

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы **Врублевской Марии Викторовны** на тему **«Методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами высшего учебного заведения в целях повышения его конкурентоспособности»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Автореферат кандидатской диссертации на тему «Методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами высшего учебного заведения в целях повышения его конкурентоспособности» представляет уникальное и актуальное исследование в области управления человеческими ресурсами в высшем образовании.

Одной из важнейших задач для России в современных условиях является повышение эффективности образовательных учреждений и научно-исследовательской деятельности, что напрямую связано с развитием человеческого капитала. Качественное образование и подготовка высококвалифицированных специалистов играют ключевую роль в укреплении позиций страны на мировом рынке и повышении уровня инновационного потенциала. В этой связи особенно актуальным является диссертационное исследование Врублевской М. В., посвященное управлению человеческими ресурсами высшего учебного заведения в целях повышения его конкурентоспособности.

В диссертации автор выявляет необходимые принципы управления человеческими ресурсами высшего учебного заведения на основе учета определенных аспектов управления персоналом, которые необходимо рассматривать при разработке стратегии управления человеческими ресурсами в целях повышения конкурентоспособности вуза.

Врублевская М.В. анализирует актуальные проблемы трансформации управления человеческими ресурсами вуза, и предлагает классифицировать метрики для оценки влияния человеческого потенциала на конкурентоспособность вузов по семи категориям критериев оценки, исходя из концепции разделения на «прямые» и «косвенные» эффекты деятельности работников для оценки влияния человеческого потенциала на конкурентоспособность вузов.

Описанная методика управления человеческими ресурсами вуза в целях повышения его конкурентоспособности, базирующаяся на четырех обоснованных количественных и качественных параметрах, позволила автору получить обоснованные данные и подтвердить гипотезы, сформулированные во введении. Полученные результаты могут быть полезны для управленческого персонала высших учебных заведений, которые сталкиваются с необходимостью проведения качественной оценки работы и развития персонала при организации процесса управления человеческими ресурсами.

В то же время в автореферате было бы желательно более обстоятельно описать механизм управления процессом трансформации методов и инструментов управления человеческими ресурсами вуза для реагирования на современные вызовы: на стр. 12 автореферата.

Указанное замечание не умаляет достоинств работы. Выводы и предложения, содержащиеся в диссертации, имеют не только теоретическое, но и практическое значение.

В целом, автореферат представляет собой законченную, самостоятельно выполненную научно-квалификационную работу, и, судя по автореферату, диссертационная работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней в НИТУ «МИСиС», а ее автор, Врублевская Мария Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Ученый секретарь института
ФАУ «Центральный институт авиационного
моторостроения имени П.И. Баранова»
доктор экономических наук, доцент

28.10.2017



Джамай Екатерина Викторовна

Государственный научный центр Федеральное автономное учреждение «Центральный институт авиационного моторостроения имени П.И. Баранова»

Адрес: 111116, город Москва, Авиамоторная улица, 2

Email: secretar@ciam.ru

Сайт: <http://ciam.ru>

тел. +7(495) 361 6462