

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Врублевской Марии Викторовны на тему «Методическое
обеспечение системы управления человеческими ресурсами
высшего учебного заведения в целях повышения его
конкурентоспособности», представленную на соискание
ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. «Менеджмент»

Высокий уровень конкуренции на современном рынке образовательных услуг способствует необходимости внедрения эффективных инструментов управления человеческими ресурсами в вузах. Данная тема особенно актуальна в условиях глобализации и цифровизации образовательной среды, когда успешность высшего учебного заведения напрямую зависит от качества его кадрового потенциала и системы управления человеческими ресурсами. Врублевская М.В. в своей работе успешно выделяет эти ключевые аспекты, что делает исследование значимым и своевременным.

Достоинством научного исследования является разработанная автором методика управления человеческими ресурсами вуза в целях повышения его конкурентоспособности, базирующаяся на четырех обоснованных количественных и качественных параметрах; а также предложенные на основе данной методики практические рекомендации разработки управленческих решений по развитию человеческого капитала вуза.


Заслуживает внимания предложенный подход к классификации метрик для оценки человеческого потенциала, который делит результаты деятельности сотрудников на «прямые» и «косвенные» эффекты. Это нововведение позволяет более точно оценивать вклад каждого сотрудника в общий успех вуза и может стать основой для совершенствования кадровой политики высших учебных заведений.

Однако в автореферате следовало бы привести пошаговую методику расчета индекса развития человеческого капитала университета (с. 14-15), что позволило бы лучше понять механизмы реализации и адаптации к различным типам вузов. Более детальное

описание этапов и инструментов внедрения усиливает практическую значимость представленного исследования.

Указанная рекомендация не снижает общей положительной оценки диссертационной работы Врублевской М.В., которая характеризуется высоким уровнем проведенных научных исследований и представляет собой завершенную научно-квалификационную работу, содержащую решение научной проблемы эффективного использования инструментов и методов управления человеческими ресурсами вуза в целях повышения его конкурентоспособности.

На основании всего вышесказанного можно сделать вывод, что диссертационная работа Врублевской М.В. соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней в НИТУ «МИСИС», а ее автор, Врублевская Мария Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. «Менеджмент».

Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры
менеджмента и инноваций
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский
государственный экономический университет»
 Растова Юлия Ивановна

«31» октября 2024 г.



Подпись руки заверяю

Начальник отдела кадров по работе
с персоналом управления кадров

Е.С. Петрова

« 31 »

10

2024 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»
191023, город Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, д. 30-32, литер А.
Тел.: +7 (812) 458-97-30
e-mail: Rastova.yu@unecon.ru