

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы
Врублевской Марии Викторовны
на тему «Методическое обеспечение системы управления человеческими
ресурсами высшего учебного заведения в целях повышения его
конкурентоспособности», представленной
на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент

Диссертационное исследование Врублевской М.В. выполнено на актуальную тему и содержит научные результаты, имеющие теоретическую и практическую значимость. Полученные результаты могут служить основой для формирования эффективной политики управления человеческими ресурсами в высшем учебном заведении.

Цель исследования заключается в разработке научно-методических положений обоснования эффективных инструментов и методов управления человеческими ресурсами в высшем учебном заведении, направленных на повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

Научная новизна диссертационного исследования обоснована и имеет практическую и теоретическую значимость. В автореферате представлено авторское уточненное определение понятия «человеческие ресурсы организации» в контексте образовательной среды, обоснован авторский подход к построению комплексной системы управления человеческими ресурсами вуза, систематизированы принципы управления человеческими ресурсами высшего учебного заведения, разработана классификация метрик для оценки влияния человеческого потенциала на конкурентоспособность вузов, представлена методика управления человеческими ресурсами вуза в целях повышения его конкурентоспособности и предложены практические рекомендации разработки управленческих решений по развитию человеческого капитала вуза.

Особый интерес вызывает предлагаемый автором подход к применению методики управления человеческими ресурсами вуза в целях повышения его конкурентоспособности, базирующейся на четырех обоснованных количественных и качественных параметрах.

Вместе с тем в качестве замечания следует указать, что автором следовало бы в автореферате описать не только основные параметры, подразумевающие прямую или производную характеристику человеческого

капитала, а также представить сам процесс расчета индекса развития человеческого капитала университета (стр. 15 автореферата).

Указанное замечание не снижает общей положительной оценки диссертационного исследования, а содержание работы Врублевской М.В. свидетельствует о высокой значимости достигнутых результатов, научной новизне диссертационного исследования.

В целом, по итогам изучения автореферата можно заключить, что диссертационная работа Врублевской М.В. является законченным и самостоятельным научным исследованием, выполнена на высоком научно-методическом уровне, соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней в НИТУ «МИСиС», а ее автор, Врублевская Мария Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

доктор экономических наук, профессор,
декан факультета Среднего профессионального образования,
профессор кафедры Р1 «Менеджмента организации»
ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический
университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова»

Любовь Константиновна Шамина



28.10.2024.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова»
Адрес: Санкт-Петербург, 1-я Красноармейская ул., дом 1,
Тел.: +7 (911) 902-25-28,
e-mail: shamina_lk@voenmeh.ru

ПОДПИСЬ
УДОСТОВЕРЯЮ

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
КАДРОВ
СЕРГЕЕВА О.А.

Шамина Л.К.

28.10.2024.

