

Отзыв

на автореферат диссертации Врублевской Марии Викторовны
«Методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами
высшего учебного заведения в целях повышения его
конкурентоспособности», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В современных условиях существенно возрастает роль управления человеческими ресурсами в высших учебных заведениях, которая становится важнейшим фактором, позволяющим получить конкурентные преимущества, обеспечивающие высокое качество образовательных услуг, развитие научно-исследовательской деятельности и привлечение квалифицированных специалистов.

Эффективное управление персоналом способствует повышению репутации вуза, его привлекательности для студентов и научно-педагогических работников, а также успешному участию в международных рейтингах. Однако, следует отметить, что неэффективное управление не позволяет в полной мере реализовать потенциал сотрудников, что ведет к снижению производительности, демотивации персонала и, как следствие, к потере конкурентоспособности на образовательном рынке.

Научная новизна диссертационного исследования логична и проработана. В ходе исследования автор корректно и грамотно использовал общенаучные и специальные научные методы экономико-статистического анализа, динамических рядов, группировок, корреляционного анализа, выборочного наблюдения. Это позволило создать предпосылки для обеспечения необходимого уровня обоснованности полученных результатов. Объект, предмет и методы диссертационного исследования признаны обоснованно, поскольку они дают возможность решить поставленные задачи.

В качестве недостатка необходимо отметить недостаточно четкое описание метрик для оценки влияния человеческого потенциала на конкурентоспособность вузов.

Принципиальных замечаний относительно логики развития авторской мысли и по содержанию автореферата нет. Содержание работы Врублевской М.В. свидетельствует о высокой значимости достигнутых результатов, научной новизне диссертационного исследования.

В целом работа содержит теоретическую и практическую значимость, отражает элементы научной новизны диссертационного исследования, включает тезисы по апробированию результатов исследования. Судя по автореферату, диссертационная работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней в национальном исследовательском технологическом университете МИСИС, а ее автор, Врублевская Мария Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

доктор экономических наук, профессор,
профессор факультета технологического
менеджмента и инноваций
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
университет ИТМО»

Горовой Александр Андреевич

31.10.24




Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО»

Адрес: 197101, Санкт-Петербург, Кронверкский проспект, д. 49, литер А

Тел.: +7 (812) 480-00-00

e-mail: od@itmo.ru