

Отзыв на автореферат диссертации
Врублевской Марии Викторовны
«Методическое обеспечение системы управления человеческими
ресурсами высшего учебного заведения в целях повышения его
конкурентоспособности», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
5.2.6. Менеджмент

В современных сложных геополитэкономических условиях объективно возрастает актуальность управления человеческими ресурсами в образовательных учреждениях, так как именно человеческий капитал является ключевым фактором конкурентоспособности вузов. В то же время степень изученности этой проблемы остается недостаточной.

Основные причины связаны с тем, что управление человеческими ресурсами в образовательной среде имеет свои особенности, связанные с высокой долей интеллектуального труда, сложной структурой мотивации сотрудников, а также необходимостью адаптации к быстро меняющимся условиям внешней среды. Кроме того, в вузах часто недостаточно разработаны системы оценки вклада сотрудников в общий успех учреждения, что затрудняет принятие эффективных кадровых решений.

В этой связи для эффективного управления человеческими ресурсами в вузах необходимо учитывать, как внутренние факторы – мотивацию, компетенции и вовлеченность сотрудников, так и внешние – требования рынка образовательных услуг, международные рейтинги и государственные образовательные стандарты.

Проведенные Врублевской М.В. исследования позволили достичь поставленной цели и получить результаты и выводы, отличающиеся научной новизной и практической значимостью, наиболее значимыми из которых являются следующие:

1) Предложено авторское уточненное определение понятия «человеческие ресурсы организации» в контексте образовательной среды, и обоснован

авторский подход к построению комплексной системы управления человеческими ресурсами вуза;

2) Предложена систематизация принципов управления человеческими ресурсами высшего учебного заведения на основе учета определенных аспектов управления персоналом;

3) Разработана классификация метрик по семи категориям критериев оценки, исходя из концепции разделения на «прямые» и «косвенные» эффекты деятельности работников для оценки влияния человеческого потенциала на конкурентоспособность вузов;

4) Разработана методика управления человеческими ресурсами вуза в целях повышения его конкурентоспособности, базирующаяся на четырех обоснованных количественных и качественных параметрах; на основе данной методики предложены практические рекомендации разработки управленческих решений по развитию человеческого капитала вуза.

Судя по материалам автореферата, исследование выполнено на высоком научном уровне и представляет собой завершенную самостоятельную работу с существенной научной и практической ценностью. Оно имеет внутреннюю целостность, оригинальные методики и конкретные рекомендации. Результаты и рекомендации автора углубляют теоретические знания в области управления человеческими ресурсами в высших учебных заведениях и могут способствовать повышению эффективности менеджмента.

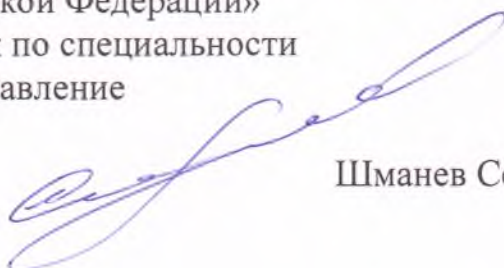
В числе недостатков автореферата можно отметить недостаточно полное описание некоторых метрик для оценки влияния человеческого потенциала на конкурентоспособность вузов (к примеру, экспортный потенциал, социальный вклад). Из текста автореферата не вполне понятно, какие критерии оценки отнесены к прямым, а какие к косвенным эффектам.

Однако, данные замечания вероятно вызваны ограниченным объемом автореферата, и не снижают научной ценности проведенного исследования.

Представленные автором основные научные результаты диссертации опубликованы в научных изданиях, в том числе включённых в список ВАК РФ. Работа прошла необходимую апробацию.

Судя по автореферату, диссертационное исследование соискателя представляет собой законченную научно-квалификационную работу, которая соответствует паспорту научной специальности 5.2.6. Менеджмент и требованиям, установленным «Положением о порядке присуждения ученых степеней в НИТУ «МИСиС» (в действующей редакции)», а *автор диссертации – Врублевская Мария Викторовна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.*

Профессор Кафедры экономической теории
федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего образования «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством,
профессор



Шманев Сергей Владимирович

«28» октября 2024года



Подпись	<i>Шманева С.В.</i>
ЗАВЕРЯЮ	
Ученый секретарь Ученого совета Финансового университета	
<i>Звезина</i> В.В. Звягинцева	
«29» октября 2024 г.	

Контактные данные:

Адрес: 125167, Москва, Ленинградский пр-т, д. 49/2

Телефон: +7 (499) 943-98-29

E-mail: shmanev_s_v@mail.ru