

## **ОТЗЫВ**

### **на автореферат диссертации**

**Врублевской Марии Викторовны**

**на тему: «Методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами высшего учебного заведения в целях повышения его конкурентоспособности»,**

**представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент**

Актуальность исследования определяется современными вызовами, связанными с необходимостью повышения конкурентоспособности вузов в условиях усиления конкуренции на рынке образовательных услуг. В условиях цифровизации образования, глобализации и академической мобильности вопросы повышения эффективности работы преподавателей и научных сотрудников, выбор форм и методов стимулирования труда, внедрения современных управленческих решений для сохранения и развития кадрового потенциала вузов нуждаются в теоретическом обосновании.

Основные результаты диссертационного исследования, отражающие его научную новизну, заключаются в следующем:

- предложено уточненное определение человеческих ресурсов применительно к образовательной организации;
- систематизированы принципы управления человеческими ресурсами высшего учебного заведения;
- разработан концептуальный подход к трансформации методов и инструментов управления человеческими ресурсами вуза;
- предложен подход к оценке влияния человеческого капитала на конкурентоспособность российских вузов.

Практическая значимость исследования М.В. Врублевской определяется разработкой:

- методики управления человеческими ресурсами вуза в целях повышения его конкурентоспособности на основе предложенных автором четырех количественных и качественных параметров;
- рекомендаций по разработке управленческих решений по развитию человеческого капитала высшего учебного заведения.

Результаты исследования широко апробированы и обсуждались на научно-практических конференциях различного уровня.

Судя по содержанию автореферата, диссертационная работа логично отражает результаты многолетних научных исследований и практический опыт автора в области управления человеческими ресурсами вуза.

Однако, автореферат имеет некоторые недостатки:

1. Рис. 1 (с.8) нуждается в дополнительных комментариях представленной связи между «выходом на рынок образовательной среды» и «человеческим капиталом вуза».

2. Недостаточно раскрыт порядок практической реализации предложенных автором рекомендаций (с. 19-20).

Несмотря на некоторые замечания, анализ содержания автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационное исследование выполнено на высоком теоретическом, методологическом и практическом уровне, содержит совокупность оригинальных научных результатов и положений, соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней в НИТУ «МИСиС», а его автор, Врублевская Мария Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Профессор кафедры организации и управления  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский горный университет  
императрицы Екатерины II»,  
доктор экономических наук,  
профессор

Татьяна Владимировна Пономаренко

*Врубли*

02.11.2024

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II»  
Адрес: 199106, Санкт-Петербург, Васильевский остров, 21 линия, д.2  
Тел.: 8 (812) 328-82-53  
e-mail: [ponomarenko\\_tv@pers.spbmi.ru](mailto:ponomarenko_tv@pers.spbmi.ru)



*М.В. Пономаренко*

Начальник управления делопроизводства  
и контроля документооборота

*Е.Р. Яновицкая*

Е.Р. Яновицкая  
07 НОЯ 2024