

Отзыв

на автореферат диссертации Карпенко Михаила Сергеевича на тему «Формирование организационного механизма управления энергосбережением на горнопромышленных предприятиях», представленной на соискание учёной степени кандидата технических наук по специальности 05.02.22 «Организация производства» (горноперерабатывающая промышленность)

Диссертационная работа Карпенко М.С. посвящена проблеме повышения энергоэффективности производства, актуальной для горнопромышленных предприятий, являющихся крупными потребителями топливно-энергетических ресурсов. В настоящее время вопросам совершенствования организации энергосбережения на предприятиях горной отрасли не уделяется должного внимания. В диссертации поставлена и решена задача разработки организационного механизма, с помощью которого предлагается внедрять систему управления энергосбережением.

Автором был проведён обзор современных подходов к организации энергосбережения, проанализированы проблемы, препятствующие повышению энергоэффективности горных предприятий. Предложен механизм формирования программ энергосбережения на горнопромышленных предприятиях на основе комплексного подхода и оптимизации затрат на энергетические обследования и реализацию мероприятий.

Одним из ключевых организационных аспектов энергосбережения является мотивация персонала. Анализ исследований показал, что в основном рассматривается материальное стимулирование персонала. С целью повышения эффективности и комплексного решения задачи мотивации в работе применены методы концепции человеческого капитала, которые представляют более широкий спектр инструментов в области управления и мотивации персонала.

В работе произведено обоснование факторов человеческого капитала, в наибольшей степени оказывающих влияние на мотивацию энергосбережения. Выбор факторов включает как индивидуальные факторы, такие как образование, опыт работы, так и коллективные, такие как степень влияния на энергопотребление и энергосбережение и корпоративная сопричастность. В качестве инструмента исследования был выбран метод экспертных оценок степени влияния факторов человеческого капитала для различных категорий персонала на мотивацию энергосбережения.

Автор применяет процессный подход к управлению проектами энергосбережения и предлагает схему организационного механизма на основе интеграции процессов энергосбережения в систему бизнес-процессов предприятия. Разработанные методические рекомендации являются, по сути, «дорожной картой» по внедрению системы управления энергосбережением на горном производстве.

Автореферат соответствует содержанию диссертации и отражает самостоятельное исследование автора.

По автореферату имеются следующие вопросы и замечания:

1. Из автореферата не ясно, как были выбраны факторы человеческого капитала.

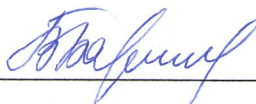
2. Как определялось число главных компонент при анализе результатов экспертного опроса?

Данные замечания в целом не влияют на общую положительную оценку работы

Автореферат отвечает требованиям пункта 25 «Положения о порядке присуждения учёных степеней», а автор диссертационного исследования Карпенко М.С. заслуживает присуждения учёной степени кандидата технических наук по специальности 05.02.22 «Организация производства» (горноперерабатывающая промышленность).

04.08.2016 г.

Новокузнецкий институт (филиал) ФГБОУ ВО
«Кемеровский государственный университет»,
зав. кафедрой менеджмента и маркетинга
к.т.н., доцент Барыльников Виктор Владимирович
654041, г.Новокузнецк, ул.Циолковского, 23
Рабочий телефон: 8-(3843)-77-60-54
barylnikov@list.ru
В.В.Барыльников



Подпись Барыльникова В.В. удостоверяю

Начальник кадровой службы НИФ КемГУ



Е.А. Гардер