		9	0,05							
21	Монголия	496	2	5		1		8	0,05		1				1	0,04
22	Республика Азербай-джан	031	1	6	1			8	0,05		1	1			2	0,07
23	Судан	729		5	3			8	0,05							

№ п/п	Гражданство	Кол госу дательства	Численность обучающихся, чел.						Струк тура	Выпуск, чел.						Струк тура
			А	Б	М	С	СПО	Общий итог	%%	А	Б	М	С	СПО	Общий итог	%%
24	Мьянма	104	2		5			7	0,04							
25	Франция	250			7			7	0,04							
26	Алжир	012	1	2	2	1		6	0,03			1			1	0,04
27	Афганистан	004	2	3	1			6	0,03		2				2	0,07
28	Бангладеш	050		2	3	1		6	0,03			1			1	0,04
29	Иран, исламская рес- публика	364	4	1	1			6	0,03	1	1				2	0,07
30	Конго	178	2		1	3		6	0,03		1	1			2	0,07
31	Куба	192	3		3			6	0,03			3			3	0,11
32	Эквадор	218	2	4				6	0,03		1				1	0,04
33	Гана	288	1		4			5	0,03	1		1			2	0,07
34	Уганда	800		1	4			5	0,03		1				1	0,04
35	Грузия	268	2	1	1			4	0,02		2				2	0,07
36	Индонезия	360		4				4	0,02			1			1	0,04
37	Йемен	887	1		3			4	0,02							
38	Кения	404	1	1	2			4	0,02		1				1	0,04
39	Марокко	504		3	1			4	0,02							
40	Боливия	068		2	1			3	0,02							
41	Бурунди	108	3					3	0,02							
42	Иордания	400	1	1			1	3	0,02							
43	Камерун	120		2	1			3	0,02							
44	Колумбия	170	1		2			3	0,02							
45	Конго, демократическая республика	180		2	1			3	0,02							
46	Кот-д'Ивуар	384		1	1	1		3	0,02							
47	Латвийская Республика	428		2	1			3	0,02							
48	Сьерра-Леоне	694			3			3	0,02							
49	Венесуэла	862		1	1			2	0,01							
50	Индия	356	1		1			2	0,01	1					1	0,04
51	Пакистан	586	1		1			2	0,01	1		1			2	0,07
52	Перу	604		1	1			2	0,01		1				1	0,04
53	Саудовская Аравия	682		2				2	0,01							
54	Экваториальная Гвинея	226		2				2	0,01							
55	Эфиопия	231	2					2	0,01			1			1	0,04
56	Албания	008		1				1								
57	Бенин	204		1				1								
58	Босния и Герцеговина	070			1			1								
59	Ботсвана	072		1				1								
60	Джибути	262			1			1								
61	Доминиканская Респуб- лика	214		1				1								
62	Донецкая Народная Рес- публика	897		1				1								
63	Израиль	376			1			1								
64	Италия	380			1			1								
65	Литовская Республика	440		1				1								
66	Мали	466	1					1								
67	Нигер	562			1			1								
68	Нидерланды	528	1					1				1			1	0,04
69	Палестина, государство	275			1			1								
70	Парагвай	600		1				1								
71	Польша	616		1				1								
72	Республика Южная Осе- тия	896		1				1								
73	Румыния	642			1			1			1				1	0,04
74	Сенегал	686			1			1								
75	Сербия	688			1			1				2			2	0,07
76	Соединенные Штаты	840			1			1								
77	Сомали	706				1		1								
78	Танзания, объединенная республика	834			1			1								
79	Того	768			1			1								
80	Турция	792			1			1								
81	Уругвай	858		1				1								
82	Центрально-	140		1				1								

№ п/п	Гражданство	Код госу- дарства	Численность обучающихся, чел.					Струк- тура %%	Выпуск, чел.					Струк- тура %%
			А	_Б_	_М_	_С_	_СПО_		_А_	_Б_	_М_	_С_	_СПО_	
	Африканская Респуб- лика													
83	Чад	148		1				1						
84	Черногория	499		1				1						
85	Эстонская Республика	233			1			1						
86	Южная Африка	710			1			1						
87	Йемен	687									2			2 0,07
88	Мозамбик	508								1				1 0,04
89	Намибия	516									2			2 0,07
90	Непал	524												
91	Сингапур	702									1			1 0,04
92	Туркменистан	795							1					1 0,04
93	Швейцария	756							1					1 0,04

Численность иностранных граждан – выпускников основных профессиональных образовательных программ НИТУ МИСИС (с учетом филиалов) в 2022 году – 576 чел. из 44 иностранных государств (в г. Москва – 298 чел. из 44 иностранных государств), доля выпускников-иностранцев – 21,09% (в г. Москва – 18,52%); при этом иностранных граждан из числа

- студентов бакалавриата: 326 чел. – это 22,91% в структуре бакалавриата (в г. Москва 65 чел. – это 9,07% в структуре выпускников-бакалавров головной образовательной организации);
- студентов специалитета: 73 чел. – это 31,60% в структуре специалитета (в г. Москва 62 чел. – это 34,25% в структуре выпускников-специалистов головной организации);
- студентов магистратуры: 155 чел. – это 24,64% в структуре магистратуры (в г. Москва 151 чел. – это 24,59% в структуре выпускников-магистров головной организации);
- студентов СПО: 2 чел. – это 31,60% (в г. Москва ОПОП СПО не реализуются);
- аспирантов: 20 чел. – это 18,87% в структуре аспирантуры (в г. Москва 20 чел. – это 18,52% в структуре выпускников-аспирантов головной образовательной организации).

Число выпускников – магистров, получивших в 2022 году Европейское приложение к диплому – 66 чел.

Привлекательность обучения в НИТУ МИСИС для абитуриентов из стран Дальнего зарубежья: качественное фундаментальное и высококонкурентное по цене образование; преподаватели – великие и известные ученые; НИТУ МИСИС расположен в центре Москвы в столице РФ; Университет предоставляет комфортные и благоустроенные общежития.

Большое внимание в этой системе уделяется продвижению инженерного образования среди обучающихся образовательных организаций стран – участниц СНГ и работе с профессионально-ориентированными абитуриентами, в том числе на обучение по программам магистратуры.

НИТУ МИСИС предлагает 9 программам магистратуры на английском языке: 1) 03.04.02 – Физика, профиль – Quantum Physics for Advanced Materials Engineering / Квантовая физика для современной инженерии материалов; 2) 09.04.01- Информатика и вычислительная техника, профиль – Data Science / Анализ данных; 3) 09.04.01 – Информатика и вычислительная техника, профиль – Innovative software systems. Design, Development & Applications / Инновационные программные системы. Проектирование, разработка и применение; 4) 22.04.01 – Материаловедение и технологии материалов, профиль – Advanced Materials Science / Современное материаловедение; 5) 22.04.01 – Материаловедение и технологии материалов, профиль – Science and Materials of Solar Energy / Солнечная энергетика. Наука и материалы; 6) 22.04.02 – Металлургия, профиль – Advanced Metallic Materials and Engineering / Современные металлические материалы и инжиниринг; 7) 28.04.01 – Нанотехнологии и микросистемная техника, профиль – Nanotechnology and Materials for Micro- and Nanosystems / Нанотехнологии, материалы микро- и наносистемной техники; 8) 45.04.02 – Лингвистика, профиль – Теория коммуникации и международные связи с общественностью / Communications and International Public Relations; 9) 45.04.02 – Лингвистика, профиль – Обучение иностранным языкам и педагогическое проектирование в цифровой среде / Second Language Teaching and Pedagogical Design in Digital Environments.

Расширяя возможности получения качественного образования, востребованного в России и

мире, НИТУ МИСиС вместе с Кембриджским университетом разработал и с 2010 года реализует уникальную программу обучения английскому языку для студентов технических специальностей Touchstone@Misis (проект, не имеющий аналогов в российской сфере образования). Свободное владение английским языком помогает обучающимся не только участвовать в образовательных проектах, которые разработаны совместно с зарубежными учеными, образовательными организациями высшего образования других стран, международными компаниями, но и успешно учиться за рубежом, в том числе по программам двойного дипломирования.

Численность выпускников – бакалавров и специалистов, поступивших в 2022 году в магистратуры зарубежных университетов, составил 8 чел.

НИТУ МИСИС (г. Москва) в отчетном периоде реализует ряд совместных образовательных и научных программ международной академической мобильности:

Программа «двух дипломов»: обучение по совместной образовательной программе НИТУ МИСИС и вуза-партнера с получением 2 дипломов (всего 10 программ магистратуры из них 5 совместно с зарубежными ОО ВО стран СНГ, а также 1 программа специалитета); 6 зарубежных университетов – партнеров программ двойных дипломов.

1. Программа «включенного обучения»: обучение в иностранном вузе-партнере не менее 1 семестра (в зарубежных ОО ВО стран СНГ – всего 13 чел., в том числе по программам бакалавриата – 3 чел., специалитета – 4 чел., магистратуры – 6 чел.)

2. Научно-исследовательские стажировки: проведение научных исследований на базе иностранной организации-партнера

Несмотря на сложившуюся ситуацию во взаимодействии между странами в мире, НИТУ МИСИС в 2022 году получил заключения от Минобрнауки России по 135 заявкам Университета на беспрепятственное сотрудничество с зарубежными университетами и научно-образовательными организациями (56 зарубежных университетов – партнеров двусторонних соглашений).

В 2022 году в НИТУ МИСИС были реализованы следующие программы дополнительного образования, способствующие развитию международных коммуникаций и сотрудничества: Английский язык для инженеров (108 час. – 1 чел.); Международная сертификация преподавателя английского языка (108 час. – 30 чел.); Особенности преподавания иностранных языков в цифровой среде (20 час. – 10 чел.); Перспективы преподавания иностранных языков в цифровой среде (20 час. – 4 чел.); Проектирование программ обучения английскому языку для специальных целей в контексте высшего образования (40 час. – 18 чел.); An Introduction to English Rhetoric in Academic Writing (72 час. – 18 чел.); Public and Social Scholarship in English: Improving Impact Through Effective Presentation Skills, Media Usage, and Collaboration (72 час. – 17 чел.); Основы китайского языка. Начальный уровень (260 час. – 5 чел.); Основы китайского языка. Средний уровень (260 час. – 1 чел.); Основы китайского языка. Высокий уровень (260 час. – 3 чел.); Английский язык для инженеров (108 час. – 39 чел.); Английский язык – дополнительные занятия и интенсивы (24/32/48 час. – 223 чел.); Испанский язык – дополнительные занятия и интенсивы (24/32/48 час. – 178 чел.); Методика преподавания иностранных языков в школе – дополнительные занятия и интенсивы (8 час. – 10 чел.); Немецкий язык – дополнительные занятия и интенсивы; 24/48 час. – 73 чел.); Французский язык – дополнительные занятия и интенсивы; (24/32/48 час. – 57 чел.); Русский как иностранный (1 442 час. – 17чел.); Русский язык: культура речи и деловое общение (72час. – 112 чел.); Разговорный клуб русского языка (14 час. – 70 чел.).

На 01.01.2022 численность иностранных граждан из числа ППС НИТУ МИСИС (г. Москва): в штате – 9 чел. / 5,6 ст. (в том числе 3 чел. с ученой степенью), внешних совместителей – 1 чел. / 0,1 ст.; НР: в штате – 9 чел. / 4,3 ст. (все с ученой степенью) внешних совместителей – 1 чел. / 0,5 ст. (с ученой степенью).

В Университете активно развиваются объединения иностранных обучающихся: клубы, волонтерские группы, национальные землячества (Клуб интернациональной дружбы, Language Club, Международный конгресс студенческий объединений, Латиноамериканский клуб).

Студенческий фестиваль «День национальностей» в НИТУ МИСИС – масштабный праздник (организатор которого – Клуб интернациональной дружбы); с 2013 года в Университете собираются несколько тысяч студентов разных национальностей из НИТУ МИСИС и других ОО ВО

Москвы, представители посольств и полпредств, чтобы в атмосфере свободного дружеского общения познакомить одногруппников и друзей со своей историей и культурой, исполнить народные песни и танцы; традиционно мероприятие завершается дегустацией национальных блюд.

В ноябре 2022 года Клуб интернациональной дружбы НИТУ МИСИС стал победителем Всероссийского конкурса студенческих межнациональных клубов «Единство в многообразии» в номинации «Лучшая структура клубов межнациональной дружбы «МежнацКлуб». Конкурс проводится Минобрнауки России, общественным движением «Всероссийский межнациональный союз молодежи». КИД Университета был создан в 2011 году и уже объединяет порядка 30 землячеств (осетинского, армянского, дагестанского, калмыцкого, африканского союза, непальского, афганского, казахстанского, татарского, узбекского и других).

НИТУ МИСИС стал лауреатом премии «Интернационализация высшего образования-2022», учрежденной Ассоциацией восточно-европейских университетов, в номинации «Оригинальный проект». Университет был отмечен за учреждение Международного студенческого совета, созданного в декабре 2020 года при поддержке УМАМ НИТУ МИСИС для помощи иностранным студентам. Меньше чем за 2 года объединение выросло до 450 участников, которые регулярно проводят различные мероприятия и встречи.

Решением Совета глав правительств СНГ от 21.11.2014 федеральному государственному автономному образовательному учреждению высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» придан статус базовой организации государств – участников Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров для горно-металлургической отрасли, современного материаловедения и рециклинга промышленных отходов (далее – базовая организация). Безусловно, пандемия коронавируса, объявленная ВОЗ и связанные с этим ограничения, закрытие границ и т.д. оказали негативное влияние на реализацию планов работы на 2020-2022 годы по сотрудничеству с государствами – участниками СНГ. НИТУ МИСИС стремится поддерживать связи с ведущими предприятиями государств – участников СНГ : ТОО «Nurikon MBA», ТОО «Altay Trans», ТОО «Kazakhmys Holding (Казахмыс Холдинг)», ТОО «Совместное предприятие «Алайгыр», АО «Алмалыкский ГМК», АО «Навоийский горно-металлургический комбинат», АО «Алюминий Казахстана», ТОО «ERG Service», ТОО «Казцинк», ТОО «GreenMine», ТОО «Институт высоких технологий «Филиал «Казахстанский ядерный университет», ТОО «ПрофтехИнструмент». МИСИС в рамках подписанных с договорами, меморандумов, соглашений в области образования, науки и культуры взаимодействует со следующими ОО ВО и организациями государств-участников СНГ: НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет Satbayev University», Восточно-Казахстанским государственным техническим университетом им. Д. Серикбаева, Рудненский индустриальный институт, Навоийский государственный горный институт, Центр международных программ Казахстана «Болашақ», Карагандинский государственный индустриальный университет, Белорусский национальный технический университет, Бухарский инженерно-технологический институт, Ташкентский государственный технический университет им. И. Каримова, Карагандинский государственный университет им. академика Е.А. Букетова. Для выявления наиболее талантливых и одаренных представителей молодежи МИСИС сотрудничает со специализированными физико-математическими учреждениями государств-участников СНГ: государственное образовательное учреждение Бекабадский промышленный профессиональный колледж (г. Бекабад, Республика Узбекистан); государственное учреждение «Республиканская специализированная физико-математическая средняя школа-интернат им. О. Жаутыкова для одаренных детей (г. Алматы, Республика Казахстан); специализированный лицей № 82 «Дарын» (г. Нур-Султан, Республика Казахстан); коммунальное государственное учреждение «Специализированный лицей № 165» (г. Алматы, Республика Казахстан); учреждение образовательной организации «Учебный комплекс авторской физико-математической школы-лицей № 61 им. Е.Б. Якира» (г. Бишкек, Кыргызская Республика); международный фонд по продвижению технического образования стран СНГ (г. Нур-Султан, Республика Казахстан); республиканский научно-практический центр «Дарын» (г. Нур-Султан, Республика Казахстан; коммунальное государственное учреждение «Школа-лицей № 17 города Балхаш» (г. Балхаш, Республика Казахстан); коммунальное государственное учреждение ШГ № 51 (Республика Казахстан); госу-

дарственное учреждение образования «Гимназия № 3 (г. Бобруйск, Республика Беларусь); государственное учреждение образования «Средняя школа № 10 (г. Жлобин, Республика Беларусь). Для потенциальных абитуриентов работниками МИСИС были проведены подготовительные занятия и комплексное профориентационное тестирование по русскому языку, математике, физике, информатике, обществознанию для определения уровня знаний необходимых для обучения в МИСИС.

27.04.2022 состоялось заседание Общественного Совета в онлайн формате, на котором обсуждались доклады по тематикам: 1) Направления развития стандартизации в системе высшего образования России – проректор по дополнительному образованию НИТУ МИСИС Петров В.Л.; 2) Реализация программы академической мобильности обучающихся – начальник отдела академической мобильности Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева Комекбаев Е.С.; 3) Совместные международные образовательные программы образовательных организаций высшего образования и прогнозирование профессий для металлургической отрасли – заведующая кафедрой «Металлургические процессы, теплотехника и технология специальных материалов», к.т.н., доктор PhD, ассоциированный профессор Satbayev University Чепуштанова Т.А.; 4) Многотрековые ОПОП как инструмент реализации совместных международных образовательных программ – начальник учебно-методического управления НИТУ МИСИС Рижко Ю.И.;

01.12.2022 состоялось заседания Общественного совета совместно с Ассоциацией технических вузов стран СНГ, участниками которого были представители МИСИС, представители Исполкома СНГ, представители МИИР Республики Казахстан и промышленных предприятий РК, представители ОО ВО СНГ. Экспертной группой государств – участников СНГ подготовлен проект Комплекса мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве государств-участников СНГ в горно-металлургической отрасли от 28.10.2016.

Разработаны предложения по совершенствованию деятельности базовой организации, перспективные вопросы работы базовой организации – МИСИС продолжит работу: 1) по модернизации действующих программ профессионального образования ГМК с целью их ориентации на стратегическое развитие отрасли, в соответствии с реформами в образовании (выход из Болонского соглашения); 2) по разработке новых программ повышения квалификации в сферах опережающего развития ГМК; 3) по реализации Соглашения о сотрудничестве государств – участников СНГ в горно-металлургической отрасли от 28.10.2016; 4) по реализации образовательных программ повышения профессиональной и управленческой квалификации руководителей горно-металлургических компаний стран СНГ; 5) по организации деятельности Общественного совета, привлечение его членов к решению актуальных задач горно-металлургической отрасли и подготовки кадров; 6) по организации взаимодействия УМО, ведущих горно-металлургических ОО ВО государств – участников СНГ; 7) по расширению партнерства и сотрудничества с ОО ВО Грузии и стран Прибалтики.

На 01.10.2022 в головной образовательной организации НИТУ МИСИС численность принятых абитуриентов из стран СНГ – 136 чел.; число иностранных студентов из стран СНГ – 1 040 чел.

Также, в 2022 году были достигнуты следующие результаты международной деятельности:

– НИТУ МИСИС и Центр международных программ Республики Казахстан в феврале 2022 года подписали меморандум о взаимопонимании с целью создания дополнительных условий для сотрудничества и обмена опытом между студентами, профессорско-преподавательским составом и учеными. В рамках подписанного документа особое внимание будет уделено студентам и молодым специалистам, обладающим навыками работы в сфере высоких технологий – у них будет возможность учиться и проходить стажировки в НИТУ МИСИС в рамках международной стипендии «Болашак». Также Университет предлагает программы обмена опытом и повышения квалификации для профессорско-преподавательского состава и научно-педагогических работников Казахстана.

– 11.03.2022 в г. Москва в Посольстве Казахстана состоялась церемония вручения государственных наград Республики Казахстан российским ректорам, помогавшим казахстанским студентам в борьбе с коронавирусной инфекцией. Медалями «30 лет Независимости Республики Казахстан» награждены ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова, ректор МГЛУ Ирина Краева,

декан факультета «Высшая школа корпоративного управления» РАНХиГС Сергей Календжян.

– В апреле 2022 года в НИТУ МИСИС состоялось заседание рабочей группы БРИКС по развитию предпринимательства и инновационного партнерства в научно-технологической сфере. В рамках мероприятия прошла 1-я встреча руководящего комитета Центров трансфера технологий БРИКС, которые будут способствовать обмену передовым опытом, новыми знаниями и технологиями. Важным итогом заседания стало обсуждение документа «Центры трансфера технологий БРИКС. План реализации на 2022-2024 годы», который будет регулировать взаимодействие Центров. НИТУ МИСИС совместно с РУДН является контактной точкой России по трансферу технологий в странах БРИКС.

– НИТУ МИСИС и Китайская научная корпорация Китайской академии наук (КАН-Тилинк) в мае 2022 года подписали соглашение о сотрудничестве в области высшего и дополнительного образования, создания совместных лабораторий и реализации инновационных проектов. КАН-Тилинк занимается организацией, инвестированием и обеспечением финансового сотрудничества в области науки и технологий, а также научного обмена. НИТУ МИСИС и китайские научно-исследовательские организации связывает многолетнее плодотворное сотрудничество по линии БРИКС, а также при поддержке Российского научного фонда. В 2020 году 2 два международных проекта ученых НИТУ МИСИС, университета Фундань и Пекинского научно-технического университета получили грантовую поддержку РНФ и Государственного фонда естественных наук Китая.

– В июне 2022 года НИТУ МИСИС и Яньшаньский университет подписали меморандум о взаимопонимании с целью реализации программ студенческого обмена, проведения совместных научных исследований и создания новых образовательных программ. Приоритетные направления сотрудничества – материаловедение, металлургия, квантовые и информационные технологии. НИТУ МИСИС активно взаимодействует с вузами КНР в сфере образования и науки. У Университета подписано более 10 соглашений о сотрудничестве с китайскими университетами, среди которых Харбинский политехнический университет, Китайский горный университет, Пекинский университет науки и технологий.

– НИТУ МИСИС в составе делегации Минобрнауки России принял участие в 25-й выставке технологий и инноваций в промышленности «ТехИнноПром» и Белорусском промышленно-инновационном форуме в сентябре 2022 года. Университет представил ряд разработок, в числе которых: литейный алюминий-кальциевый сплав, долото горизонтального и наклонного бурения для нефтегазовой отрасли, фрезы из алмазно-твердосплавных пластин и др. На полях форума подписаны соглашения в области науки и технологий с государственным научным учреждением «Центр системного анализа и стратегических исследований Национальной академии наук Беларуси» и Республиканским центром трансфера технологий. Мероприятие, в котором приняли участие более 150 российских и белорусских организаций, служит площадкой для укрепления связей между университетами и научными институтами 2 стран.

– В декабре 2022 года в посольстве Республики Узбекистан состоялась торжественная церемония вручения государственных наград российским руководителям, внесшим значительный вклад в укрепление сотрудничества между Россией и Узбекистаном. Ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова награждена орденом «Дустлик» («Дружбы») за большой вклад во всестороннее развитие многоплановых и взаимовыгодных отношений между двумя странами, углубление партнерских связей, расширение сотрудничества в образовательной, научно-технической и культурно-гуманитарной сферах. На протяжении многих лет НИТУ МИСИС тесно связан с развитием образования, науки и промышленности Республики Узбекистан.

Материально-техническое обеспечение

НИТУ МИСИС активно работает над развитием передовой исследовательской инфраструктуры с опорой на интеграцию науки и образования, повышением глобальной конкурентоспособности Университета, его привлекательности для абитуриентов из России, стран ближнего и дальнего зарубежья, российских и иностранных исследователей.

На праве оперативного управления у НИТУ МИСИС в 2022 году находится 207 объектов недвижимого имущества общей площадью: 393 439,8* кв.м

Виды объектов	Площадь, кв.м	2021 год	2022 год
- учебно-лабораторные корпуса г. Москва		157 220,8	156 736,4
- общежития г. Москва, жилой фонд		103 080,6	103 017,1
- жилой фонд		17 120,2	17 120,2
- УНПБ «Теплый Стан»		13 458,9	13 458,9
- база в поселке Ашукино		8 766,6	8 766,6
- база в с. Николо-Урюпино		4 246,9	4 246,9
- имущественный комплекс в г. Старый Оскол		59 746,1	59 802,9
- имущественный комплекс в г. Губкин		9 893,6	9 893,6
- имущественный комплекс в г. Выкса		9 050,7	9 050,7
- учебно-лабораторный корпус г. Новотроицк		3 841,0	3 841,0
- поселок «Эльбрусский»		7 635,5	7 505,5
ИТОГО:		394 060,9	393 439,8

* Изменение площади зданий обусловлено внесением изменений в сведения ЕГРН произведенным в рамках процедуры верификации сведений единого государственного реестра недвижимости, а также списания объектов с бухгалтерского учета НИТУ МИСИС.

На праве постоянного бессрочного пользования 36 земельных участков, закрепленных за НИТУ МИСИС общей площадью: 622 923 кв.м

Виды объектов	Площадь, кв.м	2021 год	2022 год
- земельные участки в г. Москва и МО		333 737	333 737
- земельные участки в г. Старый Оскол		77 622	77 622
- земельные участки в г. Губкин		18 879	18 879
- земельные участки в г. Выкса		122 462	122 462
- земельные участки в Карачаево-Черкесии		55 000	55 000
- земельный участок в г. Новотроицк		15 223	15 223
ИТОГО:		622 923	622 923

Недвижимое имущество на праве аренды – 1 объект общей площадью: 5 322,61 кв.м

Виды объектов	Площадь, кв.м	2021 год	2022 год
- филиал г. Старый Оскол (1 здание)		5 712,01	5 322,61

Недвижимое имущество на праве безвозмездного пользования – 12 объектов общей площадью: 34 387,06 кв.м

Виды объектов	Площадь, кв.м	2021 год	2022 год
- филиал г. Старый Оскол (1 здание)		0	470,3
- филиал г. Выкса (4 здания)		6 383,9	6 383,9
- филиал г. Новотроицк (2 здания)		5 152,5	5 152,5
- филиал г. Душанбе Республика Таджикистан (1 здание)		5 200,0	5 200,0
- филиал г. Алмалык Республика Узбекистан (4 здания)		17 180,36	17 180,36
ИТОГО:		33 916,76	34 387,06

На балансе НИТУ МИСИС находится 1 312 особо ценных объекта движимого имущества (ОЦДИ) балансовой стоимостью больше 500 тыс. руб. общей стоимостью 5,546 млн руб.

В 2022 году НИТУ МИСИС принял к учету 102 особо ценных объектов движимого имущества стоимостью 460,243 млн руб.

НИТУ МИСИС (головная образовательная организация) имеет обширную и современную библиотеку. Объем библиотечного фонда на конец 2022 года, составляет 1 364 982 единиц, из них: учебной литературы: 495 784 единиц, учебно-методической литературы: 100 605 единиц; электронных изданий: 300 622 единиц. Число посадочных мест для пользователей библиотеки – 524, в том числе оснащенных персональными компьютерами с доступом в Интернет – 234. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше. В учебных целях используется 3 172 персональных компьютера в составе локальной вычислительной сети с доступом в Интернет и к Интернет-порталу Университета. Информационная база Университета в отчетном периоде: 5973 пер-

сональных компьютера, 781 электронных терминалов (инфоматов), 501 мультимедийный проектор и 111 интерактивных досок.

Наличие и использование площадей головной образовательной организации НИТУ МИСИС

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	299 646	299 099	-0,18
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	157 220	165 849	5,49
в том числе:			
учебная	61 554	61 554	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	5 138	5 138	0,00
учебно-вспомогательная	33 148	39 527	19,24
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	28 011	30 745	9,76
подсобная	34 507	34 023	-1,40
из нее площадь пунктов общественного питания	7 408	7 408	0,00
общежитий	103 080	103 017	-0,06
в том числе жилых	57 387	57 387	0,00
из нее занятая обучающимися	57 387	57 387	0,00
прочих зданий	39 346	30 233	-23,16
Общая площадь земельных участков, всего, га	30,30	33,30	9,90

Развитие инфраструктуры Университета осуществляется за счет капитальных вложений федерального бюджета и собственных средств НИТУ МИСИС. Университет располагает развитой учебно-лабораторной инфраструктурой для внедрения новых технологий обучения и организации учебной и научной деятельности.

Наличие подготовленной инфраструктуры позволит НИТУ МИСИС и в дальнейшем расширять научно-исследовательскую деятельность, развивать вновь созданные и создавать новые лаборатории со всеми условиями для размещения сложного оборудования.

Большая работа ведется в направлении цифровой трансформации Университета: от широкого внедрения новых образовательных технологий, онлайн-инструментов и решений на основе технологий Big Data до создания «умного кампуса», частью которого является единое коммуникационное пространство «Мир «МИСИС».

Политика открытых данных – Университет должен предпринимать следующие действия для улучшения управления информационными ресурсами на протяжении всего информационного цикла и подкреплять позицию университета в пользу открытости: 1) собирать или создавать информацию таким образом, чтобы поддерживать последующую обработку информации и деятельность по распространению; 2) создавать информационные системы для поддержки взаимодействия и доступности информации; 3) для обеспечения управления активами данных Университета и поддержание на протяжении всего жизненного цикла Университет должен внедрить эффективное управление активами данных; 4) усилить меры по обеспечению полной защиты частной жизни и конфиденциальности.

Университет обязуется: собирать или создавать только ту информацию, которая необходима для надлежащей работы Университета; ограничить сбор или создание информации, которая идентифицирует людей, за исключением необходимой информации для надлежащего выполнения своих функций; ограничить распространение информации, которая идентифицирует людей или содержит частные данные; убедиться, что информация защищена соразмерно риску и величине вреда, которые могут возникнуть в результате потери, неправильного использования, несанкционированного доступа или изменения такой информации; принимать во внимание другую общедоступную информацию при определении того, какая информация должна рассматриваться как личная информация.

Подготовлены мероприятия политики: запуск модуля «Персональные треки развития»; доработка системы «Управления научными проектами»; создание ядра ИС и системы взаимодействия совокупности источников данных университета; создание системы сбора и разметки цифрового следа; цифровые документы; система омниканального взаимодействия; внедрение BI-систем и визуализации бизнес-данных; создание системы управления активностями и мероприятиями; создание системы для технологических стартапов и студенческих проектов; внедрение

системы управления взаимоотношениями (CRM); запуск модуля ДПО; создание элементов экосистемы по модели «Путешествие ...»; внедрение системы мониторинга угроз ИБ; разработка мобильных интерфейсов; масштабирование дата-центра в облако; внедрение инструментальных средств прогнозной аналитики на основе искусственного интеллекта и системы сбора данных.

Ожидаемые результаты: 1) сокращение времени запуска новых продуктов и сервисов; 2) единая платформа для трансформации; 3) полный профиль потребителя с историей, инсайтами и рекомендациями; 4) комниканальное обслуживание, сервис и взаимодействие; 5) оптимизация времени на рутинные задачи; 6) уменьшение ТСО за счет единой платформы; 7) поддержка любых бизнес-моделей взаимодействия; 8) предиктивная аналитика и анализ данных; 9) бесшовный обмен информацией.

Территория общежитий включает в себя уникальную инфраструктуру для подготовки к занятиям и организации досуга: компьютерные классы, читальный зал, спортивные площадки, бассейн, спорткомплекс, зоны для отдыха и творчества. На территории общежития НИТУ МИСИС в здании – памятнике истории и архитектуры эпохи конструктивизма на площадке в 8 тыс. кв.м. функционирует Точка кипения – Коммуна, где располагаются конференц-залы, стартап-инкубаторы, коворкинги, зоны отдыха. В рамках проекта проводятся конференции, открытые лекции, студенческие соревнования и другие мероприятия, которые привлекают студентов, ученых и представителей бизнеса со всей России.

Практики, внедренные в общежитиях НИТУ МИСИС:

- Программа энерго-ресурсосбережения на 2019-2023 годы – основные разделы: 1) формированию бережливой модели поведения проживающих; 2) информационное и кадровое обеспечение мероприятий по энерго-ресурсосбережению; 3) внутренний энергоаудит и оптимизация режимов потребления энергоресурсов; основные задачи: 1) проведение комплекса организационных мероприятий по управлению энерго-ресурсосбережением; 2) расширение практики применения энергосберегающих технологий при модернизации, реконструкции и капитальном ремонте основных фондов; 3) проведение, энергетических обследований, ведение энергетических паспортов; 4) обеспечение учета всего объема потребляемых и распределяемых по потребителям разных категорий энергетических ресурсов; 5) информационное обеспечение, обучение и пропаганда в области энерго-ресурсосбережения персонала и проживающих студентов; 6) техническое перевооружение имеющихся генерирующих мощностей, введение собственных генерирующих мощностей, с использованием возобновляемых источников энергии (ВИЭ); 7) повышение уровня цифровизации и автоматизации общежитий, переход к современным информационным системам и программным решениям. Внедрение программы «Умный кампус» в общежитиях НИТУ МИСИС.

Основные результаты – всего с начала действия программы (2019-2022 годы) по энерго-ресурсосбережению сэкономлено: 127 812 м.куб. воды; электроэнергии 612 360 кВтч.

Мероприятия по экономии газа: с 2000 года в студгородке «Металлург» НИТУ МИСИС в котельных корпусов № 1, 2 и 3 качестве автономных источников производства тепловой энергии используются крышные автоматизированные котельные.; выработанная тепловая энергия используется на нужды отопления и горячего водоснабжения корпусов студгородка «Металлург»; установленные в котельных котлы имели КПД 70%; в 2017, 2020 и 2021 годах было произведено техническое перевооружение котельных корпусов 1, 2 и 3 с заменой котлов на современные модели, в результате КПД котельных выросло на 20-25%; за счет высвобожденной мощности планируется подключение системы отопления столовой к крышной котельной 3 корпуса, экономический эффект от реализации проекта за счет разницы стоимости Гкал составит 500 тыс. руб. в год. Всего с начала действия программы по энерго-ресурсосбережению, 2019-2022 годы, сэкономлено 246 тыс. м.куб. газа

- Автоматизация рабочего места АРМ «Администратор»: 1) осуществляются работы по разработке «облегченного» интерфейса пользователя для мобильных устройств, который собрать в одном месте все ключевые точки участвующие в деятельности общежития, и позволить взаимодействовать с ними посредством удобного интерфейса; 2) разрабатывается система доступа в жилые помещения по электронным пропускам, выдаваемым в Университете; внедрение повысит безопасность и удобство проживания в общежитиях; 3) на вновь закупленную мебель наносятся

этикетки со штрих-кодом для учета и идентификации инвентаря; вся ранее закупленная мебель промаркирована.

- Новое студенческое пространство «Доброцентр» предполагает работу 3 зон: 1) в интерактивной зоне создаются условия для общения и коллективного творчества, 2) рабочая зона, где можно выполнять задания, готовить проекты, доклады, сообщения и т.д., 3) презентационная/переговорная зона будет оборудована для публичных выступлений, что позволит увеличить количество проводимых различных тематических мероприятий, лекций, круглых столов, семинаров и тренингов и т.д. На базе коворкинг-центра проходят заседания, тренинги и мастер-классы с руководителями студенческих волонтерских центров для обсуждения реализации стратегии и повышения уровня необходимых качеств и компетенций добровольцев, таких как проектный менеджмент, лидерство, мотивация, стратегическое планирование, ораторское искусство, повышение личной эффективности и т.д.

- Активно функционирует Студенческий совет общежитий НИТУ МИСИС.

Обеспеченность общежитием обучающихся по основным профессиональным образовательным программам НИТУ МИСИС на московской площадке в 2022 году составляет 100% – 4 970 человек.

Спортивная инфраструктура НИТУ МИСИС в г. Москва включает в себя 2 спортивных комплекса: Спортивный комплекс «Горного института», Спортивный комплекс «Металлург»

Ключевым направлением дальнейшего развития материально-технической базы является строительство нового кампуса Университета, включающего здания институтов и администрации, лабораторные и инжиниринговые корпуса, студенческие общежития, жилые дома для работников Университета, центры спорта, культуры и досуга, бизнес-центр.

НИТУ МИСИС создает комфортные условия для студентов, преподавателей и гостей Университета. Университет активно работает над развитием передовой исследовательской инфраструктуры с опорой на интеграцию науки и образования, повышением глобальной конкурентоспособности Университета, его привлекательности для абитуриентов из России, стран ближнего и дальнего зарубежья, российских и иностранных исследователей.

В отчетном периоде Университет последовательно реализовывал разработанную в 2021 году кампусную политику НИТУ МИСИС. Цель кампусной и инфраструктурной политики НИТУ МИСИС заключается в формировании пространственной и технологической среды кампуса мирового уровня. Задачи кампусной политики: 1) улучшение условий для учебы студентов, аспирантов и работы преподавателей и сотрудников; 2) создание эффективной сервисной структуры для обслуживания и развития кампуса; 3) формирование НИТУ МИСИС как центра коммуникаций, расширение инклюзивной среды; 4) создание новых пространств, увеличение количества современных научных лабораторий и центров.

Направления развития: 1) развитие материально-технической базы Университета (создание новых образовательных, научных и социальных пространств; комфортная и экологически чистая среда; новые объекты инфраструктуры кампуса); 2) взаимодействия с внешней средой (взаимодействия с городским пространством; создание комфортных условий проживания для обучающихся и преподавателей); 3) развитие системы управления кампусом (развитие системы безопасности кампуса; эффективность использования имущественного комплекса оптимизация расходов). Подготовлены мероприятия: 1) международный центр перспективных исследований; 2) трансформация существующих пространств; 3) проект исследовательской лаборатории центра перспективных материалов совместно с политехническим музеем; 4) развитие университетского кампуса как важной составной части городской среды; 5) подготовка специализированных учебных помещений и студий изобретений; 6) создание открытых творческих пространств, зон для совместной и индивидуальной работы; 7) формирование лабораторных кластеров и создание новых научных центров; 8) реконструкция и модернизация общежитий; 9) развитие систем управления кампусом.

Ожидаемые результаты реализации кампусной политики: 1) создание условий для эффективного труда и высокотехнологичного предпринимательства; 2) расширение зон для самостоятельной работы и общения, рост коворкинг-зон; 3) расширение спортивной инфраструктуры; 4) создание комфортных и безопасных условий проживания во всех общежитиях; 5) внедрение

современных механизмов рационального потребления ресурсов; 6) создание передовой системы безопасности для студентов и работников университета. Ожидаемые эффекты: 1) обеспечение возможности высокого качества образования и научных исследований; 2) привлекательность Университета для студентов и сотрудников; 3) комфортная и безопасная среда; 4) привлекательность Университета на международном уровне.

Предусмотрена четкая интеграция кампусной политики с другими политиками НИТУ МИСИС: образовательной, научной, молодежной, социальной и кадровой, в области ИТ, финансовой.

В НИТУ МИСИС реализуется около 50 стипендиальных и грантовых программ, учрежденных совместно с бизнес-партнерами университета, для студентов, аспирантов и молодых ученых: основные из них: «Best MIS&S. Создаем будущее»; стипендия Фонда «Русский мир»; стипендия АО «Объединенной металлургической компании»; стипендия им. В.А. Арутюнова; стипендия ТМК им. А.Д. Дейнеко; стипендия MetProm им. Е.Ф. Вегмана; стипендия им. В.А. Григоряна, стипендия им. А.А. Жуховицкого; стипендия им. А.В. Варичева; стипендия им. Ю.П. Адлера, стипендия ЕвроХим; стипендия «Амбассадор Группы ЧТПЗ», премии им. С.С. Горелика, В.С. Стрижко, ОАО «Гиредмет»; премии Дней науки МИСИС, ТурНИРа; Молодежная премия Дней науки; стипендия стажерской конкурсной программы Центра «RLab Learning – Цифровой университет», стипендии магистрантам программы iPhD, стипендии «Студент года», «Аспирант года» и др.

В 2022 году в Университете была разработана стипендиальная программа «Цифровой мир». Ее цель – привлечь студентов к решению реальных задач в области ИТ, помочь сделать первые шаги в выбранном профессиональном направлении. Молодые люди, участвующие в ИТ проектах в статусе «цифровых волонтеров», могут не только принести пользу своей alma mater в создании единого цифрового пространства, совершенствуя свои навыки в ИТ, но и со временем претендовать на стипендию. Для участия в конкурсе стипендиальной программы обучающиеся могут решать задачи разного уровня сложности: устанавливать ПО, подключать допоборудование, настраивать компьютерную и оргтехнику, заниматься программированием цифровых сервисов, формировать структуры баз данных и др. В зависимости от этого будет варьироваться и размер стипендии: от 25 до 40 тыс. руб.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам головной образовательной организации НИТУ МИСИС, получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2021-2022 годы

Наименование показателей	2021 год		2022 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	3 233,0	239 755,6	3 008,0	230 666,6	-6,96	-3,79
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	2 441,0	132 559,7	2 330,0	135 611,8	-4,55	2,30
государственные социальные стипендии студентам	329,0	20 586,8	306,0	18 652,4	-6,99	-9,40
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	445,0	46 790,2	464,0	52 213,6	4,27	11,59
стипендии Правительства Российской Федерации	41,0	2 776,6	40,0	2 651,8	-2,44	-4,49
стипендии Президента Российской Федерации	22,0	2 102,4	21,0	2 020,6	-4,55	-3,89
именные стипендии	89,0	8 383,0	79,0	5 842,0	-11,24	-30,31
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	300,0	25 528,1	148,0	13 015,3	-50,67	-49,02
стипендии слушателям подготовительных отделений	41,0	1 028,8	30,0	659,1	-26,83	-35,94
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0		
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	399,0	58 813,5	642,0	65 207,8	60,90	10,87

Внеучебная работа

Важнейшим направлением в формировании комфортной среды для развития талантов является организация культурно-массовой, физкультурной, спортивно-оздоровительной работы. В Университете развита внеучебная жизнь обучающихся, работает студенческий совет, созданный специально для реализации студенческих инициатив. Обучающиеся занимаются спортом, снимают ролики о жизни Университета для 2 студенческих телеканалов, играют на музыкальных инструментах, участвуют в театральных постановках. В секции спортивного программирования и студенческом конструкторском бюро ребята воплощают свои идеи в области моделирования, проектирования и промышленного дизайна в реальные проекты.

В День российского студенчества НИТУ МИСИС традиционно подводит итоги конкурсов «Студент года» и «Аспирант года»: награждает обучающихся, достигших значительных успехов в образовательной, научно-исследовательской, творческой, спортивной, социально-значимой деятельности. Победители получают гранты от эндаумент-фонда Университета.

В конкурсе «Аспирант года» победителем стала Анастасия Кочкова, автор более 20 публикаций в ведущих научных изданиях, обладатель стипендии Президента РФ, лауреат конкурса УМНИК. Анастасия занимается научными исследованиями под руководством профессора Полякова Александра Яковлевича, заведующего лабораторией широкозонных полупроводников и приборов.

Лидеров конкурса «Студент года» определяли в 9 номинациях. Победителем в номинации «Молодой ученый» стала Чейнеш Конгар-Сюрюн, автор ряда публикаций в высокорейтинговых научных журналах, активный участник «Дней науки» НИТУ МИСИС, международных научно-практических конференций; Чейнеш обучается по программе международной мобильности в Германии, принимает активное участие в реальных научных проектах под руководством доцента, к.т.н. Зотова Василия Владимировича. Лидер в номинации «Творческая личность» – Екатерина Рафикова, руководитель студенческого объединения «Арт Лаб», лауреат университетских игр КВН. «Наставником года» стала Любовь Щербакова, координатор менторов ИБО, консультант студенческой команды, принимавшей участие в «Кубке первокурсников-2021». В номинации «Спортсмен года» победила Юлия Караваева, кандидат в мастера спорта по легкой атлетике, призер и победитель Московских студенческих спортивных игр, участник Чемпионата России, финалист Кубка Москвы. Победитель в номинации «Доброволец» – Татьяна Блохина, руководитель волонтерского клуба университета, участник конкурса «Доброволец Москвы», акций благотворительного фонда «ОМК-Участие». Лидер в номинации «Лучший студент из стран ближнего и дальнего зарубежья» – Невена Джукич, участник научных конференций, Международного молодежного форума публичной дипломатии, форума «Диалог культур: Россия – Балканы», автор блога об особенностях обучения в России. В номинации «Общественный деятель» победил Магомед Слонов, заместитель председателя Клуба интернациональной дружбы НИТУ МИСИС, один из организаторов мероприятий университета, направленных на адаптацию иностранных студентов. Специальный приз «За проявленные лидерские качества и весомый вклад в развитие студенческого самоуправления» получила Валерия Смирная, председатель студенческого совета ИНМиН, победитель всероссийских конкурсов: слета амбассадоров, патриотической конференции; полуфиналист проекта «Твой Ход», участник второго тура проекта «Лидеры России». Обладателем Гран-при «Студент года-2021» стала Дарья Козлова – имеет высоких результатов в образовательном процессе, занимается научно-исследовательской деятельностью; активный член СНО, один из организаторов мероприятий «Дней науки», Science Slam, международной просветительской акции «Открытая лабораторная»; автор научно-популярных статей, волонтер. В ходе праздничного мероприятия был также отмечен особый вклад студентов НИТУ МИСИС по участию в Общероссийской акции взаимопомощи «#МыВместе». Памятной медалью и грамотой Президента РФ награжден студент университета, активный участник волонтерского движения Никита Бялобжеский.

В НИТУ МИСИС создан и активно функционирует Студенческий совет Университета, который в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.12.2022 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», устав НИТУ МИСИС, положение о Сту-

денческом совете НИТУ МИСИС, иными локально-нормативными актами Университета. Структурным подразделением Университета, курирующим деятельность Студсовета Университета, является управление культуры и молодежной политики (УКМП) НИТУ МИСИС. Целями деятельности Студсовета Университета являются: 1) выражение мнения обучающихся по вопросам управления Университетом, в том числе при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся; 2) создание условий для удовлетворения потребностей в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, самореализации обучающихся; 3) обеспечение взаимодействия между руководством и обучающимися Университета в реализации целей и задач Университета. Задачи Студсовета Университета: 1) содействие органам управления Университета в вопросах организации деятельности по различным направлениям, в том числе: образовательной и научно-исследовательской деятельности (разработка предложений по повышению качества образовательного процесса, развитию научно-исследовательской деятельности, системы профессиональной навигации обучающихся); социально-бытовой сфере (выражение мнения обучающихся по вопросам организации проживания в общежитиях Университета, использования инфраструктуры Университета в интересах обучающихся); внеучебной деятельности; 2) участие в работе координационных и совещательных органов и комиссий в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность данных органов; 3) участие в работе молодежных и студенческих организаций, в реализации проектов на межвузовском, городском и федеральном уровне, в том числе в рамках грантовых конкурсов. Членами Студсовета Университета могут стать обучающиеся НИТУ МИСИС вне зависимости от гражданства, формы и источника финансирования обучения. В состав Студсовета Университета входят: председатель, заместитель председателя, представители обучающихся из числа членов Советов институтов НИТУ МИСИС, председатели (руководители) Советов филиалов НИТУ МИСИС, руководители студенческих объединений.

Лидеры студенческого самоуправления регулярно проводят встречи с представителями ректората и директората Университета для обсуждения актуальных вопросов, связанных с учебным процессом, условиями проживания и отдыха, стипендиальными программами.

Вовлечению студентов в жизнь Университета способствует и проект «Открытый ректорат». Традиционные встречи руководства НИТУ МИСИС со студентами в формате Открытого ректората стали частью корпоративной культуры НИТУ МИСИС. Также организуются встречи директоров институтов НИТУ МИСИС со студентами – «Диалог в деталях», серии подкастов.

Текущая деятельность Студсовета Университета: 1) работа с обращениями студентов; 2) внесение предложений в локальные нормативные акты НИТУ МИСИС; 3) организация акций, направленных на патриотическое воспитание студентов; 4) организация проектов по развитию soft-skills у обучающихся.

Кейсы Советов институтов в 2022 году: регулярные тематические квизы; осенняя и весенняя серии игр «Что? Где? Когда?»; день донора (150 чел., собрано >80 литров плазмы); выставка студенческих фоторабот «Богатства Земли» (30 фоторабот; >200 посетителей); акция «Письмо маме» приурочена к международному празднику «День матери» (1 500 участников, >5 тыс. писем/открыток); акция к 8 марта (10 волонтеров, 1 000 подаренных открыток); акция ко Дню мужчин (10 волонтеров, 1 000 подаренных открыток); Бизнес-игра «Стартап-конструктор», в рамках которой студенты разрабатывают и презентуют креативные идеи для решения повседневных проблем (2 игры в семестр, >15 бизнес-идей).

В отчетном периоде в НИТУ МИСИС работали 18 студенческих объединений:

1) направление «Наука и окружающая среда»: студенческое научное общество, экологический клуб Green MISIS (ключевые проекты: Рождественские лекции, Дни науки, Школа молодого ученого, проект «Хочу в лабу», Школа по материаловедению, Международная школа Студенческих научных сообществ, Экологическая акция «Из офиса – на переработку», Международный экологический фестиваль «ЭкоФест»); достижения:

- конкурс студенческих научных объединений от Минобрнауки России: СНО НИТУ МИСИС получило грант в размере 5 млн руб.;
- проект «Хочу в лабу» занял 2-е место в VIII Всероссийской премии «За верность науке»;
- СНО НИТУ МИСИС – победитель в номинации «Студенческое научное общество 20-

да» в рамках конкурса «Студент года Москвы 2022»;

(В преддверии Конгресса молодых ученых в НИТУ МИСИС состоялась международная школа Студенческих научных обществ, на которую было подано более 1 100 заявок из 400 ОО ВО и 78 регионов России. Сквозной темой на мероприятиях Школы стало обсуждение роли СНО, студентов, молодых ученых в Десятилетии науки и технологий. Важная часть программы – сессии по обмену опытом и лучшими практиками Студенческих научных обществ российских и зарубежных ОО ВО: НИТУ МИСИС, МГУ имени М.В. Ломоносова, ДВФУ, МГИМО, Университета Сан-Пауло и др. Международная школа СНО прошла при поддержке Минобрнауки России, Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке и образованию и Ассоциации развития финансовой грамотности)

2) направление «Волонтерство и патриотизм»: волонтерский клуб, патриотический клуб (ключевые проекты: патриотическая акция «Российский триколор», посвященная Дню народного единства; фотовыставка «Я горжусь»; поездки в приют для животных; экскурсии по знаковым местам Великой Отечественной Войны); достижение

– патриотический клуб НИТУ МИСИС – победитель в номинации «Патриотическое объединение» в рамках конкурса «Студент года Москвы 2022»;

3) направление «Технологическое проектирование»: хакатон-клуб, инкубатор технологических проектов, студенческое конструкторского бюро (ключевые проекты: открытые лекции по техническим дисциплинам; викторины по инженерным технологиям; открытые занятия по программированию; открытые занятия по цифровому дизайну; развитие платформы IT at MISIS (ITAM) для поддержки студенческих инициатив в сфере информационных технологий); достижения:

– Победители хакатона «Go Code Hack!», организованного при поддержке фонда «Транспортные инновации Москвы» (команда обучающихся 1-3 курсов бакалавриата института ИТКН создала бот, который поможет «упаковать» идеи основателей стартапов в структурированные материалы для инвесторов – инвестиционный меморандум, бизнес-модель и питч-дек; сформированные файлы бот автоматически отправляет аналитикам фонда «Транспортные инновации Москвы», который стал организатором хакатона; куратор команды – заместитель заведующего кафедрой инженерной кибернетики НИТУ МИСИС Константин Бакулев; цель проведения соревнования – разработка цифровых сервисов и продуктов для московского транспорта).

– Победители V Международного авиахакатона, организованного Московским авиационным институтом (1-е места в 2 основных и 1 специальной номинациях – разработали систему прогнозирования потребности складских мощностей для компании МТС, которая позволит сократить предполагаемые издержки с 11% до 2%, а также стали лучшими в решении кейса от международного аэропорта «Шереметьево», предложив лучшую систему управления пассажирскими автобусами);

– Привлечение новой стипендиальной программы Тинькофф-банка за успехи в учебе и высоких результатах на хакатонах;

4) направление «Наставничество»: клуб студенческих наставников (ключевые проекты: программа подготовки наставников для студентов младших курсов; тренинги «Пространство развития» для обучающихся НИТУ МИСИС; проведения дополнительных занятий по учебным дисциплинам для студентов); достижение

– клуб студенческих наставников НИТУ МИСИС – победитель конкурса «Лучшая практика студенческого самоуправления в образовательных организациях высшего образования», проводимого Минобрнауки России;

(Александр Куликов, обучающийся 4-го курса бакалавриата НИТУ МИСИС, стал победителем всероссийского конкурса «Твой ход-2022» с проектом «Я – наставник», в котором представил систему наставничества, разработанную в НИТУ МИСИС, и лучшие практики Клуба наставников. «Твой ход» – проект для студентов, которые хотят самореализоваться через реальные проекты и оказать влияние на опыт других студентов в рамках обучения в ООВО. Всего на конкурс было подано более 2 500 заявок, победителями стали 200 обучающихся из всех субъектов РФ. Награды лучшим студентам вручил Министр науки и высшего образования РФ Валерий

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 67 / 184</i>
---	---	--	----------------------

Фальков)

5) направление «Спорт и туризм»: киберспортивная организация MISIS eSports, объединение спортивных клубов, туристический клуб (ключевые проекты: серия киберспортивных турниров CyberFest Spring 2022; организация спортивных соревнований по различным дисциплинам; организация туристических походов; тренировки на открытом воздухе, тренинги и мастер-классы от Туристического клуба); достижения:

- более 30 сборных, 10 из которых по киберспортивным дисциплинам;
- сборная по баскетболу – призеры спартакиады «МОСПРОМ 2022»;
- команда по боевому самбо – победители Открытого чемпионата Москвы и Московской области;

– студент НИТУ МИСИС Вячеслав Иванов получил 36-е место в рейтинге лучших игроков Европы по дисциплине StarCraft II;

– сборные команды MISIS eSports – финалисты в общекомандном зачете в рамках соревнований Московской киберспортивной лиги 2022;

6) студенческий совет общежитий (ключевые проекты: организация культурно-досуговых мероприятий для студентов, проживающих в общежитиях; помощь студентам 1-го курса в заселении в общежитие; организация благотворительных акций, направленных на помощь детским домам и приютам для животных);

7) направление «Карьера»: центр карьерного продвижения, академия амбассадоров (ключевые проекты: серия видеорепортажей «О работе в двух словах»; деловые игры на развитие soft-skills; экспресс-поединки, раскрывающие лидерские качества обучающихся);

8) творческие объединения и студенческие медиа: творческая лаборатория «АртЛаб», MISIS Media (ключевые проекты: организация фотовыставок; проект «Школа медиа», организация кинопросмотров; проведение творческих викторин, организация фото- и видеорепортажей мероприятий университета, съемки подкастов); достижения:

– VII фестиваль «Московская студенческая весна»: лауреаты 1-й и 2-й степени в номинации «Современный танец»; лауреат 1-й степени в номинации «Эстрадное пение»; лауреаты 1-й и 3-й степени в номинации «Авторская песня»; лауреат 2-й степени в номинации «Джазовое пение»; лауреаты 1-й и 3-й степени в номинации «Фоторепортаж»; лауреат 2 степени в направлении «Концертная программа»;

– конкурс «Студент года Москвы 2022»: 3-е место в общем командном зачете; Екатерина Рафикова – лауреат в номинации «Творческая личность»; MISIS Media – лауреат в номинации «Студенческое медиа года»;

9) направление «Межкультурный диалог»: клуб интернациональной дружбы, международный студенческий совет (ключевые проекты: интеллектуальные игры для иностранных студентов; межнациональная спартакиада; языковой разговорный клуб; фестиваль «MISIS многонациональный»; организация наставничества над иностранными студентами); достижения:

– МСС НИТУ МИСИС – победитель Премии EEUA-2022

– КИД НИТУ МИСИС – победитель конкурса студенческих межнациональных клубов «Единство в многообразии» в номинации «Лучшая структура клубов межнациональной дружбы».

НИТУ МИСИС и АНО «Россия – страна возможностей» связывает давнее и плодотворное сотрудничество. Университет принимает участие во флагманских проектах платформы, таких как «Лидеры России», «Большая перемена», «Я-профессионал», «CASE-IN», «Профстажировки 2.0.». Благодаря открытию в апреле 2022 года на базе Университета Центра компетенций РСВ у студентов НИТУ МИСИС появились дополнительные возможности развить свои «мягкие навыки», научиться разбираться в архитектуре бизнеса, управлять проектами компаний, широко использовать возможности цифровых технологий. Полученные компетенции позволят выпускникам соответствовать высоким требованиям работодателей, быть востребованными на быстроменяющемся рынке труда.

Профильные структурные подразделения Университета курируют деятельность соответствующих студенческих объединений.

В Университете функционирует центр карьеры, способствующий эффективному развитию

деятельности по содействию трудоустройства обучающихся Университета в высокотехнологичных российских и зарубежных компаниях. Ежегодно центром карьеры проводится более 100 карьерных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству обучающихся и развитию партнерских связей с ведущими работодателями. У НИТУ МИСИС более 1 600 партнеров-работодателей, которые задействованы в реализации программ практик, стажировок, НИР и содействия трудоустройству выпускников Университета.

От ведущих работодателей регулярно поступает информация об актуальных профильных вакансиях, на подавляющее большинство из которых они получают кандидатов на позиции (по итогам получения обратной связи от работодателей). Каждый обучающийся может изучить и откликнуться на поступающие вакансии от компаний-партнеров через следующие каналы: свой Личный кабинет на сайте Университета; официальные социальные сети центра карьеры.

Кроме этого в Университете осуществляется внутреннее трудоустройство студентов, так ежегодно более 300 обучающихся активно привлекаются на работу на позиции по следующим направлениям: 1) проведение перспективных и инновационных исследований (это позволяет не только вовлекать их во фронтальные научные проекты, но и служит важным инструментом материального стимулирования); 2) консультационная и административная поддержка и сопровождение на уровне: студент-абитуриент, студент-студент (так, например, из более чем 50 студентов, которые в режиме временного трудоустройства привлекаются для проведения летней приемной кампании, более 25% продолжают в дальнейшем работу в рамках приемной комиссии); 3) цифровая трансформация Университета (студенческий офис, ИТ, отдел кадров, центр карьеры и учебно-методическое направление): Центр цифровизации и роботизации процессов управления и обучения «RLab» существует в Университете с 2020 года и ежегодно нанимает от 10 до 20 обучающихся магистров и бакалавров для выполнения работ; среди задач, которые решает центр: разработка и написание ПО робота, внедрение его в управленческую систему и АСУ Университета; функции тестировщиков при реализации бизнес-процессов Университета и техподдержка внедренного.

НИТУ МИСИС уделяет большое внимание формированию креативной, комфортной университетской среды, в которой студенты, начиная 1-го курса, всегда найдут занятие по душе. Выбор чрезвычайно широк: в Доме культуры НИТУ МИСИС можно и реализовывать медиапроекты, и обучаться игре на музыкальных инструментах, и петь, и работать в студенческом парламентском клубе. В ДУ Университета участники 18 творческих коллективов реализуют свои способности в самых разных областях: КВН – Движение МИСИС; Школа ораторского искусства; Театральное пространство МИСИС; Студия вокально-инструментальной музыки; Студия эстрадно-джазового вокала «Пой со мной»; Вокальный ансамбль «АСМ»; Вокальная студия МИСИС; Творческая лаборатория «Арт Лаб»; Школа креативности МИСИС (совместно с ССР); Литературный клуб «Lignum»; Коллектив современного танца «Андеор»; Танцевальный коллектив «MP Unit»; Танцевальный коллектив К-поп Cover Dance «GRATIA»; Танцевальный коллектив «Multi Dance Studio»; Танцевальный коллектив «RB-crew»; Студия национальных танцев; Студия изобразительных искусств; Школа импровизации.

В 2022 году КВН-движение Университета отмечает 25 лет. За эти годы сборные команды МИСИС 6 раз становились участниками Высшей лиги и более 50 раз удостоивались различных наград «Клуба веселых и находчивых», а среди «выпускников» Клуба – множество талантливых режиссеров, сценаристов, продюсеров и артистов. В январе 2022 года в НИТУ МИСИС состоялся финал университетского Кубка КВН-2021. За победу в игре, организованной при поддержке эндаумент-фонда, боролись 4 команды. Студенческие коллективы представили творческую визитку, приняли участие в конкурсе «Импровизация» и «Музыкальный фристайл». Яркие выступления команд превратили игру в настоящий праздник, наполненный искрометным юмором и позитивным настроением. Победу в Кубке 2 год подряд одерживает моно-команда «Звездный воин» – аспирант НИТУ МИСИС Егор Босов. В сентябре 2022 года на юбилейной игре на одной сцене встретились 12 лучших команд разных лет, которые успешно выступали в университетском чемпионате, становились победителями Кубка КВН МИСИС: «Техника молодежи», «Господамы», «Нюанс», «Звездный воин», «Гармония», «ТГК», «Диалоги тет-а-тет». Игра прошла в популярном формате баттлов между командами разных поколений. Победителем признана сборная

«Лейбл», выступавшая в 2003-2008 годы. Трансляция игры КВН в аккаунте НИТУ МИСИС ВКонтакте собрала более 10 тысяч просмотров. В ноябре 2022 года в НИТУ МИСИС прошла игра 1/2 финала Кубка КВН МИСИС, в которой приняли участие 6 студенческих команд, соревновавшихся в конкурсах «Приветствие» и «Музыкальный фристайл». Жюри отметило очень высокий уровень всех сборных, включая первокурсников. Победителями стали: «Кострые озырьки», «Сборная мира» и «Звездный воин».

С учетом сложившегося культурного многообразия НИТУ МИСИС уделяет большое внимание поддержанию комфортной среды, учитывающей самобытность и традиции различных народов. В Университете развивает свою деятельность клуб интернациональной дружбы (КИД), который помогает студентам-иностранцам быстрее адаптироваться к жизни в России, обрести новых друзей, улучшить знание языка и успешно подготовиться к сессии. По традиции, клуб ежегодно организует масштабный праздник «День национальностей в НИТУ МИСИС. Каждый семестр команда КИД организует для первокурсников бесплатные дополнительные занятия по пройденному материалу. Занятия проводят иностранные студенты старших курсов, которые имеют отличную успеваемость по предмету. Кураторами выступают преподаватели с соответствующей кафедры. Подготовка проводится по основным предметам – физика, химия, математический анализ, инженерная графика. Если студент испытывает сложности с пониманием материала на русском языке, он всегда может обратиться в центр компетенций НИТУ МИСИС для занятий по программе «Русский язык как иностранный для инженерных дисциплин», где ему обязательно помогут. После занятий обучающиеся из других стран вместе с активистами клуба знакомятся с Москвой, посещают музеи, театры, выставки и концерты, смотрят и обсуждают кинофильмы, участвуют в интеллектуальных играх и конкурсах.

Студенческое конструкторское бюро НИТУ МИСИС (СКБ) – это место, где креативные идеи воплощаются в реальные проекты. Каждый студент может начать карьеру изобретателя, стать частью коллектива опытных технарей и самореализоваться. Над всеми креативными идеями работают в команде с ведущими компаниями, привлекая в союзники таких гигантов как Mail Group, РУСАЛ, Yandex, Андроидные Технологии, ЧТПЗ, Союз Молодых Инженеров, АСИ, РВК и другие.

В НИТУ МИСИС реализуется проект «Наставничество», целью которого является помощь в адаптации в университетской жизни студентам 1-го курса. Этот проект призван обеспечить эффективные механизмы трансляции культуры новым поколениям, максимально быстро их погрузить в студенческую среду, а также обеспечить контроль за соблюдением ими всех заложенных правил, традиций, принципов.

В рамках адаптационного проекта для первокурсников «Погружение» в НИТУ МИСИС прошли Дни институтов – встречи с директорами, преподавателями и кураторами, где студенты узнали о существующих направлениях подготовки, достижениях кафедр, стипендиальных программах, студенческих объединениях и т.д. Одновременно был запущен подкаст MISIS Talk, гостями которого стали представители Центра карьеры, Студенческого офиса, Профкома студентов, наставники и др. Для первокурсников провели квест по Университету, познакомили с творческими коллективами и рассказали, зачем Университету новый бренд и как стать амбассадором МИСИС.

В ноябре 2022 года НИТУ МИСИС стал победителем Всероссийского конкурса «Лучшая практика студенческого самоуправления в образовательных организациях высшего образования». В номинации «Лучшая практика подготовки студенческого актива» 1-е место заняла комплексная адаптационная программа «Погружение» НИТУ МИСИС. Проект «Погружение» включает в себя: очное наставничество и сопровождение от студентов-старшекурсников, карьерные и культурно-творческие мероприятия, цифровые сервисы для первокурсников, помощь в развитии мягких навыков и подготовку студенческого актива. (В 2022 году на конкурс было подано свыше 440 заявок, в финал прошли 48 ОО ВО. Организатор конкурса – Минобрнауки России).

В День знаний 01.09.2022 в НИТУ МИСИС состоялся торжественный старт проекта «100 дней первокурсника». На протяжении 3 месяцев для новоиспеченных студентов проходили тренинги, лекции, мастер-классы, посвященные таким темам, как наука, технопредпринимательство, карьера, спорт и др., с участием ведущих ученых, предпринимателей, деятелей культуры и

лидеров общественного мнения. Открыл цикл лекций известный радио- и тележурналист, телеведущий, популяризатор науки Сергей Малоземов, который рассказал о том, как меняют мир люди, получившие высшее образование.

В октябре 2020 года в НИТУ МИСИС состоялась «Школа старост» – проект, направленный на знакомство студентов с корпоративной и академической культурой Университета. На протяжении 2 дней 45 старост слушали лекции, участвовали в мастер-классах, чтобы прокачать свои презентационные и ораторские навыки, получить знания в области деловой коммуникации, регулирования конфликтов и целеполагания (6 образовательных блоков: знакомство с образовательным процессом, академической культурой, стипендиальным обеспечением, форматами групповой динамики и др.). По итогам Школы все участники защитили свои кейсы по решению сложных ситуаций, в которых может оказаться любой староста.

В октябре 2022 года в НИТУ МИСИС состоялся ежегодный традиционный конкурс – «Кубок первокурсников» – яркое мероприятие, предоставляющее студентам возможность реализовать свой творческий потенциал, найти новых друзей, создать свою команду. В конкурсе традиционно принимают участие студенты всех институтов НИТУ МИСИС, которые состязались по 3 направлениям: видеография, танцы и вокал. Выступления команд продемонстрировали, что в Университет поступили не просто хорошо подготовленные абитуриенты, но и очень разносторонние, креативные молодые люди. В «Кубке первокурсников» 2022 года победу завоевали студенты института ЭУПИ, 2-е и 3-е места – у команд института ИТКН и ИБО.

В октябре 2022 года в НИТУ МИСИС стартовал конкурс «Время первых». Задачи проекта – усиление личной эффективности студентов через командную работу, формирование атмосферы взаимопомощи и поддержки внутри академических групп, создание МИРа МИСИС, в котором каждый может найти возможности для личной и профессиональной самореализации. По результатам конкурса будут выбраны самые сплоченные и активные группы 1-го курса бакалавриата и специалитета. «Время первых» – еще один проект по адаптации первокурсников, эффективному и быстрому погружению обучающихся в университетскую жизнь. Конкурс проходит в течение всего учебного года, баллы будут рассчитываться в конце каждого семестра. Награждение по результатам конкурса состоится на Дне знаний – 1 сентября 2023 года.

Одним из направлений развития научного направления среди студентов является Студенческое технологическое предпринимательство – проект, где отрабатываются системные методы работы с технологическими партнерами, студенческими командами и их развитием до уровня стартапа; при этом данный подход неразрывно связан с индивидуальными образовательными траекториями. Техзаказ состоит из предложенного проекта компаний-партнеров, заказа МИСИС (заинтересованность в разработках студентами в области робототехники, создания ПО, различных сервисов с использованием ИИ), новых материалов, ИТ и рекомендательных поддержек, цифровых двойников, компьютерного зрения, Natural Language Processing. Разработана единая система сбора заявок. Запущена платформа студенческого технологического предпринимательства. Технологическое университетское предпринимательство реализуется в 3 этапа (на входе: внутренние идеи, университет, техзапросы партнеров; на выходе: предприниматели, новые бизнесы; реализованные проекты): «студент → студколлектив → стартап → предприниматель». Реализуется проект «Платформа студенческого технологического предпринимательства» – спроектированы организационные инструменты работы с инновациями, идет подготовка мероприятий в очном и онлайн форматах: 15 проведенных мероприятий в очном и онлайн форматах (популяризация, переговоры и подключение партнеров); 12 привлеченных индустриальных партнеров; 22 собранных и формализованных технологических запросов; 7 запущенных конкурсных тематик для студентов, молодых ученых и предпринимателей, стартап-команд и научных коллективов; 29-30 ноября 2022 года проведен стартовый DemoDay с презентациями технологических заказов индустриальными партнерами для студентов и коллективов исследователей. Значимый (уникальный) результат – создание собственной экосистемы студенческого технологического предпринимательства как эффективной платформы для работы с талантами и индустрией по созданию продуктов и новых бизнесов.

С целью приобретения исследовательского и предпринимательского опыта в Университете сформирована определенная среда. С 2021 года в Точке кипения – Коммуна действует Школа

Техноэкономики (при поддержке рабочей группы «Инициативы экономического роста и техноэкономики» АСИ), включающая лекционную и семинарскую формы, деловые игры и тренинги, участие в экспертизе социально-экономических проблем, проектные сессии, стажировку в реальных корпорациях, проектах и программах.

В Университете разработана и реализуется система мероприятий по: 1) вовлечению обучающихся в НИД (Видеоэкскурсии в лаборатории «ХОЧУ В ЛАБУ» (которые помогают с координацией студентов в поиске/выборе/определении интересующих их исследований и лабораторий - опубликовано 9 выпусков, отснято и смонтировано еще 10 выпусков); Школа молодого ученого; Учебные программы (кружки); Видеоподкасты; Школа по материаловедению; 2) по поддержке студенческих научных обществ России и экологических инициатив (Международная школа студенческих научных обществ, Школа по научной коммуникации, Международный ЭКОфестиваль, ЭлектроОсень – 2022); 3) популяризации науки (Science Slam MISIS; Международный Science Slam; Дни научного кино ФАНК; Рождественские лекции).

«Дни науки НИТУ МИСИС» - ключевые для Университета ежегодные события для студентов и школьников, занимающихся наукой; служат для стимулирования их развития как исследователей; являются платформой для создания в Университете собственной системы выявления и поддержки талантливой молодежи – в 2022 году прошли в 77-й раз. Мероприятия в рамках Дней науки (Молодежная премия в области науки и инноваций – конкурс научных видеороликов; институтские/кафедральные конференции и школьные секции Дней науки – тезисы / научные работы; ТурНИР – конкурс междисциплинарных проектов, который призван научить участников определять нишу научных исследований, ставить цели и создавать уникальные, востребованные продукты в сфере технологий; Школа молодого ученого – о публикации статей, съемах видеороликов, публичных выступлениях, Science Slam MISIS – битва молодых ученых в формате научно-популярного шоу). Приказом Министерства просвещения РФ от 31.05.2022. № 382 Дни науки и Молодежная премия в области науки и инноваций НИТУ МИСИС внесены в перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов (talantyrussia.ru).

Формируемая в НИТУ МИСИС креативная среда способствует созданию условий не только для получения качественного образования и погружения в научно-исследовательскую деятельность, но и для организации здорового образа жизни. В НИТУ МИСИС заботятся о разностороннем развитии студентов, уделяя внимание и массовому спорту. Обучающиеся имеют возможность заниматься спортом как на любительском, так и на профессиональном уровне. В НИТУ МИСИС учатся спортсмены мирового уровня, победители российских и мировых чемпионатов, участники Олимпийских игр. Ежегодно они завоевывают высокие награды на самых престижных российских и международных соревнованиях. Их успех – вдохновляющий пример для всех обучающихся в НИТУ МИСИС, желающих приобщиться к здоровому образу жизни. Ежегодно более 1 000 студентов принимают участие в масштабном спортивном празднике «Весна металлургов». Кафедра физической культуры и здоровья НИТУ МИСИС активно занимается развитием спортивного потенциала студентов Университета. На базе кафедры работает более 10 секций по разным спортивным направлениям, среди которых и секция бокса – признанная одной из лучших в Москве. Студенты регулярно участвуют в соревнованиях – всероссийского и мирового масштаба – и неизменно становятся победителями и призерами. Спортивные достижения 2022 года:

– Обучающиеся НИТУ МИСИС стали победителями Кубка 1 межвузовского чемпионата по мини-футболу среди московских студентов абхазо-адыгской языковой семьи. Защитник сборной университета Георгий Каджая отмечен как лучший игрок соревнования. В турнире приняли участие обучающиеся восьми столичных ОО ВО из Абхазии, Адыгеи, Карачаево-Черкесии и Кабардино-Балкарии. Чемпионат организован Абхазским землячеством МГИМО при поддержке Посольства Республики Абхазия в России, Московской абхазской диаспоры, представительства Республики Адыгея в Москве.

– Команда студентов НИТУ МИСИС заняла 1-е место на 1-м Межвузовской международной спартакиаде. Соревнования проводились по 6 видам спорта: шахматам, плаванию, подтягиванию на перекладине, настольному теннису, футболу, волейболу. В спартакиаде приняли участие 196 чел. из 13 ОО ВО Москвы.

– Студенты и аспиранты НИТУ МИСИС заняли призовые места Чемпионата России по

боксу среди мужчин и женщин. Володя Мнацаканян, Аршак Товмасян и Константин Опольский принесли университету серебряные и бронзовые медали, Дарима Сандакова вышла в финал чемпионата. Боксерская школа НИТУ МИСИС входит в число лучших в стране: студенты Университета регулярно выигрывают чемпионат ОО ВО Москвы по боксу, являются победителями и призерами российских и международных соревнований, универсиад и Олимпийских игр.

Значительное внимание уделяется в Университете патриотическому воспитанию:

- В НИТУ МИСИС состоялся ряд мероприятий, приуроченных к 77-й годовщине Великой Победы. Руководители городских и муниципальных структур Москвы, представители ветеранских организаций, ученые, студенты и сотрудники НИТУ МИСИС возложили цветы к Мемориалу памяти и славы и Памятнику героям 1-й дивизии народного ополчения Ленинского района г. Москва. О подвиге преподавателя МИС и МГИ, ученого-химика Николая Семеновича Крупенио, погибшего при защите Москвы, рассказал его сын, исследователь и писатель Николай Николаевич Крупенио. В Университете работали интерактивные площадки – «Кузница Победы», «Пой со мной», «Ретро-танцплощадка», полевая кухня. В завершение состоялся концерт «Без права на забвение» с участием Центрального военного оркестра Министерства обороны РФ.

- Начиная с 2015 года, обучающиеся НИТУ МИСИС ежегодно посещают музей-мемориал «Кременки» в Калужской области, чтобы отдать дань памяти бойцам 1-й дивизии народного ополчения. Благодаря работникам и студентам студгородков 5 мая на мемориале «Кременки» состоялось торжественное открытие именной доски, увековечившей память пятерых сотрудников Горного института и Института стали, погибших на рубеже Даркино–Кременки–Павловка. В преддверии Дня Победы студенты и работники Университета приняли участие в возложении «Гирлянды Славы» к Могиле Неизвестного Солдата в Александровском саду и открытии памятника четырем дивизиям «второй волны» формирования Московского народного ополчения.

- В 2022 году НИТУ МИСИС удостоен благодарности Президента РФ В.В. Путина за участие в реализации акции «Поезд Победы» – масштабного исторического проекта, приуроченного к 75-летию победы в Великой Отечественной войне. Это 1-я в мире иммерсивная инсталляция, размещенная в движущемся составе поезде, который проехал через всю страну. Стартовав в 2020 году, акция получила продолжение и реализуется ежегодно. Организаторы акции Минобрнауки России и ОАО «Российские железные дороги». Партнерами проекта выступили НИТУ МИСИС, Курчатовский институт и госкорпорация Росатом.

- В ноябре 2022 года НИТУ МИСИС прошла патриотическая акция «Российский триколор», приуроченная к Дню народного единства. Мероприятие организовано студенческим Патриотическим клубом НИТУ МИСИС при поддержке московского отделения Российского союза молодежи. В рамках программы гражданско-патриотического воспитания в Университете реализуются проекты, посвященные памятным датам истории страны. Более 1 500 обучающихся являются членами волонтерских команд, ежегодно участвуя более чем в 300 университетских, городских и масштабных всероссийских мероприятиях.

- 11.10.2022 в НИТУ МИСИС отметили памятную дату – День Московского народного ополчения. Студенты и сотрудники почтили память героев, ушедших в 1941 году в составе 1-й Московской дивизии народного ополчения Ленинского района защищать рубежи столицы. Для участников торжественных мероприятий состоялся концерт творческих коллективов студентов университета и презентация книги Н.Н. Крупенио, посвященной подвигу добровольцев.

- В октябре 2022 года в НИТУ МИСИС начал работу штаб по сбору необходимых вещей для переселенцев из Донбасса в рамках акции «Москва помогает». Штаб открыт для всех жителей города, которые могут принести все, что необходимо для жизни взрослых и детей: продукты питания, детские вещи и игрушки, средства личной гигиены, спальные принадлежности, бытовую технику, канцелярские принадлежности и др. В штабе работают волонтеры из числа студентов Университета МИСИС. С апреля 2022 года в Университете действует штаб #МЫВМЕСТЕ, созданный при поддержке Минобрнауки России, Федерального агентства по делам молодежи, Комитета общественных связей и молодежной политики города Москвы, ресурсного центра «Мосволонтер».

- В 2022 году важным направлением волонтерского движения в НИТУ МИСИС стали проекты, реализуемые созданным в Университете штабом сбора гуманитарной помощи #МЫВМЕСТЕ, который ведет масштабную работу во всех регионах присутствия Университета.

Студенты и работники собирают одежду, продукты, средства первой необходимости для нуждающихся в помощи, работают в медицинских учреждениях, участвуют в благотворительных акциях. Развернутый на московской площадке штаб #МЫВМЕСТЕ стал окружным по Центральному административному округу Москвы в рамках программы «Москва помогает». По итогам 2022 года НИТУ МИСИС получил благодарственное письмо от Комитета общественных связей и молодежной политики города Москвы за «активное участие в работе штаба по сбору гуманитарной помощи «Москва помогает», эффективную поддержку незащищенных категорий граждан и развитие социального партнерства в столице».

– В декабре 2022 года Университет представил свои лучшие практики в области патриотического воспитания на мастерской «ПАТРИОТИЗМ. НАШЕ ВРЕМЯ», которая состоялась в НИТУ МИСИС при поддержке Общественного совета при Федеральном агентстве по делам молодежи. В мероприятии приняли участие представители ведущих ОО ВО Москвы, Волгограда, Казани, Нижнего Новгорода, московского Городского центра профессионального и карьерного развития, музея Победы, Российского содружества колледжей. Эксперты обсудили современные практики патриотического воспитания на базе музеев через творческие форматы взаимодействия с молодежью, роль медиа-технологий в сохранении исторической памяти и др.

– НИТУ МИСИС принял участие во Всероссийском слете студенческих патриотических клубов «Я горжусь», организованном Минобрнауки России и Ассоциацией студенческих патриотических клубов. Университет на мероприятии представлял директор Центра патриотического и культурно-нравственного воспитания Дмитрий Хорват, который рассказал о системе патриотического воспитания обучающихся, созданной в НИТУ МИСИС. В Университете с 2020 года действует Патриотический клуб, объединяющий студентов, которые стремятся активно участвовать в молодежной политике страны. Клуб реализовал ряд заметных мероприятий, благодаря чему занял 1-е место в номинации «Патриотическое объединение» в финале конкурса «Студент года Москвы-2022».

– В соответствии с Указом Президента РФ о частичной мобилизации в сентябре 2022 года в НИТУ МИСИС создан Ситуационный центр, задача которого – ответить на каждый запрос, разобраться в каждой конкретной ситуации. В вузе работает Горячая линия, увеличено время работы Военно-учетного стола с 9:00 до 20:00. Он теперь работает с понедельника по пятницу включительно. Служба психологической поддержки НИТУ МИСИС «Точка опоры», где можно получить помощь профессионального квалифицированного психолога, оказывает консультации как в формате личного обращения, так и онлайн. Продолжает свою работу Центр гуманитарной помощи жителям Донбасса #МЫВМЕСТЕ. Разработан специальный раздел сайта, где можно ознакомиться с официальными документами, найти контакты служб для помощи и консультаций, получить ответы на часто задаваемые вопросы. Раздел постоянно обновляется и пополняется новой информацией.

В июле 2022 года в доме на Земляном валу, где жил и творил профессор Московского института стали и сплавов – выдающийся бард, композитор и классик авторской песни Виктор Берковский, установлена мемориальная доска. Инициатором установки выступил московский Центр авторской песни. Проект поддержали НИТУ МИСИС, Международная ассоциация композиторских организаций, Союз композиторов России и др. Всю жизнь Виктор Берковский наряду с преподавательской и научной работой в Университете сочинял музыку, став при жизни классиком авторской песни. Он написал музыку для более чем 200 песен, среди которых «Гренада», «На далекой Амазонке», «Под музыку Вивальди».

В НИТУ МИСИС формируется креативная экосреда, направленная на развитие способностей и талантов каждого обучающегося. Одним из мероприятий, направленных на формирование гармоничной личности, является проект «Музыкальная среда», цель которого – познакомить студентов с волшебным миром музыки. В рамках проекта на сцене ДК НИТУ МИСИС проходят концерты с участием известных творческих коллективов, музыкантов и артистов. Начиная с сентября 2022 года, раз в 2 недели, по средам, в фойе главного корпуса будет звучит живая классическая фортепианная музыка.

Яркими достижениями образовательной деятельности и в различных направлениях внеучебной работы в 2022 году являются следующие результаты:

– Студенты НИТУ МИСИС Бикметов Шакир и Стрижаков Даниил заняли 1-е и 2-е места на Московской городской олимпиаде по математике студентов технических вузов. Данила Сидулин стал трехкратным призером Открытой международной интернет-олимпиады по математике, получив диплом 3-й степени. Специальный приз «Надежда инновационной России» получил Даниил Дубинский. Научный руководитель студентов-участников олимпиад – доцент кафедры математики НИТУ МИСИС Галина Левшина.

– Студенты НИТУ МИСИС заняли 2 место на всероссийском кейс-чемпионате «РазРеши», проводимого ПАО «НЛМК» с целью знакомства студентов с технологиями производства и бизнес-процессами предприятия на основе решения реальных задач компании. Вместе с наставником команда «МФХ» предложила технологию производства диверсифицированной малотоннажной продуктовой линейки из нержавеющей марки стали. Ее суть заключается во внедрении в производственную цепочку 3 индукционных сталеплавильных печей для плавления лигатур и смешивания их со сталью из конвертера в ковшах. В состав команды вошли студенты ИНМиН, МГИ и ЭУПП: Масленников Никита, Литвиненко Игорь, Барзыкина Мария, Гаврилова Алевтина, Платонов Глеб.

– В апреле 2022 года 11 обучающихся НИТУ МИСИС вышли в финал Всероссийского инженерного конкурса с проектами по переработке полезных ископаемых и обеспечению безопасности в шахтах, исследованию и разработке новых материалов. Всего в полуфинале приняли участие 400 представителей ведущих технических ОО ВО страны. НИТУ МИСИС – партнер Всероссийского инженерного конкурса, организованного Минобрнауки России при поддержке крупнейших российских компаний для экспертной оценки и продвижения студенческих проектов, привлечения молодых людей к решению реальных производственных задач, повышения уровня профессиональной подготовки современных инженеров.

– В мае 2022 года в НИТУ МИСИС подвели итоги ТурНИРа – конкурса студенческих научных междисциплинарных работ, который проводится в формате гранта при поддержке благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» и Объединенной металлургической компании. Ежегодно 6 исследовательских команд получают по 500 тыс. руб. на реализацию своих проектов. Участники конкурса работали под руководством ведущих ученых университета и экспертов ОМК на базе предприятий компании в Выксе и Чусовом. В числе победителей ТурНИРа – проекты по созданию сельскохозяйственного робота, выпуску труб из новых марок стали, совершенствованию процесса разлива стали и др.

– В мае 2022 года НИТУ МИСИС состоялся финал юбилейного 10 международного инженерного чемпионата «CASE-IN» – соревнований по решению инженерных кейсов для школьников, студентов и молодых специалистов топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов, атомной промышленности и смежных отраслей. НИТУ МИСИС с 2014 года является соорганизатором и активным участником студенческой лиги CASE-IN. Команда «Светлые умы», в которую вошли магистранты 1-го курса Камилла Балашева, Андрей Беляков, Татьяна Маракуцу и Милена Судакова, заняла 1-е место по направлению «Нефтехимия». В 2022 году в студенческой лиге соревновались команды 108 ОО ВО из 44 городов России.

– Студенческая команда МФХ НИТУ МИСИС заняла 3-е место в Суперкубке 10 юбилейного международного инженерного чемпионата CASE-IN в декабре 2022 года. Команда решала кейс «Донбасс – южное энергетическое «сердце» страны», в рамках которого предложила техническое перевооружение Мариупольского металлургического комбината им. Ильича при помощи использования технологии РОМЕЛТ для производства чугуна. Решение было высоко оценено экспертами ведущих компаний, таких как Сибур, Газпром нефть, Алроса. В состав команды вошли: Никита Масленников, Анна Русских, Олег Страхов, Игорь Литвиненко. Центр карьеры НИТУ МИСИС стал лауреатом в специальной номинации конкурса «Энергия образования» осеннего кубка CASE-IN за вклад и помощь в развитии и продвижении чемпионата.

– По итогам 5 всероссийской олимпиады «Я – профессионал» финалистами стали 16 студентов НИТУ МИСИС, завоевавшие «серебро» и 2 «бронзы» по направлению «Горное дело». Медалисты будут награждены денежными премиями от 100 до 300 тыс. руб. Дипломанты 5 сезона олимпиады получают значимые призы: льготы при поступлении в магистратуру, аспирантуру и ординатуру ведущих российских ОО ВО, возможность пройти стажировку в крупнейших

компаниях страны. «Я – профессионал» – флагманский проект платформы «Россия – страна возможностей». НИТУ МИСИС является одним из соорганизаторов олимпиады и куратором направления «Горное дело».

– Команда студентов НИТУ МИСИС «МФХ» заняла 1-е место в высшей лиге национального этапа международного кейс-чемпионата Metal Cup. Участники решали кейс по повышению производительности алюминиевых колесных дисков компании ООО «ЛМЗ СКАД», входящей в ГК «РУСАЛ». Команда предложила разработала проект модернизации производства и предложила инструменты выхода организации из кризиса. В финал кейс-чемпионата высшей лиги также вышла команда «Тигельки», занявшая 6-е место, и команда «Уинтермьют» отмеченная специальным призом жюри. Команда Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ «МИСИС» «Империя Альварес» стала бронзовым призером в младшей лиге кейс-чемпионата.

– Обучающиеся НИТУ МИСИС стали победителями конкурса «Студенческий стартап» по направлениям «Медицина» и «Цифровые технологии». В области медицины победителями стали выпускник магистерской программы iPhD «Биоматериаловедение» Сергей Островский, представивший биокерамический имплантат для краниопластики, и студент магистратуры ИНМиН Кирилл Макринский, подавший проект по созданию микроигольного аппликатора для фотодинамической терапии. По ИТ-направлению гранты на реализацию проектов получают студент бакалавриата Даниил Цимерман с проектом по созданию SAAS-платформы, использующей технологии искусственного интеллекта и аспирант НИТУ МИСИС Олег Тарасов, разрабатывающий платформу для подготовки к сдаче ЕГЭ и ОГЭ. Конкурс проводится Минобрнауки РФ совместно с Фондом содействия инновациям.

– В рамках всероссийского проекта «Вдохновители» аспирант НИТУ МИСИС Олег Тарасов, создавший стартап по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ, встретился с участниками 15 смены в международном детском центре «Артек». Предприниматель рассказал о специфике венчурного бизнеса, особенностях взаимодействия с инвесторами и мерах поддержки молодежного предпринимательства государством. Проект «Вдохновители» – это уроки для школьников от бизнесменов, представителей госкорпораций, уникальных культурных стартапов и экологических проектов, мотивирующие участников стремиться к лидерству в выбранном деле; реализуется при поддержке Народного фронта, Министерства просвещения РФ и Минпромторга РФ.

– Обучающиеся НИТУ МИСИС в октябре 2022 года вошли в число победителей 2 очереди конкурса «Студенческий стартап» в 4 категориях: «Медицина и технологии здравоохранения», «Цифровые технологии», «Новые приборы и интеллектуальные производственные технологии» и «Новые материалы и химические технологии». Победители представили проекты по созданию биосовместимого персонализированного имплантата ушной раковины, реабилитационного тренажера SmartArm, метода локальной томографии и др. Конкурс проводится Минобрнауки России совместно с Фондом содействия инновациям. Каждый из победителей получит по 1 млн руб. на реализацию своей бизнес-идеи. –

– НИТУ МИСИС тесно сотрудничает со Сбером – высокотехнологичной российской компанией, уделяющей особое внимание развитию у студентов цифровых навыков и компетенций. Обучающиеся кафедры инженерной кибернетики проходят практику в подразделениях Сбера, во время которой работают над различными проектами – от создания систем управления робототехническими комплексами на основе AI до разработки приложений на платформе SmartMarket. Студенты Университета совместно с экспертами Сбера разработали шаблон приложений «Мир МИСИС», который расширит доступ обучающихся к цифровым сервисам российских ОО ВО и позволит им создавать на его основе собственные приложения на устройствах, где есть виртуальные ассистенты Салют. «Умным» приложением «Мир МИСИС» уже можно воспользоваться в мобильных приложениях СберБанк Онлайн и Салют, а также на устройствах Sber.

– Жюри конкурса «Давай научим!» на лучшую концепцию образовательного курса, состоящее из экспертов СберОбразования и представителей ведущих ОО ВО России, в марте 2022 года определило 20 победителей отборочного этапа. Студенты НИТУ МИСИС Роман Сультимов и Петер Ибрагимов вошли в число лидеров с проектами «Создание презентаций как процесс» и «Бессерверная бэкенд-разработка». В конкурсе приняло участие 174 работы от студентов и аспирантов из 26 регионов России. Авторы лучших готовых курсов смогут разместить

их на образовательном маркетплейсе от СберОбразования с возможностью дальнейшей монетизации и продвижения.

– Студенты НИТУ МИСИС Марк Вишневский и Ярослав Савельев в составе сборной команды Domination v2 стали победителями Национальной технологической олимпиады по профилю «Интеллектуальные робототехнические системы». В финале студенты Университета успешно решили задачу по динамической сортировке объектов, благодаря которой можно облегчить труд людей на складах, передав часть функций по перемещению объектов промышленному манипулятору. Национальная технологическая олимпиада проводится Кружковым движением НТИ при поддержке Минобрнауки России, АНО «Россия – страна возможностей», Агентства стратегических инициатив и АНО «Платформа НТИ».

– Команда студентов НИТУ МИСИС MISiShunters заняла 1-е место на просветительском хакатоне российского общества «Знание», состоявшемся в рамках 26 интернет форума «РИФ-2022». Участники разработали приложение для подготовки к всероссийской интеллектуальной викторине «Лига знаний» на платформе Алисы, голосового помощника Яндекс. Прототип продукта, предложенный студентами НИТУ МИС С, будет взят на доработку и дальнейшую реализацию российским обществом «Знание».

– Команда студентов НИТУ МИСИС «BASIS» заняла 3-е место на 1-м окружном хакатоне проекта «Цифровой прорыв. Сезон: искусственный интеллект», проводимом АНО «РСВ». В рамках трека «Помоги роботам построить маршрут» участники разработали стратегию планирования пути передвижения группы роботов в условиях ограниченной видимости на основе методов искусственного интеллекта и обучения с подкреплением. Решение кейса, предложенное студентами Университета, потенциально имеет широкую область применения: при построении маршрутов поездов на железных дорогах, перемещении групп роботов по складам, определении порядка прохождения трудных перекрестков для беспилотных автомобилей и т.д.

– Сразу 2 студенческие команды НИТУ МИСИС вошли в число победителей хакатона Moscow City Hack, организованного Агентством инноваций Москвы при поддержке Правительства Москвы. 1-е и 3-е места участникам принесли проекты по созданию сервиса по сбору и анализу информации об инновационной продукции столичных предприятий, который поможет пользователям найти замену импортным комплектующим и товарам. Обладатель 1-го места – команда «МИСиС и разработчики»: Анастасия Дивеха, Даниил Ефимов, Сергей Братчиков, Марк Вишневский и Геннадий Альхеев. 3-е место у команды «Ананасики MISIS», в которую вошли Данила Комлев, Егор Кашпар, Даниил Галимов, Илья Брегман и Андрей Лаптев. Всего в хакатоне приняло участие 150 команд из 65 регионов России и 30 стран мира.

– Команда студентов НИТУ МИСИС Samurai Kittens from MISIS заняла 1-е место в НТИ-Хакатоне «Умный город», состоявшегося во время III Всероссийского молодежного форума «Умный город: наше будущее – новые лица». Участники трека «Дневник мечты» разработали мобильное приложение, объединяющее в единую цифровую платформу все существующие активности проекта «Вдохновители». Пользователи приложения смогут сохранять свои идеи, создавать цели и отслеживать их выполнение. Со всеми призерами хакатона организаторы намерены продолжить сотрудничество для дальнейшей доработки приложений до полноценной версии.

– Проект первокурсника НИТУ МИСИС Даниила Аникина был признан одним из лучших на региональном демо-дне акселерационных программ Сбера в Самаре. Данила презентовал прототип мобильного приложения, с помощью которого дети дошкольного возраста смогут изучать слова на иностранном языке, взаимодействуя с объектами дополненной реальности. Актуальность разработки заключается в том, что благодаря использованию AR-технологий изучение иностранного языка становится доступным и увлекательным для детей, а родители смогут экономить на услугах репетитора. Данила начал реализовывать проект еще в школе, в 2022 году стал студентом института ИТКН НИТУ МИСИС и будет представлять Университет в финале конкурса проектов SberZ.

– Команда студентов НИТУ МИСИС MISiShunters заняла 2-е место на всероссийском хакатоне TenderHack. Участники разработали прототип поисковой системы для портала поставщиков, которая позволяет определять категорию товара и осуществлять внутри нее быстрый поиск, в том числе по серийному номеру. Кроме того, студенты предложили удобный интерфейс,

поддерживающий быстрый и удобный поиск с использованием фильтров и подсказок. Организаторы хакатона – Департамент города Москвы по конкурентной политике, Департамент информационных технологий города Москвы и Портал поставщиков. В топ-5 лучших участников финала хакатона также вошла еще 1 команда Университета – КИК(aem).

– Команда студентов из сообщества хакатонщиков ИТАМ НИТУ МИСИС представила экспериментальную модель нейросети – генератор пьес «НейроСтаниславский». Разработанный искусственный интеллект не заменяет драматурга, но помогает создавать и совершенствовать сюжет, работая в соавторстве с режиссером. В ходе машинного обучения нейросеть изучила несколько десятков пьес из золотого фонда русской литературы. Уникальный инструмент создан при помощи решений ведущей технологической компании России – Сбера. Куратор проекта – и.о. заведующего кафедрой инженерной кибернетики НИТУ МИСИС, вице-президент Сбербанка, Альберт Ефимов. С помощью нейросети уже написана пьеса о Константине Станиславском и Владимире Немировиче-Данченко. Фрагменты постановки были представлены на VI Фестивале «Биеннале театрального искусства».

– Студенты НИТУ МИСИС стали победителями и призерами хакатона «Лидеры цифровой трансформации», организованного Департаментом предпринимательства и инновационного развития Москвы совместно с Агентством инноваций Москвы. Команды с участием студентов НИТУ МИСИС разработали веб-сервис для разметки компьютерной томографии органов грудной клетки и интерактивную платформу для начинающих предпринимателей. Всего от НИТУ МИСИС в хакатоне приняли участие более 80 студентов в составе 14 команд.

– Студенты НИТУ МИСИС заняли 2-е место в хакатоне Avanpost Challenge, организованном предприятием Avanpost – российским разработчиком систем аутентификации и управления доступом к информационным ресурсам, и акселератором возможностей при ИИТЦ МГУ «Воробьевы горы». Участники команды MISIS AI Lab разработали инструмент для автоматизированного дообучения нейронной сети, который помогает AI применять знания, полученные в ходе решения одной задачи, к другой проблеме. Технологию, предложенную студентами НИТУ МИСИС, можно использовать в разных областях, например, для классификации медицинских текстов или продуктов в магазине.

– Команда «MISIS and more» заняла 1-е место в онлайн-хакатоне Magnetic Code Hackathon, посвященном решению задач для одного из крупнейших ритейлеров России – сети магазинов «Магнит». Студенты Университета представили концепцию мобильного кроссплатформенного приложения для складских помещений. Оно позволяет смоделировать в «режиме тетриса» размещение товаров на полках и палетах с максимальной эффективностью. Пошаговый процесс предусматривает возможность вернуться на несколько действий назад, чтобы уточнить детали. Также для большего удобства приложение показывает название, габариты и тип размещаемого товара. Все участники команды являются членами хакатон-клуба, развивающего платформу IT at MISIS (ИТАМ) для поддержки студенческих инициатив в сфере информационных технологий.

– Команда студентов НИТУ МИСИС Baby Kagglers стала победителем хакатона TenderHack Moscow, представив прототип системы для анализа ключевых параметров закупочных процедур и прогнозирования итогов торгов на портале поставщиков. Решение планируется встроить на сайт портала поставщиков, где потенциальные участники смогут просмотреть ожидаемые метрики для каждой котировочной сессии. Организаторы мероприятия – Департамент города Москвы по конкурентной политике, Департамент информационных технологий города Москвы и Портал поставщиков. Приз за 1-е место составил 400 тыс. руб.

– На итоговой встрече участников хакатон-клуба НИТУ МИСИС в декабре 2022 года 10 самых успешных команд представили свои разработки и финальные питчи, с которыми они в течение 2022 года выступали на соревнованиях по всей России. Все участники получили обратную связь от экспертов Сбера и Сколтеха, которые дали рекомендации, как можно рассказывать о своих решениях еще интереснее и убедительнее. Всего за 2022 год члены хакатон-клуба выиграли 14 соревнований, 18 раз занимали призовые места. Сообщество хакатон-клуба НИТУ МИСИС насчитывает более 500 человек, многие из которых уже выпустились из Университета и работают в крупнейших ИТ-компаниях. Они продолжают принимать участие в деятельности Клуба, не только участвуя в хакатонах под брендом «НИТУ МИСИС», но и консультируя новичков.

– В сентябре 2022 года VK объявила имена амбассадоров компании в новом учебном году: из 14 000 соискателей были отобраны 56 школьников, студентов, аспирантов и преподавателей из 31 региона России, в числе которых 6 обучающихся НИТУ МИСИС: Анна Колесникова, Амина Котиева, Егор Кузнецов, Дарья Мезикова, Майя Порцелли, Елизавета Сусликова. Амбассадоры будут участвовать в просветительских мероприятиях и молодежных форумах, проводить лекции и игры, посвященные IT, помогая студентам и школьникам найти свое место в мире технологий. Наставниками для участников программы станут амбассадоры прошлых лет (Амбассадорская программа VK была запущена в 2018 году. За 5 лет амбассадорами компании стали 254 студента из 90 российских ОО ВО, которые провели более 2 000 мероприятий и реализовали ряд межуниверситетских проектов).

– В январе 2022 года в НИТУ МИСИС открылась выставка проектов студентов магистратуры «Технологическое искусство» ArtTECH HYBRID, выполненных за 1-й семестр обучения. Экспонаты созданы с помощью синтеза классической фотографии, генеративной графики, звукового дизайна, видеоарта, VR и AR технологий, фризлайта. С помощью очков виртуальной реальности можно погрузиться в мир генеративного искусства. Междисциплинарная магистерская программа НИТУ МИСИС в сфере ArtTECH – 1-й в Москве курс подготовки специалистов в области R&D, архитекторов VR-пространств и AR-объектов, арт-директоров, медиа-художников, сценаристов современного театра и кино и др.

– В Московском музее дизайна в январе 2022 года состоялась презентация коллекции предметов, созданных выпускницей магистратуры «Технологии и материалы цифрового производства» НИТУ МИСИС, промышленным дизайнером и основателем лаборатории Zerowaste.lab, Буляш Тодаевой. Изделия выполнены из переработанных материалов по мотивам объектов венгерских модных дизайнеров 60-70-х годов и представлены в рамках проекта «In Circulation» музея Прикладного искусства Будапешта. Буляш стала единственной российской участницей международной выставки. Основная экспозиция представлена в столице Венгрии с марта по июнь 2022 года.

– Команда студентов НИТУ МИСИС заняла 1-е место в креатоне «Новые дизайнерские решения для Москвы», который состоялся на московской неделе интереса и дизайна. Участники разработали концепцию модульного ограждения для строительных объектов в городской среде, не нарушающего внешний вид городского ландшафта. В состав команды вошли студенты 1-го курса магистратуры «Промышленный дизайн и инжиниринг»: Арина Архарова, Никита Куликов, Виктория Фоменко, Александр Яковенко, Андрей Родионов, Софья Клейменова. Куратор команды – заведующий кафедрой автоматизированного проектирования и дизайна НИТУ МИСИС, к.т.н. Евгений Коржов. Организаторы мероприятия – Департамент предпринимательства и инновационного развития Москвы и Московский инновационный кластер.

– В мае 2022 года в Доме культуры ГЭС-2 – одной из главных площадок современного искусства в столице – прошел интенсив для магистрантов программы ArtTECH НИТУ МИСИС. Студенты Университета получили уникальную возможность реализовывать свои творческие проекты на профессиональном оборудовании при поддержке специалистов из мастерских Центра художественного производства «Своды». По завершении обучения состоялась публичная демонстрация проектов магистрантов: студенты дополнили изготовленные в мастерских работы видеопроекциями и генеративными изображениями, сформировав тем самым уникальные арт-объекты.

– В октябре 2022 года студенты магистратуры «Технологическое искусство» приняли участие в выездной экспедиции «Понять Владивосток: город-форт, город-курорт», цель которой – познакомиться с регионом и изучить его локальную идентичность. Участники познакомились с местным культурным, историческим и социальным ландшафтом, мастерскими художников, галереями и др. Итогом двухнедельной выездной работы стала совместная с магистрантами ДВФУ выставка арт-проектов, созданных с использованием различных инструментов: звука, света, нейронных сетей, VR- и AR-технологий. Мероприятие было открыто для всех жителей города и получило хорошие отзывы от посетителей. Экспедиция стала возможна благодаря победе НИТУ МИСИС в конкурсе «Открываем Россию заново», проводимом НИУ ВШЭ при поддержке АНО «Россия – страна возможностей».

– В НИТУ МИСИС формируется экосреда творчества, которая способствует развитию способностей и талантов каждого. В 2021 году в Университете было основано театральное пространство МИСИС, где студенты осваивают сценическое искусство под руководством актера театра и кино, режиссера, выпускника ГИТИСа Ильи Быкова. На премьерном показе спектакля «Отрочество» по пьесе Ярославы Пулинович по мотивам Льва Толстого молодые актеры представили постановку, рассказывающую о взрослении, обретении себя и поиске своего места в мире. Спектакль, собравший полный зал, получил очень хорошие отзывы зрителей. За год занятий участники Театрального пространства уже представили ряд работ: отрывки из пьесы Островского «Лес», поэтический спектакль «Я люблю-и, значит, я живу», посвященный Владимиру Высоцкому и др.

– Студенты НИТУ МИСИС стали абсолютными победителями межвузовского танцевального конкурса «ПРОдвижение», заняв 1-е места во всех командных и индивидуальных номинациях: «Современная хореография» и Street dance. Победу одержали: коллективы Андеор и MP Unit, Кирилл Гаук и Анастасия Столярова. Также 2-е и 3-е места в своей номинации заняли Ксения Жулай и Анастасия Исаева. Всего в финале конкурса приняли участие 22 танцевальных коллектива из 12 университетов.

– Музыкальные коллективы и солисты НИТУ МИСИС вышли в финал межвузовского вокального конкурса «Золотой голос». В номинации «Вокально-инструментальная музыка» финалистами стали группы «Тензор», «Цветмет», «Flashback». В номинации «Вокал. Соло» – Валерия Алхимова, Маргарита Герзмава, Сюзанна Джугарян, Анастасия Егорова, Ннаемека Огуама, Яна Цыронок, София Якунина. В номинации «Вокал ансамбля» в число лучших вошли коллективы «АСМ» и «Дуэт». Всего в отборочном туре приняло участие более 100 исполнителей.

– Студенты НИТУ МИСИС стали победителями и призерами межвузовского музыкального конкурса «Золотой голос-2022». В номинации «Вокал. Ансамбли» 1-е место завоевал коллектив «Дуэт». Творческое объединение «Цветмет» заняло 3-е место в номинации «Вокально-инструментальная музыка». Всего в «Золотом голосе» приняли участие более 100 студентов разных ОО ВО и только 20 вышли в финал. Конкурс проводится Вокальной студией НИТУ МИСИС под руководством Людмилы Несветаевой.

Лучших студентов и аспирантов 2022 года в НИТУ МИСИС традиционно объявили в День российского студенчества (25.01.2023). Гран-при конкурса «Студент года-2022» получила Софья Старухина, магистрантка 1 курса ИНМиН – автор научных статей в высокорейтинговых международных научных журналах, индексируемых Web of Science (WoS) и Scopus, ежегодная участница Дней науки НИТУ МИСИС, а также международных и всероссийских научно-практических конференций молодых ученых. Помимо прочего Софья – участница танцевальных соревнований всероссийского и национального уровня в составе команды «Андеор». В номинации «Научная деятельность» победителем стал Даниил Чубов, студент программы iPhD «Физическое металловедение» института ЭкоТех. Даниил – участник 2 проектов РНФ, многократный участник российских и международных конференций и автор множества статей в журналах Q1, входящих в WoS и Scopus (научный руководитель – профессор кафедры металловедения цветных металлов, д.ф.-м.н. Игорь Станиславович Головин). Андрей Лаптев, студент 2-го курса института ИТКН одержал победу в номинации «Профессиональная деятельность». Андрей – многократный победитель и призер хакатонов и соревнований по машинному обучению и искусственному интеллекту (AI). Лучшим «Общественным деятелем» стала Валерия Смирная, студентка 3-го курса ИНМиН. Валерия – председатель Студенческого совета ИНМиН, участница Фонда «Будущие лидеры», руководитель СММ группы Студенческого совета НИТУ МИСИС, а также участница и амбассадор различных Всероссийских форумов. Дарья Олюнина, студентка 2-го курса МГИ стала лучшей в номинации «Спортивная деятельность». Дарья обладает множеством титулов и достижений: мастер спорта России по спортивным бальным танцам, чемпион России в категории «студенты до 26 лет», чемпион Сибирского федерального округа, победитель, призер и финалист всероссийских соревнований и региональных соревнований. «Добровольцем года» стала студентка 2-го курса ИНМиН Владислава Попова – председатель Студенческого научного общества и Экологического клуба «Green MISIS» НИТУ МИСИС, волонтер множества мероприятий (X Всероссийский съезд Советов молодых ученых, Дни научного кино ФАНК, Школа по материаловедению, Рождественские лекции, Science Slam MISIS и т.д.). В номинации «Творческая деятельность» победил

Егор Смирнов, студент 2-го курса ИНМиН. Егор не только участник творческой лаборатории «Арт Лаб», он также является организатором множества мероприятий и внутренних проектов творческой лаборатории «Арт Лаб» и участником хип-хоп команды MP Unit, которая не раз становилась победителем и призером различных конкурсов. «Наставником года» признан студент 2-го курса ИТКН Никита Усков – наставник института ИНМиН у группы БМТМ-22-2, администратор 2 обучающихся мастер-классов в проекте «Пространство развития КСН». Никита также занимается помощью студентам в рамках программы «Тьюторство».

Помимо основного конкурса, почетной грамотой были награждены активные участники волонтерской деятельности штаба #МЫВМЕСТЕ – Софья Росоленько, Дарья Пузанова, Мария Мисник, Александр Есин, Иван Волохов и Кристина Гордиенко. В 2022 году особо важным направлением волонтерского движения в МИСИС стали проекты, реализуемые штабом сбора гуманитарной помощи #МЫВМЕСТЕ, который проводит масштабную работу во всех регионах присутствия Университета.

В конце мероприятия был объявлен победитель конкурса «Аспирант года», которым стала аспирантка ИНМиН Татьяна Ильина – автор более 10 статей в международных журналах Q1 и Q2, а также более 20 статей в журналах Q3 и Q4, входящих в WoS и Scopus; автор 4 патентов; победитель и призер более 21 научного конкурса и фестиваля (от всероссийских до международных); участник 30 научных конференциях. Научный руководитель Татьяны – заведующий лабораторией физики оксидных сегнетоэлектриков, к.ф.-м.н., PhD Дмитрий Александрович Киселев.

Финансово-экономическая деятельность

Целевая экономическая и финансовая модель Университета должна обеспечить его устойчивое развитие в долгосрочном периоде от госбюджетных и внебюджетных поступлений в общей структуре бюджета Университета в соотношении примерно 3:1. Она предусматривает 3 основных источника финансирования: от научной деятельности, образовательных услуг и спонсорской помощи со стороны бизнес-партнеров, в том числе поступлений в эндаумент-фонд Университета.

Объем финансового обеспечения государственного задания учредителя, тыс. руб.

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Объем финансового обеспечения	
		2021 год	2022 год
1	Субсидия на образовательную деятельность (высшее и послевузовское профессиональное образование)	2 707 428,1	2 581 871,7
2	Субсидия на выполнение работ – научно-методическое обеспечение	4 272,0	414 991,4
3	Субсидия на выполнение работ – проведение фундаментальных научных исследований	191 750,3	191 750,3
4	Субсидия на выполнение работ – проведение фундаментальных научных исследований в рамках Национального проекта «Наука и университеты» – Федерального проекта «Развитие человеческого капитала в интересах регионов, отраслей и сектора исследований и разработок»	0,0	17 294,6
5	Субсидия на образовательную деятельность (дополнительное образование)	6 936,9	3 386,4
6	Субсидия на образовательную деятельность (среднее профессиональное образование)	74 649,7	73 945,8

Объем финансового обеспечения развития НИТУ МИСИС в рамках программ, утвержденных в установленном порядке, тыс. руб.

№ п/п	Наименование программы	2021 год	2022 год
1	Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» – Федеральный проект «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии»	223 521,9970	897 460,8470
2	Программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» – Федеральный проект «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли»	46 773,7000	26 732,7000
3	Федеральный проект «Передовые инженерные школы» государственной про-		84 566,6600

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 81 / 184</i>
--	---	--	----------------------

№ п/п	Наименование программы	2021 год	2022 год
	граммы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»		

Объем средств головной образовательной организации НИТУ МИСИС по видам деятельности за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	в том числе по видам деятельности									научные исследо- вания и разра- ботки	прочие виды
		образо- ватель- ная	подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специ- али- стов сред- него звена	из нее по образовательным программам высшего образования	бака- лавриат	специали- тет, магистратура	подго- товка научно- педаго- гических кадров в аспиран- туре	про- фес- сиональ- ного профес- сиональ- ного образо- вания	допол- нитель- ного профес- сиональ- ного образо- вания		
Объем поступивших средств, всего за 2021 год	6 972 764,7	3 312 884,9	0,0	0,0	1 587 355,1	1 352 149,7	249 820,8	0,0	123 559,3	1 928 558,9	1 731 320,9	
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>47,51</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>22,77</i>	<i>19,39</i>	<i>3,58</i>	<i>0,00</i>	<i>1,77</i>	<i>27,66</i>	<i>24,83</i>	
Объем поступивших средств, всего за 2022 год	8 356 846,0	3 897 239,0	0,0	0,0	1 857 148,7	1 520 632,6	293 818,4	0,0	106 197,2	2 782 111,4	1 677 495,6	
<i>структура, %</i>	<i>100,00</i>	<i>46,64</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>22,22</i>	<i>18,20</i>	<i>3,52</i>	<i>0,00</i>	<i>1,27</i>	<i>33,29</i>	<i>20,07</i>	
в том числе средства: бюджетов всех уровней (субсидий), всего	4 572 850,7	2 892 140,2	0,0	0,0	1 082 399,4	1 424 885,8	288 554,7	0,0	6 333,3	1 140 781,7	539 928,8	
в том числе бюджета: федерального	4 428 481,4	2 820 208,2	0,0	0,0	1 082 399,4	1 424 885,8	288 554,7	0,0	6 333,3	1 140 781,7	467 491,5	
субъекта РФ	144 369,3	71 932,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	72 437,3	
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
организаций	2 606 719,0	9 770,7	0,0	0,0	7 100,0	2 670,7	0,0	0,0	0,0	1 627 065,3	969 883,0	
населения	1 034 676,8	903 654,6	0,0	0,0	746 672,9	71 363,8	3 378,5	0,0	52 764,3	0,0	131 022,2	
внебюджетных фон- дов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
иностраннх источ- ников	142 599,5	91 673,5	0,0	0,0	20 976,4	21 712,3	1 885,2	0,0	47 099,6	14 264,4	36 661,6	

Структура расходов головной образовательной организации НИТУ МИСИС за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Расходы	6 189 933,2	6 750 874,2	9,06
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	3 880 570,1	4 580 405,2	18,03
заработная плата	3 079 573,1	3 643 200,9	18,30
прочие выплаты	1 939,5	4 491,9	131,60
начисления на выплаты по оплате труда	799 057,5	932 712,4	16,73
оплата работ, услуг	1 587 359,2	1 752 273,6	10,39
услуги связи	14 674,1	13 508,1	-7,95
транспортные услуги	991,5	1 501,1	51,40
коммунальные услуги	285 945,9	311 710,0	9,01
арендная плата за пользование имуществом	4 036,7	3 032,9	-24,87
работы, услуги по содержанию имущества	435 409,5	403 693,1	-7,28
прочие работы, услуги	846 301,5	1 018 828,4	20,39
социальное обеспечение	3 971,3	5 213,0	31,27
прочие расходы	718 032,6	412 982,4	-42,48
Поступление нефинансовых активов	667 750,1	992 440,3	48,62
увеличение стоимости основных средств	480 247,20	672 798,5	40,09
увеличение стоимости нематериальных активов	1 285,70	4 115,6	220,11
увеличение стоимости произведенных активов	0,00	0,0	0,00
увеличение стоимости материальных запасов	186 217,20	315 526,2	69,44

Расходы НИТУ МИСИС (г. Москва) в 2022 году на оплату труда и начисления на выплаты

по оплате труда: 4 580 405,2 тыс. руб. (+18,03%), 3 880 570,1 тыс. руб. в 2021 году; а их доля в структуре расходов в 2022 году – 67,85%, в 2021 году – 62,69%.

Динамика средней заработной платы за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	Всего по НИТУ МИСИС			Головная организация		
	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	158,08	189,09	19,62	374,39	458,24	22,40
Педагогические работники	52,38	61,73	17,86	0,00	0,00	0,00
Профессорско-преподавательский состав	145,63	167,65	15,12	171,36	200,22	16,84
Научные работники	203,97	257,31	26,15	203,03	258,02	27,08
из них научные сотрудники	239,50	281,40	17,50	237,37	283,26	19,33
Административно-управленческий персонал	195,98	228,98	16,84	209,63	245,69	17,20
Вспомогательный персонал	64,93	75,93	16,95	77,84	91,79	17,92
ИТОГО	118,84	142,21	19,67	139,77	169,21	21,06

Эндаумент-фонд НИТУ МИСИС ориентирован исключительно на финансирование и развитие деятельности Университета, формируется за счет пожертвований выпускников и партнеров Университета. Поступающие от благотворителей денежные средства сохраняются (это целевой капитал Фонда), а доходы, полученные от управления целевым капиталом, используются Университетом на цели, установленные благотворителями и финансовым планом Фонда. В соответствии с законодательством целевой капитал передается в доверительное управление управляющей компании, имеющей необходимые лицензии и профессиональный опыт – АО «ААА Управление Капиталом». Численность жертвователей средств для эндаумент-фонда – 987. Благотворители фонда – это успешные выпускники университета, бизнес-партнеры и друзья фонда, заинтересованные в реализации важных стратегических проектов и инициатив, главная цель которых – успех и динамичное развитие НИТУ МИСИС. Объем фонд целевого капитала по состоянию на 31.12.2022 – 465 945,16 тыс. руб., он входит в топ-10 университетских эндаумент-фондов РФ.

В 2021 году было уделено внимание менеджменту и документообороту эндаумент-фонда, в связи с этим была сформирована новая версия Устава. В марте 2022 года в состав Учредителей Фонда вошел НИТУ МИСИС. На регулярной основе ведется работа по выполнению поручений Правления и Попечительского совета. Контакт с целевой аудиторией осуществляется не только через сайт, но и через социальные сети.

**Основные показатели деятельности
(головная образовательная организация НИТУ МИСИС)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образова- тельным программам бакалавриата, программам специалите- та, программам магистратуры, в том числе:	человек	8624	9614,00	990	11,48%
1.1.1	по очной форме обучения	человек	8415	9401,00	986	11,72%
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0	0,00	0	
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	209	213,00	4	1,91%
1.2	Общая численность аспирантов, обучающихся по образова- тельным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в том числе:	человек	670	649,00	-21	-3,13%
1.2.1	по очной форме обучения	человек	670	649,00	-21	-3,13%
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0	0,00	0	
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	0	0,00	0	
1.3	Общая численность студентов, обучающихся по образова- тельным программам среднего профессионального образова- ния, в том числе:	человек	0	0,00	0	
1.3.1	по очной форме обучения	человек	0	0,00	0	
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0	0,00	0	
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0	0,00	0	
1.4	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	75,73	74,94	-0,79	-1,04%
1.5	Средний балл студентов, принятых по результатам дополни- тельных вступительных испытаний на первый курс на обуче- ние по очной форме по программам бакалавриата и специа- литета по договору об образовании на обучение по образова- тельным программам высшего образования	баллы	0	0	0	
1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам ЕГЭ и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	89,18	89,99	0,81	0,91%
1.7	Численность студентов – победителей и призеров заключи- тельного этапа всероссийской олимпиады школьников, член- ов сборных команд РФ, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специ- альностям и (или) направлениям подготовки, соответствую- щим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обу- чения на первый курс по программам бакалавриата и специа- литета без вступительных испытаний	человек	4	5	1	25,00%
1.8	Численность студентов – победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специ- альностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испы- таний	человек	146	153	7	4,79%
1.9	Численность / удельный вес численности студентов, приня- тых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитет в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму	человек / %	9 / 0,59	23 / 1,21	14 / 0,62	155,56% / 105,08%

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
	обучения					
1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	22,5	22,13	-0,37	-1,64%
1.11	Численность / удельный вес численности студентов, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек	531	601	70	13,18%
		%	56,01	58,98	2,97	5,30%
2	Научно-исследовательская деятельность					
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников (далее – НППР)	единиц	6365,95	5913,5	-452,45	-7,11%
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 НППР	единиц	7894,65	8906,02	1011,37	12,81%
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НППР	единиц	6346,92	5173	-1173,92	-18,50%
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 НППР	единиц	167,84	138,28	-29,56	-17,61%
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 НППР	единиц	254,31	218,2	-36,11	-14,20%
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 НППР	единиц	240,07	301,41	61,34	25,55%
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	1928558,9	2781768,70	853209,8	44,24%
2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 НППР	тыс. руб.	2890,09	4163,08	1272,99	44,05%
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	27,66	33,29	5,63	20,35%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	90,68	94,88	4,2	4,63%
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 НППР	тыс. руб.	2283,64	2456,34	172,7	7,56%
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	9	8,00	-1	-11,11%
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,03	0,07	0,04	133,33%
2.14	Численность / удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности НППР	человек	246	198,00	-6	-2,44%
		%	24,48	24,91	-0,86	-3,51%
2.15	Численность / удельный вес численности НППР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НППР образовательной организации	человек	334,25	342,4	8,15	2,44%
		%	50,09	51,24	1,15	2,30%
2.16	Численность / удельный вес численности НППР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НППР образовательной организации	человек	108,35	108,9	0,55	0,51%
		%	16,24	16,3	0,06	0,37%
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	14	14,00	0	0,00%
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 НППР	единиц	23,98	25,74	1,76	7,34%
3	Международная деятельность					
3.1	Численность / удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее – СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек	324	82	-242	-74,69%
		%	3,76	0,85	-2,91	-77,39
3.1.1	по очной форме обучения	человек	324	82	-242	-74,69%

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
		%	/	/	/	/
			3,85	0,87	-2,98	-77,40%
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0	0	0	
		%	0	0		
3.1.3	по заочной форме обучения	человек	0	0	0	
		%	0	0		
3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов, в том числе:	человек	1010	1265	255	25,25%
		%	11,71	13,16	1,45	12,38%
3.2.1	по очной форме обучения	человек	991	1248	257	25,93%
		%	11,78	13,28	1,5	12,73%
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0	0	0	
		%	0	0		
3.2.3	по заочной форме обучения	человек	19	17	-2	-10,53%
		%	9,09	7,98	-1,11%	-12,21%
3.3	Численность / удельный вес численности иностранных студентов (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек	68	33	-35	-51,47%
		%	4,37	2,18	-2,19	-50,11%
3.4	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек	319	245	-74	-23,20%
		%	20,51	16,2	-4,31	-21,01%
3.5	Численность / удельный вес численности студентов образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов	человек	26	13,00	-13	-50,00%
		%	0,31	0,14	-0,17%	-54,84%
3.6	Численность студентов иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	12	0,00	-12	-100,00%
3.7	Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности НПП	человек	21	20,00	-1	-4,76%
		%	2,09	1,97	-0,12	-5,74%
3.8	Численность / удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов образовательной организации в общей численности аспирантов	человек	79	64	-15	-18,99%
		%	11,79	9,89	-1,9	-16,12%
3.9	Численность / удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов образовательной организации в общей численности аспирантов	человек	120	87	-33	-27,50%
		%	17,91	13,45	-4,46	-24,90%
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	2096,6	14264,40	12167,8	580,36%
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	117363,1	91673,50	-25689,6	-21,89%
4 Финансово-экономическая деятельность						
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	6972764,7	8356846,0	1384081,3	19,85%
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	10449,22	12506,5	2057,28	19,69%
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	4933,12	5662,97	729,85	14,79%

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
4.4	Отношение среднего заработка 1 НПР в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	222,26	236,97	14,71	6,62%
5	Инфраструктура					
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента, в том числе:	кв. м	18,64	17,65	-0,99	-5,31%
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0	0	0	
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	18,64	17,65	-0,99	-5,31%
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0	0	0	
5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,66	0,63	-0,03	-4,55%
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	31,69	33,71	2,02	6,37%
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	126,71	112,96	-13,75	-10,85%
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	93,33	100	6,67	7,15%
5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	5008 / 100	4970,00 / 100	-38 / 0	-0,76% /
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	46 / 0,55	56,00 / 0,6	10 / 0,05	21,74% / 9,09%
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	138	144	6	-4,38%
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0	0,00	0	
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0	0,00	0	
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	38	48	10	26,32%
6.3.1	по очной форме обучения	человек	38	48	10	26,32%

**2 Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал)
федерального государственного автономного образовательного учреждения выс-
шего образования «Национальный исследовательский технологический универ-
ситет «МИСИС»**

Общие сведения об образовательной организации

Филиал в г. Старый Оскол создан приказом Министерства высшего и среднего специального образования СССР от 07.09.1979 № 1046;

- переименован приказом Министерства образования РФ от 05.07.1999 № 1863 как Старооскольский технологический институт (филиал) Московского государственного института стали и сплавов (технологического университета);

- приказом Федерального агентства по образованию от 11.03.2005 № 131 переименован в Старооскольский технологический институт (филиал) государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт стали и сплавов (технологический университет)»;

- приказом Федерального агентства по образованию от 09.02.2007 № 305 переименован в Старооскольский технологический институт (филиал) Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственный технологический университет «Московский институт стали и сплавов»;

- приказом Федерального агентства по образованию от 25.06.2009 № 710 переименован в Старооскольский технологический институт (филиал) Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2011 № 1977 переименован в Старооскольский технологический институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 16.12.2011 № 2845 переименован в Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 05.09.2011 № 2263 в структуру Филиала включено Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Оскольский политехнический колледж»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 31.12.2015 № 1568 переименован в Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

Основопологающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г. № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230) и Положения о Старооскольском технологическом институте им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», утвержденные решениями ученого совета НИТУ МИСИС (выпуски от 29.11.2018 – протокол № 4, от 31.08.2022 – протокол № 7-22).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС– переименование: Ста-

рооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Сокращенное официальное наименование Филиала: СТИ НИТУ «МИСИС».

Учредитель: Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Организационно-правовая форма: Государственное автономное учреждение.

Место нахождения Филиала: 309516, Белгородская обл., г. Старый Оскол, микрорайон им. Макаренко, дом 42.

Директор: кандидат педагогических наук, доцент Боева Анна Вячеславовна.

Телефон: 8 (4725) 45-12-00.

Адрес электронной почты 451222@sf-misis.ru.

Адрес веб-сайта: <http://www/sf.misis.ru/>.

Актуальный выпуск Положения о Филиале утвержден решением ученого совета НИТУ МИСИС от 09.02.2023, протокол № 1-23-зг.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами, уставом Университета, Положением о Филиале.

В отчетный период Филиал работал в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021, регистрационный № 2989, предоставленной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение 4.1); актуальная Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 – действует бессрочно; Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена; по программам высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре); по программам профессионального обучения; по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.

В отчетном периоде для Филиала действительно Свидетельство о государственной аккредитации от 05.03.2021 № 3516 (Приложение № 4); актуальное Свидетельство выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, № 3788 (Приложение № 4 – УГС/Н; программы подготовки специалистов среднего звена – 6: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика; 15.00.00 Машиностроение 22.00.00 Технологии материалов; 27.00.00 Управление в технических системах; 38.00.00 Экономика и управление; бакалавриат – 6: 08.00.00 Техника и технологии строительства; 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика; 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление; специалитет – 1: 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия; магистратура – 2: 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; аспирантура – 4: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление) – действует бессрочно.

Основными задачами Филиала являются:

1) удовлетворение потребностей личности в ее интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального, высшего и послевузовского профессионального образования, участия в работе научных кружков и конференциях, участия в кружках и студиях художественной самодеятельности, спортивных секциях и т.п.;

2) удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах со средним профессиональным, высшим профессиональным образованием и научно-педагогических кадрах высшей квалификации с соответствующим уровнем требований к профессиональным и социальным компетенциям;

3) подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников со средним профессиональным, высшим профессиональным образованием и научно-

педагогических работников высшей квалификации;

4) выполнение функций обособленного структурного подразделения базового высшего учебного заведения в регионе, разработка путей развития металлургического и материаловедческого образования в регионе, участие в работе учебно-методических объединений по образованию в различных областях техники и экономики;

5) распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня;

6) формирование у обучающихся гражданской позиции, накопление, сохранение и преумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

7) организация и проведение мероприятий по обеспечению своей мобилизационной готовности, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций; разработке мобилизационных планов в пределах своих полномочий; оказание содействия военным комиссариятам в их мобилизационной работе в мирное время и при объявлении мобилизации; предоставление в соответствии с законодательством РФ зданий, сооружений, коммуникаций, земельных участков, транспортных и других материальных средств в соответствии с планами мобилизации с возмещением государством понесенных Университетом убытков в порядке, определяемом Правительством РФ;

8) обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с возложенными на Университет задачами, лицензией на проведение работ со сведениями, составляющими государственную тайну.

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием и средним профессиональным образованием;

2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;

3) организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, в том числе для развития научных и педагогических школ, а также их передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования;

4) обеспечение системной модернизации высшего образования и среднего профессионального образования;

5) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;

6) создание для обучающихся и работников Филиала условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;

7) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В структуру СТИ НИТУ «МИСИС» входят:

– 3 факультета, реализующих программы высшего образования (ОПОП ВО) – 9 кафедр:

1) кафедры факультета металлургических и машиностроительных технологий (ММТ): металлургии и металловедения им. С.П. Угаровой; технологии и оборудования в металлургии и машиностроении им В.Б. Крахта; физики и химии; 2) кафедры инженерно-экономического факультета (ИЭФ): экономики, управления и организации производства; строительства и эксплуатации горно-металлургических комплексов; высшей математики и информатики; 3) кафедры факультета автоматизации и информационных технологий (ФАИТ): автоматизированных и информационных систем управления; гуманитарных наук; физического воспитания и спорта;

– Оскольский политехнический колледж, (ОПК) реализующий программы среднего профессионального образования (ОПОП СПО) – 5 отделений колледжа: механико-технологическое; металлургическое; электротехнических и автоматизированных технологий; информационных технологий; экономическое; а также диспетчерский отдел, социально-воспитательный отдел;

– 5 научно-исследовательских лабораторий: НИЛ «Горно-металлургические технологии»; НИЛ «Интеллектуальное управление горно-металлургическими процессами»; НИЛ «Интел-

Наименование показателя		2021 год						2022 год						Изменение численности работников работ штатных работ ников работ ников с уч. степ.		
		всего	в том числе				всего	в том числе				всего с уч. степ.				
			в штате	из них д.н., к.н.	внешн. нх совмес тителей	из них д.н., к.н.		в штате	из них д.н., к.н.	внешн. нх совмес тителей	из них д.н., к.н.					
организация и реализация ОПОП ВО																
Численность работников – всего	чел.	246	220	68	26	20	88	249	222	66	27	21	87	1,22	0,91	-0,01
	ст.	195,4	186,8		8,6			197,5	188,2		9,3			1,07	0,75	
из них ППС	чел.	106	84	63	22	19	82	108	84	61	24	21	82	1,89	0,00	0,00
	ст.	66,8	59,8		7,0			69,7	61,4		8,3			4,34	2,68	
НР	чел.	2	1	0	1	1	1	4	2	0	2	0	0	100,00	100,00	-100,0
	ст.	1,1	1,0		0,1			2,5	2,0		0,5			127,27	100,00	
* руководящий персонал, имею-		2						2								

Наименование показателя	2021 год						2022 год						Изменение		
	всего	в том числе					всего	в том числе					численности работников работ ников	штатных работ ников	работ ников с уч. степ.
		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.			
ий учебную нагрузку, чел.															
ен** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.				19						22					
организация и реализация ОПОП СПО															
Численность работников - чел. всего	102	81	3	21	1	4	103	82	2	21	1	3	0,98	1,23	-0,25
из них чел. преподаватели	81	60	2	21	1	3	83	62	1	21	1	2	2,47	3,33	-0,33
ст.	62,1	56		6,1			65,4	58,1		7,3			5,31	3,75	
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.				21						21					

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2022 составила 352 чел., из них 304 штатных работников (в 2021 году 348 чел., из них 301 штатный работник), в том числе профессорско-преподавательского состава и преподавателей (ОПК) – 54,26% в структуре работников – 191 чел., из них 146 штатных работников (в 2021 году 53,74% в структуре работников – 187 чел., из них 144 штатных работника), в том числе 84 чел. с учеными степенями д.н., к.н. (в 2021 году – 85 чел.). Остепененность ППС (без ОПК) – 75,93% (в 2021 году – 77,36%).

Образовательная деятельность в СТИ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде ведется по 24 образовательным программам в рамках 17 направлений всех уровней ВО. В колледже реализуется 10 специальностей СПО.

Общая численность обучающихся СТИ НИТУ «МИСИС» составляет 3 506 чел. (в том числе 1 684 чел. по договорам об образовании – 48,03%), приведенный контингент – 2 670,05 ед.:

- численность студентов ОПОП ВО на 01.10.2022 составляет 1 887 чел., в том числе обучающихся по образовательным программам бакалавриата – 1 814 чел. (ПК – 978,05); специалитета – 12 чел.; магистратуры – 61 чел.;

- численность студентов ОПОП СПО на 01.10.2022 – 1 584 чел.

- численность аспирантов, обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (на 31.12.2022) – 35 чел.

В 2022 году прием заявлений абитуриентов проводился на очную, очно-заочную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в СТИ НИТУ «МИСИС» в 2022 году

Программы образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято на условиях общего приема	Подано заявлений	Принято всего	Зачисленных от численности подавших заявления (без учета квотников), %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан					
Подготовка специалистов среднего звена	очная - на базе основного общего образования	1565	305	0	134	134	1699	439	25,84
	очная - на базе среднего	0	0	0	27	27	27	27	100,00

Программы образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований			По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято		Подано заявлений	Принято на условиях общего приема	Подано заявлений	Принято всего	Зачисленных от численности подавших заявления (без учета квотников), %
			на условиях общего приема	по квоте на образование иностранных граждан					
	общего образования								
Бакалавриат	очная	798	212	6	47	27	845	245	28,28
	очно-заочная	0	0	0	78	54	78	54	69,23
	заочная	0	0	0	275	212	275	212	77,09
Магистратура	очная	56	20	0	35	8	91	28	30,77
Аспирантура	очная	-	6	0	-	5	-	11	
ВСЕГО			543	6		467		1016	

Средний конкурс на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил: по программам подготовки специалистов среднего звена – 5,13 чел. на место; по программам бакалавриата – 3,76 на 1 место, по программам магистратуры – 2,8 чел. на 1 место.

В Филиале проводится анализ результатов единого государственного экзамена первокурсников с целью получения информации об уровне их общеобразовательной подготовки и выявления основной тенденции в дальнейшей успеваемости.

Средний балл студентов очной формы обучения по программам бакалавриата и специалитета в 2022 году:

- принятых по результатам ЕГЭ на 1-ый курс на обучение по договору об образовании составил 63,78 (+2,68 к 2021 году);
- принятых по результатам ЕГЭ и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ составил 65,36 (+0,43 к 2021 году).

Качество приема в ОПК СТИ НИТУ «МИСиС» на образовательные программы среднего профессионального образования в период 2021-2022 годы

Средний балл аттестата	2021 год	2022 год	Изменение
9 класс, бюджет	4,38	4,38	0,00
9 класс, внебюджет	3,82	3,74	-0,08
11 класс, внебюджет	4,02	4,17	0,15

СТИ НИТУ «МИСИС» проводит постоянную работу по обеспечению соответствия ОПОП ВО и ОПОП СПО образовательным стандартам, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, уровня учебно-методического обеспечения образовательных программ, материально-технической обеспеченности образовательного процесса, внедрению в учебный процесс современных достижений науки, информационных технологий и инновационных педагогических практик, совершенствованию системы менеджмента качества, а в организации деятельности Филиала в большей степени учитываются требования заинтересованных сторон, а именно, работодателей, государства, обучающихся и их родителей, к содержанию подготовки будущих выпускников.

Каждый обучающийся Филиала обеспечивается учебной, учебно-методической и научной литературой через систему абонементов и читальных залов библиотеки.

В Филиале действует внутренняя система оценки качества образования, которая включает в себя:

- 1) контроль уровня требований при проведении текущей или промежуточной аттестации (фонды оценочных средств (ФОС), включающие тесты, контрольные, домашние задания, экзаменационные билеты);
- 2) анализ результатов проверки остаточных знаний;
- 3) анализ государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников, в процессе которой

осуществляется анализ качественного состава государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) по направлениям подготовки / специальностям;

4) контроль наличия комплекса методических материалов для проведения ГИА; в помощь обучающимся изданы методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы (ВКР), в которых приведены требования к содержанию, оформлению и проведению защиты ВКР; разработаны программы ГИА;

5) анализ результатов защиты ВКР;

6) анализ отзывов руководителей ВКР, рецензентов.

Для обеспечения качества подготовки обучающихся в СТИ НИТУ «МИСИС» при разработке и реализации образовательных программ принимают участие работодатели – ведущие предприятия и организации округа. Представители бизнес-сообщества осуществляют преподавательскую деятельность по дисциплинам (модулям), руководство курсовым проектированием, НИР, рецензирование ВКР выпускников, участвуют в разработке учебно-методической литературы по дисциплинам, входящим в состав ОПОП. Высокий уровень образования достигается за счет привлечения представителей работодателей для оценки результатов освоения образовательных программ и компетентности выпускников на этапе ГИА. Это способствует, кроме всего прочего, повышению востребованности выпускников на рынке труда.

Важным элементом учебной деятельности является подготовка обучающихся, осуществляемая в форме практики: учебной, производственной, в том числе преддипломной.

В рамках учебных практик в соответствии с программами проводятся практические занятия и экскурсии на базовые предприятия. Обучающиеся перед производственной и преддипломной практиками обеспечиваются соответствующими учебно-методическими материалами.

Обучающиеся проходят практику на предприятиях и организациях различных форм собственности: АО «ОЭМК», АО «Лебединский ГОК», АО «ОЗММ», АО «СОАТЭ», АО «СГОК», АО «Алмалыкский ГМК», АО «Теплохиммонтаж», ОАО «Теплоэнерго», ООО «Джей Эс Эй Групп», АО «Комбинат КМАруда», АО «КХПС» и других предприятиях.

Со всеми предприятиями, на которых обучающиеся проходят практику, заключены соответствующие договоры. В 2022 году было заключено 166 договоров на прохождение различных видов практик.

Итоговая аттестация выпускников колледжа проводится с элементами демонстрационного экзамена в соответствии с требованиями стандарта WorldSkills: в 2021 году – 95 выпускников (2 специальности); в 2022 году – 248 выпускников (6 специальностей).

Выпускники СТИ НИТУ «МИСИС» получают образование, предполагающее умение эффективно использовать, пополнять и обновлять знания, профессиональные умения и навыки, совершенствовать компетенции.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования СТИ НИТУ «МИСИС» в 2022 году: по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры – 250 чел., аспирантуры – 9 чел. и еще по программам СПО – 342 чел.

Все выпускники Филиала трудоустроены или продолжают обучение на следующем образовательном уровне.

В отчетном периоде численность слушателей подготовительного отделения - 130 чел. (в 2021 году – 116 чел.).

2022 году в СТИ НИТУ «МИСИС» были оказаны платные образовательные услуги по дополнительным общеобразовательным программам 3 297 слушателям (потребителям), при этом всего было реализовано 44 программы для детей – 1 209 обученных и 34 программы для взрослых – 2 889 обученных.

В Филиале реализуются программы дополнительного профессионального образования: профессиональной переподготовки и повышения квалификации, а также программы дополнительного образования детей и взрослых.

За 2022 год в СТИ НИТУ «МИСИС» реализовано 38 программ повышения квалификации и 32 программы профессиональной переподготовки. Всего по программам дополнительного профессионального образования обучено 652 слушателя, в том числе 524 чел. – по программам повышения квалификации (472 из них по договорам об оказании платных образовательных услуг),

128 чел. – по программам профессиональной переподготовки (121 из них по договорам об оказании платных образовательных услуг).

В 2022 году СТИ НИТУ «МИСИС» реализовано 34 программы подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по которым обучились 724 чел. (602 из них по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Научно-исследовательская деятельность

СТИ НИТУ «МИСИС» является наиболее крупным и динамично развивающимся Филиалом в Белгородской области, обладающим значительным образовательным и научным потенциалом.

Это одна из лучших образовательных организаций высшего образования в Старооскольском городском округе, который осуществляет подготовку технических кадров и ведет научно-исследовательскую деятельность в 4 приоритетных направлениях научных исследований из числа направлений научных исследований, определенных Указом Президента РФ № 899 от 07.07.2011 «Приоритетные направления развития науки, технологий и техники в Российской Федерации».

К таким направлениям относятся:

- 1) индустрия наносистем: электроискровое упрочнение деталей машин с реализацией нанокристаллической структуры в создаваемых покрытиях; создание функциональных покрытий деталей машин и оборудования горно-металлургического производства; новое поколение электрофильтров сверхглубокой очистки газов.
- 2) рациональное природопользование: рециклинг шламов металлургического производства; совершенствование дутьевого режима плавки; строительная система «Экологичный дом»; исследование возможности использования мела для производства извести;
- 3) энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика: оптимизация режимов работы тепловых устройств в металлургии; энергосберегающие технологии в системах водоподготовки и водоотведения; энергосберегающие системы управления электроприводами; энерго- и ресурсосберегающие технологические процессы в металлургии; снижение энергоемкости туннельных печей; создание высокоэффективных термодвигательных устройств, преобразующих тепловую энергию в электричество;
- 4) информационно-телекоммуникационные системы: мультиагентные системы управления экологической безопасностью; нейросетевые интеллектуальные системы управления технологическими процессами.

В целом для развития основных научных направлений в СТИ НИТУ «МИСИС» реализуются следующие мероприятия:

- совершенствование системы участия в конкурсах на получение грантов различных научных фондов, научных программ по линии Министерства науки и высшего образования РФ, Российского научного фонда и Правительства РФ, а также работ по хоздоговорной тематике;
- развитие системы мониторинга и оповещения научной общественности СТИ НИТУ «МИСИС» о научных конкурсах;
- развитие системы научно-методического и консультативного сопровождения подготовки заявок на конкурсы научных работ;
- совершенствование системы внутривузовских конкурсов грантов для профессорско-преподавательского состава СТИ НИТУ «МИСИС»;
- организация и проведение тематических конференций с привлечением руководителей промышленных предприятий с целью создания предпосылок к будущим хоздоговорным работам;
- создание новых направлений НИР, перспективных для промышленного комплекса Белгородской области и России в целом;
- создание системы коммерциализации научных разработок ученых СТИ НИТУ «МИСИС» в форме продажи лицензий и создания малых инновационных предприятий;
- формирование в СТИ НИТУ «МИСИС» инновационной среды, предполагающей создание системы стимулов для наращивания инновационной активности научно-технических работников, формирование у них модели инновационного поведения, способствующих повышению эффективности сектора генерации знаний и качества научно-технических разработок;

- вовлечение студентов, аспирантов, молодых ученых в инновационную деятельность. Рассмотрение возможности финансовой поддержки наиболее значимых проектов через внутривузовский конкурс грантов для студентов и аспирантов;
- развитие технологического предпринимательства через конкурсное движение в студенческой среде;
- вовлечение бизнес-сообщества, в частности горно-металлургического сектора экономики, в создание малых наукоемких компаний совместно с СТИ НИТУ «МИСИС», ориентированных на производство высокотехнологичной продукции, обладающей высокой надбавочной стоимостью;
- повышение уровня публикационной активности ППС в журналах с более высоким IF, в том числе публикаций в изданиях, индексируемых в Scopus и Web of Science;
- развитие сталеплавильной научно-технической лаборатории на территории АО «ОЭМК»;
- развитие научно-технической лаборатории в области упрочнения и восстановления поверхностей деталей машин и агрегатов горно-металлургического производства;
- развитие научно-исследовательской лаборатории «Интеллектуальные системы управления в агропромышленном комплексе».

Структура финансирования научной деятельности Филиала в 2022 году (НИОКР, научно-технические услуги): 95% за счет предприятий и организаций: АО «ОЭМК» – 38%, АО «Лебединский ГОК» – 24%, АО «Стойленский ГОК» – 18%, АО «Березниковский механический завод» – 7%, Грант РНФ – 3%, ООО «ЕвроХим-УКК» – 2%, ПАО «НЛМК» – 2%, ООО «СОИЗ ЭРА» – 1%; НОЦ – 5%.

СТИ НИТУ «МИСИС» принимает участие в реализации 2 НОЦ:

1) НОЦ «Инновационные решения в агропромышленном комплексе» (50 млн руб., в том числе 50% – внебюджетные средства) – проект НИТУ МИСИС в рамках реализации НОЦ «Разработка технических решений и организация производства наноструктурных стимуляторов роста и средств защиты растений на основе наночастиц металлов»; цель – организация на территории Белгородской области инновационного производства наноструктурных стимуляторов роста и средств защиты растений на основе наночастиц металлов; текущий статус – проведены полевые испытания эффективности применения стимуляторов роста на основе наночастиц железа и кобальта на экспериментальной площадке Белгородского ФАНЦ РАН; созданы 2 единицы пилотного оборудования для тестирования и совершенствования полученных коллоидных растворов микроэлементных составов;

2) НОЦ «Разработка интеллектуальной экосистемы сопровождения производства сельскохозяйственных культур» (35 млн руб., в том числе 50% – внебюджетные средства; Партнер проекта: Агросоюз «Авида»); цель – создание полнофункциональной версии программного продукта «Интеллектуальная экосистема сопровождения производства кукурузы и подсолнечника»; текущий статус – поддержан технологической платформой «Селекционно-генетические исследования, клеточные технологии и геномная инженерия (в области растениеводства)» и рекомендован для включения в портфель проектов НОЦ «Инновационные решения в АПК».

В отчетном периоде СТИ НИТУ «МИСИС» концентрировал усилия на следующих научно-прикладных исследованиях и перспективных научно-исследовательских проектах в рамках 4 стратегических проектов Программы развития:

1) Разработка и создание технологий производства перспективных марок сталей с улучшенными эксплуатационными свойствами (объем финансирования более 7 млн руб.): НИИ – Анализ и разработка технологических приемов для повышения степени обезуглероживания металла при циркуляционном вакуумировании; Разработка режимов рафинирования динамной стали 4-й группы легирования на АЦВ КЦ-1 с использованием пара, водорода до содержания углерода 0,001% после этапа обезуглероживания; а также перспективный проект – Разработка режима термической обработки для поковок из стали 10Г2ФБЮ (Заказчик: АО «Белэнергомаш»);

2) Разработка технологий, материалов и оборудования для создания износостойких покрытий на функциональных поверхностях деталей (объем финансирования более 6 млн руб.): НИИ – Подбор материала для изготовления труб с повышенной износостойкостью для примене-

ния в стволе в рамках реализации Гидрозакладочного комплекса ООО «ЕвроХим-УКК»; а также перспективный проект – Разработка и освоение технологии производства компонентов осей полуприцепов на базе существующего штампового и механического производства в рамках импортозамещения (Заказчик: ООО ОЗДМ «Деско»);

3) Применение методов искусственного интеллекта и машинного обучения для решения задач анализа данных, автоматизации и управления для различных отраслей экономики (объем финансирования более 1 млн руб.); НИИ – Разработка комплексного метода определения режима работы металлургического агрегата «стальковш-проковш»; а также перспективный проект – Разработка и внедрение системы автоматизированного распознавания клейма заготовок в пакете на посту приема металла на высотный склад СПЦ-1 (Заказчик: АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»);

4) Разработка технологий переработки техногенных отходов, образующихся на горно-металлургических предприятиях (объем финансирования более 16 млн руб.); НИИ – Исследование процесса вторичного окисления горячебрикетированного железа для разработки способов сохранения его металлургической ценности; Исследование способов рециклинга или реализации попутно образующейся железосодержащей продукции АО «Лебединский ГОК» (шламы, отсеб) для АО «Лебединский ГОК»; а также перспективный проект – Разработка способов снижения негативного воздействия серы на условия труда на рабочих местах и технологический процесс производства окатышей (Заказчик АО «Лебединский ГОК»).

Научных мероприятиях, организованных в Филиале в 2022 году: 1) Конкурс проектов «ТурНИР» СТИ НИТУ «МИСиС» в рамках технологического предпринимательства; 2) XIX Всероссийская научно-практическая конференция С международным участием «Современные проблемы горно-металлургического комплекса. Наука и производство»; 3) XIX Всероссийская научно-практическая конференция студентов и аспирантов; 4) X Областной Фестиваль науки; 5) Конкурс проектов по программе «У.М.Н.И.К. – 2022» Фонда содействия Инновациям; 6) «Дни науки – 2022»; 7) Научно-технический фестиваль «HackMakeFest 2022»; 8) Конкурс научно-исследовательских работ «Science GO!»; 9) Международная научно-исследовательская конференция «Актуальные проблемы науки, техники и образования»; 10) Конкурс по технологическому предпринимательству «MISiS TechnoDays».

Отмечается положительная динамика эффективности аспирантуры СТИ НИТУ «МИСИС» в 2020-2022 годы: 12,5% → 20% → 25%.

Основные направления развития научной и инновационной деятельности СТИ НИТУ «МИСИС»: 1) внедрение информационных технологий и искусственного интеллекта в различные отрасли производства; 2) разработка перспективных марок сталей и сплавов, отвечающих заданным технологическим свойствам; 3) разработка новых материалов, технологий и оборудования для восстановления и упрочнения изношенных деталей машин и оборудования; 4) разработка технологий переработки техногенных отходов, образующихся на горно-металлургических предприятиях.

Международная деятельность

Международное сотрудничество преподавательского коллектива СТИ НИТУ «МИСИС» в течение отчетного периода осуществлялось по различным направлениям. Одно из них – это систематическое участие преподавателей с докладами и выступлениями на международных конференциях, семинарах, симпозиумах.

09.01.2020 было подписано соглашение о сотрудничестве с Рудненским индустриальным институтом (республика Казахстан) сроком на 5 лет, которое устанавливает партнерские отношения в сфере образования, науки и международного сотрудничества в образовательной деятельности, научно-исследовательской деятельности, развития академической мобильности обучающихся и преподавателей.

Общая численность иностранных обучающихся по профессиональным образовательным программам СТИ НИТУ «МИСИС» в 2022 году – 296 чел. (8,44%), в том числе по уровням образования: программы подготовки специалистов среднего звена – 18 чел.; программы бакалавриата – 261 чел.; программы специалитета – 4 чел.; программы магистратуры – 12 чел.; программы аспирантуры – 1 чел. Это граждане следующих государств: Узбекистан (151 чел.), Таджикистан

(73 чел.), Украина (21 чел.), Казахстан (18 чел.), Египет (15 чел.), Туркменистан (7 чел.), Армения (4 чел.), Марокко (3 чел.), Иордания (2 чел.). Азербайджан (1 чел.), Киргизия (1 чел.).

Обучение осуществляется за счет средств федерального бюджета РФ, а также за счет средств юридических и физических лиц. Все иностранные обучающиеся поступили в СТИ НИТУ «МИСИС» на условиях общего приема. Все студенты из числа иностранных граждан, нуждающиеся в местах проживания, размещены в студенческом общежитии СТИ НИТУ «МИСИС».

Филиал проводит агитационную кампанию с целью привлечения абитуриентов из ближнего и дальнего зарубежья для обучения в СТИ НИТУ «МИСИС».

На базе СТИ НИТУ «МИСИС» успешно функционирует подготовительное отделение для лиц иностранных государств, желающих поступать в Филиал для получения образования. На подготовительном отделении в 2022 году обучалось в том числе 107 слушателей – иностранных граждан следующих стран: Египет, Иордания, Судан, Йемен, Марокко, Палестина, Сомали, Нигерия, Сирия.

Численность иностранных граждан – выпускников СТИ НИТУ «МИСИС» о основным профессиональным образовательным программам в 2022 году – 26 чел., доля выпускников-иностранцев – 4,33% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала); при этом иностранных выпускников бакалавриата – 20 чел. (8,51% в структуре выпуска бакалавров Филиала), специалитета – 0 чел., магистратуры – 4 чел. (26,67% в структуре выпуска магистров Филиала), СПО – 2 чел. (0,58% в структуре выпуска специалистов среднего звена Филиала); аспирантов – 0 чел. Это граждане следующих государств: Узбекистан (14 чел.), Казахстан (4 чел.), Таджикистан (4 чел.), Туркменистан (2 чел.), Украина (2 чел.).

Внеучебная работа

Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в СТИ НИТУ «МИСИС» определены рабочей программой воспитания.

Большое внимание в Филиале уделяется формированию у студентов высокого уровня духовно-нравственного развития и лидерства. В СТИ НИТУ «МИСИС» функционируют структурные подразделения, объединения, отвечающие интересам студентов, финансируется участие обучающихся в студенческих форумах, за счет средств Филиала проводится обучение у сертифицированных региональных тренеров городов Белгорода и Воронежа.

В отчетном году проведены 513 студенческих мероприятий различного уровня (в том числе факультетский уровень), из них 103 – в онлайн форматах на площадке популярных социальных сетей.

Численный состав студенческих советов факультетов и студенческих объединений возрос на 13%, из них 40% составляют первокурсники.

Результативностью внеучебной работы можно считать:

- победу команды интеллектуального клуба «Дебаты» в региональном этапе Всероссийского турнира «Большие предпринимательские игры» (руководитель Машиц Екатерина, ИЭФ).
- победа студентов в конкурсе «Студент года-2022», инициированного при поддержке Эндаумент-фонда НИТУ МИСИС: студент 4-го курса ФАИТ Михайлов Илья, студент 2-го курса факультета ММТ Серегин Михаил, студентка 2-го курса ИЭФ Дахина Анастасия;
- результаты регионального этапа Российской национальной премии «Студент года-2022»: Гран-при регионального этапа Российской национальной премии «Студент года-2022»; призеры в номинации «Общественник года»; лауреат 2 степени в номинации «Интеллект года»; 2 место в номинации «Иностранный студент года».

В 2021/22 учебном году обучающиеся Филиала приняли и участие в 24 международных конкурсах и олимпиадах (311 участников / 102 победителей и призеров) и в 42 всероссийских конкурсах и олимпиадах (486 участников / 37 победителей и призеров): в том числе – «Metal Cup 2022» (56 / 21); Абилимпикс (11 / 6), Всероссийская олимпиада профессионального мастерства (9 / 5), «Я-профессионал» (13 / 2), WorldSkills Russia (16 / 10), Всероссийский конкурс проектных работ им. А.А. Бочвара (5 / 3), SWSU Case Championship (5 / 2).

Систематически проводится обучения студентов социальным компетенциям ведущими тре-

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 98 / 184</i>
---	---	--	----------------------

нерами, коучерами региона:

- студент ФАИТ, руководитель штаба волонтеров студенческого совета Филиала Аничкин Михаил прошел конкурсный отбор в треке «Социальное волонтерство» и стал участником Межрегионального форума «Я – Волонтер!»;

- обучающиеся Филиала: Михаил Аничкин, Мелентьева Анастасия – успешно приняли участие в форуме студенческих инициатив Центрального федерального округа «Платформа 31».

В 2022 году студентами Филиала создано и работает студенческое объединение по развитию молодежного предпринимательства Всероссийской программы «Я в деле!», в состав которого входят 128 чел., из них 6 студентов являются наставниками.

Мероприятия программы личностного развития студентов в 2022 году реализованы в рамках зимних (лагерь «Инициатива») и летних (лагерь «Новый уровень») интенсивов по 9 трекам, в которых приняли участие 64 студента.

Особое внимание в Филиале уделяется здоровому образу жизни студентов и их досугу: в 2022 году 1 068 студентов за счет средств Филиала посетили спортивные центры, оздоровительные и культурные мероприятия, в экскурсионных поездках приняли участие 173 чел. В летний период на побережье Черного моря отдохнули 29 студентов.

Творческая жизнь студентов Филиала насыщена яркими событиями. По инициативе студенческого совета в отчетном периоде проведены значимые и запоминающиеся традиционные мероприятия в новом формате, в которых приняли участие 352 студента: «Погружение», собравший более 100 первокурсников, фестиваль «Дружбы народов», новогодняя пьеса, праздничный концерт «Бал Победы».

Особое внимание в Филиале уделяется нравственному и патриотическому воспитанию молодежи. Успешно работает музей «Имя в истории института». Специалистами проводятся экскурсии для студентов и школьников по различным тематикам, 70% проведенных экскурсий патриотической направленности. В 2022 учебном году экскурсии и выставки посетили более 6 000 студентов. В целях популяризации науки и деятельности СТИ НИТУ «МИСИС» специалистами музея изданы 2 книги о вкладе в развитие науки преподавателей Филиала.

В отчетном периоде большая работа проведена штабом волонтеров и отрядом содействия полиции «Сталь».

Студенты Филиала оказывали помощь медицинским организациям, принимали участие в рейдовых мероприятиях по охране общественного порядка, оказывали адресную помощь пожилым одиноким людям и семьям воинов-участников локальных конфликтов, работали на пункте сбора гуманитарной помощи, благодаря которому оказана помощь 300 семьям, организовали работу круглосуточной горячей линии для студентов и преподавателей Филиала.

Проведены встречи студентов-активистов с представителями власти, общественных организаций на тему «Специальная военная операция по защите Донбасса».

Сформированы группы студентов, которые проводят просветительскую работу среди однокурсников и школьников округа с участием доцента кафедры гуманитарных наук Пивоваровой Л.Н.

Активизирована работа кибердружины Филиала по выявлению случаев участия обучающихся в контенте террористической направленности.

Работа студентов отмечена начальником УМВД России по г. Старый Оскол, военным комиссаром города Старый Оскол и Старооскольского района.

Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности СТИ НИТУ «МИСИС» располагает необходимыми учебно-лабораторными помещениями, обеспечивающими качественную подготовку специалистов.

Наличие и использование площадей СТИ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	72 082	72 119	0,05

из нее площадь по целям использования: учебно-лабораторных зданий	41 472	41 472	0,00
в том числе:			
учебная	16 145	16 145	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	1 851	1 851	0,00
учебно-вспомогательная	11 914	11 914	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0	
подсобная	13 413	13 413	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	680	680	0,00
общежитий	16 789	16 789	0,00
в том числе жилых	8 059	8 059	0,00
из нее занятая обучающимися	5 166	5 166	0,00
прочих зданий	13 821	13 858	0,27
Общая площадь земельных участков, всего, га	7,76	7,76	0,00

Площади СТИ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2022 году, кв.м

Форма владения, пользования	Площадь учебно-лабораторных зданий	Общая площадь
На правах собственности	0	0
В оперативном управлении	36 149	66 796
Арендная	5 323	5 323

Здания Филиала оснащены системой для объявлений и оповещения о чрезвычайных ситуациях.

Общее состояние зданий и сооружений, находящихся в оперативном управлении Филиала, полностью отвечает санитарно-гигиеническим и противопожарным требованиям, предъявляемым к учебным зданиям.

В СТИ НИТУ «МИСИС» функционирует 2 общежития с местами для проживания обучающихся в количестве 588. Все обучающиеся Филиала, нуждающиеся в общежитиях в 2022 году (410 чел.), проживают в условиях повышенной комфортности, нерасселенных нет.

Спортивный комплекс Филиала включает в себя спортивный зал для игровых видов спорта, тренажерный зал, зал единоборств, зал шейпинга, открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий, для занятий физкультурой в зимнее время используется бассейн и лыжная база базового предприятия.

В СТИ НИТУ «МИСИС» имеются 2 медицинских кабинета, столовая и 2 буфета (общее количество посадочных мест в учебно-лабораторные здания – 136; а также еще 20 в общежитии).

Библиотека Филиала оборудована 3 читальными залами на 145 посадочных мест, 21 персональными компьютерами с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2022 года составляет 439 106 экземпляров литературы (+7,98% к 2021 году), из них: учебной литературы: 175 717 единиц, учебно-методической литературы: 45 185 единиц; электронных изданий: 257 964 единиц (+14,14% к 2021 году).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде организации. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» как на территории СТИ НИТУ «МИСИС», так и вне ее. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

В учебных целях используется 741 персональный компьютер в составе локальной вычислительной сети с доступом в Интернет и к Интернет-порталу Университета. Информационная база Филиала в отчетном периоде: 971 персональный компьютер, 3 электронных терминала (инфоматов), 105 мультимедийных проекторов и 6 интерактивных досок.

Состояние материально-технической базы по каждой реализуемой образовательной программе соответствует предъявляемым к ней требованиям, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В отчетном периоде обучающиеся Филиала были именными стипендиатами следующих про-

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 100 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

грамм: стипендия СГОК (4 чел. – по 2 тыс. руб.); стипендия Благотворительного фонда А. Скоча «Лучший студент года» (2 чел. – по 15-20 тыс. руб.); стипендия Губернатора Белгородской области им. Академика В.Г. Шухова (2 чел. – по 3 тыс. руб.); стипендия Губернатора Белгородской области для лучших студентов (6 чел. – по 2-3 тыс. руб.); «Время новых свершений» (159 чел. – по 0,615-1,7 тыс. руб.); «Создаем будущее» (32 чел. -до 15 тыс. руб.); стипендия главы администрации Старооскольского городского округа (9 чел. – по 2 тыс. руб.); Премия главы администрации Старооскольского городского округа «Одаренность» (5 чел. – по 5,748 тыс. руб.); стипендия Президента РФ и стипендия Правительства РФ (6 чел. – до 7 тыс. руб.).

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам СТИ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2021-2022 годы

Наименование показателей	2021 год		2022 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	1 148,9	27 561,3	1 168,5	31 702,7	1,71	15,03
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	943,3	19 391,1	972,9	23 841,4	3,14	22,95
государственные социальные стипендии студентам	82,3	1 614,4	90,7	2 089,1	10,21	29,40
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	15,3	1 404,3	14,7	1 394,3	-3,92	-0,71
стипендии Правительства Российской Федерации	17,3	373,1	12,4	326,8	-28,32	-12,41
стипендии Президента Российской Федерации	2,7	204,8	2,7	185,6	0,00	-9,38
именные стипендии	13,4	280,0	12,0	770,0	-10,45	175,00
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	177,0	4 293,6	169,6	3 095,5	-4,18	-27,90
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0		
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0		
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	310,3	8 695,2	315,4	10 608,5	1,64	22,00

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств СТИ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности								
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	из нее по образовательным программам высшего образования			профес- сiono- нально- го обу- чения	дополни- тельного профес- сиональ- ного обра- зования	науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
					бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но-педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре				
Объем поступивших средств, всего за 2021 год	412 181,1	308 080,2	0	101 242,2	157 107,4	9 268,2	5 703,9	2 341,9	5 253,3	58 739,5	45 361,4
структура, %	100	74,74	0,00	24,56	38,12	2,25	1,38	0,57	1,27	14,25	11,01
Объем поступивших средств, всего за 2022 год	451 757,0	359 155,0	0,0	114 702,5	167 501,1	14 755,4	6 300,7	9 761,0	10 529,4	57 605,9	34 996,1
структура, %	100	79,50	0,00	25,39	37,08	3,27	1,39	2,16	2,33	12,75	7,75
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	219 416,6	219 416,6	0,0	77 910,0	120 244,7	14 084,5	4 501,1	0,0	169,4	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	216 350,3	216 350,3	0,0	77 850,0	120 088,7	14 060,5	4 351,1	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	559,4	559,4	0,0	60,0	156,0	24,0	150,0	0,0	169,4	0,0	0,0
местного	2 506,9	2 506,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организаций	103 099,8	18 023,3	0,0	119,2	716,5	29,2	101,1	7 977,3	8 750,0	56 105,9	28 970,6

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности							науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
			из нее		по образовательным программам высшего образования			профес- сional- ного обу- чения	дополни- тельного профес- сional- ного образо- вания		
			подго- товки квали- фика- цио- ван- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но-педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре				
населения	107 676,5	103 333,0	0,0	36 340,8	41 833,4	529,4	1 698,5	1 740,7	1 610,0	0,0	4 343,5
внебюджетных фон- дов	1 500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 500,0	0,0
иностранных источ- ников	20 064,1	18 382,1	0,0	332,5	4 706,5	112,3	0,0	43,0	0,0	0,0	1 682,0

Доходы СТИ НИТУ «МИСИС» в 2022 году по всем видам финансового обеспечения (дея-
тельности): 451 757,0 тыс. руб. (+9,6%), 412 181,1 тыс. руб. в 2021 году.

Структура расходов СТИ НИТУ «МИСИС» за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Расходы	360 999,7	406 746,4	12,67
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	254 613,9	275 282,3	8,12
зарботная плата	197 242,2	213 579,9	8,28
прочие выплаты	687,0	725,1	5,55
начисления на выплаты по оплате труда	56 684,7	60 977,3	7,57
оплата работ, услуг	73 586,7	92 461,2	25,65
услуги связи	665,3	674,4	1,37
транспортные услуги	0,0	0,0	
коммунальные услуги	17 325,7	18 706,1	7,97
арендная плата за пользование имуществом	75,8	78,8	3,96
работы, услуги по содержанию имущества	29 577,6	43 106,3	45,74
прочие работы, услуги	25 942,3	29 895,6	15,24
социальное обеспечение	0,0	700,4	
прочие расходы	32 799,1	38 302,5	16,78
Поступление нефинансовых активов	21 138,3	29 141,1	37,86
увеличение стоимости основных средств	8 079,2	21 016,1	160,13
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости непроизведенных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости материальных запасов	13 059,1	8 125,0	-37,78

Расходы СТИ НИТУ «МИСИС» в 2022 году на оплату труда и начисления на выплаты по
оплате труда: 275 282,3 тыс. руб. (+8,12%), 254 613,9 тыс. руб. в 2021 году; а их доля в структуре
расходов в 2022 году – 67,68%, в 2021 году – 70,53%.

Динамика средней заработной платы за 2021-2022 годы., тыс. руб.

Наименование показателя	СТИ НИТУ «МИСИС»		
	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	79,12814	87,57627	10,68
Педагогические работники	52,37690	61,73262	17,86
Профессорско-преподавательский состав	105,65829	113,63196	7,55
Научные работники	305,29762	113,05310	-62,97
из них научные сотрудники	116,79167	120,70951	3,35
Административно-управленческий персонал	282,02083	295,57005	4,80
Вспомогательный персонал	37,32623	39,96223	7,06
ИТОГО	58,86758	65,05615	10,51

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 102 / 184</i>
--	---	--	-----------------------

**Основные показатели деятельности
(СТИ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1	1.1 Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	1821	1887	66	3,62%
2	1.6 Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	64,93	65,38	0,45	0,69%
3	1.10 Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	3,19	3,23	0,04	1,25%
2	Научно-исследовательская деятельность				0	
4	2.7 Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	39595,7	39870,9	275,2	0,70%
5	2.8 Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – НПР)	тыс. руб.	511,9	488,61	-23,29	-4,55%
6	2.9 Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	10,76	9,24	-1,52	-14,13%
7	2.10 Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100	100	0	0,00%
8	2.11 Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	573,35	511,37	-61,98	-10,81%
9	2.12 Количество лицензионных соглашений	единиц	0	0	0	
10	2.13 Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	
11	2.14 Численность / удельный вес численности НПР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности НПР	человек / %	15 / 13,89	10 / 8,93	-5 / -4,96	-33,33% / -35,71%
12	2.15 Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек / %	54,35 / 70,27	56,75 / 69,55	2,4 / -0,72	4,42% / -1,02%
13	2.16 Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек / %	9 / 11,64 / %	9 / 11,03 / %	0 / /-0,62	0,00% / -5,24%
14	2.18 Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0	0	
15	2.19 Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 НПР	единиц	2,59	1,23	-1,36	-52,51%
3	Международная деятельность				0	
16	3.2 Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек / %	238 / 13,07	259 / 13,73	21 / 0,66	8,82% / 5,05%
17	3.4 Численность / удельный вес численности иностранных	человек	32	24	-8	-25,00%

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
	студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	/	11,19	9,6	-1,59	-14,21%
	студентов	%				
18	3.7 Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности научно-педагогических работников	человек	0	0		
		/	/	/		
		%	0	0		
4	Финансово-экономическая деятельность				0	
19	4.1 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	412181,1	451757	39575,9	9,60%
20	4.2 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	5328,78	5536,24	207,46	3,89%
21	4.3 Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	2826,07	2847,31	21,24	0,75%
22	4.4 Отношение среднего заработка НПП в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	298,65	291,11	-7,54	-2,52%
5	Инфраструктура				0	
23	5.1 Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	43,68	39,46	-4,22	-9,66%
24	5.2 Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	1,02	0,92	-0,1	-9,80%
25	5.3 Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	45,56	44,22	-1,34	-2,94%
26	5.4 Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	190,19	172,3	-17,89	-9,41%
27	5.5 Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100	100	0	0,00%
28	5.6 Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек	246	256	10	4,07%
		/	/	/	/	/
		%	100	100	0	0,00%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья				0	
29	6.1 Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек	7	14	7	100,00%
		/	/	/	/	/
		%	0,38	0,74	0,36	94,74%

3 Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Общие сведения об образовательной организации

Новотроицкий филиал Университета создан как обособленное структурное подразделение Московского государственного института стали и сплавов (технологический университет) на основании решения ученого совета МИСиС от 29.06.1999 № 9-98/99, приказом Министерства образования РФ от 14.04.2000 № 1092;

– приказом Федерального агентства по образованию от 11.03.2005 № 131 переименован в Новотроицкий филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт стали и сплавов (технологический университет)»;

– приказом Федерального агентства по образованию от 09.02.2007 № 305 переименован в Новотроицкий филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственный технологический университет «Московский институт стали и сплавов»;

– приказом Федерального агентства по образованию от 25.06.2009 № 710 переименован в Новотроицкий филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

– федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» создано путем изменения типа Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» на основании приказа Минобрнауки России от 31.05.2011 № 1977;

– в соответствии с приказом Минобрнауки от 31.12.2015 № 1568 переименован в Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

Основнополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г, № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230) и Положения о Новотроицком филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», разработанных в соответствии с уставом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» и утверждены решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 19.09.2019 – протокол № 2, от 31.08.2022 – протокол № 7-22).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – переименование в Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Сокращенное наименование Филиала – НФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 462359, г. Новотроицк, Оренбургская обл., ул. Фрунзе, д. 8.

Директор Филиала – Котова Лариса Анатольевна.

Адрес веб-сайта: <http://nf.misis.ru/>

Контактные данные: тел. 8 (3537) 67-97-56, факс 8 (3537) 67-97-29, e-mail: nf@misis.ru.

Актуальный выпуск Положения о Филиале утвержден решением ученого совета НИТУ МИСИС от 09.02.2023, протокол № 1-23-зг.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами, уставом Университета, Положением о Филиале.

В отчетный период Филиал работал в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021, регистрационный № 2989, предоставленная Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение 3.1); *актуальная Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 – действует бессрочно; Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программы бакалавриата, по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.*

В отчетном периоде для Филиала было действительно Свидетельство о государственной аккредитации в составе НИТУ «МИСиС» от 05.03.2021 № 3516 (Приложение № 3); *актуальное Свидетельство выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, № 3788 (Приложение № 3 – УГС/Н: бакалавриат: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика; 15.00.00 Машиностроение; 18.00.00 Химические технологии; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление) – действует бессрочно.*

Филиал не является юридическим лицом и действует от имени НИТУ МИСИС по доверенности, выдаваемой ректором НИТУ МИСИС директору Филиала, имеет печать со своим наименованием, угловой штамп, фирменные бланки. Филиал имеет отдельный баланс, осуществляет бухгалтерский учет в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами и представляет Университету бухгалтерскую отчетность по установленной форме. Для организации и ведения своей деятельности Филиал имеет счет по учету денежных средств в органах Федерального казначейства.

Миссия Филиала – готовить конкурентоспособные инженерные кадры для предприятий города, региона и страны, в соответствии с требованиями государственных стандартов и потребностями реального производства; проводить научные исследования, научно практические мероприятия, привлекая обучающихся и формируя представления о профессии, ее востребованности и сути инженерного мастерства, а также воспитывать новое поколение инженеров в соответствии с лучшими традициями и современными трендами.

Видение – быть региональной площадкой для взаимодействия науки и бизнеса, центром инженерного образования Оренбургской области, создающим конкурентоспособные кадры для промышленных предприятий, готовые решать актуальные задачи современного производства.

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, в том числе для развития научных и педагогических школ, а также их передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования;
- 4) обеспечение системной модернизации высшего образования;
- 5) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 6) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;

7) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий. Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В структуру НФ НИТУ «МИСИС», в соответствии со штатным расписанием, в 2022 году функционируют:

– факультет металлургических технологий (деканат) – 4 выпускающих кафедры: кафедра металлургических технологий и оборудования, электроэнергетики и электротехники, математики и естествознания, гуманитарных и социально-экономических дисциплин;

– 9 структурных подразделений: отдел довузовской подготовки, учебный отдел, отдел информационного обеспечения, хозяйственный отдел, отдел кадров, научно-исследовательский сектор, научно-техническая библиотека, Отдел по воспитательной работе, бухгалтерия.

Для улучшения работы административно-управленческой системы в Филиале под руководством специалистов головном образовательной организации НИТУ МИСИС внедрены АИС: 1С:Университет ПРОФ; 1С:ЗКУ, 1С:БГУ 2.0, 1С:КАМИН 3.5, СЭД «Директум», СБИС, АС «Учебные планы», ФИС ГИА и приема, суперсервис «Поступление в вуз онлайн».

Сведения о численности работников НФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На начало 2022 года	На конец 2022 года	Изменение, %	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	31,5	30,7	-2,54	25,40	25,90	1,97
Педагогические работники						
Профессорско-преподавательский состав	31,5	30,7	-2,54	25,40	25,90	1,97
Научные работники						
из них научные сотрудники						
Административно-управленческий персонал	2	2	0,00	2,00	2,00	0,00
Вспомогательный персонал	50	50	0,00	35,30	38,30	8,50
ИТОГО	83,5	82,7	-0,96	62,70	66,20	5,58

В 2022 году Филиал продолжил работу по решению следующих задач:

- 1) создание конкурентоспособного человеческого ресурса для экономики региона посредством подготовки технологических и управленческих кадров из числа талантливой молодежи;
- 2) расширение и усиление базы знаний и обеспечение эффективной интеграции образования и научных исследований;
- 3) активное участие в развитии инновационной экономики региона посредством создания и распространения конкурентоспособных технологий;
- 4) осуществление профессионального образования в сфере высоких технологий с целью повышения общего уровня подготовки выпускников;
- 5) развитие дополнительного образования детей и взрослых;
- 6) модернизация образовательных программ в соответствии с новыми образовательными стандартами, основными трендами в сфере высшего образования, потребностями предприятий и организаций города и региона;
- 7) усиление практикоориентированности образовательного процесса;
- 8) совершенствование системы профориентационной работы Филиала;
- 9) развитие прикладных исследований по актуальной проблематике;
- 10) цифровая трансформация образовательного процесса, необходимая как для повышения качества образования, так для развития цифровых компетенций выпускников.

Основными достижениями в работе Филиала за 2022 год являются:

- 1) лидирующая позиция по результатам Мониторинга качества приема в вузы среди ОО ВО региона;
- 2) улучшение на 3 пункта своей позиции в рейтинге сайтов ОО ВО;
- 3) совершенствование электронной информационной образовательной системы Филиала с целью обеспечения реализации образовательных программ в полном объеме в различных формах

тах обучения;

4) вовлечение в профнавигационную, проектную и учебную деятельность Филиала ведущих специалистов предприятий региона;

5) повышение уровня научно-исследовательской деятельности по ряду показателей (объем финансирования НИР, количество научных публикаций, и т.д.).

6) организации и проведение всех видов практик обучающихся и трудоустройство выпускников.

Основные задачи Филиала:

- развитие кадрового потенциала;
- диверсификация работы в области предоставления услуг по программам в сфере ДПО;
- расширение спектра мест практик студентов, 100% прохождение производственной практики с трудоустройством, предоставление возможности получения рабочей профессии во время прохождения практик с целью обеспечения выпускников возможностью трудоустройства;
- интеграция образования и производства через организацию проектной деятельности, решение реальных производственных задач, развитие у студентов «мягких» навыков, реализация дополнительных образовательных программ;
- повышение качества контингента, принимаемого в Филиал;
- совершенствование основных образовательных программ;
- улучшение материально-технической базы.

Юбилейный, 30-й год работы Новотроицкого филиала Университета был ознаменован подписанием документа, определяющего векторы партнерства на ближайшие 5 лет. Между НИТУ МИСИС и УК «Уральская Сталь» подписан договор о стратегическом сотрудничестве. Среди направлений сотрудничества: подготовка кадров по основным и дополнительным программам, развитие научно-исследовательской деятельности, организация практики студентов и стажировка преподавателей.

Образовательная деятельность

Перечень нормативно-правовых актов, которыми руководствуется Филиал в образовательной деятельности:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- постановление Правительства РФ от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства РФ»;
- приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- приказ Минобрнауки России от 23.08.2017 № 816 «Порядок применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»;
- приказ Минобрнауки России и Минпросвещения России № 885/390 от 05.08.2020 «О практической подготовке обучающихся»;
- Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования по образовательным программам бакалавриата;

- образовательные стандарты высшего образования НИТУ МИСИС по образовательным программам бакалавриата;
- профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России;
- приказы Минобрнауки России в части федеральных государственных образовательных стандартов и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата;
- устав и ЛНА НИТУ МИСИС в части планирования и реализации образовательной и научной деятельности.

Кадровое обеспечение – важнейшее условие, определяющее качество подготовки специалистов. В вопросе кадрового состава Филиал реализует концепцию академической (университетской) мобильности, имеющей мировую практику и обеспечивающей не только высокий уровень преподавания, но и развитие научного сотрудничества и обмен профессиональным опытом с ведущими ОО ВО России. С целью повышения качества учебной работы, формирования навыков конкретной практической деятельности преподавание дисциплин профессионального цикла обеспечивается высококвалифицированными преподавателями головной образовательной организации НИТУ МИСИС, ведущих ОО ВО России. С целью соблюдения норм ФГОС / ОС ВО НИТУ МИСИС к преподаванию специализированных дисциплин привлекаются руководители и работники организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники.

Распределение численности персонала в период 2021-2022 годы

Наименование показателя		2021 год							2022 год							Изменение		
		всего	в том числе				всего	в том числе				всего с уч. степ.	численности работников					
			в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.		штатных работников	работников с уч. степ.	работников с уч. степ. %			
Численность работников – всего	чел.	101	62	14	39	30	44	100	65	15	35	28	43	-0,99	4,84	-0,02		
	ст.	75,7	63,7		12			78,8	67,7		11,1			4,10	6,28			
из них ППС	чел.	60	22	14	38	30	44	56	22	14	34	28	42	-6,67	0,00	-0,05		
	ст.	29,1	17,6		11,5			29,2	18,6		10,6			0,34	5,68			
* руководящий персонал, имеющий учебную нагрузку, чел		0							0									
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.				8						11								

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2022 составила 100 чел., из них 65 штатных работников (в 2021 году 101 чел., из них 62 штатный работник), в том числе профессорско-преподавательского состава – 56,0% в структуре работников – 56 чел., из них 22 штатных работников (в 2021 году 59,41% в структуре работников – 60 чел., из них 22 штатных работника), в том числе 42 чел. ППС с учеными степенями д.н. и к.н. (в 2021 году – 44 чел.); острепенность ППС – 75,0% (в 2021 году – 73,3%).

Повышение квалификации ППС Филиала осуществляется в различных формах: через краткосрочные курсы, систему дополнительных образовательных программ, а также послевузовского профессионального образования (магистратура, аспирантура, а также соискательство). Курсы повышения квалификации преподаватели проходят в соответствии с требованиями законодательства и согласно ежегодному плану повышения квалификации ППС НФ НИТУ «МИСИС».

В отчетном периоде ППС Филиала прошел курсы повышения квалификации по направлениям преподаваемых дисциплин, по использованию электронных образовательных курсов, по вопросам инклюзивного образования и противодействию коррупции. Таким образом, требования к ППС Филиала в части повышения квалификации выполнены в полном объеме.

Филиал обеспечивает образовательные программы квалифицированными научно-

педагогическими кадрами на уровне требований образовательных стандартов.

Одним из основных документов, определяющих содержание и качество образовательного процесса является основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО). При разработке ОПОП ВО принимают активное участие представители промышленных предприятий региона. Особое внимание при этом уделяется разработке учебных планов (УП).

УП разрабатываются под руководством руководителя ОПОП ВО, обсуждаются на заседаниях кафедр(ы) и ученого совета Филиала, согласовываются с представителями предприятий (работодателями выпускников), руководителем ОПОП ВО, заместителем директора по учебно-методической работе, директором Филиала, утверждаются начальником учебно-методического управления НИТУ МИСИС до 1 декабря года, предшествующего учебному году начала его реализации.

УП формируются в специализированном ПО – АС «Учебные планы» и являются неотъемлемой составляющей ОПОП ВО. Электронная версия утвержденных УП размещается в соответствующем разделе официального сайта Филиала в составе ОПОП ВО и является официальной актуальной версией УП.

В Филиале реализуются образовательные программы по 8 направлениям подготовки бакалавриата (по 6 укрупненным группам специальностей и направлений подготовки). С 2022 года обучение в Филиале осуществляется по 3 формы обучения: очная, очно-заочная и заочная.

В 2022 году в период проведения приемной кампании набор осуществлялся на очную, очно-заочную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в НФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований		По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
Бакалавриат	очная	261	85	18	10	279	95	34,05
	очно-заочная	0	0	26	19	26	19	73,08
	заочная	0	0	182	115	182	115	63,19
Всего		261	85	226	144	487	229	47,02

Качество приема:

– очная форма обучения: средний балл ЕГЭ составил 65,8 баллов, 54,9% обучающихся приняты с суммарным баллом ЕГЭ 200 и выше (имеется положительная динамика этого показателя на протяжении 3 лет);

– заочная форма обучения: набор увеличился по сравнению с предыдущим годом на 40%;

– средний конкурс на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил: на бакалавриат – 3,07 на 1 место; средний конкурс по Филиалу по всем формам обучения – 2,13 абитуриента на 1 одно место

Общая численность студентов НФ НИТУ «МИСИС» на 01.10.2022, обучающихся по образовательным программам бакалавриата составляла 790 чел. (в том числе 502 чел. по договорам об образовании – 63,54%), приведенный контингент – 377,8.

В НФ НИТУ «МИСИС» сформирована система независимой оценки качества образования, которая включает в себя:

- 1) оценку уровня требований при приеме студентов;
- 2) эффективность системы текущего и промежуточного контроля студентов;
- 3) оценку качества подготовки выпускников по результатам итоговой аттестации

Прием абитуриентов осуществляется в строгом соответствии с правилами приема, установленными в Университете. В качестве вступительных испытаний используются результаты ЕГЭ, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Минобрнауки России, когда вступительные испытания проводятся на базе ОО ВО, ежегодно приказом ректора создаются при-

емная комиссия, экзаменационные, аттестационные и апелляционные комиссии.

В рамках реализации государственных инициатив и с целью увеличения набора абитуриентов в Филиале выстроена система профнавигации и утвержден план профориентационной работы. В рамках реализации плана профориентации НФ НИТУ «МИСИС» работа организуется и проводится при поддержке АО «Уральская Сталь», администрации МО г. Новотроицк и г. Орска, с участием образовательных организаций.

Основными и наиболее эффективными профориентационными мероприятиями являются:

- экскурсии по НФ НИТУ «МИСИС», знакомство с материальной базой и направлениями подготовки;
- Дни открытых дверей;
- культурно-массовые мероприятия с участием студентов – амбассадоров Филиала.

Разработаны и используются в работе видеоматериалы, полиграфическая продукция. Используется реклама на радио, баннеры.

Для повышения интереса школьников к научно-техническому творчеству на базе НФ НИТУ «МИСИС» был реализован проект «Умный Новотроицк», в рамках которого работали следующие творческие объединения:

- по программам технической направленности: «Робототехника: LEGO»;
- по программам естественно-научной направленности: «Экспериментальная химия» (неорганическая и органическая), «Физика в твоих руках», «Химия не по-детски».

2-ой год Филиал является площадкой работы «Яндекс Лицея». Работают 2 группы учащихся 9-11 классов школ г. Новотроицк.

Филиал организует занятия по дополнительным образовательным программам, включающим в себя подготовку по всем основным школьным предметам (охват аудитории 7-11 классы).

– Эффективность профориентационной работы Филиала подтверждена независимыми исследованиями, проводимыми НИУ ВШЭ в партнерстве с «Социальным навигатором» МИА «Россия сегодня», проект был поддержан Общественной палатой РФ и Министерством образования и науки РФ.

– Результаты мониторинга качества приема в вузы, проведенного НИУ ВШЭ. Позиция НФ НИТУ «МИСИС» среди ОО ВО Оренбургской области.

Вуз	Качество приема на основании среднего балла ЕГЭ зачисленные на бюджетные места 2022	Рост/падение 2022-2021	Количество студентов, зачисленных на бюджетные места 2022	Из них без экзаменов	Ср. балл (расчитан с учетом баллов за ИД)
1. Оренбургский ин-т (Филиал) Ин-та им. О.Е. Кутапова (ИГОА)	84.3	-2.4	88	0	Да
Оренбургский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова	82.9	0	10	0	Нет
Оренбургский гос. педагогический ин-т	71.8	-8.7	465	1	Нет
2. Оренбургский гос. медицинский ун-т	68.6	-4.7	532	0	Да
3. Новотроицкий филиал Национального исследовательского технологического ун-та «МИСИС»	65.8	0.2	85	0	Да
4. Оренбургский гос. ун-т	65.0	-2.8	1382	0	Да
5. Филиал РГУ нефти и газа (ИГиТ) им. И.М. Губкина в г. Оренбурге	63.9		33	0	Да
Орский гуманитарно-технол. ин-т (Филиал) Оренбургского государственного ун-та	58.6	-1.2	156	0	Нет
Курганский филиал Оренбургского государственного ун-та	57.5	-3.4	43	0	Нет
Оренбургский ин-т путей сообщения - филиал Самарского государственного ун-та путей сообщения	57.3	1.7	74	0	Нет

Повышение престижа Филиала повлекло за собой рост числа обучающихся из Оренбургской области. В течение 4 лет отмечается положительная динамика показателя численности студентов и в 2022 году процент обучающихся из региона составляет 89,5%; из г. Новотроицк – 57 студентов (на протяжении 3 лет показатель стабильно удерживается на уровне 70-75%).

Перечень направлений подготовки кадров в Филиале соответствует как потребностям региона, так и общим тенденциям, характерным для высшей школы в современных условиях.

В связи с развитием прокатного производства на основном предприятии-партнере АО «Уральская Сталь» и возрастающей в связи с этим потребностью в кадрах были разработаны ОПОП ВО, в том числе учебные планы по направлениям: 22.03.02 Металлургия, профиль «Обработка металлов давлением»; 15.03.02 Технологические машины и оборудование», профиль «Ма-

шины и технологии обработки металлов давлением».

Контроль качества освоения образовательных программ осуществляется, прежде всего, путем проведения:

- 1) текущего (внутрисеместрового) контроля успеваемости;
- 2) промежуточной аттестации студентов;
- 3) государственной итоговой аттестации.

Регламентация всех оценочных процедур системы оценки качества образования осуществляется локально-нормативными актами головной образовательной организации НИТУ МИСИС и Филиала.

В Университете внедрена и действует внутренняя система оценки качества, регламентированная Стандартом организации системы менеджмента качества (СМК) – СТО СМК Внутренняя система оценки качества образовательной деятельности по программам высшего образования. Данная система предусматривает все необходимые мероприятия, направленные на текущий, промежуточный и итоговый контроль результатов освоения обучающимися ОПОП ВО. Система предполагает привлечение представителей работодателей для оценки результатов освоения ОПОП ВО и компетентности выпускников на этапе ГИА. Кроме того, в рамках данной системы обучающимся посредством регулярного анкетирования предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса как в целом, так и отдельных дисциплин (модулей), практик, НИР.

Анализ результатов мониторинга прохождения студентами промежуточной аттестации осеннего семестра выявил в 2022 году положительную динамику в успеваемости студентов очной формы обучения 1,2,3 курсов, а также повысилось качество знаний студентов 1 и 3 курсов.

В Филиале имеется учебно-методическая документация по всем направлениям подготовки. УП полностью соответствуют требованиям ФГОС ВО и ОС ВО НИТУ МИСИС и прошли экспертизу профессионального сообщества.

С целью повышения качества образовательного процесса в качестве дополнительного образовательного ресурса при реализации ОПОП ВО в Филиале применяются дистанционные образовательные технологии (ДОТ). В качестве электронной платформы для формирования электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) используются платформы LMS Canvas и Microsoft Teams. Студенты и работники Филиала имеют личные кабинеты в ЭИОС НИТУ МИСИС. Данная платформа позволяет более четко организовать и контролировать самостоятельную работу студентов, взаимодействовать с работниками и ППС Филиала. На сайте nf.misis.ru содержатся методические материалы (методические указания по выполнению контрольных, расчетно-графических и лабораторных работ) и иная документация по учебной деятельности для студентов всех форм обучения.

В качестве дополнения к аудиторной работе при изучении ряда дисциплин используются 22 электронных образовательных курса с платформы «Открытое образование» open.edu

Для проведения ГИА выпускников формируются государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) в составе, соответствующем требованиям федерального законодательства и ЛНА НИТУ МИСИС. В обязательном порядке в состав ГЭК по ГИА включаются представители работодателей из числа руководящего состава предприятий. Систематически производится анализ результатов прохождения обучающимися ГИА. Отчет о результатах проведения ГИА представляется в головную образовательную организацию НИТУ МИСИС.

Наблюдается положительная динамика количества оценок «отлично» и «хорошо» по результатам ГИА: в 2021 году ГИА на оценку «отлично» прошли 41% выпускников, в 2022 – 44%.

В отчетном периоде действовали заключенные НФ НИТУ «МИСИС» договоры о сотрудничестве с 16 предприятиями. География бизнес-партнеров обширна и включает в себя предприятия города (в том числе и крупнейшее металлургическое предприятие АО «Уральская Сталь»), региона, городов России и республики Казахстан. Целями реализации договоров являются: 1) совместная организация и проведение профориентационной работы среди учащихся школ в целях подготовки высококвалифицированных кадров для предприятий; 2) выполнение совместных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектно-технологических разработок. Кроме того, в рамках договоров подразумевается проведение практик и стажировок на базе сто-

рон-участников.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования НФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году – всего 142 чел.: по программам бакалавриата очной формы обучения – 73 чел., заочной формы обучения – 69 чел.

Итогом сотрудничества с производством и бизнес-сообществом региона является успешное трудоустройство выпускников Филиала. Согласно статистическим данным трудоустройство выпускников 2022 года, обучавшихся по очной форме составляет 96%, в том числе более 25% поступивших в магистратуру.

В 2022 году Филиал получил сертификат, который подтверждает, что НФ НИТУ «МИСИС» был отобран Общественным советом по независимой оценке качества при Минобрнауки России и стал участником независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности 2022 году и получил следующие результаты: 1) открытость и доступность информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность – 99,05%; 2) комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность – 99,25%; 3) доступность услуг для инвалидов – 60,00%; 4) доброжелательность, вежливость работников – 99,20%; 5) удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организации – 99,45%

В 2022 году в НФ НИТУ «МИСИС» были оказаны платные образовательные услуги по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам 231 слушателю (потребителю), при этом всего было реализовано 18 программ для детей – 180 обученных и 35 программ для взрослых – 447 обученных.

На протяжении 2022 года Филиалом велась активная деятельность по реализации дополнительного профессионального образования. Получателями услуг являлись как работники промышленных предприятий – партнеров НФ НИТУ «МИСИС» (таких как АО «Уральская Сталь» и ООО «АККЕРМАНН-ЦЕМЕНТ»), обучающиеся за счет организаций, так и частные лица.

За 2022 год в НФ НИТУ «МИСИС» реализовано 2 программы повышения квалификации и 5 программ профессиональной переподготовки. Всего по программам дополнительного профессионального образования обучено 127 слушателей, в том числе по программам повышения квалификации – 118 чел. (все за счет собственных средств образовательной организации); по программам профессиональной переподготовки – 9 чел. (все по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа (НИР) в Филиале традиционно направлена на выполнение прикладных исследований по приоритетным направлениям промышленного производства региона и осуществляется в целях развития научно-технического потенциала Филиала как базы подготовки инженеров высшей квалификации.

На кафедре металлургических технологий и оборудования ведутся научные разработки ресурсо- и энергосберегающих технологий металлургических производств, технологий аддитивного производства, а также исследования в области повышения надежности и долговечности деталей металлургических машин.

На кафедре электроэнергетики и электротехники ведется разработка систем бездатчикового управления асинхронными двигателями при помощи инъекции высокочастотного сигнала, и изыскания по устранению динамических моментов в прокатных клетях.

Преподавателями кафедры математики и естествознания проводятся исследования в области развития профессиональной направленности личности студентов технических специальностей, а также изыскания в области совершенствования технологии коксохимического производства.

Основным научным направлением, развиваемым на кафедре гуманитарных и социально-экономических наук, является формирование рыночных стратегий развития предприятий, разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования хозяйствующих субъектов.

За 2022 год суммарный объем выполненных хоздоговорных НИР, финансируемых реальным экономическим сектором, составил более 10 млн руб. В сравнении с 2021 годом объем дохо-

дов от НИР увеличился более чем в 2 раза (с 4,4 до 10,3 млн руб.).

Наиболее значимые результаты научных исследований работников Филиала в области агломерационного производства были получены в ходе выполнения комплекса лабораторных исследований для Новолипецкого металлургического комбината. Полученные результаты исследований позволили сформулировать ряд технических и технологических рекомендаций по совершенствованию технологии производства агломерата, в части накатывания топлива на гранулы шихты, подачи газообразного топлива и кислорода в спекаемый слой, применения железорудных концентратов различной удельной поверхности – 6 024 тыс. руб.

В области доменного производства выполнено исследование влияния шихтовых материалов, произведенных с использованием полимерных добавок, на показатели доменной плавки и качество выплавляемого чугуна, в результате которого были установлены количественные закономерности, позволяющие прогнозировать изменение технико-экономических показателей доменной плавки в различных шихтовых условиях – 1 860 тыс. руб.

В области сталеплавильного производства наиболее значимым научным достижением стали результаты исследования влияния химического и гранулометрического состава известняка Аккермановского месторождения на показатели выплавки стали в условиях электросталеплавильного цеха АО «Уральская Сталь» – 2 129 тыс. руб.

Новой областью научных изысканий работников Филиала стало исследование закономерностей изменения химического состава фракционированного известняка Псилерахского месторождения, проводимого по заказу Балаклавского рудоуправления (г. Севастополь) – 276 тыс. руб.

Существенное (более чем в 2 раза) увеличение доходов от НИР, во многом, обусловлено реализацией комплексного исследования по совершенствованию технологии агломерационного производства для Новолипецкого металлургического комбината, переговоры по которому проводились с 2021 года.

Особенностью научно-исследовательской деятельности Филиала в 2022 году стало значительное расширение географии потребителей научно-технических разработок Филиала, в перечень которых, кроме ПАО «НЛМК» (г. Липецк) и ООО «АККЕРМАНН-ЦЕМЕНТ» (г. Новотроицк), вошло «Балаклавское рудоуправление им. А.М. Горького» (г. Севастополь).

На 2023 год достигнуты договоренности по выполнению исследований по разработке технологии восстановления роторов и улиток эксгаустера для АО «Уральская Сталь», а также разработке технологических направлений производства магниевых материалов для АО «НЗХС».

Участие студентов в НИР является одним из ключевых этапов подготовки высококвалифицированных технических кадров, конкурентоспособных на рынке труда, свободно владеющих своей профессией и готовых к постоянному профессиональному росту. Поэтому в НФ НИТУ «МИСИС» ежегодно проводятся научные мероприятия, приуроченные ко Дню российской науки. В 2022 году на базе НФ НИТУ «МИСИС» проведено 2 конференции: Всероссийская научно-техническая конференция «Наука и производство Урала» (апрель 2022 года) и Межрегиональная научная конференция «Наука – это ты!» (май 2022 года). По результатам работы конференций опубликованы сборники научных трудов.

Кроме научных мероприятий Филиала студенты совместно с преподавателями, принимали активное участие в работе 56-й научно-технической конференции молодых работников АО «Уральская Сталь», а также конференциях, организуемых другими ОО ВО. Всего за 2022 год студенты Филиала совместно с преподавательским составом приняли участие в 16 конференциях различных уровней, по результатам которых было опубликовано 132 исследовательские работы. При непосредственном участии преподавательского состава Филиала за 2022 год было издано 102 научные публикации, включенные в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), из которых 18 публикаций в журналах, рекомендованных ВАК. В периодических изданиях, индексируемых в международных наукометрических системах Web of Science и Scopus, опубликовано 17 статей, из которых 9 статей в журналах, входящих в 1-й и 2-й квартиль Scopus.

Научные достижения преподавателей Филиала были отмечены персональными стипендиями губернатора Оренбургской области. Лауреатами конкурса «Молодые ученые 2022», проводимого в рамках 28-й Международной промышленной выставки «Металл-Экспо», стали 2 студента Филиала.

Текущие результаты научной деятельности Филиала являются значимым вкладом в развитие научно-технического потенциала Оренбургской области и показывает перспективность развития НФ НИТУ «МИСИС», как научно-исследовательского и образовательного центра региона.

Международная деятельность

С целью международной интеграции образования и продвижения инженерного образования среди обучающихся образовательных организаций стран – участниц СНГ НФ НИТУ «МИСИС» ежегодно проводит работу по привлечению профессионально ориентированных абитуриентов из Республик Казахстан, Узбекистана, Таджикистан. Привлекательность обучения в Филиале заключается в качественном фундаментальном образовании по высококонкурентным направлениям подготовки. В результате, на 01.10.2022 в Филиале обучался 51 студент из иностранных государств: Украина – 1, Таджикистан – 2, Узбекистан – 6, Казахстан – 42. Студенты очной формы обучения – 41, заочной формы обучения – 10. Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, в общей численности студентов – 6,46 %.

С целью социальной адаптации студентов из иностранных государств в Филиале за студентами из числа иностранных граждан закреплены преподаватели и студенты, которые помогают им адаптироваться к культуре, русскому языку и особенностям региона.

Численность иностранных граждан – выпускников НФ НИТУ «МИСИС» о основным профессиональным образовательным программам в 2022 году – 20 чел., доля выпускников-иностранцев – 14,08% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала – выпускники бакалавриата). Это граждане Казахстана.

Внеучебная работа

Внеучебная работа в НФ НИТУ «МИСИС» рассматривается как работа, направленная на организацию воспитательной среды и управление различными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям, гармоничного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

НФ НИТУ «МИСИС» создает условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной работы в Филиале:

- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание положительного отношения к труду, осознанному выбору профессии, умению работать в команде для достижения общего успеха;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;
- развитие лидерских и личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

Определены приоритетные направления работы:

- 1) формирование духовно-нравственных ценностей, гражданской культуры и патриотизма

ма;

- 2) противодействие идеологии экстремизма и терроризма;
- 3) развитие студенческого самоуправления, деятельности студенческих объединений по интересам (Медиацентр, волонтерский штаб и др.)
- 4) профилактика асоциального поведения и приобщение обучающихся к здоровому образу жизни.

Внеучебная работа со студентами является неотъемлемой частью процесса качественной подготовки специалистов и проводится с целью формирования у студентов гражданской позиции, сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни, выработки конструктивного поведения на рынке труда, сохранения и возрождения традиций Университета и Филиала.

В НФ НИТУ «МИСИС» разработана Концепция развития воспитательной деятельности на 2022-2025 годы, реализуется Координационный план мероприятий по внеучебной работе со студентами на учебный год. Целью воспитания студентов НФ НИТУ «МИСИС» является конкурентоспособный специалист, культурный, социально-активный, интеллигентный гражданин и патриот.

Надежными социальными партнерами в организации воспитательной работы в Филиале являются молодежные структуры НИТУ МИСИС, АО «Уральская Сталь», ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ», городской Комитет по делам молодежи, Комитет по физической культуре, спорту и туризму, учреждения культуры и образования города, Управление образования, ВООВ «Боевое братство», Совет ветеранов города и шефствующего предприятия, Центр противодействия экстремизму и терроризму.

Определен спектр направлений и воспитательных задач в рамках реализации Концепции развития воспитательной деятельности НФ НИТУ «МИСИС» на 2022-2025 годы:

- 1) гражданское направление – развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность
- 2) патриотическое направление – развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины;
- 3) духовно-нравственное направление – развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня;
- 4) научно-образовательное направление – формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности;
- 5) культурно-просветительское направление – знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры;
- 6) профессионально-трудовое направление – развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии;
- 7) экологическое направление – развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения;
- 8) физическое направление – формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья.

В соответствии с этими направлениями в Филиале реализуется ряд программ и проектов.

Для организации гражданско-патриотического воспитания НФ НИТУ «МИСИС» применяет различные формы работы: военно-спортивные конкурсы, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и труда, участниками локальных войн и воинами-интернационалистами, конференции и круглые столы, квесты, десанты, концерты, экскурсии по историческим местам и др.

Ежегодно совместно с Советом ветеранов города в Филиале проходит Фестиваль патриотического творчества «Мы будем помнить», на котором студенты НФ НИТУ «МИСИС», ГАПОУ «Новотроицкий политехнический колледж», ГАПОУ «Новотроицкий строительный техникум», школьники и ветераны через художественные средства, песни, хореографические композиции, стихи и прозу выражают свое отношение к войне, вспоминают вместе с ветеранами тяжелые годы Великой Отечественной войны.

Студенты Филиала в 2022 году приняли участие в концерте «Русское единение». Меропри-

тие было посвящено сразу нескольким значимым датам: Международный день мира, День борьбы за ликвидацию ядерного оружия, День борьбы с терроризмом. Всего в 2022 году были проведены 27 мероприятий с охватом 53 обучающихся, прибывших в Филиал из стран Центрально-Азиатского региона с участием психолога, представителей религиозных и общественных организаций, деятелей культуры и искусства (Конференция по противодействию экстремизму и терроризму «Вектор памяти», Неделя толерантности, Фестиваль национальных культур в студенческом общежитии и др.). Всего охват участников данных мероприятий в 2022 году составил 1 904 чел. Патриотические, антитеррористические акции и форумы, встречи студентов с руководителями Центра противодействия экстремизму, представителями религиозных и общественных организаций на системной основе освещаются на официальном сайте Филиала и в городских СМИ.

Студенты НФ НИТУ «МИСИС» в апреле 2022 года стали участниками патриотической областной акции «Вручение памятного знака «Дети войны». Студенты раздали более 30 знаков «Детям войны». Данная работа в совокупности влияет на формирование толерантного сознания студенческой молодежи.

Также организуются встречи с представителями ВООВ «Боевое братство», проводятся героико-патриотические акции, организуются традиционные мероприятия к празднованию Дня Победы. Обучающиеся НФ НИТУ «МИСИС» традиционно принимают участие в городских мероприятиях, посвященных значимым датам страны: День Победы в Великой Отечественной войне, День вывода советских войск с Афганистана, День защитника Отечества, День независимости России и др.

В 2022 году в НФ НИТУ «МИСИС» действовал пункт приема помощи для воинов, выполняющих свой долг перед Отчизной на освобожденных территориях. Работники и студенты Филиала собрали для защитников, принимающих участие в боевых действиях на Украине, гуманитарную помощь, которая была доставлена представителями ВООВ «Боевое братство».

В 2022 году студенты Филиала принимали участия во Всероссийских акциях таких как: «Георгиевская ленточка» и «Бессмертный полк», Всероссийской акции памяти «Блокадный хлеб».

В Филиале проводится большая работа по формированию правовой культуры студентов: профилактические беседы и кураторские часы по противодействию коррупции, экстремизму и терроризму, диспуты и встречи с представителями силовых структур.

В Филиале учатся студенты из Казахстана, Таджикистана, Узбекистана, Украины, поэтому сохранить хорошую дружескую атмосферу среди студентов – цель проводимой работы. Профилактические беседы об уважении ко всем культурам во всем их многообразии, о толерантности и неприятии любых проявлений религиозного экстремизма проводятся со студентами, проживающими в общежитии. Кураторы групп систематически проводят индивидуальные беседы со студентами, являющимися иностранными гражданами, вручают студентам памятки «Ответственность за участие граждан в террористической деятельности».

В НФ НИТУ «МИСИС» осуществляется тесное взаимодействие с православной Епархией. Каждый семестр лучшим студентам Филиала вручается Епархиальная стипендия. Ежемесячно проходят встречи студентов с Владыкой Орским и Гайским Иринеем, настоятелем храма Благовещения Пресвятой Богородицы иереем Андреем Пелипенко. Студенты Филиала являются постоянными участниками Православного клуба «Скафос», действующего на базе храма Благовещения Пресвятой Богородицы.

На протяжении 30 лет компания «Уральская сталь» в рамках социально-экономического партнерства поддерживает активных студентов Филиала. Лучшим студентам Филиала в 2022 года торжественно были вручены свидетельства о присуждении стипендии компании «Уральская Сталь».

Студенты Филиала знают историю и традиции города, ежегодно встречаются с главой муниципального образования г. Новотроицк, обсуждают волнующие их проблемы. В 2022 году, не изменяя традициям, встреча состоялась, в рамках которой прошла церемония награждения благодарственными письмами лучших студентов НФ НИТУ «МИСИС» за высокие показатели в учебе, участие в городских, областных и международных олимпиадах и проектах, активную позицию в жизни города, спортивные достижения и волонтерскую деятельность.

В НФ НИТУ «МИСИС» активно действует самостоятельная студенческая организация –

Студенческий совет, который в своей работе руководствуется Положением о Студсовете и планом работы. В Студсовете действуют учебный, культмассовый, информационный, спортивный и научный секторы. При Студсовете действует волонтерский штаб. В октябре 2022 года в праздничный «День мудрости» студенты-волонтеры поздравили ветеранов теплыми словами, стихами и вручили подарочные наборы.

Студенты Филиала отличаются направленностью на здоровый образ жизни, доброжелательны, общительны и социально активны.

В Филиале реализуется система стимулирования лучших студентов:

- получают именную стипендию управляющего директора АО «Уральская Сталь»;
- поощряются ценными подарками за творческую работу и активное участие в жизни Филиала, награждаются абонементом в спортивный клуб «Данфитнес», билетами на посещение Ледового дворца, бассейна, билетами в кинотеатр, Лазертаг;
- ежегодно организуются туристические поездки по городам России.

В 2022 году активные студенты Филиала приняли участие в лидерской программе «Новый уровень», целью которой является раскрытие лидерского потенциала студентов, развитие навыков работы в команде и наиболее востребованные soft skills, умения решать нестандартные задачи. Финалисты программы приняли участие в выездном летнем интенсиве.

В отчетном периоде на базе Филиала работало студенческое объединение «Психология личности», где студенты были участниками различных тренингов, индивидуальных и групповых бесед.

В НФ НИТУ «МИСИС» создан Ситуационный центр для оказания помощи студентам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Данный центр осуществляет прием студентов по личным вопросам и отвечает за реализацию комплекса мер оказания поддержки (психологической, социальной, материальной и др.).

В течение 2022 года Филиал принял участие в профилактических операциях и акциях: Всероссийская антинаркотическая акция «Сообща, где торгуют смертью»; широкомасштабная акция «Стоп ВИЧ/СПИД», приуроченная к Всемирному дню борьбы со СПИД; месячник антинаркотической направленности и популяризации здорового образа жизни. Были проведены профилактические беседы в учебных группах, в общежитии Филиала о губительных последствиях употребления курительных и наркотических веществ. В профилактической работе активно используются материалы, представленные УМВД России по Оренбургской области. В соревнованиях среди студентов ОО ВО и средних учебных образовательных организаций города студенты Филиала показывают себя достойно, занимая множество призовых мест. Студент 4-го курса Антон Кох привез Филиалу и городу всероссийские награды за 1-е и 2-е места по восточному боевому единоборству. Студент 3-го курса Руслан Батаев занял призовые места в областных соревнованиях по ВМХ Фристайлу.

Студенты НФ НИТУ «МИСИС» – активные участники Всероссийских Чемпионатов по решению инженерных и бизнес-кейсов. Они неоднократно становились победителями этих соревнований.

Не первый год на базе НФ НИТУ «МИСИС» организуется Всероссийская контрольная «Выходи решать». В 2022 году студенты приняли участие в финале Международной олимпиаде в сфере информационных технологий «IT-Планета».

2 команды студентов направления подготовки «Прикладная информатика»: Андрей Гричишкин, Максим Белоног, Кирилл Ляляцков и Глеб Логинов, Дмитрий Чебанюк, Андрей Гаврилов под руководством доцента, к.п.н. Абдулвсеевой Р.Р. приняли участие в отборочных соревнованиях – чемпионата по скоростному программированию ICPC.

Команда студентов 4-го курса вышли в полуфинал и приняли участие в Уральском региональном чемпионате ICPC по спортивному программированию в г. Екатеринбурге. Соревнование проводилось по правилам Международного студенческого чемпионата мира по программированию. По правилам соревнований участникам предложили 15 задач с условиями, сформулированными на английском языке. Представители Филиала «кодили» 8 часов и разместились в середине турнирной таблицы. Чемпионат проводился с целью привлечения талантливой молодежи к исследованиям в области разработки программного обеспечения, создания стартовой площадки для ка-

рьеры и выхода в сообщество лучших разработчиков России.

Команда студентов НФ НИТУ «МИСИС» вышла в четвертьфинал Чемпионата мира по программированию. Соревнование проводится по правилам Международного студенческого чемпионата мира по программированию (ICPC). Студентки НФ НИТУ «МИСИС» Юдакова Юлия и Ахмадулина Дарья прошли в финальный этап Международной цифровой олимпиады «Волга IT'22». Юлия стала призером отборочного этапа по дисциплине «Программирование на языке 1С».

Высокое качество подготовки студентов позволяет им получать лучшие результаты, участвуя в мероприятиях регионального, национального и международного уровней. Ежегодно отмечается рост количества олимпиад, форумов, конгрессов, чемпионатов, выставок, участие студентов НФ в которых заметно. Особенно значимы успехи студентов Филиала в международных мероприятиях профессиональной направленности: Международной олимпиаде айтишников, Международном конкурсе исследовательских работ в области экономических наук, Международной промышленной выставке Металл-Экспо и т.д. Результаты участия:

1) Международные соревнования:

– Международная цифровая олимпиада для айтишников «Волга-IT'22» – 3-е место – Программирование на языке 1С.

– Международный конкурс исследовательских работ «Прометей» эффективной организации образовательных отношений: прогнозирование, конструирование, управление, измерение, оценка. (Новосибирск) – 2 студента – победители в номинации «Исследовательская мозаика».

– XXXVI Международный конкурс исследовательских работ в области экономических наук на научно-образовательной платформе «Цифровая наука» – 1-е место.

– XXVIII Международная промышленная выставка МЕТАЛЛ-ЭКСПО'2022 – 2 диплома лауреата конкурса «Молодые ученые».

– Международные кейсовые чемпионаты по технологической стратегии «Metal Cap» и «Case-in» – выход в финал.

– Конкурс «Финансовый конструктор» в рамках XII Евразийского экономического форума молодежи – выход в финал, 5-е место.

2) Всероссийские конкурсы:

– Всероссийский конкурс «Наша история» – студент 1-го курса Семенов Сергей – участник финала в номинации «Эссе».

– Конкурс «Лига управленцев» – по итогам участия в форсайт-сессии «Будущее промышленных городов» – выход в финал.

3) Региональные и городские состязания:

– Региональная студенческая олимпиада по теории автоматического управления» Картамышева А.А. – 1-е место, Шахновский А.Н. – 2-е место.

– VII грантовый конкурс «ВМЕСТЕ! С моим городом»: победитель – 1 проект.

– Военно-спортивные состязания на переходящий кубок имени Евгения Белова – 1-е командное место в состязании по силовой гимнастике, 3-е место по пулевой стрельбе, строевой подготовке, разборке/сборке автомата АК-74; в личном зачете Максим Кудрявцев занял 1-е место по силовой гимнастике и 3-е место по пулевой стрельбе.

В Филиале ведется активная профориентационная работа Проект «Умный Новотроицк» реализуется в НФ НИТУ «МИСИС» с 2018 года. В рамках этого проекта студенты и школьники в течение года посещают научные кружки и объединения: робототехники «Arduino» и «ЛЕГО», «3D-моделирование», «Химия не по-детски» и «Физика в твоих руках», представляющие собой увлекательные развивающие занятия для детей.

На базе НФ НИТУ «МИСИС» функционирует Лицей Академии Яндекса, программу которого осваивают школьники 8-10 классов, интересующиеся программированием и желающие развиваться в IT-направлении. Учащиеся обучаются по самым современным программам от экспертов Яндекса и 2 года изучают Python – один из самых востребованных языков программирования. На 2-м году обучения школьники создают свои первые проекты.

Таким образом, воспитательная система, реализуемая в НФ НИТУ «МИСИС» доказала свою эффективность благодаря сохранению традиций, которые были заложены в Филиале и реализации

новых социально-значимых инициатив молодежи, направленных на создание в городе и регионе единого молодежного пространства безопасности и благополучия.

Материально-техническое обеспечение

Филиал располагает современной материально-технической базой общей площадью 8 994 кв.м, из которой 3 841 кв.м находится в федеральной собственности (в оперативном управлении), 5 153 кв.м – переданы в безвозмездное пользование Комитетом по управлению имуществом администрации г. Новотроицк. Учебно-лабораторные площади расположены в 2 корпусах по ул. Фрунзе, д. 8 и ул. Пушкина, д. 33 и занимают 6 558 кв.м.

Наличие и использование площадей НФ НИТУ МИСИС

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	8 994	8 994	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	6 558	6 558	0,00
в том числе:			
учебная	3 192	3 242	1,57
из нее площадь крытых спортивных сооружений	440	440	0,00
учебно-вспомогательная	1 310	1 260	-3,82
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	27	27	0,00
подсобная	2 029	2 029	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	229	229	0,00
общежитий	2 436	2 436	0,00
в том числе жилая	2 105	2 105	0,00
из нее занятая обучающимися	1 386	1 386	0,00
прочих зданий	0	0	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	1,52	1,52	0,00

Для осуществления образовательной деятельности НФ НИТУ «МИСИС» располагает необходимыми учебно-лабораторными помещениями, обеспечивающими условия для качественной подготовки бакалавров

В Филиале функционирует 6 современных компьютерных классов, 20 лабораторий, 1 спортивный и 2 тренажерных зала, 19 учебных аудиторий.

Обеспечение обучающихся в Филиале основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, научными, научно-периодическими и другими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем направлениям подготовки, находятся на уровне нормативных требований.

Научно-техническая библиотека (НТБ) Филиала включает в себя абонемент, читальный зал, отдел комплектования и обработки. Помещение читального зала (45 посадочных мест, 21 персональный компьютер с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») объединено с компьютерным классом, что позволяет увеличить количество посадочных мест для работы с электронными документами. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2022 года составляет 240 473 экземпляров (+5,05% к 2021 году), из них: учебной литературы: 73 810 единиц, учебно-методической литературы: 17 729 единиц; электронных изданий: 166 094 единиц (+7,33% к 2021 году – подключение к электронным библиотекам НИТУ МИСИС).

В НФ НИТУ «МИСИС» действует доступ к следующим электронным ресурсам: ЭБС «Университетская библиотека онлайн»; Электронная библиотека НИТУ МИСИС, «Горное дело», СЭБ ЭБС «Лань»; Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU; Национальная электронная библиотека; ЭБС IPRbooks; Национальный электронно-информационный консорциум (НЭИКОН).

НТБ обеспечивает регистрацию обучающихся в электронных библиотечных системах, выдачу логинов и паролей для работы, оказывает содействие в поиске необходимой литературы.

Ежегодно в начале учебного года сотрудники библиотеки организуют для студентов занятия по обучению вновь зачисленных пользователей современным методам работы с информацией.

Студенты Филиала обеспечены горячим питанием и медицинским обслуживанием. Филиал располагает собственной столовой (корпус № 1) на 120 посадочных мест. В 2022 году оформлен необходимый пакет документов для согласования решения по передаче в безвозмездное пользование федерального недвижимого имущества – столовой НФ НИТУ «МИСИС». Заключен договор на оказание услуг по организации горячего питания для студентов и работников. С целью оказания первой доврачебной медико-санитарной помощи Филиалом заключен договор с ГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи г. Новотроицк» о медицинском обслуживании обучающихся. Для приема студентов НФ НИТУ «МИСИС» выделен отдельный, отремонтированный в 2022 году, кабинет.

Филиал имеет собственное общежитие общей площадью 2 436 кв.м, из которой 1 386 кв.м – площадь, занятая студентами. Таким образом, в 2022 году все нуждающиеся студенты (79 чел.) обеспечены местами в общежитии; имеются свободные площади, позволяющие увеличить контингент проживающих. Студенты проживают по 1-2 человека в комнате. Общежитие оснащено в соответствии с современными требованиями. В 2022 году произведен текущий ремонт кухни, ванн и душевых комнат, комнат гигиены. Обеспечен доступ к сети «Интернет» на всей территории общежития и 2-го учебного корпуса Филиала.

Все здания Филиала приведены в соответствие с требованиями комплексной безопасности, смонтированы и функционируют АПС и СО (обслуживание АПС ведется специализированной организацией). Здания Филиала оборудованы аппаратным комплексом «Стрелец – мониторинг», тревожными кнопками, внедрена система видеонаблюдения, заключен договор с ЧОП на услуги охраны, организован пропускной и внутриобъектовый режимы на территорию и в здания по электронным картам доступа. Филиал имеет Паспорта безопасности и Паспорта доступности.

В НФ НИТУ «МИСИС» имеются все необходимые условия и соответствующая материальная база для организации социально-бытовой жизни и укрепления здоровья обучающихся.

Во всех аудиториях Филиала имеется естественная и искусственная освещенность, соблюдается воздушно-тепловой и санитарно-противоэпидемический режимы; аудитории оснащены необходимым оборудованием и инвентарем в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических правил для освоения основных и дополнительных образовательных программ. Имеются положительные заключения Роспотребнадзора и Госпожнадзора. С целью соблюдения требований антитеррористической защищенности в Филиале соблюдаются пропускной и внутриобъектовый режимы. В 2022 году был заменен пропускной шлагбаум на территорию Филиала.

Особое внимание руководства Филиала в 2022 году было уделено модернизации информационных систем и оборудования. Для обеспечения образовательного процесса Филиал располагает 26 мультимедийными проекторами, 3 интерактивными досками, 1 мультимедийной панелью, 20 принтерами и 29 МФУ. Все (191 персональный компьютер) имеют доступ в Интернет, 167 компьютеров были доступны в 2022 году для использования в образовательном процессе. В Филиале имеются 3 активных сервера, обслуживающих локальную сеть, и 10 точек доступа свободного беспроводного Интернета (WiFi), в том числе в общежитии Филиала. В течение года закуплено и введено в эксплуатацию 2 межсетевых экрана: UserGate C100 и UserGate D200. В течение 2022 года был приобретен новый сервер, еще 2 серверам была произведена значительная модернизация (замена операционной системы, замена и увеличение ОЗУ, замена и расширение рэйдов).

В 2022 году проводилась плановая работа по сохранению имущественного комплекса учреждения и обеспечения бесперебойной и безопасной работы всех инженерно-технических систем. Произведен ремонт сетей наружного освещения, установлено 6 светодиодных LED-светильников. С целью приведения в соответствие с требованиями безопасности системы электроснабжения в главном корпусе демонтировано старое вводное распределительное устройство и взамен установлено новое, с автоматическим включением резерва, а также подключена резервная линия питания административно-хозяйственного корпуса с другой секции трансформаторной подстанции.

В 2022 году выполнен значительный объем ремонтно-хозяйственных работ:

- для качественной очистки территории Филиала в зимний период закуплена снегоуборочная машина;
- произведены ремонтные работы систем теплоснабжения в учебных корпусах № 1 и № 2

(ул. Фрунзе, д. 8; ул. Пушкина, д. 33) с затратами более 500 тыс. руб. и холодного водоснабжения в 1-м корпусе;

– выполнены необходимые противопожарные работы (замена трубопровода пожарного гидранта на диаметр, предусмотренный нормами пожарной безопасности в здании студенческого общежития и ремонтно-восстановительные работы в системе автоматической пожарной сигнализации (АПС) учебного корпуса № 2, ремонтно-восстановительные работы в системе АПС в спортзале, а также поставка оборудования для автоматической разблокировки входных дверей).

У центрального входа в здание головного корпуса в преддверии Дня Знаний установлен Флагишток.

В учебные аудитории приобретены стулья и компьютерные кресла (85 шт.).

Стоимость основных фондов Филиала по итогам работы в 2022 году составила 67 523,1 тыс. руб. (наблюдается увеличение по сравнению с 2021 годом); стоимость машин, оборудования и транспортных средств – 40 829,7 тыс. руб. (приобретение в 2022 году информационного, компьютерного и телекоммуникационного оборудования на сумму 2 630,3 тыс. руб.; мебель, производственный инвентарь – 1 513,60 тыс. руб., библиотечный фонд – 120,4 тыс. руб.), в том числе стоимость оборудования не старше 5 лет составляет 9 880,0 тыс. руб.

Таким образом, НФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году на развитие материально-технической базы израсходовал средства в размере 7 366,6 тыс. руб. Основными направлениями развития стали поддержание и модернизация существующей материально-технической базы и приобретение нового оборудования, достижение соответствия требованиям пожарной, санитарной и антитеррористической безопасности.

Стипендиальная поддержка осуществляется из бюджетных и внебюджетных средств Филиала, также существуют стипендиальные программы, учрежденные партнерами НФ НИТУ «МИСИС». В 2022 году, по сравнению с 2021 годом, увеличилась численность студентов, охваченных материальной помощью и стипендиальным обеспечением на 47 % (в 2021 году – 405 чел., в 2022 году – 596 чел.). В отчетном периоде в Филиале действовало 12 видов стипендиальных программ, учитывающих рейтинговую оценку студентов и абитуриентов (по результатам ЕГЭ) и направленных на стимулирование активности обучающихся в различных сферах деятельности:

- 1) государственная академическая стипендия – назначается студентам, обучающимся на «хорошо» и «отлично»;
- 2) повышенная государственная академическая стипендия за особые достижения в учебной, научно-исследовательской, спортивной, общественной, культурно-творческой деятельности;
- 3) государственная социальная стипендия – назначается категориям студентов: дети-сироты, и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети-инвалиды; дети, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; инвалиды, вследствие военной травмы;
- 4) повышенная государственная социальная стипендия – назначается студентам 1-го и 2-го курсов в возрасте до 20 лет, имеющих только одного родителя-инвалида I-й группы;
- 5) стипендия АО «Уральская Сталь» – назначается в целях повышения вовлеченности студентов в корпоративные программы и социальные мероприятия АО «Уральская Сталь» и г. Новотроицк;
- 6) стипендия Правительства РФ – назначается студентам, обучающимся на «хорошо» и «отлично» и систематическое, в течение не менее 1,5 лет, предшествующих назначению стипендии, участие в экспериментальной деятельности ОО ВО в рамках научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ;
- 7) стипендия Президента РФ – назначается обучающимся по приоритетным направлениям;
- 8) именная стипендия НФ НИТУ «МИСИС» – назначается студентам, поступившим по результатам ЕГЭ с максимальными баллами;
- 9) стипендия в честь почетного металлурга РФ, кавалера ордена Дружбы и ордена Почета, обладателя премии Правительства РФ в области науки и техники, генерального директора ООО УК «Металлоинвест» Андрея Владимировича Варичева – назначается в целях поддержки и поощ-

рения наиболее талантливых студентов НИТУ МИСИС.

10) стипендия Алмалыкского ГМК – назначается студентам, направленным обучаться предприятием;

11) именная архиерейская стипендия Русской православной церкви – особое поощрение – стипендиаты отличаются не только хорошей учебной, но и высокой нравственностью, неравнодушием, активностью;

12) оказание материальной помощи студентам.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам НФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2021-2022 годы

Наименование показателей	2021 год		2022 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	140,7	8 600,7	153,1	10 511,3	8,81	22,21
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	121,1	6 197,7	133,5	7 405,8	10,24	19,49
государственные социальные стипендии студентам	30,5	974,2	34,1	1 446,3	11,80	48,46
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0	0,0	0,0	0,0		
стипендии Правительства Российской Федерации	3,0	165,8	3,0	91,5	0,00	-44,81
стипендии Президента Российской Федерации	0,0	0,0	4,0	112,0		
именные стипендии	2,4	260,6	2,0	300,0	-16,67	15,12
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	28,0	990,1	36,0	1 000,0	28,57	1,00
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0		
прочие	1,0	12,3	2,0	155,7	100,00	1165,85
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	26,0	1 460,4	71,5	1 857,4	175,00	27,18

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств НФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	в том числе по видам деятельности									
		образо- ватель- ная	подго- товки квали- фика- циро- ван- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	из нее по образовательным программам высшего образования			профес- сиона- льного обу- чения	дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- вания	науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
Объем поступивших средств, всего за 2021 год	82 367,9	62 667,8	0,00	0,0	61 064,4	0,0	0,0	0,0	892,1	4 385,2	15 314,9
структура, %	100	76,08	0,00	0,00	74,14	0,00	0,00	0,00	1,08	5,32	18,59
Объем поступивших средств, всего за 2022 год	97 873,9	71 920,2	0,0	0,0	70 009,90	0,0	0,0	0,0	1 287,9	10 289,00	15 664,7
структура, %	100	73,48	0,00	0,00	71,53	0,00	0,00	0,00	1,32	10,51	16,00
в том числе средства: бюджетов всех уровней (субсидий), всего	53 305,5	53 305,5	0,0	0,0	53 305,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	53 305,5	53 305,5	0,0	0,0	53 305,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организаций	26 817,6	1 273,10	0,0	0,0	455,4	0,0	0,0	0,0	817,7	10 289	15 255,5
населения	16 985,2	16 869,20	0,0	0,0	15 786,10	0,0	0,0	0,0	470,2	0,0	116

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности								
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	из нее по образовательным программам высшего образования				дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- ваниям	науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
					бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но-педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре	профес- сиональ- ного обу- чения			
внебюджетных фон- дов	15,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15,6
иностраннных источ- ников	750	472,4	0,0	0,0	462,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	277,6

Доходы НФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году по всем видам финансового обеспечения (дея-
тельности): 97 873,9 тыс. руб. (+18,8%), 82 367,9 тыс. руб. в 2021 году.

Структура расходов НФ НИТУ «МИСИС» за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Расходы	79 643,9	89 034,7	11,79
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	51 308,0	63 101,5	22,99
заработная плата	39 259,1	48 068,7	22,44
прочие выплаты	538,5	1 380,1	156,29
начисления на выплаты по оплате труда	11 510,4	13 652,7	18,61
оплата работ, услуг	307,3	353,5	15,03
услуги связи	0	0	
транспортные услуги	3 113,1	3 528,9	13,36
коммунальные услуги	0	47,3	
арендная плата за пользование имуществом	9 154,0	1 851,9	-79,77
работы, услуги по содержанию имущества	5 424,0	7 754,3	42,96
прочие работы, услуги	0	0	
социальное обеспечение	10 337,5	12 397,3	19,93
прочие расходы	6 730,2	6 508,3	-3,30
Поступление нефинансовых активов	5 200,1	4 879,8	-6,16
увеличение стоимости основных средств	0	0	
увеличение стоимости нематериальных активов	0	0	
увеличение стоимости произведенных активов	1 530,1	1 628,5	6,43
увеличение стоимости материальных запасов	79 643,9	89 034,7	11,79

Расходы НФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году на оплату труда и начисления на выплаты по
оплате труда: 63 101,5 тыс. руб. (+22,99%), 51 308,0 тыс. руб. в 2021 году; а их доля в структуре
расходов в 2022 году – 70,87%, в 2021 году – 64,42%.

Динамика средней заработной платы за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	НФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	77,53940	88,32880	13,91
Педагогические работники			
Профессорско-преподавательский состав	77,53940	88,32880	13,91
Научные работники			
из них научные сотрудники			
Административно-управленческий персонал	138,41667	147,07500	6,26
Вспомогательный персонал	28,83640	36,69560	27,25
ИТОГО	52,06170	60,23225	15,69

**Основные показатели деятельности
(НФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	798	790	-8	-1,00%
1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	65,58	65,86	0,28	0,43%
1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0	0	0	
2	Научно-исследовательская деятельность				0	
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	4385,2	10289	5903,8	134,63%
2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – НППР)	тыс. руб.	151,21	340,13	188,92	124,94%
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	5,32	10,51	5,19	97,56%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100	100	0	0,00%
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 НППР	тыс. руб.	149,92	340,13	190,21	126,87%
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0	0	0	
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	
2.14	Численность / удельный вес численности НППР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности НППР	человек / %	10 / 16,67	5 / 8,93	-5 / -7,74	-50,00% / -46,43%
2.15	Численность / удельный вес численности НППР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НППР образовательной организации	человек / %	21,95 / 75,04	21,2 / 70,8	-0,75 / -4,24	-3,42% / -5,65%
2.16	Численность / удельный вес численности НППР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НППР образовательной организации	человек / %	1,1 / 3,76	1,85 / 6,12	0,75 / 2,36	68,18% / 62,77%
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	2	2	0	0,00%
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 НППР	единиц	0	0	0	
3	Международная деятельность				0	
3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек / %	84 / 10,53	51 / 6,46	-33 / -4,07	-39,29% / -38,65%
3.4	Численность / удельный вес численности иностран-	человек	24 / /	20 / /	-4 / /	-16,67% / /

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
	ных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	/	20,51	14,8	-5,71	-27,84%
18	3.7 Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности научно-педагогических работников	человек / %	0 / 0	0 / 0		
4	Финансово-экономическая деятельность				0	
19	4.1 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	82367,9	97873,9	15506	18,83%
20	4.2 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	2816	3235,5	419,5	14,90%
21	4.3 Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	1292,85	1473,34	180,49	13,96%
22	4.4 Отношение среднего заработка НПП в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	279,64	288,65	9,01	3,22%
5	Инфраструктура				0	
23	5.1 Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	16,24	17,36	1,12	6,90%
24	5.2 Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,47	0,51	0,04	8,51%
25	5.3 Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	20,51	24,2	3,69	17,99%
26	5.4 Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	183,64	196,84	13,2	7,19%
27	5.5 Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100	100	0	0,00%
28	5.6 Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	103 / 100	79 / 100	-24 / 0	-23,30% / 0,00%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
29	6.1 Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	4 / 0,5	4 / 0,51	0 / 0,01	0,00% / 2,00%

4 Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»

Общие сведения об образовательной организации

Филиал Университета в г. Выкса Нижегородской области образован по инициативе региональной власти и предприятий машиностроения и металлургии, с целью реализации программы подготовки инженерных кадров.

Филиал создан приказом Министерства образования РФ от 18.07.2002 № 2828 как Филиал Московского государственного института стали и сплавов (технологического университета) в г. Выксе Нижегородской области.

В период с 2002 по 2022 гг. Филиал переименовывался несколько раз:

- приказом Федерального агентства по образованию от 11.03.2005 № 131 переименован в Выксунский филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт стали и сплавов (технологический университет)»;

- приказом Федерального агентства по образованию от 09.02.2007 № 305 переименован в Выксунский филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Государственный технологический университет «Московский институт стали и сплавов»;

- в соответствии с указом Президента РФ от 07.11.2008 № 1448 «О реализации пилотного проекта по созданию национальных исследовательских университетов» и приказом Федерального агентства по образованию от 25.06.2009 № 710 переименован в Выксунский филиал Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2011 № 1977 переименован в Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 31.12.2015 № 1568 переименован в Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г. № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230) и Положения о Выксунском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС», утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСиС» (выпуски от 29.11.2018 – протокол № 4, от 31.08.2022 – протокол № 7-22).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – переименование в Выксунский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

Сокращенное наименование Филиала: Выксунский филиал НИТУ «МИСИС», ВФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 607036, Нижегородская обл., г. Выкса, р.п. Шиморское, ул. Калинина, д. 206.

Директор Филиала: кандидат технических наук Кудашов Дмитрий Викторович.
Адрес веб-сайта: <https://vf.misis.ru/>

Контактные данные: телефон 8(83177)41241, факс 8(83177)41243, e-mail vf.misis@misis.ru.

Актуальный выпуск Положения о Филиале утвержден решением ученого совета НИТУ МИСИС от 09.02.2023, протокол № 1-23-зг.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами, уставом Университета, Положением о Филиале.

В отчетный период Филиал работал в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021, регистрационный № 2989, предоставленная Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение 2.1); *актуальная Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер ЛО35-00115-77/00096944 – действует бессрочно; Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена, по программам высшего образования – программы бакалавриата и магистратуры, по программам профессионального обучения, по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.*

В отчетном периоде для Филиала было действительно Свидетельство о государственной аккредитации в составе НИТУ «МИСиС» от 05.03.2021 № 3516 (Приложение № 2); *актуальное Свидетельство выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, № 3788 (Приложение № 2 – УГС/Н: бакалавриат: 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; 27.00.00 Управление в технических системах; 38.00.00 Экономика и управление; магистратура: 22.00.00 Технологии материалов) – действует бессрочно.*

Основная задача Филиала – обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров в области техники и технологий.

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах, обладающих высокими нравственными качествами и активной гражданской позицией;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) обеспечение системной модернизации высшего образования и среднего профессионального образования;
- 4) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 5) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;
- 6) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Основными стратегическими направлениями развития Филиала являются:

- 1) создание условий для инновационной деятельности системы непрерывного образования;
- 2) открытие новых, более востребованных на рынке труда направлений подготовки (специальностей), расширение дополнительных образовательных услуг по переподготовке и повышению квалификации кадров;
- 3) совершенствование учебно-воспитательного процесса с учетом требований общества и работодателей;
- 4) развитие эффективной системы мониторинга и обеспечения качества подготовки специалистов;
- 5) дальнейшее развитие научно-методической базы, разработка и внедрение современных инновационных образовательных технологий, отвечающих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных стандартов высшего образования

НИТУ МИСИС и обеспечивающих конкурентоспособность выпускников Филиала на рынке труда;

6) развитие единой информационно-образовательной среды;

7) участие в разработке и продвижении научных проектов, обеспечение мобильности преподавателей и студентов Филиала.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В состав ВФ НИТУ «МИСИС» входят: 5 кафедр: технологии и оборудования обработки металлов давлением, электрометаллургии, общепрофессиональных дисциплин, естественно-научных дисциплин, гуманитарных и социально-экономических дисциплин; центр дополнительного образования и профориентационной работы; учебно-методическое управление; учебный отдел; НТБ; отдел по внеучебной и воспитательной работе; отдел АСУ; отдел кадров; эксплуатационно-хозяйственный отдел; бухгалтерия.

Сведения о численности работников ВФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На начало 2022 года	На конец 2022 года	Изменение, %	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	26,65	26,75	0,38	24,80	23,30	-6,05
Педагогические работники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Профессорско-преподавательский состав	25,15	25,25	0,40	23,80	22,60	-5,04
Научные работники	1,50	1,50	0,00	1,00	0,70	-30,00
из них научные сотрудники	1,50	1,50	0,00	1,00	0,70	-30,00
Административно-управленческий персонал	4,25	4,50	5,88	4,00	4,10	2,50
Вспомогательный персонал	49,00	49,00	0,00	38,40	34,30	-10,68
ИТОГО	79,90	80,25	0,44	67,20	61,70	-8,18

Образовательная деятельность

Одним из основных видов деятельности Филиала является образовательная деятельность по реализации образовательных программ высшего образования, среднего профессионального образования, программ профессионального обучения, а также программ дополнительного образования.

Профессорско-преподавательский состав, занятый в реализации образовательных программ, представлен преподавателями Выксунского филиала НИТУ «МИСИС» и привлеченными по совместительству сотрудниками ведущих научных центров и ОО ВО. Все преподаватели являются выпускниками профильных ОО ВО, специалистами в соответствующих областях знаний.

Распределение численности персонала 2021-2022 годы

Наименование показателя		2021 год						2022 год						Изменение численности работников	
		всего	в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н., PhD	всего с уч. степ.	всего	в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н., PhD	всего с уч. степ.	численности работников	работ с уч. степ.
Численность работников – всего	чел.	104	47	8	57	51	59	92	49	11	43	40	51	-11,54	4,26
	ст.	102,5	47,0		55,5			92,0	49,0		43,0			-10,24	4,26
из них ППС	чел.	63	12	7	51	48	55	53	15	10	38	38	48	-15,87	25,00
	ст.	63,0	12,0		51,0			53,0	15,0		38,0			-15,87	25,00
НР	чел.	3	0	0	3	3	3	2	0	0	2	2	2	-33,33	0,00
	ст.	2,0	0		2,0			2,0	0		2,0			0,00	0,00
* руководящий персонал, имеющий учебную нагрузку, чел.		5						0							
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности					4						0				

Наименование показателя	2021 год					2022 год					Изменение		
	всего	в том числе				всего	в том числе				численности работников		
		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н., PhD		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н., PhD	всего с уч. степ.	работников	штатных работников %

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2022 составила 92 чел., из них 49 штатных работников (в 2021 году 104 чел., из них 47 штатный работник), в том числе профессорско-преподавательского состава – 57,61% в структуре работников – 53 чел., из них 15 штатных работников (в 2021 году 60,58% в структуре работников – 63 чел., из них 12 штатных работников), в том числе 48 чел. ППС с учеными степенями д.н., к.н. и PhD (в 2021 году – 55 чел.); остепененность ППС – 90,57% (в 2021 году – 87,3%).

В 2022 году прием заявлений проводился на очную, очно-заочную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в ВФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году

Программы высшего об- разования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований		По договорам об ока- зании платных обра- зовательных услуг		Всего		Зачислено от численности подавших заявления, %
		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	
Бакалавриат	очная	361	59	12	0	373	59	15,82
	заочная	0	0	151	76	151	76	50,33
Магистратура	очно- заочная	0	0	29	22	29	22	75,86
	очная	361	59	12	0	373	59	15,82
Итого по ОПОП ВО	очно- заочная	0	0	29	22	29	22	75,86
	заочная	0	0	151	76	151	76	50,33
Всего		361	59	192	98	553	157	28,39

Средний конкурс на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил: на бакалавриат – 6,12 на 1 место. Средний конкурс по Филиалу по всем формам обучения – 3,52 абитуриента на 1 одно место.

Общая численность студентов ВФ НИТУ «МИСИС» на 01.10.2022 – 496 чел. (из них 235 чел. (47,38%) обучаются по договорам об образовании), в том числе обучающихся по образовательным программам бакалавриата – 447 чел. (90,12%), магистратуры – 49 чел. (9,88%). Подготовка студентов ведется по очной (263 чел.), очно-заочной (131 чел.) и заочной формам обучения (102 чел.); приведенный контингент – 305,95. Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата 447 чел. (ПК – 293,7), магистратуры – 49 чел. (ПК – 12,25).

В организации учебного процесса широко используются современные методы обучения, внедряются активные инновационные образовательные технологии.

В ВФ НИТУ «МИСИС» сформирована электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС), которая обеспечивает обучающимся доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах; фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной профессиональной образовательной программы; дистанционных образовательных технологий; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса; взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование ЭИОС обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. ЭИОС сформирована с использованием комплекса программных средств АИС

«ИС:Университет ПРОФ», платформами Microsoft Teams и LMS Canvas, которые позволяют организовать синхронное и асинхронное взаимодействие между участниками образовательного процесса посредством сети «Интернет».

Кафедры Филиала ведут образовательную и научно-исследовательскую работу на крупнейших предприятиях трубной и машиностроительной отрасли по внедрению передовых технологий.

Выполнение учебных научно-исследовательских работ, практик различных видов и дипломное проектирование студентов осуществляется на научно-производственной базе ведущих предприятий металлургической отрасли. Студенты Филиала проходят производственную практику на предприятиях Выксунской площадки АО «Объединенная металлургическая компания», ПАО «Завод Корпусов», ПАО «Русполимет».

Практика студентов направлена на изучение современных металлургических технологий, получение практических навыков работы на металлургическом производстве, ознакомление с основным технологическим оборудованием, оснасткой, приборами для измерения основных параметров технологических процессов.

Подготовка магистрантов осуществляется как на базе ВФ НИТУ «МИСИС», так и в Центре исследовательских лабораторий АО «ВМЗ», с привлечением ведущих специалистов предприятия.

В 2020 году состоялся 1-й набор в магистратуру Филиала по направлению «Металлургия», очно-заочная форма – профиль Обработка металлов давлением – 15 чел.; в 2021 году на профиль «Инновационные процессы и технологический менеджмент в металлургии» – 22 чел.; в 2022 году – профиль «Инновационные процессы и технологический менеджмент в металлургии» – 22 чел. Магистранты – сотрудники АО «ВМЗ», ООО «Завод вакуумной металлургии», ПАО «Русполимет». Темы исследовательских работ связаны с текущей и планируемой в дальнейшем деятельностью магистрантов на предприятиях.

Для оценки деятельности Филиала проводится регулярное анкетирование НПР, работников Филиала, студентов, поступающих и работодателей на предмет удовлетворенности и ожиданий заинтересованных сторон.

Внешняя оценка результатов обучения студентов на соответствие образовательным стандартам осуществляется посредством участия в проекте Федерального экзамена в сфере высшего образования (ФЭПО), который проводится Научно-исследовательским институтом мониторинга качества. ФЭПО позволяет объективно оценить степени соответствия содержания и уровня подготовки студентов требованиям стандартов, сравнить результаты освоения ОПОП студентами Филиала с результатами других ОО ВО и использовать результаты экзамена при самообследовании для комплексной оценки Филиала.

Источником для анализа уровня подготовки по ОПОП ВО являются данные рейтингов работодателей, выпускников, а также протоколы заседаний ГЭК и отчеты председателей ГЭК по ГИА. По всем направлениям подготовки в 2022 году председателями ГЭК по ГИА были ведущие специалисты АО «Выксунский металлургический завод».

Филиал способствует организации и прохождению обучающимися стажировок в АО «ВМЗ» (отдел математического моделирования, лаборатория имитации металлургических процессов, лаборатория металловедения, отдел металлургических процессов ИТЦ ЛПК, ЦЗЛ стан 500 МКС, машинное зрение): 2019/20 учебный год – 1 студент, 2020/21 учебный год – 6 студентов, 2021/22 учебный год – 13 студентов.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования ВФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году – всего 109 чел.: по программам бакалавриата очной формы обучения – 37 чел., заочной формы обучения – 72 чел. Около 5% выпускников продолжили обучение в магистратуре.

Выпускники филиала востребованы на современном рынке труда и успешно работают на крупнейших промышленных предприятиях, представительствах, исследовательских и проектных институтах, исследовательских центрах, аналитических лабораториях: АО «Выксунский металлургический завод», АО «Кулебакский металлургический завод», АО «Русполимет», АО «Объединенная металлургическая компания», ПАО «Завод корпусов», АО «Дробмаш» и др.

В ВФ НИТУ «МИСИС» реализуется программа профессиональной навигации, которая рассчитана на учащихся школ городов Выкса, Кулебаки, Навашино, Вознесенск, Ардатов, Павлово

Нижегородской области. В 2022 году в рамках данной программы реализованы проекты: «Инженерные классы» (Школа новой инженерной мысли. Карьерный навигатор) на территории г.о.г. Выкса; «Дни открытых дверей» (экскурсии, игры, мастер-классы в Филиале для школьников: 120 чел.); «Университетские лаборатории малышам», «Ругол» (школьные уроки на территории Филиала), обучение на подготовительных курсах, «Университетские субботы» для школьников и родителей; Научная летняя школа «Зерно металла», Форумы по самоопределению старшеклассников; Форум для директоров школ юго-запада Нижегородской области. цикл открытых уроков. Совместно ГБОУ ДО Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» нацпроекта «Образование» проведен регионального этапа «Большие вызовы» по направлениям «Новые материалы», «Нанотехнология», «Передовые производственные технологии». На площадках школ, с целью популяризации инженерного образования, проведены профильные лекции, мастер-классы. В отчетном периоде были проведены выездные профориентационные встречи: г. Нижний Новгород (Сормово), г. Арзамас, г. Павлово, г. Вязники, г. Шатки, г. Вознесенское, г. Ардатов, г.о.г. Выкса: 400 чел. Преподаватели Филиала руководят научно-исследовательской работой школьников г.о.г. Выкса. Охват школьников – более 1 000 чел.

С целью поощрения и материальной поддержки школьников, имеющих отличные и хорошие успехи в учебе по предметам естественно-математического цикла и достижения в научно-исследовательской деятельности, популяризации инженерного образования, повышения мотивации выбора школьниками актуальных для региона технических направлений подготовки, приобретения будущими выпускниками школ практических навыков решения инженерно-технических задач Выксунский филиал НИТУ «МИСИС» ежегодно проводит конкурс научно-исследовательских работ школьников имени братьев Баташевых. Победителям присуждается стипендия имени братьев Баташевых. В 2022 году стипендию получили 7 учащихся: Зайцев Дмитрий (МБОУ СШ № 3), Пейганович Иван (МБОУ СШ № 3), Фирсанова Екатерина (МБОУ СШ № 3), Цветков Михаил (МБОУ Гимназия № 4 им. С.С. Клиповой), Борисов Артем (МБОУ Досчатинская средняя школа), Туманова Анастасия (МБОУ Шиморская СШ), Сметанин Егор (МБОУ Мотмоская средняя школа).

Ежегодно Филиал проводит региональную межвузовскую научно-практическую конференцию «Творчество молодых родному региону». Победители получают дополнительные баллы при поступлении в Филиал.

В 2022 году в ВФ НИТУ «МИСИС» были оказаны платные образовательные услуги по 1 дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программе 13 слушателям (потребителям).

В Филиале реализуются программы дополнительного профессионального образования, в 2022 году – программы повышения квалификации.

За 2022 год в ВФ НИТУ «МИСИС» реализовано 20 программ повышения квалификации. Всего по программам повышения квалификации было обучено 495 слушателей (все по договорам об оказании платных образовательных услуг).

Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность Филиала осуществляется по следующим основным направлениям:

- 1) проведение научных исследований, подготовка и издание научной и учебно-методической литературы;
- 2) проведение научных, научно-методических, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов;
- 3) научно-исследовательская работа студентов;
- 4) выполнение научно-исследовательских работ для предприятий.

В 2022 году научная работа была организована в рамках следующих направлений:

- подготовка учебных пособий по дисциплинам;
- подготовка научных статей, материалов научно-практических конференций и семина-

ров по темам НИР;

- ведение индивидуальной научно-исследовательской работы;
- организация и проведение научных мероприятий различного уровня;
- внеаудиторная научно-исследовательская работа со студентами;
- участие в научных проектах НИТУ МИСИС.

Направления научных исследований Филиала определяются целями и задачами, содержащимися в Программе развития Филиала, иных локальных нормативных актах, и направлены на реализацию исследовательских проблем в области металлургии.

Основные направлениями научно-исследовательских работ для предприятий:

- 1) Моделирование процессов разлива стали.
- 2) Совершенствование технологии производства трубного проката, в том числе бесшовных труб.

В 2022 году велись работы по 4 темам для базового предприятия АО «Выксунский металлургический завод» и ПАО «Завод вакуумной металлургии».

Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР) – 6 220 тыс. руб.

Научно-исследовательские работы выполняются штатными НПР Филиала и лицами, привлекаемыми по договорам гражданско-правового характера.

Результаты научных исследований, проводимых в Филиале, публикуются в журналах: Проблемы черной металлургии и материаловедения, Металлург, Сталь, Известия высших учебных заведений. Черная металлургия, Journal of Non-Crystalline Solids и др.

При непосредственном участии ППС Филиала за 2022 год было опубликовано более 140 статей, из них включены в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) – 106 статей, 15 статей в журналах рекомендованных ВАК, 15 статей – в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science и Scopus.

Преподаватели приняли участие в научно-практических конференциях, все конференции с международным участием.

На базе Филиала проведены 1-я региональная научно-практическая конференция «Творчество молодых родному региону» и 1-я международная научная конференция «Физико-химические основы металлургических процессов», посвященная 115-летию со дня рождения академика А.М. Самарина, в которых приняло участие более 300 чел.

Доклады студентов Выксунского филиала НИТУ «МИСИС» получили награды Международного молодежного научного форума «Ломоносов – 2022». Решением жюри в секции «Химия» 3-е место присуждено Каляшиной Алине студентке 2-го курса бакалавриата. В секции «Фундаментальное материаловедение и наноматериалы» два 2-х места заняли студенты 3-го курса бакалавриата Добротин Григорий и Солоницын Артем.

Доклады на Всероссийской молодежной научно-технической конференции «Будущее технической науки»: старший преподаватель Евгения Волкова победила в секции «Материаловедение, металлургия и заготовительные производства машиностроения»; студенты Артем Солоницын и Максим Костриков заняли 3-е место, такой же результат у Алины Каляшиной в секции «История науки и техники в лицах». Свои исследования студенты проводили при руководстве работников Филиала Мякина Игоря Васильевича, Кудашова Дмитрий Викторовича и работников ОА «ВМЗ» Частухина Андрея Владимировича и Червонного Алексея Владимировича.

На XV научно-практической конференции молодых специалистов ОМК имени Серафима Афонина студент Выксунского филиала НИТУ «МИСИС» Денис Орлов получил номинацию «Лучший студенческий доклад».

Деятельность Филиала по различным направлениям научных исследований имеет стабильный характер.

Международная деятельность

Общая численность иностранных студентов на 01.01.2022 – 29 чел. (5,85%), из них 20 обучающихся осваивают образовательные программы высшего образования по очной форме обуче-

ния, 2 – по очно-заочной и 7 по заочной форме обучения; при этом по программам бакалавриата – 27 чел.; программам магистратуры – 2 чел. Это граждане следующих государств: Узбекистан (14 чел.), Таджикистан (6 чел.), Казахстан (5 чел.), Украина (4 чел.).

Численность иностранных граждан – выпускников ВФ НИТУ «МИСИС» о основным профессиональным образовательным программам в 2022 году – 1 чел., доля выпускников-иностранцев – 0,92% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала – выпускники бакалавриата). Это гражданин Узбекистана.

В ВФ НИТУ «МИСИС» отсутствуют:

- в составе студентов и выпускников иностранные студенты, кроме стран СНГ;
- студенты прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра);
- студенты иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в ВФ НИТУ «МИСИС» по очной форме обучения;
- средства, полученные на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ от иностранных граждан и иностранных юридических лиц;
- средства от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

Внеучебная работа

Целью воспитательной и внеучебной работы в Выксунском филиале НИТУ «МИСИС» является создание и воплощение условий для развития личности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления, индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности, формирования способности и мотивации к саморазвитию (интеллектуальному, моральному, творческому, физическому, духовно-нравственному, культурному, социальному и профессиональному).

Основными направлениями воспитательной работы в ВФ НИТУ «МИСИС» являются: духовно-нравственное; гражданско-патриотическое; правовое; профессионально-трудовое; научно-образовательное; экологическое; культурно-просветительское воспитание; физическое воспитание и формирование здорового образа жизни студентов; профилактика правонарушений и проявлений девиантного поведения в студенческой среде; развитие органов студенческого самоуправления; организация работы кураторов студенческих академических групп.

Для проведения воспитательной и внеучебной работы Выксунский филиал НИТУ «МИСИС» располагает следующими возможностями и ресурсами:

- специализированным структурным подразделением с соответствующими специалистами (заместитель директора по молодежной политике, начальник отдела по воспитательной и внеучебной работе, инженеры отдела),
- помещениями и оборудованием для организации и проведения культурно-массовых, спортивных и других мероприятий,
- финансовыми средствами из бюджетных и внебюджетных источников в составе общей сметы ВФ НИТУ «МИСИС»,
- кураторами учебных групп, назначенными из числа преподавателей и др. работников,
- органами студенческого самоуправления.

В процессе реализации внеучебной и воспитательной работы ВФ НИТУ «МИСИС» сотрудничает с управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа г. Выкса, МБУ «Молодежным центром», арт-пространством «EX LIBRIS», ДК имени Лепсе, музеем истории АО «ВМЗ» и другими профильными учреждениями городского округа. Информационную поддержку обеспечивают: сайт Филиала и головной образовательной организации НИТУ МИСИС, страницы Филиала в социальных сетях, газета «Территория ОМК», городской информационный вестник «Выксунский рабочий», сайт «Выкса. РФ» и др.

В 2022 году воспитательная работа Филиала организована в соответствии с рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы. Регулярно (не менее 1 раза в семестр) проходят встречи директора Выксунского филиала НИТУ «МИСИС», его заместителей и кураторов со студентами. Встречи носят плановый и направленный характер по вопросам акаде-

мических правил, правил промежуточной аттестации студентов, правил распределения по профилям при выборе траектории продолжения обучения.

В Филиале активно работает студенческий совет, действующий на основании Положения о студенческом совете Выксунского филиала НИТУ «МИСИС», который организует и координирует внеучебную деятельность студентов, реализует студенческие инициативы: председатель – студент 3-го курса Крошкин Антон, заместитель председателя – студентка 3-го курса Каляшина Алина, секретарь – студент 3-го курса Огольцов Александр, председатель научного сектора – студент 4-го курса Добротин Григорий, председатель культурно-массового сектора – студентка 3-го курса Стручкова Ксения, председатель студенческого совета общежития – студент 4-го курса Крюков Данил, председатель спортивного сектора – студент 4-го курса Давыдов Дмитрий, председатель волонтерского сектора – студент 4-го курса Уткин Алексей. Студенческое самоуправление является неотъемлемой частью всей общеузовской системы управления и организации студенческой жизни для воспитания будущих специалистов с активной гражданской позицией, творческим отношением к учебе и общественной деятельности.

Для формирования правового сознания и политической культуры проводятся встречи с представителями власти городского округа г. Выкса, АО «ВМЗ», головной образовательной организации НИТУ МИСИС. Студент 3-го курса, председатель студенческого совета Крошкин Антон является членом молодежной палаты Нижегородской области, что дает студентам возможность знакомится с работой законодательной власти, принимать участие в обсуждении программ и инициатив по развитию Нижегородской области и городского округа г. Выкса («Диалог на равных»), в кустовых форумах членов Молодежных палат.

Одна из ведущих задач ВФ НИТУ «МИСИС» – способствовать вовлечению молодежи в научно-исследовательскую деятельность. Для желающих погрузиться в мир науки в НИТУ МИСИС в Филиале создано студенческое научное сообщество (СНС). Деятельность СНС направлена на популяризацию научных знаний, развитие студенческих научных коммуникаций, выявление и поддержку талантливой молодежи, реализующей себя в научно-исследовательской деятельности. СНС координирует научную деятельность обучающихся, участие студентов в конференциях, семинарах, научных фестивалях, проведение дней научного кино, студенческих интеллектуальных игр, конференций. Уже традиционными мероприятиями стали осенняя и весенняя серии интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?», интеллектуальная игра «КВИЗ в МИСИС» (Мозгобойня), историческая викторина, «Сто к одному». Чтобы помочь школьникам и студентам найти свое призвание в науке, в Филиале в 2022 году прошли конференции «Старт в науке» и IX региональная межвузовская научно-практическая конференция «Творчество молодых – родному региону». Научные работы студентов ВФ НИТУ «МИСИС» были отмечены сертификатами кейс-чемпионата CASE-IN; сертификатами кейс-чемпионата «Metal Cup»; дипломами XV научно-практической конференции молодых специалистов АО «ОМК» им. С.З. Афонина, дипломами призеров «Студенческой лиги по финансовой грамотности», дипломами региональной межвузовской НПК «Творчество молодых родному региону».

Большое внимание в Выксунском филиале НИТУ «МИСИС» уделяется работе с первокурсниками, вопросам адаптации вчерашних школьников к новым для них условиям учебы, взаимоотношений в коллективе и другим проблемам. Ежегодно проводятся ряд мероприятий, которые объединяются в проект «Погружение», целью проекта «Наставничество» также является помощь в адаптации в университетской жизни студентам.

Филиал оказывает поддержку творческим студентам в участии в городских, региональных и всероссийских конкурсах. Уже традиционными стали мероприятия, направленные на развитие творческого потенциала обучающихся: «Мисс МИСИС», «Мистер МИСИС», «МИСИС зажигает звезды», «Новогодний Мульт-МИСИС», День преподавателя, День студента.

С учетом сложившегося культурного многообразия ВФ НИТУ «МИСИС» обеспечивает поддержку комфортной среды, учитывающей самобытность и традиции различных народов. Ежегодно в Филиале проходит фестиваль «День народного единства», для которого представители каждого народа готовят выступление, устраивают презентацию своих традиций, кухни, культуры и т.п. В рамках реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, экстремизму и терроризму проходят встречи с представителями прокуратуры, силовых структур, религиозных и об-

щественных организаций.

Филиал принимает активное участие в проведении государственных общенациональных праздников: День народного единства, День Победы, День России, Международный день защиты детей. С целью воспитания бережного отношения к историческому наследию, знакомства с памятными и историческими местами России, культурному воспитанию студентов ВФ НИТУ «МИСИС» организует экскурсии по городам России. В 2022 году студенты посетили с культурно-просветительской экскурсией г. Москва, совершили оздоровительную поездку на морское побережье в г. Судак, образовательную – на Международную промышленную выставку «Металл-Экспо» (г. Москва).

Довузовская подготовка в Выксунском филиале НИТУ «МИСИС», как часть приемной кампании, во многом строится на активной профориентационной программе с участием студентов, которая включает в себя мероприятия: «День в филиале», «День открытых дверей», «День науки». Студенты совместно с сотрудниками Филиала проводят мастер-классы со школьниками и учащимися СПО, ознакомительную и разъяснительную работу по образовательным учреждениям г.о.г. Выкса и близлежащих муниципальных образований, готовят рекламные ролики, информационные буклеты, брошюры, флаеры.

Формируемая в Выксунском филиале НИТУ «МИСИС» креативная среда способствует созданию условий не только для получения качественного образования и погружения в научно-исследовательскую деятельность, но и для формирования потребности в здоровом образе жизни. В Филиале ежегодно проводится Спартакиада, в которую входят соревнования по: легкой атлетике, мини-футболу, баскетболу, волейболу, настольному теннису, лыжам; турниры по пейнтболу и шахматам. Во внутренних соревнованиях принимают участие свыше 100 студентов. В 2022 году команда ВФ НИТУ «МИСИС» заняла 2-е место в городском традиционном осенне-зимнем турнире по мини-футболу.

В ВФ НИТУ «МИСИС» уделяется особое внимание развитию волонтерского движения. Одной из традиций является участие студентов Филиала в благотворительных акциях. Среди них акция «Подари чудо», проводимая ежегодно для детей центра реабилитации несовершеннолетних «Пеликан». В течение года проводятся благотворительные акции, в рамках которых студенты поздравляют ветеранов с международными и профессиональными праздниками. Регулярно студенты Филиала участвуют в проводимых образовательной организацией и городом экологических акциях (Квест «Хранители», «Чистый город»), убирают территорию парка культуры и отдыха, собирают пластиковые бутылки и крышки. Участвуя в подобных акциях, проявляя себя в волонтерской деятельности, студенты-волонтеры получают ценный опыт, необходимый для духовного развития и личностного роста. Серьезная работа проведена штабом волонтеров по оказанию помощи в организации работы медицинской организации при поступлении значительного количества пострадавших из очага массовых санитарных потерь (ГКУЗ НО «Нижегородский центр медицины катастроф»), при подготовке и проведении традиционного автопробега «VYKSA AUTOFEST-2022».

В здании Филиала осуществляется подготовка информационных стендов и выставок к значимым мероприятиям, фотоотчеты о прошедших мероприятиях (стенды, выставки по общепрофессиональным, гуманитарным наукам и др.). Яркие впечатления и фотографии конкурсов, праздников, акций можно найти на сайте Филиала <https://vf.misis.ru/>, на стендах Филиала, в группе Выксунского филиала НИТУ «МИСИС» в социальных сетях (ВКонтакте, Telegram).

Для помощи студентам в учебной и внеучебной деятельности, контроля посещаемости и успеваемости за каждой учебной группой закреплен куратор. Работа кураторов способствует мобильному и динамичному общению администрации со студентами, получению «обратной связи» и развитию корпоративной культуры Филиала.

Материально-техническое обеспечение

Общая площадь зданий (помещений), закрепленных за ВФ НИТУ «МИСИС» на праве оперативного управления и др. форм владения составляет 11 770 кв. м.

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 136 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

Площади ВФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2022 году, кв.м

Форма собственности	Учебно-научная площадь	Общая площадь
Собственная	-	-
В оперативном управлении	4 744	7 062
Арендованная	-	-
В безвозмездном пользовании	4 708	4 708
Другие	-	-

Выксунский филиал НИТУ «МИСИС» – это современный учебно-научный комплекс, оснащенный современным оборудованием для изучения и разработки техники и технологий в области металлургии и управления в технических системах имеющий в своем составе лаборатории, а также специализированные аудитории.

Наличие и использование площадей ВФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	11 770	11 770	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	10 818	9 452	-12,63
в том числе:			
учебная	7 206	7 206	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	3 042	2 914	-4,21
учебно-вспомогательная	1 127	1 127	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0	
подсобная	2 485	1 119	-54,97
из нее площадь пунктов общественного питания	115	115	0,00
общежитий	687	2 053	198,84
в том числе жилая	687	687	0,00
из нее занятая обучающимися	225	225	0,00
прочих зданий	265	265	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	10,00	12,25	22,50

ВФ НИТУ «МИСИС» обеспечен помещениями для организации образовательной деятельности:

- аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещениями для самостоятельной работы;
- помещениями для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.

Лаборатории Филиала оснащены лабораторным оборудованием, предусмотренным в рабочих программах дисциплин.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с выходом в Интернет и имеют доступ в электронную информационно-образовательную среду Филиала.

Информационное обеспечение учебного процесса можно охарактеризовать следующими показателями:

- обеспеченность студентов персональными компьютерами; все аудитории оснащены мультимедийными средствами;
- наличие широкополосного доступа в сеть «Интернет» на учебной территории Филиала;
- наличие обширного библиотечного фонда, отраслевые информационно-библиографические материалы, подписка на специализированные журналы по направлению.

Каждый обучающийся Филиала в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Филиала из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет».

Выксунский филиал НИТУ «МИСИС» обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, состав которого определен в рабочих программах дисциплин: 1С: Предприятие 8. Клиенская лицензия; 1С: Университет ПРОФ; Dr. Web Desktop Security Suite + ЦУ; Учебный комплект: пакет обновления КОМПАС 3D до версии V16 и V17; ПО Rinel-lingo Audio для управления всеми функциями лингафонного кабинета; Mathcad Education – University Edition, Maintenance Gold; Права на использования программы для ЭВМ Microsoft Imagine Premium Renewed Subscription, Windows 7,10; ПО Office Professional Plus 2003, 2007, 2013, 2019; Qform 5 2D/3D; Microsoft Windows 10 Pro Rus; Установочный комплект OEM Media Windows 10 Pro RUS 64 OEI; MS Office Teams + Office 365; MATLAB, OptimizationToolbox, Симулинк, Control System Toolbox, Simscape, Simscape Power Systems, SimscapeElectronics, Cnuu.nuutc Control Design; Права на программы для ЭВМ Windows Professional 8 Russian Upgrade OLP NL AcademicEdition StepUpto8 Promo; Тренажер-имитатор «Прокатчик металла в чистовой группе клеток широкополосного стана»; «Прокатчик металла в черновой группе клеток широкополосного стана»; «Сталевар агрегата печь-ковш»; «Сталевар: электросталеплавильной печи»; «Разливщик к стали на слябовой МНЛЗ»; SIKE 3D Атлас Агрегат вакуумирования стали; Агрегат печь-ковш (двухпозиционный); Дуговая сталеплавильная печь; Слябовая МНЛЗ, Сортовая МНЛЗ; «SIKE.3D Атлас «Дуговая сталеплавильная печь»; «SIKE.3D Атлас «Агрегат печь-ковш (двухпозиционный)»; «SIKE.3D Атлас «Агрегат вакуумирования стали»; «SIKE.3D Атлас «Слябовая МНЛЗ»; «SIKE.3D Атлас «Слябовая МНЛЗ»; «SIKE Тренажер-имитатор «Вальцовщик и оператор стана горячей прокатки»; Стенд-тренажер виртуальный «Частотнорегулируемый электропривод», ТС-ЧЭП-Л1, на 1 рабочее место; Автоматизированная информационная библиотечная система Absotheque Unicode 74/2021; КонсультантПлюс.

Фонд НТБ Выксунского филиала НИТУ «МИСИС» на конец 2022 года составляет 171 993 экземпляра, из них: учебной литературы: 11 628 единиц, учебно-методической литературы: 10 393 единиц; электронных изданий: 147 940 единиц. В 2022 году в поступило 185 экземпляров учебной литературы и 3 периодических изданий профильной направленности.

В состав библиотеки входят 2 читальных зала. Библиотека имеет электронный каталог. Число посадочных мест для пользователей библиотеки – 30, в том числе оснащенных персональными компьютерами с доступом в Интернет – 27. Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

Студентам Филиала обеспечен on-line доступ к изданиям, размещенным в электронной библиотеке НИТУ МИСИС, созданной в рамках национального проекта «Образование». Это более 147 940 полнотекстовых версий всех учебных пособий, лабораторных практикумов и методических указаний. В ЭБ включены книги «Издательства МИСИС», полные тексты журналов, авторефератов диссертаций НИТУ МИСИС, материалы конференций, труды НИТУ МИСИС и др. издания, оцифрованные лучшие дипломные проекты и работы.

Количество имеющейся учебной, технической, справочной и общей литературы, а также периодических изданий соответствует требованиям образовательных стандартов.

Доступ студентов и преподавателей к информационным ресурсам – свободный. Наличие двух каналов оптоволоконной связи позволяет обеспечить высоконадежное и скоростное соединение ЛВС с Internet.

В учебных целях Филиала используется 264 персональных компьютера в составе локальной вычислительной сети с доступом в Интернет. Информационная база Филиала в отчетном периоде: 358 персональных компьютеров, 2 электронных терминалов (инфоматов), 36 мультимедийный проектор и 14 интерактивных досок.

Общее количество посадочных мест общественного питания в учебно-лабораторных зданиях Филиала – 42.

В отчетном периоде 20 обучающихся Филиала были именными стипендиатами следующих программ: именная стипендия «Создаем Будущее», стипендия управляющего директора АО «ВМЗ», стипендия имени А.В. Варичева.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам ВФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах

на эти выплаты в 2021-2022 годы

Наименование показателей	2021 год		2022 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	113,8	6 100,7	117,6	6 796,6	3,34	11,41
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	88,7	4 818,5	81,0	4 669,2	-8,68	-3,10
государственные социальные стипендии студентам	14,1	446,2	13,0	453,3	-7,80	1,59
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0	0,0	0,0	0,0		
стипендии Правительства Российской Федерации	1,3	80,0	2,3	140,0	76,92	75,00
стипендии Президента Российской Федерации	1,0	84,0	1,3	112,0	30,00	33,33
именные стипендии	8,7	672,0	20,0	1 422,1	129,89	111,62
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	0,0	0,0	0,0	0,0		
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0		
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0		
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	8,4	1 030,1	11,9	967,5	41,67	-6,08

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств ВФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности								науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	из нее по образовательным программам высшего образования			профес- сно- нально- го обу- чения	дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- вания			
					бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но-педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре					
Объем поступивших средств, всего за 2021 год	105 613,8	88 813,6	0,0	0,0	56 694,5	1 539,1	0,0	0,0	30 580,0	10 750,0	6 050,2	
структура, %	100,00	84,09	0,00	0,00	53,68	1,46	0,00	0,00	28,95	10,18	5,73	
Объем поступивших средств, всего за 2022 год	139 689,2	111 211,6	0,0	0,0	69 426,6	2 809,0	0,0	0,0	38 950,0	6 220,0	22 257,6	
структура, %	100,00	79,61	0,00	0,00	49,70	2,01	0,00	0,00	27,88	4,45	15,93	
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	58 939,6	58 939,6	0,0	0,0	58 939,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
в том числе бюджета: федерального	58 939,6	58 939,6	0,0	0,0	58 939,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
субъекта РФ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
организаций	73 568,6	45 231,6	0,0	0,0	4 886,7	1 394,9	0,0	0,0	38 950,0	6 220,0	22 117,0	
населения	7 181,0	7 040,4	0,0	0,0	5 600,3	1 414,1	0,0	0,0	0,0	0,0	140,6	
внебюджетных фон- дов	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
иностранных источ- ников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Доходы ВФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году по всем видам финансового обеспечения (деятельности): 139 689,2 тыс. руб. (+32,26%), 105 613,8 тыс. руб. в 2021 году.

Структура расходов ВФ НИТУ «МИСИС» за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Расходы	99 352,3	109 479,7	10,19
в том числе:			
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	63 352,1	65 843,6	3,93
заработная плата	48 923,5	49 853,9	1,90
прочие выплаты	448,7	1 575,6	251,15
начисления на выплаты по оплате труда	13 979,9	14 414,1	3,11
оплата работ, услуг	26 741,6	34 294,6	28,24
услуги связи	610,7	618,2	1,23
транспортные услуги	80,4	328,0	307,96
коммунальные услуги	3 216,6	3 411,3	6,05
арендная плата за пользование имуществом	0,0	0,0	
работы, услуги по содержанию имущества	6 400,6	12 945,8	102,26
прочие работы, услуги	16 433,3	16 991,3	3,40
социальное обеспечение	7 230,7	7 990,6	10,51
прочие расходы	2 027,9	1 350,9	-33,38
Поступление нефинансовых активов	10 151,2	6 171,0	-39,21
увеличение стоимости основных средств	7 136,6	4 622,1	-35,23
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости непроектных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости материальных запасов	3 014,6	1 548,9	-48,62

Расходы ВФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 65 843,6 тыс. руб. (+3,93%), 63 352,1 тыс. руб. в 2021 году; а их доля в структуре расходов в 2022 году – 60,14%, в 2021 году – 65,78%.

Динамика средней заработной платы за 2021-2022 годы., тыс. руб.

Наименование показателя	ВФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	575,2901	282,1435	-50,96
Педагогические работники	0,0000	0,0000	
Профессорско-преподавательский состав	91,5234	95,5025	4,35
Научные работники	483,7667	186,6410	-61,42
из них научные сотрудники	483,7667	186,6410	-61,42
Административно-управленческий персонал	130,7229	171,7209	31,36
Вспомогательный персонал	30,7841	41,1751	33,75
ИТОГО	64,9855	71,3998	9,87

**Основные показатели деятельности
(ВФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1	1.1 Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	488	496	8	1,64%
2	1.6 Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	64,01	64,03	0,02	0,03%
3	1.10 Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	7,38	9,88	2,5	33,88%
2	Научно-исследовательская деятельность					
4	2.7 Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	10750	6220	-4530	-42,14%
5	2.8 Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – НПР)	тыс. руб.	422,4	232,96	-189,44	-44,85%
6	2.9 Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	10,18	4,45	-5,73	-56,29%
7	2.10 Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100	100	0	0,00%
8	2.11 Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	422,4	232,96	-189,44	-44,85%
9	2.12 Количество лицензионных соглашений	единиц	0	0	0	
10	2.13 Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	
11	2.14 Численность / удельный вес численности НПР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности НПР	человек / %	8 / 12,12	8 / 14,55	0 / 2,43	0,00% / 20,05%
12	2.15 Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек / %	13,85 / 54,42	14,55 / 54,49	0,7 / 0,07	5,05% / 0,13%
13	2.16 Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек / %	5,3 / 20,83	5,9 / 22,1	0,6 / 1,27	11,32% / 6,10%
14	2.18 Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0	0	
15	2.19 Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 НПР	единиц	0	0	0	
3	Международная деятельность					
16	3.2 Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек / %	15 / 3,07	29 / 5,85	14 / 2,78	93,33% / 90,55%
17	3.4 Численность / удельный вес численности иностран-	человек	0 / /	1 / /	1 / /	

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
	ных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	/	0	0,92	0,92	
	%					
18	3.7 Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности научно-педагогических работников	человек	1	1	0	0,00%
		/	/	/	/	/
		%	1,52	1,82	0,3	19,74%
4	Финансово-экономическая деятельность					
19	4.1 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	105613,8	139689,2	34075,4	32,26%
20	4.2 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	4149,85	5231,81	1081,96	26,07%
21	4.3 Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	2401,91	3024,33	622,42	25,91%
22	4.4 Отношение среднего заработка НПП в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	259,89	254,48	-5,41	-2,08%
5	Инфраструктура					
23	5.1 Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	36,2	30,89	-5,31	-14,67%
24	5.2 Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	1,3	1,17	-0,13	-10,00%
25	5.3 Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	39,95	41,19	1,24	3,10%
26	5.4 Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	79,87	78,62	-1,25	-1,57%
27	5.5 Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100	100	0	0,00%
28	5.6 Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек	32	26	-6	-18,75%
		/	/	/	/	/
		%	100	100	0	0,00%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
29	6.1 Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек	0	0		
		/	/	/		
		%	0	0		

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 142 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

5 Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Губкин Белгородской области

Общие сведения об образовательной организации

Филиал Университета в г. Губкине Белгородской области создан в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 24.10.2017 № 1037;

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г. № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230) и Положения о филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области, утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСИС» (выпуски от 29.11.2018 – протокол № 4, от 31.08.2022 – протокол № 7-22).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС – переименование: филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Губкине Белгородской области.

Сокращенные официальные наименования Филиала на русском языке: Губкинский филиал НИТУ «МИСИС», ГФ НИТУ «МИСИС».

Учредитель: Российская Федерация.

Функции и полномочия Учредителя осуществляет Министерство науки и высшего образования РФ.

Организационно-правовая форма Филиала: филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения.

Место нахождения Филиала: 309186, Белгородская обл., г. Губкин, ул. Комсомольская, д. 16

Директор: доктор технических наук, доцент Кожухов Алексей Александрович.

Адрес веб-сайта: <https://www.gf.misis.ru/>

Адрес электронной почты: gf@misis.ru

Телефон: 8 (47241) 5-51-83

Актуальный выпуск Положения о Филиале утвержден решением ученого совета НИТУ МИСИС от 09.02.2023, протокол № 1-23-32.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, Минобрнауки России, иными нормативными правовыми актами, уставом Университета, Положением о Филиале.

В отчетный период Филиал работал в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021, регистрационный № 2989, предоставленной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки Филиал имел право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования, по программам дополнительного образования и профессионального обучения (Приложение 6.1); *актуальная Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 – действует бессрочно; Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программы бакалавриата и специалитета, по программам профессионального обучения, по программам дополнительного профессионального образования, по программам дополнительного образования детей и взрослых.*

В отчетном периоде для Филиала было действительно Свидетельство о государственной аккредитации № 3516 от 05.03.2021, выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение № 6); *актуальное Свидетельство выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, № 3788 (Приложение № 6 – УГС/Н: бакалавриат: 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство; специалитет: 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия) – действует бессрочно.*

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием;
- 2) выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;
- 3) организация и проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе, в том числе для развития научных и педагогических школ, а также их передача иным хозяйствующим субъектам в целях практического использования;
- 4) обеспечение системной модернизации высшего образования и среднего профессионального образования;
- 5) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;
- 6) создание для обучающихся и работников Филиала условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;
- 7) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

В состав ГФ НИТУ «МИСИС» входят: кафедра горного дела, реализующая программы высшего образования по специальности 21.05.04 Горное дело и направлению подготовки бакалавров 20.03.01 Техносферная безопасность; центр дополнительного образования (структурное подразделение, реализующее дополнительные образовательные услуги); учебно-методический отдел; бухгалтерия; планово-экономический отдел; отдел кадров; юридический отдел; отдел автоматизированных систем управления; административно-хозяйственный отдел; отдел делопроизводства; научно-техническая библиотека.

В Филиале разработаны и утверждены положения о всех структурных подразделениях, должностные обязанности работников Филиала, в которых обозначены права, обязанности и круг решаемых вопросов.

Сведения о численности работников ГФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На начало 2022 года	На конец 2022 года	Изменение, %	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	33,00	36,00	9,09	20,40	23,90	17,16
Педагогические работники				0,00	0,00	#ДЕЛ/0!
Профессорско-преподавательский состав	29,00	32,00	10,34	19,80	23,50	18,69
Научные работники	4,00	4,00	0,00	0,60	0,40	-33,33
из них научные сотрудники	1,00	1,00	0,00	0,20	0,10	-50,00
Административно-управленческий персонал	1,75	1,75	9,09	1,50	1,50	0,00
Вспомогательный персонал	16,50	18,00	8,78	8,70	10,80	24,14
ИТОГО	51,25	55,75	9,09	30,60	36,20	18,30

Образовательная деятельность

Образовательная деятельность является ключевым направлением функционирования ГФ НИТУ «МИСИС».

Кафедра горного дела обеспечивает осуществление образовательной, воспитательной, методической, научно-исследовательской и другой деятельности в целях подготовки на качественном уровне специалистов высокой профессиональной квалификации, обладающих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и (или) образовательных стандартов высшего образования НИТУ МИСИС.

Одним из важнейших условий, определяющих качество подготовки специалистов, является кадровое обеспечение образовательной деятельности. Преподаватели – главный ресурс учебного процесса, доступный большинству студентов.

Распределение численности персонала 2021-2022 годы

Наименование показателя		2021 год						2022 год						Изменение			
		всего	в том числе					всего	в том числе					всего с уч. степ.	численности работников		
			в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	работников		штатных работников	работников с уч. степ.	
Численность работников – всего	чел.	70	31	15	39	16	31	72	36	20	36	12	32	2,86	16,13	0,03	
	ст.	34,3	22		12,3			39,9	29		10,9		0	16,33	31,82		
из них ППС	чел.	42	24	14	18	13	27	41	28	19	13	10	29	-2,38	16,67	0,07	
	ст.	22,8	16,5		6,3			26,8	22		4,8		0	17,54	33,33		
НР	чел.	4	1	0	3	1	1	0	0	0	0	0	0	-400,0	-100,0	-100,0	
	ст.	1,8	0,3		1,5			0	0		0						
* руководящий персонал, имеющий учебную нагрузку, чел.			0						0								
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности чел.					3						0						

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2022 составила 72 чел., из них 36 штатных работников (в 2021 году 70 чел., из них 31 штатный работник), в том числе профессорско-преподавательского состава – 56,94% в структуре работников – 41 чел., из них 28 штатных работников (в 2021 году 60,00% в структуре работников – 42 чел., из них 24 штатных работника), в том числе 29 чел. ППС с учеными степенями д.н., к.н. (в 2021 году – 27 чел.); остепененность ППС – 70,73% (в 2021 году – 64,29%).

На кафедре работает высококвалифицированный преподавательский состав с опытом работы в горнорудной промышленности, в научной и преподавательской деятельности. Коллектив кафедры принимает активное участие в воспитательной работе студентов Филиала. Преподаватели кафедры уделяют большое внимание саморазвитию, повышая свое профессиональное мастерство. Кафедрой ведутся:

- подготовка высококвалифицированных специалистов;
- научные исследования в области совершенствования технологического процесса добычи и переработки твердых полезных ископаемых;
- поиск решения производственных проблем и задач, совместно с горнорудными предприятиями региона КМА;
- реализация проектов по совершенствованию учебного процесса.

Совершенствуя систему управления качеством образовательного процесса, в Филиале ведется постоянная работа над созданием образовательной среды, привлекательной не только для жителей региона, но и для молодежи соседних областей, стремящейся получать качественное образование по горным и другим смежным специальностям. В рамках Дней открытых дверей создан виртуальный 3D-тур по филиалу.

Филиал реализует 2 программы подготовки по направлению бакалавриата 20.03.01 Техносферная безопасность (Безопасность технологических процессов и производств;

Инженерная защита окружающей среды) и 7 специализаций по специальности 21.05.04 Горное дело (Горно-геологические информационные системы; Электротехнические системы, машины и оборудование горных предприятий; Обогащение полезных ископаемых; Открытые горные работы; Подземная разработка рудных месторождений; Горные машины и оборудование; Электрификация и автоматизация горного производства).

В 2022 году прием заявлений проводился на очную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в ГФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований		По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
Бакалавриат	очная	51	25	14	1	65	26	40,00
	заочная	0	0	29	13	29	13	44,83
Специалитет	очная	78	39	12	1	90	40	44,44
	заочная	0	0	87	63	87	63	72,41
Итого по ОПОП ВО	очная	129	64	26	2	155	66	42,58
	заочная	0	0	116	76	116	76	65,52
Всего		129	64	142	78	271	142	52,40

Общее количество поданных абитуриентами заявлений в 2022 году составило 271 (из них за счет бюджетных ассигнований на бакалавриат – 51, на специалитет – 78; по договорам об оказании платных образовательных услуг: на бакалавриат – 43, на специалитет – 99; на очную форму обучения – 155 (из них 26 по договорам об оказании платных образовательных услуг); на заочную форму – 116 (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг). Средний конкурс на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил: на бакалавриат – 2,04 на 1 место (принято 25 чел.), на специалитет – 2,0 на 1 место (принято 39 чел.). Средний конкурс по Филиалу по всем формам обучения – 1,91 абитуриента на 1 одно место (принято 142 чел.).

Приведенный контингент студентов ГФ НИТУ «МИСИС» на 01.10.2022 составляет 381,6 ед. Общая численность студентов - 747 чел. (из них 411 чел. (55,02%) обучаются по договорам об образовании), в том числе обучающихся по образовательным программам бакалавриата – 117 чел. (15,66%), специалитета – 630 чел. (84,34%).

Основой организации учебного процесса в Филиале являются учебные планы, на базе которых ежегодно составляются годовые рабочие учебные планы, расписание учебных занятий на каждый семестр по формам обучения для направлений подготовки / специальностей, курсов и учебных групп. Обучение осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса. В расписании занятий, составляемом на семестр, представлены номер учебной группы, учебная дисциплина, вид занятия, дата, время и место его проведения, фамилии преподавателей, проводящих занятия. Расписание занятий размещается на постоянном месте в холле 1-го этажа, а также на сайте Филиала в разделе «Расписание».

Важным показателем организации учебного процесса является связь учебного процесса и производства. Осуществление образовательного процесса в Филиале осуществляется с опорой на профессиональное сообщество горных инженеров и ученых. В организации учебного процесса широко используются современные методы обучения, внедряются активные инновационные образовательные технологии.

Учебные занятия проводятся как в традиционных формах (лекции, лабораторные, практические занятия, семинары и т.п.), так и с использованием активных методов обучения (деловые игры, производственные ситуации, круглые столы и т.п.). Большое внимание уделяется раскрытию связи теории с современными проблемами производства. Практикуется привлечение к проведению учебных занятий ведущих специалистов профильных организаций, предприятий и учреждений.

Большое значение при подготовке специалистов придается самостоятельной работе студентов, которая реализуется в виде внеаудиторных занятий, консультаций, работы в читальных залах, компьютерных классах и имеет разнообразные формы.

Студенты Филиала проходят производственную практику на ведущих горно-металлургических предприятиях региона, таких как: АО «Лебединский ГОК», АО «Стойленский ГОК», АО «Комбинат КМАруда». Со всеми предприятиями, на которых обучающиеся проходят практику, заключены соответствующие договоры.

В Филиале действует система оценки качества подготовки специалистов, которая включает в себя:

- 1) контроль уровня требований при проведении текущей или промежуточной аттестации (фонды оценочных материалов ФОС), включающие тесты, контрольные, домашние задания, экзаменационные билеты);
- 2) контроль наличия комплекса методических материалов для проведения государственной итоговой аттестации (ГИА); в помощь обучающимся изданы методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы (ВКР), ее оформлению и проведению защиты, в которых приведены требования к ВКР, даны примеры оформления работ в соответствии с действующими стандартами; на кафедре разработаны программы ГИА;
- 3) анализ результатов ВКР;
- 4) анализ отзывов руководителей ВКР, рецензентов.

Губкинский филиал НИТУ «МИСИС» успешно прошел независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности в 2022 году (был отобран Общественным советом по НКО при Минобрнауки России, стал участником независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности и получил следующие результаты: 1) открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность – 99,83%; 2) комфортность условий, при которых осуществляется образовательная деятельность – 99,34%; 3) доступность услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ – 100%; 4) доброжелательность, вежливость работников – 100%; 5) удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организации – 99,45%.

С учетом существующего состояния и перспектив развития горнодобывающей промышленности Белгородской области имеется потребность в обеспечении рынка труда кадрами с высшим образованием по специальности 21.05.04 Горное дело, хорошо подготовленными к производственно-технологической деятельности. Специалист по специальности 21.05.04 Горное дело в ГФ НИТУ «МИСИС» готовится к следующим видам профессиональной деятельности: производственно-технологической; научно-исследовательской.

Содействие трудоустройству обеспечивается проведением ряда мероприятий: Дни карьеры; семинары с экспертами предприятий, в том числе интенсив по изучению Бизнес-Системы АО «Лебединский ГОК» (для студентов старших курсов); результатом работы является 100% трудоустройство по специальности.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования ГФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году – всего 50 чел.: по программам специалитета очной формы обучения – 21 чел., заочной формы обучения – 29 чел.

В 2022 году в ГФ НИТУ «МИСИС» были оказаны платные образовательные услуги по 2 дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам 67 слушателям (потребителям).

В Филиале реализуются программы дополнительного профессионального образования: профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

За 2022 год в ГФ НИТУ «МИСИС» реализовано 18 программ повышения квалификации и 17 программ профессиональной переподготовки. Всего по программам дополнительного профессионального образования обучено 380 слушателя, в том числе по программам повышения квалификации – 265 чел. (все по договорам об оказании платных образовательных услуг); по программам профессиональной переподготовки – 115 чел. (все по договорам об оказании платных образовательных услуг).

В 2022 году ГФ НИТУ «МИСИС» реализована 1 программа подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, по которой обучился 1 чел. (по договору об оказании платных образовательных услуг).

Научно-исследовательская деятельность

Губкинский филиал НИТУ «МИСИС» – это динамично развивающаяся образовательная организация высшего образования с развитой материально-технической базой, высоким уровнем профессорско-преподавательского состава и высоким научным потенциалом.

Основными направлениями научной и инновационной деятельности ГФ НИТУ «МИСИС» являются: 1) обогащение полезных ископаемых; 3) ресурсосберегающие и энергоэффективные технологии добычи и переработки минерального сырья; 4) реверс инжиниринг деталей и оборудования горно-металлургического производства.

Опыт участия Филиала в проектах, выполняемых для реального сектора экономики в 2022 году:

- 1) Повышение качества выполнения геофизических работ и интерпретации их результатов на стадии эксплуатационной разведки для АО «Лебединский ГОК»;
- 2) Оценка эффективности применения флотационного метода обогащения в условиях АО «Комбинат КМАруда»;
- 3) Научно-технические услуги по разработке рабочей конструкторской документации для АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» и АО «Лебединский ГОК»;
- 4) Научно-технические услуги по разработке оценочных материалов для ООО «Яковлевский ГОК».

Важнейшие достижения Филиала в научных исследованиях за 2022 год:

- 1) фундаментальные исследования – исследованы новые типы операторов и теорем о неподвижной точке, опробованы новые методы исследования спектральных свойств операторов и ранее неизвестных применений производных операторов (в теории конусов) (Проект РФФИ 20-011-00402);
- 2) прикладные исследования – проведены работы по повышению качества выполнения геофизических работ и интерпретации их результатов на стадии эксплуатационной разведки для АО «Лебединский ГОК», выполнены лабораторные исследования магнитных свойств руд, отобранных в каждом из выделенных участков в результате районирования месторождения, выявлены участки месторождения с наибольшими расхождениями между геофизическими и геохимическими результатами опробования, проводимого на стадии эксплуатационной разведки (Договор № ЛГ-212064).

Научные направления соответствуют профилю подготовки специалистов и бакалавров, обучающихся в Филиале.

Основную долю научных исследований составляют прикладные. Источниками финансирования являются заключенные хоздоговоры и полученный грант РФФИ. Общий объем выполненных работ и научно-технических услуг за 2022 год составил 1 836,9 тыс. руб., в том числе исследования и разработки – 1 836,9 тыс. руб.

Публикационная активность работников и студентов Филиала

№ п/п	Наименование показателя	2019	2020	2021	2022	Всего
1	Научные публикации ГФ, всего, шт.	31	42	53	89	215
	в том числе:					
2	публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science, шт.	2	4	1	0	7
3	публикации в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, шт.	5	6	8	9	28
4	публикации в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ), шт.	27	19	26	74	146
5	публикации в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК, шт.	7	5	15	12	39
6	монографии, шт.	0	4	1	1	6
7	количество научных публикаций студентов, шт.	11	19	19	89	215

Развитие стратегических направлений может происходить при создании системы непрерывного финансирования НИОКР, которые определяются следующими мероприятиями:

- повышение уровня финансирования НИОКР: создание системы мониторинга научных конкурсов по линии Министерства науки и высшего образования РФ, Российского научного фон-

да и других фондов и министерств, генерирующих заказы на проведения научных исследований по направлениям научной деятельности; установление партнерских связей с кафедрами СТИ НИТУ «МИСИС», НИТУ МИСИС и других ОО ВО, а также связей с заинтересованными предприятиями и организациями для совместной подготовки заявок на участие в конкурсах грантов и научных проектов и последующей совместной их реализации; поиск индустриальных партнеров;

- увеличение уровня публикационной активности ученых, особенно в журналах, входящих в базы данных Web of Science и Scopus;

- повышение качества выполнения НИОКР по заказам предприятий за счет расширения собственной лабораторной базы;

- проведение совместных с предприятиями региона научных конференций, круглых столов, семинаров.

Международная деятельность

Международное сотрудничество профессорско-преподавательского состава ГФ НИТУ «МИСИС» в течение отчетного периода осуществлялось по различным направлениям. Одно из них – это участие преподавателей с докладами и выступлениями на международных конференциях, семинарах, симпозиумах.

Проводится агитационная кампания с целью привлечения абитуриентов из ближнего зарубежья для обучения в ГФ НИТУ «МИСИС».

Общая численность иностранных студентов в отчетном году – 106 чел. (14,19%), из них 85 обучающихся осваивают образовательные программы высшего образования по очной форме обучения и 21 по заочной форме обучения; при этом по программам бакалавриата – 8 чел.; программам специалитета – 98 чел. Это граждане следующих государств: Узбекистан (91 чел.), Таджикистан (9 чел.), Беларусь (3 чел.), Украина (2 чел.), Казахстан (1 чел.).

Все студенты из числа иностранных граждан, нуждающиеся в местах проживания, размещены в студенческом общежитии ГФ НИТУ «МИСИС».

Численность иностранных граждан – выпускников ГФ НИТУ «МИСИС» с основным профессиональным образовательным программам в 2022 году – 11 чел., доля выпускников-иностранцев – 22,00% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала); при этом иностранных выпускников бакалавриата – 0 чел., специалитета – 11 чел. (22,00% в структуре выпуска специалитета Филиала. Это граждане следующих государств: Узбекистан (10 чел.), Казахстан (1 чел.).

На 01.01.2022 численность иностранных граждан из числа ППС – 2 чел. /2 шт.ед.

Внеучебная работа

В Филиале организована воспитательная работа со студентами, которая ведется в соответствии с годовым планом, включающим: праздничные мероприятия ГФ НИТУ «МИСИС» и города, смотры, конкурсы, фестивали, выставки, экскурсии, посещение историко-этнографических, краеведческих музеев и мемориальных комплексов, спортивно-оздоровительные поездки и соревнования.

Реализация воспитательных задач в Филиале осуществляется по следующим направлениям: патриотическое, нравственное, трудовое и профессиональное воспитание, привитие любви к избранной специальности, воспитание коллективизма и ответственности, правовое и экологическое воспитание, приобщение студентов к системе социально-культурных ценностей, отражающих своеобразие и богатство истории и культуры России. Большое внимание в Филиале уделяется формированию у студентов потребности в здоровом образе жизни.

В отчетном периоде в рамках интеллектуально-развлекательного направления были реализованы следующие мероприятия для обучающихся: интеллектуальные состязания «Игры разума»; серия квестов под руководством центра молодежных инициатив; лагерь студенческого актива «Инициатива».

В Филиале за каждой студенческой группой закреплен куратор. Кураторы студенческих групп используют в своей работе со студентами разнообразные формы: тематические встречи,

экскурсии, спортивные мероприятия, концерты художественной самодеятельности, посещение общежития, в котором проживают студенты.

Основными направлениями работы куратора являются:

- участие в работе по адаптации студентов к системе обучения в Филиале, правилам и нормам поведения в Филиале;
- ознакомление студентов с особенностями организации учебного процесса в Филиале, с Федеральным законом РФ «Об образовании», Положением о ГФ НИТУ «МИСИС», правилами внутреннего трудового распорядка обучающихся ГФ НИТУ «МИСИС»;
- изучение и анализ социально-психологического климата в студенческой группе, создание атмосферы доверия, взаимопомощи и сотрудничества в учебной группе;
- содействие в организации научно-исследовательской работы студентов во внеучебное время;
- информирование заведующего кафедрой об учебных делах в студенческой группе, о запросах, нуждах, инициативах студентов;
- осуществление иных направлений деятельности, присущих куратору учебной группы.

В рамках пропаганды здорового образа жизни, в студенческих группах проводится профилактическая работа со студентами по правонарушениям, табакокурению, наркомании и алкоголизму, ВИЧ-инфекций.

Студенты Филиала принимают активное участие в благотворительной и волонтерской деятельности.

Особое значение в системе воспитания имеет студенческое самоуправление. На его основе функционирует студенческий совет, работа которого выстраивается в соответствии с Положением о студенческом совете.

Цель студенческого самоуправления – создание условий, способствующих самореализации, обучающихся в творческой и профессиональной сфере и решению вопросов в различных областях студенческой жизни.

Студенты ГФ НИТУ «МИСИС» являются членами следующих объединений: молодежное правительство Губкинского городского округа; волонтерское движение Губкинского городского округа; кибердружина.

По итогам работы за год за активное участие в научной, учебной, общественной, спортивной и культурно-массовой работе лучшие студенты поощряются повышенной государственной академической стипендией за достижения. Кроме того, от ведущих горнорудных предприятий города в качестве поощрения наиболее активные студенты награждаются абонементом в тренажерный зал, бассейн «Дельфин», ледовый дворец «Кристалл».

Студенты филиала в отчетном периоде принимали активное участие в конкурсах и олимпиадах: Региональный кейс-чемпионат «Разреши», Общероссийский молодежный фестиваль интеллектуальных игр «Студень», Международный конкурс проектных работ им. Академика А. А. Бочвара, Всероссийская олимпиада «Проектирование карьеров в ГГИС», Всероссийский конкурс стартапов Mine Tech, Международный конкурс «Наука года»-2022, Международный конкурс «Экономист года»-2022.

Материально-техническое обеспечение

Для осуществления образовательной деятельности ГФ НИТУ «МИСИС» располагает необходимыми учебно-лабораторными помещениями, обеспечивающими качественную подготовку специалистов.

Учебно-лабораторные площади и учебные лаборатории Филиала оснащены современным экспериментальным и специальным оборудованием, соответствующим типовым перечням и профилю реализуемых образовательных программ, что позволяет проводить лабораторные и практические занятия в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и (или) образовательных стандартов высшего образования НИТУ МИСИС.

Всего имеется 21 лаборатория и 3 мультимедийных компьютерных класса, лингафонный кабинет.

Каждый студент ГФ НИТУ «МИСИС» обеспечивается учебной, учебно-методической и научной литературой через Научно-техническую библиотеку и читальный зал.

Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2022 года составляет 308 066 экземпляров литературы (+9,2% к 2021 году), из них: учебной литературы: 117 822 единиц, учебно-методической литературы: 14 816 единиц; электронных изданий: 233 455 единиц (+12,49% к 2021 году).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде организации. Библиотека оборудована читальным залом на 24 посадочных места, в том числе с 2 персональными компьютерами с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше.

В учебных целях используется 177 персональных компьютеров, все в составе локальной вычислительной сети с доступом в Интернет. Информационная база Филиала в отчетном периоде: 196 персональных компьютеров, 17 мультимедийных проекторов и 7 интерактивных досок.

Для занятия физической культурой и повышения спортивного мастерства, а также для реализации творческих способностей студентов имеется спортивный зал и хореографический класс, в которых созданы условия для работы спортивных секций и кружков различного профиля во внеучебное время.

В ГФ НИТУ «МИСИС» имеется столовая (общее количество посадочных мест 40), медицинский кабинет.

Для проживания иногородних студентов в институте имеется общежитие общей площадью 2 099 кв. м. Все нуждающиеся в жилье студенты (99 чел.) им обеспечены.

В отчетном периоде был завершена ремонта холла (10 млн руб.), проведен ремонт помещения для вновь созданного выставочно-образовательного центра «МАгниториум», а также осуществлен ремонт общежития, объем финансирования составил 34,4 млн. руб., для наблюдения за качеством которого, выполнением сроков и созданием комфортных условий для студентов была сформирована мониторинговая группа, в которую вошли представители областного отделения «Молодой гвардии», администрации ГФ НИТУ «МИСИС», студенческого совета и профсоюза.

Здания Филиала оснащены системой для объявлений и оповещения о чрезвычайных ситуациях.

Основные характеристики материально-технической базы в целом по реализуемым образовательным программам соответствуют требованиям, предъявляемым к организации и подготовке лабораторных практикумов по основным дисциплинам профильной кафедры, в том числе и для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Общее состояние зданий и сооружений, находящихся в оперативном управлении Филиала, полностью отвечает санитарно-гигиеническим и противопожарным требованиям, предъявляемым к учебным зданиям.

Площади ГФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2022 году, кв.м

Форма собственности	Учебно-научная площадь	Общая площадь
Собственная	0	0
В оперативном управлении	7512	9894
Арендная	0	0

Наличие и использование площадей ГФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	9 894	9 894	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	7 512	7 512	0,00
в том числе:			
учебная	3 679	3 679	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	207	207	0,00
учебно-вспомогательная	915	915	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0	

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 151 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
подсобная	2 918	2 918	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	97	97	0,00
общежитий	2 099	2 099	
в том числе жилых	675	675	0,00
из нее занятая обучающимися	582	675	15,98
прочих зданий	283	283	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	1,88	1,88	0,00

Стипендиальное обеспечение студентов осуществляется в соответствии с Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся НИТУ МИСИС, предусматривающим дифференцированное назначение стипендии.

Студенты получают именные стипендии администрации Губкинского городского округа, Губернатора Белгородской области, стипендии предприятий АО «Стойленский ГОК», АО «Лебединский ГОК», АО «Комбинат КМАруда».

В Филиале действует стипендиальные программы за счет внебюджетных источников – «Создаем будущее» и «Время новых свершений» для студентов-первокурсников очной формы обучения.

Студентам-сиротам оказывается социальная поддержка в соответствии с действующим законодательством РФ. Студентам, находящимся в сложном материальном положении, оказывается материальная помощь.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам ГФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2021-2022 годы

Наименование показателей	2021 год		2022 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	144,0	7 054,6	147,5	9 237,4	2,43	30,94
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	105,9	4 472,8	118,8	7 254,5	12,18	62,19
государственные социальные стипендии студентам	11,7	368,4	8,2	363,4	-29,91	-1,36
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0	0,0	0,0	0,0		
стипендии Правительства Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0		
стипендии Президента Российской Федерации	0,0	0,0	0,0	0,0		
именные стипендии	4,8	88,0	4,3	126,0	-10,42	43,18
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	21,6	2 125,4	16,2	1 493,5	-25,00	-29,73
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0	0,0	0,0	0,0		
прочие	0,0	0,0	0,0	0,0		
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	23,9	1 842,2	23,7	2 913,1	-0,84	58,13

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств ГФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	в том числе по видам деятельности							науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды	
		образо- ватель- ная	из нее по образовательным программам								
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	высшего образования			профес- сional- ного обу- чения			дополни- тельного профес- сional- ного обу- чения
					бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но-педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре				

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности								науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	из них по образовательным программам высшего образования	бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но-педа- гогиче- ских кад- ров и аспиран- туре	профес- сional- ного обу- чения	дополни- тельного профес- сional- ного обу- чения		
Объем поступивших средств, всего за 2021 год	87 402,8	60 012,2	0,0	0,0	8 771,9	46 457,8	0,0	170,0	4 427,0	8 835,0	18 555,6	
<i>структура, %</i>	<i>100</i>	<i>68,66</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>10,04</i>	<i>53,15</i>	<i>0,00</i>	<i>0,19</i>	<i>5,07</i>	<i>10,11</i>	<i>21,23</i>	
Объем поступивших средств, всего за 2022 год	122 351,3	117 483,2	0,0	0,0	23 197,2	88 722,6	0,0	20,0	5 278,9	1 836,9	3 031,2	
<i>структура, %</i>	<i>100</i>	<i>96,02</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>18,96</i>	<i>72,51</i>	<i>0,00</i>	<i>0,02</i>	<i>4,31</i>	<i>1,50</i>	<i>2,48</i>	
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	96 024,0	96 024,0	0,0	0,0	22 027,9	73 996,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе бюджета: федерального	95 898,0	95 898,0	0,0	0,0	22 005,4	73 892,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	36,0	36,0	0,0	0,0	0,0	36,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	90,0	90,0	0,0	0,0	22,5	67,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организаций	10 152,7	5 641,6	0,0	0,0	73,5	2 204,7	0,0	20,0	3343,4	1 836,9	2 674,2	
населения	15 085,0	14 979,8	0,0	0,0	1 052,7	11 789,6	0,0	0,0	1 935,5	0,0	105,2	
внебюджетных фон- дов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
иностранных источ- ников	1 089,6	837,8	0,0	0,0	43,1	732,2	0,0	0,0	0,0	0,0	251,8	

Доходы ГФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году по всем видам финансового обеспечения (дея-
тельности): 122 351,3 тыс. руб. (+39,99%), 87 402,8 тыс. руб. в 2021 году.

Структура расходов ГФ НИТУ «МИСИС» за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Расходы	67 414,7	123 809,2	83,65
в том числе:	36 774,1	48 670,9	32,35
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда			
заработная плата	28 273,7	37 486,6	32,58
прочие выплаты	378,0	573,3	51,67
начисления на выплаты по оплате труда	8 122,4	10 611,0	30,64
оплата работ, услуг	22 505,7	64 159,5	185,08
услуги связи	221,6	206,1	-6,99
транспортные услуги	0,0	0,0	
коммунальные услуги	2 744,0	3 287,0	19,79
арендная плата за пользование имуществом	0,0	0,0	
работы, услуги по содержанию имущества	12 819,0	53 750,4	319,30
прочие работы, услуги	6 721,1	6 916,0	2,90
социальное обеспечение	0,0	40,7	
прочие расходы	8 134,9	10 938,1	34,46
Поступление нефинансовых активов	8 449,0	8 074,2	-4,44
увеличение стоимости основных средств	3 919,5	6 851,7	74,81
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости непроектированных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости материальных запасов	4 529,5	1 222,5	-73,01

Расходы ГФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году на оплату труда и начисления на выплаты по
оплате труда: 48 670,9 тыс. руб. (+32,35%), 36 774,1 тыс. руб. в 2021 году; а их доля в структуре
расходов в 2022 году – 39,31,84%, в 2021 году – 54,55%

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 153 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

Динамика средней заработной платы за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	ГФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	88,36814	100,47791	13,70
Педагогические работники	0,00000	0,00000	
Профессорско-преподавательский состав	86,02989	93,97044	9,23
Научные работники	165,53040	482,79195	191,66
из них научные сотрудники	225,03000	341,60667	51,80
Административно-управленческий персонал	147,86111	145,52126	-1,58
Вспомогательный персонал	38,07280	46,65602	22,54
ИТОГО	76,98475	86,28699	12,08

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 154 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

**Основные показатели деятельности
(ГФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	692	747	55	7,95%
1.6	Средний балл студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ	баллы	62,7	63,5	0,8	1,28%
1.10	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0	0	0	
2	Научно-исследовательская деятельность				0	
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	8335	1778,2	-6556,8	-78,67%
2.8	Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – НПР)	тыс. руб.	275,54	56,45	-219,09	-79,51%
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	10,11	1,5	-8,61	-85,16%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100	100	0	0,00%
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	292,07	58,31	-233,76	-80,04%
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0	0	0	
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	
2.14	Численность / удельный вес численности НПР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности НПР	человек / %	5 / 0,87	2 / 4,88	-3 / -5,99	-60,00% / -55,11%
2.15	Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек / %	23,25 / 76,86	23,25 / 73,81	0 / -3,05	0,00% / -3,97%
2.16	Численность / удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР образовательной организации	человек / %	1,75 / 5,79	3,25 / 10,32	1,5 / 4,53	85,71% / 78,24%
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0	0	
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 НПР	единиц	3,31	3,17	-0,14	-4,23%
3	Международная деятельность				0	
3.2	Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек / %	96 / 13,87	106 / 14,2	10 / 0,33	10,42% / 2,38%
3.4	Численность / удельный вес численности иностран-	человек	3 / /	11 / /	8 / /	266,67% / /

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
	ных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	/ %	11,54	22,0	10,46	90,64%
18	3.7 Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности научно-педагогических работников	человек / %	0 / 0	2 / 4,88	2 / 4,88	/
4	Финансово-экономическая деятельность				0	
19	4.1 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	87402,80	122351,30	34948,5	39,99%
20	4.2 Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	2889,35	3884,17	994,82	34,43%
21	4.3 Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	1541,23	835,79	-705,44	-45,77%
22	4.4 Отношение среднего заработка НПП в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте РФ	%	255,67	254,12	-1,55	-0,61%
5	Инфраструктура				0	
23	5.1 Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	21,52	19,69	-1,83	-8,50%
24	5.2 Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,56	0,53	-0,03	-5,36%
25	5.3 Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	47,57	47,1	-0,47	-0,99%
26	5.4 Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	213,62	195,52	-18,1	-8,47%
27	5.5 Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100	100	0	0,00%
28	5.6 Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	99 / 100	87 / 100	-12 / 0	-12,12% / 0,00%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
29	6.1 Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	1 / 0,14	1 / 0,13	0 / -0,01	0,00% / -7,14%

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 156 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

6 Филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Душанбе

Общие сведения об образовательной организации

В соответствии с Договором о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан от 15.05.1993 РФ и РТ являются стратегическими партнерами в рамках стран СНГ, в том числе в сфере образования. Это послужило основой формирования ряда нормативно-правовых документов по созданию филиала Университета в г. Душанбе:

- соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о сотрудничестве в области культуры, науки и техники, образования, здравоохранения, информации, спорта и туризма от 19.09.1995;
- соглашения о порядке создания и функционирования филиалов высших учебных заведений в государствах-участниках Содружества Независимых Государств от 28.09.2001;
- соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о порядке создания и функционирования филиалов высших учебных заведений Российской Федерации на территории Республики Таджикистан и филиалов высших учебных заведений Республики Таджикистан на территории Российской Федерации от 14.12.2009;
- план совместных мероприятий Министерства образования Республики Таджикистан и Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.08.2008;
- протокол между Министерством образования Республики Таджикистан и Министерством образования и науки Российской Федерации от 21.06.2011;
- Указ Президента Республики Таджикистан № 935 от 06.10.2010 «О создании Филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» в городе Душанбе»;
- приказы Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.09.2011 № 2252 и Министерства образования Республики Таджикистан от 21.10.2011 № 2793 и Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» от 29.08.2011 № 404о.в. об открытии филиала Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» в городе Душанбе (ДФ НИТУ «МИСИС»).

Основополагающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г. № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230) и Положения о филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в г. Душанбе, утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСИС» (выпуски от 18.02.2016 – протокол № 6, от 31.08.2022 – протокол № 7-22), а также другие локально-нормативные акты, утвержденные НИТУ «МИСИС» и ДФ НИТУ «МИСИС».

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСиС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС – переименован в филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Душанбе.

Сокращенные наименования Филиала: Душанбинский филиал НИТУ «МИСИС», ДФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 734042, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Назаршоева, д. 7.

Директор: кандидат экономических наук, доцент Джураев Муминджон Анварович

Адрес веб-сайта в Интернете: <http://df.misis.ru/>

Адрес электронной почты: df@misis.ru

Телефон: +7 (992-37) 222-20-08

Актуальный выпуск Положения о Филиале утвержден решением ученого совета НИТУ МИСИС от 09.02.2023, протокол № 1-23-3г.

Филиал в своей деятельности руководствуется законодательствами Российской Федерации и Республики Таджикистан, Университета, Положением о Филиале.

В отчетный период Филиал работал в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021, регистрационный № 2989, предоставленной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение 7.1); *актуальная Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер Л035-00115-77/00096944 – действует бессрочно; Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программы бакалавриата и по программам дополнительного образования детей и взрослых.*

В отчетном периоде для Филиала было действительно Свидетельство о государственной аккредитации от 05.03.2021 № 3516, выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение № 7); *актуальное Свидетельство выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, № 3788 (Приложение № 7 – УГС/Н: бакалавриат: 09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 22.00.00 Технологии материалов; 38.00.00 Экономика и управление) – действует бессрочно.*

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

- 1) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием;
- 2) организация и проведение фундаментальных прикладных и поисковых научных исследований, использование полученных результатов в образовательном процессе;
- 3) создание для обучающихся и работников условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятие спортом, отдыха.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала.

Организационная структура ДФ НИТУ «МИСИС»: 4 кафедры (энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий, языков и гуманитарных дисциплин, экономики и менеджмента, информатики и вычислительной техники), учебно-методический отдел, отдел кадров, бухгалтерия, финансово-экономический отдел, отдел материально-технического обеспечения, отдел информационного обеспечения.

Сведения о численности работников ДФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На начало 2022 года	На конец 2022 года	Изменение, %	За 2021 год.	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	35,75	33,25	-6,99	36,90	32,10	-13,01
Педагогические работники				0,00		
Профессорско-преподавательский состав	35,75	33,25	-6,99	36,90	32,10	-13,01
Научные работники				0,00		
из них научные сотрудники				0,00		
Административно-управленческий персонал	17,0	15,25	-10,29	3,0	2,20	-26,67
Вспомогательный персонал	11,5	9,0	-21,74	26,4	21,60	-18,18
ИТОГО	64,25	57,5	-10,51	66,30	55,90	-15,69

Образовательная деятельность

Система образования ДФ НИТУ «МИСИС» в отчетном периоде – это 1 уровень образования – бакалавриат с 3 направлениями подготовки (22.03.02 Металлургия, 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, 38.03.01 Экономика), в рамках которых реализовывалось 5 основных про-

фессиональных образовательными программами высшего образования (22.03.02.01 Технология минерального сырья, 22.03.02.02 Metallургия цветных металлов, 22.03.02.03 Литейное производство черных и цветных металлов, 09.03.01.01 Автоматизированные системы обработки информации и управления, 38.03.01.01 Экономика и планирование на предприятие), имеющие государственную аккредитацию Российской Федерации и аттестацию Республики Таджикистан.

В 2022 году прием заявлений проводился на очную, очно-заочную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в ДФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований		По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
Бакалавриат	очная	70	60	45	42	115	102	88,70
	очно-заочная	0	0	43	43	43	43	100,00
	заочная	0	0	32	32	32	32	100,00
Всего		70	60	120	117	190	177	93,16

Общее количество поданных абитуриентами заявлений в 2022 году составило 190 (из них 70 – за счет бюджетных ассигнований, 120 – по договорам об оказании платных образовательных услуг), в том числе на очную форму обучения – 115 (из них 45 по договорам об оказании платных образовательных услуг); на очно-заочную форму – 43 (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг), на заочную форму – 32 (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг). Средний конкурс на очную форму обучения за счет бюджетных ассигнований составил 1,17 чел. на 1 место (принято 60 чел.). Всего зачислено от количества поданных заявлений 93,16% (принято 177 чел.).

Общая численность студентов ДФ НИТУ «МИСИС» (на 01.10.2022) составляла 732 чел. (в том числе 597 чел. по договорам об образовании – 81,56%); приведенный контингент – 400,05.

Основное внимание в ДФ НИТУ «МИСИС» уделяется внедрению в учебный процесс новых образовательных технологий и методик. Образовательные стандарты высшего образования НИТУ МИСИС, разработанные с учетом международных профессиональных компетенций и запросов работодателей, обеспечивают высокое качество образования и востребованность выпускников Филиала на рынке труда Таджикистана.

Все направления подготовки, реализуемые на базе Филиала, направлены на подготовку высококвалифицированных кадров для горно-металлургической отрасли Республики Таджикистан, что соответствует основным задачам 4-ой стратегической цели страны – «Ускоренная индустриализация».

В отчетном периоде кроме мероприятий, предусмотренных в ОПОП ВО также проведена комплексная работа по оценке учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения реализуемых образовательных программ. Выявлены недостатки в вопросе обеспеченности реализуемых образовательных программ учебно-методическими материалами. Составлен план по устранению недостатков в течение 2023 года, который рассмотрен и утвержден на заседании учебного совета Филиала.

Проведен внутренний анализ системы оценки качества образования путем проверки на соответствие: 1) содержания учебных планов образовательным стандартам; 2) содержания рабочих программ и фонд оценочных средств дисциплин современным требованиям рынка труда; 3) обеспеченность учебных планов учебно-методическими пособиями; 4) графика осуществления учебного процесса содержанию учебных планов; 5) сформированности компетенций студентов по выборочным (специальным) дисциплинам путем тестирования; 6) содержания библиотечно-информационного обеспечения реализуемым образовательным программам.

Со стороны кураторов академических групп впервые разработан опросник удовлетворенности студентов качеством предоставления образовательных услуг, работы административных

структур, преподавания дисциплин, условия быта и т.д. Результаты способствовали выявлению недостатков по условию быта, организации практики и организации НИР, которые тревожат студентов. Составлен и утвержден план устранения этих недостатков.

Распределение численности персонала в 2021-2022 годы

Наименование показателя		2021 год						2022 год						Изменение		
		всего	в том числе					всего	в том числе					численности работников	штатных	работников с уч. степ.
			в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.		в штате	из них д.н., к.н.	внешних совместителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.	работников	работников	работников с уч. степ.
Численность работников – всего	чел.	72	49	21	23	10	31	63	44	19	19	8	27	-12,50	-10,20	-0,13
	ст.	60,8	49		11,8			51,7	44		7,7			-14,97	-10,20	
из них ППС	чел.	42	28	17	14	10	27	37	26	16	11	8	24	-11,90	-7,14	-0,11
	ст.	33,3	28		5,3			29,7	26		3,7			-10,81	-7,14	
* руководящий персонал, имеющий учебную нагрузку, чел.		0														
** работники предприятий и организаций, привлеченные к образовательной деятельности, чел.					0											

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2022 составила 63 чел., из них 44 штатных работника (в 2021 году 72 чел., из них 49 штатных работников), в том числе профессорско-преподавательского состава – 58,73% в структуре работников – 37 чел., из них 26 штатных работников (в 2021 году 58,33% в структуре работников – 42 чел., из них 28 штатных работников), в том числе 24 чел. ППС с учеными степенями д.н., к.н. (в 2021 году – 27 чел.); остепененность ППС – 67,86% (в 2021 году – 64,29%).

В соответствии с требованием образовательного стандарта для реализации ОПОП ВО привлекаются работники других организаций, осуществляющих трудовую деятельность в профессиональной сфере, и их доля составляет свыше 5%. Дополнительно к этому, благодаря поддержке Министерства промышленности и новых технологий Таджикистана часть дисциплины начали дублировать с привлечением ведущих специалистов различных предприятий на производственной площадке.

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования ДФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году – всего 148 чел.: по программам бакалавриата очной формы обучения – 82 чел.; заочной формы обучения – 66 чел.

Научно-исследовательская деятельность

Филиал ведет научно-исследовательскую деятельность по следующим научным направлениям:

- 1) инновационное развитие промышленности в условиях трансформации экономики Республики Таджикистан;
- 2) планирование и оптимизации при получении продукции горно-рудной промышленности Таджикистан;
- 3) исследование физико-химических свойств и технологических особенностей техногенных образований производств черных и цветных металлов Республики Таджикистана;
- 4) построение интегральных многообразий нелинейных систем дифференциальных и разностных уравнений; исследования граничных задач для линейных и нелинейных систем дифференциальных уравнений (СДУ) математической физики;
- 5) исследование и анализ разрабатываемых и перспективных минеральных ресурсов черных и цветных металлов Республики Таджикистан.

Тематика данных научных направлений зарегистрирована в Национальном патентно-

информационном центре Республики Таджикистан.

Наука считается важным направлением в деятельности Филиала. По ключевым показателям научной деятельности в отчетном году Филиалу удалось удержать положительную динамику по количеству публикаций в международных системах цитирования как Web of Science и Scopus, что составило 16 и 6 ед. в 2022 году соответственно (14 и 4 в 2021 году). А рост количества цитирований на эти публикации с 44 ед. (в 2021 году) до 61 ед. (в 2022 году) свидетельствует об увеличении заинтересованности научного сообщества в результатах научной деятельности ученых. Чуть улучшилась публикационная активность в научных журналах РТ и зарубежья: в 2021 году – 36 и 8; в 2022 году – 42 и 9; наблюдается положительная динамика по участию в конференциях: 32 в 2021 году, 47 – в 2022 году; публикации монографий и учебных пособий: 8 в 2021 году, 12 в 2022 году.

С целью обеспечения научно-образовательного процесса по направлениям подготовки в Филиале активно публикуются учебно-методические пособия и сборники конференций – для распространения результатов НИР и их популяризации. За отчетный период со стороны ведущих кафедр Филиала, занимающихся научно-исследовательскими работами по утвержденным тематикам, было опубликовано 12 научных монографий, учебников и учебно-методических пособий.

Руководство Филиала предпринимает меры по налаживанию научно-образовательного сотрудничества с бизнес-сообществом. За отчетный период были подписаны 3 новых соглашений о сотрудничестве в области науки и образования: с ведущим мобильным оператором – ЗАО «ТТ Мобайл» (Zet Mobile); ведущим бизнес-инкубатором страны – ГУ «Становление и развитие предпринимательства в Таджикистане»; единственной в Центральной Азии Лабораторией изучения искусственного интеллекта – Tajrupt AI.

На базе Филиала стали чаще организовываться и научные мероприятия. Так с целью распространения результатов НИР и поиска хоздоговоров, в рамках исполнения плана научных мероприятий, на базе добывающих предприятий СП «Зарафшон» и СП «Анзобский ГОК» в марте 2022 года состоялся научно-практический семинар по перспективам развития золотодобывающей отрасли. Также было проведено 2 республиканских круглых стола по проблеме обеспечения информационной безопасности (октябрь 2022 года) и разработки национальных поисковых систем. Была организована презентация проекта Ilmhona – создание проектов React JS (создание веб приложений с помощью фреймворка React) и Android на Kotlin (создание мобильных приложений с помощью языка Kotlin). С целью вовлечения студентов в НИР был проведен студенческий семинар по теме состояния и перспективам индустриализации в РТ (октябрь 2022 года).

Научные проекты Филиала, которые получили поддержку Министерства промышленности и новых технологий РТ:

- 1) Рециклинг отходов производства криолита для получения строительных материалов (на базе ТАЛКО Кемикал).
- 2) Создание промышленной установки для интенсификации процесса цианирования золотосодержащего сырья.
- 3) Разработка методов эффективной утилизации отходов электрохимических источников тока (LI-ION BATTERIES, EDLCS, F-CELLS).
- 4) Создания лаборатории интеллектуальных сенсорных систем.
- 5) Организация центра исследования и анализа физико-химических и технологических характеристик минеральных ресурсов и промышленных отходов предприятий РТ.

Результаты научных исследований молодых ученых Филиала постепенно приобретают всеобщее признание. В рамках Международного экологического фестиваля «ЭКОфест» (14-15.10.2022) молодой ученый Филиала – старший преподаватель кафедры ЭиРТ Саидов Насим Музаффарович с презентацией своего научного проекта «Утилизация кальцийсодержащих отходов в производстве фтористых солей фтористого водорода» одержал победу в стендап-битве молодых ученых «Science-Slam ecology».

Важное внимание также уделяется участие студентов в олимпиадном движении. В отчетном году было проведено 3 внутривузовских олимпиад по тематикам «Студент и научно-техническое развитие», «Наука-свет просвещения», и обще-предметная олимпиада, по результатам которых 16 победителей были направлены для участия в республиканском туре. Студенты Филиала участ-

вуют в Республиканской олимпиаде IT проектов – Digital Future Cup организованный компанией MegaFon-Таджикистан и работают над командным проектом разработки «Электронной трудовой книжки» в рамках разработки модуля G2G электронного правительства.

Международная деятельность

Руководством Филиала регулярно приводится анализ результативность форм международного сотрудничества: участие в международных образовательных программах; обучение иностранных студентов; мобильность научно-педагогических работников и студентов в рамках международных межвузовских обменов (обучение студентов за рубежом, повышение квалификации научно-педагогических работников за рубежом, учебно-научная работа педагогических работников за рубежом).

В ДФ НИТУ «МИСИС» проходят обучение по ОПОП ВО 731 граждан Республики Таджикистан и 1 гражданин РФ (01.10.2022).

Численность иностранных (не РФ) граждан – выпускников ДФ НИТУ «МИСИС» о основным профессиональным образовательным программам в 2022 году – 148 чел., доля выпускников-иностранцев – 100,00% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала – выпускники бакалавриата). Это граждане Таджикистана.

Внеучебная работа

Современное высшее образование невозможно без целенаправленного формирования социального, гражданского облика будущего специалиста. Его задачей является воспитание у них чувства патриотизма, социально активного гражданина, обладающего гибким мышлением, развитой политической культурой, критическим отношением к действительности и способностью установления сотрудничества и диалога с другими людьми, одним словом – подготовка высокообразованных и высоконравственных специалистов.

Исходя из поставленных задач в ДФ НИТУ «МИСИС» определены следующие направления учебно-воспитательной работы:

1) гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание, направленное на усвоение норм права, осознание ответственности за благополучие своей страны, становление активной жизненной позиции;

2) формирование постоянно действующей информационно-пропагандистской и просветительно-образовательной системы, способствующей повышению эффективности воспитательной работы;

3) профессионально-трудовое воспитание, формирующее творческий подход, волю к труду и самосовершенствованию в избранной специальности, приобщение к традициям и ценностям профессионального сообщества;

4) формирование традиций Филиала, направленное на внедрение элементов корпоративной культуры, содействие в социальной адаптации выпускников к требованиям рынка;

5) развитие творческого начала личности, содействие формированию интереса студентов Филиала к системе творческих объединений: смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, вечеров встреч выпускников и т. д.;

6) пропаганда здорового образа жизни, нацеленное на популяризацию физической культуры и спорта, организация спортивно-оздоровительных мероприятий, усвоение навыков и принципов здорового образа жизни;

7) организация психолого-консультационных и профилактических пунктов, необходимых для адаптации первокурсников к внутривузовскому укладу и распорядку жизни академических групп всех направлений подготовки (металлургия, экономика, информатика) и Филиала в целом, профилактика правонарушений, наркомании и т.д.;

8) введение системы мотивации и форм поощрения за достижения в учебе и внеучебной работе: грамоты, премии, именные стипендии, научные гранты.

Академическая среда Филиала оказывает огромное воздействие на личностное и профессио-

нальное становление будущего специалиста (металлургия, экономика, информатика). Важнейшими ее компонентами являются:

- история, традиции и ритуалы, как символическое выражение причастности к вузовскому содружеству;
- духовно-нравственный климат в коллективе образовательной организации: нормы и правила взаимоотношений, уровень психологической комфортности и социальной защищенности;
- материально-техническое оснащение ДФ НИТУ «МИСИС».

Для достижения эффективности воспитательной работы в Филиале обращено особое внимание на необходимость:

- организационной структуры управления воспитательной деятельностью, обеспечение четкого функционирования и взаимодействия всех участников воспитательного процесса;
- органов студенческого самоуправления и других общественных объединений, формирующих социальную, интеллектуальную среду, кружков творчества студентов;
- материально-технической базы и финансового обеспечения внеучебной работы;
- усиление роли руководства Филиала и кафедр в вопросах управления воспитательной работой;
- нормативной базы, регламентирующей деятельность должностных лиц Филиала;
- совершенствование системы управления и организации воспитательной деятельности, разработка новых, организационно-управленческих решений, направленных на создание эффективной системы воспитательной работы.

Используя все новейшие методы и приемы формирования у студентов здорового образа жизни в Филиале созданы уголки, вывески, плакаты по данной тематике. Важно не только состояние полного физического, духовного и социального благополучия студента, но и отсутствие болезней или дефектов. Здоровье студента – такое психофизическое и духовное состояние, которое обеспечивает им достаточно высокий уровень интеллектуальной и физической работоспособности, а также адаптированности к постоянно изменяющейся учебной, социальной и природной среде.

В связи с этим, неоднократно в Филиале были организованы встречи с врачами, ведущими специалистами в области наркологии, с сотрудниками Комитета по борьбе с наркотиками при Президенте РТ, с представителями силовых ведомств РТ, которые четко и ясно объяснили студентам, что здоровый образ жизни это устойчивая целостность исторически сложившихся основных видов деятельности его субъекта, взятых в исторически конкретных условиях и в единстве с «образом мыслей» этого субъекта и условиями его существования. Здоровый образ жизни – способ жизнедеятельности человека на основе обновляющихся знаний, умений и навыков в сфере сохранения здоровья, личностного самосовершенствования в мотивации и актуализации здорового образа жизни. Образ жизни как система складывается из комплекса основных взаимосвязанных и взаимозаменяемых элементов культуры питания, культуры движения и дыхания, культуры общения и мышления, культуры личной гигиены культуры закалки-тренировки тела и духа. Упорядоченные половые отношения, закаливание, положительные эмоции, оптимальный двигательный режим, личная гигиена отказ от вредных пристрастий рациональное питание – составляющие здорового образа жизни. Никакие пожелания, приказы, наказания не могут заставить человека вести здоровый образ жизни, охранять и укреплять собственный стиль здорового поведения. Принципы здорового образа жизни: 1) социальные – образ жизни должен быть эстетичным, нравственным; мотивированным и волевым, то есть регулируемым самим субъектом; 2) биологические – образ жизни должен быть возрастным; обеспечен энергетически; укрепляющим; ритмичным; аскетичным.

Представители силовых структур подробно объяснили студентам о негативной деятельности религиозных экстремистских организаций, о вреде наркотиков.

В течение 2022 года 3 раза (апрель, сентябрь и декабрь) были организованы встречи с сотрудниками Агентства по борьбе с финансовыми преступлениями и коррупцией при Президенте РТ, которые на доступном материале, с использованием презентации, рассказали студентам и ППС о методах борьбы с коррупцией.

Коллектив ППС Филиала считают, что необходимо сформировать у студентов отношение к здоровью, как к ценности. Нужно сформировать навыки ведения ЗОЖ; Сформировать осознанное отношение к своему здоровью; Формирование потребности в ЗОЖ.

Характерные особенности педагогических методов и приемов в Филиале, направленных на развитие ценностных ориентации, во-первых, являются личностно ориентированными, во-вторых, имеют диалогическое основание, в-третьих, рефлексивны, в-четвертых, создают имитационное пространство. Работа со студентами 1-2-х курсов и воспитание у них понимания важности и необходимости заботы о своем организме, формы и методы интегрирование в различные формы студенческого творчества интегрирование в различные досуговые формы контекстное обучение игры и упражнения.

При организации работы среди студентов, кураторы не «навязывают» им готовых оценок и нормативов. Основное внимание в Филиале уделяется созданию условий, стимулирующих активный обмен мнениями между молодежью, обсуждению и анализу различных позиций; использовать формы и методы, обеспечивающие самим студентам роль ведущих, организаторов работы; основной акцент следует делать на наиболее значимых для студента факторах. Интерактивные методы и приемы: проектная деятельность, диалоговые методы, игровые методы и приемы, групповая работа, тренинги.

Для активизации участия студентов Филиала в олимпиадах, конкурсах, викторинах на кафедрах Филиала созданы мобильные группы опытных преподавателей, которые в течение года вели дополнительные занятия со студентами. В результате студенты Филиала (Холова Сурайе, Джалолова Мухайе) заняли 1-е и 3-е места в межвузовской викторине, организованной и проведенной в октябре 2022 года Таджикским государственным педагогическим университетом имени Садриддина Айни.

В Республиканской студенческой олимпиаде 2022 года студенты Филиала участвовали по следующим дисциплинам: русский язык, английский язык, история, философия, информатика, право, таджикский язык.

На основании утвержденного Плана воспитательной работы в Филиале регулярно проводились культурно-массовые мероприятия, с приглашением сотрудников Посольства РФ в Таджикистане, Центра культуры и науки России в Таджикистане, Министерства образования и науки РТ, Министерства промышленности РТ и т.д. Были проведены торжественные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества (февраль 2022 года), Дню матери (март 2022 года), Международному празднику «Навруз» (март 2022 года), Международному дню единства трудящихся 1 мая (апрель 2022 года), Дню Победы (май 2022 года), Пушкинскому дню, Дню независимости России (4 июня 2022 года), Дню независимости Республики Таджикистан (сентябрь 2022 года), Новому году (декабрь 2022 года) и т.д. Все эти мероприятия были организованы по сценарию, где были предусмотрены выступления администрации Филиала и гостей, а также музыкально-развлекательная программа силами студентов-участников Центра культуры Филиала.

Студенты-волонтеры Филиала в апреле-мае 2022 года приняли активное участие в акции «Георгиевские ленточки», где по городу Душанбе среди населения распространяли ленточки в память о ВОВ.

В октябре 2022 года по инициативе кафедры языков и гуманитарных дисциплин было организовано и проведено торжественное мероприятие, посвященное 30-летию дипломатических отношений России и Таджикистана, где участвовали представители Посольства РФ в Таджикистане, Россотрудничества и Российского дома в Таджикистане, преподаватели и студенты ОО ВО РТ и филиалов российских ОО ВО в Таджикистане.

Также в вышеуказанные праздничные и юбилейные дни силами преподавателей кафедры языков и гуманитарных дисциплин между студентами, преподавателями и работниками Филиала были организованы и проведены спортивные соревнования по футболу, волейболу, теннису, шахматам. По завершении соревнований участники, занявшие призовые места были награждены ценными подарками и Грамотами.

В течение 2022 года студенты и преподаватели занимались также благотворительной деятельностью, 5 раз посетили интернат г. Душанбе для детей-сирот, дома престарелых, онкологический центр, где раздавали гуманитарную помощь, давали концерты, выступали с интересными

спектаклями по произведениям русских драматургов, показывали выставки работ русских и таджикских художников.

Материально-техническое обеспечение

Качественная организация учебного процесса во многом зависит от материально-технической и учебно-лабораторной базы. Филиал полностью обеспечен базовыми учебно-техническими лабораториями. Кроме того, частично созданы лаборатории по специальным дисциплинам «Лаборатория технологии минерального сырья и металлургии». Так же был создан спортивный стадион на территории Филиала. Территория была ограждена железным забором и построен охранно-пропускной пункт. Полностью была заменена система видеонаблюдения Филиала.

Наличие и использование площадей ДФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	3 865	4 210	8,93
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	3 865	3 865	0,00
в том числе:			
учебная	3 508	3 508	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	0	0	
учебно-вспомогательная	252	252	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	0	0	
подсобная	105	105	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	69	69	0,00
общежитий	0	345	
в том числе жилая	0	345	
из нее занятая обучающимися	0	0	
прочих зданий	0	0	
Общая площадь земельных участков, всего, га	0,53	0,53	0,00

Площади ДФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2022 году, кв.м

Форма владения, пользования	Площадь учебно-лабораторных зданий	Общая площадь
На правах собственности		
В оперативном управлении		
Арендная	0	345
Другие формы владения	3 865	3 865

Состояние материально-технической базы Филиала в целом и по направлениям подготовки, состояние и развитие учебно-лабораторной базы, ее уровень соответствует требованиям. Социально-бытовые условия характеризуются следующим образом: имеются пункты питания и медицинского обслуживания, арендовано общежитие и стадион «Локомотив» для занятия по физической культуре и спорта.

Общее количество посадочных мест общественного питания в учебно-лабораторных зданиях Филиала – 50.

Филиал не имеет закрепленного за ним здания под общежитие для проживания студентов. Из 250 нуждающихся студентов Филиала в общежитии, всего 69 студентов обеспечены жилплощадью, по договоренности, в одном из ведомственных общежитий Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими.

Объем библиотечного фонда Филиала на конец 2022 года, составляет 4 633 единицы (+1,1% к 2021 году), из них учебной литературы: 2 150 единиц, учебно-методической литературы: 2 333 единицы, электронных изданий: 178 единиц. Число посадочных мест для пользователей библиотеки – 40, в том числе оснащенных персональными компьютерами с доступом в Интернет – 20. Максимальная скорость доступа к Интернету 2,0-29,9 Мбит/сек и выше. В учебных целях используется 137 персональных компьютеров, все в составе локальной вычислительной сети, в том числе 94 – с доступом в Интернет. Информационная база Филиала в отчетном периоде также включает

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 165 / 184</i>
--	---	--	-----------------------

10 мультимедийных проекторов и 6 интерактивных досок.

Сведения о среднегодовой численности обучающихся по всем образовательным программам ДФ НИТУ «МИСИС», получающих стипендии и другие формы материальной поддержки, и расходах на эти выплаты в 2021-2022 годы

Наименование показателей	2021 год		2022 год		Изменение, %	
	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы, тыс.руб.	числен- ность	расходы
Среднегодовая численность обучающихся, получающих стипендии и расходы на их выплату, всего	57,3	1644,8	55,5	2010,7	-3,14	22,25
в том числе получающих:						
государственные академические стипендии студентам	57,3	1644,8	55,5	2010,7	-3,14	22,25
государственные социальные стипендии студентам	0,0		0,0	0,0		
государственные стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам	0,0		0,0	0,0		
стипендии Правительства Российской Федерации	0,0		0,0	0,0		
стипендии Президента Российской Федерации	0,0		0,0	0,0		
именные стипендии	0,0		0,0	0,0		
стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	0,0		0,0	0,0		
стипендии слушателям подготовительных отделений	0,0		0,0	0,0		
прочие	0,0		0,0	0,0		
Среднегодовая численность обучающихся, получающих другие (кроме стипендий) формы материальной поддержки и расходы на их выплату, всего	0,0		0,0	0,0		

Финансово-экономическая деятельность

Объем средств ДФ НИТУ «МИСИС» по видам деятельности за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности								науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	из нее по образовательным программам высшего образования			профес- сиональ- ного обу- чения	дополни- тельного профес- сиональ- ного образо- ванием			
					бака- лавриат	специа- литет, магис- тратура	подготов- ка науч- но-педя- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре					
Объем поступивших средств, всего за 2021 год	34 460,0	31 325,0	0,0	0,0	31 325,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	504,0	2 631,0
структура, %	100,00	90,90	0,00	0,00	90,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,46	7,63
Объем поступивших средств, всего за 2022 год	34 272,0	34 272,0	0,0	0,0	34 272,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
структура, %	100,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
в том числе средства: бюджетов всех уров- ней (субсидий), всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе бюджета:												
федерального	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
субъекта РФ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
местного	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
организаций	19 036,0	19 036,0	0,0	0,0	19 036,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
населения	13 611,0	13 611,0	0,0	0,0	13 611,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетных фон- дов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
иностранных источ- ников	1 625,0	1 625,0	0,0	0,0	1 625,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Доходы ДФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году по всем видам финансового обеспечения (деятельности): 34 272,0 тыс. руб. (-0,55%), 34 460 тыс. руб. в 2021 году.

Структура расходов ДФ НИТУ «МИСИС» за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Расходы	31 455,0	33 216,0	5,60
в том числе:	18 736,8	20 874,5	11,41
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда			
заработная плата	14 955,0	16 642,0	11,28
прочие выплаты	43,0	72,0	67,44
начисления на выплаты по оплате труда	3 738,8	4 160,5	11,28
оплата работ, услуг	3 839,2	4 995,0	30,11
услуги связи	370,0	401,0	8,38
транспортные услуги	0,0	0,0	
коммунальные услуги	325,0	886,0	172,62
арендная плата за пользование имуществом	50,0	52,0	4,00
работы, услуги по содержанию имущества	1 734,0	1 688,0	-2,65
прочие работы, услуги	1 360,2	1 968,0	44,68
социальное обеспечение	0,0	0,0	
прочие расходы	8 879,0	7 346,5	-17,26
Поступление нефинансовых активов	1 618,0	1 349,0	-16,63
увеличение стоимости основных средств	919,0	557,0	-39,39
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости произведенных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости материальных запасов	699,0	792,0	13,30

Расходы ДФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда: 20 874,5 тыс. руб. (+11,41%), 18 736,8 тыс. руб. в 2021 году; а их доля в структуре расходов в 2022 году – 62,84%, в 2021 году – 59,57%

Динамика средней заработной платы за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	ДФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	22,38482	22,95959	
Педагогические работники	0,00		
Профессорско-преподавательский состав	22,38482	22,95959	
Научные работники	0,00		
из них научные сотрудники	0,00		
Административно-управленческий персонал	52,33333	58,03030	10,89
Вспомогательный персонал	15,38194	17,44985	13,44
ИТОГО	20,95148	22,21079	6,01

**Основные показатели деятельности
(ДФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1	1.1 Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	728	732	4	0,55%
2	1.10 Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0	0	0	
2	Научно-исследовательская деятельность					
3	2.7 Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	504	0	-504	-100,00%
4	2.8 Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	15,75	0	-15,75	-100,00%
5	2.9 Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	1,46	0	-1,46	-100,00%
6	2.10 Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	0	0	
7	2.11 Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	15,75	0	-15,75	-100,00%
8	2.12 Количество лицензионных соглашений	единиц	0	0	0	
9	2.13 Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	
10	2.14 Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек	5	4	-1	-20,00%
		%	11,9	10,8	-1,1	-9,24%
11	2.15 Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	16	19	3	18,75%
		%	50	51,4	1,4	2,80%
12	2.16 Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек	3,75	5,0	1,25	33,33%
		%	11,72	13,5	1,78	15,19%
13	2.18 Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0	0	
14	2.19 Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 ННР	единиц	0	0	0	
3	Международная деятельность					
15	3.2 Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек	727	732	5	0,69%
		%	99,86	100	0,14	0,14%
16	3.4 Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек	238	147	-91	-38,24%
		%	100	100	0	0,00%
17	3.7 Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа ННР в общей численности	человек	42	37	-5	-11,90%
		%	100	100	0	0,00%

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения %	Значения показателя		Изменение	
				2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
		научно-педагогических работников					
18	3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	504	0	-504	-100,00%
	4	Финансово-экономическая деятельность					
20	4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	34460	34272	-188	-0,55%
21	4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	1076,88	926,3	-150,58	-13,98%
22	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	919,41	926,3	6,89	0,75%
	5	Инфраструктура					
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	9,28	10,53	1,25	13,47%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,33	0,34	0,01	3,03%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	11,26	10,8	-0,46	-4,09%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	10,58	11,58	1	9,45%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	0	0	0	
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	75 / 30	69 / 27,6	-6 / -2,4	-8,00% / -8,00%
	6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
29	6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	0 / %	0 / %	0 / %	

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 169 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

7 Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в городе Алматы

Общие сведения об образовательной организации

Филиал Университета в г. Алматы Республики Узбекистан был создан на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Постановление Президента Республики Узбекистан № ШП-3714 «Об организации деятельности филиала Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Алматы от 11.05.2018;
- приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 353 от 25.07.2018;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 750 «О дополнительных мерах по организации в городе Алматы деятельности филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» от 21.09.2018.

Основопологающими документами деятельности Филиала в отчетном периоде являются устав Университета, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.09.2018 г, № 716 (с изменениями, утв. Приказами Минобрнауки России от 14.02.2020 № 221, от 18.08.2021 № 765, от 18.03.2022 № 230) и Положения о филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Алматы Республики Узбекистан, утвержденные решениями ученого совета НИТУ «МИСИС» (выпуски от 27.08.2018 – протокол № 1, от 31.08.2022 – протокол № 7-22).

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 13.12.2022 № 1229 внесены изменения в устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в части его полного и сокращенного наименований, в том числе в наименования его филиалов и представительств, – слово «МИСИС» заменено словом «МИСИС» – в связи с государственной регистрацией утвержденных приказом от № 1229 изменений в устав НИТУ МИСИС – переименован в филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» в г. Алматы Республики Узбекистан.

Сокращенные наименования Филиала: Алматыский филиал НИТУ «МИСИС», АФ НИТУ «МИСИС».

Место нахождения Филиала: 110100, Республика Узбекистан, Ташкентская обл., г. Алматы, ул. Амира Темура, д. 56.

Директор: доктор технических наук, академик Евразийской академии горных наук Умаров Фарходбек Яркулович.

Адрес веб-сайта в Интернете: <https://misis.uz/>

Адрес электронной почты: info@misis.uz

Телефон: (998970) 614-34-33

Актуальный выпуск Положения о Филиале утвержден решением ученого совета НИТУ МИСИС от 09.02.2023, протокол № 1-23-3г.

Филиал в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных законодательством Республики Узбекистан, уставом Университета, Положением о Филиале и иными локальными нормативными актами Университета и Филиала.

В отчетный период Филиал работал в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности от 21.10.2021, регистрационный № 2989, предоставленной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение 5.1); *актуальная Лицензия выдана*

Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 02.02.2023, регистрационный номер ЛО35-00115-77/00096944 – действует бессрочно; Филиал имеет право осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программы бакалавриата и специалитета, по программам профессионального обучения, программам дополнительного профессионального образования, программам дополнительного образования детей и взрослых.

В отчетном периоде для Филиала было действительно Свидетельство о государственной аккредитации от 05.03.2021 № 3516, выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки (Приложение № 5); актуальное Свидетельство выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 10.03.2023, № 3788 (Приложение № 5 – УГС/Н: бакалавриат: 15.00.00 Машиностроение; 22.00.00 Технологии материалов; специалитет: 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия) – действует бессрочно.

В своей деятельности Филиал ориентирован на достижение следующих целей:

1) подготовка высококвалифицированных кадров на уровне международных образовательных стандартов, способных решать важнейшие научно-технологические задачи для производственно-промышленного сектора Республики Узбекистан;

2) проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в области металлургии, горного дела и других отраслях промышленного производства Республики Узбекистан;

3) развитие системы подготовки специалистов и научных кадров Республики Узбекистан за счет непрерывности и преемственности образования и науки, а также обязательной интеграции в мировое образовательное и научное сообщество;

4) разработка и внедрение новых образовательных программ и форм обучения, направленных на совершенствование и модернизацию системы подготовки инженерно-технических кадров Республики Узбекистан;

5) создание условий для тесной интеграции образовательной и научной деятельности с производственно-промышленным комплексом Республики Узбекистан;

6) поддержка развития педагогического потенциала, активное усовершенствование педагогических технологий и методов обучения;

7) развитие и укрепление долгосрочных отношений Республики Узбекистан с ведущими образовательными организациями, научно-исследовательскими центрами и бизнес-сообществами зарубежных стран в образовательной и научно-технической сферах;

8) информационное обеспечение структурных подразделений Филиала, работников и обучающихся Филиала, создание, развитие и применение информационных сетей, баз данных, программ;

9) создание для обучающихся и работников Филиала условий для реализации их интеллектуального и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха;

10) написание, издание и тиражирование учебников, учебных пособий и монографий.

Органами управления Филиала являются ученый совет Филиала, директор Филиала, квалификационный совет Филиала, попечительский совет Филиала.

Организационная структура АФ НИТУ «МИСИС»: 1 горно-металлургический факультет и 5 кафедр 3 из которых являются выпускающими (металлургия, автоматизация технологических процессов и производств, горное дело, математика и естественно-научные дисциплины, социально-гуманитарные дисциплины); учебно-методический отдел, отдел организации научно-исследовательской деятельности одаренных студентов, эксплуатационно-технический, хозяйственный отдел, бухгалтерия, финансово-экономический отдел; центр информационных технологий, информационно-ресурсный центр, центр довузовской подготовки, а также следующие специализированные учебные и научные лаборатории и центры, оснащенные современным лабораторным оборудованием: лаборатория пирометаллургических процессов; лаборатория гидromеталлургических процессы; лаборатория физико-химических методов анализа; лаборатория металловедения; лаборатория гравитационных и электрических методов обогащения; лаборатория флотационного обогащения; лаборатория компьютерного программирования и искусственного интеллекта; геологический музей; учебный класс «БелАЗ»; научно-образовательный центр «ГИС-ГЕОМИКС».

Сведения о численности работников АФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателя	Количество ставок по штатному расписанию			Среднегодовая (среднесписочная) численность работников списочного состава с учетом внешних совместителей учреждения, чел.		
	На начало 2022 года	На конец 2022 года	Изменение, %	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	51,0	60,0	17,65	34,4	43,7	27,03
Педагогические работники				0,0		
Профессорско-преподавательский состав	51,0	60,0	17,65	34,4	43,7	27,03
Научные работники				0,0		
из них научные сотрудники				0,0		
Административно-управленческий персонал	16,5	18,5	12,12	14,8	16,9	14,19
Вспомогательный персонал	47,0	50,0	6,38	38,6	44,6	15,54
ИТОГО	114,5	128,0	11,79	87,8	105,2	19,82

Образовательная деятельность

Главным направлением деятельности АФ НИТУ «МИСИС» является образовательная деятельность. В Филиале реализуется 2 направления подготовки бакалавров (15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств; 22.03.02 Металлургия) и 1 программа специалитета (21.05.04 Горное дело).

В 2022 году прием заявлений проводился на очную и заочную формы обучения.

Результаты приема на обучение в АФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году

Программы высшего образования	Форма обучения	За счет бюджетных ассигнований		По договорам об оказании платных образовательных услуг		Всего		
		Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Подано заявлений	Принято	Зачислено от численности подавших заявления, %
Бакалавриат	очная	0	0	597	125	597	125	20,94
	заочная	0	0	305	71	305	71	23,28
Специалитет	очная	0	0	292	75	292	75	25,68
	заочная	0	0	152	34	152	34	22,37
Всего по ОПОП ВО	очная	0	0	889	200	889	200	22,50
	заочная	0	0	457	105	457	105	22,98
Всего		0	0	1346	305	1346	305	22,66

Общее количество поданных абитуриентами заявлений в 2022 году составило 1 346 (100% по договорам об оказании платных образовательных услуг), в том числе на очную форму обучения – 889 (из них 597 чел. – на программы бакалавриата, 292 чел. – программу специалитета); на заочную форму – 457 (из них 305 чел. – на программы бакалавриата, 152 чел. – программу специалитета). Средний конкурс на очную форму обучения составил 4,44 абитуриента на 1 место (принято 200 чел.), а на заочную форму обучения – 4,35 абитуриентов на 1 одно место (принято 105 чел.). Средний конкурс по Филиалу по всем формам обучения – 4,41 абитуриента на 1 одно место.

Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования на 01.10.2022 составляла 956 чел. (по договорам об образовании – 100%), приведенный контингент – 714,8, в том числе бакалавриата – 566 чел. (ПК – 399,5), специалитета – 390 чел. (ПК – 315,3).

В АФ НИТУ «МИСИС» образовательный процесс осуществляется на основании образовательных стандартов высшего образования НИТУ МИСИС, разработанных с учетом международных профессиональных требований и запросов работодателей, обеспечивающих высокое качество образования.

На кафедрах работает профессорско-преподавательский состав, имеющий большой педагогический, научный и практический опыт.

Распределение численности персонала АФ НИТУ «МИСИС» в 2021-2022 годы

Наименование показатели		2021 год							2022 год							Изменение численности работников работ штатных работ с уч.степ. %		
		всего	в том числе					всего	в том числе				всего с уч. степ.					
			в штате	из них д.н., к.н., PhD	внеш них совмес тителей	из них д.н., к.н.	всего с уч. степ.		в штате	из них д.н., к.н., PhD	внеш них совмес тителей	из них д.н., к.н., PhD						
Численность работников – всего	чел.	104	90	32	14	9	41	242	121	37	121	37	74	132,69	34,44	0,80		
	ст.	104	90		14		0	205	104		101		0	97,12	15,56			
из них ППС	чел.	57	43	26	14	9	35	116	58	30	58	30	60	103,51	34,88	0,71		
	ст.	57	43		14		0	81	42		39		0	42,11	-2,33			
* руководящий персонал, имею- щий учебную нагрузку, чел.		1						0										
** работники предприятий и организаций, при- влеченные к обра- зовательной дея- тельности, чел.				0							0							

Численность работников Филиала с учетом внешних совместителей на 01.10.2022 составила 242 чел., из них 121 штатный работник (в 2021 году 104 чел., из них 90 штатных работников), в том числе профессорско-преподавательского состава – 47,93% в структуре работников – 116 чел., из них 58 штатных работников (в 2021 году 54,81% в структуре работников – 57 чел., из них 43 штатных работника), в том числе 60 чел. ППС с учеными степенями д.н., к.н., PhD (в 2021 году – 35 чел.); остепененность ППС – 51,72% (в 2021 году – 61,40%).

Концепция развития кадрового потенциала до 2030 года включает решения с участием организаций-партнеров: 1) закрепление тех.участков на предприятиях-партнерах за ППС – интеграция образовательного и производственного процессов; 2) мотивация НПП, поощрение студентов – вовлечение НПП в проектную деятельность; 3) привлечение ведущих специалистов от организаций – повышение престижа профессии.

В План мероприятий по интеграции образовательного процесса с производством включены следующие мероприятия: 1) формирование портфеля договоров с «бизнес-сообществами», 2) разработка и утверждение учебных планов с учетом дуальной системы, 3) создание площадок кафедр специальных дисциплин Филиала на смежных производственных объектах, 4) организация производственной практики студентов Филиала по принципу дуального образования, 5) привлечение ведущих специалистов предприятий партнеров к образовательному процессу, 6) организация стажировок ППС Филиала в горно-металлургические комбинаты.

Приоритетными научно-образовательными направлениями Филиала являются: 1) материаловедение, 2) металлургия, 3) горное дело, 4) альтернативная энергетика, 5) информационные технологии.

Концепция развития образовательной деятельности до 2030 года включает решения с учетом потребностей отрасли в регионе: 1) создание новых образовательных программ – целевая подготовка по заказу промышленных предприятий Республики Узбекистан, 2) внедрение онлайн-технологий – качественно новый уровень системы оценивания знаний и приобретаемых компетенций на каждом этапе обучения, 3) организация практик на предприятиях-партнерах – адаптация к производственным условиям).

Образовательная модель Филиала включает следующие элементы: 1) фундаментальная подготовка, 2) дуальная система обучения, 3) практики и стажировки в ведущих компаниях, 4) передовые российские образовательные стандарты, 5) цифровая среда.

Для подготовки высококвалифицированных кадров учебные аудитории, учебные лаборатории Филиала оснащены современным экспериментальным и специальным оборудованием, соответствующим типовым перечням и профилю реализуемой специальности, что позволяет проводить лабораторные и практические занятия в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных стандартов НИТУ МИСИС.

Образовательные программы представляют собой совокупность документов, разработанных

и утвержденных в НИТУ МИСИС с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов и потребностей горно-металлургических предприятий Республики Узбекистан на основе ОС ВО НИТУ МИСИС.

При разработке компонентов ОПОП ВО были учтены все требования, предъявляемые ключевыми бизнес-партнерами, являющимися основными заказчиками кадров: АО «Алмалыкский ГМК»; АО «Навоийский ГМК»; АО «Узметкомбинат»; СП «Ташкентский металлургический завод».

Учитывая предъявляемые требования осуществляется подготовка кадров по образовательным программам:

- специалитета «Горное дело» – по 3 образовательным трекам: открытые горные работы; подземная разработка рудных месторождений; горные машины и оборудование;
- бакалавриата «Металлургия» – по 2 образовательным трекам: металлургия цветных, редких и благородных металлов; металлургия черных металлов.

В учебные планы направления бакалавриата «Металлургия» включены такие дисциплины как «Биотехнологические процессы в металлургии», «Комплексное использование сырья в металлургии», «Основы проектирования и строительного дела». По договоренности с производственными предприятиями, продолжительность производственной практики увеличена с 4 до 8 недель.

Территориальная близость АО «Алмалыкский ГМК» позволило внедрить в Филиале систему «дуального» обучения, при которой 30% занятий по дисциплинам специализации проводятся непосредственно в подразделениях комбината.

На основании утвержденного графика ведущими специалистами АО «Алмалыкский ГМК», «Физико-технического института» Академии наук Республики Узбекистан, инженеров-проектировщиков Триангул металс Тебинбулак, АО «O'zGEORANGMETLITI» и проектного офиса по строительству медно-обогатительной фабрики № 3 АГМК проводятся семинары и мастер-классы для студентов Филиала.

В 2022 году по сравнению с 2021 годом количество баз прохождения всех видов практик увеличено с 7 до 11. Заключены договора со следующими профильными предприятиями: АО «Алмалыкский ГМК»; АО «Узметкомбинат»; АО «Узторцветмет»; ДП «Литейно-механический завод»; АО «Ново-Ангренская ТЭС»; АО «Ангренская ТЭС»; «Узбекуголь»; Ташкентский металлургический завод; АО «Навоийский горно-металлургический комбинат»; СП «Ташкентский трубный завод» им. В.А. Гальперина; ИП ООО «Tebinbulok metals».

Общая численность выпускников по образовательным программам высшего образования АФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году: по программам бакалавриата очной формы обучения – 72 чел.

Научно-исследовательская деятельность

Для решения актуальных научно-производственных задач горно-металлургических предприятий региона разработана «Дорожная карта» с комплексом мероприятий, планируемых к реализации совместно с бизнес-сообществом: 1) создание условий для проведения фундаментальных исследований; 2) формирование научной повестки для решения актуальных научно-производственных задач в интересах бизнес-сообщества Республики Узбекистан; 3) обеспечение интеграции науки и образования, что позволит организовать подготовку кадров для горно-металлургического комплекса по программам магистратуры и аспирантуры; 4) формирование системы непрерывного образования (разработка и реализация программ дополнительного образования для студентов, специалистов для получения необходимых знаний, навыков, компетенций в определенный период времени).

В Филиале научно-исследовательская деятельность ведется как по линии грантов Министерства высшего образования науки и инновации Республики Узбекистан, так и на основании хозяйственных договоров, заключенных с производственными предприятиями.

В 2022 году Филиалом в рамках заключенных договоров с отраслевыми предприятиями, грантов Министерства инновационного развития Республики Узбекистан велись следующие научные работы:

- реализован хозяйственный договор с АО «Алмалыкский ГМК» на тему «Разработка

инновационной технологии комплексной переработки пылей металлургического цеха МПЗ с получением цветных, благородных и редких металлов» с общим объемом финансирования на сумму 460 млн сум или 3 087 тыс. руб.;

- реализуется хозяйственный договор с Кунградским содовым заводом на тему: «Комплексное обследование технологических процессов и оборудования с последующей выдачей рекомендаций по улучшению и оптимизации процессов на СП ООО «Кунградский содовый завод», общим объемом финансирования 500 млн сум или 3 355,479 тыс. руб.

- реализуется грант с Министерством Инновационного развития Республики Узбекистан на тему: «Разработка инновационной технологии по повышению эффективности дробления горных пород с помощью кумулятивных скважинных зарядов», общим объемом финансирования 1 288 млн сум или 8 644 тыс. руб.

- заключен договор и реализуется грант с Министерством Инновационного развития Республики Узбекистан на выполнение научно-исследовательской работы на тему: «Разработка эффективной технологии взрывных работ, обеспечивающей снижение выхода негабаритов на карьерах АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат», с объемом финансирования на 1 924,564 млн сум или 12 915,670 тыс. руб.

- реализуется хозяйственный договор с АО «Алмалыкским ГМК» на тему: «Получение дополнительной руды в результате разработки методики определения, нормирования и учета потерь и разубоживания руд для карьера Кальмакыр», общим объемом финансирования 725 млн сум или 4 865 тыс. руб.

- реализуется хозяйственный договор с АО «Алмалыкским ГМК» на тему: «Создание технологии дополнительного извлечения редких металлов из свинцово-висмутовых шламов медеплавильного завода». Общим объемом финансирования 428 млн сум или 2 872,290 тыс. руб.

В 2022 году работниками Филиала было опубликовано более 177 научных статей, из них в журналах, входящих в базу данных Scopus и Web of Science – 32 публикации, в зарубежных научных журналах и в сборниках трудов международных научных конференций – 85 публикаций, в республиканских научных журналах и в сборниках трудов конференций – 60 публикаций.

В 2022 году на Научном Совете № DSc22/30.12.2019.T.98.01 по присуждению ученых степеней Доктора технических наук (DSc) и Доктора философии (PhD) по специальностям 04.00.10 – «Геотехнология (открытое, подземное и строительство), 04.00.16 – «Горные машины», 04.00.09 – «Маркшейдерия» и 04.00.17 – «Физические процессы в горном производстве» (по техническим наукам), действующего на основании решения председателя ВАК Республики Узбекистан № 354 от 30.12.2019 защищены 3 диссертаций (3 доктора философии по техническим наукам).

3 сотрудника Филиала в 2022 году защитил диссертацию на соискание ученой степени доктора философии по техническим наукам.

Концепция развития научно-исследовательской деятельности до 2030 года включает решения с учетом потребностей отрасли в регионе: 1) расширение партнерской сети промышленных предприятий – мобилизация партнеров для решения задач инновационного развития предприятий горно-металлургического комплекса Республики Узбекистан и других стран среднеазиатского региона; 2) развитие лабораторной экспериментальной базы в сотрудничестве с предприятиями – выполнение исследований, ориентированных на решение задач, поставленных партнерами; 3) формирование собственных компетенций – решение производственных задач с учетом планов развития горно-металлургического кластера в регионе, в том числе по заказу Министерства инновационного развития Республики Узбекистан.

Международная деятельность

В 2022 году были заключены договора о сотрудничестве и открыты образовательные центры со следующими зарубежными организациями:

- открыт и оснащен совместно с Zeppelin Central Asia Machinery (CША) научно-образовательный центр Caterpillar – приоритетными направлениями сотрудничества являются: 1) реализация мер, направленных на создание и развитие учебного центра «Caterpillar» в АФ НИТУ МИСиС; 2) обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов на уровне

международных образовательных стандартов, способных решать важнейшие технические задачи; 3) содействие установлению научно-технического и образовательного сотрудничества в областях, представляющих взаимный интерес; 4) обмен открытой научно-технической информацией и инновационными технологиями; 5) иные взаимно согласованные направления сотрудничества в области образования, технологий и инноваций;

– подписан договор о сотрудничестве в сфере науки и образования с компанией «Engineering Dobersek GmbH» (Германия).

Подписан Меморандум между Филиалом Компании в Казахстане Datamine International Limited (Республика Казахстан) Филиалом Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» в г. Алмалык – сотрудничество предусматривает: 1) организацию совместных мероприятий различного формата, в том числе, конференций, семинаров, консультаций, выставок, презентаций и др.; 2) содействие распространению информации по представляющим взаимный интерес научным исследованиям, новым разработкам, публикациям и другим материалам; 3) развитию научно-технического сотрудничества по проблемам образования; 4) подготовке совместных образовательных и научно-исследовательских проектов и программ международного уровня; 5) созданию совместных учебных центров и научных лабораторий; 6) иные виды сотрудничества.

Число обучающихся по профессиональным образовательным программам из числа иностранных граждан (не РФ) в 2022 году – 956 чел. (100%): по программам бакалавриата – 566 чел. (59,21%) и по программам специалитета – 390 чел. (40,79%). Это граждане Узбекистана.

Численность иностранных (не РФ) граждан – выпускников АФ НИТУ «МИСИС» о основным профессиональным образовательным программам в 2022 году – 72 чел., доля выпускников-иностранцев – 100,00% (в структуре выпуска по ОПОП Филиала – выпускники бакалавриата). Это граждане Узбекистана.

Внеучебная работа

В АФ НИТУ «МИСИС» с целью содержательной организации свободного времени студентов, формирования у студентов гражданской позиции, сохранения и приумножения нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни, выработки конструктивного поведения на рынке труда, сохранения и возрождения традиций Университета и Филиала, налажена система внеучебной деятельности. Выпускающими кафедрами Филиала организованы кружки по направлениям: «Металлургия и материаловедение», «Горняк», «Программирование и робототехника», «Химия». Наличие спортивных сооружений и инвентаря позволило организовать спортивные кружки по мини-футболу, баскетболу, волейболу, шахматам, настольному теннису и борьбе. В Филиале также созданы все условия для творчески одаренных студентов, которыми созданы две танцевальные группы, команда КВН, литературно-поэтический и вокальный клуб. Студенты Филиала также вовлечены в волонтерские движения по активному участию в общественной жизни Филиала, города и области.

Филиалом подписан договор с Советом ветеранов горно-металлургической отрасли, согласно которого ветераны отрасли 2 раза в месяц проводят встречи со студентами Филиала прививая им интерес и преданность выбранной профессии. Советом ветеранов организуются экскурсии на ведущие горно-металлургические предприятия Республики.

Отделом духовности просветительства ежемесячно организуются встречи с представителями духовенства, правоохранительных органов, известными общественными и политическими деятелями, спортсменами.

Волонтеры из числа студентов АФ НИТУ «МИСИС» посетили десятки семей, занесенных в специальную тетрадь махаллей. Среди них – получившие социальное жилье, члены семей которых имеют тяжелые диагнозы, в том числе онкологию последних степеней, ДЦП, потерявшие кормильца, малообеспеченные, одинокие престарелые, с ограниченными возможностями и другие представители уязвимых слоев населения. Всем им волонтеры-студенты Филиала раздали продуктовые наборы, лекарства, средства на приобретение которых собирали в качестве добровольных пожертвований.

В общежитии Филиала был проведен конкурс «Самая образцовая комната». Конкурс организован председателем совета женщин АФ НИТУ «МИСИС», комендантом общежития. Основная цель проведения конкурса направлена на организацию высокой культуры студенческого быта, поддержание общественного порядка в месте проживания студентов, активизацию работы самоуправления.

В АФ НИТУ «МИСИС» состоялась встреча преподавателей и студентов Филиала с сотрудниками Регионального управления Министерства инновационного развития Ташкентской области. На встрече были рассмотрены вопросы продвижения и реализации Startup проектов. В своем выступлении начальник регионального управления Абидов Амир Ильгизович подробно изложил механизм реализации Startup проектов, рассказал об источниках финансирования «прототипов» инновационной продукции и презентовал состоявшиеся Startup проекты Ташкентской области, авторами которых являются граждане Республики Узбекистан. В конце выступления сотрудники регионального управления Министерства инновационного развития Ташкентской области пригласили студентов и всех желающих посетить Технопарк Ташкентской области в городе Ахангаран.

В день рождения Зульфии Исраиловой, известной и талантливой узбекской поэтессы, в библиотеке Филиала был проведен литературный вечер, посвященный жизни и творчеству поэтессы.

В Филиале прошло традиционное празднование Навруза – праздника прихода весны по астрономическому солнечному календарю у иранских и тюркских народов, праздника начала нового года. Студенты Филиала подготовили праздничный концерт, на котором показали свои творческие номера, исполнили песни на разных языках, показали красоту танцев народов мира.

В марте 2022 года 36 студентов АФ НИТУ «МИСИС» с докладами приняли участие в мероприятиях 77-х Дней науки НИТУ МИСИС.

В мае 2022 года при поддержке АО «Алмалыкский ГМК» была организована 2-я молодежная научно-практическая конференция «Наука и молодежь – 2022». В конференции приняли участие молодые ученые и студенты как АФ НИТУ «МИСИС» так и других ОО ВО Республики Узбекистан. Были заслушаны доклады более 160 молодых ученых и студентов.

В 2022 году студенты Филиала приняли участие в Республиканском конкурсе на получение стипендии Президента Республики Узбекистан и Государственных именных стипендий. По результатам конкурса Камалова Нигора Нуриддин кизи (студентка группы 5-19 ЦМ) стала лауреатом стипендии Президента Республики Узбекистан и Баннобов Файзуллох Каримжонович (студент группы 7-20 АТПП) получил Государственную именную стипендию имени Ислама Каримова.

29.03.2022 в рамках 77-х Дней науки НИТУ «МИСИС» прошла студенческая Олимпиада по математике НИТУ МИСИС. Более 20 студентов 1-го и 2-го курса Филиала приняли в ней активное участие. По результатам Олимпиады студенты Филиала Уктамов Улугбек (2-20-ГД) и Муминжанова Нозима (4-20 мет) стали призерами, завоевав 2-е и 3-е места.

21.04.2022. в Университете прошел 2-й этап Олимпиады по химии, в котором из Алмалыкского филиала 13 студентов боролись за право быть в первых рядах Менделеевцев. Студентка 1-го курса АФ НИТУ «МИСИС» Юлдашматова Зарина заняла призовое 3-е место.

В 2022 году 11 студентов Филиала приняли участие во всероссийской олимпиаде «Я - профессионал». Студент Туйчибоев Эльдор Илхом угли (студент группы 1-18ОГР) стал призером конкурса.

Студенты Филиала в 2022 году приняли участие во всероссийском конкурсе проектных работ имени академика А.А. Бочвара. По итогам конкурса 12 студентов Филиала стали призерами и на льготной основе были приняты в магистратуру Университета для обучения по разным направлениям за счет средств федерального бюджета РФ.

В апреле 2022 года студенты Филиала Исмаилов Диербек Махмуд угли и Кличев Бобохон Зокирович приняли участие в проведенной Университетом Всероссийской студенческой олимпиаде по литейному производству.

Студенты Филиала участвовали в конкурсе «Игра в шахматы с хокимом». В конкурсе приняли участие победители всех возрастных категорий. Победителем конкурса стал студент

Филиала Кенжаев Нишонбек.

В целях реализации 4-й инициативы Президента Республики Узбекистан об «Организации системной работы по повышению духовности молодежи и широкой пропаганде чтения книг» в Филиале была регулярно проводится интеллектуальная игра «Заковат» (аналог игры Брейн-ринг) в которой принимает участие команды всех курсов.

В Филиале проведен 1-й тур Республиканского конкурса «Самый лучший студент книголюб». На конкурсе участвовали студенты 2-3-х курсов и соревновались по следующим номинациям : 1) Самый знающий читатель; 2) Навыки аннотации; 3) Широкая пропаганда чтения книг и культуру чтения.

По инициативе представителей Бекабадского районного отделения Совета ветеранов горно-металлургической промышленности Республики Узбекистан, преподаватели и студенты и Алмалыкского филиала НИТУ «МИСИС» посетили АО «Узметкомбинат» для ознакомления с производственными процессами.

По случаю Дня государственного языка в Филиале проведено мероприятие, на котором студенты исполнили стихи, песни и танцы, воспевающие любовь к родному языку и Родине, показали видеоролики и представили выставку книг и стенгазет.

Студенты Алмалыкского филиала НИТУ «МИСИС» приняли участие в состоявшемся в Русском доме в городе Ташкенте мероприятии, посвященном 130-летию русской поэтессы Серебряного века, прозаика и переводчика Марины Цветаевой. Звучали стихи и песни на слова Марины Цветаевой, студент Филиала Руслан Гизатулин, проявив актерское мастерство и выразительность в прочтении произведения, занял 1-е место;

Проведена встреча с главным экспертом Комитета по делам религии при Кабинете Министров Республики Узбекистан, где студентам доступно и одновременно аргументированно разъяснены положения классического ислама, которые коренным образом отличаются от постулатов салафизма, религиозного фундаментализма и экстремизма;

В честь 31-й годовщины принятия Государственного флага Республики Узбекистан состоялся очередной этап интеллектуальной игры «Заковат» между сборными Филиала и воинской части, дислоцированной в городе Алмалык.

В рамках концепции Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева «Цифровой Узбекистан – 2030» и поддержки проекта «Один миллион программистов» 24.11.2022 года в Учебном центре АГМК был проведен конкурс «Лучший молодой программист» среди структурных подразделений АО «Алмалыкский ГМК» и молодежи города Алмалык. В конкурсе участвовал студент АФ НИТУ «МИСИС» группы 7-20 по направлению «Автоматизация технологических процессов и производств» Баннобов Файзуллох Каримжонович и занял 2-е место среди подразделений АО «Алмалыкский ГМК» и молодежи города Алмалык.

В отборочных соревнованиях «Универсиада 2022» по борьбе проходивших в Узбекском государственном университете физической культуры и спорта среди ОО ВО Ташкентской области, студенты Филиала Абдуганиев Дилербек и Рахмоналиев Исломбек завоевали 3-е место в своих весовых категориях.

Материально-техническое обеспечение

Материально-техническое обеспечение Филиала позволяет на высоком уровне проводить образовательный процесс, научно-исследовательские работы, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Для удобства студентов и профессорско-преподавательского состава территория Филиала организована в виде кампуса и включает в себя: административный корпус; учебный корпус с учебными аудиториями и лабораториями; совмещенный корпус библиотеки, общежития и лабораторий; крытый спортзал, а также открытые площадки мини-футбола, волейбола, баскетбола и воркаута.

 МИСИС	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МИСИС	Отчет о само- обследовании 2022	<i>Лист 178 / 184</i>
---	---	--	-----------------------

Наличие и использование площадей АФ НИТУ «МИСИС»

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Общая площадь зданий (помещений), всего, кв.м	12 804	12 804	0,00
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	9 743	9 743	0,00
в том числе:			
учебная	6 617	6 617	0,00
из нее площадь крытых спортивных сооружений	542	542	0,00
учебно-вспомогательная	2 023	2 023	0,00
предназначенная для научно-исследовательских подразделений	691	691	0,00
подсобная	412	412	0,00
из нее площадь пунктов общественного питания	142	412	190,14
общежитий	1 625	1 625	0,00
в том числе жилая	1 535	1 535	0,00
из нее занятая обучающимися	1 535	1 535	0,00
прочих зданий	1 436	1 436	0,00
Общая площадь земельных участков, всего, га	1,8	1,8	0,00

Площади АФ НИТУ «МИСИС» по форме владения в 2022 году, кв.м

Форма владения, пользования	Площадь учебно-лабораторных зданий	Общая площадь
На правах собственности	0	0
В оперативном управлении	0	0
Арендованная	0	0
Другие формы владения	9 743	12 804

Учебные аудитории и лаборатории Филиала оснащены необходимой учебной мебелью, современным лабораторным оборудованием, компьютерной техникой и мультимедийными средствами, подключенными к сети «Интернет».

В Филиале для обеспечения обучающихся основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, научными, научно-периодическими и другими изданиями, необходимыми для осуществления образовательного процесса по всем направлениям подготовки действует информационно-ресурсный центр (библиотека).

В базе библиотеки имеются как печатные, так и электронные учебники, учебные и учебно-методические пособия, монографии. Библиотека Филиала включает в себя классический читальный зал, где студенты могут работать с печатными изданиями, так и электронный читальный зал, в котором установлены 42 компьютеров с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (Максимальная скорость доступа к Интернету 100 Мбит/сек и выше), подключенных к различным электронным библиотекам и базам: Электронная библиотека НИТУ МИСИС <http://elibrary.misis.ru/login.php>; Университетская библиотека онлайн (учебники, периодика, научные издания) доступ после личной регистрации <http://biblioclub.ru/>; СЭБ Лань (электронные учебники вузов России) <https://e.lanbook.com/books>; Научно-образовательная платформа «Цифровая экосистема знаний минерально-сырьевого комплекса»: полнотекстовые учебные и научные издания российских ОО ВО в области минерально-сырьевых ресурсов; Издательство American Physical Society – журналы Американского Физического Общества; Издательство Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) – журналы, материалы конференций, стандарты по электротехнике и радиоэлектронике; The American Association for the Advancement of Science. Журнал Science – мультидисциплинарный полнотекстовый журнал научного сообщества American Association for the Advancement of Science; Издательство IOP Publishing – журналы института физики Великобритании; Издательство Wiley – политематическая коллекция научных журналов; Clarivate Analytics (WoS) – самая авторитетная в мире реферативная аналитическая и цитатная база данных журнальных статей; Издательство Taylor & Francis Group – научные журналы по различным отраслям знаний; Издательство Royal Society of Chemistry – журналы издательства по химии и смежным областям знаний; Издательство Society of Photo-Optical Instrumentation Engineers – самая большая в мире коллекция публикаций теоретического и прикладного характера по оптике и фотонике; Scopus (Elsevier) – крупнейшая в мире единая реферативная база данных научных публикаций.

[illegible]

Наименование показателей	Всего	образо- ватель- ная	в том числе по видам деятельности								науч- ные иссле- дова- ния и разра- ботки	прочие виды
			подго- товки квали- фици- рован- ных рабо- чих, слу- жащих	подго- товки специа- листов среднего звена	из нее по образовательным программам высшего образования			профес- сional- ного обу- чения	дополни- тельного профес- сional- ного образо- вания			
					бака- лавриат	специа- литет, маги- стратура	подготов- ка науч- но-педа- гогиче- ских кад- ров в аспиран- туре					
организаций	54 597,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 402,7	52 194,8	
населения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
внебюджетных фон- дов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
иностранных источ- ников	76 569,3	39 110,1	0,0	0,0	23 147,3	15 962,8	0,0	0,0	0,0	7 338,5	30 120,7	

Доходы АФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году по всем видам финансового обеспечения (дея-
тельности): 131 166,8 тыс. руб. (+28,82%), 101 824 тыс. руб. в 2021 году.

Структура расходов АФ НИТУ «МИСИС» за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателей	2021 год	2022 год	Изменение, %
Расходы	96 614,0	127 037,7	31,49
в том числе:	62 706,0	87 343,5	39,29
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда			
заработная плата	60 271,0	84 467,8	40,15
прочие выплаты	2 435,0	2 875,7	18,10
начисления на выплаты по оплате труда	0,0	0,0	
оплата работ, услуг	11 567,0	10 008,0	-13,48
услуги связи	931,0	760,0	-18,37
транспортные услуги	0,0	0,0	
коммунальные услуги	3 910,0	2 269,9	-41,95
арендная плата за пользование имуществом	192,0	0,0	-100,00
работы, услуги по содержанию имущества	0,0	237,0	
прочие работы, услуги	6 534,0	6 741,1	3,17
социальное обеспечение	7 124,0	8 697,2	22,08
прочие расходы	15 217,0	20 989,0	37,93
Поступление нефинансовых активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости основных средств	0,0	0,0	
увеличение стоимости нематериальных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости произведенных активов	0,0	0,0	
увеличение стоимости материальных запасов	0,0	0,0	

Расходы АФ НИТУ «МИСИС» в 2022 году на оплату труда и начисления на выплаты по
оплате труда: 87 343,5 тыс. руб. (+39,29%), 62 706,0 тыс. руб. в 2021 году; а их доля в структуре
расходов в 2022 году – 68,75%, в 2021 году – 64,90%

Динамика средней заработной платы за 2021-2022 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	АФ НИТУ «МИСИС»		
	За 2021 год	За 2022 год	Изменение, %
Основной персонал	90,88000	100,18330	10,24
Педагогические работники	0,00000	0,00000	
Профессорско-преподавательский состав	90,88000	100,18330	10,24
Научные работники	0,00000	0,00000	
из них научные сотрудники	0,00000	0,00000	
Административно-управленческий персонал	86,80687	106,20464	22,35
Вспомогательный персонал	12,48165	16,63079	33,24
ИТОГО	55,72684	65,72814	17,95

**Основные показатели деятельности
(АФ НИТУ «МИСИС»)**

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
			2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
1	Образовательная деятельность					
1	1.1 Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	человек	749	956	207	27,64%
2	1.10 Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	0	0	0	
2	Научно-исследовательская деятельность					
3	2.7 Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее – НИОКР)	тыс. руб.	3669	9741,2	6072,2	165,50%
4	2.8 Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника (далее – ННР)	тыс. руб.	75,65	167,95	92,3	122,01%
5	2.9 Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	3,68	7,43	3,75	101,90%
6	2.10 Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	100	100	
7	2.11 Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы РФ, государственных фондов поддержки науки) в расчете на 1 ННР	тыс. руб.	77,3	167,95	90,65	117,27%
8	2.12 Количество лицензионных соглашений	единиц	0	0	0	
9	2.13 Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0	0	0	
10	2.14 Численность / удельный вес численности ННР без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет в общей численности ННР	человек / %	10 / 17,54	12 / 20,7	2 / 3,16	20,00% / 18,02%
11	2.15 Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек / %	22 / 45,36	24 / 41,38	2 / -3,98	9,09% / -8,77
12	2.16 Численность / удельный вес численности ННР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ННР образовательной организации	человек / %	4,75 / 9,79	6 / 0,34	1,25 / 0,55	26,32% / 5,62%
13	2.18 Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0	0	0	
14	2.19 Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 ННР	единиц	2,06	3,45	1,39	67,48%
3	Международная деятельность					
15	3.2 Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов	человек / %	749 / 100	956 / 100	207 / 0	27,64% / 0,00%
16	3.4 Численность / удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов	человек / %	0 / 0	72 / 100	72	
17	3.7 Численность / удельный вес численности иностранных граждан из числа ННР в общей численности	человек / %	47 / 100	58 / 100	11 / 0	23,40% / 0,00%

№ п/п	Наименование показателя		Единица изме- рения	Значения показателя		Изменение	
				2021 год	2022 год	абсолют.	относит.
		научно-педагогических работников	%				
18	3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	1894	7338,5	5444,5	287,46%
19	3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	31350	39110,1	7760,1	24,75%
4	Финансово-экономическая деятельность						
20	4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	101824	131166,8	29342,8	28,82%
21	4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	2099,46	2261,49	162,03	7,72%
22	4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПР	тыс. руб.	2074,72	2261,49	186,77	9,00%
5	Инфраструктура						
23	5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 студента	кв. м	16,03	9,76	-6,27	-39,11%
24	5.2	Количество компьютеров в расчете на 1 студента	единиц	0,42	0,265	-0,155	-36,90%
25	5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	100	100	0	0,00%
26	5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на 1 студента	единиц	31,16	21,55	-9,61	-30,84%
27	5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	0	0	0	
28	5.6	Численность / удельный вес численности студентов, проживающих в общежитиях, в общей численности студентов, нуждающихся в общежитиях	человек / %	146 / 87,95	146 / 84,88	0 / -3,070	0,00% / -3,49%
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья						
29	6.1	Численность / удельный вес численности студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек / %	1 / 0	0	-1 / 0	-100,00% /

Ответственный за составление отчета:

Начальник УСтР

**Ю.В. Вондрачек**

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»
(НИТУ «МИСИС»)

ПРИКАЗ

04.04.2023

Москва

№ 1437

О возложении обязанностей

В связи с моим командированием

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Возложить временное исполнение обязанностей ректора с 05.04.2023 по 07.04.2023 на проректора по безопасности и общим вопросам Исаева Игоря Магомедовича.
2. Установить Исаеву Игорю Магомедовичу выплату компенсационного характера за исполнение обязанностей ректора в соответствии со ст. 151 Трудового Кодекса Российской Федерации с учетом содержания и объема выполнения дополнительной работы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за проректором по безопасности и общим вопросам Исаевым Игорем Магомедовичем.

Ректор

А.А. Черникова

Согласовано

Проректор по безопасности и общим вопросам
Директор по персоналу
Финансовый директор

И.М. Исаев
Е.Е. Емельянцева
Г.В. Тимохова